



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2024

КАРАР

№ 551-п

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

«Татарстан Республикасы яшьләр сәясәтенең дәүләт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 18 июнендәге 434 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Түбәндәгеләрне расларга:
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне (кушымта итеп бирелә);
 - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль яшьләр сәясәте учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне (кушымта итеп бирелә).
2. Үз көчен югалткан дип танырга:
 - «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында» Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2022 елның 9 июнендәге 488-п номерлы карарын;
 - «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының «Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2022 елның 09 июнендәге 488-п номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2023 елның 06 июлендәге 989-п номерлы карарын.
3. Әлеге карарның гамәлдә булуын 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә жәелдерергә.
4. 5. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтөрөндәге Татарстан Республикасының <http://pravo.tatarstan.ru> рәсми хокукый мәгълүмат порталында рәсми рәвештә игълан итәргә.
5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Саба муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы рәисе Ш.Ә. Сөнгатовка йөкләргә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәте учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1 Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең окладларын (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар нигезендә Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән база (вазыйфаи), шулай ук компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләргә кертеп, хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

төп оклад-компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүнең компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча билгеләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (хезмәткә хезмәт өчен түләү) яшь буенча хезмәт хакы (алга таба - физик культура, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) яшьләр оешмалары түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә,

еллык яисә башка ялда булу чорында, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы булганда хезмәт хакы, аның хезмәте өчен түләү күләмендә үзгәрешләр күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләре:

белем һәм эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.

II. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенә муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәҗәсе | Вазыйфа исеме | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---------------|---------------------------------|
| Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Хореограф | 20 112 |

2.2. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәҗәсе | Вазыйфа исеме | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Укыту бүлеге сәркатибә | 19 515 |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Режим буенча дежур | 19 625 |
| | Кече тәрбияче | 19 625 |
| Беренче квалификация дәрәҗәсе | Хезмәт буенча Инструктор | 20 705 |
| | Физик культура буенча Инструктор | |
| | Музыка житәкчесе | |
| Икенче квалификация дәрәҗәсе | Концертмейстер | 20 800 |
| | Өстәмә белем бирү педагогы | |

| | | |
|--------------------------------|---|--------|
| | Педагог-оештыручы | |
| | Социаль педагог | |
| | Тренер-укытучы | |
| | Инструктор-методист | |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Методист | 20 900 |
| | Өлкән инструктор-методист | |
| | Тәрбияче | |
| | Өлкән тренер-укытучы | |
| | Педагог-психолог | |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Өлкән методист | 21 000 |
| | Укытучы-логопед (логопед) | |
| | Өлкән тәрбияче | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын һәм уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы) | 21 100 |

"Яшьләр белән эшләрү белгече" һәм "яшьләр белән социаль эшләрү белгече" вазыйфаларын биләрүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа исеме | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---|---------------------------------|
| "Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать ир-аты) | 20 663 |
| Өченче квалификация | Шәфкать туташы (шәфкать ир-аты) | 21 163 |

| | | |
|--|--|--------|
| дәрәжәсе | Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат) | |
| "Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче дәрәжәсе квалификация | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563 |

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармак өстенлеге коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Вазыйфа исеме | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---------------------------------|
| 1 | 2 |
| "Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Билетлар контролеры | 20 351 |
| "Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Аккомпаниатор | 20 862 |
| Костюмер бүлмәсе мөдире | 20 862 |
| Культурорганизатор | 20 862 |
| Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе | 20 862 |
| "Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 21 362 |
| Тавыш операторы | 21 362 |
| Кинооператор | 21 362 |
| Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 21 362 |
| Клуб эше методикасы буенча | 21 362 |

| | |
|---|--------|
| белгеч | |
| Яктылык буенча рәссам | 21 362 |
| Рәссам-декоратор | 21 362 |
| Рәссам-бизәүче | 21 362 |
| Рәссам-фотограф | 21 362 |
| "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Мәдәният йорты (сарәе), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәнияте һәм ялы) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлгә (секторы) мөдире | 22 562 |
| Тавыш режиссеры | 22 562 |
| Куючы режиссер | 22 562 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 22 562 |
| Массакуләм тамашалар режиссеры | 22 562 |
| Сәнгать житәкчесе | 22 562 |

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармак өстенлегә коэффициенты кулланыла.

Тармак өстенлегә коэффициенты күләме:

"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча-1,05;

"Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һәм "Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Күрсәтелгән коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлөләр исәпләгәндә исәпкә алына.

III. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады (хезмәт хакы ставкасы) өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясә Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә: O_d

$$O_d = O_b \times H_n,$$

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләменә карап, база оклады өчен сәгать нормасы.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:
квалификация категориясә өчен түләүләренә;
профиль буенча эш стажы өчен түләүләренә;
мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;
премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;
башкарылган эшләренең сыйфаты өчен түләүләр;
авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр.

5.3. "Яшьләр белән эшләү белгече" һәм "яшьләр белән социаль эшләү белгече" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләр белән чагыштырганда исәпләнә.

5.4. "Труппа мөдире", "вокал буенча репетитор", "балет буенча репетитор", "артист-вокалист (солист)", "балет артисты", "оркестр артисты", "хор артисты", "драма артисты", "симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр "жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты", "эстрада оркестры (ансамбль) артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, бию коллективы балеты артисты", "Жыр һәм бию ансамбле, хор коллективы хоры артисты", "ярдәмче составның концерт башкаручы артистларыннан тыш, артистлар - концерт башкаручылары (барлык жанрлар)" хезмәткәрләр вазыйфаларына түләүләр белән чагыштырганда исәпләнәләр яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең әйдәп баручы звеносы мәдәнияте, сәнгәте һәм кинематографиясә.

5.5. "Баш дирижер", "баш режиссер", "әдәби-драматургия өлеше житәкчесә", "музыкаль өлеш мөдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгәт һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы хезмәткәрләре вазыйфаларына түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенең гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: B_{kk}

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицادا китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

1 нче Таблица

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация дәрәжәсе | Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|----------------------------------|---------------------------|
| Икенче дәрәжәдәге физик культура спорты хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| | югары квалификация категориясе | 8,5 |

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицادا күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

2 нче Таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфалар атамасы | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|-----------------------|----------------------|---------------------------|
| Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре | икенче | 2 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |

| | | |
|------------------------|------------------------|-----|
| вазыйфалары (2 төркем) | 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| | 15 елдан артык | 5,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исемнәр, спорт исемнәре бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - өстәмә күләме дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булу.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

B_{kk}

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 3 нче таблицәда китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

3 нче таблицә

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация дәрәжәсе | Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|----------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче | беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| | югары квалификация категориясе | 7,5 |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| | югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Өченче | беренче квалификация категориясе | 8,5 |
| | югары квалификация категориясе | 12,5 |
| Дүртенче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |
| Икенче | беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| | югары квалификация категориясе | 15,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләренә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.7.2. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: B_s

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 4 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри-квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|-----------------------|------------------------|---------------------------|
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары | беренче-дүртенче | 2 елдан 6 елга кадәр | 3,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |
| Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфалары | беренче-икенче | 2 елдан 6 елга кадәр | 3,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

Мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына 5 нче таблица нигезендә кертелә.

5 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

| Оешма исеме | Вазыйфа исеме |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф) | Укытучылар, педагоглар, укытучы-дефектологи, укытучы-логопеды (логопеды), укытучылар-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә әзерләү) җитәкчеләре, физик тәрбия бирү, өлкән мастер, остазлары (шул исәптән, |

| | |
|---|---|
| <p>оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләргә өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар оешмалары: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б., шулай ук өлкәннәр оешмаларындагы балалар өчен бүлекчәләр, палаталар</p> | <p>укуыту йөртү, транспорт чаралары эшләү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү өчен пишущих машиналарда һәм башка оештыру техникасы), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстеры, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбияче, тәрбиячеләр сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укуытучылар, тренерлар-укуытучылар, өлкән ошады (пионервожатые), физкультура буенча инструктор, хезмәт буенча инструктор, директор урынбасары (начальниклары, мөдирләре), директор урынбасарлары (башлыкларының, мөдирләрен) буенча уку-укуыту, укуыту-тәрбия, уку-укуыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре буенча китештернь укуыту (эшләү), чит телдән буенча укуыту-летней эзерләү буенча белем бирү эзерләү буенча режиму, мөдирләре, уку-укуыту өлеше, мөдирләре (башлыклары) практикасы белән шөгьльләнүче, укуыту-консультационными пунктлары, логопедическими пунктлары, интернатами, бүлекләре, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлары, секциями, филиаллары, курсами һәм башка структур бүлекчәләре, аларның эшчәнлегә белән бәйле мөгариф (воспитательным) процессы, методик тәэмин итү; өлкән дежур буенча режиму, дежур буенча режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, үткөрүчеләр; профессор-укуытучылар составы</p> |
| <p>Барлык исемдәге методик (укуыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p> | <p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйле булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p> |
| <p>Мөгарифкә идарә итү органнары һәм мөгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p> | <p>Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйле вазыйфаларда эшлөүдән тыш)</p> |
| <p>Производствода кадрлар эзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче техник укуыту бүлекләре (бюролары), оешмаларның кадрлар бүлекләре, башкарма хакимиятнең муниципаль органнары бүлекчәләре</p> | <p>Эшчәнлекләре квалификация эзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган штатлы укуытучылар, производствода эшчеләрне производствода укуыту осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p> |
| <p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе мөгариф оешмалары</p> | <p>Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укуытучылар составы, производствода укуыту осталары, инженер-инструктор-</p> |

| | |
|---|---|
| | методистлар, инженер-очучы-методистлар |
| Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының бүлекчәләре | Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре |
| Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалуау-төзәтү оешмалары | Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү укыту мастеры, өлкән инспектор һәм саклау һәм режим буенча инспектор. укыту-техник кабинет мөдире, психолог |
| <p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына:</p> <p>медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгегә методистлары сыйфатында эшләү вакыты керә;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты:</p> <p>педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында; һөнәр берлеге органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директорлары (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре); балигы булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә</p> | |

яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре инспекцияләрендә, милициянең балалар бүлмәләрендә)

Аерым категория педагогик хезмәткәрләренң педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасындагы эш профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлеге иминлеге, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә;

производства укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, нәфис-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренә) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мөгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мөгариф оешмаларында сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мөгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгәт тәшкит итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә учреждениеләрдә, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләренә профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мөгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенә Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган мәгариф хезмәткәрләренә, ике һәм аннан да күбрәк ведомстволы бүләкләр, аларны булган өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.7.4 Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

кайда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{it} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

6 нче таблица

Хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәре

| Үөнәри квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Өстәмә күләме, |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------|
|-----------------------------------|-----------------------|----------------|

| | | |
|--|------------------|------------|
| | | процентлар |
| Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | - | 41,0 |
| Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче | 41,0 |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче-дүртенче | 41,0 |
| Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче | 46,0 |
| | икенче | 49,0 |

Яшьләр сәясәте оешмаларында девиант тәртипле балалар өчен түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: V_{dp}

$$V_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен өстәмә күләме 4,5 процентка тигез.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация

йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. V_{kk} Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 7 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

7 нче Таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|---------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | |

| | |
|---|------|
| Икенче квалификация категориясе | 3,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификация категориясе | 6,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 20,0 |

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр профиль буенча эш дәвамлылығына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s - 8 нче таблицادا күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

8 нче Таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|------------------------|---------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 3 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |
| | 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| | 15 елдан артык | 5,5 |
| Табиблар һәм провизорлар | 3 елдан 5 елга кадәр | 5,0 |
| | 5 елдан 10 елга кадәр | 7,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0 |
| | 15 елдан артык | 10,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.8.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: V_{pz}

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - дөүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр [исемлеге](#) өлеге Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исемнәр бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: V_{it}

$$V_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме, ул 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча мәшгуль

мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. V_{kk} Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 9 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түлүүлэрне үзгэртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы Таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|---------------------------|
| "Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация категориясе | 7,5 |
| Югары квалификация категориясе | 12,5 |

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр профиль буенча эш дәвамлылығына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: B_s

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 10 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|------------------------|---------------------------|
| Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,5 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 2,0 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,5 |
| | 15 елдан артык | 3,5 |
| Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,5 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| | 10 елдан 15 елга | 5,0 |

| | | |
|--|----------------|-----|
| | кадәр | |
| | 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.9.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: V_{pz}

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнән билгеләү алар бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - 11 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Вазыйфа исеме | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| "Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" һөнәри | барлык вазифалар | 41,0 |

| | | |
|--|--|------|
| квалификация төркеме | | |
| "Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | аккомпаниатор, костюмер бүлмәсе мөдире | 49,0 |
| | түгәрәк, һөвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы житәкчесе, культторганизатор | 61,0 |
| "Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | барлык вазифалар | 49,0 |
| "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | барлык вазифалар | 49,0 |

5.10. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре төп эш урыны буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) һәм оешманың локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә бер мәртәбә билгеләнә.

5.10.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренәң күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижеләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләлеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенәң нәтижәләлеген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижәләлеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләренә гамәлгә ашыру шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.11.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча

исәпләнә: B_{kj}

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлөлүргә каралган хезмәткә түлөү фонды;

I_{ij} - j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләнүнең нормалаштырылган i-нче критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләнүнең i-нче критерийнең чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n-эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m-яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелек критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәлелек критерийның факттагы әһәмияте эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып берлеккә кадәр күрсәткечләрне кабул итә. Нәтижәлелек критерийның факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысыннан югарырак булганда - берлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенә нормалаштырылган критерие күрсәткеченә эшчәнлек нәтижәлелеге критерие күрсәткеченән бәйләлеге турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткеченә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйләлектә нормалаштырылмаган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә: I_i

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар әһәмияте.

5.11.7. Эшчәнлекнең нәтижәлелегенә нормалаштырылмаган критерие, аның мәгънәсенә кире карап, критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә: I_i

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

FI_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның факттагы әһәмияте;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң яхшы әһәмияте;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийның иң начар әһәмияте.

5.11.8. Эшчэнлекнең нәтижелелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

VK_i - эшчэнлек нәтижелелеген бәяләүнең I нче критериеның үлчәү коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 12 - 15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

| Вазыйфа исеме | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме |
|---|-----------------------|---|
| Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Хореограф | икенче | 50 |

13 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

| т/б № | Вазыйфа исеме | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме |
|---|----------------------------------|-----------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Укыту бүлгә сәркатибе | беренче | 5 |
| 2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Режим буенча дежур | беренче | 35 |
| 2.2. | Кече тәрбияче | икенче | 35 |
| 3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 3.1. | Хезмәт буенча Инструктор | беренче | 45 |
| 3.2. | Физик культура буенча Инструктор | беренче | 45 |

| | | | |
|---|--|----------|----|
| 3.3. | Музыка житәкчесе | беренче | 45 |
| 3.4. | Концертмейстер | икенче | 50 |
| 3.5. | Өстәмә белем биру педагогы | икенче | 50 |
| 3.6. | Педагог-оештыручы | икенче | 50 |
| 3.7. | Социаль педагог | икенче | 50 |
| 3.8. | Тренер-укытучы | икенче | 50 |
| 3.9. | Инструктор-методист | икенче | 50 |
| 3.10. | Яшьләр белән эшләү буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.11. | Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.12. | Методист | өченче | 55 |
| 3.13. | Өлкән инструктор-методист | өченче | 55 |
| 3.14. | Тәрбияче | өченче | 55 |
| 3.15. | Өлкән тренер-укытучы | өченче | 55 |
| 3.16. | Педагог-психолог | өченче | 55 |
| 3.17. | Өлкән методист | дүртенче | 60 |
| 3.18. | Укытучы-логопед (логопед) | дүртенче | 60 |
| 3.19. | Өлкән тәрбияче | дүртенче | 60 |
| 4. Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 4.1. | Гомуми белем биру программасын һәм балаларга өстәмә белем биру уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) | беренче | 65 |
| 4.2. | Уку-укыту программасын | икенче | 70 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | <p>һәм балаларға өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеһенең (бүлекчәһенең) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (бүлектән тыш) өченчә квалификация дәрәжәһенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфалары)</p> | | |
|--|--|--|--|

14 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

| т/б № | Вазыйфа исеме | Квалификация дәрәжәсе | Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме |
|--|--|-----------------------|---|
| 1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Диетик шәфкать туташы (диетик медбрат) | икенчә | 37 |
| 1.2. | Шәфкать туташы (медбрат) | өченчә | 40 |
| 1.3. | Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат) | өченчә | 40 |
| 2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Табиб-белгечләр (өченчә һәм дүртенчә квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | икенчә | 60 |

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жылма күләме

| т/б № | Вазыйфа исеме | Үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме |
|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 1.1. | Билетлар контролеры | 5 |
| 2. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 2.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 2.2. | Костюмер бүлмәсе мөдире | 35 |
| 2.3. | Культурга оештыручы | 35 |
| 2.4. | Түгәрәк, һәм хезмәткәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб жетәкчесе | 35 |
| 3. Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 3.1. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 3.2. | Тавыш операторы | 40 |
| 3.3. | Кинооператор | 40 |
| 3.4. | Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 40 |
| 3.5. | Клуб эше методикасы буенча белгеч | 40 |
| 3.6. | Яктылык буенча рәссам | 45 |
| 3.7. | Рәссам-декоратор | 45 |
| 3.8. | Рәссам-бизәүче | 45 |
| 3.9. | Рәссам-фотограф | 45 |
| 3.10. | Труппа мөдире | 45 |
| 3.11. | Вокал буенча репетитор | 45 |
| 3.12. | Балет артисты | 45 |
| 3.13. | Драма артисты | 45 |
| 3.14. | Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты | 45 |

| 4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
|---|--|----|
| 4.1. | Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәнияте һәм ялы) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире | 50 |
| 4.2. | Тавыш режиссеры | 50 |
| 4.3. | Куючы режиссер | 55 |
| 4.4. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 4.5. | Массакуләм тамашалар режиссеры | 55 |
| 4.6. | Сәнгать житәкчесе | 55 |
| 4.7. | Баш дирижер | 55 |
| 4.8. | Баш режиссер | 55 |
| 4.9. | Әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе | 55 |
| 4.10. | Сәнгать-куельш бүлеге мөдире | 55 |
| 4.11. | Музыка бүлеге мөдире | 55 |

5.11.10. Яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә оешма эшчәнлеге нәтижелелегенә типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләренә сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_k), аның күләме формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды; D_k - башкарылган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләренә сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр (B_{sm}) икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә, урта

медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның сәнгате һәм кинематографиясе һәм алар түбәндәге формула буенча исәпләнәләр::

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

кайда:

D_{sm} - авыл жирендә эшләгән өчен түләү күләме 1 388,5 сумга тигез;

S-яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре биләгән ставкаларның факттагы саны.

Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән түбәндәге шәһәр жирлекләрендә урнашкан оешмаларның хезмәткәрләренә дә бирелә:

Байлар Сабасы.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр(B_{kh}), формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерын түлүгә өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт (ставка);

H_n - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар), хезмәт хакы ставкалары белән чагыштырганда хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә база окладының кимендә 4 проценты күләмендә арттырып билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификациядәге эшләренә башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгән

өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең, житәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерының хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы (O_d) житәкчесенең вазыйфай оклады Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмәткә түләү төркеменә бәйле рәвештә оешма төзелгән көнгә бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча ставка нигезендә база оклады өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәтенә түләү Төркеме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына карап билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфай окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфай окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләрнең хезмәт хакын түләү төркеме, житәкчеләрнең база окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләмнәре

| т/б № | Оешма тибы аталышы / оешманың штат саны, берәмлекләр | Хезмәт өчен түләү төркеме | Житәкченең оклады <*>, сум |
|-------|--|---------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Яшьләр үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 33 700 |
| | 31 дән 50 кешегә кадәр | 3 | 38 200 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 150 кешегә кадәр | 5 | 42 700 |
| | 151 дән | 6 | 48 200 |
| 2. | Сәламәтләндерү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар) | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 32 000 |
| | 11 дән | 2 | 34 500 |

| | | | |
|----|---|---|--------|
| 3. | Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары | | |
| | 12 кешегә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 13 тән алып 25 кә кадәр | 2 | 34 500 |
| | 26 дан 40 ка кадәр | 3 | 39 100 |
| | 41 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 140 ка кадәр | 5 | 43 700 |
| | 141 дән | 6 | 64 500 |
| 4. | Хәрби-патриотик эш һәм хәрби хезмәткә чакырылуға кадәрге яшьләрне өзерләү үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 25 000 |
| | 11 дән 20 кешегә кадәр | 2 | 33 400 |
| | 21 дән | 3 | 41 800 |
| 5. | Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 31 500 |
| | 11 дән 30 кешегә кадәр | 2 | 36 400 |
| | 31 дән 50 кешегә кадәр | 3 | 37 400 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 38 400 |
| | 71 дән 90 кешегә кадәр | 5 | 39 400 |
| | 91 дән | 6 | 40 400 |
| 6. | Балаларны һәм яшүсмерләрне сәламәтләндерүне, ял итүне һәм эш белән тәмин итүне оештыру үзәкләре | | |
| | 45 кешегә кадәр | 1 | 39 000 |
| | 46 дан 90 га кадәр | 2 | 43 000 |
| | 91 дән | 3 | 47 000 |
| 7. | Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 37 200 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 38 200 |
| | 31 дән | 3 | 39 200 |
| 8. | Балаларга һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 38 100 |

| | | | |
|-----|--|---|--------|
| | 11 дән 25 кә кадәр | 2 | 41 100 |
| | 26 дан | 3 | 44 100 |
| 9. | Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 37 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 41 000 |
| | 31 дән 50 кешегә кадәр | 3 | 45 000 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 49 000 |
| | 71 дән | 5 | 54 000 |
| 10. | Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге | | |
| | 20 гә кадәр | 1 | 44 000 |
| | 20 дән 40 ка кадәр | 2 | 46 000 |
| | 40 тан алып 60 ка кадәр | 3 | 48 000 |
| | 60 тан артык | 4 | 50 000 |
| 11. | Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре | | |
| | 12 кешегә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 13 тән алып 25 кә кадәр | 2 | 34 500 |
| | 26 дан 40 ка кадәр | 3 | 39 100 |
| | 41 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 140 кешегә кадәр | 5 | 43 700 |
| | 141 дән | 6 | 64 500 |
| 12. | Республика Яшьләр, инновация һәм профилактика программалары үзәкләре | | |
| | 10 кешегә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 33 700 |
| | 31 дән 50 кешегә кадәр | 3 | 38 200 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 150 кешегә кадәр | 5 | 42 700 |
| | 151 дән | 6 | 48 200 |

 <*> Яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләре өчен башкарылган эшләрнең катлаулылыгын һәм әһәмиятен исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына эшчәнлек профиле буенча оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә

вазыйфаи окладка карата 1,1 күләмендә арттыру коэффициенты билгеләнә.

7.5. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түлүүләр, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түлүүләр, аларның эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегә нәтижәләгән типовой критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр(B_k) формула буенча исәпләнәләр:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

B_c - яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе (житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтеры) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме;

K_{vk} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

VIII.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларында хезмәткә түләү фондын булдыру һәм алардан файдалану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны, башкарыла торган эшләр нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә бюджет сметасында чагыла.

8.2. Әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлүүләрне исәпләүләр Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) планда каралган акчалар исәбеннән башкарыла. агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә яисә бюджет сметасына.

8.3. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр

күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының өлгә Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләрәнә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түлүүләрә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри-квалификация төркемә хезмәткәрләрәнә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләрәнә гомумтармак һөнәрләрәнә һөнәри квалификация төркемнәрә хезмәткәрләрән, житәкчеләрәнә, белгечләрәнә һәм хезмәткәрләрәнә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрән дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрәнә тиешле чорда хезмәт өчен түләүнең минималь күләмә турында» 2000 елның 19 июнендәгә 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләмәнән арта алмый (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесәнән тыш).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенән яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесәнә кызыксындыру түләү күләмә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбенән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясенән файдалану өчен жаваплылык яшьләр сәясәте муниципаль оешмасы житәкчесәнә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты буйсынуындагы яшьләр сәясәте муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турында кушымта

1 нче Таблица

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре исемлеге, аларның булуы өчен физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә.

| т/б № | Исем атамасы |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенә Атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.2. | Россиянең Атказанган спорт мастеры |
| 1.3. | Россиянең Атказанган тренеры |
| 1.4. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 1.5. | Халыкара класстагы Россиянең Атказанган спорт мастеры |
| 1.6. | Халыкара класстагы Россия спорт мастеры |
| 1.7. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.8. | Россиянең гроссмейстеры |
| 1.9. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре |
| 2.2. | Татарстан Республикасының Атказанган тренеры |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре. | |
| 3.1. | СССРның Атказанган спорт мастеры |
| 3.2. | СССРның Атказанган тренеры |
| 3.3. | СССРның спорт мастеры |
| 3.4. | СССРның халыкара класстагы спорт мастеры |

| | |
|--|--|
| 3.5. | СССР гроссмейстеры |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 4.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган тренер |
| 5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 5.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |

2 нче Таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлегә

| т/б № | Дәүләт бүлгә исеме |
|--|---|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык укытучысы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең Атказанган производства укыту мастеры |
| 1.6. | Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.8. | Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы |
| 1.9. | Россиянең Атказанган спорт мастеры |
| 1.10. | Россиянең Атказанган тренеры |
| 1.11. | Халыкара класстагы Россиянең Атказанган спорт мастеры |

| | |
|--|--|
| 1.12. | Халыкара класстагы Россия спорт мастеры |
| 1.13. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.14. | Россиянең гроссмейстеры |
| 1.15. | Россиянең мактаулы спорт судьясы |
| 2. Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 2.1. | СССРның халык укытучысы |
| 2.2. | СССРның Атказанган спорт мастеры |
| 2.3. | СССРның Атказанган тренеры |
| 2.4. | СССРның спорт мастеры |
| 2.5. | СССРның халыкара класстагы спорт мастеры |
| 2.6. | СССР гроссмейстеры |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 3.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 3.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 3.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 3.5. | Атказанган тренер |
| 3.6. | Мәктәпнең Атказанган укытучысы |
| 3.7. | Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы |
| 3.8. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры |
| 3.9. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 3.10. | Атказанган укытучы |
| 3.11. | Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре |
| 3.12. | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре |
| 3.13. | Югары мәктәпнең Атказанган эшлеклесе |
| 3.14. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 3.15. | Атказанган фән эшлеклесе |

| | |
|---|---|
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.3. | Мәктәпнең Атказанган эшлеклесе |
| 4.4. | Мәктәпнең Атказанган укытучысы |
| 4.5. | Атказанган һөнәри-техник белем укытучысы |
| 4.6. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры |
| 4.7. | Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре |
| 4.8. | Югары мәктәпнең Атказанган хезмәткәре |
| 4.9. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 4.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.11. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.12. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.13. | Атказанган тренер |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Татарстан Республикасы Халык укытучысы |
| 5.2. | Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы |
| 5.3. | Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы |
| 5.4. | Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе |
| 5.5. | Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре |
| 5.6. | Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре |
| 5.7. | Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.8. | Татарстан Республикасының Атказанган тренеры |
| 5.9. | Татарстан Республикасының Атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре |
| Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре | |
| 1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) | |

| | |
|---|--|
| 1.1. | Россия Федерациясенең гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.2. | Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең Урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.4. | Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең Мактаулы фән һәм техника хезмәткәре |
| 1.6. | Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР)Мәгариф министрлыгы | |
| 2.1. | "СССР мәгариф отличнигы" билгесе |
| 2.2. | "Халык мәгарифе отличнигы" билгесе |
| 2.3. | "СССР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе |
| 2.4. | "РСФСР һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе |
| 2.5. | "Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе |

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

| т/б № | Исем атамасы |
|--|---|
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең Атказанган табибы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау отличнигы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының Атказанган табибы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |

4 нче таблица

**Мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр
исемлеге**

| т/б № | Исем атамасы |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык артисты |
| 1.2. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең Атказанган артисты |
| 1.4. | Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык артисты |
| 2.2. | Татарстан Республикасының халык язучысы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының халык шагыйре |
| 2.4. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының Атказанган артисты |
| 2.6. | Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 2.7. | Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | СССРның халык артисты |
| 3.2. | СССРның халык рәссамы |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган пропагандист |
| 4.2. | Халык артисты |
| 4.3. | Атказанган артист |
| 4.4. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 4.5. | Халык рәссамы |
| 4.6. | Атказанган рәссам |

| | |
|--|--|
| 4.7. | Халык язучысы |
| 4.8. | Атказанган язучы |
| 4.9. | Халык шагыйре |
| 4.10. | Халык жырчысы |
| 4.11. | Халык акыны |
| 4.12. | Атказанган журналист |
| 4.13. | Атказанган мәдәният эшлеклесе |
| 4.14. | Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган китапханәче |
| 4.17. | Гамәли сәнгать остасы |
| 4.18. | Атказанган халык ижаты остасы |
| 5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Халык артисты |
| 5.2. | Атказанган артист |
| 5.3. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 5.4. | Халык рәссамы |
| 5.5. | Атказанган рәссам |
| 5.6. | Халык язучысы |
| 5.7. | Атказанган язучы |
| 5.8. | Халык шагыйре |
| 5.9. | Атказанган журналист |
| 5.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган китапханәче |
| 5.12. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.13. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фән эшлеклесе |

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ САБА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯШЬЛӘР СӘЯСӘТЕ
МУНИЦИПАЛЬ УЧРЕЖДЕНИЕЛӘРЕ ЖИТӘКЧЕЛӘРЕНЕҢ, БЕЛГЕЧЛӘРЕНЕҢ ҺӘМ
ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ГОМУМТАРМАК ВАЗЫЙФАЛАРЫНЫҢ ҺӨНӘРИ
КВАЛИФИКАЦИЯ ТӨРКЕМНӘРЕ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘУ
ШАРТЛАРЫ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ**

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба - яшьләр сәясәтен оештыру) хезмәткәрләре хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен билгели, хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләренең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:
хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән база окладлары, вазыйфай окладлар, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен кертәп, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады-компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче һөнәре яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең оклады;

вазыйфай оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай окладлар;

компенсация характерындагы түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр.

II. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---------------------------------|
| "Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 440 |
| "Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 20 464 |

2.2. Яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Айга төп оклад күләме, сумнарда |
|---|---------------------------------|
| "Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 440 |
| "Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 20 160 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 20 346 |
| "Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 20 536 |

| | |
|---|--------|
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 20 729 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 20 926 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 21 127 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 21 353 |
| "Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 22 265 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 22 465 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 22 665 |

III. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады, гомумтармак вазыйфаларын формалаштыру тәртибе

3.1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

H_f - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_n - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база оклады (хезмәт хакының база ставкасы) өчен сәгәт нормасы;

O-O - Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре күләме, әлеге Нигезләмәнең II бүлгегә нигезендә кабул ителә.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

4.2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләрен ала.

4.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр эшче һөнәрләренең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең

гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә: B_{pz}

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

O_d - Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмә 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр **исемлеге** әлеге Нигезләмәгә Кушымтада китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, Дәүләт бүлгә бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s)

вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

O_d яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

4.4.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәр:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадәр булганда-2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 5 елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда-4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4.4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты 1 нче таблица нигезендә кертелә.

1 нче Таблица

Эш вакыты вазыйфа (белгечлек)буенча эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

| | | | | | |
|-----|----------------|---------------|---------|----------|------|
| т/б | Җитәкчеләренә, | Стимуллаштыру | түләвен | билгеләү | өчен |
|-----|----------------|---------------|---------|----------|------|

| | | |
|----|--|--|
| № | <p>белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфалары исемнәре ("баш", "өлкән" вазыйфаи атамаларын да кертеп, барлык вазыйфаи категорияләр)</p> | <p>белгечлек буенча эш стажына эш чорлары кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре</p> |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | <p>Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисаплау) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы</p> | <p>Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтер исәбенә алу һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксирлаучы, статистик, хисапчы, салымнар һәм жъемнар буенча консультант, аудитор</p> |
| 2. | <p>Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы</p> | <p>Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, учетчик</p> |
| 3. | <p>Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы</p> | <p>Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы)</p> |

| | | |
|----|--|---|
| | | башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог. нарядчы, хронометражист |
| 4. | Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне саклау һәм техника иминлеге буенча инженер | Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер |
| 5. | Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер | Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 6. | Социаль үсеш бүлеге башлыгы | Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог |
| 8. | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт |
| 9. | Архив мөдире, канцелярия мөдире, | Архив мөдире, канцелярия мөдире, Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, |

| | | |
|-----|---|--|
| | Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, сәркатип-машинистка, сәркатип-стенографистка, сузыкыр белгечнең сәркатибе, житәкче сәркатибе, экспедитор | Йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, сузыкыр белгечнең сәркатибе, житәкче сәркатибе, паспортчы, кодификатор, экспедитор |
| 10. | Машинкада язу бюросы мөдире, күчерү-тапкырлау бюросы мөдире, машинистка | Машинкада язу бюросы мөдире, күчерү-тапкырлау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермә ясаучы |
| 11. | Матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире | Матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәмин итү буенча агент, тәмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор |
| 12. | Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурный, комендант, администратор | Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурный, дежурный (белешмәләр бирү буенча, конакханә залы, катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тулай торакта һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире |
| 13. | Гараж башлыгы | Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехника экспертизасы буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе |
| 14. | Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире | Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире, пешекче |
| 15. | Диспетчер, диспетчерлык операторы хезмәте | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы |
| 16. | Фотолаборатория мөдире | Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф |
| 17. | Механик, ремонт буенча инженер, инженер- | Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы(мөдире), механик, ремонт буенча |

| | | |
|-----|---|---|
| | энергетик (энергетик) | инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты | Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты |
| 19. | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча техник | Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлығы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча техник |
| 20. | Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик | Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Үзәк завод лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе башлығы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Инструмент буенча техник, техник-технолог | Житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәҗрибә производствосы цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, контроль (участок, цех) мастеры, участок мастеры, инженер, производствоны әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инженер инструмент буенча, жиһазларны комплектлау |

| | | |
|-----|--|---|
| | | буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча Инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |
| 23. | Инженер | Барлык исемдәге Инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә производствосы цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, Капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастераы, механик, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге технигы | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (мәгълүмати-вычислительного) үзәге, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Күчермә ясаучы | Сызым ясаучы, сызым ясаучы-конструктор, күчермә ясаучы, рәссам |
| 26. | Психолог | Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы |
| 29. | Рәссам | Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызым ясаучы |
| 30. | Архитектор | Рәссам-конструктор (дизайнер), сызым ясаучы-конструктор, сызым ясаучы |
| 31. | Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче | Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче |
| 32. | Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы кишәрлеге) идарәчесе | Бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы кишәрлеге), агроном, зоотехник |
| 33. | Филиал, башка аерымланган структур бүлекчә директоры (башлыгы, мөдире) | Икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар |

4.5. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына,

мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуға һәм яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйлә рәвештә бер мәртәбә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртібе һәм шартлары яшьләр оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

4.5.2. Эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы башка түләүләр.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләре (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (һөнәрләре (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге вакытта эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча югалган хезмәткәр вазыйфаларын хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә башкарган өчен, ял көннәрендә һәм эшләмәгән вакытта эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр бәйрәм көннәре), законнар нигезендә һәм Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар, әлеге Нигезләмә нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

О-Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомумтармак вазыйфаларының база оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәләр күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт;

H_n - Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары буенча хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәт нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә шөгыйльләнүче хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда хезмәт шартларын махсус бөялөү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә. ;

5.3. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшләгән өчен, төнге вакытта эшләгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт [кодексы](#) нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль
районы яшьләр сәясәте муниципаль
учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең
һәм хезмәткәрләренең гомумтармак
вазыйфаларының һөнәри квалификация
төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү
шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ БУЛГАН ӨЧЕН КЫЗЫКСЫНДЫРУ ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ТҮЛӘҮЛӘР
БИРЕЛӘ ТОРГАН МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ИСЕМЛЕГЕ

| т/б № | Исем атамасы |
|-------|--|
| 1 | 2 |
| 1. | Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең Атказанган архитекторы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе |
| 1.5. | Россия Федерациясенең Атказанган жир төзелеше белгече |
| 1.6. | Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы |
| 1.7. | Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы |
| 1.8. | Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы |
| 1.9. | Россия Федерациясенең Атказанган производства укыту мастеры |
| 1.10. | Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе |
| 1.11. | Россия Федерациясе халкына көнкүреш хезмәте күрсәтүнең Атказанган хезмәткәре |
| 1.12. | Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 1.13. | Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 1.14. | Россия Федерациясенең Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 1.15. | Россия Федерациясенең Атказанган текстиль һәм җиңел сәнгать хезмәткәре |
| 1.16. | Россия Федерациясенең Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 1.17. | Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы |
| 1.18. | Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |

| | |
|-------|---|
| 1.19. | Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы |
| 1.20. | Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе |
| 1.21. | Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы |
| 1.22. | Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы |
| 1.23. | Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы |
| 1.24. | Россия Федерациясенең Атказанган юристы |
| 2. | Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе |
| 2.4. | Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе |
| 2.6. | Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 2.7. | Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 2.8. | Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре |
| 2.9. | Татарстан Республикасының Атказанган элементә хезмәткәре |
| 2.10. | Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 2.11. | Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы |
| 2.12. | Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре |
| 2.13. | Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы |
| 2.14. | Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе |
| 2.15. | Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы |
| 2.16. | Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы |
| 2.17. | Татарстан Республикасының Атказанган юристы |
| 3. | Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре |
| 3.1. | СССРның халык архитекторы |
| 3.2. | СССРның атказанган уйлап табучысы |

| | |
|-------|---|
| 3.3. | СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 3.4. | СССРның Атказанган төзүчесе |
| 3.5. | СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 3.6. | СССРның Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 3.7. | СССР Кораллы көчләренең Атказанган белгече |
| 4. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре |
| 4.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 4.2. | Атказанган энергетик |
| 4.3. | Атказанган машина төзүче |
| 4.4. | Азык-төлек индустриясенең атказанган хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган полиграфист |
| 4.6. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 4.7. | Атказанган автотранспорт хезмәткәре |
| 4.8. | Атказанган элемтәче |
| 4.9. | Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 4.10. | Атказанган төзүче |
| 4.11. | Халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтүнең атказанган хезмәткәре |
| 4.12. | Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре |
| 4.13. | Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 4.14. | Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 4.15. | Халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтүнең Атказанган хезмәткәре |
| 4.16. | Коммуналь-көнкүреш хезмәтенең Атказанган хезмәткәре |
| 4.17. | Атказанган социаль тәмин итү хезмәткәре |
| 4.18. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.19. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.20. | Атказанган юрист |
| 4.21. | Атказанган инженер |

| | |
|-------|---|
| 4.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 4.23. | Атказанган рационализатор |
| 4.24. | Атказанган оста |
| 4.25. | Атказанган икътисадчы |
| 4.26. | Атказанган хисапчы |
| 4.27. | Атказанган яшьләр остазы |
| 5. | Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 5.2. | Атказанган машина төзүче |
| 5.3. | Атказанган медицина сәнәгәте хезмәткәре |
| 5.4. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 5.5. | Атказанган шофер |
| 5.6. | Атказанган машина йөртүче |
| 5.7. | Атказанган элемтәче |
| 5.8. | Атказанган элемтә хезмәткәре |
| 5.9. | Атказанган төзүче |
| 5.10. | Атказанган сөүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган сөүдә хезмәткәре |
| 5.12. | Халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтүнең Атказанган хезмәткәре |
| 5.13. | Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре |
| 5.14. | Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре |
| 5.15. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.16. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.17. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 5.18. | Атказанган юрист |
| 5.19. | Атказанган милиция хезмәткәре |
| 5.20. | Атказанган техник |
| 5.21. | Атказанган инженер |

| | |
|-------|--|
| 5.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 5.23. | Атказанган рационализатор |
| 5.24. | Атказанган икътисадчы |
| 5.25. | Атказанган хисапчы |
| 5.26. | Атказанган халык хужалыгы хезмәткөре |
| 5.27. | Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы |