

СОВЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД ИННОПОЛИС»  
ул. Спортивная, д.114, г.Иннополис,  
Верхнеуслонский район, Республика  
Татарстан, 420500



МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕНЕҢ  
«ИННОПОЛИС ШӘҺӘРЕ»  
СОВЕТЫ  
Спортивная ур., 114-нче йорт, Иннополис  
шәһәре, Югары Ослан районы, Татарстан  
Республикасы, 420500

тел. (843) 212-27-24, e-mail: city@innopolis.ru, www.verhniy-uslon.tatarstan.ru/rus/innopolis.htm

РЕШЕНИЕ

КАРАР

29.01.2025

№ 38-218

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы федераль законнар, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 10 статьясына, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставына үзгәрешләр кертү хакында» 2023 елның 02 ноябрәндәге 99-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законы нигезендә,

«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы  
КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне, кушымта нигезендә, расларга.

2. Үз көчен югалткан дип танырга:

2.1. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2023 елның 15 декабрәндәге 26-150 номерлы карары;

2.2. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советы карары белән расланган Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 12 апрелендәге 31-172 номерлы карары;

2.3. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының 15.12.2023 №26-150 карары белән расланган Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 26.11.2024 ел, №36-205 карары.

3. Әлеге карар Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча басылып чыккан көннән үз көченә керә һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге адрес буенча: <http://verhniy-uslon.tatarstan.ru>, шулай ук Иннополис шәһәре мэриясе бинасында урнашкан мәгълүмат стендында урнаштырылырга тиеш.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,  
Иннополис шәһәре Мэры

Д.В.Вандюков

«Иннополис шәһәре» муниципаль  
берәмлеге Советының  
2025 елның «29» гыйнварыннан  
№ 38-218 карарына  
Кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮГАРЫ ОСЛАН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ  
«ИННОПОЛИС ШӘҺӘРЕ» МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕНДӨ  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӨ

I бүлек. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӨЛӘР

1 статья. Муниципаль хезмөт

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендө муниципаль хезмөт - гражданның профессиональ эшчәнлегә, ул даими нигездә хезмөт килешүе (контракт) төзү юлы белән билгеләнгән муниципаль хезмөт вазыйфаларында башкарыла.

2. Муниципаль хезмөт Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендө жирле үзидарә органнарында (алга таба - жирле үзидарә органнары) штат вазыйфаларында башкарыла.

2 статья. Муниципаль хезмөтнең хокукий нигезләре

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендө муниципаль хезмөтнең хокукий нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендө муниципаль хезмөт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендө муниципаль хезмөт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясендө башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмөт турында Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - Муниципаль хезмөт кодексы), Татарстан Республикасы законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасының Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» Уставы (алга таба - муниципаль берәмлек Уставы) һәм башка федераль законнар, гражданны кабул иткән карарлар, әлегә Нигезләмөләр һәм башка муниципаль хокукий актлар тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмөткәрләргә «Россия Федерациясендө муниципаль хезмөт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмөт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

3 статья. Муниципаль хезмөт оештыруның төп принциплары

1. Муниципаль хезмөтнең төп принциплары түбәндәгеләр:

1) кеше һәм гражданны хокукларының һәм ирекләрендө приоритеты;

2) Россия Федерациясе дәүләт теленә, муниципаль хезмәткә ия гражданның жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез дәрәжәдә керә алуы;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональләге һәм компетентлыгы;

4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегә турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;

6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;

7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлегә, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка җирле традицияләргә исәпкә алу;

8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;

9) үз вазыйфаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән муниципаль хезмәткәрләрнең җаваплылыгы;

10) муниципаль хезмәтнең партиядә булмауы.

## II бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР СТАТУСЫ

4 статья. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегә бюджеты акчалары исәбеннән түләнә торган акчалата хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы гражданның.

2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

5 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының икеләтә атамасы рәхсәт ителә, әгәр:

1) җирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары өлеге органның структур бүлекчәсе җитәкчесе булып торса;

2) җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе җитәкчесе урынбасары өлеге органның структур бүлекчәсендә бүлек җитәкчесе булып торса.

6 статья. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү буенча муниципаль хезмәткәрләргә карата квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм вазифа бурычларын үтәү өчен кирәк булган белемнәргә, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлеккә, юнәлешкә карата куела.

2. Квалификация таләпләре әлеге статьяның 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары һөнәри белем булу - вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәре өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең кимендә ике ел стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең бер елдан ким булмаган стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы;

әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәр муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен эшчәнлек юнәлеше һәм белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

3) һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә:

Россия Федерациясе Конституциясен, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрена 131-ФЗ номерлы Федераль законны (алга таба - «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон), «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законны, Татарстан Республикасы Конституциясен, «Татарстан Республикасында җирле үзидарә турында» 2004 елның 28 июлендәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законын, муниципаль хезмэт турындагы Кодексны, муниципаль берәмлек Уставын, муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә, хезмәтне саклау буенча норматив таләпләргә һәм яңгынга каршы куркынычсызлык кагыйдәләрен үтәүгә карата башка норматив хокукый актларны белү, тиешле җирле үзидарә органында - барлык вазыйфалар өчен эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен; хезмэт нигезләре һәм эш күнекмәләрен башкару өлкәсендә - барлык төркемнәр өчен - мәгълүмат.

4. Муниципаль хезмэт стажын әлеге статья максатларында билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм

аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәт вазыйфаларында башка төр хезмәт стажы исәпкә алына.

5. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, күрсәтелгән стажга эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә әлеге белгечлек буенча эш чоры, әлеге юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) тарафыннан белем алу һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация алганнан соң әлеге юнәлеш буенча эзерлек чоры кертелә.

6. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралмаган очракта, күрсәтелгән стажга белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алган гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чорлары кертелә, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң кертелә.

7. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга карата контракт буенча билгеләнә торган өстәмә таләп белән идарә эшчәнлегә тәжрибәсе кимендә биш ел билгеләнә. Бу өлештә идарә итү эшчәнлегә дигәндә оешма житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, Муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү күздә тотыла. Контракт буенча билгеләнүче Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегә Уставы белән билгеләнергә мөмкин.

8. Яхшы билгеләргә ия белгеч яки магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча эш стажына - кимендә ярты ел муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча бер ел эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.

7 статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

- муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы хакыйкый муниципаль киңәшчә;

- муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль киңәшчә;

- муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт киңәшчәсе;

- муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт референты;

- муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - I, II яисә III класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

8 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән озынлыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә III класслы чин бирелә.

4. Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яки махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждандан муниципаль хезмәткә кергәндә беренче класс чины муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә аңа бирелә.

5. Әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында квалификация разрядларының һәм класслы чиннар нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенең башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннарының нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының, дипломатик рангларының, хәрби һәм махсус исемнәр нисбәте кулланыла.

6. Әгәр әлеге статьяның 5 өлешендә каралган вазыйфалар, класслы чиннар һәм квалификация разрядлары чагыштырмасын исәпкә алып, әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә бирелә торган муниципаль хезмәтнең класслы чины муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиныннан, дипломатик рангыннан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы яисә Россия Федерациясенең башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиныннан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиныннан, дипломатик рангыннан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы яисә Россия Федерациясенең башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиныннан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булмаган, әмма муниципаль хезмәткәрләр вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 класслы чиннан югары булмаган класслы чин бирелә.

7. Алга таба муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт граждән хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

8. Беренче класс чины муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да соңга калмыйча бирелә.

9. II һәм III класслы муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь вакыты бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм II һәм III класслы муниципаль киңәшче - ике ел, II һәм III класслы чын муниципаль киңәшчесе - бер ел. Класс чиналарында секретарь, референт, муниципаль хезмәт киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы чын муниципаль киңәшче булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиналарында аларны муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына тиешле төркемгә күчәргәндә арттыру мөмкин.

10. Бирелгән класслы чинда булу вакыты ул бирелгән көннән исәпләнә.

11. Класслы чин бирелгән көн дип класслы чин бирү турында Карар кабул ителгән көн санала.

12. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәрләргә үз хезмәт вазыйфаларын тиешенчә башкарганда, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән сроктан соң һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класслы чинга караганда тигез яисә югарырак булган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә бирелә.

13. Чираттагы класс чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе үткәрелгән яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыктар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 9 өлешендә билгеләнгән вакыт узганчыга кадәр, әмма элек бирелгән класслы чинда алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта әлеге төркем муниципаль хезмәт вазыйфаларына туры килә торган чираттагы класслы чиннан югары булмаган вакытта;

2) биләгән вазыйфасы керә торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннар эзлеклелеген сакламыйча гына бер баскычка югарырак, - III класслы чины булган муниципаль хезмәткәргә, әмма III класслы тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 9 өлешендә билгеләнгән срок үткәннән соң иртәрәк түгел.

15. Муниципаль хезмәткәрне элеккеге вазыйфалар төркеме чикләрендә югарырак вазыйфага билгеләгәндә аңа, әгәр аның алдагы класслы чинда булу вакыты чыккан булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгәндә, ул элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларының иң югары төркеменә керә торган муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләгәндә, әгәр бу класс



чины муниципаль хезмәткәр ия булган класслы чиннан югарырак булса, әлеге муниципаль хезмәт вазыйфаларының кодексының 9 статьясы нигезендә класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

17. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар җирле үзидарәнең турыдан-туры җитәкчесе тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белән шуңа вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

18. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

19. Әлеге статьяның 13 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турындагы карар, әлеге статьяның 13 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, җирле үзидарәнең органына яисә вазыйфаи затына кирәкле барлык документлары булган класслы чин бирү турындагы тәкъдим кертелгән көннән алып бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш.

20. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

21. Класс чины муниципаль хезмәткәргә бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә (булган очракта) кертелә.

9 статья. Муниципаль хезмәтнең класслы чины саклау һәм мөхрүм итү

1. Бирелгән класслы чины муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыкканда), шулай ук муниципаль хезмәткә кабат кәргәндә муниципаль хезмәткәр өчен саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

3. Бирелгән класслы чиннан мөхрүм итү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

10 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмэт) вакытының нормаль дэвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнгән торган ял көннәре бирү белән тәэмин ителә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр керту өчен;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алырга;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләшү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да кертеп;

11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне дә кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән (алга таба - Башкарма комитет житәкчесе) контракт буенча муниципаль хезмәткәр, яллаучы вәкиленең (эш бирүче) алдан язма хәбәре белән, әгәр бу мәнфәгатьләр низагына тәэсир итмәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законда башкасы каралмаса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

11 статья. Муниципаль хезмәткәрнең бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфа йөкләмәләрен вазыйфаи инструкция нигезендә үтәргә;

3) вазыйфа йөкләмәләрен башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органнарында билгеләнгән эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмэт мәгълүматы белән эшләү тәртибен сакларга;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрне, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрне фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясә законнарда каралган тәртиптә үзе һәм үз гаиләсе әгъзалары турында белешмәләр тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясә гражданлыгын туктату турында, яки чит ил гражданның (подданствосын) Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын язма рәвештә хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, муниципаль хезмәткәргә шул хакта билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясә гражданлыгы яки чит ил гражданның (подданствосы) туктатылган көннән алып биш эш көннән дә соңга калмыйча, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

9.1) чит дәүләт гражданның (подданствосы) алу турында, яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы чит ил документы яисә башка документ алу турында яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) язма рәвештә, муниципаль хезмәткәргә бу турыда билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданның (подданствосы) алынган көннән алып биш эш көннән дә соңга калмыйча, яисә гражданин чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы документны алган көннән соң биш эшкөннән дә соңга калмыйча хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә вазыйфаи бурычларны башкарганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә;

12) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.2 статьясында һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 18.2 статьясында каралган анкетада булган белешмәләрнең мәгълүм үзгәрешләре турында язма рәвештә хәбәр итәргә (алга таба - эш бирүче вәкиленең карары буенча үзгәргән белешмәләрдән тыш) (алга таба - анкетадагы белешмәләр).

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән йөкләмә алынганда, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз, муниципаль хезмәткәр бу йөкләмәне биргән житәкчегә, федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житешсезлекне язма рәвештә нигезләргә тиеш. Әлеге йөкләмә житәкчесә тарафыннан

язмача расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмә үтәлгән очракта һәм бу йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

12 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә үтәргә;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга карата тигез, гадел мөнәсәбәтне тәэмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата алдан ук тискәре карашка юл куймаска;

3) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарырга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән мөрәҗәгатьтә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренәң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) аның муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Җитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очрақларына юл куймаска тиеш.

13 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт очрагында муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән хокуктан файдалануга сәләтсез дип тану;

2) закон көченә кергән суд карары буенча аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага хөкем итү;

3) гражданны дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мөгълүматларны куллануга бәйле булса, дәүләт һәм башка федераль законнар белән саклана торган белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруның булуы. Диспансеризацияне узуга тәртибе, мондый авырулар исемлегенә һәм медицина оешмасын тәү рәвешенә Россия Федерациясенең Хөкүмәтенең вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә әлегә вазыйфаи затка контрольлек итүгә бәйлә булса, Башкарма комитет житәкчесе белән якын туганлык яисә үзлекләр (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апа-сеңелләр, шулай ук бертуганнар, ир белән хатын һәм балаларның балалары);

6) Россия Федерациясенең граждандлығын, яки чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дөүләт граждандлығын (граждандлығын) туктату;

7) чит ил граждандлығы (подданствосы) яисә, әгәр Россия Федерациясенең Халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ булу;

8) муниципаль хезмәткә һәм (яисә) аны узуга чорында ялган документлар һәм (яисә) аны бозган өчен муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясий торган чикләүләренә, тыюларның һәм таләпләренә үтәлүен раслый торган, яки муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә тоткарлык ясий торган чикләүләренә, тыюларны һәм таләпләренә үтәмәүне таныкый документларны һәм (яисә) белешмәләренә тапшырмау;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләренә тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәҗә булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

10) аны чакыру буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, шул законлы нигезләргә ия булмыйча (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш) - Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенең карарына карата гражданның шикаяте буенча судка шикаять белдерелгән булса, - суд карары законлы көчкә кергән көннән алып 10 ел эчендә гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә карата хокуклары күрсәтелгән бәяләмәгә карата бозылмаган дип танылган булу.

11) «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат тапшырмау;

12) аларга чит ил агенты статусы алу.

2. Граждандан контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якын туганлык (әти-әни, хатын, балалар, абый-апалар, шулай ук абыйлы-энеле, апалы-сеңелле, ата-ана, ирле-хатынлы, балалар) очрагында контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын били алмый.

3. Граждан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

4. Жирле үзидарә органы житәкчесе булган муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрнең урынбасары, мәнфәгатьләр конфликтын төшереп калдыру максатларында әлеге жирле үзидарә органының сайлаулы профсоюз органында, алар тиешле вазыйфаны биләгән чорда, муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якый алмый.

14 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яки Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлау;

2) коммерция яисә коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә катнашу, түбәндәге очраклардан тыш:

а) сәяси партия белән идарә итүдә, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан түләүсез нигездә катнашу, ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу,

б) коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә, һөнәри берлек органында катнашудан тыш, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешманың сайланулы органы тарафыннан башка ижтимагый оешма, торак, торак- гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми төзелеш жыелышында катнашу, әлеге Нигезләмәнең 14.1 статьясында законда билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы вәкиленең рәхсәте белән;

в) Россия Федерациясе субъектының муниципаль берәмлекләре советында, башка муниципаль берәмлекләрнең берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тәкъдим итү;

г) муниципаль берәмлек муниципаль берәмлекне гамәлгә куючы (катнашучы) муниципаль берәмлек булган оешма идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә оешманы гамәлгә куючы (акционер) тарафыннан оешманы гамәлгә куючының вәкаләтләрен муниципаль берәмлек исеменнән гамәлгә ашыру тәртибен, яки муниципаль милектәге акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукий актлар нигезендә түләүсез нигездә тапшыру;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

2.1) шәхсән яисә ышанычлы затлар аша эшкуарлык эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

3) муниципаль хезмэт вазыйфасын билэгән, яки федераль законнарда башкача каралмаган булса, турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган жирле үзидарә органында өченче затлар эшләрә буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

4) вазыйфаи хәленә бәйлә рәвештә яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләү (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәтләр күрсәтү, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче жирле үзидарә органына тапшырыла, моңа Россия Федерациясә Граждан кодексы белән билгеләнгән очрактардан тыш. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйлә рәвештә алынган бүләк тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясә норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;

5) жирле үзидарә органы, башка муниципаль берәмлекләрнең жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм коммерциягә карамаган чит ил оешмалары белән үзара килешүләр нигезендә башкарыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга барырга;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль милекне файдаланырга;

7) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга;

8) вазыйфаи вазыйфаларына кермәсә, жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата гавами сүзләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) әлегә оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек итү аның вазыйфаи вазыйфаларына кергән очракта, Иннополис шәһәре Мэрының язма рөхсәтеннән башка бүләкләр, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләрен файдаланырга;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи нигезләмәсен файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчәнлекнең башка органнарыннан тыш) структурасын төзәргә яисә әлегә структураларны булдырырга ярдәм итәргә;

13) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

14) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтәннән башка бары тик чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокукы түгел. Шулу ук вакытта укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын башкаручы муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокукы түгел.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң граждан конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яки хезмәт мәгълүматын оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бөйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга хокукы түгел.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, «Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителгән Иннополис шөһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органының муниципаль хокукый акты белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына керсә, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм конфликтны жайга салу буенча тиешле комиссиянең ризалыгынан башка әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлеге оешмада муниципаль берәмлекнең «Иннополис» норматив хокукый акты нигезендә кабул ителә торган тәртиптә эшләр башкарырга хокукы түгел.

14.1 статья. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы

Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуы (сәяси партия идарәсендә катнашудан тыш, һөнәри берлек



органы, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-торак, гараж кооперативларының, күчәмсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездында (конференциясендә) яисә гомуми жыелышында катнашу) (әлеге статьяда алга таба коммерциячел булмаган оешма) яллаучы вәкиленең рөхсәте белән гамәлгә ашырыла, ул әлеге статьяда билгеләнгән тәртиптә алынган.

2. Муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашуы мәнфәгатьләр конфликтына яки мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килү мөмкинлегенә китерергә тиеш түгел.

3. Коммерциягә карамаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашуга рөхсәт бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы (әлеге статьяда алга таба - гариза) муниципаль хезмәткәрнең яллаучы вәкиле исеменә әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә язма рәвештә төзелә.

4. Гариза кадрлар хезмәтенә (жирле үзидарә органының кадрлар эшен гамәлгә ашыру өчен җаваплы вазыйфаи затка, (әлеге статьяда алга таба - кадрлар хезмәте) коммерциячел булмаган оешма идарәсендә бушлай нигездә түләүсез катнашу башланганчы тапшырыла.

5. Гаризаны теркәү әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасы нигезендә форма буенча алып барыла торган гаризаларны теркәү журналына кергән көнне кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Гаризаларны теркәү журналының кәгазьләре кадрлар хезмәте мөһере яисә жирле үзидарә органы мөһере белән номерланган, тегелгән һәм беркетелгән булырга тиеш.

6. Теркәлү турында тамгалы гариза күчәрмәсе, гаризаны теркәү номеры, гаризаны теркәгән кадрлар хезмәте затының фамилиясен, инициалларын һәм вазыйфасын күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә аның гаризаларны теркәү журналында имзасын күрсәтеп бирелә.

7. Кадрлар хезмәте муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашу мөмкинлеге яки мөмкинлеге булмау турында гаризаны алдан карый һәм аңа мотивацияләнгән тоткынлык әзерли (алга таба - дәлилленгән йомгак). Дәлилленгән Бәяләмәне әзерләгәндә, кадрлар хезмәте гариза биргән муниципаль хезмәткәр ризалыгы белән әңгәмә үткөрергә һәм аннан язма аңлатмалар алырга мөмкин.

8. Дәлилленгән бәяләмәдә түбәндәгеләр булырга тиеш:

1) коммерциягә карамаган оешмага карата кадрлар, оештыру-техник, финанс, матди-техник яисә башка мәсьәләләр буенча карарлар кабул итү буенча муниципаль хезмәткәрнең вәкаләтләрен, шул исәптән әлеге коммерциягә карамаган оешма билгеле бер эшчәнлек төрен һәм (яисә) аерым гамәлләрне гамәлгә ашыруга рөхсәт бирүгә бәйлә карарларны анализлау;

2) муниципаль хезмәткәрдә коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә аның катнашкан очракта мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килү мөмкинлеген анализлау.

9. Гариза һәм дәлилленгән бәяләмә гариза теркәлгәннән соң жиде эш көне эчендә яллаучы вәкиленә җибәрелә.

10. Гаризаны карау һәм мотивлаштырылган бәяләмә нәтижеләре буенча яллаучы вәкиле түбәндәге карарларның берсен чыгара:

1) муниципаль хезмәткәргә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашырга рәхсәт итәргә;

2) муниципаль хезмәткәргә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашырга рәхсәт итмәскә;

3) гаризаны һәм карауга җирле үзидарә органында төзелгән, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу буенча комиссияне коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашкан очракта, муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булмаган очракта җибәрергә.

11. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 2 пунктында каралган карар кабул итү өчен муниципаль хезмәткәрнең коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булу нигез була.

12. Әлеге статьяның 10 өлешендәге 3 пунктында каралган очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу комиссиясе гаризаны һәм аларны яллаучы вәкиле күрсәтелгән комиссиягә җибәргән көннән алып җиде көн эчендә дәлилленгән бәяләмәне карый. Гаризаны карау һәм дәлилленгән бәяләмә нәтижеләре буенча муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия комиссия муниципаль хезмәткәрдә аның коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашкан очракта мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеге булу яки булмау турында карар кабул итә.

13. Әлеге статьяның 12 өлешендә каралган карар кабул ителгән көннән алып өч Рабочая көне эчендә яллаучы вәкиле муниципаль хезмәткәргә коммерциячел булмаган оешма идарәсендә түләүсез нигездә катнашуны рәхсәт итәргә яисә рәхсәт итмәскә дигән карар кабул итә.

14. Эшкә алуучының вәкиле әлеге статьяның 10 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, яки 13 өлешендә каралган карарларның берсен кабул иткән көннән алып өч эш көне эчендә кадрлар хезмәте муниципаль хезмәткәргә, гаризаларны теркәү журналында муниципаль хезмәткәрнең имзасын язып, кабул ителгән карар турында язма рәвештә хәбәр итә, яки муниципаль хезмәткәргә, гаризаларны теркәү журналында шушы хакта хәбәр итеп, яллаучының вәкиле кабул иткән карар турындагы мәгълүматны почта элемтәсе аша җибәрә.

15. Гаризаны (алар булган очракта) карау белән бәйле гаризалар, дәлилленгән бәяләмә һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә теркәлә.

15 статья. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җиңеләйтү

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның үз мәнфәгате (турыдан-туры яисә читләтеп) аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) тиешле, объектив һәм гадел үтәвенә йогынты ясыя яисә йогынты ясыя ала торган хәл аңлашыла.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә шәхси кызыксыну астында акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуklar, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр рәвешендә керемнәр, башкарылган эшләр нәтижеләрен яисә әлеге статьяның 1

өлешендә күрсәтелгән затның, һәм (яисә) аның белән якин туганда яисә үзлегендә торучы затларның (ата-аналарның, ирләренең яисә хатынның, балаларның, бертуганнарның, сеңелләренең, шулай ук абыйларының, ата-аналарның, балаларының, ата-аналарының, балаларының) гражданныр яисә оешмаларның, әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затның һәм (яисә) аның белән якин яисә якин мөнәсәбәттә торучы затларның (яисә) корпоратив яисә якин мөнәсәбәтләргә бәйлә булган затларның керемнәрен алу мөмкинлегә аңлашыла.

3. Муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүнең теләсә нинди мөмкинлеген булдырмау буенча чаралар күрергә тиеш.

4. Муниципаль хезмәткәр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон, «Коррупциягә каршы тору турында» 273-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Россия Федерациясә Үзәк банкының норматив хокукый актлары, Россия Федерациясә Үзәк банкының норматив хокукый актлары, Россия Федерациясә Үзәк банкының, дәүләт корпорацияләренең, гавами-хокукый компанияләренең, Россия Федерациясә пенсия һәм социаль иминләштерү фондының, Федераль мәжбүри медицина иминияте фондының, Россия Федерациясә тарафыннан төзелә торган башка оешмаларның Россия Федерациясенә федераль законнар нигезендә билгеләнгән тәртиптә, аның барлыкка килү яисә аның мөмкинлекләре турында хәбәр итәргә тиеш, бу хакта аңа билгеле булганча гына билгеле булчак.

5. Эшкә алучы (эш бирүче, башка вәкаләтле зат) вәкиле, әгәр аларга муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның килеп чыгуы, мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында билгеле булса, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәп булган файдадан баш тартуында торуыга мөмкин.

7. Якында муниципаль хезмәткәр булган мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу Россия Федерациясә законнарында каралган очракларда һәм тәртиптә күрсәтелгән затны аерып алу яисә үз-үзен тоту юлы белән гамәлгә ашырыла.

8. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары күрелмәвә күрсәтелгән затны Россия Федерациясә законнары нигезендә эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) ия булу мәнфәгатьләр конфликтына китерә яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясә гражданныр законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

10. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан муниципаль хезмәт

вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

11. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

12. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм жирле үзидарә органында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен Татарстан Республикасының норматив хокукий актлары һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

13. Комиссия жирле үзидарә органының даими хокукий акты нигезендә төзелә. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

14. Комиссия составына яллаучы (эш бирүче) һәм (яисә) ул вәкаләт биргән муниципаль хезмәткәрләр вәкиле, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар сыйфатында персонал белешмәләр күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

16 статья. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

1. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданныр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча бирелә.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча белешмәләр тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп тору аларның керемнәренә “Коррупциягә каршы көрәш турында” Федераль законда һәм “Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында” 2012 елның 3 декабрдәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының, муниципаль хезмәт турындагы Кодексның, Татарстан Республикасы башлыгының (Раисның) норматив хокукий актларында, муниципаль хокукий актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен тәшкил итүче һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, иганәләрнең турыдан-туры яисә читләтелгән рәвешендә жыю өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми  
дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына кертемнәр.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки әлеге мәгълүматларны Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда кулланды гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне мәҗбүри тапшыру йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүгә дөгьва кылучы гражданнар тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәүне дөгьвалаучы гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, Россия Федерациясә норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнә торган башка норматив хокукый актларда билгеләнә.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне тапшыру турында запрослар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы гражданнарга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, аларның хатынына (хатынына) һәм балигь булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданнар һәм муниципаль хезмәткәрләрнең балаларын биләүне дөгьвалаучы гражданнарга карата оператив-әзләү чаралары уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар Россия Федерациясә норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасы Башлыгы (Раис) тарафыннан жибәрелә.

10. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүгә дөгьва кылучы гражданнар һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының

Татарстан Республикасы Законнда билгелэнгән тәртиптә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыра.

11. Килешү буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр жирле үзидарә органының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырыла һәм (яисә) муниципаль хокукый актларда билгелэнгән тәртиптә массакүләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

12. Әлеге статьяның 10 өлеше нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы башлыгы (Рәис) карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгелэнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

13. Әлеге статьяның 12 өлеше нигезендә башкарылган тикшерү нәтижәсендә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертәмнәр) ачуны һәм счетлар (кертәмнәр) булуны, акчалар һәм кыйммәтле әйберләр саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булуны тыю турында» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында» Федераль закон, «Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертәмнәр) ачуны һәм булдыруны, акчалар һәм кыйммәтле әйберләр саклауны, чит ил финанс инструментларынан файдалануны тыю турында» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан тиешле вәкаләтләрне кабул итүне туктату турында гариза белән мөрәжәгать итә.

17 статья. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр бирү

1. Сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә, аларда биләүгә дөгъва кылучы гражданин Вазифа муниципаль хезмәт, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган мәгълүматларны, яллаучы вәкиленә түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждандан - муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очракларынан тыш.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кәргәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждандан тарафыннан, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән рәвештә тапшырыла.

3. Эшкө алучының вәкиле карары буенча, вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган һәркем файдалана алырлык мәгълүматны эшкәртә, шулай ук әлеге статьяның 1 өлешендә каралган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерә.

17.1 статья. Анкета тапшыру, анкетадагы белешмәләрне үзгәртү турында хәбәр итү һәм мондый белешмәләрне тикшерү

1. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждән анкета тапшыра.

2. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) анкетада булган белешмәләрнең мәгълүм үзгәрешләре турында язма рәвештә хәбәр итә.

3. Анкетаның рәвеше, шул исәптән аңа кертелә торган белешмәләрнең исемлеге, аларны актуальләштерү тәртибе һәм сроклары Россия Федерациясе Президенты тарафыннан билгеләнә.

4. Анкетадагы белешмәләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленәң яисә ул вәкаләт биргән затның карары буенча тикшереләргә мөмкин. Анкетадагы белешмәләрне тикшерү гавами хакимият органнарына һәм тиешле мәгълүматка ия оешмаларга, язма рәвештә, шул исәптән дәүләт мәгълүмат системалары ярдәмендә, жиберү юлы белән муниципаль органның кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла. Тиешле мәгълүматка ия гавами хакимият органнары һәм оешмалар соратып алына торган мәгълүматны әлеге гарызнамә алынган көннән алып бер айдан да соңга калмыйча бирергә тиеш.

18 статья. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтижәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен түбәндәге төр бүләкләүләр кулланыла ала:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) жирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукий актларда билгеләнгән бүләкләүнең башка төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

19 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплина җаваплылыгы

1. Дисциплинар җинаять кылган өчен - муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җөза кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар гаеп эшлэгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

20 статья. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен, өлеге Нигезләмәнең 19 статьясында каралган җәзалаулар җайга салына.

2. Муниципаль хезмәткәр өлеге Нигезләмәнең 13 һәм 14 статьяларында каралган чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән очракларда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән эштән чыгарылырга тиеш.

3. Өлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган чикләүләрне, тыюларны һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) тарафыннан яисә Россия Федерациясе Президенты Администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) коррупциячел хокук бозуны кылуны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә докладында, анда аны башкаруның факттагы шартлары бәян ителә һәм муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозуны кылу фактын тану шартларында (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге хокук бозуларны кулланудан тыш);

4) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары; 5) башка материаллар.

4. Тикшерү үткөрү өчен нигез булып җитәрлек мәгълүмат, язма рәвештә бирелгән:

1) хокук саклау органнары, башка дөүләт органнары, җирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары тарафыннан;

2) сәяси партияләрнең региональ яисә җирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә сәяси партияләр булмаган региональ иҗтимагый берләшмәләр тарафыннан теркәлгән;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән иҗтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары белән.

5. Аноним хәбәрләр тикшерү үткөрү өчен нигез була алмый.



6. Тикшерү үткөрелгәнче, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма бирүне соратырга тиеш. Әгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәrlәргә күрсәтелгән аңлатма тапшырылмаса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәrlәргә аңлатмаларны бирмәү тикшерү үткөрүгә киртә булып тормый.

7. Муниципаль хезмәткәrlәргә әлеге Нигезләмәнең 13 статьясындагы 5 яисә 7 өлешендә каралган хокук бозулар башкарылган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәrlәргә хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) дисциплинар түләтүне куллану буенча тәкъдимнәр әзерли.

Муниципаль хезмәткәrlәргә башка хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмага аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә алу (эш бирүчегә) вәкиленә тапшырыла.

8. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда, муниципаль хезмәткәrlәрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган хәлләр, муниципаль хезмәткәrlәрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәве, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәве, шулай ук муниципаль хезмәткәrlәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәве нәтижәләре исәпкә алына.

9. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәrlәргә коррупциячел хокук бозу кылу турында мәгълүмат кәргән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча кулланыла, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча хезмәткә яраксыз булу чорларын, аның отпускта булуын исәпләмәгәндә һәм коррупциячел хокук бозу башкарылган көннән соң өч елдан да соңга калмыйча. Күрсәтелгән вакытка жинаять эше буенча житештерү вакыты кертелми.

10. Ришвәтчелек хокук бозу кылган очракта, түләтүне куллануға нигез буларак, муниципаль хезмәткәргә карата жәза куллану турындагы актта «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлеше күрсәтелә.

11. Нигезләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукий актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә карата жәза куллану турындагы актың күчәrmәсе яисә муниципаль хезмәткәргә карата мондый жәзаны алудан баш тарту турында, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә тиешле акт басылып чыккан көннән алып өч эш көне эчендә расписка астында тапшырыла. Муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләүгә федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәrlәргә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәр түләтелгән көннән алып бер ел дөвамында әлеге Нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар түләтүгә дучар ителмәгән булса, ул түләтелмәгән дип санала.

14. Эшкә алу (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрдән әлеге Нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар түләтүне үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесенең үтенече буенча, дисциплинар түләтү кулланылган көннән алып бер ел узганчыга кадәр төшерергә хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә түләтүләр куллану турындагы белешмәләр муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

21 статья. Муниципаль хезмәткәр өчен гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә гарантияләне:

1) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;

1) акчалата керемне үз вакытында һәм тулы күләмдә алуга хокук;

2) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен биерү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

3) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;

4) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәэмин итү;

5) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

6) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган вакытта яисә аны туктатканнан соң авыру очрагында яисә хезмәткә сәләтне югалткан очракта, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән мәжбүри дәүләт социаль иминиятләштерүе;

7) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау;

8) «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге уставында муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр биреләргә мөмкин.

2. Жирле үзидарә органы ябылуга яки жирле үзидарә органы хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, муниципаль хезмәткәргә Оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

22 статья. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торучы акчалата түләү рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне,

вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә;

- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукий актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

- 1) норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган компенсация түләү;
- 2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;
- 3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профиле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә закон нигезендә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

6. Муниципаль хезмәтне финанслау «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

23 статья. Муниципаль хезмәткәрнең китүе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, еллык ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турындагы Кодекста каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көне исәбеннән исәпләнә. Еллык түләүле төп отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән дә артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш көне өчен еллык түләүле өстәмә отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык түләүле өстәмә отпусклар еллык түләүле ялның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле ялның әлеге өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләне торган отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлы булырга мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата эчтәлекне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүне сакламыйча отпуск бирелә.

24 статья. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

1. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуга хокуклы:

1) тиешле елда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы муниципаль хезмәт стажы булу муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә;

2) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәт Вазыйфаларында) кимендә 10 ел эш (хезмәт) стажы булу. Моның белән бергә 2006 елның 1 гыйнварынан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чоры, ә аның расланганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр дөүләт хакимияте һәм Идарәсенәң жирле органнарында (халык депутатлары Советларында, шәһәр, район администрацияләрендә, шәһәрләрдә) һәм аларның аппаратларында эш чоры кертелә.;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән түбәндәге нигезләрдә эштән азат итү:

а) 1 һәм 3 пунктлар (муниципаль хезмәткәр танылган очракта «муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 өлешенә кергән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалануга сәләте чикләнгән карары белән Россия Федерациясә;

б) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3, 5 пунктларында (дөүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 7 - 9 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3 пунктларында, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктларында.

2. Муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль вазыйфа биләгән вазыйфа гәмәлгә куелган затның вәкаләтләре срогы чыгуга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсә срогы чыгу очракларынан тыш), 77

статьясындагы беренче өлешенең 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пунктында каралган нигезләрдә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокукы, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар картлык буенча хезмэт пенсиясенә «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмэт пенсиясенә хокук бирә торган яшькә житкән булсалар, йә картлык буенча хезмэт пенсиясе, картлык буенча хезмэт пенсиясе яисә картлык буенча хезмэт пенсиясе билгеләнгән картлык буенча хезмэт пенсиясе яисә картлык буенча хезмэт пенсиясе, әлеге статьяның 3 пунктында билгеләнгән очраклардан тыш.

3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфа гамәлгә куелган яисә хокукый сәләтсез дип танылган очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә күчәргән яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенең 8 һәм 9 пунктларында, Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 2 (хезмэт шартнамәсе срогы тәмамланган очракта, муниципаль вазыйфаны биләгән затның билгеләнгән вәкаләтләр үтәлешен турыдан-туры тәэмин итү өчен булдырылган затның билгеләнгән вәкаләтләре срогы чыккан очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә яисә сайланулы эшкә (вазыйфага) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенең 8 һәм 9 пунктларында, 81 статьясындагы 1, 2 һәм 2 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенең 2 һәм 83 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының беренче өлешендәге 83, эштән азат ителгән вакытына, инвалидлык һәм картлык буенча хезмэт пенсиясе вакытына бәйсез рәвештә алынган очракта) каралган нигезләрдә муниципаль хезмәткәр.

4. Муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен муниципаль вазыйфа биләгән вазыйфа гамәлгә куелган затның вәкаләтләре срогы чыгуга бәйле рәвештә хезмэт шартнамәсе срогы узу очрактарыннан тыш), Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенең 3 һәм 7 пунктларында, «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмэт пенсиясенә хокук бирә торган яшькә житкәнчегә кадәр, йә картлык буенча хезмэт пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча хезмэт пенсиясе билгеләү һәм муниципаль хезмэт (муниципаль хезмэт) муниципаль хезмэт Вазыйфаларында кимендә 15 ел эшләгән очракта, инвалидлык буенча хезмэт пенсиясе булу хокукына ия. Шулай ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварынан муниципаль хезмэт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында жириле үзидарә органнарында эш чорлары кертелә, ә ул расланганчыга кадәр - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, 1995 елның 26 маена кадәр жириле дәүләт хакимияте һәм идарә органнарында (халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шөһәр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында житекчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар биләү чорлары), шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2 өлеше нигезендә башка вазыйфалар биләү чорлары кертелә.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча хезмэт пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәч йә картлык буенча хезмэт пенсиясе картлык яисә инвалидлык буенча хезмэт пенсиясе билгеләнгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле елда пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы муниципаль хезмэт стажы булган муниципаль хезмэткәрләргә тиешле елда пенсия муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хезмэткәрне айлык акчалата карап тотуның 20 проценты күләмендә билгеләнә. Күрсәтелгән стаждан тыш муниципаль хезмэт стажының һәр тулы елы өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата түләнүнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмэткәрнең айлык акчалата түләнүнең 50 процентыннан артмаска тиеш.

7. Әлеге статьяның 6 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча хезмэт пенсиясенә күрсәтелгән теркәлгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

8. Муниципаль хезмэткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте турында Кодекста билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмэткәр тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмэткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

9. Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса) кулланыла, ә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Татарстан Республикасында муниципаль хезмэткәрләрнең хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын билгели торган норматив хокукий акты белән билгеләнгән билгеләмәдә исәпкә алына.

10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәтне туктату көненә яисә картлык буенча хезмэт пенсиясенә чыгу хокукын бирә торган яшкә житкән муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүдән чыгып, яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча әлеге вазыйфада эшләү вакыты кимендә 12 ай тәшкит иткән очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затны сайлау буенча исәпләнә. Күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән вакытта акчалата керем күләме шундый ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

11. Айлык акчалата түләү составына, аннан чыгып, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазыйфаи оклад һәм сыйныф чины өчен хезмэт хакына айлык өстәмә түләү кертелә.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү гражданның гаризасы буенча, шул исәптән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы булган электрон документ рәвешендә әлеге статья нигезендә башкарыла.

13. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы белдерүгә кушымта итеп бирелә:

1) шәхесен, яшен, яшәү урынын, гражданлыгы булуын раслаучы паспорт яисә башка документ күчермәсе;

2) законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмәт эшчәнлеге турында белешмәләр һәм (яисә) хезмәт кенәгәсенә күчермәләре, шулай ук муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре кирәк булганда;

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләгән өчен мөрәҗәгать иткән затның тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата түләү күләме турында белешмә, ул вазыйфаи оклад күләмен һәм айлык түләүләренә башкарырга тиеш, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасын.

14. Әлеге статьяның 13 өлешендәге 1 - 3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән кушылалар һәм мөрәҗәгать итүчегә кире кайталар.

15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Яшәү урыны пенсионер тарафыннан тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китерүне оештыруны да кертәп, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча пенсия эше һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

16. Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфа, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннең иртәгесеннән йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт гражданлык хезмәте вазыйфасыннан яисә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән һәм әлеге статьяның 5 өлешендә каралган шартларны үтәгән көннән иртәрәк булмаган вакытта билгеләнә һәм түләнә.

18. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 17 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатып торыла. Күрсәтелгән вазыйфалардан азат ителгәннән соң, аларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда йә аларның электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия муниципаль хезмәт турындагы кодекс нигезендә җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

19. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә рәвештә арттыру) муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын үзәкләштерелгән

тәртиптә әлеге статьяның 6 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләп чыгарылган тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын арттыру индексына башкарыла.

Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү (корректировкалау) билгеләнгән тәртиптә пенсионер гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажының дәвамлылыгы әлеге статьяның 6 һәм 10 өлешләре нигезендә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

20. Муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезендә бер үк вакытта тиешле елларны эшләгән өчен пенсия белән тәэмин итүгә һәм дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алуга, ай саен гомерлек өстәмә матди тәэмин итү, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт пенсиясенә өстәмә түләү хокукы булган федераль законнарда яисә Татарстан Республикасы законнарында башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәт турында Кодекста ярашлы рәвештә тиешле еллар эшләгән өчен яисә аны сайлаган башка түләү өчен пенсия түләнә.

21. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләренең күләмен билгеләү, аларны илтәп житкөрүне дә кертәп, аларны яңадан исәпләп чыгару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

22. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны илтәп житкөрү, муниципаль хезмәт турындагы Кодекста башкасы каралмаган очракта, иминият пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

22.1 Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның салымнар, җыемнар һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетларына башка мәҗбүри түләүләр буенча бурычы булмаганда башкарыла.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турында мөрәҗәгать иткән көннән алып 90 көн эчендә җайга салынганда тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү мондый билгеләнеш өчен мөрәҗәгать иткән көннән алып башкарыла.

23. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү, пенсияләр билгеләү һәм аларны түләү, пенсия документларын алып бару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә, муниципаль хезмәт турында Кодекста каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

24. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән эштән азат иткәч, вафат булучының гаилә әгъзалары, туендыручысын югалту уңаеннан федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алуга хокуклы.

25. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләренең муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезендә пенсия билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат социаль тәэмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәэмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) «Дәүләт социаль ярдәме турында» 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

25 статья. Муниципаль хезмәт стажы



1. Муниципаль хезмэт стажына муниципаль хезмэт вазыйфаларында, сайланулы муниципаль вазыйфаларда һәм дәүләт вазыйфаларында эшләү вакыты, шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясы нигезендә муниципаль хезмэт стажына кертелә торган башка чорлар кертелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмэт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тиңләштерелә.

### III бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ УЗУ

#### 26 Статья. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә җиткән гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә бәйлә чикләүләр буларак керергә хокукы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр билгеләү, яисә жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы билгеләгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегенә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләренә, хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

5) мәгариф турында документ;

6) индивидуаль (шәхсиләштерелгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, моңа хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан керми;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә каршы килә торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елда керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр; 11) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 18.1 статьясында каралган белешмәләр.

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәткә кергәндә граждандан тарафыннан тәкъдим ителгән белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждандан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемен биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзү алдыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәяләнгән конкурс була. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру тәртибе муниципаль хокукий акт белән билгеләнә, конкурсны үткөрү тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турында белешмәләрне, шулай ук конкурс үткөрелгән көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастыруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны төзү тәртибе «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге вәкилләкле органы тарафыннан билгеләнә.

7. Гражданны муниципаль хезмәткә алу хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла: "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркемен биләгәндә яисә хезмәт законнары нигезендә хезмәт законнары нигезендә биләгәндә - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әйдәүче, өлкән һәм кече төркемнәрен биләгәндә.

8. Күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына керешкән граждандан контракт төзи. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын контракт буенча биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм аны өзү тәртибе "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон белән билгеләнә. Контрактның типик рәвеште контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына билгеләнүче зат белән контрактның типик рәвеште муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 3 нче кушымтасы белән билгеләнгән.

9. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

10. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары булып яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр вәкиле тора.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм рәвеште Иннополис шәһәре Башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан раслана.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткөрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткөрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләгән затлар;

2) 60 яшькә житкән;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә өч яшькә житкәнче бала карау

буенча ялда булганнар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да соңга калмыйча аттестацияләү мөмкин;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә тиешенчә булмавы турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне аларның эштә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жиберү турында киңәшләр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкин булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә, биләгән вазыйфасына аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узгач, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында аны киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне уздыру турындагы үрнәк нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 4 нче кушымтасы нигезендә раслана.

28 статья. Шәхси белешмәләр, муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше, муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Муниципаль хезмәткәрнең персонал хезмәткәрләре - муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси белешмәләр өлкәсендәге Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

3. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт узу Иннополис шәһәре муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше кадрлар бүлекчәсе яки Иннополис шәһәренең тиешле җирле үзидарә органында кадрлар мәсьәләләре алып бару йөкләнгән зат тарафыннан алып барыла һәм муниципаль хезмәткәрнең яңа муниципаль хезмәт урынына күчүе күрсәтелгән муниципаль хезмәт урыны буенча тапшырыла. Бер муниципаль хезмәткәргә берничә шәхси эш алып бару рөхсәт ителми.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең сәяси һәм дини әйберләре, шәхси тормышлары турында белешмәләр җыю һәм аларның шәхси эшләренә кертү тыела. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш кертелә, аңа муниципаль хезмәткә керү, аны үтү һәм муниципаль хезмәттән азат итү белән бәйле документлар теркәлә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткәндә, аның шәхси эше муниципаль хезмәтнең соңгы урыны буенча җирле үзидарә органы архивында саклана.

6. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органын юкка чыгарганда, аның шәхси эше җирле үзидарәнең ликвидлаштырылган органы яисә аның хокук варисы функцияләре тапшырылган җирле үзидарә органына саклауга тапшырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дөүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

8. Муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органнарында Иннополис шәһәре, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең персонал белешмәләре нигезендә формалаша торган электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләрнең реестрларында алып барыла.

9. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

10. Муниципаль хезмәткәр вафат булган яисә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлгән (һәлак булган) көннең иртәгесе яисә суд карары законлы көченә кәргән көннең иртәгесе көнендә төшереп калдырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

12. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлегенең җирле үзидарә органнарында кадрлар резервы Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары, Иннополис шәһәре мэрының хокукый актлары нигезендә төзелә.

## 29 статья. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәренең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә башкарма комитет җитәкчесе, яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә карата, шулай ук муниципаль хезмәт (дөүләт хезмәте) барлыкка килүгә, муниципаль хезмәт (дөүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата куела торган белемнәрнең һәм күнекмәләрнең дәрәжәсенә

һәм характерына карата квалификация таләпләре - яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителүе турында карары булганда; муниципаль хезмәткәрләренә биләгән вазыйфасы буенча мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге һөнәри белемнәренә һәм күнекмәләренә квалификация таләпләре булганда;

2) җирле үзидарә органы эшчәнлеген җайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, аппараты бурычлары һәм функцияләре һәм анда биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре, җирле үзидарәнең башка органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт эшчәнлегенә процедурасы.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген аттестацияләүгә, планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәргәндә, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

30 статья. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе дә яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткәч;

2) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану;

3) муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусы алу.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәттә булу срогын озайтү рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайтү бер елга гына рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасыннан эштән азат ителүе муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган җирле үзидарә органының хокукый акты белән рәсмиләштерелә. Хокукый актта муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итү нигезе булырга тиеш.