Казан шәһәре Башкарма комитетының
2024 елның 15 августындагы 3370 номерлы карары

Казан шәһәре Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 4747 номерлы «Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында»гы карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында»гы карарын (аңа Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2019 елның 21 июнендәге 505 номерлы, 2020 елның 31 гыйнварындагы 54 номерлы, 2021 елның 26 июлендәге 645 номерлы, 2021 елның 30 октябрендәге 1030 номерлы, 2022 елның 9 февралендәге 102 номерлы, 2022 елның 1 апрелендәге 304 номерлы, 2022 елның 20 июнендәге 587 номерлы, 2022 елның 14 сентябрендәге 1002 номерлы, 2023 елның 21 февралендәге 171 номерлы, 2024 елның 18 июнендәге 434 номерлы карарларын исәпкә алып) үтәү максатыннан **карар бирәм**:

1. Казан шәһәре Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 4747 номерлы «Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында»гы карарына (аңа Казан шәһәре Башкарма комитетының 2019 елның 24 июнендәге 2256 номерлы карары белән кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1.1. карарның 1, 2 номерлы кушымталарын гамәлдән чыккан дип танырга;

1.2. әлеге карарның 1, 2 номерлы кушымталарын Казан шәһәре Башкарма комитетының 2018 елның 31 августындагы 4747 номерлы карарының 1, 2 номерлы кушымталары дип санарга.

2. Әлеге карарның йогынтысы 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокукый мөнәсәбәтләргә кагыла дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны «Муниципаль хокукый актлар һәм башка рәсми мәгълүмат» челтәр басмасында (www.docskzn.ru) бастырырга, Казан шәһәре җирле үзидарә органнарының рәсми порталында (www.kzn.ru) һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (www.pravo.tatarstan.ru) урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Казан шәһәре Башкарма комитеты Җитәкчесе урынбасары Г.Р.Сәгыйтовага йөкләргә.

Җитәкче **Р.Г.Гафаров**

Казан шәһәре
Башкарма комитетының
2024 елның 15 августындагы
3370 номерлы карарына
1 номерлы кушымта

Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары тәртибен (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

- хезмәт өчен түләү системасы – төп (вазифаи) окладларның күләмнәрен кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

- төп оклад – яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларындагы, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең оклады;

- вазифаи оклад – компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай эчендә фактта эшләгән вакыт өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләнгән күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен кертеп, хезмәткәрнең, квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү;

- компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп һәм өстәмә

түләүләр һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

- стимуллаштыру характерындагы түләүләр – стимуллаштыру характерындагы өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре, мәгариф хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба – физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;
- стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән;
- компенсация характерындагы түләүләрдән.

1.4. Профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турындагы документларны торгызуга, квалификация категориясе, мактаулы исем бирелүгә, тармак буенча аерым хөрмәт билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, еллык яисә башка ялда булу вакытында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренең хезмәтенә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәтенә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәртелә.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	**Вазифа исеме**	**Айлык төп оклад күләме, сумнарда**
Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең төп

окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	**Вазифа исеме**	**Айлык төп оклад күләме, сумнарда**
Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Уку-укыту бүлеге секретаре	19 515
Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура буенча инструктор	
	Музыка җитәкчесе	
Икенче	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Педагог-психолог	
Дүртенче	Өлкән методист	21 000
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре вазифаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-җитештерү) остаханәсе һәм балаларга өстәмә белем бирү мәгариф программасын гамәлгә ашыра торган башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	21 050
Икенче	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү	21 000

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа исеме	Айлык төп оклад күләме, сумнарда
	мәгариф программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын башкаручы хезмәткәрләрнең төп оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы медецина хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа исеме	Айлык төп оклад күләме, сумнарда
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Шәфкать туташы диетик (медицина хезмәткәре (ир-ат) диетик)	20 663
Өченче	Шәфкать туташы (медицина хезмәткәре (ир-ат))	21 163
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медицина хезмәткәре (ир-ат))	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен тармакның төп окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты күләме 1,1 тәшкил итә.

Әлеге коэффициентны төп окладка карата куллану яңа төп оклад барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләнгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа исеме	Айлык төп оклад күләме, сумнарда
«Техник башкаручыларның һәм	

Вазифа исеме	Айлык төп оклад күләме, сумнарда
ярдәмче составтагы артистларның вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билетлар контролеры	20 351
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүлмәсе мөдире	20 862
Мәдәни чараларны оештыручы	20 862
Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	20 862
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	21 362
Тавыш операторы	21 362
Кинооператор	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	21 362
Клуб эше методикасы буенча белгеч	21 362
Ут буенча рәссам	21 362
Рәссам-декоратор	21 362
Рәссам-бизәүче	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчелек составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының , халык иҗаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире	22 562
Тавыш режиссеры	22 562
Режиссер-куючы	22 562
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	22 562
Массакүләм тамашалар режиссеры	22 562
Сәнгать җитәкчесе	22 562

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның төп окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме түбәндәгеләрне тәшкил итә:

- «Техник башкаручыларның һәм ярдәмче составтагы артистларның вазифалары» һөнәри квалификация төркеме буенча – 1,05;

- «Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һәм «Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча – 1,12;

- «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчелек составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме буенча – 1,25.

Әлеге коэффициентларны төп окладка карата куллану яңа төп оклад барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләнгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады өчен сәгать нормасы

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

Яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазифаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

O_b – әлеге нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

H_n – әлеге вазифа буенча эш күләме нигезендә төп оклад өчен сәгать нормасы.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын биләгән хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәҗәсендәге педагогик хезмәткәрләр вазифаларына түләүләр аналогиясе буенча исәпләнә.

5.4. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) физик культура хезмәткәрләренә аларда гамәлдәге квалификация категориясе булган очракта квалификация категориясенең гамәлдә булу вакыты чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{kk} – 1 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

1 таблица

Физик культура хезмәткәрләренә
квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәҗәсе	**Квалификация категориясе**	**Өстәмә түләү күләме, процентларда**
Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	Беренче	6,0
	Югары	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.4.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш озынлыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_s – 2 таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

2 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифаларның исеме	**Квалификация дәрәҗәсе**	**Стаж буенча төркем**	**Өстәмә түләүләр күләме, процентларда**
Икенче дәрәҗәдәге физик культура хезмәткәрләре вазифалары (2 төркем)	Икенче	2 дән 5 елга кадәр	2,5
		5 тән 10 елга кадәр	3,5
		10 нан 15 елга	4,5

Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифаларның исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
		кадәр	
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.4.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура хезмәткәрләренең вазифаи окладры;

D_{pz} – мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренә түләүләр бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлеге нигезләмәнең кушымтасының 1 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем, спорт исеме бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәрәҗәле исемнәр, спорт исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү берсе буенча хезмәткәрнең сайлавы нигезендә билгеләнә.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура

хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы физик культура хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{it} – дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

5.5. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) мәгариф хезмәткәрләренә аларда гамәлдәге квалификация категориясе булган очракта квалификация категориясенең гамәлдә булу вакыты чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең вазифаи окладының;

D_{kk} – 3 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

3 таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә
квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация дәрәҗәсе	**Квалификация категориясе**	**Өстәмә түләүләр күләме, процентларда**
Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче	6,0
	Югары	7,5
Икенче	Беренче	7,5
	Югары	10,0
Өченче	Беренче	8,5
	Югары	12,5
Дүртенче	Беренче	10,0

Квалификация дәрәҗәсе	**Квалификация категориясе**	**Өстәмә түләүләр күләме, процентларда**
	Югары	15,0
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче	10,0
	Югары	15,0
Икенче	Беренче	10,0
	Югары	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

5.5.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_s – 4 таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	**Квалификация дәрәҗәсе**	**Стаж буенча төркем**	**Өстәмә түләүләр күләме, процентларда**
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	Беренче-дүртенче	2 дән 6 елга кадәр	3,0
		6 дан 10 елга кадәр	4,5
		10 нан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре вазифалары	Беренче- икенче	2 дән 6 елга кадәр	3,0
		6 дан 10 елга	4,5

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процентларда
		кадәр	
		10 нан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

5 таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмалардагы педагогик, җитәкче һәм методик эш педагогик эш стажына исәпләнә.

5 таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазифалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазифа исеме
Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләргә өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалалар шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ.б.	Мәктәп укытучылары, укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы-укытучылар (тормыш иминлеге нигезләрен, чакырылышка кадәрге әзерлекне), физик тәрбия җитәкчеләре, өлкән осталар, җитештерү буенча укыту осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртергә, авыл хуҗалыгы машиналарында эшләргә, язу машинкаларында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтә торган), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка җитәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча

Оешманың исеме	Вазифа исеме
	инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-җитештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, сәнәгать буенча укыту (эш), чит телләр укыту буенча, очуга әзерлеккә укыту буенча, гомуми белем бирүгә әзерлек, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, укыту буенча мөдирләр, эшчәнлекләре белем (тәрбия) бирү, методик тәэмин итү процессы белән бәйле практика, укыту-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культоештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составлары
Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство карамагында булуына бәйсез рәвештә)	Җитәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлек мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итүгә бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары җитәкчелеген башкаручы органнар (структур бүлекчәләр)	Җитәкчеләр, инспектор, методик вазифалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хуҗалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйле вазифаларда эшләүдән тыш)
Җитештерүдә кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренең кадрлар бүлекләре, техник белем бирү бүлекләре (бюросы)	Эшчәнлекләре әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле штаттагы укытучылар, сәнәгатьтә эшчеләрне җитештерү буенча укыту осталары, җитәкче, методик вазифалар, инспектор, инженер вазифалары
Россия оборона спорт-техник оешмасы (армиягә, авиациягә һәм флотка ярдәм итә торган ирекле җәмгыять) һәм гражданнар авиациясе мәгариф оешмалары	Җитәкче, команда-очыш, команда-инструкторлык, инженерлык-инструкторлык, инструкторлык һәм укытучылар составлары, җитештерү буенча укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләрнең, предприятиеләрнең һәм	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм

Оешманың исеме	Вазифа исеме
оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-мәгърифәтчелек оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләренең һәм оешмаларының бүлекчәләре	яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр җитәкчеләре), балалар һәм яшүсмерләр белән эшли торган инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дәвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, түбәндәге вазифаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эшләре буенча җитәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, җитештерү-техник белем бирү буенча өлкән инженер һәм инженер, җитештерү буенча өлкән оста һәм оста, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог

Искәрмә:

Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә:

- Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда һәм медицина оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;

- башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү, Совет Социалистик Республикалар Союзы Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә уку вакыты:

- педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кушыла:

- контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытында хәрби хезмәттәге бер көн бер эш көне өчен булган исәптән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты хәрби хезмәттәге бер көн ике эш көне исәбеннән;

- фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазифасында эшләү вакыты;

- педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына, аерым алганда да, тулаем алганда да әлеге чорлар алдыннан һәм алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта, түбәндәге вакыт чорлары керә:

- контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, Совет Социалистик Республикалар Союзы һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, составларның, прапорщикларның һәм мичманнарның старшинасы

Оешманың исеме	Вазифа исеме
вазифаларында (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында) хезмәт итү вакыты; - Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре (белем бирү, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) профсоюзының территориаль оешмалары (комитетлары, советлары) аппаратларында җитәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечлек вазифаларында; профсоюз органнарында сайлап куела торган вазифаларда; Балалар фондының педагогик җәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструктор һәм методист вазифаларында; Укытучы йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазифасында; балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә) эшләү вакыты	

Аерым категорияләрдәге педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленә яки укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм Совет Социалистик Республикалар Союзы һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты керә:

- укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, чакырылышка кадәрге әзерлек);
- физик тәрбия буенча мәктәп укытучыларына һәм укытучыларга, физик тәрбия җитәкчеләренә, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучыларга);
- хезмәткә (һөнәри) өйрәтү, технология, сызым, рәсем сәнгате, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына, мәктәп укытучыларына;
- җитештерү буенча укыту осталарына;
- өстәмә белем бирү педагогларына;
- эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;
- педагог-психологларга;
- методистларга;
- урта һөнәри белем бирү оешмаларының мәдәният һәм сәнгать, музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль (бүлекләренең) урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча педагогик хезмәткәрләренә;
- балаларга өстәмә белем бирү (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән

музыка һәм сәнгать) оешмалары укытучыларына, музыкаль һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка җитәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әлеге вазифаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки югары белем яки һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренең белем бирү оешмаларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, сәгатьләп түләү шартларында аның күләме уку елында 180 сәгатьтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

Учреждениеләрдә, оешмаларда эшнең һәм Совет Социалистик Республикалар Союзы Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәтнең укыту предметы (курс, дисциплина, түгәрәк) эш профиленә туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә бирелә.

5.5.3. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәренә, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәренә, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш

республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикасы Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) әмере белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) әмере нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 2 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре, ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәре сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.5.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it})мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_{d} – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{it} – 6 таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме.

6 таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	**Квалификация дәрәҗәсе**	**Өстәмә түләүләр күләме, процент**
Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	Беренче	41,0
Педагогик хезмәткәр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	Беренче-дүртенче	41,0
Структур бүлекчә җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	Беренче	46,0
	Икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен түләүләр (B_{dp}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәгариф хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{dp} – девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшләгән өчен 4,5 процент тәшкил иткән өстәмә түләү күләме

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, аттестация йомгаклары буенча тариф-квалификация характеристикалары нигезендә квалификация категорияләре бирүне күз алдында тота торган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча

исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы медицина хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{kk} – 7 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

7 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	**Өстәмә түләү күләме, процент**
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче	3,0
Беренче	6,0
Югары	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче	6,0
Беренче	10,0
Югары	20,0

5.6.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы медицина хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_s – 8 таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү

күләме.

8 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	**Стаж буенча төркем**	**Өстәмә түләү күләме, процент**
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 тән 5 елга кадәр	2,5
	5 тән 10 елга кадәр	3,5
	10 нан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 тән 5 елга кадәр	5,0
	5 тән 10 елга кадәр	7,5
	10 нан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.6.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы медицина хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{pz} – дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы

исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 3 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы нигезендә мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы медицина хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{it} – хезмәт интенсивлыгы өчен 41,0 процент тәшкил иткән өстәмә түләү күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, аттестация йомгаклары буенча тариф-квалификация характеристикалары нигезендә квалификация категорияләре бирүне күз алдында тота торган белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләренең вазифаи окладу;

D_{kk} – 9 таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) әмере датасы нигезендә башкарыла.

9 таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	7,5
Югары	12,5

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш дәвамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәреннән чыгып, стажга карап төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_s – 10 таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,5
	6 дан 10 елга кадәр	2,0
	10 нан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 елга кадәр	1,5
	6 дан 10 елга кадәр	3,5
	10 нан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча

эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5.7.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 4 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләме аларны биргән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы нигезендә мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_{it} – 11 таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме.

11 таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	**Вазифа исеме**	**Өстәмә түләүләр күләме, процент**
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	Барлык вазифалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	Аккомпаниатор костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар клубы җитәкчесе, мәдәни оештыручы	61,0
«Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	Барлык вазифалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	Барлык вазифалар	49,0

5.8. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча, юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуга бәйле рәвештә һәм учреждениенең локаль актларында һәм коллектив килешүләрдә билгеләнгән башка нигезләр буенча, билгеләнгән вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен берьюлы билгеләнә.

5.8.1. Эш нәтиҗәләре буенча премиаль һәм башка бүләкләү түләүләрен бирү күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

5.8.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премиаль түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча окладларга (вазифаи окладлар), стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.9. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр яшьләр сәясәте

оешмаларындагы физик культура һәм спорт хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазифа буенча билгеле бер вакыт өчен хезмәт нәтиҗәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң югары күрсәткечләренә ирешү тора.

5.9.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының кыйммәтләре һәм түләүләр бирү шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.9.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5.9.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^{n} \sum_{j=1}^{m} \left(I_{ij} \times K_i \right)} \times \sum_{i=1}^{n} \left(I_{ij} \times K_i \right),$$

биредә:

FOT_k – башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} – j-хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i-критерие;

K_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүдәге i-критерийның чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m – яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.9.4. Эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтиҗәлелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткечләре диапазонын (иң яхшысын һәм иң начарын) сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нормалаштырылган критерийның нульгә тигезләнгән күрсәткеченә, башкасы – бергә тигезләнгән күрсәткеченә туры килә. Нәтиҗәлелек критериенең факттагы

күрсәткече эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткече диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтиҗәлелек критериенең факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда нормалаштырылган критерий күрсәткече – нульгә, иң яхшы билгедән югары булганда бергә тигез була.

5.9.5. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерий күрсәткеченең эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие күрсәткеченә бәйле булуы турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткече арту белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий күрсәткече кимү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.9.6. Нормалаштырылган критерий (I_i), аның күрсәткече критерий күрсәткеченә турыдан-туры бәйле булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның факттагы күрсәткече;

M_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң югары күрсәткече;

L_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң түбән күрсәткече.

5.9.7. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критерие (I_i) , аның күрсәткече критерий күрсәткеченнән турыдан-туры бәйле булмаганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның факттагы күрсәткече;

M_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң югары күрсәткече;

L_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериеның иң түбән күрсәткече.

5.9.8. Үлчәү коэффициентлары белән эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериенең өстенлек дәрәҗәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^{n} VK_i},$$

биредә:

VK_i – эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүдәге i-критерийның үлчәү коэффициенты;

5.9.9. Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме 12-15 таблицаларда китерелгән.

12 таблица

Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

Вазифа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
Икенче дәрәҗәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	Икенче	50

13 таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1. Беренче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
1.1	Уку-укыту бүлеге секретаре	Беренче	5
һөнәри квалификация төркеме 2. Икенче дәрәҗәдәге ярдәмче-укыту персоналының һөнәри квалификация төркеме			
2.1	Режим буенча дежур	Беренче	35
2.2	Кече тәрбияче	Икенче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1	Хезмәт буенча инструктор	Беренче	45

№ т/б	Вазифа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
3.2	Физик культура буенча инструктор	Беренче	45
3.3	Музыка җитәкчесе	Беренче	45
3.4	Концертмейстер	Икенче	50
3.5	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
3.6	Педагог-оештыручы	Икенче	50
3.7	Социаль педагог	Икенче	50
3.8	Тренер-укытучы	Икенче	50
3.9	Инструктор-методист	Икенче	50
3.10	Яшьләр белән эшләү буенча белгеч	Икенче	50
3.11	Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч	Икенче	50
3.12	Методист	Өченче	55
3.13	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
3.14	Тәрбияче	Өченче	55
3.15	Өлкән тренер-укытучы	Өченче	55
3.16	Педагог-психолог	Өченче	55
3.17	Өлкән методист	Дүртенче	60
3.18	Укытучы-логопед (логопед)	Дүртенче	60
3.19	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
4. Структур бүлекчәләрнең җитәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1	Структур бүлек мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-җитештерү) остаханәсе һәм балаларга гомуми белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыра торган башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәҗәсенә кертелгән структур бүлекчәләр җитәкчеләреннән тыш)	Беренче	65

№ т/б	Вазифа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
4.2	Балаларга белем бирү программасын һәм өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыра торган аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-җитештерү) остаханәсе, укыту хуҗалыгы һәм башлангыч, урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәҗәсенә кертелгән структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазифаларыннан тыш)	Икенче	70

14 таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1	Шәфкать туташы диетик (медицина хезмәткәре (ир-ат) диетик)	Икенче	37
1.2	Шәфкать туташы (медицина	Өченче	40

	хезмәткәре (ир-ат))		
1.3	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медицина хезмәткәре (ир-ат))	Өченче	40
2. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1	Табиблар-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәҗәләренә кертелгән табиблар-белгечләрдән тыш)	Икенче	60

15 таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1	Билетлар контролеры	5
2. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1	Аккомпаниатор	35
2.2	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3	Мәдәни чараларны оештыручы	35
2.4	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	35
3. Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2	Тавыш операторы	40
3.3	Кинооператор	40
3.4	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.5	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6	Ут буенча рәссам	45
3.7	Рәссам-декоратор	45

№ т/б	Вазифа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң югары җыелма күләме
3.8	Рәссам-бизәүче	45
3.9	Рәссам-фотограф	45
3.10	Труппа мөдире	45
3.11	Вокал буенча репетитор	45
3.12	Балет артисты	45
3.13	Драма артисты	45
3.14	Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестр, халык уен кораллары оркестры артисты	45
4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчелек составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1	Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗатының , халык иҗаты йортының фәнни-методик үзәге, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлеге (секторы) мөдире	50
4.2	Тавыш режиссеры	50
4.3	Режиссер-куючы	55
4.4	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6	Сәнгать җитәкчесе	55
4.7	Баш дирижер	55
4.8	Баш режиссер	55
4.9	Әдәби-драматургия бүлеге җитәкчесе	55
4.10	Сәнгать-куелыш бүлеге мөдире	55
4.11	Музыка бүлеге мөдире	55

5.9.10. Оешма эшчәнлегенең нәтиҗәлелеге критерийлары һәм яшьләр сәясәте оешмалары типларына карата аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан эшләнгән үрнәк критерийлар нигезендә учредитель тарафыннан раслана.

5.9.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_{k}) формалаштырыла, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT_{do} – төп эш урынында хезмәткәрләрнең вазифаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү фонды;

D_k – хезмәт өчен түләү фондының башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган өлеше.

Хезмәт өчен түләү фондының башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган тәкъдим ителә торган күләме төп эш урынында хезмәткәрләрнең вазифаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

- нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация сыйфатындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O_b – әлеге нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп оклады күләме;

D_{kh} – Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түләүгә өстәмә түләү күләме;

H_{fk} – законнар белән компенсация характерындагы түләүләр каралган фактта эшләнгән вакыт (ставка);

H_n – әлеге нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп окладлары өчен сәгать нормасы.

6.4. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар) белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.5. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенең, җитәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазифаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенең вазифаи окладлы (O_d) учредитель тарафыннан елына бер тапкыр агымдагы елның 1 гыйнварына яисә оешманы төзү көненә хезмәт өчен түләү буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

биредә:

O_b – җитәкченең төп окладлы күләме;

H_n – әлеге вазифа ставкасы нигезендә төп оклад өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкченең хезмәте өчен түләү буенча төркем яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында җитәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазифаи окладлары әлеге оешмалар җитәкчеләренең вазифаи окладларыннан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Җитәкчеләрнең хезмәте өчен түләү буенча төркем, җитәкчеләрнең төп окладлары күләмнәре 16 таблицада китерелгән.

16 таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары
җитәкчеләренең төп окладлары күләмнәре

№ т/б	Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр	Хезмәт өчен түләү төркеме	Җитәкченең оклады*, сум
1	Яшьләр үзәкләре		
	10 га кадәр	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200
2	Сәламәтләндерү-ял итү оешмалары (лагерьлар)		
	10 га кадәр	1	32 000
	11 дән алып	2	34 500
3	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 тән 25 кә кадәр	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр	5	43 700
	141 дән алып	6	64 500
4	Хәрби-патриотик эш һәм яшьләрне чакырылышка әзерләү үзәкләре		
	10 га кадәр	1	25 000
	11 дән 20 гә кадәр	2	33 400
	21 дән алып	3	41 800
5	Җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) оешмалары үзәкләре		
	10 га кадәр	1	31 500
	11 дән 30 га кадәр	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр	3	37 400
	51 дән 70 кә кадәр	4	38 400
	71 дән 90 га кадәр	5	39 400

№ т/б	Оешма тѳренең исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр	Хезмәт өчен түләү төркеме	Җитәкченең оклады*, сум
	91 дән алып	6	40 400
6	Балаларны һәм яшүсмерләрне сәламәтләндерүне, аларның ял итүен һәм мәшгульлеген оештыру буенча үзәкләр		
	45 кә кадәр	1	39 000
	46 дан 90 га кадәр	2	43 000
	91 дән алып	3	47 000
7	Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 га кадәр	1	37 200
	11 дән 30 га кадәр	2	38 200
	31 дән алып	3	39 200
8	Балаларга һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр	1	38 100
	10 нан 25 кә кадәр	2	41 100
	26 дан алып	3	44 100
9	Балалар һәм балигъ булмаганнар өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр	1	37 000
	11 дән 30 га кадәр	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр	3	45 000
	51 дән 70 кә кадәр	4	49 000
	71 дән алып	5	54 000
10	Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге		
	20 гә кадәр	1	44 000
	21 дән 40 ка кадәр	2	46 000
	41 дән 60 ка кадәр	3	48 000
	61 дән алып	4	50 000
	Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 тән 25 кә кадәр	2	34 500
	26 дан 40 ка кадәр	3	39 100
	41 дән 70 кә кадәр	4	40 900
	71 дән 140 ка кадәр	5	47 700
	141 дән алып	6	64 500
	Республика яшьләр, инновация һәм профилактика программалары үзәкләре		
	10 га кадәр	1	30 000
	11 дән 30 га кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70 кә кадәр	4	40 900

№ т/б	Оешма төренең исеме/оешманың штат саны, берәмлекләр	Хезмәт өчен түләү төркеме	Җитәкченең оклады*, сум
	71 дән 150 гә кадәр	5	42 700
	151 дән алып	6	48 200

7.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә эшчәнлекнең нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып учредитель тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтиҗәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасының җитәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына аларның эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән аларның эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе тарафыннан билгеләнә. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш нәтиҗәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе, җитәкчесе урынбасарлары, баш бухгалтеры эшчәнлек нәтиҗәлелегенең үрнәк критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{k}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{k}} = B_{\text{C}} \times K_{\text{VK}},$$

биредә:

B_{C} – яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенең (җитәкчесе урынбасарларының һәм баш бухгалтерының) вазифаи окладының 20 проценты күләмендә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} – сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын

формалаштыру һәм файдалану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр, башкарыла торган эшләр саны нигезендә билгеләнгән яшьләр сәясәте оешмалары акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында яисә бюджет сметасында чагыла.

8.2. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазифаи окладларны исәпләү, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә (гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация хезмәткәрләрен, гомумтармак җитәкче, белгеч һәм хезмәткәрләр вазифаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрен дә кертеп) финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында яисә Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте оешмаларының агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә бюджет сметасында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабыннан яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фондын экономияләү әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә җибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре вазифаларның алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация хезмәткәрләрен, гомумтармак җитәкче, белгеч һәм хезмәткәрләр вазифаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында»гы федераль закон белән билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең минималь күләменнән өч тапкырдан арта алмый (яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесеннән тыш).

Яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләренең күләме учредитель тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаклары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабыннан яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хуҗалык эшчәнлеге планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәт өчен түләү фондын экономияләүдән файдалану өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

1 таблица

Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3	Россиянең атказанган тренеры
1.4	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7	Россиянең спорт мастеры
1.8	Россия гроссмейстеры
1.9	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2	СССРның атказанган тренеры
3.3	СССРның спорт мастеры
3.4	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5	СССР гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе

№ т/б	**Исем атамасы**
4.2	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

2 таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

№ т/б	**Исем атамасы**
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5	Россия Федерациясенең җитештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10	Россиянең атказанган тренеры
1.11	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.12	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.13	Россиянең спорт мастеры
1.14	Россия гроссмейстеры
1.15	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1	СССРның халык укытучысы

№ т/б	Исем атамасы
2.2	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3	СССРның атказанган тренеры
2.4	СССРның спорт мастеры
2.5	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5	Атказанган тренер
3.6	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10	Атказанган укытучы
3.11	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12	Атказанган фән эшлеклесе
4.13	Атказанган тренер

№ т/б	Исем атамасы
	5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
5.1	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9	Татарстан Республикасының атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
	Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалары Союзының ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре
	1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)
1.1	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5	Россия Федерациясенең фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.7	Россия Федерациясенең физик культура һәм спорт мактаулы хезмәткәре
	2. СССРның (РСФСР) Халык мәгарифе министрлыгы, СССРның (РСФСР) Мәгариф министрлыгы
2.1	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4	«РСФСРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 таблица

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирүгә сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирүгә сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1	СССРның халык артисты
3.2	СССРның халык рәссамы

№ т/б	Исем атамасы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1	Атказанган пропагандачы
4.2	Халык артисты
4.3	Атказанган артист
4.4	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5	Халык рәссамы
4.6	Атказанган рәссам
4.7	Халык язучысы
4.8	Атказанган язучы
4.9	Халык шагыйре
4.10	Халык җырчысы
4.11	Халык акыны
4.12	Атказанган журналист
4.13	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14	Атказанган мәдәни-мәгърифәтчелек эше хезмәткәре
4.15	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16	Атказанган китапханәче
4.17	Гамәли сәнгать остасы
4.18	Атказанган халык иҗаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1	Халык артисты
5.2	Атказанган артист
5.3	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4	Халык рәссамы
5.5	Атказанган рәссам
5.6	Халык язучысы
5.7	Атказанган язучы
5.8	Халык шагыйре
5.9	Атказанган журналист
5.10	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.11	Атказанган китапханәче
5.12	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.13	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14	Атказанган фән эшлеклесе

Казан шәһәре
Башкарма комитетының
2024 елның 15 августындагы
3370 номерлы карарына
2 номерлы кушымта

Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары белгечләренең һәм хезмәткәрләренең, гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкче вазифаларының һөнәри квалификация хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары), компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын гамәлгә кертә.

1.2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

- хезмәт өчен түләү системасы – төп окладларның, вазифаи окладларның күләмнәрен кертеп, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

- төп оклад – яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларындагы, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эшче һөнәре яисә җитәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы хезмәткәрнең окладды;

- вазифаи оклад – компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь ай эчендә фактта эшләгән вакыт өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәте өчен түләүнең билгеләнгән күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация характерындагы түләүләр – компенсация характерындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп һәм өстәмә түләүләр һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

- стимуллаштыру характерындагы түләүләр – стимуллаштыру характерындагы өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;
- компенсация характерындагы түләүләрдән;
- стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре хезмәте өчен түләүнең төп окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Айлык төп оклад күләме, сум
«Беренче дәрәҗәдәге гомумтармак эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	19 242
Икенче	19 440
«Икенче дәрәҗәдәге гомумтармак эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	19 581
Икенче	19 755
Өченче	19 933
Дүртенче	20 464

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларындагы гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	**Айлык төп оклад күләме, сум**
«Беренче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	19 242
Икенче	19 440
«Икенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	19 581
Икенче	19 755
Өченче	19 933
Дүртенче	20 160
Бишенче	20 346
«Өченче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	20 536
Икенче	20 729
Өченче	20 926
Дүртенче	21 127
Бишенче	21 353
«Дүртенче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазифалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче	22 265
Икенче	22 465
Өченче	22 665

III. Яшьләр сәясәте оешмалары гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

Яшьләр сәясәте оешмаларындагы гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри

квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлары (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O – Әлеге нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган Казан шәһәренең яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлы күләме;

H_f – хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_n – яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп окладлы өчен сәгать нормасы.

IV. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;
- вазифа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.3. 3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләренә түләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларындагы гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп окладлы;

D_{pz} – мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр билгеләү өчен сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге нигезләмәнең кушымтасында китерелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы нигезендә мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) вазифасы (белгечлеге) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләренең төркемнәре буенча стажга карап билгеләнә һәм түбәндәге формула белән исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d – гомумтармак яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазифаи оклады;

D_s – вазифасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4.4.1. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме түбәндәгечә билгеләнә:

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда – 2,5 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 5 тән 10 елга кадәр булганда – 4 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 10 нан 15 елга кадәр булганда – 5 процент;
- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда – 6 процент

4.4.2. Эш стажы үзгәргәндә вазифа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажны тутырган көннән алып, яки стажны раслый торган кирәкле документ бирелгән көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

4.4.3. Вазифа (белгечлек) буенча эш стажына таблица нигезендә вазифалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты кертелә.

Таблица

Эш вакыты вазифа (белгечлек) буенча эш стажына санала торган вазифалар (һөнәрләр) исемлеге

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
1	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хуҗалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хуҗалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы
2	Матди-техник яктан тәэмин итү буенча икътисадчы	Матди-техник тәэмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хуҗалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисап) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товаровед, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпкә алучы

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
3	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, инженер
5	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче
6	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм җитештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
		башлыгы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, экспедитор	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы
11	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хуҗалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хуҗалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар агенты, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
12	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хуҗалык мөдире, пропусклар бюросы дежуры, белешмәләр бирү, кунакханә залы, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы мөдир
13	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хуҗалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14	Җитештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Җитештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программачы (программачы), җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, җитештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
		буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлыгы, җитештерү лабораториясе (җитештерүне контрольдә тоту буенча) башлыгы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы җитештерү цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, җиһазларны туплау бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, (участок, цех) контроль остасы, участок остасы, инженер, җитештерүне әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
		буенча инженер, инструмент буенча инженер, җиһазларны туплау буенча инженер, инженер-конструктор, җитештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23	Инженер	Барлык атамадагы инженер, җитештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы җитештерү цехы башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок остасы, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге техникгы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге техникгы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программачы, техник
25	Күчермә ясаучы	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26	Психолог	Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27	Физиолог	Физиолог, биолог
28	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29	Рәссам	Барлык атамалардагы рәссамнар, архитектор, сызымчы
30	Архитектор	Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы
31	Тәрҗемәче-дактилолог,	Тәрҗемәче-дактилолог, сурдотәрҗемәче

№ т/б	Гомумтармак җитәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазифалары атамалары («баш», «өлкән» вазифаи атамаларны да кертеп, барлык эчке вазифа категорияләре)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен эшләү вакыты аралыгы белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазифалар (һөнәрләр) атамалары
	сурдотәрҗемәче	
32	Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче	Бүлек (ферма, авыл хуҗалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33	Башка аерымланган структур бүлекчә филиалы директоры (башлыгы, мөдире)	Тиешле төрдәге икътисади эшчәнлек хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазифалар

4.5. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләре билгеле бер вакыт аралыгы (ай, квартал, ел) өчен шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәт билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алуга бәйле рәвештә берьюлы һәм яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актларында һәм коллектив килешүләрендә күрсәтелгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләрен бирү күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

4.5.2. Гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазифаи окладлар) һәм стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр бирүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

- нормаль шартларга туры килмәгән шартларда (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр һәм нормаль һөнәрләрне (вазифаларны) берләштереп үтәү, эш сәгатеннән тыш, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки хезмәт килешүе белән билгеләнгән эштән азат ителмәгән килеш вакытлыча эштән азат ителгән хезмәткәр вазифаларын үтәү, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләү) тиешле финанс елына Казан шәһәре муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен түләү фонды законнары нигезендә һәм расланган фонд чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, әлеге нигезләмә белән билгеләнә.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

O – яшьләр сәясәте оешмаларындагы гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең төп оклады;

D_{kh} – Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме;

H_{fk} – законнар белән компенсация характерындагы түләүләр карала торган факт буенча эшләнгән вакыт;

H_n – гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкчеләр, белгечләр һәм

хезмәткәрләр вазифаларының төп оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү нормаль хезмәт шартларында төрле эшләр өчен билгеләнгән окладлар (вазифаи окладлар) белән чагыштырганда күбрәк күләмдә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормаль шартларга туры килмәгән шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация буенча эшләр башкарганда, һөнәрләрне (вазифаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен, төнлә эшләгән өчен һәм нормаль шартларга туры килмәгән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Казан шәһәрендәге яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары белгечләренең һәм хезмәткәрләренең, гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең, гомумтармак җитәкче вазифаларының һөнәри квалификация хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирүгә сәбәп булган мактаулы исемнәр исемлеге

№ т/б	Исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5	Россия Федерациясенең атказанган җир төзүчесе
1.6	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9	Россия Федерациясенең җитештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.10	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
1.13	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14	Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре
1.15	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.18	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы

№ т/б	Исем атамасы
1.22	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
2.7	Татарстан Республикасының атказанган җиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.10	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1	СССРның халык архитекторы
3.2	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.4	СССРның атказанган төзүчесе
3.5	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6	СССРның атказанган элемтә хезмәткәре
3.7	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2	Атказанган энергетик
4.3	Атказанган машина төзүче
4.4	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5	Атказанган полиграфчы
4.6	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8	Атказанган элемтәче
4.9	Атказанган элемтә хезмәткәре

№ т/б	Исем атамасы
4.10	Атказанган төзүче
4.11	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.12	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13	Атказанган коммуналь хуҗалык хезмәткәре
4.14	Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
4.15	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.18	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19	Атказанган фән эшлеклесе
4.20	Атказанган юрист
4.21	Атказанган инженер
4.22	Атказанган уйлап табучы
4.23	Атказанган рационализатор
4.24	Атказанган оста
4.25	Атказанган икътисадчы
4.26	Атказанган бухгалтер
4.27	Атказанган яшьләр остазы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2	Атказанган машина төзүче
5.3	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5	Атказанган шофер
5.6	Атказанган машина йөртүче
5.7	Атказанган элемтәче
5.8	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9	Атказанган төзүче
5.10	Атказанган сәүдә һәм җәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14	Атказанган торак-коммуналь хуҗалык хезмәткәре
5.15	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17	Атказанган фән эшлеклесе
5.18	Атказанган юрист
5.19	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20	Атказанган техник

№ т/б	Исем атамасы
5.21	Атказанган инженер
5.22	Атказанган уйлап табучы
5.23	Атказанган рационализатор
5.24	Атказанган икътисадчы
5.25	Атказанган бухгалтер
5.26	Атказанган халык хуҗалыгы хезмәткәре
5.27	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы