

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Олы
Карамалы авыл җирлеге Советы КАРАРЫ**

2024 елның 13 декабре

№124

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы Россия Федерациясә Хөкүмәтенә, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясә Труд кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясә Хәрби Көчләренә хәрби частьләре һәм оешмалары граждән персоналының (хезмәткәрләренә) хезмәт хакы системасы турында» 2024 елның 30 сентябрдәге 595 номерлы боерыгы, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Олы Карамалы авыл җирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Кама Тамагы муниципаль районының Олы Карамалы авыл җирлеге хәрби комиссариатлары булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.
2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга .
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл җирлеге Советының «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2022 елның 28 июнәдәге 56 номерлы үз көчен югалткан дип танырга.
4. Әлеге карарның үтәләшен тикшереп торуны Олы Карамалы авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль
районы Олы Карамалы авыл җирлеге Советы рәисе,

Олы Карамалы авыл җирлеге башлыгы

Э.И.Байдамшин

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәте өчен түләү турында сүз

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирлекнең хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә җайга сала.
2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды, җирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
3. Өстәмәләр күләме хезмәте өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай окладтан), компенсация түлөөләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түлөөләрдән гыйбарәт.
2. Бер үк вакытта хәрби исәпкә алу белән шөгыйльләнгән хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.
3. «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренә граждан персоналы (хезмәткәрләре) һәм оешмаларының хезмәт өчен түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрдәге 595 номерлы Россия Федерациясе оборона министры боерыгы нигезендә хәрби исәпкә алу, инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби исәпкә алу буенча белгечнең вазыйфай оклады күләме.

Хәрби исәпкә алу алып бару белгече

Вазыйфай окладның
күләме, сум.
8 130,00

4. Россия Федерациясе Хөкүмәте карары белән расланган Хәрби исәпкә алу турындагы Нигезләмәнең 11 пункты нигезендә 2006 елның 27 ноябрдәге 719

номерлы карары белән, жирле үзидарә органнарында хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- бергә хезмәт итүче 1 хезмәткәр - хәрби исәпкә кимендә 500 граждән булганда;
- 1 азат ителгән хезмәткәр - 500 дән алып 1000 граждәнга кадәр хәрби хисапта булганда;
- 1 хәрби учетта торучы һәр 1000 граждәнга азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималъ күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган граждәннар санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 граждәнга кадәр булганда - азат ителгән хәрби -учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40%ы;
- хәрби учетта азат ителгән Военная-учет хезмәткәренә хезмәт окладынан 401 дән 500 граждән-50% ка кадәр булганда.

5. Эш бирүчегә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы

1 елдан артык	5 процент;
2 елдан артык	10 процент;
3 елдан артык	15 процент;
5 елдан артык	20 процент;
10 елдан артык	
15 елдан артык	

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнең (хезмәтнең) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә дә тапшырылырга мөмкин.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр әлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) катлаулылык, киеренкелек һәм эшнең махсус режимы өчен өстәмә - вазыйфаи окладның 100 проценты.

в) вазыйфаи бурычларны намус белән үтэгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүлөкләү.

г) вазыйфаи окладның 25 проценты эш нәтижеләре буенча айлык премия.

Айлык премия хезмәткәрләргә эш күләмен сыйфатлы, оператив үтэгән өчен түләнә.

д) оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актларында каралган башка түлүүләр.

е) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмендә айлык түләү окладка 1,15 сум тәшкит итә, Россия Федерациясе оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы көчләре хәрби хезмәткәрләренең (хезмәткәрләренең) һәм оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрэндәге 595 номерлы боерыгы нигезендә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә җибөрү

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез еллык түләүле отпуск бирелә. Урнаштыру буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.