



РЕШЕНИЕ  
18.12.2024

с.Ямбулатово

КАРАР  
51 – 264

Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәт өчен түләүне тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген кызыксындыру максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 02.04.2007 елгы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 елгы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, "Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында" Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 ел, № 182 карарына таянып, Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл җирлеге Уставы белән,

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге Советы  
каrar итте:

1. Расларга

- Югары Ослан муниципаль районы Ямбулат авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен (1 нче кушымта);
- тиешле елларны эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләме (2 нче кушымта)
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару һәм аның күләме (3 нче кушымта)
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә түләү тәртибен һәм күләмнәрен (4 нче кушымта);
- айлык акчалата бүләкләүне башкару тәртибе һәм аның күләме (5 нче кушымта);
- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (6 нчы кушымта);
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (7 нче кушымта);
- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);
- норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында

нигезләмә (9 нчы кушымта);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (10 нчы кушымта);

- Татарстан Республикасы дәүләт бүлгә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (11 нче кушымта);

- Югары Ослан муниципаль районы Ямбулат авыл жирлеге башлыгының акчалата түләү күләме, (12 нче кушымта);

- Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын төзү тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта).

## 2. Билгеләргә:

2.1. Жирлек башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, айлык бүләкләүгә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

Айлык акчалата бүләкләүгә чыгымнар күләме Ямбулат авыл жирлеге башлыгы өчен елына 12,86 айлык акчалата бүләкләүне тәшкит итүче нормативтан артып китә алмый.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

3. «Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл жирлеге депутатларының, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл жирлеге Советының 05.06.2024 ел № 47 — 243 карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

5. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Югары Ослан муниципаль районының Ямбулат авыл жирлеге Советының социаль-мәдәни мәсьәләләр, хокук тәртибе һәм регламентлар буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе  
Татарстан Республикасы  
Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге башлыгы

М.А.Жестков

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
1нче кушымта

Югары Ослан муниципаль районы Ямбулат авыл җирлеге җирле үзидарә органнары  
муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләме

Вазифа атамасы	Вазыйфай оклад күләме (сумнарда)
Башкарма комитет секретаре	18607

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
2нче кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
Знче кушымта

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә җирле үзидарә органының норматив акты белән, һөнәри әзерлеген, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладның 9 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) җирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукый актлар проектларын әзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр тиешле җирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
4нче кушымта

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне  
башкару тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү максатларыннан, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәгән өчен тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен максималь күләмдә премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия бер үк вакытта муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бергә жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты билгеләгән көннән алып түләнә.

2.1. Югары Ослан муниципаль районы Ямбулат авыл жирлеге башлыгы тәкъдиме буенча һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм көннәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләнә ала (Жирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һ.б.).

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси елеше;

- хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
№ 42-335 карарына  
5нче кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләкләү түләен. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 41 %ыннан артмаган күләмдә жирлек башлыгының боерыгы белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
бнчы кушымта

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм күләмнәре

Муниципаль хезмәткәргә, артык булмаган күләмнәрдә, класс чины өчен айлык  
өстәмә түләү билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә түләү күләме, вазыйфаи окладка карата процент
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3



Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
7нче кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи  
окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү торган түләү башкарыла.

1.1. Еллык түләүле отпускны жирлек башлыгына биргәндә бер тапкыр түләү  
торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләү.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән  
очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлау буенча отпуск  
өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очракларда муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә бер тапкыр  
бирелә торган түләү өләшләр буенча башкарылырга мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
8нче кушымта

### Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре

1. Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Аерым очрақларда матди ярдәм өстәмә рәвештә бала туганда, тантаналы, юбилей датасына җирле үзидарә органы җитәкчесе ихтыяры буенча, шулай ук хезмәткәр һәм аның якин туганнарының каты авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очрақлары булганда һ. б. түләнергә мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеген  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
9нчы кушымта

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түлүүлэрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә

## 1. Гомуми нигезләмэләр

Өлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмэт көне шартларында муниципаль хезмэткэрлэргә айлык эш өчен компенсация түлүүлэрен билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

## 2. Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2.2. Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмэткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. Муниципаль хезмэткэрлэргә түләүне билгеләү турындагы карар авыл жирлеген башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл жирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
10нчы кушымта

Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм күләмнәре

1. Өстәмә түдәүләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенең профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәр сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә түләүләр гыйльми дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар жирлек башлыгы тарафыннан кабул ителә

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеген  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
11нче кушымта

Татарстан Республикасы дәүләт бүлгеге өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә  
түләүләр башкару тәртибе һәм аларның күләмнере

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы дәүләт бүлгеге булуы нигез була.
2. Татарстан Республикасы дәүләт бүлгеге булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.  
Берничә нигездә аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасы Дәүләт бүлгеге өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавындагы нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмәләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар җирлек башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
12нче кушымта

Ямбулат авыл җирлеге башлыгының акчалата бүләкләү күләме

Вазифа атамасы	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
Җирлек башлыгы	19173

Югары Ослан муниципаль районы  
Ямбулат авыл җирлеге  
Советының 18.12.2024 ел  
№ 51 – 264 карарына  
13нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын булдыру тәртибе һәм күләме

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү чаралары каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) класс чинына айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның 41 процентыннан артмаган күләмдә.

7) норматив каралмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакын өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.