



КАРАР

«19» декабрь 2024 ел

№

925

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт (алга таба – муниципаль хезмәт) белән идарә итү системасын камилләштерү, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 №25-ФЗ Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында кодекс» 25.06.2013 №50-ТРЗ Татарстан Республикасы законы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 22.11.2013 ел, №910 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары (18.12.2014 №997, 17.04.2015 №260, 09.09.2015 №659, 08.10.2015 №753, 14.03.2016 №139, 26.10.2016 №785, 08.05.2017 №264, 06.10.2017 № 763, 20.10.2017 №799, 04.05.2018 №316, 08.08.2018 №647, 21.01.2019 №29, 15.04.2019 №291, 13.07.2019 №575, 15.11.2019 №1042, 22.01.2020 №16, 22.06.2020 №511, 22.08.2020 №722, 03.09.2020 №780, 04.03.2021 №117, 30.06.2021 №524, 16.08.2021 №722, 04.06.2022 №520, 23.01.2023 №34, 24.04.2023 №516, 03.10.2023 №1218, 03.11.2023 №1413, 10.06.2024 №417 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары белән кертелгән үзгәрешләр белән), «Татарстан Республикасы дәүләт программалары белән идарә итү системасы турында» 30.05.2023 №655 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары (22.12.2023 №1667, 23.03.2024 №177, 20.04.2024 №265, 09.09.2024 №751 үзгәрешләр белән), Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга (кушымта итеп бирелә).

2. Район башкарма комитетына жирле һәм республика бюджетлары хисабына үткәрелә торган «2024-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба – муниципаль программа) чараларын финанслауны тәэмин итәргә.

3. «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының финанс-бюджет палатасы» МКУнә (район башкарма комитеты) ел саен район бюджетын чираттагы финанс елына һәм план чорына формалаштырганда Арча муниципаль районы бюджетында шул максатларга каралган бюджет ассигнованиеләре нигезендә муниципаль программа чараларын гамәлгә ашыруга акчаларны күздә тотарга.

4. Арча муниципаль районының жириле үзидарә органнарына муниципаль программада каралган чараларны гамәлгә ашыру чараларын, муниципаль программаны үтәүне тәэмин итү максатларында законнарда билгеләнгән тәртиптә локаль хокукый актлар эшләүне һәм кабул итүне тәкъдим итәргә.

5. «2022-2024 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында» 2021 елның 01 декабрдәге 2111 номерлы Арча муниципаль районы Башкарма комитеты карарын үз көчен югалткан дип танырга.

6. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

7. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында (arsk.tatarstan.ru) урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.

8. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Арча район Советы аппаратының кадрлар секторына йөкләргә.

Башкарма комитет житәкчесе



Р.М.Гатиятов

Татарстан Республикасы
Арча муниципаль районы
Башкарма комитетының
« » 2024 ел, № 975
карарына кушымта

**«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы**

ПРОГРАММАНЫҢ ПАСПОРТЫ

| | |
|--|---|
| Исеме | «2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба – муниципаль программа) |
| Программаны эшләү өчен нигез (исеме, хокукый актның номеры һәм датасы) | «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 №25-ФЗ Федераль закон; «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы; «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары (үзгәрешләр белән); Арча район Советының 2021 елның 20 апрелдәге 60 номерлы карары белән расланган Арча муниципаль районы Уставы; Арча район Советының 2018 елның 13 октябрәндәге 199 номерлы карары белән расланган (үзгәрешләр белән) Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә |
| Муниципаль заказчы | Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Башкарма комитеты |
| Программаның максатлары | 1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан (алга таба – жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижәләлеге арттыру. 2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба – муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр керту |
| Программаның бурычлары | 1. Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижәләлеге күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Арча муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) хезмәте буенча сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын керту, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклау һәм аларга ярдәм итү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклау өчен уңайлы шартлар тудыру. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте |

| | |
|--|---|
| | <p>институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.</p> <p>8. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану.</p> |
| Программаны төп эшләүче | Татарстан Республикасы Арча район Советы аппаратының кадрлар секторы |
| Программаны башкаручылар | Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары |
| Гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары | <p>2025-2027еллар</p> <p>«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын гамәлгә ашыру этаплары:</p> <p>1 этап – 2025 ел;</p> <p>2 этап – 2026 ел;</p> <p>3 этап – 2027 ел.</p> |
| Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән соңгы нәтижеләре | <p>Программаны гамәлгә ашыру 2027 елга түбәндәгеләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижелелеген арттырырга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә. 3. Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын актуальләштерергә 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтижелелеген баяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертәргә. <p>Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен баяләү ысулларын камилләштерергә.</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга. 7. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренең нәтижелелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны саклау мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә. 8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләренә, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән жәлеп итәргә. 9. Гражданнарның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга. 10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген ижтимагый баяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга. 11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. 12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертәргә, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып |

| | | | | | |
|--|---|--|---------|---------|-------------------|
| | баруны тээмин итэргэ, муниципаль хезмэткэрлэрнэ эш урыннарын заманча жайланмалар белэн тээмин итэргэ. 13. Коррупцияне кисэтү һәм аңа каршы көрөш чараларын өстенлекле куллануга юнэлдерелгэн эшне камиллэштөргө. | | | | |
| Программаны еллар буенча финанслау күлэмнэре | Финанс чыганакалары | Программаны гамэлгэ ашыру еллары (мең сум) | | | Барлығы (мең сум) |
| | | 2025 ел | 2026 ел | 2027 ел | |
| | Муниципаль бюджет | 505,0 | 505,0 | 505,0 | 1515,0 |

I. МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАНЫҢ МАКСАТЛАРЫ ҺӘМ ПРОБЛЕМАЛАРЫН ТАСВИРЛАУ

Муниципаль идарэнең нәтижәле төзелгән системасы жирле үзидарә һәм дәүләт органнарының динамик үсешенә мөһим шарты булып тора.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнарында заманча таләпләргә туры килә торган һәм халыкның тормыш сыйфатын күтәрү максатларында жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәле кәһүтә юнәлдәргә юнәлдәргә бердәм кадрлар сәясәте төзелгән.

Муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар составын формалаштыру Арча муниципаль районында гамәлгә ашырыла торган кадрлар сәясәтенең өстенлекле юнәлешләренән берсе булып тора.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә (муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфалары өчен) конкурслар үткәрү, тестлар үткәрү һәм кадрлар резервыннан уздыру процедуралары аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Иҗтимагый советы вәкилләренә аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзенә тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләре каршылыгын жайга салу комиссияләрендә катнашуы тәмин ителә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең барлык категорияләрен колачлый һәм аларның һөнәри үсешенә өзлексез булуын тәмин итә торган муниципаль хезмәткәрләр эзерләүнең комплекслы системасы формалаштырылды һәм эшли. Белем бирү процессына белем бирүнең заманча технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмат-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Хезмәткәрләрне укутуда цифрлы, мәгълүмати-аналитик, тел һәм коммуникатив күнекмәләр дәрәжәсен арттыру мәсьәләләренә игътибар бирелә. Шулай ук вакытта хәзерге шартларда муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кыйммәтләрен, бирелгәнлеген, патриотизмын, житәкче составның лидерлыгын, системалы һәм стратегик фикерләвен үстерү зарур. Шулай ук хезмәткәрләр компетенцияләренә даими рәвештә үсә торган таләпләрен һәм югары хезмәт йөкләнешен исәпкә алып, һөнәри үсеш чараларына аерым игътибарны сәламәтлекне саклау, стресс белән идарә итү, һөнәри януны профилактикалау кебек мәсьәләләргә бирергә кирәк.

Жирле үзидарә органнының кадрлар составын укытуның формалаштырылган системасы кысаларында житәкчеләр һәм белгечләр, авыл жирлекләре башлыклары, авыл жирлекләре башкарма комитетлары житәкчеләре урынбасарлары һәм башка категорияләр өчен махсус укыту программалары циклы гамәлгә ашырыла. Муниципаль кадрларның квалификациясен һәм һөнәри әзерлек дәрәжәсен даими нигездә күтәрү мөһим.

Россия Федерациясе законнары, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнары үтәлешен даими мониторинглау нигезендә норматив хокукый актларны актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгәтчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Арча муниципаль районының рәсми сайтында вакантлы вазыйфалар турында, муниципаль хезмәткә керү тәртибе турында, коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Дәүләт идарәсе белән беррәттән, муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләргә гамәлгә кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижелелеген камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. 2013 елда башланган кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыру нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати киңлек формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелгән. Мәгълүмат киңлегенең үзәк звеносы булып «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, кадрлар процессларын оптимальләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенең нәтижелелеген күтәрүгә ярдәм итә.

Хәзерге вакытта дәүләт һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнә.

Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын башка мәгълүмат системалары белән интеграцияләү буенча эшләр башкарылды:

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы белән;

«Татарстан Республикасында электрон документлар әйләнешенең бердәм ведомствоара системасы» дәүләт мәгълүмат системасы белән;

«Татарстан Республикасы дәүләт органнының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплары» дәүләт мәгълүмат системасы белән;

«БК белешмәләре» махсус программа тәмин ителеше белән.

Муниципаль хезмәт Арча муниципаль районының социаль-икътисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу исә жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттән китүнен югары күрсәткечкә күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбәндәге очракларда түбән нәтижәлелегә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуна бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру өлкәсендә Арча муниципаль районындагы муниципаль сәясәтнең өстенлекле юнәлешләрен һәм максатларын тасвирлау

«Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы районда муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән.

Муниципаль программаның өстенлекләре «2030 елга кадәр чорга һәм 2036 елга кадәр перспективага Россия Федерациясен үстерүнең милли максатлары турында» Россия Федерациясе Президентының 2024 елның 7 маендагы 309 номерлы Указына, «2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисади үстеш стратегиясен раслау турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисади үсеш стратегиясенә (алга таба – Стратегия - 2030), Татарстан Республикасы Рәисенә «2021-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында "Татарстан Республикасы Президенты Указына үзгәрешләр кертү хакында" 2024 елның 9 мартындагы 183 номерлы Указына, Татарстан Республикасы Президентының «2021-2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан

хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Указына туры килә.

Татарстан Республикасы социаль-икътисади үсешенә стратегик максатларына һәм бурычларына ирешү буенча Арча муниципаль районы муниципаль программасының максатлары һәм бурычлары билгеләнде, структурасы һәм күрсәткечләр системасы эшләнде.

Муниципаль программаның максатлары Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 №910 карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасы (алга таба – дәүләт программасы) максатларына туры килә.

Муниципаль программаның максатлары:

- Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләгән арттыру;

- Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтендә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.

III. Стратегия-2030 ның стратегик өстенлекләре, милли максатлары һәм бурычлары белән үзара бәйләнеш турында белешмәләр

Кеше капиталын үстерү, икътисадта кеше капиталына ихтыяж булган һәм уңышлы эшли ала торган ижтимагый институтлар булдыру, кеше – талантлар йөртүче – гамәлгә ашырылырга мөмкин булган шартлар – Стратегия-2030ның өстенлекләре.

Арча муниципаль районы муниципаль программасы чаралары муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын арттыруга, жирле үзидарә органнарында мотивлаштырылган һәм квалификацияле хезмәткәрләрне беркетүгә, сәләтле, инициативалы хезмәткәрләрне ачыклауга һәм аларга ярдәм итүгә юнәлдерелә.

IV. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары

| Муниципаль программаны гамәлгә ашыру срогы | Муниципаль программаны гамәлгә ашыру этаплары |
|--|---|
| 1 этап | 2025 ел |
| 2 этап | 2026 ел |
| 3 этап | 2027 ел |

V. Муниципаль идарәнең бурычлары, Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү өлкәсендә аларны нәтижәле хәл итү ысуллары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары аппараты эшчәнлегенең нәтижелелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтижелә механизмнарын кертү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү.

3. Муниципаль идарә өлкәсендә кеше капиталын үстерү һәм муниципаль хезмәткәрләр өчен тулы циклдагы белем бирү мөхитен булдыру.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү.

5. Жирле үзидарә органнарының хезмәт культурасын камилләштерү, муниципаль хезмәт системасында лидерлыкны һәм патриотизмны үстерү.

6. Муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү, һөнәри мотивацияләнгән яшьләргә жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләргә саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру.

7. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

8. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.

9. Мәгълүмат-коммуникация технологияләрен кадрлар эшендә муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен куллану.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 № 25-ФЗ Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында кодекс» 25.06.2013 №50-ТРЗ Татарстан Республикасы законы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 22.11.2013 ел, №910 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары (18.12.2014 №997, 17.04.2015 №260, 09.09.2015 №659, 08.10.2015 №753, 14.03.2016 №139, 26.10.2016 №785, 08.05.2017 №264, 06.10.2017 № 763, 20.10.2017 №799, 04.05.2018 №316, 08.08.2018 №647, 21.01.2019 №29, 15.04.2019 №291, 13.07.2019 №575, 15.11.2019 №1042, 22.01.2020 №16, 22.06.2020 №511, 22.08.2020 №722, 03.09.2020 №780, 04.03.2021 №117, 30.06.2021 №524, 16.08.2021 №722, 04.06.2022 №520, 23.01.2023 №34, 24.04.2023 №516, 03.10.2023 №1218, 03.11.2023 №1413, 10.06.2024 №417 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары белән кертелгән үзгәрешләр белән), «Татарстан Республикасы дәүләт программалары белән идарә итү системасы турында» 30.05.2023 №655 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына (22.12.2023 №1667, 23.03.2024 №177, 20.04.2024 №265, 09.09.2024 №751 үзгәрешләр белән) таянып эшләнә.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны гамәлгә ашыру чаралары, шул исәптән Программаның муниципаль заказчы-координаторы һәм башкаручылары вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар, аны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләү индикаторлары, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа кушымтада бәян ителде.

VI. ПРОГРАММАНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ МЕХАНИЗМЫ

Программаны гамәлгә ашыруның барышын Арча район Советы аппараты житәкчесе тикшереп тора. Программаның координаторы булып Арча район Советы аппаратының кадрлар секторы тора. Программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

Программаның координаторы, чираттагы финанс чаралары программасын гамәлгә ашыруга бүлеп бирелә торган финанс чараларын исәпкә алып, ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын гамәлгә ашыруга чыгымнарны, Программаны гамәлгә ашыру механизмын аныклай һәм Программаны билгеләнгән тәртиптә раслау турындагы норматив хокукый актка тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын үтәүчеләр Программаның координаторына Программаны гамәлгә ашыру турында мәгълүмат жибәрә.

VII. Муниципаль программа максатларының индикаторлары

Индикаторлар составы турында мәгълүмат «2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы кушымтасында китерелде.

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» программасына кушылта

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасының максатларын һәм бурычларын гәмәлгә ашыру чаралары һәм аларның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары

| № т/б | Төп чара исеме | Башкаручылар | Төп чараны башкару вакыты | Соңгы нәтижәләне бәяләү индикаторлары | Индикатор күрсәткечләре | | |
|--|---|--|---------------------------|--|-------------------------|---------|---------|
| | | | | | 2025 ел | 2026 ел | 2027 ел |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 |
| I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукий характердагы чаралар | | | | | | | |
| Максат: «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының жирле үзидәрә органнары (алга таба - жирле үзидәрә органнары) тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижәләлеге арттыру» | | | | | | | |
| Бурыч: «Арча муниципаль районының жирле үзидәрә органнары апараты эшчәнлеге нәтижәләлеге арттыру, шул исләтән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша | | | | | | | |
| 1. | Жирле үзидәрә органнары апаратылар структурасына анализ ясау | Жирле үзидәрә органнары | 2025 ел | Жирле үзидәрә органнары апаратылар структурасын анализлау нәтижәләре буенча хисап төзү һәм структураны камилләштерү эшен төгәлләү | + | - | - |
| 2. | Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән экспериментлар оештыру тәртибен билгеләү | Жирле үзидәрә органнары | 2025 ел | Татарстан Республикасы Арча муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерүгә юнәлдерелгән экспериментларны оештыру тәртибе турында норматив хокукий акт кабул итү | + | - | - |
| 3. | Муниципаль хезмәткәрләрен эшчәнлек | Татарстан Республикасы Арча муниципаль | 2025-2027 еллар | Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтижәләлеге күрсәткечләре | - | - | + |

| | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------|---|---|---|---|---|---|
| нәтижелеленген Ключевая күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр эзерләү | районы Башкарма комитеты | | | | | | | |
| 4. Жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кергү | Арча район Советы | 2025- 2027 еллар | Жирле үзидарә органнары структурасының стандартларына туры китерелгән булуы | + | + | + | + | + |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәтнең кадрлар составы белән идарә итүне оптимальләштерү өчен кадрлар эшендә мәгълүмати-коммуникация технологияләрен куллану» | | | | | | | | |
| 5. Муниципаль хезмәткә кергәндә, тестны мәжбүри процедура сыйфатында куллану | Арча район Советы | 2025- 2027 еллар | Муниципаль хезмәткә керә торган һәр гражданданга мәжбүри тест үткөрү | + | + | + | + | + |
| 6. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итү | Арча район Советы | 2025- 2027 еллар | Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләр булу | + | + | + | + | + |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәткәләргә сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга китүнең нәтижәле механизмнарын кергү, шулай ук талантлы, инициативалы хезмәткәрләргә ачыклау һәм аларга ярдәм итү» | | | | | | | | |
| 7. Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә керүче вакантлы вазыйфаларны билүгә кадрлар резервын актуальләштерү | Жирле үзидарә органнары | 2024 - 2027 еллар | Арча муниципаль районында муниципаль хезмәт вакантлы вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны билүгә кадрлар резервына кергү Кадрлар резервына кертелгән затлар саны, кеше | + | + | + | + | + |
| 8. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны | Арча район Советы | 2025- 2027 еллар | Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; | + | + | + | + | + |

| | | | | | | |
|--|--|-------------------------|-----------------|--|--|--|
| | Арча муниципаль районының рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларының федераль порталы» федераль дәүләт мөгълүмат системасында урнаштыру | | | 2) «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларының федераль порталы» федераль дәүләт мөгълүмат системасында | | |
| Мөсьәлә: «Жәмәгать контроле системасын үстөрү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру» | | | | | | |
| 9. | Муниципаль хезмәт узуга бәйлә таләпләрне, цикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору законнарын үтәүне контрольдә тоту | Арча район Советы | 2025-2027 еллар | Үткөрелгән тикшерү чаралары һәм башка чаралар саны | | |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәтнең абруен күтөрү, һөнәри мотивацияләнгән яшьләрне жәлеп итү һәм югары квалификацияле белгечләрне саклап калу өчен уңайлы шартлар тудыру» | | | | | | |
| 10. | Массакуләм мөгълүмат чараларында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге турында мөгълүмат бастырып чыгару, «Интернет» мөгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндө жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында | Жирле үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында маддәләр һәм башка мөгълүмати-аналитик материаллар саны, муниципаль хезмәтне үстөрү турында массакуләм мөгълүмат чараларында, жирле үзидарә органнарының «Интернет» мөгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндөгә рәсми сайтларында басылып чыккан мәкаләләр саны һәм башка мөгълүмати-аналитик материаллар саны | | |
| 11. | Муниципаль хезмәтнең максатлары һәм бурычлары турында югары белем бирүче | Жирле үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | Үткөрелгән семинарлар, «түгәрәк өстәлләр» саны | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| магариф оешмалары һәм һөнәри белем биру оешмалары студентлары өчен семинарлар, «сүгәрәк өстәлләр» үткәру | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Бурыч: «Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү»

| | | | | | | |
|-----|--|-------------------------|-----------------|---------------------------|--|--|
| 12. | Жирле үзидарә оешмаларында кадрлар эшен анализлау һәм камилләштерү; персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә юнәлеш биру | Жирле үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | Кадрлар эшенә анализ ясау | | |
|-----|--|-------------------------|-----------------|---------------------------|--|--|

II. Максатчан финанслауны таләп итә торган чаралар

| № т/б | Төп чара исеме | Башкаручылар | Төп чараны башкару вакыты | Соңгы нәтижеләр бәяләү индикаторлары | Индикатор күрсәткечләре | | | | | Жирле бюджет чаралары (Татарстан Республикасы бюджетты) исәбеннән финанслау, мең сүм |
|-------|----------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|-------------------------|---------|---------|---------|---------|--|
| | | | | | 2025 ел | 2026 ел | 2027 ел | 2025 ел | 2026 ел | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |

Максат: «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә башкару нәтижеләлеген арттыру»

Бурыч: «Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү»

| | | | | | | | | | | |
|----|---|-------------------------|-----------------|---|-----|-----|-----|------|------|------|
| 1. | Муниципаль хезмәткәрләренә һәм жирле үзидарә органнарында биләгән, муниципаль учреждениеләрнең муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган, муниципаль | Жирле үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | Агымдагы елда муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган, муниципаль вазыйфалар биләүче затлар, жирле үзидарә органнарында вазыйфалар биләүче хезмәткәрләр, муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган, | 33% | 33% | 33% | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
|----|---|-------------------------|-----------------|---|-----|-----|-----|------|------|------|

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|-----------------|--|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|
| | учреждениеләрнең эшләрен биләүче затларны өстәмә һөнәри белем бирүне (квалификацияне күтәрү, һөнәри яһадан әзерләү) оештыру | Жирле Үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | шундай ук муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре өлеше, процент | | | | | | | | |
| 2. | Муниципаль хезмәткәрләргә укуының нәтижәлеге мониторинглау | Жирле Үзидарә органнары | 2025-2027 еллар | Үткәрелә торган укуының сыйфаты турында хисап формалаштыру, муниципаль хезмәткәрләргә укуы системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләү | | | | | | | | |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәтте мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү» | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Авыл жирлекләрендә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче хезмәткәрләргә диспансияләү | Арча муниципаль районы башкарма комитеты | 2025-2027 еллар | Диспансерлаштыру узган жирле Үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләргә саны, кеше | 132 | 132 | 132 | 132 | 132 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| 4. | Жирле Үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләргә иминләштерү | Арча муниципаль районы башкарма комитеты | 2025-2027 еллар | иминләштерелгән муниципаль хезмәткәрләргә саны, кеше | 112 | 112 | 112 | 112 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5. | Муниципаль хезмәткәрләргә эш урыннарын матди-техника жиһазлау һәм модельләштерү | Арча муниципаль районы башкарма комитеты | 2025-2027 еллар | Жирле Үзидарә органнары эшчәнлеген мөгъләмәти, административ-хужалык һәм матди-техника тәэмин итү шартнамәләргә булу һәм аларны оештыру | + | + | + | + | 80,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |

VI. Программаны ресурс белән тәмин итүне нигезләү

Программаның чаралары Арча муниципаль районы бюджеты хисабына гамәлгә ашырыла.

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелә торган акча күләме Арча муниципаль районы бюджеты проектының өч еллык чорга һәм чираттагы финанс елына эзәрләгәндә төгәлләштерелә.

VII. Программаның нәтижеләлегенә икътисади һәм социаль бәя

Программаны гамәлгә ашыруның икътисади нәтижеләлеге һәм социаль-икътисади нәтижеләре кушымытада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге унай социаль-икътисади нәтижеләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижеләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижеләерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижеләлеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2027 елга кадәр Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары буенча аңа кушымытада китерелгән күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.