

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Сөйки авыл җирлеге
Советы карары

2024 елның 13 декабрдәгә

№133

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенәң 2006 елның 29 апрелдәгә 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәгә 131 –Ф3 номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрының 30 сентябрьдәгә боерыгы нигезендә 2024 ел № 595 «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләренәң һәм оешмаларының граждан персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында», Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Сөйки авыл җирлеге Советы:

1. Кама Тамагы муниципаль районы Сөйки авыл җирлегенәң хәрби комиссариатлары булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.
2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Сөйки авыл җирлеге Советының 23.08.2022 елның 63 номерлы «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында» карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Сөйки авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Сөйки авыл җирлеге башлыгы,
Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Сөйки авыл җирлеге Советы Рәисе:

П.В.Сорокин

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны
гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы
нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирлекнең хезмәт-исәпкә алу хезмәткәрләренә түләү тәртибен җайга сала.
2. Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды җирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
3. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи окладтан), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.
2. Бериюлы эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.
3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частлары һәм оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрэндәге 595 номерлы боерыгы нигезендә инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан хәрби исәп алып бару буенча белгечнең вазыйфаи оклады күләме.

Вазыйфаи оклад күләме,
сум.

Хәрби исәп алып бару буенча белгеч

8 130,00

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 27.11.2006 ел по 719 карары белән расланган хәрби исәпкә алу турындагы Нигезләмәнең 11 пункты нигезендә җирле үзидарә органнарында хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- Үз вазыйфаларын бериюлы башкаручы 1 хезмәткәр - хәрби исәптә 500дән кимрәк граждан булганда;
- 1 азат ителгән хезмәткәр-хәрби исәптә 500 дән 1000 гә кадәр граждан булганда;
- Хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданның 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны бериюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи

окладының максималъ күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданны санын исәпкә алып, вазыйфаларны бергәләп башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә кадәр гражданны хәрби исәптә булганда-азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең вазыйфаи окладының 40% ы;

-401 дән 500 гә кадәр гражданны хәрби учетта булганда-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренең хезмәт хакының 50% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы

1 елдан артык	5 процент;
2 елдан артык	10 процент;
3 елдан артык	15 процент;
5 елдан артык	20 процент;
10 елдан артык	30 процент;
15 елдан артык	40 процент.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан Эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегә турындагы белешмәләр шулай ук көчәйтелгән квалификациян электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә тапшырылырга мөмкин.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) катлаулылык, киеренкелек һәм махсус эш режимы өчен өстәмә - вазыйфаи окладның 100 проценты.

в) вазыйфаи бурычларны намуслы үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата түләү.

г) вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә эш нәтижәләре буенча айлык премия.

Хезмәткәрләргә айлык премия эш күләмен сыйфатлы, оператив башкарган өчен түләнә.

д) оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр.

е) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмендә айлык түләү РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренең хәрби частлары һәм оешмалары гражданнык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында»2024 елның 30 сентябрәндәге 595 номерлы боерыгы нигезендә окладка карата 1,15 тәшкил итә.

III. Хэрби исэп буенча белгечкә ял

Хэрби исэпкә алу буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Бергәләп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.