



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2025

г.Казань

КАРАР

№ 132

О внесении изменения в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных республиканским органам исполнительной власти, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных республиканским органам исполнительной власти, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных республиканским органам исполнительной власти, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных республиканским органам исполнительной власти, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565,

от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885, от 22.01.2018 № 27, от 26.04.2018 № 293, от 29.10.2018 № 953, от 27.12.2018 № 1247, от 13.07.2019 № 578, от 28.08.2019 № 730, от 18.10.2019 № 938, от 29.10.2019 № 967, от 20.12.2019 № 1176, от 28.05.2020 № 433, от 29.06.2020 № 539, от 08.07.2020 № 568, от 04.02.2021 № 54, от 26.07.2021 № 645, от 16.08.2021 № 737, от 23.09.2021 № 903, от 30.10.2021 № 1030, от 30.05.2022 № 499, от 20.06.2022 № 587, от 15.07.2022 № 683, от 12.08.2022 № 797, от 14.09.2022 № 1002, от 20.09.2022 № 1018, от 11.10.2022 № 1093, от 08.11.2022 № 1184, от 21.11.2022 № 1249, от 21.02.2023 № 171, от 10.08.2023 № 968, от 25.09.2023 № 1183, от 01.11.2023 № 1390, от 18.11.2023 № 1487, от 27.12.2023 № 1696, от 10.04.2024 № 247, от 11.06.2024 № 419, от 17.06.2024 № 431, от 15.08.2024 № 659, от 04.09.2024 № 730, от 07.09.2024 № 741, от 25.10.2024 № 920, от 31.10.2024 № 951), изменение, изложив раздел VI в следующей редакции:

«VI. Порядок определения заработной платы руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан, его заместителей (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала)

6.1. Заработная плата руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан, его заместителей (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан (O_d) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Татарстан (далее – учредитель) (с округлением до целого рубля в сторону увеличения) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times H_{Nr},$$

где:

O_b – размер базового оклада руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан;

H_{Nr} – норма часов за базовый оклад руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан в соответствии с объемом работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и др.).

6.3. Базовые оклады руководителей государственных медицинских организаций Республики Татарстан устанавливаются в зависимости от группы, подгруппы по типу государственной медицинской организации Республики Татарстан в следующих размерах:

Группа, подгруппа	Тип государственной медицинской организации Республики Татарстан	Размер базового оклада руководителей государственных медицинских организаций Республики Татарстан в месяц, рублей
1	2	3
Группа 1	Государственные медицинские организации республиканского уровня (больницы, в том числе инфекционные, психиатрические, противотуберкулезные; диспансеры, в том числе наркологические, психиатрические, противотуберкулезные, кожно-венерологические; межрегиональные центры; центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями; стоматологические поликлиники; учреждения, оказывающие круглосуточную неотложную медицинскую помощь), межрайонные больницы	
подгруппа 1.1	оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	68 000
подгруппа 1.2	не оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	64 000
Группа 2	Станции скорой медицинской помощи, центры крови, бюро судебно-медицинской экспертизы	62 667
Группа 3	Центральные районные и городские больницы, клиники, госпитали ветеранов войн, санатории, дома ребенка	
подгруппа 3.1	оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь или со штатной численностью более 2 500 ставок	60 000
подгруппа 3.2	не оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	57 333
Группа 4	Амбулаторно-поликлинические учреждения (за исключением стоматологических), центры реабилитации, центры общественного здоровья, врачебно-физкультурные диспансеры, эндокринологические диспансеры	53 333

1	2	3
Группа 5	Стоматологические поликлиники (кроме республиканских)	50 667
Группа 6	Отдельные государственные медицинские организации Республики Татарстан, не отнесенные к другим группам:	
	государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр», государственное автономное учреждение Республики Татарстан «Диспетчерский центр Министерства здравоохранения Республики Татарстан»	66 667
	государственное автономное учреждение «Республиканский медицинский библиотечно-информационный центр»	50 667
	государственное казенное учреждение здравоохранения «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Республики Татарстан	
государственное автономное учреждение «Реабилитация»		

6.4. При установлении должностных окладов руководителей государственных медицинских организаций Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности государственных медицинских организаций Республики Татарстан применяется повышающий коэффициент к должностному окладу (с округлением до целого рубля в сторону увеличения):

в наркологических диспансерах, противотуберкулезных диспансерах (больницах, санаториях), психиатрических диспансерах (больницах, санаториях), домах ребенка, государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканская клиническая инфекционная больница имени профессора А.Ф.Агафонова» – 1,25;

в государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан» – 1,8.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу руководителей государственных медицинских организаций Республики Татарстан не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.5. Должностные оклады руководителей филиалов и других обособленных структурных подразделений (далее – филиал) государственных медицинских организаций Республики Татарстан устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

Должностные оклады заместителей руководителя (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя этой государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

При установлении должностных окладов руководителей филиалов, заместителей руководителей (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственных медицинских организаций Республики Татарстан (филиалов) с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности государственных медицинских организаций Республики Татарстан (филиалов) применяются повышающие коэффициенты к должностному окладу (с округлением до целого рубля в сторону увеличения):

в наркологических диспансерах, противотуберкулезных диспансерах (больницах, санаториях), психиатрических диспансерах (больницах, санаториях), домах ребенка, государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканская клиническая инфекционная больница имени профессора А.Ф.Агафонова» – 1,25;

в государственном автономном учреждении здравоохранения «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан» – 1,8.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу руководителей филиалов, заместителей руководителя (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан, руководителей филиалов, заместителей руководителя (в том числе занимающих должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.7. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям филиалов, заместителям руководителя (в том числе занимающим должность «директор»), главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру го-

сударственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) устанавливаются руководителем государственной медицинской организации Республики Татарстан в размере 50 процентов от должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера руководителям филиалов, заместителям руководителя (в том числе занимающим должность «директор»), главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату), главной акушерке (главному акушеру), главному фельдшеру государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала) могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю государственной медицинской организации Республики Татарстан устанавливаются учредителем в размере 50 процентов от должностного оклада с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности государственной медицинской организации Республики Татарстан. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной медицинской организации Республики Татарстан могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Решения о стимулировании руководителей государственных медицинских организаций Республики Татарстан оформляются нормативным правовым актом учредителя.

6.10. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому между руководителем государственной медицинской организации Республики Татарстан и учредителем, руководителем государственной медицинской организации Республики Татарстан и руководителем филиала, заместителем руководителя (в том числе занимающим должность «директор»), главным бухгалтером, главной медицинской сестрой (главным медицинским братом), главной акушеркой (главным акушером), главным фельдшером государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала). Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя государственной медицинской организации Республики Татарстан, руководителя филиала, заместителя руководителя (в том числе занимающего должность «директор»), главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата), главной акушерки (главного акушера), главного фельдшера государственной медицинской организации Республики Татарстан (филиала), а также перечня и значений критериев эффективности деятельности государственной медицинской организации Республики Татарстан.

6.11. Руководителям государственных медицинских организаций Республики Татарстан и их заместителям, руководителям филиалов и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по врачебной специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в раз-

мере 25 процентов от суммы должностного оклада врача соответствующей специальности и выплат стимулирующего и компенсационного характера.».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин