СОВЕТ
СРЕДНЕКОРСИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул.Молодежная, д. 13, д.Средняя Корса,
Арский муниципальный район, 422024

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
Арча муниципаль районы
УРТА КУРСА
авыл җирлеге
СОВЕТЫ
Яшьләр урамы, 13 йорты, Урта Курса авылы,
Арча муниципаль районы, 422024

Тел. (84366)53-4-32, факс (84366)53-4-32. E-mail: Skor.Ars@tatar.ru

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы

Урта Курса авыл җирлеге Советы карары

11 декабрь 2024 ел **№ 99**

Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенең 2006 елның 29 апрелендәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, «Россия Федерациясе Кораллы Көчләренең хәрби частьләре һәм оешмалары гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» Россия Федерациясе Оборона министрының 18.09.2019 № 545 карары нигезендә, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл җирлеге Советы карар бирде:

1. Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны өстемә алам.

Урта Курса авыл җирлеге башлыгы Р.Р. Вафина

Арча муниципаль районы
Урта Курса авыл жирлеге Советының
11.12.2024 ел, № 99
карарына кушымта

Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәп буенча белгечләргә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләре булган жирлекнең хәрби исәп буенча хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибен җайга сала.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби исәп буенча хезмәткәрнең хезмәтенә түләү фонды жирлеккә федераль бюджеттан тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатларның структур бүлекчәләре булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

2. Берләштереп эшләүче хәрби исәп буенча хезмәткәрләр өчен бер сәгатьлек атна хәрби исәптә торучы гражданнар санына туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьлары һәм оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында» 30.09.2024 № 595 боерыгы нигезендә хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан билгеләнә.

	Вазыйфаи оклад күләме, сум
Хәрби-исәпкә алу буенча белгеч	8 130,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә вазыйфаларны берләштереп башкаручы хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының максималь күләме азат ителгән хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, вазыйфаларны берләштереп башкаручы хәрби исәп буенча хезмәткәргә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– 400 гә якын граждан хәрби исәптә булганда-азат ителгән хәрби исәп буенча хезмәткәрнең вазыйфаи окладының 40% ы.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:
1 елдан артык – 5 процент;
2 елдан артык – 10 процент;
3 елдан артык – 15 процент;
5 елдан артык – 20 процент;
10 елдан артык – 30 процент;
15 елдан артык – 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү хокукы бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләвендә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Хезмәткәр тарафыннан эш (хезмәт) стажын раслау өчен тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә әлеге өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү оешма җитәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә;

б) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка елына 100 процент күләмендә айлык өстәмә;

в) аерым климат шартлары булган урыннарда эшләгән өчен айлык түләү. РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьлары һәм

оешмаларының гражданлык персоналына (хезмәткәрләренә) хезмәт өчен түләү системасы турында " 30.09.2024 № 595 боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре). Эш нәтиҗәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә отпуск

Хәрби исәп буенча белгечкә 28 календарь көн дәвамлы еллык түләүле отпуск бирелә. Берләштереп эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле отпуск төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.