



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2024

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

КАРАР

№ 553-п

«Татарстан Республикасы дәүләт мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кергү хакында» 24.06.2024 елның 454 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

- Түбәндәгеләрне расларга:
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне (кушымта итеп бирелә);
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне (кушымта итеп бирелә);
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының өстәмә белем бирү муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне (кушымта итеп бирелә);
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларына гомуми тармак эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне (кушымта итеп бирелә).
- Саба муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2023 елның 05 июлендәге 983-п номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
- Әлеге карарның гамәлдә булуын 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә жәелдерергә.
5. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасының <http://pravo.tatarstan.ru> рәсми хокукый мәгълүмат порталында рәсми рәвештә игълан итәргә.
- Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Саба муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы рәисе Ш.Ә. Сәнгатовка йөкләргә.

Житәкче

М. Р. Ишниязов

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2024 елның 01 июлендәге 553-п номерлы карары белән
РАСЛАНГАН

**Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында
Нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары (алга таба - мәктәпкәчә мәгариф оешмалары) хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен, тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар нигезендә Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертәп, билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады – башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә оклады;

вазыйфаи оклад – билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы – хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында хезмәт хакы (хезмәткәр хезмәте өчен түләү) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә,

хезмэт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы** белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының квалификация белешмәлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы боерыгы, "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлгә тарафыннан билгеләнгән белем һәм педагогик эш стажын (билгеле бер вазыйфада белгечлек буенча эш) тикшерәләр.

ел саен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

II. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

1. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	19 625
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча Инструктор	20 705
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	20 800
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 000
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация	Түбәндәге структур бүлекчеләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек,	21 050

дәрәжәсе	бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр; белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәрәжә вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы оешма (структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан тыш) икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән)	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенә (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләр башлыгы (мөдире, директоры, житекчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житекчә, идарәчә) (бүлектән тыш) өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфалары)	21 100

2.2. Медицина хезмәткәрләренең һәм муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать ир-аты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (шәфкать ир-аты)	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать туташы)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21 863
Бишенче квалификация	Олы шәфкать туташы (өлкән шәфкать	22 863

дәрәжәсе	туташы)	
	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкатъ туташы, шәфкатъ туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

III. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләренең хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе хакында» 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнде.

Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы) озынлыгы эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгыннан чыгып, атнасына 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакыты белән билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук вазыйфай бурычларда һәм билгеләнгән тәртиптә расланган эш вакыты режимында каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы бер - ике төркемле муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары мәдире тарафыннан (балалар тәүлек бие була торган бер яисә берничә төркем булган оешмалардан тыш) көненә өч сәгать күләмдә билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмәт хакының база ставкасының (база окладының) бер сәгәте өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив санын:

3.3.1. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житекчеләренә, укутучы-дефектологларга, укутучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләренң ярдәмчеләренә:

- гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):
 - ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;
 - өч яштән алып мәгариф мөнәсәбәтләре өзелгәнә кадәр-20 бала;
 - Гаилә белеме рәвешендәге төркемнәрдә-7 бала;
 - тиешенчә өч яшькә кадәргә һәм өч яштән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:
 - сөйләмә нык бозылган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;
 - сөйләмәндә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яштән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;
 - саңгырау балалар өчен-ике яшь төркем өчен дә 6 бала;
 - начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;
 - суқыр балалар өчен-ике яшь төркем өчен дә 6 бала;
 - начар күрүче, амблиопияле, кылый күзле балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;
 - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;
 - психик үсешә тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;
 - өч яштән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;
 - аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркем өчен дә 5 бала;
 - катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен-ике яшь төркем өчен дә 5 бала;
 - катнаш юнәлешле төркемнәрдә:
 - өч яшькә кадәргә балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да күбрәк түгел;

- өч яшьтән өлкәнрәкләр:
- иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә сукыр балалар, яисә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;
- 15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче һәм (яисә) амблиопия һәм (яисә) кыек күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләме нык бозылган балалар, яисә акыл ягыннан жиңелчә артта калган балалар;
- 17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;
 - өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:
- туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 бала һәм 15 бала;
- еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка Категория балалар өчен-10 бала һәм 15 бала.

IV. Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

1. Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы (O_d) хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

O_b - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләрнең әлегә Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында эш сәгатьләрнең факттагы саны;

H_N - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында хезмәткәрләрнең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә керүче, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган педагогик хезмәткәрләргә билгеләнә.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

квалификация категориясен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләрне;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләрне;

авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрне;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләр ала.

5.2. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының мәгариф хезмәткәрләрнең кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләрнең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрнең, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} -1 нче таблицادا китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

1 нче Таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (B_{pz}) булган өчен түләү беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәданиятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәданиятләренә, традицияләренә саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түлүүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** алегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түлүүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - муниципаль мөктөпкөчө мэгариф оешмасы мэгариф хезмөткөрлөрөнөң вазыйфай оклады;
 D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстөмө күлөмө, ул 2 нче таблицада күрсөтелгән.

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренчесе-икенчесе	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5 Педагогика эше стажына мәгариф оешмаларында педагогик, житәкче һәм методик эш 3 нче таблица нигезендә исәпләнә.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар	Укытучылар, педагоглар, укытучы-дефектологи, укытучы-логопеды (логопеды), укытучылар-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә әзерләү) житәкчеләре, физик тәрбия бирү, өлкән мастер, остазлары (шул исәптән, укыту йөртү, транспорт чаралары эшләү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү өчен пишущих машиналарда һәм башка оештыру техникасы), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстеры, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбияче, тәрбиячеләр сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
йортлары, шифаханэлэр, сырхауханэлэр, н. б. балалар: клиникалар, хастаханэлэр	белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренерлар-укытучылар, өлкән ошады (пионервожатые), физкультура буенча инструктор, хезмәт буенча инструктор, директор урынбасары (начальниклары, мөдирләре), директор урынбасарлары (башлыкларының, мөдирләрен) буенча уку-укыту, укыту-тәрбия, уку-укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча китештерь укыту (эшләү), чит телдән буенча укыту-летней эзерләү буенча белем бирү эзерләү буенча режиму, мөдирләре, уку-укыту өлеше, мөдирләре (башлыклары) практикасы белән шөгылләнүче, укыту-консультационными пунктлары, логопедическими пунктлары, интернатами, бүлекләре, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлары, секциями, филиаллары, курсами һәм башка структур бүлекчәләре, аларның эшчәнлегә белән бәйлә мөгариф (воспитательным) процессы, методик тәэмин итү; өлкән дежур буенча режиму, дежур буенча режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, үткөрүчеләр; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйлә булган житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре, фәнни хезмәткәрләр, өлкән методистлар, методистлар
Мөгарифкә идарә итү органнары һәм мөгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспектор, методик инструктор вазыйфалары, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Житештерүдә кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгылләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренең техник укыту бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлекләре квалификация эзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган штатлы укытучылар, производства эшчеләрне производства укыту осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм граждән авиациясе мөгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производства укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
яшүсмерләр белән эшләр буенча мэдәни-агарту оешмалары	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмөләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (уку) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник уку буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү уку мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, мөдир уку-техник кабинет, психолог
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына:</p> <p>медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты керә;</p> <p>башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:</p> <p>педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чиклүүләрсез кертелә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбенән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) белгечләрнең житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында; һөнәр берлеге органнарында сайланулы вазыйфаларда эшләү вакыты;</p> <p>педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;</p> <p>Укучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;</p> <p>балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә Эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).</p>	

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем

бирү оешмасында эшлөү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлеге иминлеге, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә;

производства укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, нәфис-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Муниципаль мәктәпкәчә мөгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга муниципаль мәктәпкәчә мөгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшлөү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшлөү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшлөү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшлөү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мөгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

5.2.3.6. Оешма хезмәткәрләренә мөгариф оешмаларында сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мөгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгәт тәшкит итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

5.2.7. Оешмаларда эшлөүнең һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләренә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мөгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Муниципаль мәктәпкәчә мөгариф оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

5 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр	
Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
1	2
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә (B_{pz}), һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы Медицина хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_{sr}) медицина хезмәткәрләренә профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә стаж буенча төркемнәр буенча һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасы Медицина хезмәткәрләренәң вазыйфай оклады;

D_{sr} - 5 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.3.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасында медицина хезмәткәрләренәң вазыйфай оклады;

D_{sr} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

6 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр
-----------------------------------	-----------------------	-----------

		диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренчесе-икенчесе	5,0

5.4. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә (B_{sm}) түлүүләр педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

D_{sm} - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388 сумга тигез дип кабул ителә;

H_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эш сәгатьләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлегендә** билгеләнгән муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Байлар Сабасы;

5.5. Премияләр һәм башка кызыксындыру түлүүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуга бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә һәм муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының локаль норматив актларында һәм күмәк шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.мәгариф оешмасы.

5.5.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түлүүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.5.2. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә премия түлүүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түлүүләр (Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүләрдән тыш), белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түлүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.5.3. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеге күтәрү һәм "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы **Указы** белән билгеләнгән максатчан күрсәткеләрне саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча, акчалар булган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү

башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.6.1. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары, профсоюз органы белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләлеге бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) формула буенча исәпләнәләр

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүлөргә каралган хезмәткә түләү фонды.

I_{ij} - j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең нормалаштырылган i-нче критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең i нче критериеның авырлык коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары саны;

m - муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.6.4.. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәләлек критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәләлек критерие факттагы әһәмияте эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып берәмлеккә кадәр күрсәткечләргә кабул итә. Нәтижәләлек критерие факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда - берәмлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.6.5. Эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләүнең нормалаштырылган критерие күрсәткеченең эшчәнлек нәтижәләлеге критерие күрсәткеченән бәйләлеге турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченең артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткеченең кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6.6. Нормалаштырылган критерий аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда (I_i) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

FI_i -эшчәнлек нәтижәләлеге критерие факттагы әһәмияте;

M_i -эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар әһәмияте.

5.6.7. Эшчәнлекнең нәтижәлелегенең нормалаштырылмаган критерие, аның мәгънәсенә кире карап, критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

I_i -эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i нче критерие;

FI_i эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар әһәмияте.

5.6.8. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

VK_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i нче критерийның үлчәү коэффициенты.

5.6.9. Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 7 һәм 8 нче таблицаларда китерелгән.

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча Инструктор	45
3.2.	Музыка житәкчесе	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларынан тыш)	65
4.2.	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенен) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире,	70

директоры, жетекчесе, идарәчесе) (мөдир, директор, жетекче, идарәче) (бүлектән тыш) өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр жетекчеләре вазыйфалары)	
---	--

8 нче Таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча
үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме беренче дәрәжә		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать ир-аты)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (шәфкать ир-аты)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать туташы)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Олы шәфкать туташы (өлкән шәфкать туташы)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе»МКУ тарафыннан раслана.

5.6.11. Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты, күләме өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләр фонды (FOT_k) аның формуласы буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

FOT_{do}-төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш)вазыйфайи окладлары буенча муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түлү фонды;

D_k-башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түлүүләргә хезмәт өчен түлү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәт өчен түлү фондының тәкъдим ителә торган өлеше төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфайи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түлү фондының 17,5 проценты күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшләгәндә)компенсация характерындагы түлүүләр;

сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түлү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган компенсация характерын түлү өчен өстәмә күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар) бергә эшләгәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) компенсация характерындагы түләүләр төнге вакытта эшләгән һәр сәгать өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма билгеләнгән күләмнәрдән түбән түгел законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә түләнә. Вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен, әгәр ул эш вакытының айлык нормасы чикләрендә ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә башкарылган булса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылган булса, база окладынан кимендә ике сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

6.6. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә бирелә.

6.6.1. Педагогик хезмәткәрләр өчен сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (белем алучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр, аларга хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш нормалары (B_{kh}) билгеләнгән булса, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренәң әлегә Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик эш алып бару сәгатьләренәң факттагы саны;

Y_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренәң факттагы саны;

H_N - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләренәң хезмәт хакының база ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

Y_N - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренәң норматив саны;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуга йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре), алар әлегә Нигезләмәнең 9 нчы таблицасында китерелгән.

6.6.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләргә башкарганда, мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлегә Положениенәң 6.6.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) нормаль шартлардагы эш өчен компенсация характерындагы түләүләр (әлегә Положениенәң 6.6.1 пункты белән билгеләнгән педагог хезмәткәрләрдән тыш) (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре, алар 9 нчы таблицада китерелгән;

6.6.3. Педагогик һәм укуыту-ярдәмче хезмәткәрләр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында билгеле бер категориядәге тәрбияләнүчеләр белән эшлөгәндә компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча биру карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Әлеге муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләнүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында раслана.

9 нчы Таблица

Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы өстәмә күләмнәр

Т/б №	Өстәмә түләү билгеләү нигезе	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә күләме, процетлар
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Ишетү, күрү буенча мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, интеллект бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем биру программаларын гамәлгә ашыручы муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында(төркемнәрендә) эшләү	беренче дәрәжәдәге укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренчесе-икенчесе	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	7,0
2.	Сөйләмә нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем биру программаларын гамәлгә ашыручы муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-өченче	4,0

6.7. Аерым учреждениеләрдә (B_{khn}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләрнен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрнен сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен жайлаштырылган белем биру программаларын гамәлгә ашыручы муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерын түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khn} = O_d \times \frac{D_{khn}}{100\%},$$

кайда:

O_d - медицина хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрәнең вазыйфаи оклады;

D_{kfm} - медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрәнең сәламәтлеге мөмкинлеклэре чикләнгән балалар өчен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасының (B_{sop}) педагогик хезмэткэрлэре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмэткэрлэрәнең база оклады күләме;

H_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик эш алып бару сәгатълэрәнең факттагы саны;

Y_f - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының мәгариф хезмэткэрлэре башкара торган күләм күрсәткечлэрәнең чынлыкта саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмэткэрлэрәнең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик мәгариф хезмэткэрлэре башкара торган күләм күрсәткечлэрәнең норматив саны;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлэргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{sop} - 10 нчы таблицادا китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.8.1. Педагогик хезмэткэрлэр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүлэрне берничә нигез буенча бирүне күздә тоткан тәрбияләнүчелэрнең аерым категориялэре белән эшлэгәндә, белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүлэр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Әлеге муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшлөүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өстәмэлэр билгеләнә торган хезмэткэрлэр вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмэткэрлэр мәнфәгатълэрэн яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасында раслана.

10 нчы таблица

Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр

Т /б №	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләмәсе	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә күләме, процентлар
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квал ификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1	Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан, укыту рус телендә булмаган муниципаль мәктәпкәчә мөғариф оешмаларында балаларга рус телен өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченчә-дүртенчә	5,0
2	Рус телендә белем бирүче муниципаль мәктәпкәчә оешмаларында балаларга туган телдә (татар, чуаш, мари һ. б. (рус теленнән тыш) белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченчә-дүртенчә	5,0
3	Тәрбияләнүчеләр үсешенә бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашырып, муниципаль мәктәпкәчә мөғариф оешмаларында гамәли эштә чит телне куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченчә	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы мөғариф оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчә-дүртенчә	28

6.9. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлөөлөр (B_{sd}), медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм муниципаль мәктәпкәчә мөғариф оешмаларының структур бүлекчәләре житекчеләренә түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарыла:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә вазыйфай оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, ул 11 нче таблицادا китерелгән.

6.9.1. Шушы муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

11 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр

Т/б №	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләүгә нигезләмә	Җөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә күләме, процентлар
1	Муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмаларында эш	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2	Муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмаларында эш	структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	28

VII. Муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфай оклады хезмәткә түләү төркеменә (O_d) бәйле рәвештә уку елы башына бер тапкыр Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

O_b - житәкченә база оклады күләме;

H_f - муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмаларында эш сәгатләрәненә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәненә III бүлегендә билгеләнгән муниципаль мәктәпкәчә мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә хезмәт өчен түләү төркеме тәрбияләнүчеләр санына карап билгеләнә.

7.3. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфай окладлары әлеге муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмалары җитәкчеләренә вазыйфай окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе» МКУ тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Җитәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның күләме һәм башкарылуы эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчеләренә [12 нче таблицادا](#) бирелгән.

7.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы җитәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы җитәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы җитәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 нче таблица

Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчеләренә җитәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр

Җитәкче нең хезмәт өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткеченә әһәмияте(уку елы башына тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, сумнар
1	2	3	4
1	1 - 20	28 000	4 000
2	21 - 40	30 000	4 000
3	41 - 60	34 000	5 000
4	61 - 80	35 000	6 000
5	81 - 100	38 000	7 000

6	101 - 140	40 000	8 000
7	141 - 180	43 000	9 000
8	181 - 220	46 000	10 000
9	221 - 280	47 000	11 000
10	281 - 320	48 000	12 000
11	321 - 360	48 000	13 000
12	361 һәм югарырак	49 000	14 000

<*> Жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициент белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелеге критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе»МКУ тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түлүүләр, аларның эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

кайда:

B_c - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме, ул әлеге Нигезләмәнең [12 нче таблицасында](#) китерелгән;

K_{vk} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын булдыру тәртибе

8.1. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләр муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) финанс-хужалык планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла. агымдагы финанс елына хезмәт өчен түлүгә муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы эшчәнлегенә.

8.3. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түлүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түлү фондун экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының нормаларны исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләрненә жибәрелергә мөмкин әлеге нигезләмәдәге.

Хезмәт өчен түлү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түлүүләрне хезмәт өчен түлү фондун экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт өчен түлү фондун экономияләү исәбеннән муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрненә хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, тиешле чорда хезмәткә түлү фондун экономияләү исәбеннән башкарылган кызыксындыру түләве күләме "минимал күләм турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәткә түлүнең өч тапкыр минимал күләменнән артмаска тиеш. агымдагы елның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләр, муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түлү фондун экономияләү исәбеннән кызыксындыру түләве күләме муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түлүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түлү фондун экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

**МӘКТӘПКӘЧӘ МӘГАРИФ ОЕШМАСЫ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ
ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ҺӘМ ВЕДОМСТВО
БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

Т /б №	Бүләк һәм мактаулы исем исеме
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствода укыту мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе

3.2.	3	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	3	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	3	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	3	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	3	РСФСР мәктәбенең Атказанган укытучысы
3.7.	3	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
3.8.	3	Атказанган һөнәри-техник белем би­рү мастеры
3.9.	3	Атказанган һөнәри-техник белем би­рү хезмәткәре
3.10.	3	Атказанган укытучы
3.11.	3	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	3	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	3	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	3	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	3	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре		
4.1.	4	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	4	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	4	Мәктәпнең атказанган эшлеклесе
4.4.	4	Мәктәпнең атказанган укытучысы

4.5.	4	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
4.6.	4	Атказанган һөнәри-техник белем биру мастеры
4.7.	4	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
4.8.	4	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	4	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	4	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	4	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	4	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре		
5.1.	5	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	5	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	5	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	5	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	5	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	5	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	5	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	5	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре		
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)		

1.1.	1	Россия Федерациясенең гомуни белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	1	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	1	Россия Федерациясенең Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	1	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	1	Россия Федерациясенең Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	1	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.7.	1	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	1	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	1	Россия Федерациясенең балалар һәм яшьләр тәрбиясе өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.10.	1	Мәгариф отличнигы
1.11.	1	Россия Федерациясенең тәрбия һәм мәгарифнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	1	Россия Федерациясенең Мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	1	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	1	Л. С. Выготский медале
1.15.	1	К. Д. Ушинский медале
1.16.	1	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	1	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	1	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	1	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе

1.20.	1	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.21.	1	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	1	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	1	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.24.	1	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25.	1	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	1	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы		
2.1.	2	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	2	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	2	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.4.	2	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕНЕҢ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ
АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ КЫЗЫКСЫНДЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

т/б №	Мактаулы исем исеме
	1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре

1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

**Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы гомуми белем бирү
оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында
Нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмалары (алга таба – гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен билгели хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләренә шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләренә кертеп, билгели торган нормалар жыелмасы;

база оклады-муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләренә исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад – билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләренә исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы – хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренә, муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы**, "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеге тарафыннан билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү-килмәү турында документлар (белгечлек буенча эшләр, билгеле бер вазыйфада) тикшерелә;

ел саен муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

II. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең база окладларын билгеләү

1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Укыту бүлеге сәркатибе	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы диспетчеры	19 825
	Режим буенча өлкән дежур	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча Инструктор	20 705
	Физик культура буенча Инструктор	
	Музыка житәкчесе	
	Өлкән вожатый	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
Өченче	Инструктор-методист	20 900
	Тәрбияче	

квалификация дәрәжәсе	Производства укыту мастеры	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Тормыш эшчәнлегенә иминлегенә нигезләре укытучы-оештыручысы	
	Физик тәрбия житекчесе	
	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф эшчәнлегенә методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дөүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешманың структур бүлекчәсе мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан тыш, икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, житекчесе, идарәчесе) һәм башкалар	21 100

2.2. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри	

квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Культурорганизатор	
"Эйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәче	21 362
Тавыш операторы	
Эйдәп баручы китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	22 562
Музейның бүлек (сектор) мөдире	

2.3. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы(авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	19 242
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать ир-аты)	20 663
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы(диетик медбрат)	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать туташы)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	21 863
	Фельдшер	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Процедураның шәфкать туташы (процедураның медбраты)	22 863
	Олы шәфкать туташы (өлкән медбрат)	
	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкать туташы, шәфкать туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-	24 563

III. Хезмэт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләренең хезмэт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укыту (укыту) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Хезмэт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәр әзерлек) - елына 360 сәгать күләмдә;

укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика көллиятләре студентларының педагогик практикасын узу өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган Кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр тибындагы шәһәрләрдә һәм бистәләрдә - 100 кешегә кадәр) директорларына - атнага 10 сәгать күләмдә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмэт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмэт хакының база ставкасы (база оклады) Сәгәте өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив санын:

3.3.1. Укытучыларга, укытучыларга, хезмэт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлеге һәм хәрби хезмәткә чакырылука кадәр әзерлек нигезләрен оештыручы укытучыларга:

25 кеше-бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренә, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең) сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренә, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең);

20 кеше - интернаты, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемле гомуми белем бирү оешмаларының, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче, шул исәптән аерым фәннәрне, гимназия-интернатларны, лицей-интернатларны, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларының, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләренең, кадет мәктәпләренең, интернаты булган кадет мәктәпләренең сыйныфларында.;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмаларының һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләренең, авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында;

14 кеше - авыл гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренә һәм лицейларның) бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренә һәм лицейларның);

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренен (девиант тәртипле укучылар өчен укуту-тәрбия учреждениеләренен) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем мәктәпләрендә читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә белем бирүче гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты, гомуми белемнең икенче һәм өченче баскычларында хезмәттә белем бирү, гомуми белемнең өченче баскычында физик культура, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия дәресләре үткәргәндә (гамәли дәресләр вакытында) сыйныфны икегә бүлү рәхсәт ителә. төркемнәр: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныфның тулылыгы 25 кеше булса, һәм авылларда - кимендә 20 кеше.

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче укутучыларга, укутучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә һәм хәрби хезмәткә әзерлек нигезләрен оештыручы укутучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, дефектолог укутучыларга, логопед укутучыларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр-психик үсеше тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

IV төр - психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

V төр - акыл ягыннан артта калган сукуыр балалар өчен;

VI төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң сукуыр балалар өчен;

VII төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше - сукуыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен, ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүчеләр һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә жиңелчә тоткарланган соң ишетми башлаучылар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

IV төр - начар күрүче һәм соң сукуырайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирендәге озак вакыт дәвалануга мөхтаж балалар өчен шифаханә мөгариф оешмалары өчен;

Озак вакыт дәвалануга мохтаж, авыл жирендә яшәүче балалар өчен шифаханә мәгариф оешмалары өчен 15 кеше .

Хезмәттә укуыту, социаль-көнкүреш юнәлеше буенча дәрәсләр, факультатив дәрәсләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәт белеменәң профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.

3.3.4. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмаларында, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен мәгариф оешмаларында, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда тәрбиячеләргә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

Озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә мәгариф оешмасында 10 кеше;

7 кеше - озак дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә мәгариф оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укуыту-тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр-психик үсешә тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешә тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган сузык балалар өчен; III төр - акылга зәгыйфь сузык балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң сузык балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсешә тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

Ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен 4 кеше;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше-сузык балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә жиңелчә тоткарланган соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүче һәм соң суырайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен.

3.3.5. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укуытучы-дефектологларга, укуытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнөлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):
ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;
өч яшьтән алып мөгариф мөнәсәбәтләре өзәлгәнгә кадәр-20 бала;
Гаилә белеме рәвешендәге төркемнәрдә-7 бала;
өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнөлешендәге төркемнәрдә:
сөйләме нык бозылган балалар өчен-6 һәм 10 бала;
сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;
саңгырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;
начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;
сукыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;
начар күрүче, амблиопияле, кыек күзле балалар өчен-6 һәм 10 бала;
терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 һәм 8 бала;
психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-тиешенчә 6 һәм 10 бала;
өч яшьтән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;
аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;
катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;
катнаш юнөлешле төркемнәрдә:
өч яшькә кадәрге балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да күбрәк түгел;
өч яшьтән өлкәнрәкләр:
иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә сукыр балалар, яисә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;
15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яисә) амблиопияле, һәм (яисә) кыек күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләме бик нык бозылган балалар, яисә акыл ягыннан жиңелчә артта калган балалар;
17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;
өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнөлешендәге төркемнәрдә:
туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 һәм 15 бала;
еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:
15 кеше - шәһәр жирендәге гомуми белем бирү оешмаларында;
10 кеше - авыл жиңлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

IV. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

O_b - әлеге Нигезлэмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезлэмәнең **III бүлегендә** билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да күбрәк булмаган күләмдә билгеләнә.

VI. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр үз эченә:
квалификация категориясе өчен түлүүләрне;
мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүләр;
профиль буенча эш стажы өчен түлүүләрне;
хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр;
авыл жирендә эшләгән өчен түлүүләр;
премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;
башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2.1. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.2.1.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүләр педагогик хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житекчеләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 1 нче таблицада китерелгән өстәмә күләме.

1 нче Таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0

	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчэләр житәкчеләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (V_{pz}) булган өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәданиятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "яшьлек Галлим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан

Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләрене, мәданиятләрене, традицияләрене саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "яшьлек Галлим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 2 нче таблицада күрсәтелгән.

2 нче Таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге уку- yardәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләр	беренче-өчүнчү	2 елдан 6 елга	2,0

житәкчеләре вазыйфалары	кадәр	
	6 елдан 10 елга кадәр	3,0
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, әгәр стажны раслаучы документлар муниципаль гомуми белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә кертелә.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге, эш вакыты

Учреждение һәм оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, педагоглар, укытучы-дефектологи, укытучы-логопеды (логопеды), укытучылар-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә әзерләү) житәкчеләре, физик тәрбия бирү, өлкән мастер, остазлары (шул исәптән, укыту йөртү, транспорт чаралары эшләү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү өчен пишущих машиналарда һәм башка оештыру техникасы), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстеры, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбияче, тәрбиячеләр сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренерлар-укытучылар, өлкән ошады (пионервожатые), физкультура буенча инструктор, хезмәт буенча инструктор, директор урынбасары (начальниклары, мөдирләре), директор урынбасарлары (башлыкларының, мөдирләрен) буенча уку-укыту, укыту-тәрбия, уку-укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча китештернь укыту (эшләү), чит телдән буенча укыту-летной әзерләү буенча белем бирү әзерләү буенча режиму, мөдирләре, уку-укыту өлеше, мөдирләре (башлыклары) практикасы белән шөгыйльләнүче, укыту-консультационными пунктлары, логопедическими пунктлары, интернатами, бүлекләре, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлары, секциями, филиаллары, курсами һәм башка структур

	бүлекчэләре, аларның эшчәнлегә белән бәйле мәгариф (воспитательным) процессы, методик тәэмин итү; өлкән дежур буенча режиму, дежур буенча режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, үткәрүчеләр; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйле булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгарифкә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчэләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Житештерүдә кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренең техник укыту бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлекләре квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган штатлы укытучылар, производствода эшчеләрне производствода укыту осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствода укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләрү буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләрү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү укыту мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, мөдир укыту-техник кабинет, психолог
Искәрмә: Педагогик эш стажына: медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек	

саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшлөү вакыты керә;

башка оешмаларда эшлөү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;

фильмотека мәдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшлөү вакыты;

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында)житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшлөү вакыты;

профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мәдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;

балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә Эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшлөү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшлөү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлеге иминлеге, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә; өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләрү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләрү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләрү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләрү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Учреждение һәм оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгәт тәшкит итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда, оешмаларда эшләрүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләренә профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.3. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләрү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 4 нче таблицада китерелгән өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (билгеләрү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгәт һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният, сәнгәт һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменә өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исеменә булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исеменә **исемлеге** әлеге Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исеменә булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исеменә бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исеменә булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.3.3. Профильгә (B_s) эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, һөнәри квалификация төркемнәре буенча төркемнәр буенча муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә, белгечлек төркемнәре буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 5 нче таблицада күрсәтелгән.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар муниципаль гомуми белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоты торган белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 6 нче таблицада китерелгән өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмәнең 3 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B_s) профиль буенча эшләү дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнеләр һәм түбәндәге формула буенча исәпләнеләр:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 7 нче таблицادا күрсәтелгән.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар муниципаль гомуми белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 8 нче таблицادا китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика	икенче	1,5

персоналы	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче-икенче	3,0

5.5. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм җитәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә, табиблар һәм провизорлар һәм формула буенча исәп-хисап ясыялар:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

D_{sm} - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388 сумга тигез дип кабул ителә;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - өлеге Нигезләмәнең **III бүлегендә** билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр җирлекләрендә урнашкан гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Байлар Сабасы;

5.6. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләренә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуга бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә һәм локаль норматив актларда билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә. һәм муниципаль гомуми белем бирү оешмасының коллектив шартнамәләре белән.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары муниципаль гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, үзенчәлек өчен түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлеләгән арттыру һәм билгеләнгән максатчан күрсәткечләренең ирешелгән дәрәжәсен

саклап калу максатларында **Фэрман** Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы карары нигезендә, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме муниципаль гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижеләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелеләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.7.1. Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелеләгән бәяләү критерийлары муниципаль гомуми белем бирү оешмасы идарәсенең дәүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, муниципаль гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелеләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен муниципаль гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

кайда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижелеләгән бәяләүнең нормалаштырылган i -нче критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижелеләгән бәяләүнең i нче критериеның авырлык коэффициенты;

n -эшчәнлек нәтижелеләгән бәяләү критерийлары саны;

m -муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлекнең нәтижелеләгән критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәгә нәтижелеләгән критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижелеләгән критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан

гыйбарэт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижелелек критериеның факттагы әһәмияте эшчәнлек нәтижелелеге критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижелелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып берлеккә кадәр күрсәткечләргә кабул итә. Нәтижелелек критериеның факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда - берлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.7.5. Эшчәнлек нәтижелелегенең нормалаштырылган критерие күрсәткеченә эшчәнлек нәтижелелеге критерие күрсәткеченән бәйлелеге турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткеченә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.7.6. Нормалаштырылган критерий аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда (I_i) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

кайда:

FI_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.7.7. Эшчәнлек нәтижелелегенең нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта (I_i) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

кайда:

FI_i - эшчәнлек нәтижелелеге критериеның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.7.8. Эшчәнлекнең нәтижелелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

кайда VK_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләүнең i -го критерие коэффициенты.

5.7.9. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 9 - 11 нче таблицаларда китерелгән.

9 нчы Таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларын ың гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәгә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Укыту бүлгә сәркатибе	5
2. Икенче дәрәжәдәгә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Мәгариф оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежур	40
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт буенча Инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча Инструктор	45
3.3.	Музыка житәкчесе	45
3.4.	Өлкән вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-оештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствода укыту мастеры	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш эшчәнлегә иминлегә нигезләре укытучы-оештыручысы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60

3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханэче	60
4. Структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчэләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчэләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэләр житэкчелэре вазыйфаларынан тыш)	65
4.2.	Балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын һәм уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф оешмасының (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчэләре башлыгы (мөдир, директор, житэкче, идарәче) (вазыйфаларынан тыш) өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэләр житэкчеләре)	70

10 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культурорганизатор	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханэче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәп баручы китапханэче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханэче	45
3. Мәдәният учреждениеләре житэкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музейның бүлек (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	50

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы(авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать ир-аты)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (шәфкать ир-аты)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать туташы)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча шәфкать туташы)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Олы шәфкать туташы (өлкән шәфкать туташы)	50
2.8.	Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шәфкать туташы. медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары, аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мөғариф идарәсе» МКУ тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарылган эшләрнең сыйфаты, күләме өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_k) аның формуласы буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфаи окладлары буенча муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 16 процент күләмендә кабул ителә.

VII. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр);

педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшлэгән өчен (сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактта эшләнгән вакыт сәгатьләрдә;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын түләү өчен өстәмә түләү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

Озак вакыт дәвалануга мохтаж, туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашкан һәм эшчәнлегә туберкулез микобактерияләре йоктыру куркынычы белән бәйлә балалар өчен шифаханә тибындагы муниципаль савыктыру гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүгә зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары белән эшлөгән өчен 25 процент күләмендә өстәмә өстәмә билгеләнә.

6.3. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эшлөгәндә, төнлә эшлөгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) башкарган өчен компенсация характерындагы түләүләр гадәти шартлардагы эш белән чагыштырганда төнлә һәр сәгать эшләү өчен, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел дип билгеләнә.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм кимендә икеләтә күләмдә түләнә.әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш сәгать яки көнлек ставка.

6.3.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлөгән хезмәткәр телгә буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түләүләр үз эченә ала:

гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житекчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

язма эшләрне (дәфтәрләрне) тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәжрибә участоклары, музейлар белән идарә иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

предмет, методик яисә цикл комиссиясенә, методик берләшмәләргә житекчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.4.1 Гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча класс житекчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр уку елы башына бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула

буенча исәпләнә: (B_{nz}^{kr})

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

кайда:

А-муниципаль гомуми белем бирү оешмасы буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләгән өчен түләүләренң даими өлеше;

K_r - муниципаль гомуми белем бирү оешмасы буенча сыйныф житәкчесе вазыйфаларын башкарган һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләгән өчен түләүләренң үзгәрүчән өлеше;

Y_k - сыйныфта укучылар саны.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы буенча сыйныф житәкчесе вазыйфаларын башкарган өчен һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләгән өчен түләүләренң даими өлеше айга 550 сум, күрсәтелгән функцияләрен башкарган өчен түләүләренң алмаш өлеше айга 80 сум тәшкит итә.

6.4.2 язма эшләренә (дәфтәрләренә)тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләргә (B_{nz}^{pt}) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәненң II бүлегә нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренә база оклады күләме;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып бару сәгатләренә факттагы саны;

Y_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр башкара торган күләм күрсәткечләренә факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәненң III бүлегендә билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - муниципаль гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәре башкара торган күләм күрсәткечләренә норматив саны;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмый;

D_{pt} - язма эшләренә тикшергән өчен (дәфтәрләренә тикшергән өчен) өстәмә күләме, ул 12 нче таблицада китерелгән.

Педагогик хезмәткәр төрле сыйныфларда һәм төрле фәннәр буенча язма эшләренә тикшергәндә язма эшләренә (дәфтәрләренә) тикшергән өчен түләүләргә күләме һәр фән һәм сыйныф буенча түләүләргә суммасы буларак исәпләнә.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне (дәфтәрләрне) тикшергән өчен өстәмә түләүләр күлэмнәре

т/б №	Эш исеме	Өстәмә күләме, процентлар
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләрне тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма хезмәтләрне тикшерү	3,6

6.4.3 Уку кабинетларын, уку остаханәләрен, спорт залларын, лабораторияләрне, укыту-тәҗрибә участкаларын, гомуми белем бирү оешмаларында музейларны васыять иткән өчен компенсация характерындагы түләү түбәндәгечә исәпләнә:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар мәдирлеге өчен-444 сум;

укыту остаханәләре, спорт заллары һәм укыту-тәҗрибә участкалары мәдирлеге өчен-833 сум.

Кабинетлар һәм укыту остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән идарә итү булган укыту-методик, дидактик һәм күрсәтмә материалның уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә, кабинет белем бирү процессын җиһазландыруга расланган таләпләрнең кимендә 50 процентын җиһазландырган.

Педагогик хезмәткәр берничә уку кабинетын, укыту остаханәләрен, спорт залларын, лабораторияләрне, укыту-тәҗрибә участкаларын, музейларны эш белән тәэмин иткәндә, әлеге эшне тәэмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, укыту остаханәсе, спорт залы, лаборатория, укыту-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр белән җитәкчелек иткән өчен компенсация характерын түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

(B_{nz}^{rk})

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_{rk} - предмет, методик яисә цикл комиссияләре, методик берләшмәләр белән җитәкчелек иткән өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

Педагогик хезмэткэр житэкчелекне берничэ комиссия, берлэшмэлэр белән тээмин иткәндә, күрсәтелгән очракта түлүүләр күләме һәр комиссия, берлэшмә буенча түлүүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр аерым мәгариф оешмаларында мәгариф хезмэткәрләренә бирелә.

6.5.1. Педагогик хезмэт хакы ставкасы (B_{kh}) өчен атнага педагогик эш нормалары билгеләнгән педагог хезмэткәрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләрү өчен компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткәрләренең база оклады күләме;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгатъләренең фактик саны;

Y_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең чынлыкта саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмэткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тээмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} - 13 нче таблицада китерелгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр күләме.

6.5.2. Мәгариф хезмэткәрләре өчен (әлеге Нигезләмәнең 5.1 пункты белән билгеләнгән педагог хезмэткәрләрдән тыш) тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерында түләрү (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмэткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 13 нче таблицада китерелгән компенсация характерындагы күләме.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләре билгеле бер категориядәге тәрбияләнүчеләр белән эшлөгәндә компенсация характерындагы түлөләрне берничә нигез буенча бирү карала, түлөләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге муниципаль гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр муниципаль гомуми белем бирү оешмасында раслана.

15 нче таблица

Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эш өчен түләү күләме

т/б №	Түләүне билгеләү нигезе	Түлөләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процетлар
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсеше тоткарланган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
2.	Озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен санатор белем бирү оешмаларында (сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	7,3
3.	Тәртибе девиант булган укучылар өчен махсус укыту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	55,0
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләр	беренче-	55,0

		житэкчелэре вазыйфалары	икенче	
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсеше тоткарланган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекция) бүлекләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	7,0
		структур бүлекчеләр житэкчелэре вазыйфалары	беренче-икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	23,5
		структур бүлекчеләр житэкчелэре вазыйфалары	беренче-икенче	12,0
6.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жезаларын үтәүче оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	55,0
		структур бүлекчеләр житэкчелэре вазыйфалары	беренче-икенче	55,0
7.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жезасын үтәүче оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында белем алучылар, туберкулезның актив формасы белән авыручылар белән эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	60,0
		структур бүлекчеләр житэкчелэре вазыйфалары	беренче-икенче	60,0
8.	Сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балаларны өйдә индивидуаль уку (медицина бәяләмәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, Аутистик үсеше бозылган, катлаулы кимчелекләре булган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен жайлаштырылган белем	беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	5,5

	бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә төркемнәрдә эшләү			
10.	Сөйләмә нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мөктәпкәчә төркемнәрдә эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау оешмасында озак дөваланучы балаларга индивидуаль һәм төркемләп белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	4,0
12.	Үсешләрендә тайпылышлары булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эш	мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәп баручы звено вазыйфалары	-	4,5
13	Мөктәпкәчә белем бирүнең уку-уқыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	28,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	28,0

6.6. Аерым гомуми белем бирү оешмаларында (B_{khm}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

кайда:

O_d - медицина хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренә вазыйфаи оклады;

D_{khn} медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренә сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнән балалар өчен мәгариф оешмаларында эшләнән өчен компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмэткэрлэренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләнән өчен бирелә.

6.7.2. АлсуПедагогик хезмэткэрләр өчен укыту программасының үзенчәлеге өчен хезмэт хакы ставкасы (B_{sop}) өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормасы билгеләнән компенсация характерын түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең **II бүлеге** нигезендә кабул ителә торган муниципаль гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэрлэренә база оклады күләме;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгатьләренә факттагы саны;

Y_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмасының мәгариф хезмэткэрлэре күрсәтә торган хезмәтләрнең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең **III бүлегендә** билгеләнән муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмэткэрлэренә эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - муниципаль гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэрлэре күрсәтә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация, ул педагогик хезмэткэрлэргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{sop} - **14 нчы таблицادا** китереләнән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.7.3. Мәгариф хезмэткэрлэре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр (әлеге Нигезләмәнең 6.7.2 пункты белән билгеләнән педагог хезмэткэрләрден тыш) (B_{sop}) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренен вазыйфаи оклады;

D_{sop} - 14 нчы таблицада китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.7.4. Педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләр белем алуучыларның (тәрбияләнүчеләрнең) аерым категорияләре булган муниципаль мәгариф оешмаларында эшләгәндә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.7.5. Элеге муниципаль гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрнен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр муниципаль гомуми белем бирү оешмасында раслана.

14 нче таблица

Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр

№	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләмәсе	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмә күләме, процентлар
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5

3.	3 Психологик-педагогик һәм медицина-педагогик комиссияләрдә, логопед пунктларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенче-дүртенче	4,0
4.	4 Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы бистәләрдә урнашкан, укыту рус телендә алып барылмый торган муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында 1-11 сыйныфларда рус телен һәм 5-11 сыйныфларда әдәбият укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,0
5.	5 Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы бистәләрдә урнашкан рус телендә укытылмый торган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга рус телен өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче-дүртенче	5,0
6.	6 Рус телендә белем бирүче муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ. б. телләрен, рус теленнән тыш) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	7 Рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны туган телгә (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче-дүртенче	5,0
8.	8 Чит телне тирәнтен өйрәнү белән муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында чит телне гамәли эштә куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
9.	9 Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпкәчә уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемнән, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0

		вазыйфалары		
10.	1 "Кадет корпусы" статусына ия муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	20,0

6.7.6. Эшчәнлек үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме (B_{sd}) хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме 9 процентка тигез дип кабул ителә.

6.7.7. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында (B_{sd}) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләме, ул 15 нче таблицада китерелгән.

6.7.8. Әлегә учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

15 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләмнәре

т/б №	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә түләү билгеләүгә нигезләмә	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә күләме, процентлар
-------	--	-----------------------------------	---------------------------

1.	Муниципаль мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенең, оешма җитәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенең вазыйфаи оклады, хезмәт хакы (O_d) төркеменә бәйле рәвештә, уку елы башына бер тапкыр Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: уенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

O_b - җитәкчесенең база оклады күләме;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенең хезмәт өчен түләү Төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы җитәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге муниципаль гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20-30 процентка кимрәк.

7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренең нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе» МКУ тарафыннан билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарылуы эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме 16 нчы таблицада бирелгән.

7.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, муниципаль гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылуы мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

16 нчы таблица

Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, муниципаль гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре

Житәкчеләрнең хезмәт өчен түләү төркеме	Күләм күрсәткечеләрнең аһәмияте (уку елы башына укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Кызыксындыру характерындагы түләүләр, сумнар
1	1 - 15	28 000	4 000
2	16 - 50	30 000	4 000
3	51 - 100	34 000	5 000
4	101 - 200	35 000	7 000
5	201 - 400	38 000	10 000
6	401 - 600	40 000	10 000
7	601 - 800	43 000	10 000
8	801 - 1 000	46 000	10 000
9	1 001 - 1 200	47 000	12 000
10	1 201 - 1 400	48 000	13 000
11	1 401 - 1 800	48 000	16 000
12	1 801 һәм аннан югарырак	49 000	19 000

<*> Ябык типтагы үз-үзен девиант тотучы укучылар өчен гомуми белем бирү оешмасының, жинаять-үтәтү системасының төзәтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмаларының, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмаларының, жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларының укучылар контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

Мәктәпара уку комбинатларында белем алуучылар контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына

7.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе»МКУ тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр (B_k) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

кайда:

B_c - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме, ул әлеге Нигезләмәнең [15 нче таблицасында](#) китерелгән;

K_{vk} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

7.10. Балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә: (O_{d_s})

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

O_{b_s} - тәрбия һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенең база оклады күләме 21 000 сум итеп билгеләнә;

H_f - муниципаль гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - әлеге Нигезләмәнең [III бүлегендә](#) билгеләнгән муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

7.11. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түлүүләр балалар иҗтимагый берләшмәләре белән тәрбияләнү һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә һәм түбәндәге (B_{sr_s}) формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

кайда:

O_{d_s} - тәрбия һәм балалар иҗтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенең вазыйфаи оклады күләме;

D_{sr_3} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор Киңәшчесенә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 100 процентка тигез дип кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесе өчен билгеләнә.

VIII. Муниципаль гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын булдыру һәм аннан файдалану тәртибе

8.1. Муниципаль гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына муниципаль гомуми белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен кертеп) финанс-хужалык эшчәнлеге планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла. муниципаль гомуми белем бирү оешмасының агымдагы финанс елына хезмәт өчен түлүгә.

8.3. Муниципаль гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) гомуми белем бирү оешмасының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелә ала.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбеннән муниципаль гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, тиешле чорда хезмәт өчен түләү күләме "минимал күләм турында" 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минимал күләменнән артмаска тиеш. агымдагы елның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләр, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

Муниципаль гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбеннән кызыксындыру түләве күләме гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык муниципаль гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы гомуми белем бирү
оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
1 нче кушымта

**МӘГАРИФ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ТИЕШЛЕ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ
ИСЕМНӘР ҺӘМ ВЕДОМСТВО БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

т/б №	Мактаулы исем исеме
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производства укыту мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСР мәктәбенең Атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.4.	Мәктәпнең Атказанган укытучысы

4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем биру мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) булган өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясә Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясә Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенә гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенә Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясә мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбиясә өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә тәрбия һәм мәгарифнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсә ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале
1.15.	К. Д. Ушинский медале
1.16.	"Россия Федерациясә һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясә Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале

1.24	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлығының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлығының Мактау грамотасы
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы	
2.1.	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы гомуми белем
бирү оешмалары хезмәткәрләренең
хезмәтенә түләү шартлары турындагы
нигезләмәгә
2 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕНЕҢ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ
АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ КЫЗЫКСЫНДЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

т/б №	Мактаулы исем, дәүләт бүлгәгә исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Мәдәни-агарту эшенең Атказанган хезмәткәре

4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
4.16.	Атказанган китапханөчө
4.17.	Гамэли сэнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фэн эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнөре	
5.1.	Атказанган төзүчө
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рөссамы
5.6.	Атказанган рөссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.12.	Атказанган китапханөчө
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы гомуми белем бирү
оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү шартлары турындагы нигезләмәгә
3 нче кушымта

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕНЕҢ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ, СОВЕТ
СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕНЕҢ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ
АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ КЫЗЫКСЫНДЫРУ
ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘРЕ
ИСЕМЛЕГЕ**

т/б №	Дәүләт бүлгә исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы Башкарма
комитетының 2024 елның 01 июлендәге
553-п номерлы карары белән
РАСЛАНГАН

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы өстәмә белем бирү муниципаль мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Өстәмә белем бирү муниципаль мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады - башкарылучы эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренең календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрне исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрне дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Татарстан Республикасы Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, Авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) билгеләнә шуның нигезендә:

вазыйфаи окладлар;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы

саклана торган башка чорларда хезмэт өчен түлөү күлөмөн үзгэртү хокукы булганда, аның хезмэте өчен түлөү күлөмөндө үзгэрешлэр күрсэтелгэн чорлар тэмамлангач гамэлгэ ашырыла.

1.5. Муниципаль өстэмэ белем биру оешмалары житөкчелэре:

Россия Федерациясе Сэламэтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "Мэгариф хезмэткэрлэре, белгечлэр һәм хезмэткэрлэр вазыйфаларының бердәм квалификация белешмэлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы **боерыгы**, "Мэгариф хезмэткэрлэре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлөгэ тарафыннан билгелэнгэн квалификация характеристикаларына туры килү-килмэу турында (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада) документларын тикшерэлэр;

ел саен муниципаль өстэмэ берэмлек оешмалары хезмэткэрлэренэ тариф исемлеклэре тэзилэр һәм раслыйлар;

муниципаль өстэмэ белем биру оешмалары хезмэткэрлэренэ хезмэт хакы күлөмөн вакытында һәм дөрес билгелэу өчен жаваплы.

II. Муниципаль өстэмэ берэмлек оешмаларында хезмэткэрлэрнең хезмэт хакының база окладларын билгелэу

2.1. Муниципаль өстэмэ берэмлек оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэренэ хезмэт хакының база окладлары түбэндэгэ күлөмнөрдө билгеләнэ:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күлөме, сумнарда
1	2	3
Беренче дәрәжәдэгэ укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Укыту бүлөгэ сәркатибе	19 515
Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмэт буенча Инструктор	20 705
	Физик культура буенча Инструктор	
	Музыка житөкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	20 800
	Концертмейстер	
	Өстэмэ белем биру педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Инструктор-методист	20 900
	Производства укыту мастеры	
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өстэмэ белем бирунең өлкән педагогы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тренер-укытучы	21 000
	Өлкән инструктор-методист	
	Мэгаллим (профессор-мэгаллимнэр составына кертелгэн мэгаллим вазыйфасыннан тыш)	
	Физик тәрбия житөкчесе	

	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын һәм уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	21 100

2.2. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
		төп гомуми белем, урта гомуми белем
1	2	3
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20 818
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләргә яклау агрономы (урта квалификацияле)	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20 868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категория агроном	20 923
	II категорияле зоотехник	
	II категорияле ветеринария табибы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле агроном	20 978
	I категорияле зоотехник	
	I категорияле ветеринария табибы	
Дүртенче квалификация	Әйдәп баручы агроном	21 033
	Әйдәп баручы зоотехник	

дәрәжәсе	Эйдәп баручы ветеринария табибы	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21 759

2.3. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының медицина хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Олы шәфкать туташы (өлкән медбрат)	22 863
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563
*Оешмада вазыйфа буйсынуында өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташы булганда билгеләнә.		

2.4. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сумнарда
	төп гомуми белем, урта гомуми белем
1	2
"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмер бүлмәсе мөдире	
Культурга оештыручы	
"Эйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Библиограф	21 362
Китапханәче	
Эйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Рәссам-скульптор	
Куючы рәссам	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының җитәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	

Музейның бүлек (сектор) мөдире	22 562
Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	
Кино һәм видеофильмнар прокаты бүлеге (пункты) мөдире	
Тавыш режиссеры	
Куючы режиссер	
Сәнгать житәкчесе	

III. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы турында һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләрнең укуыту йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнгән.

Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укуыту (укуыту) эше, тәрбия эше, шулай ук вазыйфаи бурычлар һәм билгеләнгән тәртиптә расланган эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан база оклады сәгатенә күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив санын:

3.2.1. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

- 15 кеше - укуның беренче елында;
- 12 кеше - укуның икенче елында;
- 10 кеше-өченче һәм аннан соңгы елларда.

3.1.2. Муниципаль өстәмә белем бирү педагогларына, балаларга муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларындагы концертмейстерларга нәфис-эстетик юнәлештә

- 1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;
- 10 кеше - жидееллык уку срогы булган төркемле дәресләрдә;
- 6 кеше - биш еллык уку срогы булган төркемле дәресләрдә;
- 40 кеше - жиде еллык уку срогы булган жыелма дәресләрдә;
- 18 кеше - биш еллык уку срогы булган жыелма дәресләрдә;
- 10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенең гомуми эстетик белем бирү бүлекләре өчен;
- 8 кеше - сәнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре өчен; сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:
- 1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;
- 6 кеше - фольклор хореографиясе дәресләрендә;
- 10 кеше - төркемле дәресләрдә;
- 20 кеше - жыелма дәресләрдә;
- хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), сәнгать мәктәбенең театр сәнгате бүлекләре өчен:
- 1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;
- 5 кеше - белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;
- 10 кеше - төркемле дәресләрдә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Хезмэткэрлэрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәдәге өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

V. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

O_b -педагогик хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f -муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең эшләп бетергән сәгатълэрнең факттагы саны;

H_N -әлеге Нигезләмәнең IV бүлегендә билгеләнгән муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмэткэрлэрнең эш хакы ставкасы өчен сәгатълэр нормасы;

P-китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмэткэрлэр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган педагогик хезмэткэрлэргә билгеләнә.

V. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүлэргә хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләклүүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр үз эченә:

квалификация категориясе өчен түлүүлэрне;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүлэр;

профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэрне;

хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүлэр;

авыл жирендә эшләгән өчен белгечлэргә түлүүлэр;

премия һәм башка кызыксындыру түлүүлэре;

башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүлэр.

5.2. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмэткэрлэрнең кызыксындыру характерындагы түлүүлэрнең күләмнәрен һәм билгеләү тәртибен.

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүлэр педагогик хезмэткэрлэрнең һәм структур бүлекчэлэр житәкчелэрнең һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэрнең, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 1 нче таблицادا китерелгән өстәмә күләме.

1 нче Таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
Педагогика хезмәткәрләренең вазыйфай квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүләр (B_{pz}) беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча биреләләр һәм түбәндәге формула буенча исәпләп чыгарылар:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.
?????

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе һәм "мактаулы остаз" отличие билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе һәм "мактаулы остаз" аерымлык билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;
 D_s -2 нче таблицادا күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

2 нче Таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге уку- yardәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	4 елдан 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләр	беренче-икенче	2 елдан 6 елга	3,0

житәкчеләре вазыйфалары	кадәр	
	6 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә кертелә.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешмаларның исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, сырхауханәләр, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, педагоглар, укытучы-дефектологи, укытучы-логопеды (логопеды), укытучылар-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә әзерләү) житәкчеләре, физик тәрбия бирү, өлкән мастер, остазлары (шул исәптән, укыту йөртү, транспорт чаралары эшләү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү өчен пишущих машиналарда һәм башка оештыру техникасы), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстеры, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбияче, тәрбиячеләр сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренерлар-укытучылар, өлкән ошады (пионервожатые), физкультура буенча инструктор, хезмәт буенча инструктор, директор урынбасары (начальниклары, мөдирләре), директор урынбасарлары (башлыкларының, мөдирләрен) буенча уку-укыту, укыту-тәрбия, уку-укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча китештерү укыту (эшләү), чит телдән буенча укыту-летней әзерләү буенча белем бирү әзерләү буенча режиму, мөдирләре, уку-укыту өлеше, мөдирләре (башлыклары) практикасы белән шөгыйльләнүче, укыту-консультационными пунктлары, логопедическими пунктлары, интернатами,

	бүлекләре, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлары, секциями, филиаллары, курсами һәм башка структур бүлекчәләре, аларның эшчәнлегенә белән бәйле мәгариф (воспитательным) процессы, методик тәэмин итү; өлкән дежур буенча режиму, дежур буенча режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, үткәрүчеләр; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйле булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгарифкә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Житештерүдә кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренә техник укыту бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлекләре квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган штатлы укытучылар, производствода эшчеләрне производствода укыту осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствода укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү укыту мастеры, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор. укыту-техник кабинет мөдире, психолог

Искәрмә:

Педагогик эш стажына:

медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты керә; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;

фильмотека мәдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында)житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мәдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре инспекцияләрендә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлегә иминлегә, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә;

производства укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, нәфис-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Муниципаль мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Учреждение һәм оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендәге учреждениеләрдә, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәтнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.3. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләмнәрен һәм билгеләү тәртибен.

5.3.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 4 нче таблицада китерелгән өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0

Югары квалификация категориясе	8,0
--------------------------------	-----

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә (B_{pz}), һәм түбәндәге формула буенча исәпләнеләр:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;
 D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профильлек (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;
 D_s - 5 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
1	2	3
Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5

10 елдан 15 елга кадәр	3,5
15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләмнәрен һәм билгеләү тәртибен.

5.4.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - нче таблицادا китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

6 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Исемлек медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренң берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә (B_s) һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 7 нче таблицада күрсәтелгән.

7 нче Таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0

	15 елдан артык	10,0
--	----------------	------

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар (B_{sr}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

кайда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 8 нче таблицادا китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

8 нче Таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче-икенче	3,0

5.5. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләмнәрен һәм билгеләү тәртибен.

5.5.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен 9 нче таблицада китерелгән өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы Таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процентлар
"Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.5.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә (B_{pz}) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Авил хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр [исемлеге](#) әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтижәлеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эшләү дәвамлылыгына карап, авыл хужалыгының һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме, ул 10 нче таблицада күрсәтелгән.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процентлар
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә һәм локаль норматив актларда һәм коллектив өстәмә белем бирү оешмасы шартнамәләре белән.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары муниципаль өстәмә берәмлек оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.6.2. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшләгән өчен

белгечләргә түлүүләрдән тыш), эшчәнлек үзенчәлекләре өчен түлүүләргә, төп эш урыны һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә түлүүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. вазыйфалары (укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләргә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы «2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә гамәлләрнең милли стратегиясе турында» [Указы](#) белән билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча, чаралар булганда, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирлегендә (B_{sm}) эшләгән өчен белгечләргә түлүүләр мәгариф хезмәткәрләренә бирелә, алар педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчеләр житәкчеләренә, мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәүче звено һәм житәкче составтагы кинематография хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һәм табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжә хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

D_{sm} - авыл жирендә эшләгән өчен түләү күләме 1 388 сумга тигез;

H_f - муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең [III бүлегендә](#) билгеләнгән норма.

Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түлүүләр шулай ук шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан Муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә дә бирелә:

Байлар Сабасы;

5.8. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түлүүләр.

5.8.1. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр төп эш урыны буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларының авыл хужалыгы хезмәткәрләренә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.8.2. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийлары, муниципаль өстәмә берәмлек оешмасы белән идарә итүнең дөүләти-ижтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, муниципаль өстәмә берәмлек оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түлүүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.8.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр күләме, тәртибе һәм шартлары муниципаль өстәмә берәмлек оешмасының локаль норматив актары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр (B_{kj}) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

FOT_k -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләгән бәяләнүнең нормалаштырылган i -нче критерие;

K_i -эшчәнлек нәтижәләгән бәяләнүнең i нче критериең чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n -эшчәнлек нәтижәләгән бәяләнү критерийлары саны;

m -муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчәнлекнең нәтижәләгән критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәгә нәтижәлелек критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләгән критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәлелек критериең факттагы әһәмияте эшчәнлек нәтижәләгән критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләгәннән нормалаштырылган критерие нульдән алып берәмлеккә кадәр күрсәткечләргә кабул итә. Нәтижәлелек критериең факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысыннан югарырак булганда - берәмлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.8.6. Эшчәнлек нәтижәләгәннән нормалаштырылган критерие күрсәткечнен эшчәнлек нәтижәләгән критерие күрсәткечнен бәйләгән турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткечнен артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткечнен кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.8.7. Нормалаштырылган критерий аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда (I_i) формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

FI_i -эшчәнлек нәтижәләгән критериең факттагы әһәмияте;

M_i -эшчәнлекнең нәтижәләгән критериең иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчәнлекнең нәтижәләгән критериең иң начар әһәмияте.

5.8.8. Эшчәнлек нәтижәләгәннән нормалаштырылган критерие, аның әһәмияте критерий кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта (I_i) формула буенча исәпләнә:

:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

FI_i -эшчәнлек нәтижәләгән критериең факттагы әһәмияте;

M_i -эшчәнлекнең нәтижәләгән критериең иң яхшы әһәмияте;

L_i -эшчәнлекнең нәтижәләгән критериең иң начар әһәмияте.

5.8.9. Эшчэнлекнең нәтижелелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

VK_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең i нче критериеның үлчәү коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

11 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-тәрбиячеләр персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Укыту бүлеге сәркатибе	беренче	5
2. Вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәрләр			
2.1.	Хезмәт буенча Инструктор	Беренче	45
2.2.	Физик культура буенча Инструктор	Беренче	45
2.3.	Музыка житежчесе	Беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10	Тренер-укытучы	Икенче	50
.			
2.11	Тәрбияче	Өченче	55
.			
2.12	Методист	Өченче	55
.			
2.13	Педагог-психолог	Өченче	55
.			
2.14	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
.			
2.15	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	Өченче	55
.			
2.16	Өлкән тренер-укытучы	Өченче	55
.			
2.17	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларынан тыш)	Дүртенче	60

2.18	Физик тәрбия житәкчесе	Дүртенче	60
2.19	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләр житәкчеләренең вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Балаларга өстәмә белем бирүнең уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, уку-консультация пункты, уку (уқыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	Беренче	65
3.2.	Балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын һәм уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	Икенче	70

12 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмер бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культурорганизатор	35
2. Әйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45

3. Мәдәният учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музейның бүлек (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

13 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

т/б №	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы (шәфкать ир-аты)	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Олы шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

14 нче таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

N т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме
1	2	3
1. "Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләргә яклау агрономы (урта квалификацияле)	45
2. "Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		

Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категорияле Агроном	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категорияле агроном	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10	Әйдәп баручы агроном	65
2.11	Әйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12	Әйдәп баручы зоотехник	65
3. "Дүртенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

5.8.11. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелеге критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе»МКУ тарафыннан раслана.

5.8.12. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләр фонды (FOT_k), аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш)вазыйфаи окладлары буенча муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түлү фонды;

D_k-башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түлүүләргә хезмәт өчен түлү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түлү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 15 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә түлүүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгәндә) түлүүләр.

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүлөр, аларны гамэлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_N - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән норма;

P -китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче компенсация характерын түләү өчен өстәмә түләү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар) бергә эшлэгәндә, эштән тыш эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) компенсация характерындагы түлүүләр төнге вакытта эшлэгән һәр сәгать өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма билгеләнгән күләмнәрдән түбән түгел законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән график буенча ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, хезмәт хакыннан тыш бер көнлек яисә сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм икеләтә сәгать күләмендә яисә яисә әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш көнлек ставка.

6.4.1. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр телгә буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым учреждениеләрдә (B_{sd}) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме 16,2 процентка тигез дип кабул ителә.

6.5.1. Муниципаль өстәмә белем бирүнең әлеге оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, сайланулы профсоюз органы яисә эш мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

VII. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә, оешма житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады, хезмәт өчен түләү төркеменә карап, уку елы башына елга бер мәртәбә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан билгеләнә (O_d) һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

O_b -житәкченә база оклады күләме;

H_f фактта эш сәгатьләренә саны;

H_N - муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең **III бүлегендә** билгеләнгән норма.

7.3. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү Төркеме, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә 15 нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең иң чик дәрәжәсе муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

15 нче таблица

Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре

Житәкчеләрнең хезмәт өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (муниципаль бирем нигезендә уку елы башына укучыларның саны), кеше	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, сумнар
1	2	3	4
1	1 - 200	28 000	3 000
2	201 - 400	30 000	4 000
3	401 - 700	34 000	4 000
4	701 - 1 200	35 000	5 000
5	1 201 - 1 800	38 000	6 000
6	1 801 һәм аннан югарырак	40 000	7 000

7.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләргә эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәгариф идарәсе»МКУ тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру түләүләргә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

B_c -башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, ул 15 нче таблицада китерелгән;

K_{vk} -сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, муниципаль өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VIII. Муниципаль өстәмә берәмлек оешмаларының хезмәткә түләрү фондын булдыру һәм аннан файдалану тәртибе

8.1. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләрү фондын булдыру ағымдагы финанс елына муниципаль өстәмә белем бирү оешмасының норматив чыгымнар, күләм күрсәткеләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләрүләре исәпләүләре муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) муниципаль өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планында каралган акчалар исәбеннән гамәлгә ашырыла. ағымдагы финанс елына хезмәт өчен түләрүгә өстәмә белем бирү.

8.3. Муниципаль өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәрү барышында финанс тәмин итәрүнең барлык чыганақлары исәбеннән, түләрү хезмәтләре күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләрү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) муниципаль өстәмә белем бирү оешмасының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләрүләренә жиберелә ала.

Хезмәт өчен түләрү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түләрүләре хезмәт өчен түләрү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт өчен түләрүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләрүнең өч тапкыр минималь күләменнән арттыра алмый (бу чорда хезмәт нормаларын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәре тиешле чорда тиешле чорда хезмәткә түләрү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләрүләре күләме, бу елның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләре Вазыйфаларының, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән тыш) өч мәртәбә арта алмый.

Муниципаль өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләрү фондын экономияләү исәбеннән кызыксындыру түләрү күләме муниципаль өстәмә белем бирү мәгариф оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәрү барышында финанс белән тәмин итәрүнең барлык чыганақлары исәбеннән, түләрү хезмәтләре күрсәтүдән алынган керемнәре дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләрү фонды экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык муниципаль өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

1 нче Таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә

т/б №	Мактаулы исем исеме
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производства укыту мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры

3.6.	РСФСР мәктәбенең Атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.4.	Мәктәпнең Атказанган укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе

5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенә гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенә башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенә Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенә югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенә яшьләр сәясәте өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбиясе өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә тәрбия һәм мәгарифнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л. С. Выготский медале
1.14.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.15.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.16.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.17.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.18.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.20.	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале

1.21.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гәмәлгә ашыруга өләш керткән өчен" медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлығының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.23.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлығының Мактау грамотасы
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлығы, Мәгариф министрлығы	
2.1.	"СССР мәгариф отличнигы" билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	"СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.4.	"РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
2.5.	"Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе

2 нче Таблица

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлеге

т/б №	Мактаулы исем исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист

4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сөнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10	Халык жырчысы
.	
4.11	Халык акыны
.	
4.12	Атказанган журналист
.	
4.13	Атказанган мәдәният эшлеклесе
.	
4.14	Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре
.	
4.15	Атказанган мәдәният хезмәткәре
.	
4.16	Атказанган китапханәче
.	
4.17	Гамәли сөнгать остасы
.	
4.18	Атказанган халык ижаты остасы
.	
4.19	Атказанган фән эшлеклесе
.	
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сөнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10	Атказанган журналист
.	
5.11	Атказанган мәдәният хезмәткәре
.	
5.12	Атказанган китапханәче
.	
5.13	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
.	
5.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
.	
5.15	Атказанган фән эшлеклесе
.	

**Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр
исемлеге**

т/б №	Мактаулы исем исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

**Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә
торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик
Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы
союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре
исемлеге**

т/б №	Мактаулы исем, спорт исеме, дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Халыкара класстагы Россиянең атказанган спорт мастеры
1.6.	Халыкара класстагы Россия спорт мастеры
1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россиянең гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның Атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класстагы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССР гроссмейстеры

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

5 нче таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исеменәре исемлегә

т/б №	Мактаулы исем, дәүләт бүлгәгә исеме
1	2
1. Россия Федерациясенә мактаулы исеменәре	
1.1.	Россия Федерациясенә Атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенә Атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенә Атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенә Атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенә Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенә Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасы Атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Авыл хужалыгының атказанган инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек остасы
4.8.	Терлекчелек мастеры
4.9.	Авыл хужалыгының атказанган механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор

4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеми	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Авил хужалыгының Атказанган механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Татарстан Республикасы Саба
муниципаль районы Башкарма
комитетының 2024 елның 01 июлендәге
553-п номерлы карары белән
РАСЛАНГАН

**Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиясенең
гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренең хезмәтенә, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы
муниципаль мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм
хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турында нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематографиясенең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренең окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләүнең критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне, хезмәт хакының база окладлары, хезмәт хакының база ставкалары, вазыйфаи окладлар күләмнәрен кертәп, оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) – Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы хезмәткәрнең компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча минималь оклады (вазыйфаи оклады, хезмәт хакы ставкасы);

вазыйфаи оклад – билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы – хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшлэгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр.

**II. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмалары
житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары
эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең һөнәри
квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең база окладларын
билгеләү**

2.1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль белем бирү оешмаларының гомуми тармак эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сумнарда
"Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сумнарда
1	2
"Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933

Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Хезмәткәр вазыйфасының һәм һөнәренең эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының квалификация дәрәжәсенә туры килүе Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Бергәләп эшлөүче, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында эшлөүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә йә башкарылган эш күләменә бәйлә рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергәләп эшлөү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мэгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларын, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын, гомумтармак вазыйфаларын формалаштыру тәртибе

1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мэгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

кайда:

O_d - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмаларының муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен сәгәт нормасы (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы);

O - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары эшчеләренең, мәдәният, сәнгәт һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

IV. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр үз эченә:
хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр;
дәүләт бүләкләре булган өчен түлүүләр;
вазыйфа буенча эш стажы өчен түлүүләр;
премия һәм башка кызыксындыру түлүүләрен ала.

4.3. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түлүүләр (B_{sd}) хезмәткәрләргә "повар" вазифасы һәм "производство мәдире", "ашханә мәдире" вазифасы буенча бирелә, хезмәт күрсәтүләрдән файдаланучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен түләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{sd} - "пешекче" һәм "житештерү мәдире", "ашханә мәдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләренең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Дәүләт бүләкләре булган өчен түлүүләр эшче, мәдәният, сәнгәт һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

кайда:

O_d - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмә 3 процент тәшкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәнең кушымтасына китерелгән.

4.4.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, Дәүләт бүләге бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган дәүләт бүләкләренең берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылығына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

кайда:

O_d - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәр:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда-2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда-4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда – 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.5.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнә.

Эш вакыты эш стажына исәпләнә торган бурычлар (һөнәрләр) исемлеге
вазыйфасы (белгечлеге)буенча

№ т/б	Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәrlәре вазыйфалары исемнәре («баш», «өлкән»вазыйфаи атамаларын да кертеп, барлык вазыйфаи категорияләр)	Вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре, эш стажына кертелә торган эш чорлары билгеләү өчен белгечлек буенча стимуллаштыру түләүләре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисаплау) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтер исәбенә алу һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксирлаучы, статистик, хисапчы, салымнар һәм жьемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы	матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, склад мәдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш

		бүлеге башлыгы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог. нарядчы, хронометражист
4.	Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне саклау һәм техника иминлеге буенча инженер	хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт

9.	Архив мәдире, канцелярия мәдире, Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, сәркатип-машинистка, сәркатип-стенографистка, суқыр белгечнең сәркатипе, җитәкче сәркатипе, экспедитор	архив мәдире, канцелярия мәдире, документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, суқыр белгечнең сәркатипе, җитәкче сәркатипе, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада язу бюросы мәдире, күчерү-тапкырлау бюросы мәдире, машинистка	машинкада язу бюросы мәдире, күчерү-тапкырлау бюросы мәдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермә ясаучы
11.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мәдире, хужалык мәдире	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мәдире, хужалык мәдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мәдире, пропусклар бюросы дежурный, комендант, администратор	пансионатның (кунакханәнен) торак корпусы мәдире, тулай торак мәдире, пропусклар бюросы мәдире, ял бүлмәсе мәдире, хужалык мәдире, пропусклар бюросы дежурный, дежурный (белешмәләр бирү буенча, конакханә залы, катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тулай торакта һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мәдире
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехника экспертизасы буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Җитештерү мәдире (шеф-повар), ашханә мәдире	житештерү мәдире (шеф-повар), ашханә мәдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мәдире	фотолаборатория мәдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы(мәдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм

		механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча техник	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	үзәк завод лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе башлыгы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә производствосы цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастеры, участок мастеры, инженер, производствоны эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инженер инструмент буенча, жиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык исемдәге инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник

		бүлек башлығы, тәҗрибә производствосы цехы башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, капитал төзелеш бүлеге башлығы, участок мастера, механик, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (мәгълүмати-вычислительного) үзәге, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермә ясаучы	сызым ясаучы, сызым ясаучы-конструктор, күчермә ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы
29.	Рәссам	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызым ясаучы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызым ясаучы-конструктор, сызым ясаучы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы кишәрлеге) идарәчесе	бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы кишәрлеге), агроном, зоотехник
33.	Филиал, башка аерымланган структур бүлекчә директоры (башлығы, мөдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.6. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуга һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә бер мәртәбә билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

4.6.2. Эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә гомумтармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм хезмәткәрләргә төп вазыйфасы һәм төп эш урыны буенча кызыксындыру характерындагы башка түләүләр.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарган, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге вакытта эшләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча югалган хезмәткәр вазыйфаларын хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә башкарган өчен, ял көннәрендә һәм эшләмәгән вакытта эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр бәйрәм көннәре), законнар нигезендә һәм Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларының хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

кайда:

O-Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары гомумтармак һөнәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшлөүче компенсация характерын түләү өчен өстәмә түләү күләме.

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнган вакыт;

H_N - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак һөнәрләренең (база оклады) хезмэт хакы ставкасы (база оклады) өчен сәгатъләр нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмэт хакы нормаль хезмэт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда хезмэт шартларын махсус бәялөү нигезендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

5.3. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшлөгән өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшлөү сәгате нормаль шартларда эшлөү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яисә эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфай оклад алуучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатъләк база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылса, база окладынан кимендә ике көнлек яки сәгатъләк ставка күләмендә;

ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлөгән хезмәткәр теләге буенча ана башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый;

һөнәрләре (вазыйфаларны) берләштергәндә, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күләмен арттырганда яисә хезмэт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә вакытлыча югалган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарганда, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла, аның күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмэт шартнамәсе якларының килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы мәгариф оешмалары
 житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәр ияләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, кинематография сәнгате эшчеләренең, гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

**КЫЗЫКСЫНДЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН
 РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ
 СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
 РЕСПУБЛИКАЛАР СОЮЗЫ СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗДАШ ҺӘМ
 АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАР ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

т/б №	Дәүләт бүлгә исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең Атказанган жир төзелеше белгече
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенең Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең Атказанган производства укыту мастеры
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясе халкына көнкүреш хезмәте күрсәтүнең Атказанган хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломатик хезмәтенә Атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре

1.29.	Россия Федерациясең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясең Атказанган урман сәнәгәте хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясең Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясең Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясең Атказанган элементә хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясе халкын социаль яклауның Атказанган хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясең Атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгәт хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясең Атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясең Атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясең Атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясең Атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясең Атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясең Атказанган штурман-сынаучысы
1.52.	Россия Федерациясең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясең Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасы Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгат эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган жиртөзәре
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы

2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасы Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның Атказанган очучы-сынауучысы
3.5.	СССРның Атказанган штурман-сынауучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның Атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы көчләренең Атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгәте хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер

4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүчө
4.10.	Атказанган урман сөнөгөтө хезмөткөре
4.11.	Азык-төлөк индустриясең Атказанган хезмөткөре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмөткөре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмөткөре
4.17.	Атказанган игенчелек остасы
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Авыл хужалыгының Атказанган инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмөткөре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Терлекчелек мастеры
4.25.	Атказанган жир төзүчө
4.26.	Авыл хужалыгының Атказанган механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Машина белән икмөк жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигать саклау хезмөткөре
4.35.	Атказанган транспорт хезмөткөре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмөткөре
4.37.	Атказанган элемтөчө
4.38.	Атказанган элемтө хезмөткөре
4.39.	Атказанган төзүчө
4.40.	Атказанган сөүдө һәм жәмөгать туклануы хезмөткөре
4.41.	Атказанган сөүдө хезмөткөре
4.42.	Атказанган сөүдө һәм көнкүрөш хезмөтө күрсөтү хезмөткөре
4.43.	Халыкка көнкүрөш хезмөтө күрсөтүнең Атказанган хезмөткөре
4.44.	Атказанган көнкүрөш хезмөтө хезмөткөре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмөткөре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмөткөре
4.47.	Халыкка коммуналь һәм көнкүрөш хезмөтө күрсөтүнең Атказанган хезмөткөре
4.48.	Коммуналь-көнкүрөш хезмөтенең Атказанган хезмөткөре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмөткөре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе

4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Мәктәпнең атказанган укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
4.68.	Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандист
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәмче
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Геология хезмәтенең Атказанган хезмәткәре
4.95.	Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган оста
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган хисапчы
4.103.	Эшләүче, эшче яшьләренең Атказанган остасы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре

5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүчө
5.4.	Целлюлоза-көгаз һәм агач эшкөртү сөнөгатенең Атказанган хезмөткөре
5.5.	Атказанган урман сөнөгате хезмөткөре
5.6.	Атказанган медицина сөнөгате хезмөткөре
5.7.	Атказанган медицина хезмөткөре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмөткөре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүчө
5.14.	Авыл хужалыгының Атказанган механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Машина белән икмөк жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмөткөре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүчө
5.23.	Атказанган элемтөчө
5.24.	Атказанган элемтө хезмөткөре
5.25.	Атказанган төзүчө
5.26.	Атказанган сөүдө һәм жәмөгать туклануы хезмөткөре
5.27.	Атказанган сөүдө хезмөткөре
5.28.	Халыкка көнкүреш хезмөте күрсөтүнең Атказанган хезмөткөре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмөте хезмөткөре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмөткөре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмөткөре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмөткөре
5.36.	Мөктәпнең Атказанган эшлеклесе
5.37.	Мөктәпнең Атказанган укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмөткөре
5.41.	Югары мөктәпнең атказанган хезмөткөре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сөнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмөткөре

5.52.	Атказанган китапханөчө
5.53.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган хисапчы
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы