



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Базарлы Матак авылы

**КАРАР**

2024 елның "19" июле

344№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты 2018 елның 14 августындагы "Татарстан Республикасының дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы шартлары турында" 665 номерлы карары нигезендә (Министрлар Кабинеты карарлары белән үзгәртелгән от 21.06.2019 № 505, от 31.01.2020 № 54, от 26.07.2021 № 645, от 30.10.2021 № 1030, от 09.02.2022 № 102, от 01.04.2022 № 304, от 20.06.2022 № 587, от 14.09.2022 № 1002, от 21.02.2023 № 171, от 16.10.2023 № 1312, от 18.06.2024 № 434), Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының Башкарма комитеты

**Карар итте:**

1. Кушылганны расларга:

Әлки муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары һәм аерым типка карамаган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмә (кушылган);

Республиканың Әлки муниципаль районы эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә, яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турында нигезләмә (кушылган).

2. Бу карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Әлки муниципаль районының рәсми сайтында.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенәң яшьләр сәясәте һәм спорт бүлеге житәкчесе йөкләргә.

Әлки муниципаль районы  
Башкарма комитет житәкчесе:



Р.Х.Морадымов

Нигезләмә  
муниципаль оешмалар хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында  
Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте һәм аерым  
типка карамаган оешмалары

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты 08/14/2018 "Татарстан Республикасының дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартларында" 665№ карары нигезендә эшләнде (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән 06/21/2019 505№, 01/31/2020 54№, 07/26/2021 645№, 10/30/2021 1030№, 02/09/2022 102№, 04/01/2022 №304, 06/20/2022 587№, 09/14/2022 1002№, 2023 171№, 16.10.2023 1312№, 18.06.2024 434№), бу Муниципаль яшьләр сәясәт оешмалары һәм Әлки муниципаль районының аерым стандарт булмаган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын формалаштыру тәртибен билгели (алга таба яшьләр сәясәт оешмалары дип атала), компенсация һәм стимуллаштыручы табигать шартлары һәм күләмнәре, шулай ук аларны булдыру критерийлары.

1.2. Бу Нигезләмәта түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәт хакы системасы - төп (рәсми) хезмәт хакы күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимул түләүләрен кертәп, хезмәткәрләргә хезмәт хакы шартларын һәм күләмен билгеләүче стандартлар җыелмасы.

төп хезмәт хакы - компенсация һәм стимул түләүләрен исәпкә алмаганда, профессиональ квалификация төркеменә кертелгән, эшче һөнәрендә яки менеджер, белгеч, техник башкаручы вазыфасында профессиональ эшчәнлек алып барган яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы;

рәсми хезмәт хакы - компенсация һәм стимул түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь айда билгеле бер катлаулылыкның хезмәт (рәсми) бурычларын үтәгән өчен эшчеләргә билгеле күләмдә хезмәт хакы;

хезмәт хакы (хезмәткәрләргә хезмәт хакы) - эшченең квалификациясенә, катлаулылыгына, санына, башкарылган эшнең сыйфаты һәм шартларына карап эш өчен хезмәт хакы, шул исәптән компенсация һәм стимул түләүләре;

компенсацион характердагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм компенсацион характердагы пособие, шул исәптән нормадан тайпылган шартларда эш өчен һәм компенсацион характердагы башка түләүләр.

стимул түләүләре - өстәмә түләүләр һәм стимул пособиеләре, акчалата бүләк һәм башка стимул түләүләре.

1.3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренә профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хакы, профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләре, медицина һәм фармацевтика вазыфаларының профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләре, профессиональ квалификация төркемнәре вазыфаләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре (алга таба - физик тәрбия эшчеләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре ) яшьләр сәясәт оешмалары түбәндәгеләргә нигезләнеп билгеләнә:

рәсми хезмәт хакы;

стимул түлүүлөрө;  
компенсация түлүүлөрө.

1.4. Яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәре профильдәге эш тәҗрибәсен арттыру, белем алу яки белем документларын торгызу, квалификация категориясе биремә белән, хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукына ия булганда. еллык яки бүтән отпускта булган вакытта, вакытлыча инвалид булган чорда, һәм уртача хезмәт хакын саклаган бүтән чорда, ведомство билгесен бүләкләү белән, мактаулы исем. аның хезмәт хакы бу чор ахырында ясала.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре:

белем һәм эш тәҗрибәсе турындагы документларны тикшерү (белгечлектә эшләү, билгеле бер вазыфадә) һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакы билгеләнгән башка сәбәпләр;  
ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре өчен тариф исемлекләрен төзү һәм раслау.

яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләре өчен хезмәт хакын вакытында һәм дәрәҗә билгеләү өчен җаваплы.

## II. Оешмалар хезмәткәрләренең төп хезмәт хакын билгеләү яшьләр сәясәте

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнде:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа исеме	Аена төп хезмәт хакы, сум
Физик культура һәм икенче дәрәҗәдәге спорт эшчеләре өчен профессиональ квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәҗәсе	Хореограф	20 112

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнде:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазифа исеме	Аена төп хезмәт хакы, сум
1	2	3
Профессиональ квалификация төркеме беренче дәрәҗәдәге мәгариф ярдәме персонал		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Мәгариф бүлеге секретаре	19 515
Профессиональ квалификация төркеме икенче дәрәҗәдәге мәгариф ярдәме персонал		
Беренче квалификация дәрәҗәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кечкенә укытучы	
Профессиональ квалификация төркеме укыту вазыфаләре		
Беренче квалификация	Хезмәт инструкторы	20 705
	Физик тәрбия инструкторы	

1	2	3
дәрәжәсе	Музыкаль режиссер	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Акомпанист	20 800
	Өстәмә белем укытучысы	
	Укытучы-оештыручы	
	Социаль укытучы	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методолог	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	20 900
	Өлкән инструктор-методолог	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Тәрбия психологы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методолог	21 000
	Сөйләм терапевты укытучысы (сөйләм терапевты)	
	Өлкән укытучы	
Профессиональ квалификация төркеме структур бүлек начальниклары вазыфаләре		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекнең башлыгы (начальнигы): офис, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, мәгариф һәм консультация үзәге, мәгариф (укыту һәм житештерү) семинары һәм балалар өчен өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы бүтән структур берәмлекләр.	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Балалар өчен өстәмә белем бирү программасын һәм укыту программасын тормышка ашыручы аерым структур бүлек начальнигы (начальнигы)	21 100

"Яшьләр эшләре белгече" һәм "яшьләр социаль эш белгече" вазифаларын биләгән хезмәткәрләр өчен төп хезмәт хакы 20,800 сум.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнде:

Квалификация дәрәжәсе	Эш исеме	Аена төп хезмәт хакы, сум
Профессиональ квалификация төркеме "Шәфкать туташы медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре"		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диететик шәфкать туташы (диета шәфкать туташы)	20 663
Өченче квалификация	Шәфкать туташы (шәфкать туташы)	21 163

Квалификация дәрәжәсе	Эш исеме	Аена төп хезмәт хакы, сум
дәрәжәсе		
	Массаж шәфкәт туташы (массаж шәфкәт туташы)	
Профессиональ квалификация төркеме "Табиблар һәм фармацевтлар"		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белгеч табиблар (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә билгеләнгән белгеч табиблардан кала)	24 563

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен төп хезмәт хакына тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлекле коэффициенты 1,1.

Күрсәтелгән коэффициентның төп хезмәт хакына кулланылуы яңа хезмәт хакы формалаштыра һәм компенсация һәм стимул түләүләрен исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнде:

Эш исеме	Аена төп хезмәт хакы, сум
1	2
Профессиональ квалификация төркеме "Техник башкаручыларның вазыфаләре һәм ярдәмче артистлар"	
Билет контроллеры	20 351
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә урта дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре"	
Акомпанист	20 862
Костюм бүлеге начальнигы	20 862
Мәдәни оештыручы	20 862
Түгәрәк, үзешчән берләшмә, хобби клубы башлыгы	20 862
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре"	
Акомпанист-озатучы	21 362
Тавыш инженеры	21 362
Камераман	21 362
Китапханә, музей һәм башка шундый институтлар һәм оешмалар редакторы	21 362

1	2
Клуб эш методлары белгече	21 362
Яктырту дизайнеры	21 362
Декоратив рәссам	21 362
График дизайнер	21 362
Рәссам-фотограф	21 362
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәни, сәнгать һәм кинематографик учреждениеләрнең идарә персоналының вазыфаләре"	
Мәдәният йорты (сарае), мәдәният һәм ял паркы, халык сәнгатенең фәнни-методик үзәге, халык сәнгате йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял) бүлгегә начальнигы (секторы) мәдире охшаш институтлар һәм оешмалар	22 562
Тавыш инженеры	22 562
Сәхнә директоры	22 562
Директор (дирижер, хореограф, хормейстер)	22 562
Массакуләм спектакльләр директоры	22 562
Сәнгать директоры	22 562

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен төп хезмәт хакына тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлекле коэффициенты:

профессиональ квалификация төркеме өчен "Техник башкаручыларның вазыфаләре һәм ярдәмче артистлар" - 1.05;

профессиональ квалификация төркемнәре өчен "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә урта дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре" һәм "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре" - 1.12;

профессиональ квалификация төркемдә " Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыфалары " - 1.25.

Бу коэффициентларны төп хезмәт хакына куллану яңа төп хезмәт хакы формалаштыра һәм компенсация һәм стимул түләүләрен исәпләгәндә исәпкә алына.

### III. Төп хезмәт хакы өчен стандарт сәгәтләр яшьләр сәясәт оешмалары эшчеләре

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

### IV. Оешмалар хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакын формалаштыру тәртибе яшьләр сәясәте

4.1. Физик тәрбия хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәни хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы( $O_d$ ) формула ярдәмендә исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_{No},$$

Кайда:

$O_b$  - бу Нигезлэмәның II бүлгегә нигезендә кабул ителгән яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренәң төп хезмәт хақы күләме;

$H_{№}$  - бу Нигезләмәөчен эш күләменә карап төп хезмәт хақы өчен стандарт сәгатъләр.

## V. Стимул түләүләр

5.1. Стимул түләүләр хезмәткәрне югары сыйфатлы эш нәтижәләренә ирешергә этәрүгә юнәлтелгән түләүләрне, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләрне үз эченә ала.

5.2. Стимул түләүләр:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профильдәгә эш тәҗрибәсе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлығы өчен түләүләр;

акчалата бүләк һәм башка стимул түләүләре;

башкарылган эш сыйфаты өчен түләүләр;

авыл жирлегендә эш өчен түләүләр.

5.3. "Яшьләр белән эшләр белгече" һәм "яшьләр белән социаль эш белгече" вазифаларын биләгән хезмәткәрләргә стимул түләүләр аналогия белән исәпләнә, яшьләр сәясәте оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренәң икенче квалификация дәрәжәсендәгә педагоглар вазифаләре өчен түләүләр.

5.4. "Труппа директоры", "вокал тренеры", "балет репетиторы", "вокал артисты (солист)", "балет артисты", "оркестр артисты", "хор артисты", "артист" драмасы булган хезмәткәрләргә стимул түләүләр. ", " симфоник, камера, эстрада-симфоник, бакыр коллективлар, халык уен кораллары оркестры ", " жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты ", " эстрада оркестры (ансамбле) ", " балет артисты " һәм бию ансамбле, бию төркеме ", " жыр һәм бию ансамбле хоры артисты, хор төркеме ", " рәссамнар - концерт башкаручылар (барлык жанрлар), артистлардан кала - ярдәмче персоналның концерт башкаручылары "аналогия белән исәпләнә. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшчеләрнең вазифаләре өчен түләүләр белән оешмаларның алдынгы дәрәжәдәгә мәдәни хезмәткәрләренәң яшьләр сәясәте.

5.5. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия өлеше житәкчесе», «музыкаль өлеш мөдире» вазифаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренәң мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы хезмәткәрләре вазифаларына түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик тәрбия хезмәткәрләренә стимул түләүләрен билгеләү күләме һәм процедурасы.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) физик тәрбия хезмәткәрләренә квалификация категориясенәң яраклашу чорында квалификация категориясе булса һәм формула ярдәмендә исәпләнсәләр, бирелә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң рәсми хезмәт хақы;

$D_{kk}$  - 1 нче таблицада күрсәтелгән квалификация категориясе өчен премия күләме.

Таблица 1

Хезмәткәрләренәң квалификация категориясе өчен пособие күләме  
физик культура

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме
-----------------------	--------------------------	---------------

		процент
Физик культура һәм икенче дәрәжәдәге спорт хезмәткәрләре өчен профессиональ квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	иң югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне булдыру (үзгәртү) тиешле сертификация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән ясала.

5.6.2. Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләүләр ( $B_s$ ) профильдәге эш вакытына карап куелган һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хақы;

$D_s$  - таблицада бирелгән профильдәге эш тәҗрибәсе өчен бонус күләме 2 нче бит.

Таблица 2

Профильдә эш тәҗрибәсе өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме һәм профессиональ стандартлар буенча Нигезләмә исемнәре	Квалификация дәрәжәсе	Тәҗрибә буенча төркем	Өстәмә күләме процент
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләренең вазыйфалары (2 төркем)	икенче	2 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
		5 елдан алып 10 яшькә кадәр	3,5
		10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләү күләмен булдыру (үзгәртү) профильдә эш стажы өчен түләү күләмен арттырырга хокук бирүче хезмәт озынлыгына ирешкән көннән эш тәҗрибәсен үзгәртү, эш тәҗрибәсен раслаучы документлар оешмада булса, яки тәҗрибәне раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән.

5.6.3.  $B_{pz}$  ) физик тәрбия хезмәткәрләренә бирелә һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хақы;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәргә һәм спорт титулларына ия булган бонус күләме.



Татарстан Республикасының мактаулы титуллары, Совет Социалистик Республикалары Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре өчен бонус күләме 6 процент.

Мактаулы исемнәргә, Россия Федерациясенең спорт титулларына, мактаулы исемнәргә, Совет Социалистик Республикалары Союзының спорт титулларына, Совет Социалистик Республикалары Союзы союзы республикаларының мактаулы исемнәренә ия булган бонус күләме 6 процент.

Физик тәрбиячеләргә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм спорт исемнәре исемлеге таблицада китерелгән бу Нигезләмә кушымтасының 1 нче йөзе.

Мактаулы исемнәргә һәм спорт титулларына ия булган өчен түләү күләме мактаулы исем яки спорт титулы бирелгән көннән билгеләнә. Ике яки аннан да күбрәк мактаулы исемнәргә, спорт исемнәренә ия булган хезмәткәрләр өчен, алар өчен түләү хезмәткәр сайлаган майданнарның берсендә билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) физик тәрбия эшчеләре өчен билгеләнгән һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы;

$D_{it}$  - дәүләт премияләренә һәм спорт исемнәренә ия булган бонус күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимул түләүләрен билгеләү күләме һәм процедурасы.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясенең яраклашу чорында квалификация категориясе булса һәм формула ярдәмендә исәпләнсәләр, бирелә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы;

$D_{kk}$  - 3 нче таблицада күрсәтелгән квалификация категориясе өчен премия күләме.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен акчалата бүләк күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә күләме процент
1	2	3
Укыту вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме эшчеләр		
Башта	беренче квалификация категориясе	6,0
	иң югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	иң югары квалификация категориясе	10,0

1	2	3
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	иң югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	иң югары квалификация категориясе	15,0
Идарә итү вазыфаләре өчен профессиональ квалификация төркеме структур бүленешләр		
Башта	беренче квалификация категориясе	10,0
	иң югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	иң югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне булдыру (үзгәртү) тиешле сертификация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән ясала.

5.7.2. Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләүләр ( $B_s$ ) профессиональ квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре контекстында урнаштырылган, профильдәге эш вакытына карап һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мөгариф хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы;

$D_s$ - таблицада бирелгән профильдәге эш тәҗрибәсе өчен бонус күләме - йөз 4.

Таблица 4

Профильдә эш тәҗрибәсе өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Тәҗрибә буенча төркем	Бонус күләме, процент
Укытучылар персоналының вазыфаләре	беренче - дүртенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән алып 10 яшькә кадәр	4,5
		10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бۆлек начальникларының вазыфаләре	беренче - икенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән алып 10 яшькә кадәр	4,5
		10 яшьтән алып 15	5,5

		яшыкә кадәр	
		15 елдан артык	6,5

Хезмәт озынлыгы өчен хезмәт күләменә ирешү көненнән алып профиль буенча хезмәт озынлыгы өчен түләү күләмен булдыру (үзгәртү), эш тәҗрибәсе өчен түләү күләмен арттырырга хокук бирә, әгәр тәҗрибәне раслаучы документлар оешмада, яки тәҗрибәне раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән.

Мәгариф һәм бүтән оешмаларда педагогик, менеджер һәм методик эш 5 нче таблица буенча укыту тәҗрибәсе булып санала.

Таблица 5

Вақыт эшлөгән оешмалар һәм вазыфаләр исемлеге санала педагогларның укыту тәҗрибәсендә

Оешма исеме	Эш исеме
1	2
Мәгариф оешмалары	Укытучылар, укытучылар, сөйләм патологлары, сөйләм терапевтлары (сөйләм терапевтлары), укытучы-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылу алдыннан), физик тәрбия башлыклары, өлкән осталар, сәнәгать күнегүләре осталары (шул исәптән машина йөртү машиналарын укыту, эшләү) авыл хужалыгы машиналары, машинка машиналары һәм башка оештыру жиһазлары өстендә эшләү), өлкән методиклар, методиклар, өлкән инструкторлар-методиклар, инструктор-методиклар (физик тәрбия һәм спорт, туризмны да кертеп), озатучылар, музыка директорлары, өлкән педагоглар, педагоглар, класс укытучылары, социаль педагоглар. , мәгариф психологлары, мәгарифне оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренерлар-укытучылар, өлкән киңәшчеләр (пионер лидерлары), физик тәрбия инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (житәкчеләр, менеджерлар), директор урынбасары (начальниклар, житәкчеләр) , мәгариф, мәгариф, сәнәгать, мәгариф, мәдәни һәм мәгариф эше, сәнәгать күнегүләре (эш), чит тел өчен, очу өчен, гомуми белем бирү өчен, режим өчен, мәгариф бүлеге житәкчеләре, житәкчеләр (житәкчеләр) практикасы , мәгариф һәм консультация үзәкләре, сөйләм терапиясе үзәкләре, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, офислар, бүлекләр, филиаллар, курслар һәм бүтән структур берәмлекләр, аларның эшчәнлеге мәгариф (мәгариф) процессы, методик ярдәм белән бәйлә; өлкән сакчылар, сакчылар, озатучылар, мәдәни оештыручылар,

1	2
	экскурсоводлар; педагогик персонал
Барлык төрдәге методик (мәгариф һәм методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Менеджерлар, аларның урынбасарлары, житәкчеләре: тармаклар, офислар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлеге методик ярдәм белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методиклар, методологлар
Мәгариф оешмалары белән идарә итүче мәгариф идарә органнары һәм органнары (структур бүлекләр)	Идарә итү, инспектор, методик вазыфаләр, инструктор вазыфаләре, һәм башка белгеч вазыфаләр (икътисадый, финанс, бизнес эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, офис эше белән бәйлә вазыфаләрдә эштән кала)
Техник эзерлек бүлекләре (бюролары), оешмаларның кадрлар бүлекләре, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләре, кадрлар эзерләү һәм житештерүдә алдыңгы эзерләү.	Тулы вакытлы укытучылар, производство, менеджмент, инспектор, инженер, методик вазыфаләрдә эшчеләрне сәнәгать эзерләү осталары, аларның эшчәнлеге укыту һәм алдыңгы эзерлек белән бәйлә.
РОСТО (DOSAAF) мәгариф оешмалары һәм граждан авиациясе	Идарә итү, командование, командир-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм педагогик персонал, сәнәгать күнегүләре осталары, инженер-инструктор-методик, инженер-пилот-методолог
Оешмалар, предприятияләр һәм оешмалар тулай торагы, торак белән тәэмин итү оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачылар өчен театрлар, курчак театрлары, мәдәни-мәгариф оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләүче предприятияләр һәм оешмалар бүлекчәләре.	Тәрбиячеләр, педагоглар-оештыручылар, мәгариф психологлары (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк лидерлары), инструкторлар һәм методиклар, тренерлар һәм башка белгечләр, балалар һәм яшүсмерләр, балалар бүлекләре, тармак житәкчеләре.
Төзәтү колонияләре, мәгариф колонияләре, судка кадәрге изоляторлар һәм төрмәләр, медицина һәм төзәтү оешмалары	Түбәндәге вазыфаләрдә педагогик белем белән эш (хезмәт): мәгариф эшләре буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми мәгариф эше инспекторы, өлкән инспектор-методик һәм инспектор-методик, өлкән инженер һәм инженер сәнәгать-техник эзерлек, өлкән бригадир һәм сәнәгать эзерлеге мастеры, куркынычсызлык һәм режим буенча өлкән инспектор, инспектор, мәгариф-техник офис башлыгы, психолог
<p>Искәрмә:  Укыту тәҗрибәсе үз эченә ала:  сөйләм патологлары, сөйләм терапевтлары, медицина оешмаларында һәм өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда, Татарстан Республикасының сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлегендә методиклар булып эшләгән вакыт;  бүтән учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары уку йортларының мәгариф оешмаларында һәм профессиональ белем бирү оешмаларында</p>	

1	2
<p>түбөндөгө тәртиптө уку:</p> <p>Педагогик персонал өчөн түбөндөгөлөр укыту шартларында бернинди шартлар һәм чикләүлөр кертелмәгән:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә үткәрелгән вакыт бер көнлек хәрби хезмәт ставкасы буенча, һәм хәрби хезмәттә хәрби хезмәткә чакырылган вакыт - ике көн эш өчөн бер көн хәрби хезмәт;</p> <p>кино китапханәсе менеджеры һәм кино китапханәсе методикы булып эшлөгән вакыт;</p> <p>Педагогик персонал өчөн түбөндөгө вакыт педагогик эш тәҗрибәсендә санала, әгәр дә бу индивидуаль һәм гомуми алганда, шунда ук алдан ук һәм шуннан соң укыту эшчәнлегә белән:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мөктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында; һөнәр берлеге органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре инспекцияләрендә, милициянең балалар бүлмәләрендә).</p>	

Педагогик персоналның кайбер категорияләрендә укыту эшенең озынлыгы оешмалардагы эш вакытын һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә эш профиленә туры килгән белгечлекне (һөнәрне) үз эченә ала. мәгариф оешмасында яки укытылган предмет профилендә (курс, дисциплиналар, клуб):

укытучы-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакыру алдыннан укыту);

физик тәрбия укытучылары һәм укытучылары, физик тәрбия башлыклары, физик тәрбия инструкторлары, инструктор-методиклар (өлкән инструкторлар-методиклар), тренерлар-укытучылар (өлкән тренерлар-укытучылар);

укытучылар, хезмәт укытучылары (һөнәри) укыту, технология, рәсем, сынлы сәнгать, информатика, махсус фәннәр, шул исәптән гомуми белем бирү оешмаларының (классларның) аерым фәннәрен тирәнтен өйрәнү белән;

сәнәгать эзерләү осталары;

өстәмә белем укытучылары;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик коллективы;

мәгариф психологлары;

методологлар;

урта һөнәри белем бирү оешмалары персоналын культура һәм сәнгать, музыка-педагогик, сәнгать-графика, музыка урта дәрәжәдәге белгечләр (бүлекләр) өчөн укыту программаларында укыту;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары укытучылары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать), музыка һәм сәнгатьнең гомуми белем бирү оешмалары укытучылары, педагогик мөктәпләрнең музыка дисциплиналары укытучылары, музыка укытучылары, музыка директорлары, озатучылар .

Ассистент педагог һәм кече педагог вазифаларында эшлэгән вакыт укыту стажы озынлыгына исәпләнә, бу вазыфадә эшлэгән чорда педагогик белем алган яки югары уку йортында яки профессиональ белем бирү оешмасында укыган. .

Оешмалар хезмәткәрләре өчен, мәгариф оешмаларында укыту вакыты, төп эшкә өстәп, сәгать саен башкарыла, аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) ким дигәндә 180 сәгать булса, укыту тәҗрибәсенә кертелә. уку елы.

Бу очракта укыту тәҗрибәсе алып барган айлар гына санала.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендәге учреждениеләрдә, оешмаларда һәм хезмәттә эшнең туры килүе турында конкрет сорауларны сайлау хокукы бирелә, укытылган предмет (курс, дисциплиналар, клуб). профсоюз органы белән килешеп яшьләр сәясәте оешмасы башлыгына.

5.7.3. Мактаулы титуллар, Россия Федерациясенәң спорт титуллары, мактаулы исемнәр, Совет Социалистик Республикалары Союзының спорт титуллары, Совет Социалистик Республикалары Союзы союз һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренәң рәсми хезмәт хагы;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәргә һәм спорт титулларына ия булган бонус күләме.

Мактаулы титуллар, Россия Федерациясенәң спорт титуллары, мактаулы исемнәр, Совет Социалистик Республикалары Союзының спорт титуллары, Совет Социалистик Республикалары Союзы союз республикаларының мактаулы исемнәре өчен бонус күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татар Автоном Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәренә ия булган бонус күләме 6 процент.

Россия Федерациясенәң ведомство премияләре, Россия Совет Союзы Социалистик Республикасының ведомство премияләре, Совет Социалистик Республикалары Союзының ведомство премияләре булган премиянең күләме 4 процент.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасы булган бонусның күләме 2 процент. Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булу өчен бонус, ведомство премияләрен тапшыру тәртибе нигезендә, Россия Федерациясе Мәгариф һәм Фән Министры (Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгы) боерыгы белән бирелгән мәгариф хезмәткәрләре өчен билгеләнә. Россия Федерациясе Мәгариф һәм Фән Министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгы).

"Мәгарифтә казанышлары өчен" билгесе булган бонус күләме 2 процент. "Мәгарифтә казанышлары өчен" билгесенә ия булу өчен бонус Татарстан Республикасы Мәгариф һәм Фән Министры (Татарстан Республикасы Мәгариф Министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимул түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре исемлеге бу Нигезләмә кушымтасының 2 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство премияләре өчен түләү күләме мактаулы исемнәр һәм ведомство премияләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике яки аннан да күбрәк мактаулы исемнәргә, ике яки күбрәк ведомство премияләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләре өчен, булганнары өчен түләү педагог сайлавының бер мәйданында билгеләнә.

5.7.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) педагоглар тарафыннан билгеләнә һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_{it}$  - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен бонус күләме.

Таблица 6

Хезмәт интенсивлыгы өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Бонус күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге мәгариф һәм ярдәмче персонал өчен профессиональ квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге мәгариф һәм ярдәмче персонал өчен профессиональ квалификация төркеме	башта	41,0
Укыту вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме	беренче - дүртенче	41,0
Структур бүлек начальникларының вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме	башта	46,0
	икенче	49,0

Адашкан тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәт оешмаларында эшлэгән өчен түләүләр ( $B_{dp}$ ) педагоглар тарафыннан билгеләнә һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы ;

$D_{it}$  - 4,5 процентка тигез булган тәртипсез балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен бонус күләме.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимул түләүләрен билгеләү күләме һәм процедурасы.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) Тариф һәм квалификация характеристикалары нигезендә, профессиональ квалификация төркемнәре контекстында сертификация нәтижеләре нигезендә квалификация категорияләрен билгеләүне тәэмин итүче белгечлекләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләү формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_{kk}$ - 7 нче таблицада күрсәтелгән квалификация категориясе өчен премия күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (булдыру) сертификацияләү комиссиясе тәзелгән орган (учреждение) заказы көненә туры китереп ясала.

## Квалификация категориясе өчен пособие күләме

Квалификация категориясе	Бонус күләме, процент
Шәфкатъ туташы һәм фармацевтика персоналының профессиональ квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Иң югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм фармацевтлар вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Иң югары квалификация категориясе	20,0

5.8.2. Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләүләр ( $B_s$ ) профессиональ квалификация төркемнәре контекстында хезмәт озынлыгы буенча төркемнәр тарафыннан билгеләнеләр, профильдәге эш вакытына карап һәм формула ярдәмендә исәпләнеләр:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_s$  - бирелгән профильдәге эш тәҗрибәсе өчен бонус күләме таблица 8.

Таблица 8

## Профильдә эш тәҗрибәсе өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме	Тәҗрибә буенча төркем	Бонус күләме, процент
Шәфкатъ туташы һәм фармацевтика хезмәткәрләре	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 елдан алып 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм фармацевтлар	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	5,0
	5 елдан алып 10 яшькә кадәр	7,5
	10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләү күләмен булдыру (үзгәртү) профильдә эш стажы өчен түләү күләмен арттырырга хокук бирүче хезмәт озынлыгына ирешкән көннән эш тәҗрибәсен үзгәртү, эш тәҗрибәсен раслаучы документлар оешмада булса, яки тәҗрибәне раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән.



5.8.3. лы исемнәр өчен түләүләр ( $B_{pz}$ ) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә рәсми хезмәт хакы;

$D_{pz}$  - дәүләт премияләренә ия булган бонус күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы титуллары, Совет Социалистик Республикалары Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре өчен бонус күләме 6 процент.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалары Союзы республикаларының мактаулы исемнәре булган бонус күләме. 7 процент.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелгән мактаулы исемнәр исемлегә бу Нигезләмә кушымтасының 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләү күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике яки күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләр өчен, булганнары өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) медицина хезмәткәрләре тарафыннан билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә рәсми хезмәт хакы;

$D_{it}$  - хезмәт интенсивлыгы өчен бонус күләме, ул 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәт оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимул түләүләрен билгеләү күләме һәм процедурасы.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр ( $B_{kk}$ ) Тариф һәм квалификация характеристикалары нигезендә, профессиональ квалификация төркемнәре контекстында сертификацияләү нәтижеләре нигезендә квалификация категорияләрен бирүне тәэмин итүче белгечлекләрдә эшләгән мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләү формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$ - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәни хезмәткәрләренә рәсми хезмәт хакы;

$D_{kk}$ - 9 нчы таблицада күрсәтелгән квалификация категориясе өчен премия күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (булдыру) сертификацияләү комиссиясе төзелгән орган (учреждение) заказы көненә туры китереп ясала.

Таблица 9

Квалификация категориясе өчен пособие күләме

Квалификация категориясе	Бонус күләме, процент
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре"	
Беренче квалификация категориясе	7,5

Иң югары квалификация категориясе	12,5
-----------------------------------	------

5.9.2. Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләүләр ( $B_s$ ) профессиональ квалификация төркемнәре контекстында хезмәт озынлыгы буенча төркемнәр тарафыннан билгеләнеләр, профильдәге эш вакытына карап һәм формула ярдәмендә исәпләнеләр:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәни хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_{kk}$  - 10-нчы таблицада күрсәтелгән профильдәге эш тәҗрибәсе өчен бонус күләме.

Таблица 10

#### Профильдә эш тәҗрибәсе өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме	Тәҗрибә буенча төркем	Бонус күләме, процент
Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә урта дәрәжәдәге эшчеләр өчен профессиональ квалификация төркеме	3 елдан 6 яшькә кадәр	1,5
	6 яшьтән алып 10 яшькә кадәр	2,0
	10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләр өчен профессиональ квалификация төркеме	3 елдан 6 яшькә кадәр	1,5
	6 яшьтән алып 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән алып 15 яшькә кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Профильдә эш тәҗрибәсе өчен түләү күләмен булдыру (үзгәртү), эш стажы үзгәргәннән соң, профильдәге эш тәҗрибәсе өчен түләү күләмен арттырырга хокук бирүче хезмәт срогына ирешкән көннән ясалган булса, эш тәҗрибәсен раслаучы документлар учреждениедә, яисә тәҗрибәне раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән.

5.9.3.  $B_{pz}$ ) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәни хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәргә ия булган бонус күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы титуллары, Совет Социалистик Республикалары Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре өчен бонус күләме 6 процент.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалары Союзы республикаларының мактаулы исемнәре булган бонус күләме 7 процент.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелгән мактаулы исемнәр исемлеге бу Нигезләмә кушымтасының 4 таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәргә ия булган түләүләр күләме алар бирелгән көннән билгеләнә. Ике яки аннан да күбрәк мактаулы исемнәргә ия булган хезмәткәрләр өчен, булганнары өчен түләү эшче сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{it}$ ) культура хезмәткәрләре тарафыннан билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәни хезмәткәрләренә рәсми хезмәт хақы;

$D_{it}$  - 11 нче таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен бонус күләме.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен пособие күләме

Профессиональ квалификация төркеменең исеме	Эш исеме	Бонус күләме, процент
1	2	3
Профессиональ квалификация төркеме "Техник башкаручыларның вазыфаләре һәм ярдәмче артистлар"	барлык вазыфаләр	41,0
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә урта дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре"	озатучы, костюм бүлеге начальнигы	49,0
	түгәрәк лидеры, үзешчән берләшмә, хобби клубы, мәдәни оештыручы	61,0
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләрнең вазыфаләре"	барлык вазыфаләр	49,0
Профессиональ квалификация төркеме "Мәдәни, сәнгать һәм кинематографик учреждениеләрнең идарә персоналының вазыфаләре"	барлык вазыфаләр	49,0

5.10. Акчалата бүләк һәм башка стимул түләүләре яшьләр политик оешмалары хезмәткәрләре өчен төп эш урыннарында билгеле бер вакытка (ай, чирек, ел) юбилейлар, билгеләр алу, рәхмәт хатлары, дипломнар белән билгеләнә. дәүләт бүләкләре һәм оешманың жирле килешүләре һәм коллектив килешүләре белән билгеләнгән башка сәбәпләр аркасында.

5.10.1. Эш нәтижәләре нигезендә акчалата бүләк һәм башка стимул түләүләр ясау күләме, процедурасы һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының жирле кагыйдәләре һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә бонус түләүләре өчен каралган хезмәт хақы фондының күләме хезмәт хақы (рәсми хезмәт хақы) түләү өчен каралган хезмәт хақы фондының ким дигәндә 2 проценты, төп эш урында яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә стимул түләүләре. һәм төп вазыфа.

5.11. Эшлэнгән эш сыйфаты өчен түләүләр физик тәрбия эшчеләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, яшьләр сәясәт оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләре өчен төп эш урыны һәм билгеле бер вакыт эчендә эш нәтижәләре нигезендә билгеләнә. Эшлэнгән эш сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясаучы төп критерий - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлегенең эффективлыгын бәяләү критерийларының бусага бәяләренә ирешү.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлегенең эффективлыгын бәяләү критерийлары яшьләр сәясәт оешмалары житәкчеләре тарафыннан расланган. Яшьләр сәясәт оешмаларында эшләүчеләрнең эффективлыгын бәяләү критерийларының кыйммәтләре һәм түләү шартлары ел саен оешмага бирелгән бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.11.2. Эшлэнгән эш сыйфаты өчен түләүләр күләме, процедурасы һәм шартлары оешманың жирле кагыйдәләре һәм коллектив килешүләре белән билгеләнә.

5.11.3. Эшлэнгән эш сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{k_j}$ ) формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^{N_0} \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^{N_0} (I_{ij} \times K_i),$$

Кайда:

$FOT_k$ - башкарылган эш сыйфаты өчен түләүләр өчен хезмәт хақы фонды;

$I_{ij}$  - эшчәнлекнең эффективлыгын бәяләү өчен I-критерий нормальләштерелгән jth хезмәткәр;

$K_i$  - эшчәнлекнең эффективлыгын бәяләү өчен I-критерийның чагыштырма авырлык коэффициенты;

$N_0$  - эшчәнлекнең эффективлыгын бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

5.11.4. Эшчәнлек критерийларын стандартлаштыру төрле үлчәмнәрнең эш критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эш критерийлары өчен иң яхшы (иң яхшы һәм начар) кыйммәтләрне сайлаудан тора, аларның берсе нормальләштерелгән критерийның нуль кыйммәтенә туры килә, икенчесе берсенә. Эшчәнлек критерийының фактик кыйммәте эш критерийы кыйммәтләре диапазонында булганда, нормальләштерелгән эш критерийы кыйммәтләрне нульдән берсенә ала. Эффективлык критерийының фактик бәясе иң начар кыйммәттән түбән булганда, нормальләштерелгән критерийның бәясе нульгә тигез, ә иң яхшы кыйммәттән югары булганда, ул бер булырга тиеш.

5.11.5. Нормалаштырылган эш критерийының кыйммәтенең эш критерийы бәясенә бәйләнеше туры булырга мөмкин (уңай динамика критерий кыйммәтенең артуы белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика кыйммәтенең кимүе белән билгеләнә). критерий).

5.11.6. Нормальләштерелгән критерий ( $I_i$ ) аның кыйммәтенең критерий бәясенә турыдан-туры бәйләнеше белән, ул формула ярдәмендә исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

Кайда:

$FI_i$  - башкару критерийының фактик бәясе;

$M_i$  - эффективлык критерийының иң яхшы бәясе;

$L_i$ - эш нәтижәләгә критерийының иң начар бәясе.

5.11.7. Нормальләштерелгән эш нәтижәләгә критерийы ( $I_i$ ) аның кыйммәтенең критерий кыйммәтенә кире бәйләнеше белән, ул формула ярдәмендә исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

Кайда:

$F_i$  - башкару критерийының фактик бәясе;

$M_i$  - эффективлык критерийының иң яхшы бәясе;

$L_i$  - эш нәтижелелеге критерийының иң начар бәясе.

5.11.8. Авырлык коэффициентлары эш критерийларының өстенлек дәрәжәсен билгели. Иң өстенлекле критерий иң югары коэффициент белән билгеләнә. Нисби авырлык коэффициенты ( $K_i$ ) формула ярдәмдә исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^{N_e} VK_i},$$

Кайда  $VK_i$  - эшчәнлекнең эффективлыгын бәяләү өчен I-критерийның авырлык коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрнең эш критерийлары өчен авырлык коэффициентларының максималь күләме 12-15 таблицаларда китерелгән.

12 нче таблица

Физик тәрбия хезмәткәрләренең эш критерийларына нигезләнәп авырлык коэффициентларының максималь күләме

Эш исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының максималь күләме
Физик культура һәм икенче дәрәжәдәге спорт эшчеләре өчен профессиональ квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

Критерийлар буенча авырлык коэффициентларының максималь күләме мөгариф хезмәткәрләренең эффективлыгы

№ р / р	Эш исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының максималь күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге мөгариф һәм ярдәмче персоналның профессиональ квалификация төркеме			
1.1.	Мөгариф бүлеге секретаре	башта	5
2. Икенче дәрәжәдәге белем һәм ярдәм персоналының профессиональ квалификация төркеме			
2.1.	Режим буенча дежур	башта	35
2.2.	Кечкенә укытучы	икенче	35
3. Укыту вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт инструкторы	башта	45
3.2.	Физик тәрбия инструкторы	башта	45
3.3.	Музыкаль режиссер	башта	45
3.4.	Аккомпанист	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем укытучысы	икенче	50
3.6.	Укытучы-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль укытучы	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50

1	2	3	4
3.9.	Инструктор-методолог	икенче	50
3.10.	Яшьләр белгече	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш белгече	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методолог	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Тәрбия психологы	өченче	55
3.17.	Өлкән методолог	дүртенче	60
3.18.	Сөйләм терапевты укытучысы (сөйләм терапевты)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән укытучы	дүртенче	60
<b>4. Идарә итү вазыфаларенең профессиональ квалификация төркеме структур бүленешләр</b>			
4.1.	Структур бүлекнең башлыгы (начальнигы): офис, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, мәгариф һәм консультация үзәге, мәгариф (укыту һәм житештерү) семинары һәм гомуми белем бирү программасын һәм балалар өчен өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы бүтән структур берәмлекләр ( икенче квалификация дәрәжәсенә билгеләнгән структур бүлек начальниклары вазыфалареннан кала)	башта	65
4.2.	Балалар өчен өстәмә белем бирү программасын һәм укыту программасын тормышка ашыручы аерым структур бүлекнең башлыгы (начальнигы), житекче (житекче, директор, менеджер, менеджер): офис, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, мәгариф һәм консультация үзәге, мәгариф ( укыту һәм житештерү) семинар, мәгариф учреждениесе һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенең бүтән структур бүлекләре (өченче квалификация дәрәжәсе дип классификацияләнгән структур бүлек начальниклары вазыфалареннан кала)	икенче	70

14 нче таблица

Критерийлар буенча авырлык коэффициентларының максималь күләме  
медицина хезмәткәрләренең эффективлыгы

№ р / р	Эш исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының максималь гомуми күләме
1. Шәфкать туташы һәм фармацевтика персоналының профессиональ квалификация төркеме			
1.1.	Диететик шәфкать туташы (диета шәфкать туташы)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (шәфкать туташы)	өченче	40
1.3.	Массаж шәфкать туташы (массаж шәфкать туташы)	өченче	40
2. Табиблар һәм фармацевтлар өчен профессиональ квалификация төркеме			
2.1.	Белгеч табиблар (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә билгеләнгән белгеч табиблардан кала)	икенче	60

Таблица 15

Критерийлар буенча авырлык коэффициентларының максималь күләме мәдәният хезмәткәрләренең эффективлыгы

Но.к.	Эш исеме	Авырлык коэффициентларының максималь гомуми күләме
1	2	3
1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче артистларның вазыфаларының профессиональ квалификация төркеме		
1.1.	Билет контроллеры	5
2. Мәдәният, сәнгать һәм кинематографиядә урта дәрәжәдәге эшчеләр өчен профессиональ һәм квалификация вазыфалары төркеме		
2.1.	Акомпанист	35
2.2.	Костюм бүлеге начальнигы	35
2.3.	Мәдәни оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, үзешчән берләшмә, хобби клубы башлыгы	35
3. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә алдынгы дәрәжәдәге эшчеләр өчен профессиональ һәм квалификация вазыфалары төркеме		
3.1.	Акомпанист-озатучы	40
3.2.	Тавыш инженеры	40
3.3.	Камераман	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый институтлар һәм оешмалар редакторы	40
3.5.	Клуб эш методлары белгече	40
3.6.	Яктырту дизайнеры	45
3.7.	Декоратив рәссам	45
3.8.	График дизайнер	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10.	Труппа башлыгы	45
3.11.	Вокаль тәрбияче	45
3.12.	Балет биючесе	45
3.13.	Драма артисты	45
3.14.	Симфония, камера, эстрада-симфоник, бакыр	45

1	2	3
	коллективлар, халык уен кораллары оркестры артисты	
4. Мәдени, сәнгать һәм кинематографик институтларда идарә вазыфаләренең профессиональ квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарәе), мәдәният һәм ял паркы, халык сәнгатенең фәнни-методик үзәге, халык сәнгате йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял) бүлге начальнигы (секторы) мөдире охшаш институтлар һәм оешмалар	50
4.2.	Тавыш инженеры	50
4.3.	Сәхнә директоры	55
4.4.	Директор (дирижер, хореограф, хормейстер)	55
4.5.	Массакуләм спектакльләр директоры	55
4.6.	Сәнгать директоры	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш директор	55
4.9.	Әдәбият һәм драматургия бүлге мөдире	55
4.10.	Сәнгать һәм житештерү бүлге начальнигы	55
4.11.	Музыка бүлге начальнигы	55

5.11.10. Оешма эшчәнлегенең эффективлыгы һәм яшьләр сәясәте оешмалары төрләрендә аларның үлчәү коэффициентлары өчен стандарт критерийлар Татарстан Республикасының Әлки муниципаль район башкарма комитеты тарафыннан расланган.

5.11.11. Яшьләр сәясәт оешмаларында башкарылган эш сыйфаты өчен стимул түләүләре фонды төзелә ( $FOT_k$ ), күләме формула белән исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

Кайда:

$FOT_{do}$  - яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең төп эш урыннарындагы рәсми хезмәт хагы нигезендә хезмәт хагы фонды;

$D_k$  - башкарылган эш сыйфаты өчен стимул түләүләре өчен хезмәт хагы фондының өлеше.

Эшнең сыйфаты өчен стимул түләүләре өчен хезмәт хагы фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урынында эшләүчеләрнең рәсми хезмәт хагы нигезендә яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хагы фондының 10 проценты күләмендә алына.

5.11.12. Авыл җирлегендә эшләү өчен белгечләргә түләүләре ( $B_{sm}$ ) Икенче дәрәжәдәге физик тәрбиячеләр вазыфаләренең профессиональ квалификация төркемнәренә кертелгән физик тәрбиячеләргә, педагогик эшчеләр һәм структур бүлек начальниклары, профессиональ квалификация төркемнәренә кертелгән медицина хезмәткәрләренең профессиональ квалификация төркемнәренә кертелгән мөгариф хезмәткәрләренә бирелә. медсестра һәм фармацевтика персоналлары, табиблар һәм фармацевтлар, культура, сәнгать, кинематография өлкәсендә урта, әйдәп баручы һәм идарә итүче персоналның профессиональ квалификация төркемнәренә кертелгән һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

Кайда:

$D_{sm}$  - авыл җирлегендә эш өчен түләү күләме 1,388,5 сумга тигез;

$S$  - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре биләгән вазыфаләрнең саны.



## VI. Компенсацион түлүүлөр.

6.1. Яшьләр сәясәт оешмаларында компенсацион түлүүләр:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация түлүүләре;

нормадан тайпылган шартларда эш өчен компенсация түлүүләре (төрле квалификацияле эш башкарганда, һөнәрләргә (вазыфаларга) берләштергәндә, эштән тыш эш, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә).

6.2. Компенсацион түлүүләр, аларны үтәү өчен күләмнәр һәм шартлар коллектив килешүләр, жирле кагыйдәләр, хезмәт законнары нигезендә хезмәт килешүе һәм хезмәт законнары нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары нигезендә билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация түлүүләре ( $B_{kh}$ ), формула белән исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_{Ne}}$$

Кайда:

$O_b$  - бу Нигезләмәнең II бүлгәгә нигезендә кабул ителгән яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителгән компенсация түлүүләре өчен бонус күләме;

$H_{fk}$  - чыннан да эшләнгән вакыт (ставка), моның өчен законнар компенсация түлүүләрен күздә тотат.

$H_{Ne}$  - бу Нигезләмәнең III бүлгәгә белән билгеләнгән яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы өчен стандарт сәгатьләр.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшлэгән эшчеләр өчен хезмәт хакы, эш шартларын махсус бәяләү нигезендә, төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы (рәсми хезмәт хакы) белән чагыштырганда арткан күләмдә билгеләнә. күләме 4 проценттан ким түгел.

6.4. Нормальдән тайпылган шартларда эш өчен түлүүләр (төрле квалификацияле эшләргә башкарганда, һөнәрләргә (вазыфаларга) берләштергәндә, эштән тыш эш өчен, төнлә эшлэгәндә һәм эшне гадәти хәлдән читкә тайпылганда) Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнәләр. Россия Федерациясе.

## VII. Яшьләр сәясәте оешмасы башлыгы, баш урынбасары һәм баш бухгалтер хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары жетәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы рәсми хезмәт хакы, компенсация һәм стимул түлүүләрәннән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы башлыгының рәсми хезмәт хакы ( $O_d$ ) Татарстан Республикасының Әлки Муниципаль районының Башкарма комитеты тарафыннан агымдагы елның 1 гыйнварында яки оешма оешкан көнне хезмәт хакы төркеменә карап һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_{Ne}$$

Кайда:

$O_b$  - менеджерның төп хезмәт хакы күләме;

$H_{Ne}$  - бу Нигезләмә өчен ставка нигезендә төп хезмәт хакы өчен стандарт сәгатьләр.

Яшьләр сәясәте оешмалары менеджерлары өчен хезмәт хакы төркеме яшьләр сәясәте оешмаларының кадрлар дәрәжәсенә карап билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында менеджер урынбасары һәм баш бухгалтерларның рәсми хезмәт хақы бу оешмалар җитәкчеләренең рәсми хезмәт хақыннан 20-30 процентка түбәнрәк.

7.4. Идарә итүчеләрнең хезмәт хақы өчен төркем, җитәкчеләрнең төп хезмәт хақы күләме 16 таблицада китерелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәт оешмалары җитәкчеләренең төп хезмәт хақы

№.к	Оешма төренең исеме / Оешманың персонал саны, берәмлекләр	Хезмәт хақы төркеме	Менеджер хезмәт хақы * , сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10га кадәр	1	30 000
	11 дән 30га кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70кә кадәр	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр	5	42 700
	151 елдан	6	48 200
2.	Сәламәтлек һәм ял итү корылмалары (лагерьлар)		
	10га кадәр	1	32 000
	11 дән	2	34 500
3.	Сез яшәгән урында яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 дән 25кә кадәр	2	34 500
	26дан 40ка кадәр	3	39 100
	41 дән 70кә кадәр	4	40 900
	71 дән 140ка кадәр	5	43 700
	141 дән	6	64 500
4.	Хәрби-патриотик эш һәм хәрби хезмәткә чакырылган яшьләрне өзәрләү үзәкләре		
	10га кадәр	1	25 000
	11 дән 20гә кадәр	2	33 400
	21 дән	3	41 800
5.	Иҗтимагый тәртипне саклау өчен яшьләр (студентлар) төркемнәре		
	10га кадәр	1	31 500
	11 дән 30га кадәр	2	36 400
	31 дән 50 гә кадәр	3	37 400
	51 дән 70кә кадәр	4	38 400
	71 дән 90га кадәр	5	39 400
	91 дән	6	40 400
6.	Сәламәтлек, ял итү һәм балалар һәм яшүсмерләр өчен эш белән тәэмин итү үзәкләре		
	45кә кадәр	1	39 000
	46 дан 90га кадәр	2	43 000
	91 дән	3	47 000
7.	Студентларның хезмәт төркемнәре үзәкләре		
	10га кадәр	1	37 200
	11 дән 30га кадәр	2	38 200
	31 дән	3	39 200
8.	Балаларга һәм яшьләргә психологик һәм педагогик ярдәм үзәкләре		

1	2	3	4
	10га кадәр	1	38 100
	11 дән 25кә кадәр	2	41 100
	26 дан	3	44 100
9.	Ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре балалар һәм яшьләр өчен телефон аша		
	10га кадәр	1	37 000
	11 дән 30га кадәр	2	41 000
	31 дән 50 гә кадәр	3	45 000
	51 дән 70кә кадәр	4	49 000
	71 дән	5	54 000
10.	Адашкан төртипле балалар өчен социаль реабилитация үзеге		
	20 гә кадәр	1	44 000
	21 дән 40ка кадәр	2	46 000
	41 дән 60ка кадәр	3	48 000
	61 дән	4	50 000
11.	Яшьләргә ярдәм үзәкләре		
	12 гә кадәр	1	30 000
	13 дән 25кә кадәр	2	34 500
	26дан 40ка кадәр	3	39 100
	41 дән 70кә кадәр	4	40 900
	71 дән 140ка кадәр	5	43 700
	141 дән	6	64 500
12.	Республика яшьләр, инновацияләр һәм профилактика программалары		
	10га кадәр	1	30 000
	11 дән 30га кадәр	2	33 700
	31 дән 50 гә кадәр	3	38 200
	51 дән 70кә кадәр	4	40 900
	71 дән 150 гә кадәр	5	42 700
	151 елдан	6	48 200

-----  
\* Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре өчен, башкарылган эшнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук муниципаль яшьләр сәясәт оешмаларына үз эшчәнлек өлкәсендә оештыру һәм методик ярдәм күрсәтү белән бәйлә, коэффициент арта. төп хезмәт хакы 1,1 күләмендә билгеләнә.

7.5. Яшьләр сәясәте оешмасы башлыгына башкарылган эш сыйфаты өчен стимуллы түләүләр Татарстан Республикасының Әлки Муниципаль районының Башкарма комитеты тарафыннан эш критерийлары нигезендә билгеләнгән эш нәтижәләрен исәпкә алып төзелә.

Яшьләр сәясәте оешмасы башлыгына стимул түләү ай саен, квартал саен, ел нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим эшләрне башкару өчен ясалырга мөмкин.

7.6. Яшьләр сәясәте оешмасының баш урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары башкарган эш сыйфаты өчен стимуллы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы башлыгы тарафыннан, аларның эшчәнлегенә нәтижәләрен исәпкә алып, эффективлык критерийлары нигезендә билгеләнә. эшчәнлегенә. Менеджерлар урынбасарларына һәм баш бухгалтерларга стимул түләүләр ай саен, квартал саен, ел нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим эшләрне башкару өчен ясалырга мөмкин.

7.7. Баш, урынбасарлар, яшьләр сәясәте оешмасының баш бухгалтеры һәм аларның авырлык коэффициентлары эшчәнлегенә эффективлыгы өчен стандарт критерийлар Татарстан Республикасының Әлки муниципаль район башкарма комитеты тарафыннан расланган.

7.8. Эшләнгән эш сыйфаты өчен түләүләр ( $B_k$ ) формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

Кайда:

$V_C$ - яшьләр сәясәте оешмасының баш (баш урынбасары һәм баш бухгалтер) рәсми хезмәт хакының 20 проценты күләмендә стимул түләүләре күләме;

$K_{VK}$ - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсацион түләүләр Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы нигезендә яшьләр сәясәте оешмасының баш, аның урынбасарлары һәм баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

## VIII. Хезмәт хакы фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе яшьләр сәясәт оешмаларында

8.1. Яшьләр сәясәт оешмаларында хезмәт хакы фонды формалаштыру агымдагы финанс елы өчен яшьләр сәясәте оешмалары акчасы кысаларында алып барыла, стандарт чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәтләр саны, башкарылган эш һәм эштә чагыла. финанс һәм икътисади эшчәнлек планы яки яшьләр оешмалары сәясәтендә бюджет сметасы.

8.2. Бу Нигезләмә белән билгеләнгән рәсми хезмәт хакы, компенсация һәм стимул түләүләре Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, мәдәният өлкәсендәге профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла. , сәнгать һәм кинематография, менеджерлар, белгечләр һәм хезмәткәрләрнең тармактагы вазыфаләре) финанс-икътисади эшчәнлек планында яисә Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте оешмаларының бюджет сметасында каралган акча исәбенә. агымдагы финанс елы өчен хезмәт хакы өчен.

8.3. Яшьләр сәясәт оешмаларының финанс-икътисади эшчәнлеге планын тормышка ашыру вакытында барлыкка килгән хезмәт хакы фондында экономияләү барлык финанс ярдәм чыганаclarыннан, шул исәптән тиешле чор өчен түләүле хезмәт күрсәтүдән алынган керемнәрне (ай, чирек, ел) ала ала. бу Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән яшьләр сәясәт оешмаларының жирле кагыйдәләре нигезендә стимул түләү өчен кулланылырга.

Хезмәт хакы фондында экономия бар икән, хезмәт хакы фондында тупланган профессиональ квалификация төркеме хезмәткәрләренә стимул түләүләре ясала (шул исәптән эшчеләрнең гомуми квалификация профессиональ квалификация төркемнәрендә эшләрчеләр, мәдәният, сәнгать өлкәсендә эшләрчеләр). һәм кинематография, менеджерларның, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыфаләре).

Хезмәт хакы фондындагы акчалардан тиешле чорда яшьләр сәясәте оешмасы хезмәткәрәненә, бу чорда эшләнгән эш вакытын исәпкә алып, хезмәт стандартларын (эш бурычлары) үтәгән минималь өч тапкыр артып китә алмый. Федераль Закон белән 19 июньдә билгеләнгән хезмәт хакы 2000 №82-FZ "Минималь хезмәт хакы турында" агымдагы елның 1 гыйнварына (яшьләр сәясәте оешмасы башлыгынан кала).

Яшьләр сәясәте оешмасы башлыгы өчен хезмәт хакы фондында тупланган акчалар аркасында стимул түләү күләме Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-икътисади эшчәнлеге планын тормышка ашыру вакытында барлыкка килгән хезмәт хакы фондыларын туплау өчен җаваплылык барлык финанс ярдәм чыганаclarыннан, шул исәптән түләүле хезмәт күрсәтүдән алынган керемнәр, яшьләр сәясәте оешмасы башлыгында. .

Заявка  
Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәт оешмалары һәм аерым стандарт булмаган оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хақы шартлары турындагы Нигезләмәкә;

Таблица 1

Әйләнгез  
булганнары өчен мактаулы исемнәр, спорт исемнәре  
физик тәрбия хезмәткәрләренә стимул түләүләре

№ р / р	Титул исеме
1	2
1. Мактаулы исемнәр, Россия Федерациясенәң спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенәң физик культурасының мактаулы эшчесе
1.2.	Россиянең мактаулы спорт мастеры
1.3.	Россиянең мактаулы тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Халыкара класслы Россиянең спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының физик культурасының мактаулы эшчесе
2.2.	Татарстан Республикасының мактаулы тренеры
3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре Совет Социалистик Республикалары Союзы	
3.1.	СССРның мактаулы спорт мастеры
3.2.	СССРның мактаулы тренеры
3.3.	СССР спорт мастеры
3.4.	Халыкара класс СССР спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры
4. Советлар Союзы союзы республикаларының мактаулы исемнәре Социалистик Республикалар	
4.1.	Физик тәрбия һәм спортның мактаулы эшчесе
4.2.	Мактаулы спорт хезмәткәре
4.3.	Физик культураның мактаулы эшчесе
4.4.	Физик культура һәм спортның мактаулы эшчесе
4.5.	Хөрмәтле тренер
5. Советлар Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре Социалистик Республикалар	
5.1.	Физик тәрбия һәм спортның мактаулы эшчесе
5.2.	Физик культура һәм спортның мактаулы эшчесе

Таблица 2

Әйләнгез

мәгариф хезмәткәрләренә стимул түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре

№ р / р	Титул исеме
1	2
1. Мактаулы исемнәр, Россия Федерациясенең спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясе Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы галиме
1.4.	Россия Федерациясенең югары мәктәбенең мактаулы эшчесе
1.5.	Россия федерациясенең мактаулы сәнәгать остасы
1.6.	Россия Федерациясенең физик культурасының мактаулы эшчесе
1.7.	Россия Федерациясенең мактаулы мәдәният эшчесе
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы артисты
1.9.	Россиянең мактаулы спорт мастеры
1.10.	Россиянең мактаулы тренеры
1.11.	Халыкара дәрәжәдәге Россиянең спорт мастеры
1.12.	Россиянең халыкара спорт мастеры
1.13.	Россия спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССР халык укытучысы
2.2.	СССРның мактаулы спорт мастеры
2.3.	СССРның мактаулы тренеры
2.4.	СССР спорт мастеры
2.5.	Халыкара класс СССР спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалары Союзы союзы республикаларының мактаулы исемнәре	
3.1.	Физик тәрбия һәм спортның мактаулы эшчесе
3.2.	Мактаулы спорт хезмәткәре
3.3.	Физик культураның мактаулы эшчесе
3.4.	Физик культура һәм спортның мактаулы эшчесе
3.5.	Хөрмәтле тренер
3.6.	Мактаулы мәктәп укытучысы
3.7.	Осәнәри белемнең мактаулы укытучысы
3.8.	Осәнәри белемнең мактаулы мастеры
3.9.	Осәнәри белемнең мактаулы эшчесе
3.10.	Хөрмәтле укытучы
3.11.	Higherгары мәктәпнең мактаулы эшчесе
3.12.	Халык мәгарифенең мактаулы эшчесе
3.13.	Higherгары мәктәпнең мактаулы эшчесе
3.14.	Фән һәм технологиянең мактаулы эшчесе
3.15.	Хөрмәтле галим
4. Советлар Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре Социалистик Республикалар	

1	2
4.1.	Физик тәрбия һәм спортның мактаулы эшчесе
4.2.	Физик культура һәм спортның мактаулы эшчесе
4.3.	Мәктәпнең мактаулы эшчесе
4.4.	Мактаулы мәктәп укытучысы
4.5.	Осәнәри белемнең мактаулы укытучысы
4.6.	Осәнәри белемнең мактаулы мастеры
4.7.	Осәнәри белемнең мактаулы эшчесе
4.8.	Highergary мәктәпнең мактаулы эшчесе
4.9.	Фән һәм мәдәниятнең мактаулы эшчесе
4.10.	Хөрмәтле мәдәният хезмәткәре
4.11.	Фән һәм технологиянең мактаулы эшчесе
4.12.	Хөрмәтле галим
4.13.	Хөрмәтле тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасы халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының мактаулы мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының мактаулы укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының мактаулы галиме
5.5.	Татарстан Республикасының югары мәктәбенең мактаулы эшчесе
5.6.	Татарстан Республикасының физик культурасының мактаулы эшчесе
5.7.	Татарстан Республикасының Мәдәният эшчесе
5.8.	Татарстан Республикасының мактаулы тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы эшче
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалары Союзының ведомство премияләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре.	
1. Россия Федерациясенең Мәгариф һәм фән министрлыгы (Министрлык) Россия Федерациясе мәгарифе)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы эшчесе
1.2.	Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белемнең мактаулы эшчесе
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белемнең мактаулы эшчесе
1.4.	Россия Федерациясенең югары профессиональ белемнең мактаулы эшчесе
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм технология эшчесе
1.6.	Россия Федерациясенең Яшьләр сәясәтенең мактаулы эшчесе
1.7.	Россия Федерациясенең физик культурасы һәм спортының мактаулы эшчесе
2. СССР Халык мәгарифе министрлыгы (RSFSR), СССР Мәгариф министрлыгы (RSFSR)	
2.1.	Бейдж "СССР мәгарифендә отличник"
2.2.	"Халык мәгарифендә отличник" билгесе
2.3.	"СССРның һөнәри белем бирү отличнигы" билгесе
2.4.	"RSFSR һөнәри белем бирү отличнигы" билгесе
2.5.	"Физик тәрбия һәм спорт өлкәсендә отличник" билгесе

3 нче таблица

Әйләнгез  
мактаулы исемнәр, алар өчен бирелгән  
медицина хезмәткәрләренә стимул түләүләре

№ р / р	Титул исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы докторы
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең искиткеч сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының мактаулы табибы
2.2.	Татарстан Республикасының мактаулы сәламәтлек саклау хезмәткәре

Таблица 4

Әйләнгез  
мактаулы исемнәр, алар өчен бирелгән  
мәдәният хезмәткәрләренә стимул түләүләре

№ р / р	Титул исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы артисты
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы мәдәният эшчесе
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы артисты
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының мактаулы артисты
2.6.	Татарстан Республикасының мактаулы артисты
2.7.	Татарстан Республикасының Мәдәният эшчесе
3. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССР халык артисты
3.2.	СССР халык рәссамы
4. Советлар Союзы союзы республикаларының мактаулы исемнәре Социалистик Республикалар	
4.1.	Хөрмәтле пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Хөрмәтле артист
4.4.	Хөрмәтле артист
4.5.	Халык артисты
4.6.	Хөрмәтле артист
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Хөрмәтле язучы
4.9.	Халык шагыйре



1	2
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акын
4.12.	Хөрмөтле журналист
4.13.	Хөрмөтле мөдөният хөзмөткөре
4.14.	Мөдөни һәм мөгариф эшөнең мактаулы эшчөсө
4.15.	Хөрмөтле мөдөният хөзмөткөре
4.16.	Мактаулы китапханөчө
4.17.	Гамөли сөнгать остасы
4.18.	Халык сөнгатөнең мактаулы остасы
5. Советлар Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исөмнөре Социалистик Республикалар	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Хөрмөтле артист
5.3.	Хөрмөтле артист
5.4.	Халык артисты
5.5.	Хөрмөтле артист
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Хөрмөтле язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Хөрмөтле журналист
5.10.	Хөрмөтле мөдөният хөзмөткөре
5.11.	Мактаулы китапханөчө
5.12.	Фөн һәм мөдөниятнең мактаулы эшчөсө
5.13.	Фөн һәм технологиянең мактаулы эшчөсө
5.14.	Хөрмөтле галим

---

Расланган  
Карар  
Әлки муниципаль районының  
Башкарма комитеты  
Татарстан Республикасы  
19.07 дән. 2024 34 344

Нигезләмә  
профессиональ эшчеләр өчен хезмәт хақы шартларында  
гомуми тармак һөнәрләре төркемнәре: эшчеләр, мәдәният хезмәткәрләре, рәссамнар  
һәм  
кинематография, менеджерларның, белгечләрнең тармак өлкәсендәге вазыфаләре һәм  
Әлки муниципаль районының муниципаль оешмалары хезмәткәрләре  
Татарстан Республикасы

## 1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Бу Нигезләмә Татарстан Республикасының Әлки муниципаль округы (алга таба яшьләр сәясәте оешмалары дип атала) муниципаль яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимул түләү шартларын һәм күләмен билгели. булдыру критерийлары.

1.2. Бу Нигезләмәтә түбәндәге төшенчәләр һәм төшенчәләр кулланыла:

хезмәт хақы системасы - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре өчен хезмәт хақы шартларын һәм күләмен билгеләүче нормалар җыелмасы, шул исәптән төп хезмәт хақы, рәсми хезмәт хақы, шулай ук федераль законнар һәм законнар нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимул түләүләре. Татарстан Республикасы;

төп хезмәт хақы - компенсация һәм стимул түләүләрен исәпкә алмаганда, профессиональ квалификация төркеменә кертелгән, эшче һөнәрендә яки менеджер, белгеч, техник башкаручы вазыфасендә профессиональ эшчәнлек алып барган яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәренең хезмәт хақы;

рәсми хезмәт хақы - компенсация һәм стимул түләүләрен исәпкә алмыйча, календарь айда билгеле бер катлаулылыкның хезмәт (рәсми) бурычларын үтәгән өчен эшчегә билгеле күләмдә хезмәт хақы;

хезмәт хақы (хезмәткәрләргә хезмәт хақы) - эшченең квалификациясенә, катлаулылыгына, санына, башкарылган эшнең сыйфаты һәм шартларына, шулай ук компенсация һәм стимул түләүләренә карап эш өчен хезмәт хақы;

компенсацион характердагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм компенсацион характердагы пособие, шул исәптән нормадан тайпылган шартларда эш өчен һәм компенсацион характердагы башка түләүләр.

стимул түләүләре - өстәмә түләүләр һәм стимул пособиеләре, акчалата бүлөк һәм башка стимул түләүләре.

1.3. Хезмәтченең хезмәт хақы (хезмәт хақы) түбәндәгеләргә карап билгеләнә:

рәсми хезмәт хақы;

компенсация түләүләре;

стимул түләүләре.

I. Профессиональ эшчеләр өчен төп хезмәт хақын билгеләү  
эшчеләрнең гомуми тармак һөнәрләренең квалификация төркемнәре,  
мәдәният, сәнгать һәм кинематография, гомуми сәнәгать эшчеләре  
менеджерлар, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыфаләре  
яшьләр сәясәт оешмалары

2.1. Гомуми сәнэгать һөнәрләренең профессиональ квалификация төркемнәре эшчеләренең, культура, сәнгатъ һәм яшьләр сәясәт оешмалары кинематографиясе эшчеләренең төп хезмәт хақы түбәндәге күләмдә билгеләнде:

Квалификация дәрәжәсе	Аена төп хезмәт хақы, сум
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак һөнәрләре" беренче дәрәжәдәге эшчеләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак һөнәрләре" икенче дәрәжәдәге эшчеләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, менеджерлар, белгечләр һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең төп хезмәт хақы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена төп хезмәт хақы, сум
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак вазыфаләре беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак вазыфаләре икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак вазыфаләре өченче дәрәжә хезмәткәрләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
Профессиональ квалификация төркеме "Гомуми тармак вазыфаләре дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләр "	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

II. Эшчеләр, мәдәният хезмәткәрләре, сәнгатъ һәм кинематография сәнәгате, профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хақын

формалаштыру тәртибе, яшьләр сәясәте оешмалары менеджерлары, белгечләре һәм хезмәткәрләре.

3.1. Гомуми сәнәгать һөнәрләренең профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы, мәдәният, сәнәгать һәм кинематография эшчеләре, менеджерлар, белгечләр һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыфаләре ( $O_d$ ) формула белән исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_{Ne}}$$

Кайда:

$H_f$  - яшьләр өчен сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәте саны;

$H_{Ne}$  - муниципаль яшьләр сәясәт оешмалары хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы өчен стандарт сәгәтләр;

$O$  - гомуми сәнәгать һөнәрләренең профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләре өчен төп хезмәт хакы күләме: эшчеләр, мәдәният, сәнәгать һәм кинематография эшчеләре, менеджерларның, сәнәгать вазыфаләренең гомуми белгечләре, белгечләр һәм республиканың Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре. бу Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителгән Татарстан.

### III. Стимул түләүләре

4.1. Стимул түләүләре хезмәткәрне югары сыйфатлы эш нәтижеләренә ирешергә этәрүгә юнәлтелгән түләүләренә, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләренә үз эченә ала.

4.2. Стимул түләүләре:

мактаулы исемнәргә ия булган өчен түләүләре;

вазыфадә хезмәт озынлыгы өчен түләүләре;

Акчалата бүләк һәм башка стимул түләүләре.

4.3. Мактаулы исемнәр өчен түләүләре ( $B_{pz}$ ) эшчеләрнең, мәдәният хезмәткәрләренең, сәнәгать һәм кинематографиянең гомуми сәнәгать һөнәрләренең профессиональ квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, менеджерларның, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми вазыфаләре, формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - гомуми тармак һөнәрләренең профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хакы: эшчеләр, мәдәният хезмәткәрләре, сәнәгать һәм кинематография, менеджерлар, белгечләр һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең гомуми тармак вазыфаләре;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәргә ия булган бонус күләме 3 процент.

4.3.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләре бирелгән мактаулы исемнәр исемлегә бу Нигезләмә кушымтасында бирелгән.

4.3.2. Мактаулы исемнәр өчен түләү күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике яки аннан да күбрәк мактаулы исемнәргә ия булган хезмәткәрләр өчен, булганнары өчен түләү эшче сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.4. Вазыфадә (белгечлек) хезмәт озынлыгы өчен түләүләре ( $B_s$ ) Профессиональ квалификация төркеме хезмәткәрләре өчен менеджерлар, белгечләр һәм хезмәткәрләр төркемнәре буенча хезмәт озынлыгы буенча профессиональ квалификация төркемнәре

һәм квалификация дәрәжәләре буенча, вазыфадә (белгечлек) эш вакытына карап билгеләнеләр. һәм формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

Кайда:

$O_d$  - менеджерлар, белгечләр һәм яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең рәсми хезмәт хагы;

$D_s$  - вазыфадә (белгечлек) хезмәт озынлыгы өчен бонус күләме.

4.4.1. Вазыфадә (белгечлектә) хезмәт озынлыгы өчен акчалата бүлүк күләме:

вазыфадә (белгечлек) 2 елдан 5 яшькә кадәр - 2,5 процент;

вазыфадә (белгечлек) 5 елдан алып 10 яшькә кадәр - 4 процент;

вазыфадә (белгечлек) 10 елдан алып 15 яшькә кадәр - 5 процент;

15 елдан артык вазыфадә (белгечлек) эш тәҗрибәсе белән - 6 процент.

4.4.2. Хезмәт озынлыгы өчен хезмәт күләмен үзгәртү (үзгәртү) вазыфадә (белгечлектә) хезмәт озынлыгы үзгәргән вакытта хезмәт озынлыгы үзгәргәннән соң, бу озынлык өчен түләү күләмен арттырырга хокук бирә. хезмәт, хезмәтнең озынлыгын раслаучы документлар оешмада булса, яки тәҗрибәне раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән.

4.4.3. Вазыфадә (белгечлек) хезмәт озынлыгы 1 таблица буенча вазыфаләрдә (һөнәрләрдә) эшләгән вакытны үз эченә ала.

Таблица 1

Әйләнгез  
вазыфаләр (һөнәрләр), хезмәт вакыты саналган эш вакыты  
вазыфәсе буенча (белгечлек)

No. к.	Профессиональ квалификация төркемнәре менеджерларының, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең вазыфаләре (эш категорияләре эчендә, шул исәптән "баш", "өлкән")	Вазыфаләр (һөнәрләр) исемнәре, стимул түләүләрен булдыру белгечлеге буенча хезмәт озынлыгына кертелгән эш вакытлары.
1	2	3
1.	Финанс бүлеге начальнигы, планлаштыру һәм икътисадый бүлек начальнигы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-аудитор, икътисадчы, икътисадый эшчәнлекне бухгалтерия һәм анализлау өчен экономист, компьютер (мәгълүмат һәм исәпләү) үзәге икътисадчысы, контракт өчен экономист һәм эш таләп итә, финанс экономист эше, планлаштыру техник, бухгалтер, калькулятор, кассир, салым операторы, статистик, бухгалтер	Финанс бүлеге начальнигы, планлаштыру һәм икътисадый бүлек начальнигы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-аудитор, икътисадчы, икътисадый эшчәнлекне бухгалтерия һәм анализлау өчен экономист, компьютер (мәгълүмат һәм исәпләү) үзәге икътисадчысы, контракт буенча икътисадчы һәм эш таләп итә, материал экономист техник тәэмин итү, планлаштыру экономисты, сату экономисты, хезмәт экономисты, финанс экономисты, планлаштыру техникы, бухгалтер, калькулятор, кассир, салым операторы, статистик, бухгалтер, салым консультанты, аудитор
2.	Логистика өчен экономист	Логистика өчен экономист, логистика бүлеге начальнигы, склад менеджеры,

1	2	3
		бухгалтер, бухгалтер-аудитор, икътисадчы, бухгалтерлык һәм бизнес анализы өчен экономист, исәпләү (мәгълүмат һәм исәпләү) үзәге экономисты, контракт һәм таләпләр буенча экономист, планлаштыру экономисты, сату икътисадчы, финанс экономист, товар белгече, планлаштыру техник, бухгалтер, такси операторы, бухгалтер
3.	Хезмәт оешмасы һәм хезмәт хакы бүлеге начальнигы	Хезмәтне оештыру һәм хезмәт хакы бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү өчен лаборатория (бюро) начальнигы, хезмәт өчен норматив тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) начальнигы, бүлек начальнигы. социаль үсеш, хезмәт экономисты, хезмәт стандартлаштыру инженеры, хезмәтне оештыру һәм көйләү буенча инженер, хезмәт оешмасы инженеры, дактилолог инструкторы, хезмәт техникы, социолог, подрядчы, вакыт саклаучы
4.	Хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык бүлеге начальнигы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык инженеры	Хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, хезмәт оешмасы һәм хезмәт хакы бүлеге начальнигы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт стандартлары һәм тикшеренү лабораториясе начальнигы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге начальнигы (махсус бүлек һ.б.), кадрлар әзерләү бүлеге начальнигы, персонал менеджеры, персонал белгече, персонал инспекторы, кадрлар әзерләү инженеры	Кадрлар бүлеге начальнигы (махсус бүлек һ.б.), кадрлар әзерләү бүлеге начальнигы, кадрлар менеджеры, кадрлар белгече, кадрлар инспекторы, кадрлар әзерләү инженеры, дактилолог инструктор, карьера консультанты, юридик консультант, вакыт саклаучы
6.	Социаль үсеш бүлеге начальнигы	Социаль үсеш бүлеге начальнигы, кадрлар бүлеге начальнигы, кадрлар әзерләү бүлеге начальнигы, хезмәт оешмасы һәм хезмәт хакы бүлеге начальнигы, хезмәт оешмасы һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро), хезмәт социологиясе лабораториясе (бюро) башлыгы ), хезмәтне саклау бүлеге начальнигы, персонал менеджеры, кадрлар әзерләү инженеры, персонал

1	2	3
		белгече, дактилолог инструктор, персонал инспекторы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык инженеры, хезмәт стандартлаштыру инженеры, хезмәт оешмасы һәм стандартлаштыру инженеры, хезмәт оешмасы инженеры, хезмәт техники, социолог
7.	Профессиональ консультант	Карьера консультанты, кадрлар бүлеге начальнигы, кадрлар белгече, кадрлар инспекторы, кадрлар менеджеры, психолог, социолог, эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, дактилолог инструкторы
8.	Хокук бүлеге начальнигы, юридик консультант	Хокук бүлеге начальнигы, юридик консультант
9.	Архив начальнигы, офис начальнигы, документ белгече, архивист, клиент, заказларның үтәлешен контрольдә тотучы инспектор, секретарь, секретарь-типограф, секретарь-стенограф, суқыр белгеч секретаре, менеджер секретаре, экспедиция	Архив начальнигы, офис начальнигы, документ белгече, архивист, клиент, заказларның үтәлешен контрольдә тотучы инспектор, секретарь, секретарь-типограф, секретарь-стенограф, типограф, суқыр белгеч секретаре, менеджер секретаре, паспорт, кодификатор, экспедиция
10.	Тип язу бюросы башлыгы, күчерү бюросы башлыгы, машинист	Тип язу бюросы башлыгы, күчерү бюросы башлыгы, машинист, секретарь-типист, күчереп язучы
11.	Логистика бүлеге начальнигы, икътисадый бүлек начальнигы, склад менеджеры, хужалык менеджеры	Логистика бүлеге начальнигы, икътисадый бүлек начальнигы, склад менеджеры, хужалык менеджеры, сәүдә эксперты, агент, сатып алу агенты, тәмин итү агенты, тәмин итү экономисты, товар сату белгече, йөк экспедициясе
12.	Тулай торак башлыгы, пассажир офисы, командир, администратор	Интернатның (кунакханә) торак бинасы башлыгы, тулай торак башлыгы, пассажир офисы, ял бүлмәсе башлыгы, хужалык начальнигы, пассажир офисы, Режим буенча дежур (сертификатлар бирү өчен, зал), конакханә идәне, машина йөртүчеләр өчен ял бүлмәсе, тулай торак һ.б.), командир, администратор, саклау бүлмәсе менеджеры
13.	Гараж менеджеры	Гараж менеджеры, мотоцикл лидеры, пассажирлар транспорт контроллеры, юл хәрәкәте белән идарә итү һәм йөкләү һәм чыгару операторы, автомобиль белгече (автомобиль белгече), юл белгече, машина йөртүчесе
14.	Производство менеджеры (аш пешерүче), ашханә менеджеры	Производство менеджеры (пешекче), ашханә менеджеры, пешекче

1	2	3
15.	Диспетчер, диспетчер операторы хезмәт операторы	Диспетчер, диспетчер операторы, юл хәрәкәтен контрольдә тоту, йөкләү һәм чыгару операторы
16.	Фото лабораториясе начальнигы	Фото лабораториясе башлыгы, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт инженерлары, энергия инженерлары (энергия)	Ремонт кибете начальнигы, остаханәнең башы (менеджеры), механик, ремонт инженерлары, электр инженерлары (энергия), инженер
18.	Программа инженерлары (программист), программа техникы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ярдәмчесе	Автоматлаштырылган житештерү белән идарә итү системасы бүлеге начальнигы, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге начальнигы, программа инженерлары (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру инженерлары, автоматлаштырылган житештерү белән идарә итү системалары инженерлары, инженер, математик, программа техникы, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ярдәмчесе
19.	Фәнни-техник китапханә башлыгы, мәгълүмат бүлеге начальнигы, информацион куркынычсызлык бүлеге начальнигы (лаборатория, сектор), фәнни-техник мәгълүмат инженерлары, мәгълүмат куркынычсызлыгы инженерлары, мәгълүмат куркынычсызлыгы белгече, мәгълүмат куркынычсызлыгы техникы	Фәнни-техник китапханә начальнигы, мәгълүмат бүлеге начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге начальнигы, мәгълүмат саклау бүлеге начальнигы (лаборатория, сектор), фәнни-техник мәгълүмат инженерлары, мәгълүмат саклау инженерлары, патент һәм уйлап табу эше инженер, инженер, мәгълүмат куркынычсызлыгы белгече, мәгълүмат куркынычсызлыгы техник, техник
20.	Техник һәм икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге начальнигы, аналитик	Техник һәм икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге начальнигы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге начальнигы, аналитик
21.	Лаборатория инженерлары, лаборатория техник, лаборатория ярдәмчесе	Factoryзәк завод лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе башлыгы (житештерүне контрольдә тоту өчен), лаборатория инженерлары, инженер, лаборатория техник, техник, лаборатория ярдәмчесе
22.	Корал техник, процессор техник	Productionитештерү бүлеге начальнигы, техник бүлек начальнигы, пилот житештерү цехы башлыгы, корал бүлеге начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге начальнигы, жиһаз жыю бүлеге начальнигы, семинар башлыгы (секция)



1	2	3
		, контроль бригадир (бүлек, остаханә), секция бригадиры, инженер, производствоны эзерләү өчен инженер, процесс инженеры, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру инженеры, корал инженеры, жиһаз жиһазлары инженеры, конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итү инженеры, патент һәм уйлап табучы. эш инженеры, фәнни-техник инженер мәгълүматы, механик, техник, дизайн техник, корал техник, процесс техник
23.	Инженер	Барлык титуллар инженеры, житештерү бүлеге начальнигы, техник бүлек начальнигы, пилот житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру начальнигы, семинар (сайт) башлыгы, капитал төзелеше бүлеге начальнигы, сайт бригадиры, механик, техник, дизайн техникы, корал техникы, технолог
24.	Электроника инженеры (электроника), компьютер (мәгълүмат һәм исәпләү) үзек техник	Электроника инженеры (электроника), компьютер (мәгълүмат һәм исәпләү) үзек техник, инженер, программа инженеры (программист), программа техникы, техник
25.	Күчерүче	Шашка остасы, дизайнер-дизайнер, күчереп язучы, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицина психологы, мөғариф психологы, профессиональ консультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	Төрле рәссамнар, архитектор, шашка остасы
30.	Архитектор	Дизайн рәссамы (дизайнер), шашка остасы, шашка остасы
31.	Дактилолог, ишарә телен тәржемә итүче	Дактилолог, ишарә телен тәржемә итүче
32.	Бүлек менеджеры (ферма, авыл хужалыгы участогы)	Бүлек менеджеры (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, терлекчелек белгече
33.	Филиал директоры (баш, менеджер), бүтән аерым структур берәмлек	Тиешле икътисади эшчәнлек төре хезмәткәрләренәң вазыфаләренәң профессиональ квалификация төркемнәре дип классификацияләнгән вазыфаләр

4.5. Акчалата бүлөк һәм башка стимул түлөөлөрө яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләрә өчен билгеле бер вакытка (ай, чирек, ел) билгеләнә, шулай ук юбилейлар, символлар алу, рәхмәт хатлары, сертификатлар, бүлөкләр һәм жирле кагыйдәләр һәм яшьләр сәясәт оешмаларының коллектив килешүләрә белән билгеләнгән башка сәбәпләр аркасында.

4.5.1. Акчалата бүлөк һәм башка стимул түлөөләрәнең күләме, процедурасы һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының жирле кагыйдәләрә һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.5.2. Хезмәт хакы, культура, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләр, менеджерлар, белгечләр һәм хезмәткәрләрәнең гомуми тармак вазыфаләрә профессиональ квалификация төркемнәрә хезмәткәрләрәне бонус түлөө өчен тәкъдим ителгән хезмәт хакы фонды хезмәт хакы фондының ким дигәндә 2 процентын тәшкил итә. төп эш урынында эшләүчеләргә хезмәт хакы (рәсми хезмәт хакы) һәм башка стимул түлөөләр каралган.

#### IV.

#### Компенсацион түлөөләр

5.1. Яшьләр сәясәт оешмаларында компенсацион түлөөләр:

зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшләгән хезмәткәрләрәгә компенсация түлөөләрә;

нормадан тайпылган шартларда эш өчен компенсация түлөөләрә (төрле квалификацияле эш башкарганда, һөнәрләрәне (вазыфаләрәне) берләштергәндә, эштән тыш эш, төнлә эшләгәндә һәм нормадан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә).

5.2. Зыянлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшләгән һәм нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен компенсацион түлөөләр (һөнәрләрәне (вазыфаләрәне) берләштерү, эштән тыш эш, төнге эш, хезмәт күрсәтү өлкәләрәне киңәйтү, эш күләмен арттыру вакытлыча булмаган хезмәткәрәнең хезмәт шартнамәсендә күрсәтелгән эштән азат ителмичә, ял көннәрәндә һәм эштән тыш ял көннәрәндә эшләвә) закон нигезендә һәм тиешле финанс өчен яшьләр сәясәте оешмаларының расланган хезмәт хакы фонды чикләрәндә билгеләнә. ел.

Компенсацион түлөөләр, аларны тормышка ашыру өчен күләмнәр һәм шартлар коллектив килешүләр, килешүләр, хезмәт кагыйдәләрә һәм хезмәт законнары стандартларын үз эченә алган башка норматив хокукий актлар нигезендә билгеләнә.

5.2.1. Зыянлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшләгән хезмәткәрләрәгә компенсация түлөөләрә ( $B_{kh}$ ), формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_{Ne}}$$

Кайда:

$O$  - гомуми сәнәгать һөнәрләрәнең профессиональ квалификация төркемнәрә хезмәткәрләрәнең төп хезмәт хакы: эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләр, Татарстан Республикасының Әлки муниципаль районының яшьләр сәясәте оешмалары менеджерларының, белгечләрәнең һәм хезмәткәрләрәнең гомуми тармак вазыфаләрә;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясенәң Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителгән компенсацион бонус күләме;

$H_{fk}$  - эшләнгән вакыт, аның өчен законнар компенсация түлөөләрә күздә тотта.

$H_{Ne}$  - Россия Федерациясенәң Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителгән эшчеләрәнең, культура, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрәнең, менеджерларның,

белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыфаларенең төп хезмәт хакы өчен стандарт сәгатъләр.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч эш шартлары белән эшлэгән эшчеләр өчен хезмәт хакы, эш шартларын махсус бәяләү нигезендә, төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы (рәсми хезмәт хакы) белән чагыштырганда арткан күләмдә билгеләнә. күләме 4 проценттан ким түгел.

5.3. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эштән тыш эшлэгән өчен, төнге вакытта эшлэгән өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгән өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Кушымта  
Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы муниципаль оешмаларының гомуми тармак эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә, житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турындагы нигезләмәгә

Исемлек  
хезмәткәрләргә бирелә торган мактаулы исемнәр  
кызыксындыру характерындагы түләүләр

№ р / р	Титул исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы артисты
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы галиме
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы жир тикшерүчесе
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы терлекче
1.7.	Россия Федерациясенең мактаулы уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы дизайнеры
1.9.	Россия федерациясенең мактаулы сәнәгать остасы
1.10.	Россия Федерациясенең мактаулы механикы
1.11.	Россия Федерациясенең Кулланучылар хезмәтенең мактаулы эшчесе
1.12.	Россия Федерациясенең торак һәм коммуналь хезмәтләренең мактаулы эшчесе
1.13.	Россия Федерациясенең Азык-төлек сәнәгатенең мактаулы эшчесе
1.14.	Россия Федерациясенең мактаулы элемтә хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең текстиль һәм жиңел сәнәгатенең мактаулы эшчесе
1.16.	Россия Федерациясенең мактаулы транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең мактаулы инноваторы
1.18.	Россия Федерациясенең эчке эшләр органнарының мактаулы хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең мактаулы коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең мактаулы төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең мактаулы артисты
1.22.	Россия Федерациясенең мактаулы икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең мактаулы электр инженеры
1.24.	Россия Федерациясенең мактаулы юристы

1	2
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының мактаулы архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының мактаулы галиме
2.4.	Татарстан Республикасының мактаулы уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының мактаулы механикы
2.6.	Татарстан Республикасының торак һәм коммуналь хезмәтләренәң мактаулы эшчесе
2.7.	Татарстан Республикасының жиңел сәнәгатенәң мактаулы эшчесе
2.8.	Татарстан Республикасының Азык-төлек сәнәгатенәң мактаулы эшчесе
2.9.	Татарстан Республикасының мактаулы элемтә хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының мактаулы транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының мактаулы инноваторы
2.12.	Татарстан Республикасының эчке эшләр органнарының мактаулы хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының мактаулы коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының мактаулы төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының мактаулы икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының мактаулы электр инженеры
2.17.	Татарстан Республикасының мактаулы юристы
3.	Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССР халык архитекторы
3.2.	СССРның мактаулы уйлап табучысы
3.3.	СССРның мактаулы сәнәгать эшчесе
3.4.	СССРның хөрмәтле төзүчесе
3.5.	СССРның хөрмәтле транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның хөрмәтле элемтә хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренәң мактаулы белгече
4.	Совет Социалистик Республикалары Союзы союзы республикаларының мактаулы исемнәре
4.1.	Мактаулы сәнәгать эшчесе
4.2.	Хөрмәтле энергия инженеры
4.3.	Мактаулы механик
4.4.	Азык-төлек сәнәгатенәң мактаулы эшчесе
4.5.	Хөрмәтле принтер
4.6.	Мактаулы транспорт хезмәткәре
4.7.	Автомобиль транспортының мактаулы эшчесе
4.8.	Хөрмәтле Сигналман
4.9.	Хөрмәтле элемтә хезмәткәре
4.10.	Хөрмәтле Төзүче
4.11.	Кулланучылар хезмәтенәң мактаулы эшчесе
4.12.	Көнкүреш хезмәтенәң мактаулы эшчесе
4.13.	Коммуналь хезмәтнең мактаулы эшчесе
4.14.	Торак-коммуналь хезмәтләренәң мактаулы эшчесе
4.15.	Коммуналь хезмәтләр һәм кулланучылар хезмәтенәң мактаулы эшчесе
4.16.	Коммуналь хезмәтләренәң мактаулы эшчесе
4.17.	Мактаулы социаль яклау хезмәткәре
4.18.	Фән һәм технологиянәң мактаулы эшчесе
4.19.	Хөрмәтле галим
4.20.	Хөрмәтле юрист

1	2
4.21.	Хөрмәтле инженер
4.22.	Хөрмәтле уйлап табучы
4.23.	Хөрмәтле инновация
4.24.	Хөрмәтле мастер
4.25.	Хөрмәтле икътисадчы
4.26.	Хөрмәтле бухгалтер
4.27.	Хөрмәтле яшьләр остазы
5.	Совет Социалистик Республикалары Союзы кысаларында автоном республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Мактаулы сәнәгать эшчесе
5.2.	Мактаулы механик
5.3.	Медицина индустриясенә мактаулы эшчесе
5.4.	Мактаулы транспорт хезмәткәре
5.5.	Хөрмәтле машина йөртүче
5.6.	Хөрмәтле машина йөртүче
5.7.	Хөрмәтле Сигналман
5.8.	Хөрмәтле элемент хезмәткәре
5.9.	Хөрмәтле Төзүче
5.10.	Сәүдә һәм жәмәгать туклануы буенча мактаулы эшче
5.11.	Хөрмәтле сәүдә эшчесе
5.12.	Кулланучылар хезмәтенең мактаулы эшчесе
5.13.	Көн күреш хезмәтенең мактаулы эшчесе
5.14.	Торак-коммуналь хезмәтләрнең мактаулы эшчесе
5.15.	Фән һәм мәдәниятнең мактаулы эшчесе
5.16.	Фән һәм технологиянең мактаулы эшчесе
5.17.	Хөрмәтле галим
5.18.	Хөрмәтле юрист
5.19.	Хөрмәтле полиция хезмәткәре
5.20.	Мактаулы техник
5.21.	Хөрмәтле инженер
5.22.	Хөрмәтле уйлап табучы
5.23.	Хөрмәтле инновация
5.24.	Хөрмәтле икътисадчы
5.25.	Хөрмәтле бухгалтер
5.26.	Милли икътисадның мактаулы эшчесе
5.27.	Хөрмәтле новатор һәм уйлап табучы