ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН		ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮГАРЫ ОСЛАН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

_______________ с. Верхний Услон _______________

«2017-2024 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын раслау турында» Башкарма комитет карарына үзгәрешләр кертү хакында

«2014-2024 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 22.11.2013 ел, № 910 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасына үзгәрешләр кертү хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 10.06.2024 ел, № 417 карарына таянып, «2017-2024 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын гамәлдәге законнарга туры китерү максатларында, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. «2017-2024 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын (алга таба - Программа) раслау турында» карарга түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

- Карарның исемендә һәм 1 пунктында «2017-2024» саннарын «2025-2027» саннарына алмаштырырга,

- Программаның максатларын һәм бурычларын гамәлгә ашыру буенча программаны һәм чараларны яңа редакциядә бәян итәргә (1 һәм 2 кушымталар).

2. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Башкарма комитет җитәкчесе
вазыйфаларын вакытлыча башкаручы А.А. Әхмәтшин

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитетының
2024 ел ______ № _____ карары
белән расланган

Кушымта

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасы

Программа паспорты

Төп чараның исеме	«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказ бирүче	Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты
Төп Программаны эшләүче	Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының җирле үзидарә органнары (алга таба - җирле үзидарә органнары) тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтиҗәлелеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Программаның бурычлары	1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша күтәрү. 2. Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспектив белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү. 6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү
Программаны гамәлгә ашыру	2025-2027 еллар

вакыты	
Программаны финанслау чыганаклары	Программаны финанслау түбәндәгечә гамәлгә ашырыла: -бюджетта тиешле чорга каралган чыганаклар булганда, Югары Ослан муниципаль районы бюджеты хисабына Татарстан Республикасы бюджетыннан. - Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән
Программаны гамәлгә ашыруның көтелә торган ахыргы нәтиҗәләре	Программаны гамәлгә ашыру 2028 елга мөмкинлек бирәчәк: 1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга. 2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләрнең санын һәм бурычларын билгеләргә. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең җайлашу һәм остазлык системасын булдырырга. 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамәлгә кертү. 5. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә. 6. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга. 7. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренең нәтиҗәлелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтергә, шул исәптән труд өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә. 8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне, шул исәптән җирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән җәлеп итәргә. 9. Гражданнарның җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәҗәсен арттырырга. 10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген иҗтимагый бәяләүне тәэмин итә торган механизмнар булдырырга. 11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, җирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәэмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. 12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын, муниципаль хезмәткәрләр почетының электрон тактасын төзергә.

I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенең характеристикасы, төп борчыган мәсьәләләр һәм аларны хәл итү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенең мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтиҗәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм аннан файдалана алу мөмкинлеген арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең Новая принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителгән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды. Шул ук вакытта җирле һәм республика дәрәҗәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Иҗтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын көйләү таләпләрен үтәү буенча катнашулары тәэмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала торган муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг ясала.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажны, класс чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Югары Ослан районының социаль-икътисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтиҗәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә алмашу күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбәндәге очракларда түбән нәтиҗәлелеге:

җирле үзидарә органнарының оештыру структураларының җитешсезлекләре;
муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;
муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;
3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;
4) заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең җитәрлек дәрәҗәдә булмавы.
Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтергә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга һәм, нәтиҗә буларак, җирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәҗәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.
Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

II. Программаның максатлары, бурычлары һәм программа чаралары исемлеге. Программаның нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге заман муниципаль хезмәте ачык, конкуренциягә сәләтле һәм абруйлы, муниципаль хезмәткәрләрнең нәтиҗәле эшчәнлегенә йөз тоткан булырга, шулай ук граждан җәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.
Программаның максаты - җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.
Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:
1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша күтәрү.
2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтиҗәле механизмнарын кертү.
3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.
4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү.
5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү.
6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.
7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.
Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм

бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы Президенты каршындагы кадрлар комиссиясе мәсьәләләре буенча совет турында» Татарстан Республикасы Президентының 2014 елның 12 июнендәге ПУ-569 номерлы Указы, «2014-2024 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 декабрендәге 910 номерлы карары белән расланган«Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» Татарстан Республикасы дәүләт программасына үзгәрешләр кертү турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2024 елның 10 июнендәге 417 номерлы карары,

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2025-2027 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чараларны, аны гамәлгә ашыру нәтиҗәләрен бәяләү индикаторларын, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа Кушымтада бәян ителде.

III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү

Программаны Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы бюджеты исәбеннән финанслау тиешле чорга бюджетта каралган чыганаклар булганда гамәлгә ашырыла.

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән акчалар күләме Югары Ослан муниципаль районының өч еллык бюджеты проектын эшләгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә тәгаенләнә.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәүчеләр - җирле үзидарә органнары.

V. Программаның икътисади һәм социаль нәтиҗәлелеген бәяләү

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый эффектлылыгы, нәтиҗәлелеге һәм социаль-икътисадый нәтиҗәләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә

ирешү дәрәҗәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтиҗәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклыгын, җәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тәэмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең җәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәҗәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтиҗәлерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтиҗәлелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2028 елга кадәр Программаның нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары буенча аңа кушымтада китерелгән күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү»
район программасына
1 нче кушымта

2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» Район программасы максатларын һәм бурычларын гамәлгә ашыру чаралары һәм аларның нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары

№№ т/б	Төп чараның исеме	Башкаручылар	Төп чараларны үтәү сроклары	Соңгы нәтиҗәләр бәяләү индикаторлары	Индикаторлар күрсәткечләре		
					2025 ел	2026 ел	2027 ел
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы гамәлләр							
Максат: «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының (алга таба - җирле үзидарә органнары) җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтиҗәлелеген арттыру»							
Бурычлар: «Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша							
1.	Җирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын анализлау	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Җирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын һәм аларны камилләштерү буенча тәкъдимнәрне анализлау нәтиҗәләре буенча хисаплар төзү	+	+	+
2.	Киләчәктә муниципаль хезмәтне	Җирле үзидарә органнары	2025 ел 2026 ел 2027 ел	Муниципаль хезмәтне алга таба үстерү буенча муниципаль программаның булуы	+	+	+

	үстерүнең муниципаль программасын эшләү һәм кабул итү						
3.	Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә карата квалификация таләпләрен, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләрен	Җирле үзидарә органнары (килештерү буенча)	2025-2027 еллар	Белемгә һәм күнекмәләргә, белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләрен билгеләү өлешендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияләренә үзгәрешләр кертү	+	+	+

	детальләштерү						
Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү»							
4.	Татарстан Республикасы Мәгълүматлаштыру һәм элемтә Министрлыгына һәм Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башка органнарына муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенә иҗтимагый бәяләүне тәэмин итә торган электрон механизм булдыру чараларын гамәлгә ашыруда ярдәм итү	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелегенә иҗтимагый бәяләүне тәэмин итүче электрон механизм кертү	+	+	+
5.	Муниципаль берәмлекнең рәсми порталында һәм «Дәүләт	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең	+	+	+

	хезмәтенең һәм кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру			рәсми порталында; 2) «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында			
6.	Хезмәткә яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптация һәм остазлык системасын булдыру	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Хезмәткә яңа алынган муниципаль хезмәткәрләр өчен җайлашу һәм остазлык мәсьәләләрен җайга сала торган муниципаль норматив хокукый акт кабул итү	+	+	+
7.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурслар, аттестация, квалификация имтиханы үткәргәндә, кадрлар резервларын формалаштырганда муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва	-	-	-

	формалаштыруга конкурслар үткәрелгәндә муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерү			кылучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методикасын кабул итү			
8.	«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» Н «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» һәм «Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм аның карамагындагы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплары» дәүләт мәгълүмат системасы арасында дәүләт органнарының һәм җирле үзидарә органнарының кадрлар составы турында тиешле мәгълүматлар алмашуны тәэмин итү	+	+	+

	буйсынуындагы учреждениеләрнең бухгалтерлык исәбе һәм хисаплылыгы»дәүләт мәгълүмат системасы белән интеграцияләү						
9.	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүгә юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүне уздыру тәртибен кабул итү	+	+	+
Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең, җирле үзидарә органнарында вазыйфа биләүче хезмәткәрләрнең тиешенчә муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләре, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затлар»							
11.	Муниципаль хезмәткәрләрне укыту юнәлешләре исемлеген төзү	Җирле үзидарә органнары (килештерү буенча)	2025-2027 еллар	Югары Ослан муниципаль район Советы аппаратына планлаштырыла торган елга кадәрге елның 1 октябреннән дә соңга калмыйча муниципаль хезмәткәрләрне укыту юнәлешләре буенча тәкъдимнәр кертү	+	+	+
12.	Муниципаль хезмәтне оештыру мәсьәләләре буенча ОМС өчен	Совет аппараты (килешү буенча) һәм Югары Ослан муниципаль	2025-2027 еллар	Җирле үзидарә органнары өчен үткәрелгән семинарлар, күчмә консультацияләр саны	+	+	+

	семинарларда, күчмә консультацияләрдә катнашу	районы Башкарма комитеты					
Бурыч: «Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү»							
13.	Муниципаль хезмәттә классы чиннар бирү тәртибен камилләштерү	Югары Ослан районы Советы Аппараты (килешү буенча), җирле үзидарә органнары (килештерү буенча)	2025-2027 еллар	Җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәт турындагы законнарга туры килүенә формалаштырылган тәкъдимнәре	+	+	+
Бурыч: «Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү»							
14.	Массакүләм мәгълүмат чараларында, җирле үзидарә органнарының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтларында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәкаләләр һәм башка мәгълүмат-аналитик материаллар саны, муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында урнаштырылган массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне үстерү, шулай ук «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә хакимият органнарының рәсми сайтлары саны һәм башка мәгълүмат-аналитика материаллары	1	1	1

	бастырып чыгару						
15.	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү мәгариф оешмалары белән төзелгән шартнамәләр нигезендә студентларны җирле үзидарә органнарына практикага (стажирларга) кабул итү эшен оештыру	Советы Аппараты (килешү буенча) һәм Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Һөнәри белем бирү оешмалары һәм югары белем бирү мәгариф оешмалары белән төзелә торган шартнамәләр нигезендә студентларны практикага (стажировкага) кабул иткән җирле үзидарә органнары өлеше (практикага (стажировкага) кабул ителүче студентлар саны буенча норматив)	100%	100%	100%
Бурычлар: «Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру»							
16.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучылар тарафыннан таләпләрнең һәм аны узуга бәйле чикләүләрнең үтәлешен тикшерүне гамәлгә ашыру	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Тикшерү чараларын гамәлгә ашыру	+	+	+

Бурыч: «Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү»							
17.	Җирле үзидарә органнарында кадрлар эшен анализлау һәм камилләштерү, персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә ориентацияләү	Җирле үзидарә органнары	2025-2027 еллар	Кадрлар эшенә анализ ясау	+	+	+

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасына
2 номерлы кушымта

«2025-2027 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасының максатлары, бурычлары, нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары һәм чараларын финанслау

№№ т/б	Төп чараның исеме	Башкаручылар	Төп чараларны үтәү сроклары	Соңгы нәтиҗәләр бәяләү индикаторлары	Индикаторлар күрсәткечләре			Финанслау, мең сум		
					2025	2026	2027	2025 ел	2026 ел	2027 ел
Максат:«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтиҗәлелеген арттыру»										
Бурыч: «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең, шулай ук күрсәтелгән җирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү»										
1	Муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, җирле үзидарә органнарында	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Тиешле елда квалификация күтәрүне, һөнәри яктан яңадан әзерләүне	50%	50%	50%			

	муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләрнең, муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең квалификациясен күтәрүне, яңадан әзерләүне оештыру			узган муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар өлеше				
2.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затларны әзерләүне (укытуны, стажировкалауны) оештыру	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Идарәче кадрлар резервына кертелгән затларның гомуми санында кадрлар резервына кертелгән һәм	-	-	-	

				әзерлек (укыту, стажировка) узган затларның өлеше (үсә барган йомгак белән)						
4. Бурыч: Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү										
3.	Сәламәтлеккә зыян китергән очракта муниципаль хезмәткәрләрне мәҗбүри дәүләт иминләштерүгә системасын булдыру	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан расланган тәртиптә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә зыян китерү очрагына мәҗбүри	+	+	+	186,3	186,3	186,3

				дәүләт иминиятен гамәлгә ашыруга Татарстан Республикасы бюджетыннан Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре бюджетларына башка бюджетара трансфертлар бирү						
4.	Муниципаль хезмәткәрләргә диспансеризация үткәрү	Җирле үзидарә органнары (килешү буенча)	2025-2027 еллар	Диспансерлаштыру узган хезмәткәрләр саны	104	104	104	241,8	241,8	241,8