

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Тәмте авыл
жирлеге Советы КАРАРЫ**

2024 елның 13 декабре

№116

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы Россия Федерациясе Хөкүмәтенен, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Хәрби Көчләренен хәрби частьләре һәм оешмалары граждан персоналының (хезмәткәрләренен) хезмәт хакы системасы турында» 2024 елның 30 сентябрдәге 595 номерлы боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тәмте авыл жирлеге Советы КАРАР ЧЫГАРДЫ:

1. Кама Тамагы муниципаль районының Тенько авыл жирлеге хәрби комиссариатлары булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.
2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга .
3. «Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы турында нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Тәмте авыл жирлеге советы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам

**Тәмте авыл жирлеге башлыгы,
Кама Тамагы районының
Тәмте авыл жирлеге Советы рәисе**

И.А.Зиновьев

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә
алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү
турындагы НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хезмәт өчен түләү тәртибен хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә жайга сала.
2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәтенә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
3. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлөп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәт өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түлөләрәннән һәм кызыксындыру характерындагы түлөләрдән тора.
2. Бер үк вакытта хәрби исәпкә алу белән шөгыльләнүче хезмәткәрләр өчен хәрби учетта торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сәгать атнасы билгеләнә.
3. «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренә граждан персоналы (хезмәткәрләре) һәм оешмаларының хезмәт өчен түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрдәге 595 номерлы Россия Федерациясе оборона министры боерыгы нигезендә хәрби исәпкә алу, инспектор окладына тинләштерелгән окладтан хәрби исәпкә алу буенча белгечнең вазыйфай оклады күләме.

Вазыйфай окладның
күләме, сум.

Хәрби исәпкә алу алып бару белгече

8 130,00

4. Россия Федерациясе Хөкүмәте карары белән расланган Хәрби исәпкә алу турындагы Нигезләмәнең 11 пункты нигезендә 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән, жирле үзидарә органнарында хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- бергә хезмәт итүче 1 хезмәткәр - хәрби исәпкә кимендә 500 граждандан булганда;
- 1 азат ителгән хезмәткәр - 500 дән алып 1000 гражданданга кадәр хәрби хисапта булганда;
- 1 хәрби учетта торучы һәр 1000 гражданданга азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берьюлы башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби-хисап хезмәткәренә, хәрби исәпкә алынган граждандар санын исәпкә алып, бергә эшләү вазыйфаларын башкаручы хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

- хәрби хисапта 400 гражданданга кадәр булганда - азат ителгән хәрби -учет хезмәткәренә вазыйфаи окладының 40%ы;
- хәрби учетта азат ителгән Военная-учет хезмәткәренә хезмәт окладынан 401 дән 500 граждандан-50% ка кадәр булганда.

5. Эш бирүчегә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы

1 елдан артык	5 процент;
2 елдан артык	10 процент;
3 елдан артык	15 процент;
5 елдан артык	20 процент;
10 елдан артык	
15 елдан артык	

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә акча алу хокукын бирә торган эш стажын (хезмәт) билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эшнең (хезмәтнең) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. хезмәт

эшчәнлеге турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ рәвешендә дә тапшырылырга мөмкин.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр әлеге өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) катлаулылык, киеренкелек һәм эшнең махсус режимы өчен өстәмә - вазыйфаи окладның 100 проценты.

в) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләкләү.

г) вазыйфаи окладның 25 проценты эш нәтижеләре буенча айлык премия.

Айлык премия хезмәткәрләргә эш күләмен сыйфатлы, оператив үтәгән өчен түләнә.

д) оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр.

е) Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләмендә айлык түләү окладка 1,15 сум тәшкил итә, Россия Федерациясе оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы көчләре хәрби хезмәткәрләренең (хезмәткәрләренең) һәм оешмаларының гражданлык персоналының (хезмәткәрләренең) хезмәтенә түләү системасы турында» 2024 елның 30 сентябрендәге 595 номерлы боерыгы нигезендә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә җибәрү

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә дәвамлылыгы 28 календарь көнгә тигез еллык түләүле отпуск бирелә. Урнаштыру буенча мәшгуль белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.