



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

17.07.2024

№ 777

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 05 сентябрәндәге 697 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында "Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 31.05.2018 ел, № 412 карарына үзгәрешләр кертү хакында" 24.06.2024 ел, № 454 карары нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 05.09.2018 ел, № 697 карарына (Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының 18.11.2020 ел, № 951 карары белән кертелгән үзгәрешләр белән) түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (1 нче кушымта);

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының мәктәпкәчә мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (2 нче кушымта);

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының өстәмә белем бирү мэгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (3 нче кушымта);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә, мэгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (4 нче кушымта).

2. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2024 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мәнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, билгели торган нормалар жыйнагы;

база оклады-башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча хезмәткәргә хезмәт өчен түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм кызыксындыру түләүләре;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренә, гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

кызыксындыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житекчеләре:

белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясә Сәләмәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының "житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм

квалификация белешмөлеген, "мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеген раслау турында" 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы боерыгы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләнгән өчен җаваплы.

II. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа исеме | Айга база оклады күләме, сум |
|---|----------------------------------|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Вожатый | 19 515 |
| | Тәрбияче ярдәмчесе | |
| | Укыту бүлеге секретаре | |
| Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Режим буенча дежур | 19 625 |
| | Кече тәрбияче | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Мәгариф оешмасы диспетчеры | 19 825 |
| | Режим буенча өлкән дежур | |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Хезмәт буенча Инструктор | 20 705 |
| | Физик культура буенча Инструктор | |
| | Музыка җитәкчесе | |

| | | |
|--------------------------------|--|--------|
| | Өлкән юл күрсәтүче | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Концертмейстер | 20 800 |
| | Өстәмә белем бирү педагогы | |
| | Педагог-оештыручы | |
| | Социаль педагог | |
| | Тренер-укытучы | |
| | Инструктор-методист | |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Тәрбияче | 20 900 |
| | Производствода укыту мастеры | |
| | Педагог-психолог | |
| | Өлкән инструктор-методист | |
| | Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы | |
| | Өлкән тренер-укытучы | |
| | Методист | |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш) | 21 000 |
| | Тормыш эшчәнлеге иминлеге нигезләре укытучы-оештыручысы | |
| | Физик тәрбия житәкчесе | |
| | Укытучы | |
| | Өлкән тәрбияче | |
| | Өлкән методист | |
| | Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш) | |
| | Укытучы-дефектолог | |
| | Укытучы-логопед (логопед) | |

| Педагог-китапханәче | | |
|--|--|--------|
| Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Мәгариф эшчәнлеген методик һәм мөгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмаларның гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирүнең уку программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләре мөдире (башлыгы) (структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларынан тыш, икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән) | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар | 21 100 |

2.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Вазыйфа исеме | Айга база оклады күләме, сум |
|---|------------------------------|
| 1 | 2 |
| "Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Аккомпаниатор | 20 862 |
| Культурорганизатор | |
| "Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |

| | |
|---|--------|
| Китапханәче | 21 362 |
| Тавыш операторы | |
| Әйдәп баручы китапханәче | |
| Рәссам-декоратор | |
| Баш китапханәче | |
| "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Китапханәнең бүлек (секторы) мөдире | 22 562 |
| Музейның бүлек (секторы) мөдире | |

2.3. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфа исеме | Айга база оклады күләме, сум |
|--|---|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| "Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме | | |
| "Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме | Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы) | 19 242 |
| "Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Дәвалау физкультурасы буенча Инструктор | 20 163 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Диетик шәфкать туташы (диетик шәфкать туташы) | 20 663 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Шәфкать Туташы (Шәфкать Туташы) | 21 163 |
| | Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча шәфкать туташы) | |
| | Массаж буенча шәфкать | |

| | | |
|--|--|--------|
| | туташы (массаж буенча шэфкаты туташы) | |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Фельдшер | 21 863 |
| | Процедураның шэфкаты туташы (процедураның шэфкаты туташы) | |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | Өлкән шэфкаты туташы (өлкән шэфкаты туташы) | 22 863 |
| | Сәламәтлек пункты мөдире-фельдшер (шэфкаты туташы (шэфкаты туташы)) | |
| "Табиблар һәм провизорлар" вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563 |

III. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгының "педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 2014 елның 22 декабрәндәге 1601 номерлы бөерыгы белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа уку (уку) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек) - елына 360 сәгать күләмәндә; укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика көллиятләре студентларының педагогик практикасын узу өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган Кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр тибындагы шәһәрләрдә һәм бистәләрдә - 100 кешегә кадәр) директорларына - атнага 10 сәгать күләмәндә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясә Хезмәт кодексы белән билгеләнә..

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) сәгәте өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив саны:

3.3.1. Укучыларга, укучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлеге һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләрен оештыручы укучыларга:

25 кеше-бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәэмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренең, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең) сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренең, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең);

20 кеше - интернаты, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемле гомуми белем бирү оешмаларының, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче, шул исәптән аерым фәннәрне, гимназия-интернатларны, лицей-интернатларны, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларының, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләренең, кадет мәктәпләренең, интернаты булган кадет мәктәпләренең сыйныфларында.;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмаларының һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләренең, авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренең гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәэмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында;

14 кеше - авыл гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренең һәм лицейларның) бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәэмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренең һәм лицейларның);

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренең (девиант төртипле укучылар өчен уку-тәрбия учреждениеләренең) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем мәктәпләрендә читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә белем бирүче гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты, гомуми белемнең икенче һәм өченче баскычларында хезмәттә белем бирү, гомуми белемнең өченче баскычында физик культура, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия дәрәсләре үткәргәндә (гамәли дәрәсләр вакытында) сыйныфны икегә бүлү рәхсәт ителә. төркемнәр: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныфның тулылыгы 25 кеше булса, һәм авылларда - кимендә 20 кеше.

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче укучыларга, укучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегенә һәм хәрби хезмәткә эзерлек нигезләрен оештыручы укучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, дефектолог укучыларга, логопед укучыларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр-психик үсеше тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган сузык балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган сузык балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң сузык балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше-гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше - суқыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен, ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүчеләр һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме жиңелчә тоткарланган соң ишетми башлаучылар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

IV төр - начар күрүче һәм соң суқырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирендәге озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мәгариф оешмалары өчен;

Озак вакыт дәвалануга мохтаж, авыл жирендә яшәүче балалар өчен шифаханә мәгариф оешмалары өчен 15 кеше.

Хезмәттә укуту, социаль-көнкүреш юнәлеше буенча дәресләр, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәт белеменең профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Мәгариф оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә-25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмалары, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен мәгариф оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

Озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә мәгариф оешмасында 10 кеше;

7 кеше - озак дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә мәгариф оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укуту-тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр-психик үсеше тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләме нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган суқыр балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган суқыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соң суқыр балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

Ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен 4 кеше;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше-суқыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме жиңелчә тоткарланган соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүче һәм соң суқырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен.

3.3.5. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;

өч яштән алып мегариф мөнәсәбәтләре өзәлгәнә кадәр-20 бала;

Гаилә белеме рәвешендәге төркемнәрдә-7 бала;

өч яшькә кадәргә һәм өч яштән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен-6 һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яштән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

суқыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче, амблиопияле, кыек күзле балалар өчен-6 һәм 10 бала . ;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-тиешенчә 6 һәм 10 бала;

өч яштән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлешле Төркемнәрдә:

өч яшькә кадәргә балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да күбрәк түгел;

өч яштән өлкәнрәкләр:

иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә суқыр балалар, яисә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яисә) амблиопияле, һәм (яисә) кыек күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләме бик нык бозылган балалар, яисә акыл ягыннан жиңелчә артта калган балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшькә кадәргә һәм өч яштән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндрү

юнөлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 һәм 15 бала;
еш авыручы балалар һәм махсус сәламәтләндерү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен-тиешенчә 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шөһәр жирендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

IV. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең факттагы саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик хезмәткәрләргә төп эш урыны буенча ставкага пропорциональ рәвештә, әмма бер ставкадан да артыграк булмаган күләмдә билгелән.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

5.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчеләр житәкчеләренең һөнәри квалификация вазыйфаи төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу чоры чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Мәгариф хезмәткәрлеренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация дәрәжәсе | Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|--------------------------|---------------------------|
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче | беренче категориясе | 10,0 |
| | югары категориясе | 22,0 |
| Иккенче | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |
| Өченче | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |
| Дүртенче | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |
| Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Первый | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |
| Второй | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |
| Третий | беренче категориясе | 12,0 |
| | югары категориясе | 24,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре (Врз) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-тәрбияче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм

структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүлекләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүлекләре, Татарстан Республикасының ведомство бүлекләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүлекләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүлекләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүлекләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре исемлегә әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүлекләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрне сайлап алу нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

Ds - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|-----------------------|------------------------|---------------------------|
| Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары | беренче- икенче | 4 елдан 10 елга кадәр | 1,0 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0 |
| | | 15 елдан артык | 3,0 |
| Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары | беренче - дүртенче | 2 елдан 6 елга кадәр | 2,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 3,0 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
| | | 15 елдан артык | 4,0 |
| Должности руководителей структурных подразделений | первый - третий | 2 елдан 6 елга кадәр | 2,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 3,0 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
| | | 15 елдан артык | 4,0 |

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. Мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә кертелә.

Таблица 3

Мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына исәпләнә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә, эш вакыты

| Оешма исеме | Вазыйфа исеме |
|--|--|
| 1 | 2 |
| <p>Мәгариф оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б..</p> | <p>Укытучылар, укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуға кадәр әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производства өйрәтү осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, Директорлар (башлыklar, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыklar, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү буенча, тәрбия, мөдәни-тәрбия эше, производства укыту (эш), чит тел, укыту-очу әзерлегә буенча, гомуми белем бирү әзерлегә буенча, режим буенча уку-укыту бүлегә мөдирләре, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйлә булган практика, укыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләр мөдирләре (башлыklarы); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча кизү торучылар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-мөгаллимнәр составы</p> |
| <p>Барлык исемдәгә методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p> | <p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Мәгарифкә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)</p> | <p>Житәкчә, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләренң башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэмин итүгә, эш башкаруга бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)</p> |
| <p>Техник укыту бүлекчәләре (бюролары), оешмаларның кадрлар бүлекчәләре</p> | <p>Эшчәнлекчәләре квалификация әзерләү һәм күтөрү мәсьәләләре белән бәйлә булган штатлы укытучылар, производствода эшчәләренә производствода укыту осталары, житәкчә, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p> |
| <p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясә мәгариф оешмалары</p> | <p>Житәкчә, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствода укыту осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p> |
| <p>Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары</p> | <p>Тәрбиячәләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчәләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлар мөдирләре</p> |
| <p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p> | <p>Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда Эш (хезмәт): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм житештерү укыту мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, мөдир укыту-техник кабинет, психолог</p> |
| <p>Искәрмә: Педагогик эш стажына: медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячәләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлегә методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләренң педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен</p> | |

бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;
фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;
педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:
СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;
Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;
профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;
педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;
Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;
Эчке эшләр органнарының балигь булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигь булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигь булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты кертелә.:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлегә иминлегә, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнәренә, мөгаллимнәренә;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгәтьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә

мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы җитәкчесенә бирелә..

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе (Вк) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 4

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|---------------------------|
| "Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация категориясе | 5,0 |
| Югары квалификация категориясе | 8,0 |

5.3.2. Мактаулы исемнәр (B_{pz}) булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем

бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (Bs) хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләр индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына карап, гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажына өстәмә күләмнәр

| Һөнәри квалификация төркеме исеме | Стаж буенча төркем | Өстәмә күләме, процентлар |
|--|---------------------------|---------------------------------|
| Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,0 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 1,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,0 |
| | 15 елдан күбрәк | 2,5 |
| Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан 6 елга кадәр | 1,0 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 2,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 3,5 |
| | 15 елдан күбрәк | 4,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе (В_{кк}) өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;
D_{кк} - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Таблица 6

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәр

| Квалификация категориясе | Өстәмә күләме, процентлар |
|---|---------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификация категориясе | 3,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 6,0 |
| Югары квалификация категориясе | 10,0 |
| Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификация категориясе | 6,0 |
| Беренче квалификация категориясе | 10,0 |
| Югары квалификация категориясе | 20,0 |

5.4.2. Мактаулы исемнәр (В_{рз}) булган өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;
D_{рз} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю (Bs) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | от 2 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 4,0 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| | от 5 до 10 лет | 7,5 |
| | от 10 до 15 лет | 9,0 |
| | свыше 15 лет | 10,0 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в общеобразовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{sr}) предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются

по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

D_{sr} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за интенсивность труда

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон надбавок, процентов |
|---|--------------------------|------------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | второй | 1,5 |
| | третий | 3,0 |
| | четвертый | 4,5 |
| | пятый | 10,0 |
| Врачи и провизоры | первый - второй | 3,0 |

5.5. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388 рублям;

H_f - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам общеобразовательных организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей)

единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами общеобразовательной организации.

5.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации и коллективными договорами.

5.6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам общеобразовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплаты за дополнительные виды работ, выплат за специфику образовательной программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

5.6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам общеобразовательных организаций по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций.

5.7.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем общеобразовательной организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательной организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед общеобразовательной организацией.

5.7.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками общеобразовательных организаций определяются локальными нормативными актами общеобразовательной организации и коллективными договорами.

5.7.3. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников общеобразовательной организации.

5.7.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности

(наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.7.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.7.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.7.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.7.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.7.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций приведен в таблицах 9 - 11.

Таблица 9

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|----------|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |

| | | |
|--|---------------------------------------|----|
| 1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1.1. | Вожатый | 5 |
| 1.2. | Помощник воспитателя | 5 |
| 1.3. | Секретарь учебной части | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 2.1. | Дежурный по режиму | 35 |
| 2.2. | Младший воспитатель | 35 |
| 2.3. | Диспетчер образовательной организации | 40 |
| 2.4. | Старший дежурный по режиму | 40 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 3.1. | Инструктор по труду | 45 |
| 3.2. | Инструктор по физической культуре | 45 |
| 3.3. | Музыкальный руководитель | 45 |
| 3.4. | Старший вожатый | 45 |
| 3.5. | Инструктор-методист | 50 |
| 3.6. | Концертмейстер | 50 |
| 3.7. | Педагог дополнительного образования | 50 |
| 3.8. | Педагог-организатор | 50 |
| 3.9. | Социальный педагог | 50 |
| 3.10. | Тренер-преподаватель | 50 |
| 3.11. | Воспитатель | 55 |
| 3.12. | Мастер производственного обучения | 55 |
| 3.13. | Методист | 55 |
| 3.14. | Педагог-психолог | 55 |
| 3.15. | Старший инструктор-методист | 55 |
| 3.16. | Старший педагог | 55 |

| | | |
|---|--|----|
| | дополнительного образования | |
| 3.17. | Старший тренер-преподаватель | 55 |
| 3.18. | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) | 60 |
| 3.19. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 60 |
| 3.20. | Руководитель физического воспитания | 60 |
| 3.21. | Старший воспитатель | 60 |
| 3.22. | Старший методист | 60 |
| 3.23. | Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | 60 |
| 3.24. | Учитель | 60 |
| 3.25. | Учитель-дефектолог | 60 |
| 3.26. | Учитель-логопед (логопед) | 60 |
| 3.27. | Педагог-библиотекарь | 60 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 4.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | 65 |
| 4.2. | Заведующий (начальник) | 70 |

| | |
|--|--|
| <p>обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)</p> | |
|--|--|

Таблица 10

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|---|------------------------|--|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | | |
| 1.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 1.2. | Культурорганизатор | 35 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена | | |
| 2.1. | Библиотекарь | 40 |
| 2.2. | Звукооператор | 40 |
| 2.3. | Ведущий библиотекарь | 42 |
| 2.4. | Художник-декоратор | 45 |
| 2.5. | Главный библиотекарь | 45 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава организации культуры | | |

| | | |
|------|--|----|
| 3.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 50 |
| 3.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 50 |

Таблица 11

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня | | |
| 1.1. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными) | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Инструктор по лечебной физкультуре | 35 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2. | Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический) | 37 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.3. | Медицинская сестра (медицинский брат) | 40 |
| 2.4. | Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии) | 40 |
| 2.5. | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | 40 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.6. | Фельдшер | 45 |
| Пятый квалификационный уровень | | |

| | | |
|--|--|----|
| 2.7. | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 50 |
| 2.8. | Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)) | 50 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | | |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 60 |

5.7.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

5.7.11. В общеобразовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем (FOT_k) которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{до} - фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемая доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 16 процентов.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в общеобразовательных организациях относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ;

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся);

выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях;

выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера, в часах;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

К оплате труда работников государственных оздоровительных общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи и занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 25 процентов.

6.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.3.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя:

выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной

работы с обучающимися;

выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

6.4.1 Выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися (B_{nz}^{kr}) устанавливаются один раз в год на начало учебного года и рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

где:

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

K_r - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y_k - численность обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 550 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

6.4.2 Выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей) (B_{nz}^{pt}) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогического работника общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы по предмету в общеобразовательной организации;

Y_f - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическим работником в общеобразовательной организации;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическим работником общеобразовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{pt} - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 12.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных организациях

| N п/п | Наименование работы | Размер надбавки, процентов |
|----------|---|----------------------------------|
| 1. | Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике | 12,0 |
| 2. | Проверка письменных работ по иностранному языку | 7,0 |
| 3. | Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии | 3,6 |

6.4.3 Выплата компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями в общеобразовательных организациях составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями - 444 рубля;

за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками - 833 рубля.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащении кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

6.4.4. Выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями (B_{nz}^{rk}) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{rk} - размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

6.5. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях.

6.5.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для педагогических работников, которым

установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

Y_f - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), который приведен в таблице 13.

6.5.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 5.1 настоящего Положения) (B_{kh}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников общеобразовательной организации;

D_{kh} - размер компенсационного характера, который приведен в таблице 13.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников общеобразовательных организаций с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной общеобразовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой общеобразовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 13

Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся)

| N п/п | Основание назначения выплаты | Должности, которым назначаются выплаты | | Размер выплаты, проценто в |
|----------|------------------------------------|---|------------------------------|-------------------------------------|
| | | наименование профессиональной | квалификацион ный уровень | |
| | | | | |

| | | квалификационной группы | | |
|----|---|--|--------------------|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | должности учебного вспомогательного персонала первого уровня | первый | 5,5 |
| | | должности учебного вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 5,5 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 5,5 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 5,5 |
| 2. | Работа в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении | должности учебного вспомогательного персонала первого уровня | первый | 7,3 |
| | | должности учебного вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 7,3 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 7,3 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 7,3 |

| | | | | |
|----|---|---|--------------------|------|
| 3. | Работа специальных учебно-воспитательных организациях для обучающихся с девиантным поведением | в должностях учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый - второй | 55,0 |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 55,0 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 55,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 55,0 |
| 4. | Работа специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в общеобразовательных организациях, имеющих интернат | в должностях учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый | 7,0 |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 7,0 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 7,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 7,0 |
| 5. | Работа общеобразовательных организациях | в должностях учебно-вспомогательного персонала первого | первый | 12,0 |

| | | | | |
|----|--|--|--------------------|------|
| | для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | уровня | | |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 12,0 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 23,5 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 12,0 |
| 6. | Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 55,0 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 55,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 55,0 |
| 7. | Работа в общеобразовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза | должности педагогических работников | первый - четвертый | 60,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 60,0 |
| 8. | Индивидуальное обучение на дому | должности педагогических | четвертый | 7,0 |

| | | | | |
|-----|---|--|--------------------|-----|
| | детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения) | работников | | |
| 9. | Работа дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, задержкой психического развития, расстройствами аутистического развития, сложными дефектами умственно отсталых детей | в должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый | 5,5 |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 5,5 |
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 5,5 |
| 10. | Работа дошкольных группах, реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи | в должности педагогических работников | третий | 4,0 |

| | | | | |
|-----|--|--|--------------------|------|
| 11. | Осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарной лечебной организации | должности педагогических работников | четвертый | 4,0 |
| 12. | Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии | должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | - | 4,5 |
| 13. | Работа в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования | должности педагогических работников | первый - четвертый | 28,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 28,0 |

6.6. Выплаты компенсационного характера за работу (в общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях ($B_{k\text{hm}}$) рассчитываются по формуле:

$$B_{k\text{hm}} = O_d \times \frac{D_{k\text{hm}}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников;

$D_{k\text{hm}}$ - размер выплаты компенсационного характера за работу в образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, который равен 15 процентам.

6.7. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной

программы предоставляются работникам общеобразовательных организаций.

6.7.1. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования общеобразовательных организаций за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

6.7.2. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы (B_{sop}), рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы общеобразовательной организации;

Y_f - фактическое количество услуг, оказываемых работниками образования общеобразовательной организации;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками общеобразовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{sop} - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 14.

6.7.3. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 6.7.2 настоящего Положения) (B_{sop}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования общеобразовательных организаций;

D_{sop} - размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 14.

6.7.4. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы в государственной автономной общеобразовательной организации "Полилингвальный комплекс "Адымнар - путь к знаниям и согласию" г. Казани для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы ($B_{sop_{pb}}$), рассчитываются по формуле:

$$B_{sop_{pb}} = \left(O_b \times \frac{H_{f_{pb}} \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop_{pb}}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогических работников общеобразовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$H_{f_{pb}}$ - фактическое количество часов преподавания предметов на английском или татарском языках;

Y_f - фактическое количество объемных показателей, выполняемых работниками образования общеобразовательной организации;

HN - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

YN - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками общеобразовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$D_{sop_{pb}}$ - размер надбавки за специфику образовательной программы в государственной автономной общеобразовательной организации "Полилингвальный комплекс "Адымнар - путь к знаниям и согласию" г. Казани, который приведен в таблице 15.

6.7.5. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных организациях с определенными категориями обучающихся (воспитанников) предусматривается предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям. В этом случае размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

6.7.6. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной общеобразовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой общеобразовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 14

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

| N п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки , проценто в |
|----------|--|---|------------------------------|--|
| | | наименование профессиональной квалификационной группы | квалификацион ный уровень | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Работа в общеобразовательных организациях, имеющих интернат | должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый | 5,5 |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 5,5 |

| | | | | |
|----|--|---|--------------------|-----|
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 5,5 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 5,5 |
| 2. | Работа в лицейских, гимназических классах | должности педагогических работников | четвертый | 5,5 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 5,5 |
| 3. | Работа в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах | должности педагогических работников | второй - четвертый | 4,0 |
| 4. | Преподавание русского языка в 1 - 11-х классах и литературы в 5 - 11-х классах в общеобразовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа | должности педагогических работников | четвертый | 5,0 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 5,0 |
| 5. | Обучение детей русскому языку в дошкольных группах с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа | должности педагогических работников | третий - четвертый | 5,0 |
| 6. | Преподавание родного языка | должности педагогических | четвертый | 5,0 |

| | | | | |
|----|---|--|--------------------|------|
| | (татарского, чувашского, марийского и др., за исключением русского) и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения | работников | | |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый | 5,0 |
| 7. | Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др., за исключением русского) языку в дошкольных группах с русским языком обучения | должности педагогических работников | третий - четвертый | 5,0 |
| 8. | Применение иностранного языка в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка | должности педагогических работников | четвертый | 5,5 |
| | | должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | 5,5 |
| 9. | Работа в общеобразовательных организациях и межшкольных учебных комбинатах | должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования по основному месту | первый | 14,0 |

| | | | | |
|-----|--|-------------------------------------|--------------------|------|
| | | работы и основной должности | | |
| | | | второй | 16,0 |
| | | | третий | 18,0 |
| 10. | Работа в общеобразовательных организациях, имеющих статус "кадетский корпус" | должности педагогических работников | первый - четвертый | 20,0 |

Таблица 15

Размеры надбавок за специфику образовательной программы в государственной автономной общеобразовательной организации "Полилингвальный комплекс "Адымнар - путь к знаниям и согласию" г. Казани

| N п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки, процентов |
|-------|--|---|--------------------------|----------------------------|
| | | наименование профессиональной квалификационной группы | квалификационный уровень | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Преподавание предметов на английском языке (полилингвальная программа обучения) в общеобразовательных организациях | должности педагогических работников | четвертый | 70,0 |
| 2. | Преподавание предметов на татарском языке (билингвальная программа обучения) в общеобразовательных организациях | должности педагогических работников | четвертый | 30,0 |

6.7.7. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава организации культуры, искусства и кинематографии (Bsd) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников культуры общеобразовательных организаций;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 9 процентам.

6.7.8. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях (B_{sd}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников общеобразовательных организаций;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 16.

6.7.9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 16

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

| № п/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|-------|---|---|----------------------------|
| 1. | Работа образовательных организациях | в средний медицинский и фармацевтический персонал | 17,0 |
| | | врачи и провизоры | 10,0 |

VII. Порядок определения заработной платы руководителя общеобразовательной организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера и советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

7.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда (O_d) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

Ob - размер базового оклада руководителя;

Hf - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;

NN - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителя общеобразовательной организации определяется в зависимости от численности обучающихся.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательной организации на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих общеобразовательных организаций.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю общеобразовательной организации устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю общеобразовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных организаций представлены в таблице 17.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательной организации устанавливаются руководителем общеобразовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителем общеобразовательной организации.

Таблица 17

Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям общеобразовательных организаций

| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (численность обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*> | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--|
| 1 | 1 - 15 | 28 000 | 4 000 |
| 2 | 16 - 50 | 30 000 | 4 000 |
| 3 | 51 - 100 | 34 000 | 5 000 |
| 4 | 101 - 200 | 35 000 | 7 000 |
| 5 | 201 - 400 | 38 000 | 10 000 |

| | | | |
|---|---------------|--------|--------|
| 6 | 401 - 600 | 40 000 | 10 000 |
| 7 | 601 - 800 | 43 000 | 10 000 |
| 8 | 801 - 1 000 | 46 000 | 10 000 |
| 9 | 1 001 - 1 200 | 47 000 | 12 000 |
| 10 | 1 201 - 1 400 | 48 000 | 13 000 |
| 11 | 1 401 - 1 800 | 48 000 | 16 000 |
| 12 | 1 801 и выше | 49 000 | 19 000 |
| <p>-----</p> <p><*> Контингент обучающихся общеобразовательной организации для обучающихся с девиантным поведением закрытого типа, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. Контингент обучающихся, проживающих в интернатах при общеобразовательных организациях, учитывается с коэффициентом 2. Контингент воспитанников дошкольных групп общеобразовательных организаций учитывается с коэффициентом 1,5. Контингент обучающихся межшкольных учебных комбинатов учитывается с коэффициентом 0,5.</p> | | | |

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров общеобразовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

7.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (Вк) рассчитываются по формуле:

$$B_k = BC \times KVK,$$

где:

BC - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 16 настоящего Положения;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера общеобразовательной организации в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

7.10. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (O_{d_s}) рассчитывается по формуле:

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_{d_s} - размер базового оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается в размере 21 000 рублей;
Hf - фактическое количество часов работы в общеобразовательных организациях;
HN - норма часов за ставку заработной платы работников общеобразовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

7.11. Выплаты за интенсивность труда предоставляются советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (B_{sr_s}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

где:

O_{d_s} - размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

D_{sr_s} - размер надбавки за интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями принимается равным 100 процентам.

7.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда общеобразовательной организации

8.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств общеобразовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам общеобразовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами общеобразовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику общеобразовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы

труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"](#) на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю общеобразовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

Приложение № 2

к Постановлению исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от «17» 07 2024 № 777

Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников дошкольных образовательных организаций Нурлатского муниципального Республики Татарстан (далее - дошкольные образовательные организации), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника дошкольной образовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости

от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее соответственно - работники образования, медицинские работники) в дошкольных образовательных организациях определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители дошкольных образовательных организаций:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

ежегодно составляют и утверждают на работников дошкольных образовательных организаций тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников дошкольных образовательных организаций.

II. Определение базовых окладов работников дошкольных образовательных организаций

2.1. Базовые оклады работников образования дошкольных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Вожатый | 19 515 |

| | | |
|---|--|--------|
| | Помощник воспитателя | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Младший воспитатель | 19 625 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре | 20 705 |
| | Музыкальный руководитель | |
| Второй квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | 20 800 |
| Третий квалификационный уровень | Воспитатель | 20 900 |
| | Педагог-психолог | |
| | Методист | |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший воспитатель | 21 000 |
| | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | |
| | Учитель-дефектолог | |
| | Учитель-логопед (логопед) | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; | 21 050 |

| | | |
|---------------------------------|--|--------|
| | организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню) | 21 100 |

2.2. Базовые оклады медицинских работников дошкольных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | | |
| Первый квалификационный уровень | Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными) | 19 242 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| Первый | Инструктор по лечебной физкультуре | 20 163 |

| | | |
|--|--|--------|
| квалификацион ный уровень | | |
| Второй квалификацион ный уровень | Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический) | 20 663 |
| Третий квалификацион ный уровень | Медицинская сестра (медицинский брат) | 21 163 |
| | Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии) | |
| | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | |
| Четвертый квалификацион ный уровень | Фельдшер | 21 863 |
| Пятый квалификацион ный уровень | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 22 863 |
| | Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)) | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей "Врачи и провизоры" | | |
| Второй квалификацион ный уровень | Врачи-специалисты (кроме врачей- специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 24 563 |

III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) и нормативное количество объемных показателей работников дошкольных образовательных организаций

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольных образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Норма часов за ставку заработной платы устанавливается заведующим

дошкольными образовательными организациями с одной - двумя группами (кроме организаций, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей) в объеме трех часов в день.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы) работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Нормативное количество объемных показателей за один час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.3.1. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах общеразвивающей направленности (включая разновозрастные):

от двух месяцев до трех лет - 15 детей;

от трех лет до прекращения образовательных отношений - 20 детей;

в группах в форме семейного образования - 7 детей;

в группах компенсирующей направленности для детей до трех лет и старше трех лет соответственно:

для детей с тяжелыми нарушениями речи - 6 детей и 10 детей;

для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте старше трех лет - 12 детей;

для глухих детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабослышащих детей - 6 детей и 8 детей;

для слепых детей - 6 детей для обеих возрастных групп;

для слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием - 6 детей и 10 детей;

для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - 6 детей и 8 детей;

для детей с задержкой психического развития, для детей с умственной отсталостью легкой степени - 6 детей и 10 детей;

для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени в возрасте старше трех лет - 8 детей;

для детей с расстройствами аутистического спектра - 5 детей для обеих возрастных групп;

для детей со сложными дефектами (имеющие сочетание двух или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии) - 5 детей для обеих возрастных групп;

в группах комбинированной направленности:

в возрасте до трех лет - не более 10 детей, в том числе не более 3 детей с ограниченными возможностями здоровья;

в возрасте старше трех лет:

не более 10 детей, в том числе не более 3 глухих детей, или слепых детей, или детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, или детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени, или детей с расстройствами аутистического спектра, или детей со сложным дефектом;

не более 15 детей, в том числе не более 4 слабовидящих и (или) детей с амблиопией и (или) косоглазием, или слабослышащих детей, или детей, имеющих тяжелые нарушения речи, или детей с умственной отсталостью легкой степени;

не более 17 детей, в том числе не более 5 детей с задержкой психического развития;

в группах оздоровительной направленности для детей до трех лет и старше трех лет:

для детей с туберкулезной интоксикацией - соответственно 10 детей и 15 детей;

для часто болеющих детей и других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий, - соответственно 10 детей и 15 детей.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников

4.1. Должностной оклад работников дошкольной образовательной организации (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы в дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования дошкольных образовательных организаций:

5.2.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 25,0 |
| | высшая квалификационная категория | 30,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 26,0 |
| | высшая квалификационная категория | 31,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 27,0 |
| | высшая квалификационная категория | 32,0 |
| Четвертый | первая квалификационная категория | 28,0 |
| | высшая квалификационная категория | 33,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 28,0 |
| | высшая квалификационная категория | 34,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 28,0 |
| | высшая квалификационная категория | 34,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 28,0 |
| | высшая квалификационная категория | 34,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград (Врз) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного

персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий и ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

Od - должностной оклад работников образования дошкольной образовательной организации;

Ds - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | от 4 до 10 лет | 1,0 |
| | | от 10 до 15 лет | 2,0 |
| | | свыше 15 лет | 3,0 |
| Должности педагогических работников | первый - четвертый | от 2 до 6 лет | 2,0 |
| | | от 6 до 10 лет | 3,0 |
| | | от 10 до 15 лет | 3,5 |
| | | свыше 15 лет | 4,0 |
| Должности руководителей структурных подразделений | первый - третий | от 2 до 6 лет | 2,0 |
| | | от 6 до 10 лет | 3,0 |
| | | от 10 до 15 лет | 3,5 |
| | | свыше 15 лет | 4,0 |

5.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в дошкольной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| Наименование организации | Наименование должности |
|---|--|
| 1 | 2 |
| <p>Образовательные организации, медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.</p> | <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом,</p> |

| | |
|---|--|
| | методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав |
| Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями | Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, | Работа (служба) при наличии |

| | |
|--|--|
| <p>воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p> | <p>педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p> |
|--|--|

Примечание:

В стаж педагогической работы включаются:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;

время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки; педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций);

на выборных должностях в профсоюзных органах;

на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда;

в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);
комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

5.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.2.3.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5.2.3.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

5.2.3.6. Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

5.2.7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю

образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

5.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам дошкольных образовательных организаций:

5.3.1. Выплаты за квалификационную категорию (В_{кк}) предоставляются медицинским работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

D_{кк} - размер надбавки за квалификационную категорию, которые приведены в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | |
| Вторая квалификационная категория | 3,0 |
| Первая квалификационная категория | 6,0 |
| Высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | |
| Вторая квалификационная категория | 6,0 |
| Первая квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 20,0 |

5.3.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (В_{рз}), и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

D_{рз} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных

званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

5.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_{sr}) устанавливаются медицинским работникам по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

D_{sr} - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня | от 2 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| | от 5 до 10 лет | 7,5 |

| | | |
|--|-----------------|------|
| | от 10 до 15 лет | 9,0 |
| | свыше 15 лет | 10,0 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в дошкольной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.3.4. Выплаты за интенсивность труда (B_{sr}) предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников дошкольной образовательной организации;

D_{sr} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за интенсивность труда

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон надбавок, процентов |
|---|--------------------------|------------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | второй | 1,5 |
| | третий | 3,0 |
| | четвертый | 4,5 |
| | пятый | 10,0 |
| Врачи и провизоры | первый - второй | 5,0 |

5.4. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

D_{sm} - размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388 рублям;

H_f - фактическое количество часов работы в дошкольных образовательных организациях;

НН - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам дошкольных образовательных организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;
Балтаси;
Богатые Сабы;

5.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы и основной должности одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами дошкольной образовательной организации.

5.5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации и коллективными договорами.

5.5.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам дошкольных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплат за специфику образовательной программы, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

5.5.3. В целях повышения эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций.

5.6.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед дошкольной образовательной организацией.

5.6.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации и коллективными договорами.

5.6.3. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

ФОТк - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ.

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников дошкольной образовательной организации.

5.6.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.6.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.6.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.6.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.6.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.6.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников дошкольной образовательной организации приведен в таблицах 7 и 8.

**Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям
эффективности деятельности работников образования**

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1.1. | Вожатый | 5 |
| 1.2. | Помощник воспитателя | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 2.1. | Младший воспитатель | 35 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 3.1. | Инструктор по физической культуре | 45 |
| 3.2. | Музыкальный руководитель | 45 |
| 3.3. | Педагог дополнительного образования | 50 |
| 3.4. | Воспитатель | 55 |
| 3.5. | Методист | 55 |
| 3.6. | Педагог-психолог | 55 |
| 3.7. | Старший воспитатель | 60 |
| 3.8. | Старший методист | 60 |
| 3.9. | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | 60 |
| 3.10. | Учитель-дефектолог | 60 |
| 3.11. | Учитель-логопед (логопед) | 60 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 4.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, | 65 |

| | | |
|------|--|----|
| | сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | |
| 4.2. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню) | 70 |

Таблица 8

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня | | |
| 1.1. | Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными) | 5 |

| | | |
|--|--|----|
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Инструктор по лечебной физкультуре | 35 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.2. | Медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический) | 37 |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 2.3. | Медицинская сестра (медицинский брат) | 40 |
| 2.4. | Медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии) | 40 |
| 2.5. | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | 40 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.6. | Фельдшер | 45 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 2.7. | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 50 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | | |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 3.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 60 |

5.6.10. Типовые критерии эффективности деятельности работников дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

5.6.11. В дошкольной образовательной организации формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем (FOT_k) которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество

выполняемых работ.

Рекомендуемая доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 17,5 процента.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в дошкольной образовательной организации относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья;

выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников дошкольных образовательных организаций;

выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной

день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, получающим должностной оклад, работа оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если она производилась в выходной и нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.6. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в дошкольных образовательных организациях.

6.6.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_d - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

Y_f - фактическое количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице 9 настоящего Положения.

6.6.2. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 6.6.1 настоящего Положения) (B_{kh}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников в дошкольной образовательной организации;

D_{kh} - размеры выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, которые приведены в таблице 9.

6.6.3. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в дошкольных образовательных организациях с определенными категориями

воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию отдельно.

6.6.4. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 9

Размеры надбавок компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья

| N п/п | Основание назначения надбавки | Должности, по которым назначаются надбавки за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья | | Размер надбавки, процентов |
|-------|--|---|--------------------------|----------------------------|
| | | наименование профессиональной квалификационной группы | квалификационный уровень | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с туберкулезной интоксикацией, ограниченными возможностями здоровья по слуху, по зрению, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического развития, со сложными дефектами и умственно отсталых детей | должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня | первый | 7,0 |
| | | должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | 7,0 |

| | | | | |
|----|--|-------------------------------------|--------------------|-----|
| | | должности педагогических работников | первый - четвертый | 7,0 |
| 2. | Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные образовательные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи | должности педагогических работников | первый - третий | 4,0 |

6.7. Выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях (V_{khm}), рассчитываются по формуле:

$$V_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников;

D_{khm} - размер выплаты компенсационного характера за работу в дошкольных образовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников равен 15 процентам.

6.8. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для педагогических работников дошкольной образовательной организации (V_{sop}), рассчитываются по формуле:

$$V_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников дошкольной образовательной организации, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов ведения педагогической работы дошкольной образовательной организации;

Y_f - фактическое количество объемных показателей, выполняемых работниками образования дошкольной образовательной организации;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольной образовательной организации, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N - нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками образования дошкольной образовательной организации;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{sop} - размер надбавки за специфику образовательной программы, который

приведен в таблице 10.

6.8.1. При работе педагогических работников в дошкольных образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

6.8.2. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой дошкольной образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 10

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

| N п/п | Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы | Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы | | Размер надбавки, процентов |
|-------|--|---|--------------------------|----------------------------|
| | | наименование профессиональной квалификационной группы | квалификационный уровень | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных организациях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа | должности педагогических работников | третий - четвертый | 5,0 |
| 2. | Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др. (за исключением русского) языку в дошкольных образовательных организациях с русским языком обучения | должности педагогических работников | третий - четвертый | 5,0 |
| 3. | Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных | должности педагогических работников | третий | 3,0 |

| | | | | |
|---|--|---------------------------------------|--------------------|----|
| | образовательных организациях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников | | | |
| 4 | Работа образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования | в должности педагогических работников | первый - четвертый | 28 |

6.9. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности (Bsd), предоставляются медицинским работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников и руководителям структурных подразделений дошкольных образовательных организаций рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников и руководителей структурных подразделений в дошкольной образовательной организации;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 11.

6.9.1. Перечень должностей медицинских работников и руководителей структурных подразделений, которым с учетом конкретных условий работы в данной дошкольной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 11

Размеры надбавок за специфику деятельности

| N п/п | Основание назначения надбавки за специфику деятельности | Наименование профессиональной квалификационной группы | Размер надбавки, процентов |
|-------|---|---|----------------------------|
| 1. | Работа дошкольных образовательных организациях | в средний медицинский и фармацевтический персонал | 12 |
| | | врачи и провизоры | 5 |
| 2. | Работа в | должности | 28 |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | дошкольных образовательных организациях | руководителей структурных подразделений | |
|--|---|---|--|

VII. Порядок определения заработной платы руководителя дошкольной образовательной организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей дошкольных образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда (O_d) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_b - размер базового оклада руководителя;

H_f - фактическое количество часов работы в дошкольных образовательных организациях;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников дошкольных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителя дошкольной образовательной организации определяется в зависимости от численности воспитанников.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров дошкольной образовательной организации устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих дошкольных образовательных организаций.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю дошкольной образовательной организации устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю дошкольной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям дошкольной образовательной организации представлены в таблице 12.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру дошкольной образовательной организации устанавливаются руководителем дошкольной образовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя дошкольной образовательной организации.

Группа по оплате труда руководителей, размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям дошкольной образовательной организации

| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек <*> | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей |
|---|---|-----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 - 20 | 28 000 | 4 000 |
| 2 | 21 - 40 | 30 000 | 4 000 |
| 3 | 41 - 60 | 34 000 | 5 000 |
| 4 | 61 - 80 | 35 000 | 6 000 |
| 5 | 81 - 100 | 38 000 | 7 000 |
| 6 | 101 - 140 | 40 000 | 8 000 |
| 7 | 141 - 180 | 43 000 | 9 000 |
| 8 | 181 - 220 | 46 000 | 10 000 |
| 9 | 221 - 280 | 47 000 | 11 000 |
| 10 | 281 - 320 | 48 000 | 12 000 |
| 11 | 321 - 360 | 48 000 | 13 000 |
| 12 | 361 и выше | 49 000 | 14 000 |
| ----- | | | |
| <*> Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2. | | | |

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров дошкольных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

7.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности (Вк) рассчитываются по формуле:

$$B_k = BC \times KVK,$$

где:

BC - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ,

который приведен в таблице 12 настоящего Положения;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера дошкольной образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

8.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам дошкольной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику дошкольной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю дошкольной образовательной организации определяется учредителем дошкольной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя дошкольной образовательной организации.

Приложение № 3
к Постановлению исполнительного
комитета Нурлатского муниципального
района Республики Татарстан
от «17» 07 2024 № 777

**Положение об условиях оплаты труда работников образовательных
организаций дополнительного образования Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников в образовательных организациях дополнительного образования Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (далее - организации дополнительного образования), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника организации дополнительного образования, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее соответственно - работники образования, работники культуры, медицинские работники, работники сельского хозяйства) в организациях дополнительного образования Республики Татарстан определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители организаций дополнительного образования:

проверяют документы об образовании, стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

ежегодно составляют и утверждают на работников организаций дополнительного образования тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций дополнительного образования.

II. Определение базовых окладов заработной платы работников организаций дополнительного образования

2.1. Базовые оклады заработной платы работников образования организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 19 515 |

| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
|---|---|--------|
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду | 20 705 |
| | Инструктор по физической культуре | |
| | Музыкальный руководитель | |
| Второй квалификационный уровень | Тренер-преподаватель | 20 800 |
| | Концертмейстер | |
| | Педагог дополнительного образования | |
| | Педагог-организатор | |
| | Социальный педагог | |
| | Инструктор-методист | |
| Третий квалификационный уровень | Мастер производственного обучения | 20 900 |
| | Педагог-психолог | |
| | Методист | |
| | Старший педагог дополнительного образования | |
| | Старший тренер-преподаватель | |
| | Старший инструктор-методист | |
| Четвертый квалификационный уровень | Преподаватель (кроме должности преподавателя, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу) | 21 000 |
| | Руководитель физического воспитания | |
| | Старший методист | |
| | Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей | | |

| руководителей структурных подразделений | | |
|---|---|--------|
| Первый квалификационный уровень | Заведующий структурным кабинетом, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (начальник) | 21 050 |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий обособленным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей (начальник) | 21 100 |

2.2. Базовые оклады работников сельского хозяйства организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Ветеринарный фельдшер | 20 818 |
| Второй квалификационный уровень | Агроном по защите растений (средней квалификации) | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня | | |
| Первый квалификационный уровень | Агроном | 20 868 |
| | Зоотехник | |
| | Ветеринарный врач | |
| Второй | Агроном II категории | 20 923 |

| | | |
|---|--------------------------------|--------|
| квалификационн ый уровень | | |
| | Зоотехник II категории | |
| | Ветеринарный врач II категории | |
| Третий квалификационн ый уровень | Агроном I категории | 20 978 |
| | Зоотехник I категории | |
| | Ветеринарный врач I категории | |
| Четвертый квалификационн ый уровень | Ведущий агроном | 21 033 |
| | Ведущий зоотехник | |
| | Ведущий ветеринарный врач | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня | | |
| Первый квалификационн ый уровень | Главный агроном | 21 759 |

2.3. Базовые оклады медицинских работников организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификацион ный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|--|---|
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| Третий квалификационн ый уровень | Медицинская сестра (медицинский брат) | 21 163 |
| | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | |
| Пятый квалификационн ый уровень | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)* | 22 863 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей "Врачи и провизоры" | | |
| Второй квалификационн | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных | 24 563 |

| | | |
|--|---|--|
| ый уровень | к третьему и четвертому квалификационным уровням) | |
| *Должность устанавливается в организации при наличии в подчинении трех и более медицинских сестер. | | |

2.4. Базовые оклады работников культуры организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | |
| Аккомпаниатор | 20 862 |
| Заведующий костюмерной | |
| Культурорганизатор | |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | |
| Библиограф | 21 362 |
| Библиотекарь | |
| Ведущий библиотекарь | |
| Звукооператор | |
| Хранитель фондов | |
| Художник-скульптор | |
| Художник-постановщик | |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава организации культуры, искусства и кинематографии" | |
| Заведующий отделом (сектором) музея | 22 562 |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки | |
| Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов | |
| Звукорежиссер | |
| Режиссер-постановщик | |

III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) и нормативное количество объемных показателей организаций дополнительного образования

3.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Нормативное количество объемных показателей за час базового оклада, оказываемых работниками образования организаций дополнительного образования, составляет:

3.2.1. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования, за исключением организаций дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

- 15 человек - в первый год обучения;
- 12 человек - во второй год обучения;
- 10 человек - в третий и последующие годы обучения.

3.1.2. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в организациях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):

- 1 человек - на индивидуальных занятиях;
- 10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;
- 6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;
- 40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;
- 18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;

10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;

8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств; для фольклорных отделений школы искусств:

- 1 человек - на индивидуальных занятиях;
- 6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;
- 10 человек - на групповых занятиях;
- 20 человек - на сводных занятиях;

для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:

- 1 человек - на индивидуальных занятиях;
- 5 человек - на занятиях по предметам специализации;
- 10 человек - на групповых занятиях.

3.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников образования, работников культуры, сельского хозяйства, медицины определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (норма часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников организаций дополнительного образования

4.1. Должностной оклад работников организаций дополнительного образования (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

O_b - размер базового оклада педагогических работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество отработанных часов в организациях дополнительного образования;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом IV настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

5.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования в организациях дополнительного образования.

5.2.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

| Квалификационный уровень | Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 11,0 |
| | высшая квалификационная категория | 13,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 11,0 |
| | высшая квалификационная категория | 13,0 |
| Третий | первая квалификационная категория | 12,0 |
| | высшая квалификационная категория | 15,5 |
| Четвертый | первая квалификационная категория | 13,0 |
| | высшая квалификационная категория | 18,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| Первый | первая квалификационная категория | 13,0 |
| | высшая квалификационная категория | 18,0 |
| Второй | первая квалификационная категория | 13,0 |
| | высшая квалификационная категория | 18,0 |

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2.2. Выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград (Врз) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и

руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании", знака отличия "Почетный наставник", знака отличия "Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан", нагрудного знака "За сохранение и развитие языков, культур, традиций", нагрудного знака "Яшь моголлим" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

Ds - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня | первый - второй | от 4 до 10 лет | 2,0 |
| | | от 10 до 15 лет | 3,0 |
| | | свыше 15 лет | 4,0 |
| Должности педагогических работников | первый - четвертый | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| | | от 6 до 10 лет | 4,5 |
| | | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | | свыше 15 лет | 6,5 |
| Должности руководителей структурных подразделений | первый - второй | от 2 до 6 лет | 3,0 |
| | | от 6 до 10 лет | 4,5 |
| | | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | | свыше 15 лет | 6,5 |

5.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации дополнительного образования, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

| Наименование организации | Наименование должности |
|--------------------------|------------------------|
|--------------------------|------------------------|

| | |
|--|---|
| | 2 |
| <p>Образовательные организации, медицинские организации и организации социального обслуживания, дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.</p> | <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным</p> |

| | |
|--|---|
| | (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав |
| Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации |
| Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие |

| | |
|--|---|
| детьми и подростками | специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации | Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог |
| <p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных</p> | |

организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

5.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.2.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы на должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

5.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры организаций дополнительного образования.

5.3.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 4.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 4

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | |
| Первая квалификационная категория | 5,0 |
| Высшая квалификационная категория | 8,0 |

5.3.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (B_{pz}), и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских

Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

5.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|--|-----------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | от 3 до 6 лет | 1,0 |
| | от 6 до 10 лет | 1,5 |
| | от 10 до 15 лет | 2,0 |
| | свыше 15 лет | 2,5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | от 3 до 6 лет | 1,0 |
| | от 6 до 10 лет | 2,5 |
| | от 10 до 15 лет | 3,5 |
| | свыше 15 лет | 4,0 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера

медицинским работникам организаций дополнительного образования.

5.4.1. Выплаты за квалификационную категорию (В_{кк}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{кк} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | |
| Вторая квалификационная категория | 3,0 |
| Первая квалификационная категория | 6,0 |
| Высшая квалификационная категория | 10,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | |
| Вторая квалификационная категория | 6,0 |
| Первая квалификационная категория | 10,0 |
| Высшая квалификационная категория | 20,0 |

5.4.2. Выплаты за наличие почетных званий (В_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6

процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных званий, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

5.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю (B_s) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------|----------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Врачи и провизоры | от 3 до 5 лет | 5,0 |
| | от 5 до 10 лет | 7,5 |
| | от 10 до 15 лет | 9,0 |
| | свыше 15 лет | 10,0 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации дополнительного образования, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров (B_{sr}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

D_{sr} - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за интенсивность труда

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Квалификационный уровень | Диапазон надбавок, процентов |
|---|--------------------------|------------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | второй | 1,5 |
| | третий | 3,0 |
| | четвертый | 4,5 |
| | пятый | 10,0 |
| Врачи и провизоры | первый - второй | 3,0 |

5.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства организаций дополнительного образования.

5.5.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

| Квалификационная категория | Размер надбавки, процентов |
|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Первая квалификационная категория | 5,0 |
| Высшая квалификационная категория | 8,0 |

5.5.2. Выплаты за наличие почетных званий предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства (Врз), и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

5.5.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций дополнительного образования;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

| Наименование профессиональной квалификационной группы | Группа по стажу | Размер надбавки, процентов |
|---|-----------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня | от 3 до 5 лет | 2,5 |
| | от 5 до 10 лет | 3,5 |

| | | |
|--|-----------------|-----|
| | от 10 до 15 лет | 4,5 |
| | свыше 15 лет | 5,5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня | от 3 до 5 лет | 3,0 |
| | от 5 до 10 лет | 4,5 |
| | от 10 до 15 лет | 5,5 |
| | свыше 15 лет | 6,5 |

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций дополнительного образования по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации дополнительного образования.

5.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами организации дополнительного образования и коллективными договорами.

5.6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций дополнительного образования, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплат за специфику деятельности, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

5.6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций дополнительного образования и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации дополнительного образования.

5.7. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (Bsm) предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, медицинским работникам, входящим в профессиональные

квалификационные группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и должностей врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

D_{sm} - размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

H_f - фактическое количество часов работы в организациях дополнительного образования;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций дополнительного образования, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

5.8. Выплаты за качество в организациях дополнительного образования.

5.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, медицинским работникам, работникам сельского хозяйства организаций дополнительного образования по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций дополнительного образования.

5.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций дополнительного образования утверждаются руководителем организации дополнительного образования по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией дополнительного образования. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций дополнительного образования и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией дополнительного образования.

5.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации дополнительного образования и коллективными договорами.

5.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников организации дополнительного образования.

5.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает

сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

5.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия (Ii) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FIi - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

Mi - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

Li - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия (Ii) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

FIi - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

Mi - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

Li - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (Ki) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VKi - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.8.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11 - 14.

Таблица 11

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

| N п/п | Наименование должности | Квалификационный уровень | Предельный совокупный размер весовых |
|-------|------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| | | | |

| | | | |
|--|---|-----------|------------------|
| | | | коэффициент В |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| 1.1. | Секретарь учебной части | Первый | 5 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 2.1. | Инструктор по труду | Первый | 45 |
| 2.2. | Инструктор по физической культуре | Первый | 45 |
| 2.3. | Музыкальный руководитель | Первый | 45 |
| 2.4. | Старший вожатый | Первый | 45 |
| 2.5. | Инструктор-методист | Второй | 50 |
| 2.6. | Концертмейстер | Второй | 50 |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования | Второй | 50 |
| 2.8. | Педагог-организатор | Второй | 50 |
| 2.9. | Социальный педагог | Второй | 50 |
| 2.10. | Тренер-преподаватель | Второй | 50 |
| 2.11. | Воспитатель | Третий | 55 |
| 2.12. | Методист | Третий | 55 |
| 2.13. | Педагог-психолог | Третий | 55 |
| 2.14. | Старший инструктор-методист | Третий | 55 |
| 2.15. | Старший педагог дополнительного образования | Третий | 55 |
| 2.16. | Старший тренер-преподаватель | Третий | 55 |
| 2.17. | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу) | Четвертый | 60 |
| 2.18. | Руководитель физического воспитания | Четвертый | 60 |
| 2.19. | Старший воспитатель | Четвертый | 60 |

| | | | |
|---|--|-----------|----|
| 2.20. | Старший методист | Четвертый | 60 |
| 2.21. | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования) | Четвертый | 60 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | |
| 3.1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню) | Первый | 65 |
| 3.2. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | Второй | 70 |

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

| N п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | | |
| 1.1. | Заведующий костюмерной | 35 |

| | | |
|---|--|----|
| 1.2. | Аkkомпаниатор | 35 |
| 1.3. | Культурoрганизатор | 35 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена | | |
| 2.1. | Библиотекарь | 40 |
| 2.2. | Ведущий библиотекарь | 42 |
| 2.3. | Главный библиотекарь | 45 |
| 2.4. | Аkkомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 2.5. | Звукооператор | 40 |
| 2.6. | Художник-декоратор | 45 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры | | |
| 3.1. | Заведующий отделом (сектором) музея | 50 |
| 3.2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 50 |
| 3.3. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 3.4. | Балетмейстер-постановщик | 55 |
| 3.5. | Художественный руководитель | 55 |

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских работников

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|---|--|
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала | | |
| Третий квалификационный уровень | | |
| 1.1. | Медицинская сестра (медицинский брат) | 40 |
| 1.2. | Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу) | 40 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |

| | | |
|--|--|----|
| 1.3. | Фельдшер | 45 |
| Пятый квалификационный уровень | | |
| 1.4. | Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) | 50 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров | | |
| 2.1. | Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 60 |

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников сельского хозяйства

| № п/п | Наименование должности | Предельный совокупный размер весовых коэффициентов |
|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня" | | |
| 1.1. | Ветеринарный фельдшер | 45 |
| 1.2. | Агроном по защите растений (средней квалификации) | 45 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | | |
| Первый квалификационный уровень | | |
| 2.1. | Агроном | 55 |
| 2.2. | Ветеринарный врач | 55 |
| 2.3. | Зоотехник | 55 |
| Второй квалификационный уровень | | |
| 2.4. | Агроном второй категории | 60 |
| 2.5. | Ветеринарный врач второй категории | 60 |
| 2.6. | Зоотехник второй категории | 60 |
| Третий квалификационный уровень | | |

| | | |
|--|------------------------------------|----|
| 2.7. | Агроном первой категории | 63 |
| 2.8. | Ветеринарный врач первой категории | 63 |
| 2.9. | Зоотехник первой категории | 63 |
| Четвертый квалификационный уровень | | |
| 2.10. | Ведущий агроном | 65 |
| 2.11. | Ведущий ветеринарный врач | 65 |
| 2.12. | Ведущий зоотехник | 65 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня" | | |
| 3.1. | Главный агроном | 70 |

5.8.11. Типовые критерии эффективности деятельности организации дополнительного образования и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных организаций утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством культуры Республики Татарстан.

5.8.12. В организациях дополнительного образования формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (FOT_k), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{до} - фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемая доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в организациях дополнительного образования относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за специфику деятельности.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций дополнительного образования, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{kh} - размер надбавки за выплату компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.4.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.5. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях (B_{sd}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад медицинских работников организаций дополнительного образования;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности, который принимается равным 16,2 процента.

6.5.1. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации дополнительного образования, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом,

уполномоченным представлять интересы работ.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя организации дополнительного образования, заместителя руководителя, главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителей организаций дополнительного образования, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя организации дополнительного образования устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда (O_d) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_b - размер базового оклада руководителя;

H_f - фактическое количество часов работы;

H_N - норма часов за ставку заработной платы работников организаций дополнительного образования, установленная разделом III настоящего Положения.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций дополнительного образования устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций дополнительного образования.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации дополнительного образования устанавливаются Министерством образования и науки Республики Татарстан с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации дополнительного образования могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям организации дополнительного образования представлены в таблице 15.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации дополнительного образования устанавливаются руководителем организации дополнительного образования с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации дополнительного образования.

Таблица 15

Группа по оплате труда руководителей, размеры базового окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям организации дополнительного образования

| Группа по оплате труда руководителя | Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек | Базовый оклад, рублей | Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1 - 200 | 28 000 | 3 000 |
| 2 | 201 - 400 | 30 000 | 4 000 |
| 3 | 401 - 700 | 34 000 | 4 000 |
| 4 | 701 - 1 200 | 35 000 | 5 000 |
| 5 | 1 201 - 1 800 | 38 000 | 6 000 |
| 6 | 1 801 и выше | 40 000 | 7 000 |

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций дополнительного образования и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся организации дополнительного образования.

7.8. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = BC \times KVK,$$

где:

BC - размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 15;

KVK - коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера организации дополнительного образования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций дополнительного образования

8.1. Формирование фонда оплаты труда в организациях дополнительного образования осуществляется в пределах объема средств организации дополнительного образования на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности в организациях дополнительного образования.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организации дополнительного образования (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности организации дополнительного образования на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации дополнительного образования, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации дополнительного образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя организации дополнительного образования).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации дополнительного образования определяется учредителем организации дополнительного образования.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации дополнительного образования за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации дополнительного образования.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников образовательных
организаций дополнительного
образования Республики Татарстан

Таблица 1

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

| N п/п | Наименование почетного звания |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Почетные звания Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный учитель Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный учитель Российской Федерации |

| | |
|--|--|
| 1.3. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 2.1. | Народный учитель СССР |
| 3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 3.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 3.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 3.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Заслуженный учитель школы РСФСР |
| 3.7. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 3.8. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 3.9. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 3.10. | Заслуженный преподаватель |
| 3.11. | Заслуженный работник высшей школы |
| 3.12. | Заслуженный работник народного образования |
| 3.13. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 3.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 3.15. | Заслуженный деятель науки |
| 4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель школы |

| | |
|--|---|
| 4.4. | Заслуженный учитель школы |
| 4.5. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.6. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.7. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.8. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.9. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 4.10. | Заслуженный работник культуры |
| 4.11. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.12. | Заслуженный деятель науки |
| 4.13. | Заслуженный тренер |
| 5. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 5.1. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 5.2. | Заслуженный учитель школы Республики Татарстан |
| 5.3. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 5.4. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 5.5. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 5.6. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 5.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 5.8. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 5.9. | Заслуженный тренер Республики Татарстан |
| Ведомственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики) | |
| 1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации) | |
| 1.1. | Почетный работник общего образования Российской Федерации |
| 1.2. | Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации |
| 1.3. | Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.4. | Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации |
| 1.5. | Почетный работник науки и техники Российской Федерации |

| | |
|--|--|
| 1.6. | Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации |
| 1.7. | За развитие научно-исследовательской работы студентов |
| 1.8. | Почетный работник сферы образования Российской Федерации |
| 1.9. | Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации |
| 1.10. | Отличник просвещения |
| 1.11. | Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации |
| 1.12. | Ветеран сферы воспитания и образования |
| 1.13. | Медаль Л.С.Выготского |
| 1.14. | Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации" |
| 1.15. | Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность" |
| 1.16. | Нагрудный знак "За верность профессии" |
| 1.17. | Нагрудный знак "Молодость и Профессионализм" |
| 1.18. | Нагрудный знак "Почетный наставник" |
| 1.19. | Нагрудный знак "Ветеран" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации |
| 1.20. | Медаль "За безупречный труд и отличие" |
| 1.21. | Медаль "За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития" |
| 1.22. | Звание "Почетный работник" Министерства науки и высшего образования Российской Федерации |
| 1.23. | Нагрудный знак "Молодой ученый" |
| 1.24. | Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации |
| 2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР) | |
| 2.1. | Значок "Отличник просвещения СССР" |
| 2.2. | Значок "Отличник народного просвещения" |
| 2.3. | Значок "Отличник профтехобразования СССР" |
| 2.4. | Значок "Отличник профтехобразования РСФСР" |
| 2.5. | Значок "Отличник физической культуры и спорта" |

Таблица 2

Перечень почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам культуры

| N п/п | Наименование почетного звания |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный художник Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный пропагандист |
| 4.2. | Народный артист |
| 4.3. | Заслуженный артист |
| 4.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.5. | Народный художник |
| 4.6. | Заслуженный художник |

| | |
|--|---|
| 4.7. | Народный писатель |
| 4.8. | Заслуженный писатель |
| 4.9. | Народный поэт |
| 4.10. | Народный певец |
| 4.11. | Народный акын |
| 4.12. | Заслуженный журналист |
| 4.13. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.14. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.15. | Заслуженный работник культуры |
| 4.16. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.17. | Мастер прикладного искусства |
| 4.18. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.19. | Заслуженный деятель науки |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный строитель |
| 5.2. | Народный артист |
| 5.3. | Заслуженный артист |
| 5.4. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.5. | Народный художник |
| 5.6. | Заслуженный художник |
| 5.7. | Народный писатель |
| 5.8. | Заслуженный писатель |
| 5.9. | Народный поэт |
| 5.10. | Заслуженный журналист |
| 5.11. | Заслуженный работник культуры |
| 5.12. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.13. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.14. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.15. | Заслуженный деятель науки |

Перечень почетных званий, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты медицинским работникам

| N п/п | Наименование почетного звания |
|---|---|
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.3. | Отличник здравоохранения Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |

Перечень почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

| N п/п | Наименование почетного звания, спортивного звания |
|--|---|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный мастер спорта России |
| 1.3. | Заслуженный тренер России |
| 1.4. | Почетный спортивный судья России |
| 1.5. | Заслуженный мастер спорта России международного класса |
| 1.6. | Мастер спорта России международного класса |
| 1.7. | Мастер спорта России |
| 1.8. | Гроссмейстер России |
| 1.9. | Почетный спортивный судья России |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |

| | |
|--|---|
| 2.2. | Заслуженный тренер Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.2. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.3. | Мастер спорта СССР |
| 3.4. | Мастер спорта СССР международного класса |
| 3.5. | Заслуженный тренер РСФСР |
| 3.6. | Гроссмейстер СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.2. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.3. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.4. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.5. | Заслуженный тренер |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.2. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |

Таблица 5

Перечень почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам сельского хозяйства

| № п/п | Наименование почетного звания |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Почетные звания Российской Федерации | |
| 1.1. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.2. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |

| | |
|--|--|
| 1.4. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 2. Почетные звания Республики Татарстан | |
| 2.1. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.2. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.3. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.4. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.5. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.6. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик | |
| 3.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 4.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.2. | Заслуженный агроном |
| 4.3. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.4. | Заслуженный зоотехник |
| 4.5. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.6. | Заслуженный животновод |
| 4.7. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.8. | Мастер животноводства |
| 4.9. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.10. | Заслуженный механизатор |
| 4.11. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.12. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик | |
| 5.1. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.2. | Заслуженный агроном |

| | |
|------|---|
| 5.3. | Заслуженный зоотехник |
| 5.4. | Заслуженный животновод |
| 5.5. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.6. | Заслуженный механизатор |
| 5.7. | Заслуженный ветеринарный врач |

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников образовательных организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад работника образовательных организаций Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | | |
| Первый уровень | квалификационный | 19 242 |
| Второй уровень | квалификационный | 19 440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | | |
| Первый уровень | квалификационный | 19 581 |
| Второй уровень | квалификационный | 19 755 |
| Третий уровень | квалификационный | 19 933 |
| Четвертый уровень | квалификационный | 20 464 |

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|---|------------------|--|
| 1 | | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" | | |
| Первый уровень | квалификационный | 19 242 |
| Второй квалификационный уровень | | 19 440 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" | | |
| Первый уровень | квалификационный | 19 581 |

| | |
|--|--------|
| Второй квалификационный уровень | 19 755 |
| Третий квалификационный уровень | 19 933 |
| Четвертый квалификационный уровень | 20 160 |
| Пятый квалификационный уровень | 20 346 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 20 536 |
| Второй квалификационный уровень | 20 729 |
| Третий квалификационный уровень | 20 926 |
| Четвертый квалификационный уровень | 21 127 |
| Пятый квалификационный уровень | 21 353 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | |
| Первый квалификационный уровень | 22 265 |
| Второй квалификационный уровень | 22 465 |
| Третий квалификационный уровень | 22 665 |

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан (Od) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы работников образовательных организаций Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за наличие почетных званий;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность труда (B_{sd}) предоставляются работникам по должности "повар" и должностям "заведующий производством", "заведующий столовой", за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан;

D_{sd} - размер надбавки за интенсивность труда работников, занимающих должности "повар" и должностям "заведующий производством", "заведующий столовой" предоставляются в размере 13 процентов.

4.4. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}), предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий составляет 3 процента.

4.4.1. Перечень почетных званий, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.4.2. Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных званий, выплата за их наличие устанавливается по одной из почетных званий по выбору работника.

4.5. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) (B_s) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.5.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют: при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента; при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента; при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов; при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

4.5.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в образовательной организации Республики Татарстан, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.5.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице.

Таблица

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

| N п/п | Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший") | Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, | начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, |

| | | |
|----|--|--|
| | <p>заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, учетчик</p> | <p>заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор</p> |
| 2. | <p>Экономист по материально-техническому снабжению</p> | <p>экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик</p> |
| 3. | <p>Начальник отдела организации и оплаты труда</p> | <p>начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития,</p> |

| | | |
|----|--|---|
| | | экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист |
| 4. | Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности | начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер |
| 5. | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров | начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 6. | Начальник отдела социального развития | начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог |

| | | |
|-----|---|--|
| 7. | Профконсультант | профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог |
| 8. | Начальник юридического отдела, юрисконсульт | начальник юридического отдела, юрисконсульт |
| 9. | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор | заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор |
| 10. | Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка | заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик |
| 11. | Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством | начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов |
| 12. | Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор | заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий |

| | | |
|-----|---|---|
| | | камерой хранения |
| 13. | Начальник гаража | начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта |
| 14. | Заведующий производством, заведующий столовой | заведующий производством, заведующий столовой, повар |
| 15. | Диспетчер, оператор диспетчерской службы | диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ |
| 16. | Заведующий фотолабораторией | заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф |
| 17. | Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик) | начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда | начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда |
| 19. | Заведующий технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, | заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, |

| | | |
|-----|---|---|
| | сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации | начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник |
| 20. | Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик | начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Техник по инструменту, техник-технолог | начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, |

| | | |
|-----|--|---|
| | | инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 23. | Инженер | инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра | инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Копировщик | чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник |
| 26. | Психолог | психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда |
| 29. | Художник | художники всех наименований, архитектор, чертежник |
| 30. | Архитектор | художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник |
| 31. | Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик | переводчик-дактилолог, сурдопереводчик |
| 32. | Управляющий отделением (фермой, | управляющий отделением (фермой, |

| | | |
|-----|--|--|
| | сельскохозяйственным участком) | сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник |
| 33. | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности |

4.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами образовательной организации Республики Татарстан.

4.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами образовательных организаций Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.6.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в образовательных организациях Республики Татарстан относятся:

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательных организаций Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

О - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

Dkh - размер надбавки за выплату компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Hfk - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

HN - норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

5.3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях
оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп общеотраслевых профессий
рабочих, рабочих культуры, искусства

и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

| N п/п | Наименование почетного звания |
|-------|--|
| 1 | 2 |
| 1. | Почетные звания Российской Федерации |
| 1.1. | Народный артист Российской Федерации |
| 1.2. | Народный художник Российской Федерации |
| 1.3. | Заслуженный агроном Российской Федерации |
| 1.4. | Заслуженный артист Российской Федерации |
| 1.5. | Заслуженный архитектор Российской Федерации |
| 1.6. | Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации |
| 1.7. | Заслуженный врач Российской Федерации |
| 1.8. | Заслуженный геолог Российской Федерации |
| 1.9. | Заслуженный деятель искусств Российской Федерации |
| 1.10. | Заслуженный деятель науки Российской Федерации |
| 1.11. | Заслуженный землеустроитель Российской Федерации |
| 1.12. | Заслуженный зоотехник Российской Федерации |
| 1.13. | Заслуженный изобретатель Российской Федерации |
| 1.14. | Заслуженный конструктор Российской Федерации |
| 1.15. | Заслуженный лесовод Российской Федерации |
| 1.16. | Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации |
| 1.17. | Заслуженный машиностроитель Российской Федерации |
| 1.18. | Заслуженный мелиоратор Российской Федерации |
| 1.19. | Заслуженный металлург Российской Федерации |
| 1.20. | Заслуженный метеоролог Российской Федерации |

| | |
|-------|---|
| 1.21. | Заслуженный метролог Российской Федерации |
| 1.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.23. | Заслуженный пилот Российской Федерации |
| 1.24. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации |
| 1.25. | Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации |
| 1.26. | Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации |
| 1.27. | Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации |
| 1.28. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации |
| 1.29. | Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации |
| 1.30. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации |
| 1.31. | Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации |
| 1.32. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации |
| 1.33. | Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации |
| 1.34. | Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации |
| 1.35. | Заслуженный работник связи Российской Федерации |
| 1.36. | Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации |
| 1.37. | Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации |
| 1.38. | Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации |
| 1.39. | Заслуженный работник торговли Российской Федерации |
| 1.40. | Заслуженный работник транспорта Российской Федерации |
| 1.41. | Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации |
| 1.42. | Заслуженный рационализатор Российской Федерации |
| 1.43. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации |
| 1.44. | Заслуженный спасатель Российской Федерации |
| 1.45. | Заслуженный строитель Российской Федерации |
| 1.46. | Заслуженный учитель Российской Федерации |
| 1.47. | Заслуженный химик Российской Федерации |
| 1.48. | Заслуженный художник Российской Федерации |

| | |
|-------|--|
| 1.49. | Заслуженный шахтер Российской Федерации |
| 1.50. | Заслуженный штурман Российской Федерации |
| 1.51. | Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации |
| 1.52. | Заслуженный эколог Российской Федерации |
| 1.53. | Заслуженный экономист Российской Федерации |
| 1.54. | Заслуженный энергетик Российской Федерации |
| 1.55. | Заслуженный юрист Российской Федерации |
| 2. | Государственные награды Республики Татарстан |
| 2.1. | Почетная грамота Республики Татарстан |
| 2.2. | Народный артист Республики Татарстан |
| 2.3. | Народный писатель Республики Татарстан |
| 2.4. | Народный поэт Республики Татарстан |
| 2.5. | Народный учитель Республики Татарстан |
| 2.6. | Народный художник Республики Татарстан |
| 2.7. | Заслуженный агроном Республики Татарстан |
| 2.8. | Заслуженный артист Республики Татарстан |
| 2.9. | Заслуженный архитектор Республики Татарстан |
| 2.10. | Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан |
| 2.11. | Заслуженный врач Республики Татарстан |
| 2.12. | Заслуженный геолог Республики Татарстан |
| 2.13. | Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан |
| 2.14. | Заслуженный деятель науки Республики Татарстан |
| 2.15. | Заслуженный животновод Республики Татарстан |
| 2.16. | Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан |
| 2.17. | Заслуженный зоотехник Республики Татарстан |
| 2.18. | Заслуженный изобретатель Республики Татарстан |
| 2.19. | Заслуженный лесовод Республики Татарстан |
| 2.20. | Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан |
| 2.21. | Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан |
| 2.22. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан |

| | |
|-------|---|
| 2.23. | Заслуженный нефтяник Республики Татарстан |
| 2.24. | Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан |
| 2.25. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан |
| 2.26. | Заслуженный работник культуры Республики Татарстан |
| 2.27. | Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан |
| 2.28. | Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан |
| 2.29. | Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан |
| 2.30. | Заслуженный работник связи Республики Татарстан |
| 2.31. | Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан |
| 2.32. | Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан |
| 2.33. | Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан |
| 2.34. | Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан |
| 2.35. | Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан |
| 2.36. | Заслуженный рационализатор Республики Татарстан |
| 2.37. | Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан |
| 2.38. | Заслуженный спасатель Республики Татарстан |
| 2.39. | Заслуженный строитель Республики Татарстан |
| 2.40. | Заслуженный учитель Республики Татарстан |
| 2.41. | Заслуженный химик Республики Татарстан |
| 2.42. | Заслуженный эколог Республики Татарстан |
| 2.43. | Заслуженный экономист Республики Татарстан |
| 2.44. | Заслуженный энергетик Республики Татарстан |
| 2.45. | Заслуженный юрист Республики Татарстан |
| 3. | Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик |
| 3.1. | Народный артист СССР |
| 3.2. | Народный художник СССР |
| 3.3. | Народный архитектор СССР |
| 3.4. | Заслуженный летчик-испытатель СССР |
| 3.5. | Заслуженный штурман-испытатель СССР |
| 3.6. | Народный врач СССР |

| | |
|-------|--|
| 3.7. | Народный учитель СССР |
| 3.8. | Заслуженный мастер спорта СССР |
| 3.9. | Заслуженный тренер СССР |
| 3.10. | Заслуженный изобретатель СССР |
| 3.11. | Заслуженный работник сельского хозяйства СССР |
| 3.12. | Заслуженный работник промышленности СССР |
| 3.13. | Заслуженный строитель СССР |
| 3.14. | Заслуженный работник транспорта СССР |
| 3.15. | Заслуженный работник связи СССР |
| 3.16. | Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР |
| 4. | Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 4.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 4.2. | Заслуженный энергетик |
| 4.3. | Заслуженный нефтяник |
| 4.4. | Мастер нефти |
| 4.5. | Заслуженный работник газовой промышленности |
| 4.6. | Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности |
| 4.7. | Заслуженный шахтер |
| 4.8. | Заслуженный химик |
| 4.9. | Заслуженный машиностроитель |
| 4.10. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 4.11. | Заслуженный работник пищевой индустрии |
| 4.12. | Заслуженный работник рыбного хозяйства |
| 4.13. | Заслуженный рыбак |
| 4.14. | Заслуженный рыбовод |
| 4.15. | Заслуженный полиграфист |
| 4.16. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 4.17. | Заслуженный мастер земледелия |
| 4.18. | Заслуженный агроном |

| | |
|-------|--|
| 4.19. | Заслуженный инженер сельского хозяйства |
| 4.20. | Заслуженный зоотехник |
| 4.21. | Заслуженный работник животноводства |
| 4.22. | Заслуженный животновод |
| 4.23. | Заслуженный мастер животноводства |
| 4.24. | Мастер животноводства |
| 4.25. | Заслуженный землеустроитель |
| 4.26. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 4.27. | Заслуженный механизатор |
| 4.28. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 4.29. | Заслуженный ирригатор |
| 4.30. | Заслуженный мелиоратор |
| 4.31. | Заслуженный гидротехник |
| 4.32. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 4.33. | Заслуженный лесовод |
| 4.34. | Заслуженный работник охраны природы |
| 4.35. | Заслуженный работник транспорта |
| 4.36. | Заслуженный работник автотранспорта |
| 4.37. | Заслуженный связист |
| 4.38. | Заслуженный работник связи |
| 4.39. | Заслуженный строитель |
| 4.40. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 4.41. | Заслуженный работник торговли |
| 4.42. | Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания |
| 4.43. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 4.44. | Заслуженный работник службы быта |
| 4.45. | Заслуженный работник коммунального хозяйства |
| 4.46. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 4.47. | Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения |
| 4.48. | Заслуженный работник коммунально-бытовой службы |

| | |
|-------|---|
| 4.49. | Народный врач |
| 4.50. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 4.51. | Заслуженный врач |
| 4.52. | Заслуженный провизор |
| 4.53. | Заслуженный фармацевт |
| 4.54. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 4.55. | Заслуженный деятель спорта |
| 4.56. | Заслуженный деятель физической культуры |
| 4.57. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 4.58. | Заслуженный тренер |
| 4.59. | Заслуженный работник социального обеспечения |
| 4.60. | Заслуженный учитель школы |
| 4.61. | Заслуженный учитель |
| 4.62. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 4.63. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 4.64. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 4.65. | Заслуженный преподаватель |
| 4.66. | Заслуженный работник высшей школы |
| 4.67. | Заслуженный работник народного образования |
| 4.68. | Заслуженный деятель высшей школы |
| 4.69. | Заслуженный пропагандист |
| 4.70. | Народный артист |
| 4.71. | Заслуженный артист |
| 4.72. | Заслуженный деятель искусств |
| 4.73. | Народный художник |
| 4.74. | Заслуженный художник |
| 4.75. | Народный писатель |
| 4.76. | Заслуженный писатель |
| 4.77. | Народный поэт |
| 4.78. | Народный певец |

| | |
|--------|---|
| 4.79. | Народный акын |
| 4.80. | Заслуженный журналист |
| 4.81. | Заслуженный деятель культуры |
| 4.82. | Заслуженный работник культурно-просветительной работы |
| 4.83. | Заслуженный работник культуры |
| 4.84. | Заслуженный архитектор |
| 4.85. | Заслуженный библиотекарь |
| 4.86. | Заслуженная ковровщица |
| 4.87. | Мастер прикладного искусства |
| 4.88. | Заслуженный мастер народного творчества |
| 4.89. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 4.90. | Заслуженный деятель науки |
| 4.91. | Заслуженный геолог |
| 4.92. | Заслуженный геолог-разведчик |
| 4.93. | Заслуженный работник геологии |
| 4.94. | Заслуженный работник геологической службы |
| 4.95. | Заслуженный работник геодезии и картографии |
| 4.96. | Заслуженный юрист |
| 4.97. | Заслуженный инженер |
| 4.98. | Заслуженный изобретатель |
| 4.99. | Заслуженный рационализатор |
| 4.100. | Заслуженный мастер |
| 4.101. | Заслуженный экономист |
| 4.102. | Заслуженный бухгалтер |
| 4.103. | Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи |
| 5. | Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик |
| 5.1. | Заслуженный работник промышленности |
| 5.2. | Заслуженный химик |
| 5.3. | Заслуженный машиностроитель |

| | |
|-------|--|
| 5.4. | Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности |
| 5.5. | Заслуженный работник лесной промышленности |
| 5.6. | Заслуженный работник медицинской промышленности |
| 5.7. | Заслуженный медицинский работник |
| 5.8. | Заслуженный работник сельского хозяйства |
| 5.9. | Заслуженный агроном |
| 5.10. | Заслуженный полевод |
| 5.11. | Заслуженный зоотехник |
| 5.12. | Заслуженный животновод |
| 5.13. | Заслуженный землеустроитель |
| 5.14. | Заслуженный механизатор сельского хозяйства |
| 5.15. | Заслуженный механизатор |
| 5.16. | Мастер машинной уборки хлеба |
| 5.17. | Заслуженный мелиоратор |
| 5.18. | Заслуженный ветеринарный врач |
| 5.19. | Заслуженный лесовод |
| 5.20. | Заслуженный работник транспорта |
| 5.21. | Заслуженный шофер |
| 5.22. | Заслуженный водитель |
| 5.23. | Заслуженный связист |
| 5.24. | Заслуженный работник связи |
| 5.25. | Заслуженный строитель |
| 5.26. | Заслуженный работник торговли и общественного питания |
| 5.27. | Заслуженный работник торговли |
| 5.28. | Заслуженный работник бытового обслуживания населения |
| 5.29. | Заслуженный работник службы быта |
| 5.30. | Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства |
| 5.31. | Заслуженный работник здравоохранения |
| 5.32. | Заслуженный врач |

| | |
|-------|---|
| 5.33. | Заслуженный провизор |
| 5.34. | Заслуженный деятель физкультуры и спорта |
| 5.35. | Заслуженный работник физической культуры и спорта |
| 5.36. | Заслуженный деятель школы |
| 5.37. | Заслуженный учитель школы |
| 5.38. | Заслуженный учитель профессионально-технического образования |
| 5.39. | Заслуженный мастер профессионально-технического образования |
| 5.40. | Заслуженный работник профессионально-технического образования |
| 5.41. | Заслуженный работник высшей школы |
| 5.42. | Народный артист |
| 5.43. | Заслуженный артист |
| 5.44. | Заслуженный деятель искусств |
| 5.45. | Народный художник |
| 5.46. | Заслуженный художник |
| 5.47. | Народный писатель |
| 5.48. | Заслуженный писатель |
| 5.49. | Народный поэт |
| 5.50. | Заслуженный журналист |
| 5.51. | Заслуженный работник культуры |
| 5.52. | Заслуженный библиотекарь |
| 5.53. | Заслуженный деятель науки и культуры |
| 5.54. | Заслуженный деятель науки и техники |
| 5.55. | Заслуженный деятель науки |
| 5.56. | Заслуженный геолог |
| 5.57. | Заслуженный юрист |
| 5.58. | Заслуженный работник милиции |
| 5.59. | Заслуженный техник |
| 5.60. | Заслуженный инженер |
| 5.61. | Заслуженный изобретатель |
| 5.62. | Заслуженный рационализатор |

| | |
|-------|---|
| 5.63. | Заслуженный экономист |
| 5.64. | Заслуженный бухгалтер |
| 5.65. | Заслуженный работник народного хозяйства |
| 5.66. | Заслуженный рационализатор и изобретатель |