



КАРАР

« 10 « июль 2024 ел

№ 488

Арча муниципаль районының муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2022 елның 14 мартындагы 170 номерлы Арча муниципаль районы Башкарма комитеты карарына үзгәрешләр кертү хакында

«Татарстан Республикасы дәүләт мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «31.05.2018 №412 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 24.06.2024 ел, №454 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарын үтәү йөзеннән Арча муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Арча муниципаль районы Башкарма комитетының «Арча муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2022 елның 14 мартындагы 170 номерлы карарына (Арча муниципаль районы Башкарма комитетының 2022 елның 21 июлендәге 688 номерлы, 2022 елның 22 декабрдәге 1130 номерлы, 2023 елның түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

1.1. Күрсәтелгән карар белән расланган Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турындагы нигезләмәне яна редакциядә (кушымта) бәян итәргә;

1.2. Күрсәтелгән карар белән расланган Арча муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турындагы нигезләмәне яна редакциядә (кушымта) бәян итәргә;

1.3. Күрсәтелгән карар белән расланган Арча муниципаль районы өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә (кушымта) бәян итәргә;

1.4. Әлеге карар белән расланган Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә (кушымтада) бәян итәргә;

2. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән үз көченә керә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Арча муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары Э.Ш. Вафинага йөкләргә.

Башкарма комитет житәкчесе



Р.М.Гатиятов

Арча муниципаль районының гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрчелек шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Арча муниципаль районының гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрчелек шартлары турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрчелек шартларының формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартлары һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткәрчелек системасы - федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмнәрен дә кертеп, оешмалар хезмәткәрчелек шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы;

төп оклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен йөз хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәрчелек шартлары хакы ставкасы, үтәлү торган эшләрнең катлаулылыгына карап, стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрчелек шартлары хакы түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрчелек шартлары өчен түләү) - хезмәткәрчелек квалификациясенә, башкарыла торган эшләрнең күләменә, катлаулылыгына, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрчелек шартлары, мәдәният һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрчелек шартлары (алга таба – мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгедән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрчелек профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу, аның вакытында хезмәткәрчелек яраксызлыгы чорында, шулай ук аның давамлында уртача хезмәт хакы сакланган калган башка чорларда хезмәт хакы күләме үзгәрүгә бәйле рәвештә хезмәткәрчелек түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткәрчелек шартлары өчен түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары жетәкчеләре:

«Житэкчелэр, белгечлэр һәм хезмэткэрлэр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы босрыгы нигезендә мәгариф хезмэткэрлэре вазыйфаларының квалификация характеристикалары бүлгеге белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү өчен белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада) турындагы документларны тикшерәләр;

ел сәен гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслайлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренә хезмэт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

6. Гомуми белем бирү оешмаларын гамәлгә куючылар:

уку елы башына гомуми белем бирү оешмалары житэкчелэренә ел сәен хезмэт хакын раслайлар;

гомуми белем бирү оешмалары житэкчелэренә эшчәнлегенә нәтиҗәләстелгән бәяли, алар нигезендә аларга стимуллаштыру түләүләре билгеләнә.

II. Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэренә топ окладларын билгеләү

II.1. Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэренә топ окладлары түбәндәгелә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Лайга топ оклад күләме, сум
Беренче дәрәжә ярдәмче-укуту персоналы һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Вожатый	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Уку-куту бүлгеге секретаре	
Икенче дәрәжә ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	19 625
	Кече тәрбияче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы диспетчеры	19 825
	Режим буенча өлкән дежур	
Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмэт инструкторы	20 705
	Физик культура инструкторы	
	Музыка житэкчесе	
	Өлкән вожатый	
Икенче	Концертмейстер	

квалификация дэрэжэсе	Өстэмэ белем биру педагогы	20 800
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укыгучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дэрэжэсе	Тәрбияче	20 900
	Производствого өйрәтү остасы	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өлкән өстэмэ белем бируче педагог	
	Өлкән тренер-укыгучы	
	Методист	
Дүргенче квалификация дэрэжэсе	Укыгучы (профессор-укыгучылар составына кертелгән могаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Тормыш иминлеге нигезләрэн укыгучы-оештыручы	
	Физик тәрбия жигәкчесе	
	Укыгучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстэмэ һөнәри белем биру өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
	Укыгучы-дефектолог	
	Укыгучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	

Структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (бүлек), лаборатория, бүлек, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) остаханәсе һәм балаларга остәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчэлэр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәмин итү буенча дөләт вәкаләтлэрен гамәлгә ашыручы оешмалар (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэлэр житэкчелэреннән тыш)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку программасын һәм балаларга остәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житэкчесе) кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (производство) остаханәсе, укыту (укыту-производство) хужалыгы һәм башкалар башлыгы	21 100

2. Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркемлэре хезмәткәрлэренен төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

исеме Вазыйфа	Лйга төп оклад күләме, сум
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрлэре вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Культөсштыручы	
«Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрлэре вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Китапханәче	21 362
Рәссам-декоратор	
Өйдәп баручы китапханәче	
Баш китапханәче	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениелэренен житэкче составы вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Китапханә бүлеге (сектор) мөдире	22 562
Музей бүлеге (сектор) мөдире	

3. Арча муниципаль районы гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеме хезмәткәрлэренен төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Лйга төп оклад күләме, сум
1	2	3

1	2	3
Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы һөнәри квалификация торкеме		
Беренче дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	19 242
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация торкеме		
Беренче дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы	20 663
Өченче дәрәжәсе	Шәфкать туташы	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче дәрәжәсе	Фельдшер	21 863
	Процедура медицина сестрасы	
Бишенче дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)	
Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация торкеме		
Икенче дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	24563

III. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакының (тон оклады) тон ставкасы өчен сәгатъләр нормасы һәм хезмәт күрсәтүләренә норматив саны

3.1. Педагогик хезмәткәрләренә эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатъләре нормасы) дәвамлылыгы һәм педагогик хезмәткәрләренә хезмәт килешүендә билгеләнә торган укыту йөкләнелен билгеләү тәртибе Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы бөерыгы белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгаттән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул могаллимлек (укыту) эшен, тәрбияви эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшенә үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен укытучы (педагог) эшенә нормасы түбәндәгечә билгеләнә:

физик тәрбия жигәкчеләренә, укытучы-өстүрүчүләргә (тормыш имплеге нигезләре, кризиска кадәргә әзерлек) елына 360 сәгат күләмендә;

белем алучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары директорларына (педагогик колледжлар студентларының педагогик практикасын узу өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (шәһәр тыбындагы шәһәрләрдә һәм поселокларда - 100 кешегә кадәр) гомуми белем

бирү оешмалары директорларына атнасына 10 сәгат күләмендә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәт хакының нигез ставкасының бер сәгатенә хезмәт күрсәтүләренә норматив саны:

3.3.1. Укытучыларга, могаллимнэргэ, хезмэт буенча инструкторларга, производство мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә нигезләрен һәм хәрби чакырылышка кадәргә әзерлеккә оештыручыларга:

25 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр, лицейлар, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча белем алуучыларны остәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган сыйныфларда;

20 кеше - гомуми белем бирү интернатында башлангыч гомуми, топ гомуми һәм урта гомуми белем интернаты булган гомуми белем бирү оешмалары сыйныфларында, шул исәптән аерым предметлар тирәнтен ойрәнүче, гимназия-интернатлар, лицей-интернатлар, интернаты булган шәһәр шифаханә-урман мәктәпләре, интернаты булган калет мәктәпләрендә;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары, авыл шифаханә-урман мәктәпләре, гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында, бер яисә берничә предмет буенча остәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган авыл шифаханә-белем бирү оешмалары сыйныфларында;

14 кеше - гомуми белем бирү программасын һәм бер яки берничә предметны тирәнтен ойрәнүче гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы авыл гомуми белем бирү оешмалары (шул исәптән гимназияләр һәм лицейлар) сыйныфларында;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренен (укыту-тәрбия учреждениеләренен) девиант тәртипкә укучылар өчен сыйныфларында (төркемләрндә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренен читтән торып уку формасындагы төркемләрндә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият буенча дәресләр үткәргәндә, гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында хезмәт укуында, гомуми белем бирүнең өченче баскычында физик тәрбия, информатика һәм хисаплау техникасы, физика һәм химия (практик дәресләр вакытында) буенча дәресләр үткәргәндә, сыйныфны ике төркемгә бүлү рәхсәт ителә (сыйныфның тулылыгы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында 25 кеше булса һәм авыл жирлегендә кимендә 20 кеше булса).

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән эшләүче укытучыларга, могаллимнэргә, хезмәт буенча инструкторларга, производствога оярәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш эшчәнлегә һәм хәрби чакырылышка кадәргә әзерлек нигезләрен оештыручы укытучыларга, остәмә белем бирү педагогына, дефектолог укытучыларга, укытучы-логопедларга, озайтылган көп төркемләр тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган яисә акылга зәгыйфь балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлегә белән аңлатыла торган сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешләрендә тоткарлык булу сәбәпле сөйләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;

IV төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган сукуыр балалар өчен;

V төр - акылга зәгыйфь сукуыр балалар өчен;

VI төр - акылга зәгыйфь һәм соң сукурайган балалар өчен;

VII төр - таяну-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягынан артта калган балалар өчен;

8 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;

I төр - чукрак балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сөйләмне нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;

8 кеше - сукуыр балалары өчен, сәламәтлегә буенча мөмкинлекләре чикләнгән ижтимагый куркыныч эшләр башкарган балалар һәм яшүсмерләр (психик үсешнең тоткарлыгы

- һәм акыл зәгыйфьлегенең жиңел формалары) III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;
10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;
II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, начар ишетүче һәм соң чукракланган сойләме тоткарланган балалар өчен;
VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;
VIII төр - акылга тирән зәгыйфь балалар өчен;
12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;
IV төр - начар күрүчеләр һәм соң суырайган балалар өчен;
V төр - сойләме начар булган балалар өчен;
VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;
VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен;
20 кеше - озак вакытлы дөвалануга мохтаж балаларга шәһәр жирлегендәге шифаханәдә белем бирү оешмалары өчен;
15 кеше - озак дөвалануга мохтаж балалар өчен авыл жирлегендәге авыл жирлегендәге шифаханәдә белем бирү оешмалары өчен.
Хезмәткә өйрәтү, социаль-конкурс ориентировкасы, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) иккә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемнәргә бүлгәндә, кызлар һәм малайлар өчен хезмәткә өйрәтү профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.
- 3.3.3. Мәгариф оешмалары төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.
- 3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:
20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;
10 кеше - озак вакытлы дөвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханәсендә белем бирү оешмасында;
7 кеше - озак дөвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханәсендә белем бирү оешмасында;
5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртиплә укучылар өчен уку-тәрбия оешмасы), интернат булган гомуми белем бирү оешмасында;
I төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган яисә акылга зәгыйфь балалар өчен;
II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл зәгыйфьлеге белән аңлатыла торган сойләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;
II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсешләрендә тоткарлык булу сәбәпле сойләмнәре нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;
III төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган суык балалар өчен;
III төр - акылга зәгыйфь суык балалар өчен;
IV төр - акылга зәгыйфь һәм соң суырайган балалар өчен;
VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеш тоткарланган балалар өчен;
VI төр - таяну-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;
4 кеше - алар ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлеге буенча мөмкинлекләре чикләнгән балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары (психик үсештә тоткарлыгы һәм акыл зәгыйфьлегенең жиңел формалары) өчен;
6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;
I төр - чукрак балалар өчен;
II төр - ишетү сәләте бозылу сәбәпле, сойләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм соң чукракланган балалар өчен;
8 кеше - суыклар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;
10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында, гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекция) сыйныфлар өчен;

II төр - ишетү сэләте бозылу сәбәшле, сөйләмә жиңелчә тоткарланган һәм начар ишетүче балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт ашараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга тирән зөгыйфь балалар өчен;

12 кеше - интернат булган гомуми белем бирү оешмасы өчен;

VI төр - начар күрүчеләр һәм соңрак суқырайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә начар булган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зөгыйфь балалар өчен.

3.3.5. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчеләр) төркемендә турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житекчеләренә, дефектолог-укытучыларга, логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбияче ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәге төркемнәре дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән белем бирү мөнәсәбәтләре туктатылганга кадәр-20 бала;

гаилә белеме төркемнәрендә-7 бала;

Өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешләрендәге төркемнәрдә:

сөйләмә авыр бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

чүкрәк балалар өчен- ике яшь төркемнәре өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

суқырлар һәм начар күрүчеләр өчен - ике яшь төркемнәре өчен дә 6 бала;

начар күрүчеләр өчен, амблиопия булган балалар, кыек күзле балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт ашараты бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен, акыл ягынан жиңел дәрәжәдә артта калган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

акыл ягынан артта калган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен -8 бала;

аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен- ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

житди житешсезлекләре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә ике яки аннан да күбрәк кимчелек булган) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәге төркемнәрдә:

өч яшькә кадәр - 10нан да артык түгел, шул исәптән 3 сә мөмкинлекләре чикләнгән бала;

өч яшьтән өлкәнрәк:

терәк-хәрәкәт ашараты бозылган балалар яки акыл ягынан уртача яки авыр дәрәжәдә зөгыйфь балалар яки аутистик спектры бозылган балалар яки катлаулы дефектлы балалар 10нан артык бала, шул исәптән 3 сә сангырау яки суқыр бала;

шул исәптән амблиопия һәм (яки) кыек күзле, яки начар ишетүче балалар, яки сөйләмәндә зур тайпылышлары булган балалар, яки акыл ягынан артта калган балалар өчен 15 тән артык түгел;

шул исәптән психик үсеште тоткарланган балалар өчен 5 тән артык түгел;

сәламәтләндрү юнәлешендәге төркемнәрдә өч яшькә кадәрге һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен 17 дән артык түгел:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 бала һәм 15 бала;

еш авырчы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган банка категориядәге балалар өчен - 10 бала һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

IV. Гомуми белем бирү оешмаларында хезмэткэрлэрнең вазыйфай окладлары формалантыру тэртибе

4.1. Педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен атнага (елга) эш сэгатылэре нормасы билгелэнгэн вазыйфай оклады түбэндэге формула буенча исэшилэнэ:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредэ:

O_d - педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сэгатылэре нормалары билгелэнгэн вазыйфай оклады;

O_b - элге Нигезлэмәнең II бүлэге нигезендэ кабул ителэ торган гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмэткэрнең төп оклады күлэме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында мэгариф хезмэткэрлэрнең педагогик эш алын бару сэгатылэренең факттагы саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмаларында мэгариф хезмэткэрлэрнең эш хақының элге Нигезлэмәнең III бүлэгендэ билгелэнгэн төп ставкасы өчен сэгаты нормасы;

P - педагогик хезмэткэрлэргэ укыту йөклэнешенэ пропорциональ рэвештэ, эмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгелэнэ торган китан басу продукциясе һәм вакытлы матбуғат белэн тээмин итүгэ 100 сум күлэмендэ компенсация.

V. Стимуллантыру характерындагы түлүүлэр

5.1. Стимуллантыру характерындагы түлүүлэргэ хезмэткэрне сыйфатлы хезмэт нэтижесенэ стимуллантыруга юнэлдерелгэн түлүүлэр, шулай ук банкарыйлан эш өчен бүлэклүүлэр керэ.

5.1.1. Стимуллантыру характерындагы түлүүлэр түбэндэгелэрне үз эченэ ала:

квалификация категориясе өчен түлүүлэр;

уку-укуту программасы үзенчэлегэ өчен түлүүлэр;

дүүлэт бүлэклэре булган өчен түлүү;

профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр;

хезмэт нэтижэлелегэ өчен түлүүлэр;

премия һәм башка стимуллантыру түлүүлэре;

башкарыйлан эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүлэр.

5.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрненэ стимуллантыручы характердагы түлүүлэрне билгелэү күлэме һәм тэртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр педагогик хезмэткэрлэр һәм структур бүлэклэлэр житэкчелэре һонэри квалификация төркемлэре хезмэткэрлэрненэ, аларда квалификация категориясенэң гамэлдэ булу срогы чиклэрнендэ гамэлдэге квалификация категориясе булганда бирелэ һәм түбэндэге формула буенча исэшилэнэ:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 1 иче таблицада китерелгэн квалификация категориясе өчен остэмэ түлүү күлэме.

Гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрэнә квалификация категориясе очен остәмә түлү күләме

Квалификац ия дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Остәмә түлү күләме, процентлар
1	2	3
Педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе очен түлү билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре булган очен түлүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмэткэрләр һәм структур бүлекчэләр житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмэткэрләрә вазифалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{pз}$ - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерацияясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерацияясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерацияясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерацияясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерацияясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерацияясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерацияясе мәгариф министры (Россия Федерацияясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерацияясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерацияясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерацияясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерацияясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашы рәвештә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе, «Почетлы ордан» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләрен, мәдәниятләрен, традицияләрен саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь могаллим» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Алар булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушылтада китерелгән.

Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү мәгариф хезмәткәренә сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%};$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Икенче дәрәжә ярдәмче-укагы	беренче - икенче	4 елдан 10	1,0

персоналы вазыйфасы		елга кадэр	
		10 елдан 15 елга кадэр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренче - дүргенче	2 елдан 6 елга кадэр	2,0
		6 елдан 10 елга кадэр	3,0
		10 елдан 15 елга кадэр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчелэр житэкчелэре вазыйфасы	беренчесе - өченчесе	2 елдан 6 елга кадэр	2,0
		6 елдан 10 елга кадэр	3,0
		10 елдан 15 елга кадэр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2. 4.Эш стажы үзгэргэндэ, профиль буенча эш стажы өчен түлэү күлөмөн билгелэү (үзгэртү) стажы үзгэртелгэндэ эш стажы өчен түлэү күлөмөн арттыруга хокук бирэ торган стажга ирешү конешнэн алыш яисэ, эгэр стажын раслий торган документлар оешмада булса, яисэ стажын раслий торган кирэкле документ ташшырылган конешнэн башлап башкарыла.

5.2.5. 3 нче таблица нигезендэ педагогик эш стажына мэгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житэкче һәм методик эш исәпкэ алына.

3 нче таблица

Гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэренен аларда эшлэү вакыты педагогик стажга исәплэнэ торган учреждениелэр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлегэ

Учреждениелэр һәм оешмалар исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптэн югары һөнәри белем бирү оешмалары, югары урта	Укытучылар, моголлимнэр, дефектолог- укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлегэ нигезлэре, тормыш эпчәнлегэ, тәрбиягэ

1	2
<p>хэрби белем бирү оешмалары, белгечлэрнең остәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары);</p> <p>социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар һәм медицина оешмалары: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.</p>	<p>эзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йортүчегә ойрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструкторлар, методист-инструкторлар (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча инструкторлар), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф укытучылары, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, остәмә белем педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, модирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производствога ойрәтү буенча директор (башлык, модир) урынбасарлары, чит телләр, укыту-очу эзерлегә, гомуми белем бирү, режим буенча, уку-укыту бүлегә модирләре, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә башка структур бүлекчәләр модирләре (башлыклары), режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культуранизаторлар, эскурсоводлар, профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемдәгә методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)</p>	<p>Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр модирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик вазыйфалары, инструкторлык, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финансе, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш банккару белән бәйлә вазыйфаларда эштән тыш)</p>
<p>Производствода кадрлар эзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләре (биоролары), кадрлар бүлекләре</p>	<p>Эшчәнлегә квалификация эзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә штаттагы укытучылар, производствода эшчеләр производство мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждандар авиациясе мәгариф оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производство мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар</p>
<p>Учреждениеләр,</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-</p>

1	2
<p>предприятиялар һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшлар торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яш таманачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятияләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчәләре</p>	<p>психологлар (психологлар), укытучылар, остәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм методист -инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлар мөдирләре</p>
<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник ойдну буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә: Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгә методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүгә гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты; башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен эзәрләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмалары түбәндәгә тәртиптә: Педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартларсыз һәм чиклөләрсез түбәндәгеләр кертелә: контракт буенча хәрби хезмәтгә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтсез бер көне өчен, э чакырылып буенча хәрби хезмәтгә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне; фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; Педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәгә чорлар санала (эгәр аерым алганда да, бергә исәпләгәндә дә бу чор алдыннан һәм аннан соң педагогик эшчәнлек алып барылу шарты белән): СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт буенча һәм чакырылып буенча хәрби хезмәтгә булу вакытынан тыш; Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенен (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратыларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар фондының педагогик жәмгыятьләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының</p>	

1	2
хокук бозуларын кисэту (инспекциялэре, балалар бүлмэлэре) бүлекчэлэрэндэ.	

5.2.6. Педагогик хезмэткэрлэринең аерым категориялэринең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчлэринең белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укыту предметы профиленә (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмэт вақыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезлэре, хәрби эзерлек);

физик тәрбия укытучылары һәм мөгаллимнэре, физик тәрбия житәкчелэре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучылар);

хезмәткә (һөнәр) ойрәтү, технология, сызым, сышлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннэри тирәнтен ойрәнүле гомуми белем бирү оешмаларының (сыйшыфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткэрлэринең;

педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, бала йортларының тәрбиячелэринең (өлкән тәрбиячелэринең) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеме шәфкать туташы, бала йортларының пост шәфкать туташы вазифасында эшлөү вақыты, ә ясле төркемнэре тәрбиячелэринең медицина вазифаларында эшлөү вақыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшлөү вақыты, эгәр бу вазифаларда эшлөү чорында хезмәткэр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткэрлэринең сәгәтлөк түлөү шартларында топ эшгән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вақыты педагогик стажга кертелә, эгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгәтгән ким булмаса.

Шул ук вақытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлэринең оешмаларда, оешмаларда һәм хезмәтгә эшпән эш профиленә, укытыла торган фәннә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләлэрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килешү буенча мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткэрлэринең стимуллантыручы характердагы түлүүлэрне билгеләү күләме һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә һөнәри квалификация төркемнэре буенча аттестация нәтижэлэре буенча квалификация категориялэре бирүне күздә тоткан белгечлеклэр буенча эшлөүчелэргә бирелә һәм түбәндөгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d -гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткэрлэринең вазифа оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 4 нче таблицادا китерелә.

Квалификация категориясе өчен түлүүлэрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Квалификация категориясе очен өстәмэлэр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәре булган очен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Дәүләт бүләкләре булган очен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган

хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә профиль буенча эш стажы очен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча түбәндәге формула буенча билгеләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_s - 5 табицада китерелгән профиль буенча эш стажы очен өстәмә түләү күләме.

5 нче табица

Профиль буенча эш стажы очен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5

Өйдөп баручы звено мэдэният, сэнгаты һәм кинематография хезмэткэрлэре һонэри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадэр	1,0
	6 елдан 10 елга кадэр	2,5
	10 елдан 15 елга кадэр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгэргэндэ, профиль буенча эш стажы өчен түлөү күлөмөн билгеләү (үзгэртү) стажы үзгэргэндэ, стажын раслаучы документлар учреждениедэ булса яисэ стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алын башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмэткэрлэренэ стимуллантыручы характердагы түлүүлэрне билгеләү күлөме һәм тэртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр һонэри квалификация төркемиңре буенча аттестация йомгаклары буенча квалификация категориялэрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендэ каралган белгечлеклэр буенча мәнгуль медицина хезмэткэрлэренэ бирелэ һәм түбэндөгө формула буенча исәплэнэ:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмэткэрлэренэң вазыйфаи оклады;

D_{kk} - б нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмэлэр күлөме.

Квалификация категориясе өчен түлүүлэрне үзгэртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) боерыгы датасы нигезендэ башкарыла.

6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмэ түлөү күлөме

Квалификация категориясе	Өстәмэ түлөү күлөме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонэри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һонэри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнэр булган өчен түлүүлэр гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмэткэрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеменэ керүче медицина хезмэткэрлэренэ бирелэ һәм түбэндөгө формула буенча исәплэнэ:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмэткэрлэренэң вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләклэре булган өчен түлөү күлөме.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасы дәүләт бүләклэре булган өчен өстәмэ күлөме 6 процент тәшкил итэ.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы

составындагы союзлап республикалар, Россия Федерациясенең дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелгән.

Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%};$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү өешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфалар оклады;

D_s - 7 нче таблицада китерелгән

профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процент
Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учрежденидә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.4.4. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%};$$

биредә:

O_d - гомуми белем бирү өешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфалар оклады;

$D_{\text{эр}}$ - 8 нче таблицала китерелгэн хезмэт интенсивлыгы өчен өстэмэ түлэү күлэме.

8 нче таблица

Хезмэт интенсивлыгы өчен өстэмэ түлэү күлэме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстэмэ түлэүләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналлы	икенче	1,5
	өчөнче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

5.5. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлэүләр педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчеләр составының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналлының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән медицина хезмәткәрләренә, табибларга һәм провизорлар һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{\text{sm}} = D_{\text{sm}} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

D_{sm} -авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түлэү күлэме 1 388 сумга тиң дин кабул ителә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләрәненә факттагы саны;

H_N - әлегә Нигезләмәнә III бүлегә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы.

5.6.Премия һәм башка бүләкләү түлэүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түлэүләрен башкару күлэме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив киешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түлэүләренә каралган хезмәт өчен түлэү фонды күлэме хезмәт хакын түлэүгә каралган фондын кимендә 2 процентын (хезмәт хакы, вазыйфаи оклад ставкалары) тәшкил итә.

5.6.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәсләгенә нәтижеләсегән күтәрү һәм "Дәүләт социаль сәясәтәп гәмәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясә Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеменә керә торган хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча бер ташкыр бирелә торган акчалата түлэү башкарылырга мөмкин.

5.7. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгелә бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны буенча (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясап торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

5.7.1. Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең муниципаль-ижтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, оешма жигәкчәсе тарафыннан раслана. Оешма хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийлары күрсәткече һәм түләүләрне башкару шартлары ел сәен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан оешманың локаль норматив актлары һәм күмәк килешүләр нигезендә билгеләнә.

5.7.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{kj} - хезмәткәргә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләү;

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды.

I_{ij} - шәхси хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең нормага салынган i -критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү i -критериенең коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критерийлары саны;

m - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.7.4. Эшчәнлекнең нәтижәләгән критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләгән критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренә диапазонны сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижәләгән критерийның фактгагы күрсәткече диапазон чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләгән нормалаштырылган критерие нульдән берәмлеккә кадәр күрсәткечкә ия. Нәтижәләгән критерийның фактгагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормага салынган критерий нульгә тигез, иң яхшыдан югарырак булганда-бергә тигез.

5.7.5. Эшчәнлекнең нәтижәләгән билгеләүдән чыгып, нормага салынган критерий эшчәнлекнең нәтижәләгән билгеләүгә туры яки кире булырга мөмкин (уңай динамика критерийның күрсәткече арту белән билгеләнә) (кире динамика критерийның күрсәткече кимү белән билгеләнә).

5.7.6. Ул күрсәткечкә туры бәйләлеккә нормага салынмаган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

I_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең нормага салынган i -критерие;

FI_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън факттагы күрсәткече;
 M_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън иң югары күрсәткече;
 L_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън иң түбән күрсәткече.

5.7.7. Эшчэнлекнен нәтижелелегенә нормага салынган критерие, аның күрсәткеченә кампа-каршы бәйләлектә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

I_i - эшчэнлекнен нәтижелелеген бәяләүнең нормага салынган i - критерие;
 FI_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън факттагы күрсәткече;
 M_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън иң югары күрсәткече;
 L_i - эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенън иң түбән күрсәткече.

5.7.8. Эшчэнлекнен нәтижелелеге критериенә өстенлеге дәрәжәсе күрсәткеч коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

K_i - эшчэнлекнен нәтижелелеген бәяләү i -критериенә чагыштырма үлчәү коэффициенты;

VK_i - эшчэнлекнен нәтижелелеген бәяләү i -критерие коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 9 - 11 иче таблицаларда китерелгән.

9 нчы таблица

Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә ярдәмче укыту персоналы һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Уку-кыту бүлегенә секретаре	5
2. Икенче дәрәжә ярдәмче укыту персоналы һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежур	35

1	2	3
2.2	Кече тәрбияче	35
2.3	Мәгариф өспимасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежур	40
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт инструкторы	45
3.2.	Физик культура инструкторы	45
3.3.	Музыка житәкчесе	45
3.4.	Өлкән вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-өспитыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствого өйрәтү остасы	55
3.13.	Методист	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Укытучы (профессор-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш эшчәнлегә иминлегә нигезләрән укытучы-өспитыручы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60

1	2	3
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханэче	60
4. Структур бүлекчэлэр житэкчэлэре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга остәмә белем бирү белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчэлэр (бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчэлэр (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчэлэр житэкчэлэре вазыйфаларыннан тыш).	65
4.2.	Уку -укыту программасын һәм балаларга остәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә модире (житэкчесе), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (укыту-производство) остаханәсе, башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү оешмасының (бүлекчәләренен) башка структур бүлекчэлэре (оченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчэлэр житэкчәләреннән тыш) башлыгы (модире, директоры, житэкчесе, идарәчесе).	70

10 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү . коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культосытыручы	35
2. Өйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Китапханэче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Өйдәп баручы китапханэче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
2.5.	Баш китапханәче	45
3. Мәдәният учреждениеләре житәкче составы вазыйфалары һонәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлегә (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханә бүлегә (сектор) мөдире	50

II нче таблица

Медицина хезмәткәрләре энчәнлегә нәтижәләгә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонәри-квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		

1	2	3
2.7	Өлкәп шәфкать туташы	50
2.8.	Сәламәтлек пункты модире - фельдшер (шәфкать туташы)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри-квалификация торкәме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүргенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәшлегенең нәтижәһелеге критерийлары, аларның сәллы коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлығы тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times D_k,$$

бирелә:

FOT_k - башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$FOT_{до}$ - төп эш урышы буенча (укугычулар һәм укугычулар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләренең сыйфаты өчен стимуллаптыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Эшләнгән эшләренең сыйфаты өчен стимуллаптыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урышы (укугычулар һәм укугычулар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 16 процентгы күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

зыяшлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән чыткә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләрене башкарганда, һөнәрләрене (вазыйфаларны) берләштергәндә, остәмә эштә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль эшләрдән чыткә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

остәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

тәрбияләпучеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация торкәмләрә хезмәткәрләренә эш өчен компенсация характерындагы түләүләр (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) ;

белем бирү программасының үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләме һәм шартлары коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт килешүе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә билгеләнә.

6.2. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{tk}}{H_{st}} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

O_b -гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_{tk} -законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган, сәгәтьләр буенча эшләнгән вакыт;

H_{st} -гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң хезмәт хақы ставкасы өчен сәгәтьләр нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлегә тарафыннан билгеләнгән;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма тән эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел;

D_{kh} -Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә зарарлы (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүдә машгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлү өчен өстәмә күләме.

Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләренәң хезмәт хақы нормаль хезмәт шартлары белән эшләүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хақы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус баяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

Озак вакыт дәвалануга мохтаж, туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашкан һәм туберкулез микобактерияләре белән зарарлану куркынычы белән бәйле булган балалар өчен шифаханә тибьпыдагы муниципаль сәламәтләнлдерү гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хақына зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләү өчен 25 процент күләмендә өстәмә билгеләнә.

6.3. Нормаль шартлардан чыткә тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), өстәмә эш башкарганда, Төнге эштә һәм нормаль шартлардан чыткә тайпылучы башка шартларда эш башкарганда) эш өчен компенсация характерындагы түлүүләр Төнге эшнең һәр сәгәте өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, әмма законнар һәм башка норматив шартларда билгеләнгән күләмнән түбән түгел, билгеләнә хокукый актлар белән.

Эшчелә график буенча билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә түләнә, шул ук вакытта хезмәт хақы алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш айлык эш вакыты нормасы чикләрендә башкарылган булса, хезмәт хақынан ким дигәндә бер көнлек яки сәгәтьлек база ставкасы күләмендә, һәм икеләтә күләмендә эш айлык нормадан артык башкарылса, сәгәть яки көнлек ставкасы тән хезмәт хақынан артык.

6.3.1. Ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшләнә хезмәткәрнең теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эшгән тыш бәйрәм көнендә эш өчен берүзә түләнә, ә ял көне өчен түләргә ярамый.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

язма эшләргә тикшергән өчен (дәфгәрләргә тикшергән өчен)компенсация характерындагы түлүүләр;

уку кабинетлары, уку остаханэлэре, спорт заллары, лабораториялар, уку-тэжрибэ участкалары, Музейлар модире очен компенсация характерындагы түлүүлэр;

предмет, методик яки цикл комиссиясе, методик берлэшмэлэр белэн житэкчелек иткэн очен компенсация характерындагы түлүүлэр.

6.4.1 гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белэн тәрбия эшчен координацияләү буенча сыйныф житэкчесе функцияларен башкарган очен компенсация характерындагы түлүүлэр уку елы башына елына бер танкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum Q_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

биредә:

Q_b - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәренең әлегә Нигезләмәнән II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алын баруның чын саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренең Чын саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақы ставкасы очен сәгатъләр нормасы, әлегә Нигезләмәнән III бүлеге белән билгеләнгән;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәре башкарган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йокләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма тон эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел;

D_{pt} - язма эшләр тикшерү очен остәмә күләме (дәфтәрләрне тикшерү), ул 12 иче таблицادا китерелгән.

Педагогик хезмәткәр төрле сыйныфларда һәм төрле фәннәр буенча язма эшләрне тикшергәндә язма эшләрне тикшерү очен түлүүлэр күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр фән һәм сыйныф буенча түлүүлэр суммасы буларак исәпләнә.

12 иче таблица

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшергән (дәфтәр тикшерү) очен остәмә түлү күләме

№ т/б	Эш исеме	Остәмәләр күләме, процент
1	Башлангыч сыйныфларда рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математикадан дәфтәр тикшерү	12,0
2	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

6.4.3.Уку кабинетлары, уку остаханэлэре, спорт заллары, лабораториялар, укыту-тэжрибэ участкалары, гомуми белем бирү оешмаларында музейларга модирлек иткэн очен түлү түбәндәгечә:

уку кабинетлары, лабораториялар, музейларга модирлек иткэн очен - 444 сум;

уку остаханэлэре, спорт заллары һәм укыту-тэжрибэ участкалары очен - 833 сум.

Кабинетлар һәм укыту остаханэлэре, спорт заллары, лабораторияларне укыту-методик, дидактик һәм күрсәтмә материал белән жиһазландыруга расланган таләшләрнең кимендә 50 проценты тәэмин ителгәндә, уку кабинеты паспорты таләшләрнең туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә.

Педагогик хезмәткәр берничә уку кабинетлары, уку остаханэлэре, спорт заллары,

лабораториялар, уку-гэжрибэ участкалары, музейлар эшен тээмин иткэндэ, күрсэтэлгэн эшнэ тээмин иткэн өчөн түлүүлэр күлэмэ һэр уку кабинеты, уку остаханэсе, спорт залы, лаборатория, уку-гэжрибэ участогы, музей буенча түлүүлэр суммасы буларак исэһлэнэ.

6.4.4. Предмет, методик яисэ циклы комиссиялар, методик берлэнмэлэр белэн житэкчелек иткэн өчөн түлүүлэр түбэндөгө формула буенча исэһлэнэ:

$$V_{nz}^{rk} = O_b \times D_{rk},$$

биредэ:

V_{nz}^{rk} - предмет, методик яисэ циклы комиссиялар, методик берлэнмэлэр житэкчелеге өчөн түлүү күлэмэ;

O_b - элге Нигезлэмэнэц II бүлге нигезэндэ кабул ителэ торган гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэрэнэц топ оклады күлэмэ;

D_{rk} - предмет, методик яисэ циклы комиссиялар, методик берлэнмэлэр белэн житэкчелек иткэн өчөн 3 процент тигез өстэмэгүлүү күлэмэ.

Педагогик хезмэткэр берничэ комиссия, берлэнмэ житэкчеле булганда, түлүүлэр күлэмэ һэр комиссия, берлэнмэ буенча түлүүлэр суммасы буларак исэһлэнэ.

6.5. Мэгариф хезмэткэрлэрэнэ аерым мэгариф оешмаларында тэрбиялэнүчелэрнен (укучыларның) билгеле бер категорияларэ белэн эһилэгэн өчөн компенсация характерындагы түлүүлэр бирелэ.

6.5.1 Педагогик хезмэт хақы ставкасы өчөн билгеле бер категория тэрбиялэнүчелэр (укучылар) белэн эһилэгэн педагог хезмэткэрлэр атнага бер сэгаты педагогик эһ нормалары өчөн компенсация характерындагы түлүүлэр түбэндөгө формула буенча исэһлэнэ:

$$V_{kh} = [(O_b \times (H_f \times Y_f) / (H_N \times Y_N) + P) \times D_{kh}],$$

биредэ:

V_{kh} - тэрбиялэнүчелэрнен (укучыларның) билгеле бер категорияларэ белэн эһилэгэн өчөн компенсация характерындагы түлүүлэр;

O_b - элге Нигезлэмэнэц II бүлге нигезэндэ гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрненэц топ оклады күлэмэ;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эһ алын бару сэгатыларэнэц факттагы саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмаларында педагог хезмэткэрлэр күрсэтэ торган хезмэтлэрненэц факттагы саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрненэц эһ хақының элге Нигезлэмэнэц III бүлгендэ билгелэнгэн топ ставкасы өчөн сэгаты нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмаларында педагог хезмэткэрлэр тарафыннан күрсэтэлэ торган хезмэтлэрненэц норматив саны;

P - педагогик хезмэткэрлэрэ укыгу йоклэнешенэ пропорциональ рэвенгэ, эмма топ эһ урыны буенча бер ставкага гына билгелэнэ торган китап продукциясе һэм вакытлы басмалар белэн тээмин итүгэ 100 сум компенсация;

D_{kh} - 15 нче таблицада китерелгэн аерым категориядөгө тэрбиялэнүчелэр (укучылар) белэн эһилэгэн өчөн компенсация характерындагы түлүүлэр күлэмэ.

6.5.2. Мэгариф хезмэткэрлэрэ өчөн (элге Нигезлэмэнэц 7.1 пункты белэн билгелэнгэн педагог хезмэткэрлэрден тыш) тэрбиялэнүчелэрненэц (укучыларның) билгеле бер категорияларэ белэн эһилэгэн өчөн компенсация характерындагы түлүүлэр түбэндөгө формула буенча исэһлэнэ:

$$V_{kh} = O_d \times D_{kh},$$

биредэ:

V_{kh} - компенсация характерындагы түлүү;

O_d - гомуми белем бирү оешмасында хезмэткэрлэрненэц вазыйфаи оклады;

D_{kh} - 15 нче таблицада китерелгэн компенсация характерындагы түлүү күлэмэ.

Гомуми белем бирү оешмаларында тэрбиялэнүчелэрненэц билгеле бер категорияларэ

белэн эшлэгэн педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмэткэрлэргә компенсация характерындагы түлүүлэрне берничә нигез буенча бирү карала, түлү күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге оешмада конкрет эш шартларының исәпкә алышы, компенсацияләр характерындагы остәмәләр билгеләнә торган хезмэткэрләр вазыйфалары исемлегенә, сайлап куелган профсоюз органы яисә хезмэткэрләр мөнфэгательләрен тәкъдим итэргә вәкаләтле орган белән килештереп, һәр оешмада раслана.

13 нче таблица

Тәрбияләнүчеләрнең (укучылар) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен түлү күләме

№ т/б	Түлү билгеләү өчен нигез	Аларга түлүүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түлү күләме, процентлар
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
	2	3	4	5
	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлыклар булган) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче	5,5
		икенче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
	Озак дөвалануга мохтаж балалар өчен пифаханә мәгариф оешмаларында (классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче	7,3
		икенче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,3
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	7,3
	Девиант тәрбияләнүчеләр өчен махсус укыту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
		икенче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлегенә мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен	беренче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче	7,0
		икенче дәрәжә ярдәмче-укыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	7,0

	2	3	4	5
	махсус (коррекцион) бүлекчөлөрдө, сыйныфларда, төркөмнөрдө эшлөү			
.	Ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мөхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	беренче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче	12,0
		икенче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	23,5
		структур бүлекчөләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	12,0
.	Ирекләреннән мөхрүм итү рәвешендәгә жинаять жазаларын үтәүче гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	икенче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчөләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	55,0
.	Ирекләреннән мөхрүм итү рәвешендәгә жинаять жазаларын үтәүче гомуми белем бирү оешмаларында, туберкулезның актив формасы белән авыручы оешмалар карамагындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	60,0
		структур бүлекчөләр житәкчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	60,0
.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балаларга медицина баяләмәсе нигезендә өйдә индивидуаль укуыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
.	Ишетү буенча мөмкинлекләре чикле балалар өчен адаптацияләнгән белем бирү программаларын тормышка ашыручы, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеш тоткарланып, аутистик үсеш бозылып, катлаулы дефектлар һәм акылга зәгыйфь балалар өчен мөхтәһәмчә төркөмнөрдә эшлөү	беренче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче	5,5
		икенче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
0.	Сөйләмнәре авыр булган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укуыту программаларын гамәлгә ашыручы	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	4,0

	2	3	4	5
	мэктәпкәчә төркемнәрдә эшләү			
1.	Стационар дөвалау учреждениесендә озак дөваландудагы балаларга индивидуаль һәм төркемле укытуны гамәлгә ашыру	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	4,0
2.	Үсешендә тайпылышлар булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	Өйдән баручы звено мэдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	-	4,5
3	Мэктәпкәчә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазифалары структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфалары	беренче-дүртенче беренче-икенче	28,0 28,0

6.6. Мәгариф оешмаларында сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар белән эшләгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

биредә:

O_d - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{khm} - мәгариф оешмаларында сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән балалар белән эшләгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы 15 процентка тигез түләү күләме.

6.7. Мәгариф хезмәткәрләренә уку-укыту программасы үзенчәлеге өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен бирелә.

6.7.1. Педагогик хезмәткәрләргә атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен уку-укыту программасы үзенчәлеге өчен түләү.

6.7.2 Педагогик хезмәткәрләргә атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен уку-укыту программасы үзенчәлеге өчен түләү хезмәт хакы ставкасы өчен түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{ср}} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{\text{ср}}}{100\%},$$

биредә:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәрләренә топ оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик эш алып бару сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләренә факттагы саны;

H_N - элге Нигезлэмөнц III бүлөгэндэ урнаштырылган гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэрлэрнц хезмэт хақының топ ставкасы өчен сэгаты нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэре күрсэгэ торган хезмэтлэрнц норматив саны;

P - педагогик хезмэткэрлэргэ укыгу йөклөнешенэ пропорциональ рэвешгэ билгелэнэ, эмма топ эш урыны буенча бер ставкадан артмый торган китан продукциясе хэм вакытлы матбугат белэн тээмин итүгэ 100 сум күлөмөндө компенсация;

D_{sor} - 3 иче таблицада китерелгэн уку-укыгу программасының үзенчэлеге өчен өстэмэ күлөме.

6.7.3. Мэгариф хезмэткэрлэре өчен (элге Нигезлэмөнц 6.7.2. пункты белэн билгелэнгэн педагог хезмэткэрлэрдэн тыш) уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен түлүүлэр түбэндөгэ формула буенча исэплэнэ:

$$B_{sor} = O_d \times \frac{D_{sor}}{100\%},$$

биредэ:

B_{sor} - уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен түлүүлэр;

O_d - гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнц вазыйфаи оклады;

D_{sor} - 3 иче таблицада китерелгэн уку-укыгу программасының үзенчэлеге өчен өстэмэ күлөме.

6.7.4. Педагогик хэм ярдэмче хезмэткэрлэр белем алуучыларның (тэрбиялэнүчелэрнц) билгеле бер категориялэре булган мэгариф оешмаларында эшлэгэндэ, уку-укыгу программаларының үзенчэлеге өчен берничэ нигез буенча түлүүлэр бирү күздэ тотыла. Бу очракта уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен түлүүлэр күлөме хэр нигез буенча исэплэнэ.

6.7.5. Элге оешмада, бүлекчэдэ хэм вазыйфада конкрет эш шартларын исэнкэ алып, уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен өстэмэлэр билгелэнэ торган хезмэткэрлэр вазыйфалары исемлеге, сайлан куелган хонэр берлеге органы яисэ хезмэткэрлэр мэнфэгатылэрен тэкьдим итэргэ вэкалэтле орган белэн килештерен, хэр оешмада раслана.

14 иче таблица

Уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен өстэмэ түлүү күлөме

№	Уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен өстэмэ түлүү билгелэу өчен нигез	Уку-укыгу программасы үзенчэлеге өчен өстэмэ түлүү билгелэнгэн вазыйфалар		Өстэмэ түлүү күлөме, процен т
		хонэри-квалификация төркеме исеме	квалификац ия дэрэжэсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында	беренче дэрэжэ ярдэмче-укуыгу персоналы вазыйфасы	беренче	5,5
		икенче дэрэжэ ярдэмче-укуыгу персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия сыйныфларында эшлэу	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	дүртенче	5,5

		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
3.	Пеихологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияларда, логопедик пунктларда эшлэу	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	икенчесе - дүртенче	4,0
4.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 5 - 11 сыйныфларда рус телен һәм 5 - 11 сыйныфларда әдәбиятын укыту	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфасы	беренче - икенче	5,0
5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә ойрәтү	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Рус телле гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ.б. ны) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфасы	беренче	5,0
7.	Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга татар телен (татар, чуаш, мари һ.б.) укыту	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
8.	Чит телне чит телне тирәнтен ойрәтүче гомуми белем бирү оешмаларында практик эштә куллану	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	дүртенче	5,5
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфасы	беренче - икенче	5,5
9.	Мәктәпәра укыту комбинатларында һәм гомуми белем бирү оешмаларында эшлэу	башлангыч гомуми, топ гомуми һәм урта гомуми белем бирү, топ эш урыны һәм топ вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16
			өченче	18
10.	«Кадет корпусы» статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшлэу	педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренче - дүртенче	20,0

6.7.6. Эшчэнлекнең үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d — гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{sd} — эшчэнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме 9 процентка тигез дин кабул ителә.

6.7.7. Эшчэнлекнең үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d — гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{sd} — эшчэнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме, ул 15 нче таблицада китерелгән.

6.7.8. Әлеге учреждениелә, бүлекчәдә һәм вазифада конкрет эш шартлары исәпкә алып, эшчэнлек үзенчәлекләре өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайлап куелган профсоюз органы яки хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

15 нче таблица

Эшчэнлек үзенчәлекләре өчен киңәш ителгән өстәмәләр күләме

№	Эшчэнлек үзенчәлеге өчен өстәмә түләү билгеләү өчен нигез	һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә күләме, процент
1.	Мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм и фармацевт персоналы	17,0
		Табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, баш хисапчы һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчының хезмәт хакы вазыйфай окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфай оклады, хезмәт хакы буенча төркемгә бәйлә рәвештә, уку елы башына бер тапкыр гамәлгә куячы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

бирелә:

O_b - житәкченең төп оклады күләме;

H_f — гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_N — гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең хезмәт хакы төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларының һәм баш хисапчының вазыйфай окладлары әлеге оешма житәкчесенең вазыйфай окладынан 20 - 30 процентка

түбэирэк.

7.4. Башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр аларның эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасын оештыручы тарафыннан билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә ай сасн, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәт хақы буенча төркем, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

7.6. Гомуми белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай сасн, квартал сасн, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәргә үтәгән өчен башкарыла ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

16 нчы таблица

Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хақы, база хезмәт хақы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкчеләргә хезмәт өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткеч (уку елы башына булган торыш буенча тәрбияләнүчеләр саны), кеше*	Төн оклад, сум	Стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	1 – 15	28 000	4 000
2	16 – 50	30 000	4 000
3	51 – 100	34 000	5 000
4	101 – 200	35 000	7 000
5	201 – 400	38 000	10 000
6	401 – 600	40 000	10 000
7	601 – 800	43 000	10 000
8	801 – 1 000	46 000	10 000
9	1 001 – 1 200	47 000	12 000

10	1 201 – 1 400	48 000	13 000
11	1 400 – 1 800	48 000	16 000
12	1 801 һәм аннан югарырак	49 000	19 000

* * Ябык типтагы девиант тәртипле укучылар, жинаять-башкарма системасының төзәтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмалары, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы гомуми белем бирү оешмалары, адаптацияләнган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмалары контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.
 Гомуми белем бирү оешмаларында интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициент белән исәпкә алына.
 Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициент белән исәпкә алына.
 Мәктәпара укыту комбинатларының укыту контингенты 0,5 коэффициент белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә, житәкче урынбасарларының һәм баш хисапчының эшчәнлек нәтижәлегә критерийлары һәм коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә

B_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлек нәтижәләренә исәпкә алып, стимуллаштыру характерындагы түләү;

B_c - әлеге Нигезләмәнең 16 нчы таблицасында китерелгән стимуллаштыру характерындагы түләү күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийлары үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш хисапчы өчен билгеләнә.

7.10. Балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә вазыйфай хезмәт хагы түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{d_i} = O_{b_i} \times \frac{H_i}{H_{\Sigma}},$$

кайда:

O_{b_i} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә төп хезмәт хагы күләме 21 000 сум күләмендә билгеләнә;

H_i - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренә факттагы саны;

H_{Σ} - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хагы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы, әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән.

7.11. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_i} = O_{d_i} \times \frac{D_{sr_i}}{100\%},$$

кайда:

O_{d_i} - балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә вазыйфай хезмәт хагы күләме;

D_{sr_1} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буснча директор киңәшчесенә хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 100 процентка тиң дин кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буснча директор киңәшчесе өчен билгеләнә.

VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалангыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәт өчен түләү фондын төзү гомуми белем бирү оешмасының ағымдагы финанс елына күрсәтелә торган хезмәтләр нормативлары, саны нигезендә билгеләнгән акчалар күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагыла.

8.2. Вазыйфай окладларны исәпләү, әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән компенсация һәм стимуллашгыру характерындагы түләүләр ағымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планында каралган акчалар исәбеннән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) гамәлгә ашырыла.

8.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганақлары исәбеннән гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмәнен нормаларын исәпкә алып кабул ителгән гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актылары нигезендә стимуллашгыру түләүләренә жиберелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондында экономия булганда, стимуллашгыру түләүләре, алар буснча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килгән гомумтармак вазыйфалары һөнәриквалификация төркеме хезмәткәрләренә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш) ағымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге N 82-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә хезмәткә түләүнең шушы чорда эшләнгән эш вакыты нормасын (бу чорда хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) исәпкә алып, хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый).

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллашгыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганақлары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясеннән файдаланган өчен жаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Арча муниципаль районы
 гомуми белем бирү
 оешмалары
 хезмәткәрләренә хезмәткә
 өчен түләү шартлары
 турындагы нигезләмәгә I
 иче кушымта

Булганы өчен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исем
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенә Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенә Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенә Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә Атказанган производствога өйрәтү өстасы
1.6.	Россия Федерациясенә Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенә Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенә Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенә Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

1	2
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеми	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исеми	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы

1	2
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
Булганы очен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясенен, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы)	
1.1.	Россия Федерациясенен гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенен башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенен урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.7.	Студентларның фәнни-тикшерепү эшен үстәргән очен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенен мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен мөхтәрәм тәрбия һәм агарту хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясе фәнненен һәм югары технологияләрнен мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале
1.15.	К.Д. Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлығы, СССР Мәгариф министрлығы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның агарту отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

1	2
2.4.	«РСФСРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

Арча муниципаль районы
гомуми белем биру оешмалары
хезмэткэрлэренец хезмэте очен
түлэу шартлары турында
нигезләмәгә 2 нче кушымта

Булганы очен мәдәният хезмэткәренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкәре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенен халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенен халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенен Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенен Атказанган мәдәният хезмэткәре
1.5.	Россия Федерациясенен Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмэткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты

1	2
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Атказанган гамәли сэнгаты остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мақтаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре

1	2
5.12.	Атказанган китапханэчэ
5.13.	Атказанган фэн һэм мэдэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һэм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Арча муниципаль районы
гомуми белем биру оешмалары
хезмэткэрлэренең хезмэте өчен
түләү шартлары турында
нигезләмәгә 3 нче кушымта

Булганы өчен медицина хезмэткэрлэренә стимуллаштыру характерындагы түләүлэр бирелә
торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы
Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы
составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның
дәүләт бүләклэре исемлегэ

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнэре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнэре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнэре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнэре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнэре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмэткэре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Арча муниципаль районы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Арча муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләү шартлары турында әлеге нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнән дә кертелгән, оешмалар хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартларын һәм күләмнән билгели торган нормалар җыелмасы;

топ оклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен йә хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәрнен хезмәт хакы ставкасы, үтәлү торган эшләрнен катлаулылыгына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрнен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай өчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнен хезмәткә түләүнен беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнен хезмәткә өчен түләү) - хезмәткәрнен квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнен күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы остәмәләр һәм остәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - остәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы остәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләр.

1.3. Арча муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында (алга таба - мәктәпкәчә мәгариф оешмалары) мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи оклад;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнен профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның довамында уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда хезмәт хакы күләме артуга бәйле хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәткә түләү күләме күрсәтелгән

чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

1.5. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары житәкчеләре:

«Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы бөерьгы нигезендә мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары бүлегә белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килү өчен белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада) турындагы документларны тикшерәләр;

ел саен мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәс билгеләү өчен җаваплы.

II. Мэктэпкэчэ мэгариф оешмаларында хезмэткэрлэрнен төп окладлары билгелэу
 2.1. Мэктэпкэчэ мэгариф оешмаларында мэгариф хезмэткэрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркемнэре хезмэткэрлэрнен төп окладлары түбэндэгэ күлэмнэрдэ билгелэнэ:

Квалификация дэрэжэсе	Вазыйфа исеме	Лйга төп оклад күлэме, сум
Беренче дэрэжэ укыту-ярдэмче персонал хезмэткэрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дэрэжэсе	Вожатый	19 515
	Тэрбияче ярдэмчесе	
Икенче дэрэжэ укыту-ярдэмче персонал хезмэткэрлэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дэрэжэсе	Кече тэрбияче	19 625
Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дэрэжэсе	Физик культура инструкторы	20 705
	Музыка житэкчесе	
Икенче квалификация дэрэжэсе	Өстэмэ белем бирү педагогы	20 800
Өченче квалификация дэрэжэсе	Тэрбияче	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүргенче квалификация дэрэжэсе	Өлкән тэрбияче	21 000
	Тыютор (югары һәм өстэмэ һонэри белем бирү өлкәсендэ эшлэүче тыюторлардан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дэрэжэсе	Структур бүлекчэ мөдире (бүлек), лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житешгерү) остаханэсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстэмэ белем бирү программасын гамэлгэ ашыручы башка структур бүлекчэлэр; белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тээмин итү буенча дәүләт вәкаләтлэрен гамэлгэ ашыручы оешма (икенче квалификация дэрэжэсенэ кертелгән структур бүлекчэлэр житэкчелэрениән тыш)	21 050
Икенче квалификация дэрэжэсе	Балаларга белем бирү программасын һәм өстэмэ белем бирү программасын гамэлгэ ашыручы берләштерелгән структур бүлекчэ мөдире (житэкчесе), башлығы (мөдире, директор,	21 100

	житэжчэ, идарэчэ): кабинет, лаборатория, бүлэц, бүлэччэ, сектор, укыту-консультация пункты, уку (укыту-житентерү) остаханэсе, уку хужалыгы һәм белем бирү учреждениссенен (бүлэччәнең) башлангыч һәм урта һөнәри белем бирүнең башка структур бүлэччөләре (өченчэ квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлэччөләр житэжчеләреннән тыш)	
--	--	--

2. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен база окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
«Беренчэ дәрәжэ медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренчэ квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шэфкаты туташы	19 242
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренчэ квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенчэ квалификация дәрәжәсе	Диетик шэфкаты туташы	20 663
Өченчэ квалификация дәрәжәсе	Шэфкаты туташы	21 163
	Физиотерапия буенча шэфкаты туташы	
	Массаж буенча шэфкаты туташы	
Дүртенчэ квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21 863
Бишенчэ квалификация дәрәжәсе	Өлкән шэфкаты туташы	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шэфкаты туташы)	
"Табиблар һәм провизорлар" һөнәри квалификация төркеме		
Икенчэ квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченчэ һәм дүртенчэ квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	24 563

III. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында хезмәткәрләренен хезмәт хакының төп ставкасы (төп оклад) өчен сәгәтләр нормасы һәм хезмәт күрсәтүләренен норматив саны

3.1. Педагогик хезмәткәрләренен эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтләре нормасы) давамлылыгы һәм педагогик хезмәткәрләренен хезмәт килешүендә билгеләнә торган укыту йөкләнешен билгеләү тәртибе Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәгә 1601 номерлы босрыгы белән билгеләнә.

Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш нормасы) атнага 36 сәгатътән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (укуыту) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшчәнлекне үз эченә ала.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен укуыту (педагогик) эше нормасы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мөдире тарафыннан көнөнә өч сәгатъ күләмендә бер - ике төркем (балалар тәүлек бусе була торган бер яисә берничә төркем булган оешмалардан тыш) белән билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәт хакының төп ставкасының (топ окладының) бер сәгатә өчен хезмәт күрсәтүләрнең норматив саны:

3.3.1. Мәктәпкәчә яшьтәгә белем алучылар (тәрбияләнүчеләр) төркемләрнең эшлөүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укуытучы-дефектологларга, укуытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбияче ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәгә төркемләрдә (төрле яшьтәгә төркемләрне дә кертен):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән белем бирү мөнәсәбәтләре туктатылганга кадәр-20 бала;

гаилә белеме төркемләрнең-7 бала;

өч яшькә кадәргә һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен компенсациялөүче төркемләрдә:

сөйләмдә зур тайпылышлары булган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

фонетик-фонематик тайпылышлары булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

чукрак балалар өчен- ике яшь төркемләр өчен 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

сукырлар һәм начар күрүчеләр өчен - ике яшь төркемләр өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопия, кыек күзле балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

психик үсешә тоткарланган балалар өчен, акылга зәгыйфь балалар өчен-6 бала һәм 10

бала;

өч яшьтән өлкәнрәк акыл ягынан артта калган балалар өчен -8 бала;

аутистик спектрда тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркемләр өчен 5 бала;

житди житешсезлекләре булган балалар өчен (физик һәм (яки) психик үсештә ике яки

аннан да күбрәк кимчелек булган) - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлештәгә төркемләрдә:

өч яшькә кадәр - 10нан да артык түгел, шул исәптән 3 се мөмкинлекләре чикләнгән бала;

өч яшьтән өлкәнрәк:

10нан артык бала, шул исәптән 3 се саңырау яки сукур бала, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар яки акыл ягынан уртача яки авыр дәрәжәдә зәгыйфь балалар яки аутистик спектры бозылган балалар яки катлаулы дефектлы балалар;

акыл ягынан артта калган, амблиопия һәм (яки) кыек күзле, яки начар ишетүче балалар, яки сөйләмдә зур тайпылышлары булган балалар өчен 15 тән артык түгел, шул исәптән психик үсешә тоткарланган балалар 5 тән артык түгел;

саламәтләндрү юнәлешендәгә төркемләрдә өч яшькә кадәргә һәм аннан өлкәнрәк балалар өчен 17 дән артык түгел:

туберкулез интоксикациясә булган балалар өчен-10 бала һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус саламәтләндрү чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәгә балалар өчен - 10 бала һәм 15 бала.

IV. Хезмэткэрлэрнең вазыйфай окладларың формалаптыру тэртибе

4.1. Педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен атнага педагогик эң сэгатылэре нормалары билгелэнгэн вазыйфай оклады түбэндэгэ формула буенча исэплэнэ:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредэ:

O_d - педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен атнасына эң сэгатылэре нормалары билгелэнгэн вазыйфай оклады;

O_b - элге Нигезлэмэнең II бүлге нигезендэ кабул ителэ торган мэктэккэчэ мэгариф оешмасы хезмэткэрлэрнең төп оклады күлэме;

H_f - мэктэккэчэ мэгариф оешмасында мэгариф хезмэткэрлэрнең педагогик эң алын бару сэгатылэрнең факттагы саны;

H_N - элге Нигезлэмэнең III бүлге белэн билгелэнгэн мэктэккэчэ мэгариф оешмасында мэгариф хезмэткэрлэрнең эң хақының төп ставкасы өчен сэгаты нормасы;

P - педагогик хезмэткэрлэргэ укыту йөклэнешенэ пропорциональ рэвештэ, эмма төп эң урыны буенча бер ставкага гыша билгелэнэ торган китап продукциясе һәм вакытлы матбуғат белэн тээмин итүгэ 100 сум күлэмендэ компенсация.

V. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлэр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлэргэ хезмэткэрне хезмэтнең сыйфат нэтижэсенэ стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эң өчен бүлэклэүгэ юнэлдерелгэн түлүүлэр керэ.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлэр түбэндэгелэрне үз эченэ ала:

уку-укуту программасы үзенчэлэгэ өчен түлүүлэр;

дүүлэт бүлэклэре булган өчен түлэү;

хезмэт нэтижэлелэгэ өчен түлүүлэр;

профиль буенча эң стажы өчен түлүүлэр;

квалификация категориясе өчен түлүүлэр;

башкарыла торган эшлэрнең сыйфаты өчен түлүүлэр;

премия һәм башка стимуллаштыру түлүүлэре.

5.2. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр

5.2.1. Квалификация категориясе өчен түлүүлэр педагогик хезмэткэрлэрнең һәм структур бүлэкчэлэр житэкчэлэрнең һонэри квалификация торкеминэре хезмэткэрлэрнең, аларда квалификация категориясенэң гамэлдэ булу срогы чиклэрнеңдэ гамэлдэгэ квалификация категориясе булганда, бирелэ һәм түбэндэгэ формула буенча исэплэнэ:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредэ:

O_d - мэктэккэчэ мэгариф оешмасында мэгариф хезмэткэрлэрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - I нче таблицада китерелгэн квалификация категориясе өчен өстэмэлэр күлэме.

I нче таблица

Мэгариф хезмэткэрлэрнең квалификация категориясе өчен өстэмэ түлэү күлэме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көнгә башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүлекләре өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

бирелә:

O_d - мәктәпкәчә мәгариф өстәмәләрдә мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүлекләре булган өчен өстәмә күләме.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүлекләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасының булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составында союздаш республикаларның тармак бүлекләре булган өчен

өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф

министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе, «Шәрәфле остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләрен, мәданиятларын, традицияларын саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләрен, мәданиятларын, традицияларын саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яки) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәрне сайлау буенча нигезләренчә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча, профиль буенча эш ызынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы мәгариф хезмәткәрләренчә вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстә мә түләү күләме, процентлар
Икенче дәрәжә ярдәмче-укуыту персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0

Педагогик вазыйфалары хезмәткәрләр	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфасы	беренчесе - өченчесе	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2. 4.Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәртелгәндә эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көненнән алып яисә, эгәр стажын раслий торган документлар оешмада булса, яисә стажын раслий торган кирәкле документ ташпырылган көннән башлан банкарыла.

5.2.5. Мәгариф оешмаларында педагогик эш стажына педагогик, житәкче һәм методик эш 3 нче таблица нигезендә исәпкә алына.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренен педагогик стажына керә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Учреждение исеме һәм оешма	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, белгечләренен өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары); социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар һәм медицина оешмалары: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.	Укытучылар, моголлимпәр, дефектолог-укытучылар, логопед-укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, тормыш эшчәнлеге, тәрбиягә әзерлек нигезләре), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йортүчегә ойрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструкторлар, методист-инструкторлар (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча инструкторлар), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф укытучылары, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән әйдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, модирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия

1	2
	<p>эшлэре, производствога ойрэгү (эш) буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, чиг теллэр, укыту-очу эзерлеге, гомуми белем бирү, режим буенча, уку-укыту бүлге мөдирлэре, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчэлэр, бүлеклэр, лабораториялэр, кабинетлар, секциялар, филиаллар, курслар һәм белем бирү (тәрбия) процессы, методик тээмин ителеш белән бэйле башка структур бүлекчэлэр, укыту-консультация пунктлары, укыту-тәрбия пунктлары мөдирлэре (башлыклар), режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культургаанизаторлар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуындагы булуына бэйсез рәвештә)</p>	<p>Житәкчелэр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораториялэр, бүлеклэр мөдирлэре, эшчәнлекләре методик тээмин ителеш белән бэйле фәнни хезмәткәрлэр, өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчэлэр)</p>	<p>Житәкчелэр, инспектор, методик инструкторлык вазыйфалары, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тээмин итү, эш башкару белән бэйле вазыйфаларда эштән тыш)</p>
<p>Производствода кадрлар эзерлөү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчэлэре (биоролары), кадрлар бүлекләре</p>	<p>Эшчәнлеге квалификация эзерлөү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бэйле штаттагы укытучылар, производство мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производсто мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>
<p>Учреждениелэр, предприятиеелэр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьлэр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерлэр белән эшлөү предприятиеелэре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчэлэре</p>	<p>Тәрбиячелэр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчелэре), инструкторлар һәм методист-инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерлэр белән эшлөү буенча башка белгечлэр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирлэре</p>
<p>Төзөтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзөтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшлэре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник ойрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.</p>
<p>Искәрмә: Педагогик эш стажына түбәндәгелэр керә:</p>	

1	2
	<p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгә методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә апыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>банка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мөгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмалары түбәндәгә тәртиптә:</p> <p>Педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди партларсыз һәм чикләүләрсез түбәндәгеләр кертелә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылып буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>Педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәгә чорлар санала (эгәр аерым алганда да, бергә исәпләгәндә дә бу чор алдынан һәм аннан соң педагогик эпчәнлек алып барылу шарты белән):</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт буенча һәм чакырылып буенча хәрби хезмәттә булу вакытынан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мөгарифә һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенә (агарту, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары (комитетлары, комитетлары, советлары) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка вазыйфаларында эшләү вакыты; һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда; балалар фондының педагогик жәмгыятләрендә һәм идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучы йорты директоры (мөдире) вазифасында (халык мөгарифә хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокук саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларын кисәтү (инспекцияләре, балалар бүлмәләре) бүлекчәләрендә.</p>

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләренә аерым категорияләренә педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укыту предметы профиленә (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәргә әзерлек);

физик тәрбия укытучылары һәм мөгаллимнәре, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучылар);

хезмәткә (һөнәр) өйрәтү, технология, сызым, сышы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәптән өйрәнүгә гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствога өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка

һәм сәнгать оешмаларына) укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика коллиятләрәнен) музыка дисциплинасы укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләрәнә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары ясле төркеме тәрбиячеләрә, балалар йортлары тәрбиячеләрә (олкән тәрбиячеләрә) вазыйфасында эшләрү вакыты педагогик стажга, мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкатә туташы, балалар йортларының даими шәфкатә туташы вазыйфасында эшләрү вакыты медицина стажына кертелә.

5.2.3.5. Тәрбиячә һәм кече тәрбиячә ярдәмчәсе вазыйфасында эшләрү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләрү чорында хезмәткәрәнен педагогик белемә булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

5.2.3.6. Учреждение һәм оешмалар хезмәткәрәненә, сәгатәле түләрү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку ешында ашың күләмә (бер яки берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгатәтән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

5.2.7. СССРның Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә эшләрүнен, оешмаларда һәм хезмәт итүләрәнен эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрә хәл итү хокукы, һөнәр берлеге органы белән килештерен, мәгариф оешмасы житәкчәсенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрәненә стимуллаштыручы характердагы түләрүләрә билгеләрү күләмә һәм тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясә очен түләрүләр тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә һөнәри квалификация төркемнәрә буенча аттестация нәтижәләрә буенча квалификация категорияләрә бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча шөгьльләнүчә медицина хезмәткәрәненә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының медицина хезмәткәрәненә вазыйфай хезмәт хагы;

D_{kk} —4 иче таблицада китерелгән квалификация категориясә очен остәмә күләмә.

Квалификация категориясә очен түләрүләрә үзгәртү (билгеләрү) аттестация комиссиясә төзелгән орган боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

4 иче таблица

Квалификация категориясә	Остәмә түләрү күләмә, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенчә квалификация категориясә	3,0
Беренчә квалификация категориясә	6,0
Югары квалификация категориясә	10,0
Табиллар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенчә квалификация категориясә	6,0
Беренчә квалификация категориясә	10,0
Югары квалификация категориясә	20,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түлүүләр гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеменә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}, \text{ биредә:}$$

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләме.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган өчен остәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләре булган өчен остәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түлүүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелгән.

Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрән билгеләү дәүләт бүләгә бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча аларның берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр һөнәри-квалификация төркемнәре буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

B_s - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицادا китерелгән

профиль буенча эш стажы өчен остәмә түләү күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен остәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Остәмә түләү күләме, процент
Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0

	5 елдан 10 елга кадэр	7,5
	10 елдан 15 елга кадэр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен билгеләү (үзгэртү) профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен арттыру хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән, эгэр стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.3.4. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүлэр бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%}; \text{бирелә:}$$

B_{sr} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү;

O_d - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - 6 нчы таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме.

6 нчы таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түлүүлэр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүргенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	5,0

5.4. Авыл жирлегендә эшләгән өчен белгечләргә түлүүлэр педагогик хезмәткәрлэр һәм структур бүлекчелэр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкчелэр составының мэдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән мэдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән медицина хезмәткәрләренә, табибларга һәм провизорлар һәм формула буенча исәпләнәләр:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

"Dsm" -авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү күләме 1 388 сумга тиң дип кабул ителә;

"Ш" - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатъләренең факттагы саны;

"НН" - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақы ставкасы өчен сәгатъләр нормасы.

5.5.Премия һәм башка бүләкләү түләүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, асрымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән локаль актлар һәм башка нигезләр буенча бер үк вакытта билгеләнә.

5.5.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.5.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме хезмәт хақын түләүгә каралган фондның кимендә 2 процентын (хезмәт хақы, вазыйфаи оклад ставкалары) тәшкил итә.

5.5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижеләгән арттыру һәм «дәүләт социаль сәясәтне гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясә Президентының 2012 елның 7 мартындагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә ирешелгән дәрәжәсен саклау максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча акча булганда бер танкыр бирелә торган бүләкләү бүлмәсә үткәрелә түләү. Күрсәтелгән максатларда түләү тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясаый торган төп критерий-мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының чик кыйммәтләренә ирешү.

5.6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлегенә нәтижеләгән бәяләү критерийлары оешма житежкәсә профсоюз органы белән килешү буенча раслый. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел сәен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOI_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

V_{kj} - хезмэткэргэ башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен түлэү;

$[[FOI]]_k$ - башкарыла торган эшлэрнең сыйфаты өчен түлөгүгә каралган хезмэт өчен түлэү фонды.

I_{ij} - шәхси хезмэткэр буенча эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләнүнең нормага салынган i -критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләнү i -критериенең коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләнү критерийлары саны;

m - гомуми белем бирү өспмасы хезмэткэрләр саны.

5.6.4. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәлелек критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләрнең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнган критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижәлелек критериеның факттагы күрсәткече диапазон чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлеге нормалаштырылган критерие нульдән берәмлеккә кадәр күрсәткечкә ия. Нәтижәлелек критерийының факттагы күрсәткече иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормага салынган критерий нульгә тигез, иң яхшыдан югарырак булганда-бергә тигез.

5.6.5. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге билгеләүдән чыгып, нормага салынган критерий эшчәнлекнең нәтижәләлеге билгеләүгә туры яки кире булырга мөмкин (уңай динамика критерийының күрсәткече арту белән билгеләнә) (кире динамика критерийының күрсәткече кимү белән билгеләнә).

5.6.6. Ул күрсәткечкә туры бәйлелектә нормага салынмаган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}, \text{ биредә:}$$

I_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләнүнең нормага салынган i - критерие;

$[[FI]]_i$ - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының иң югары күрсәткече;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының иң түбән күрсәткече.

5.6.7. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге нормага салынган критерие, аның күрсәткеченә кампа-каршы бәйлелектә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

I_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләнүнең нормага салынган i - критерие;

$[[FI]]_i$ - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының иң югары күрсәткече;

L_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының иң түбән күрсәткече.

5.6.8. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериеының өстенлеге дәрәжәсе күрсәткеч коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

биредэ:

K_i - эшчэнлекнең нәтижелелеген бәяләү i -критерисенң чагыштырма үлчәү коэффициенты;

[[VK]] i - эшчэнлекнең нәтижелелеген бәяләү i -критерис коэффициенты.

5.6.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенң нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик күләме 7-8 нче таблицаларда китерелгән.

7 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жылма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жылма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә ярдәмче укыту персоналы һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжә ярдәмче укыту персоналы һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура инструкторы	45
3.2.	Музыка житәкчесе	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60

1	2	3
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчэлэр житэкчеләре вазыйфалары һонәри-квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчэләр (бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчэләр (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчэләр житэкчеләре вазыйфаларыннан тыш).	65
4.2.	Уку программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (житәкчесе), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (укыту-производство) остаханәсе һәм башлангыч һәм урта һонәри белем бирү учреждениесенең (бүлекчәнең) башка структур бүлекчәләре (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш) мөдире (мөдир, директор, житәкче, идарәче).	70

8 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонәри-квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		

1	2	3
2.2.	Диетик шэфкаты туташы	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шэфкаты туташы	40
2.4.	Физиотерация буенча шэфкаты туташы	40
2.5.	Массаж буенча шэфкаты туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шэфкаты туташы	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары һәм аларның коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында бапканыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times D_k,$$

биредә:

FOT_k - бапканыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$FOT_{до}$ - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә төп эш урынында (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хагы ставкалары) буенча хезмәткә түләү фонды;

D_k - бапканыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Бапканылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт хагы фондының тәкъдим ителгән өлеше 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түлүүлөр

6.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында компенсация характерындагы түлүгә түбәндәгеләр керә:

белгечләргә авыл жирендә эшлэгән өчен түлүүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшлөрдә эшлөүче хезмәткәрләргә түлүүләр;

нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация эшләрән башкарганга, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, остәмә эш, төнлө эшлөү һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганга) эшлэгән өчен түлү;

саламәтлөгә мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә саламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсә белән билгеләнә.

6.3. Зыялы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшлөүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база хезмәт хакы күләме;

H_{fk} – законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган вакыт;

H_N - әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясә һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел;

D_{kh} - Россия Федерациясә Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә билгеләнә торган компенсация характерындагы түлү өчен остәмә күләме.

Зыялы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшлөүче хезмәткәрләренә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары белән эшлөүнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда 4 процент күләмендә махсус бәялөү нигезендә югары күләмдә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы (төрле квалификацияле эшләр башкарганга, һөнәрләр (вазыйфалар), остәмә эш башкарганга, Төнгә эштә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эш башкарганга) эш өчен компенсация характерындагы түлүүләр Төнгә эшнен һәр сәгәте өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда

югары күлэмдэ, эмма билгелэнгэн күлэмнэн түбэн түгөл законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән.

Эшчене график белән билгелэнгэн ял көнөндө яки эшлэми торган бэйрэм көнөндө эшкө жөлөп иткән очракта, эш өчен икелэтэ түлөнө. Вазыйфаи хезмэт хақы алуучы хезмэткэрлэргэ эш хақыннан ким булмаган бер көнлек яки сэгатылек база ставкасы күлөмөндө, эгэр ул ял һәм эшлэми торган бэйрэм көнөндө эш вақыты нормасы чиклэрөндө башкарылса, һәм эш айлык нормадан артык башкарылса, база хезмэт хақыннан ким булмаган ике сэгатылек яки көндөзгө ставка күлөмөндө түлөнө.

6.4.1. Ял яки эшлэми торган бэйрэм көнөндө эшлэгән хезмэткэрнең теләгө буенча аңа башка ял көнө бирелергэ мөмкин. Бу очракта эңгән тыш бэйрэм көнөндө эш өчен берүзө түлөнө, э ял көнө өчен түлэргэ ярамый.

6.6. Тәрбияләнүчелэрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән, сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр мөктәнкәчө белем бирү оешмаларында белем бирү хезмэткэрлэрөнө бирелә.

6.6.1. Эш хақы ставкасы өчен атнасына педагогик эш сэгатыләре нормаларын билгелэгән педагогик хезмэткэрлэр өчен сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчелэрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр түбәндөгө формула буенча исәпләнә:

$$D_{\text{кб}} = (O_{\text{б}} \times \frac{H_{\text{г}} \times Y_{\text{г}}}{H_{\text{н}} \times Y_{\text{н}}} + P) \times \frac{D_{\text{кб}}}{100\%},$$

кайда:

$O_{\text{б}}$ - әлегө Нигезлэмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мөктәнкәчө белем бирү оешмасы хезмэткэрлэрнең база хезмэт хақы күлөме;

$H_{\text{г}}$ - мөктәнкәчө белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сэгатыләренен факттагы саны;

$Y_{\text{г}}$ - мөктәнкәчө белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэрлэре тарафыннан башкарыла торган күлөм күрсәткечлэрнең Чын саны;

$H_{\text{н}}$ - әлегө Нигезлэмәнең III бүлегө белән билгелэнгән мөктәнкәчө белем бирү оешмасы хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы ставкасы өчен сэгатыләр нормасы;

$Y_{\text{н}}$ - мөктәнкәчө белем бирү оешмасының педагогик хезмэткэрлэре тарафыннан башкарыла торган күлөм күрсәткечлэрнең норматив саны;

P- китап нәшрияты продукциясе һәм вақытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күлөмөндө компенсация педагогик хезмэткэрлэргэ уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, эмма топ эш урыны буенча бер ставкадан артык түгел;

$D_{\text{кб}}$ — сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчелэрнең (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлэр күлөме, алар әлегө Положениенен 9 нчы таблицасында китерелгән.

6.6.2. Нормаль шартлардан читкә тайнылган шартларда (сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән тәрбияләнүчелэрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндө, мәгариф хезмэткэрлэре өчен (әлегө Нигезлэмәнең 6.6.1 пункты белән билгелэнгән педагогик хезмэткэрлэрдән тыш) компенсация характерындагы түлүүлэр түбәндөгө формула буенча исәпләнә:

$$B_{kb} = O_d \times \frac{D_{kb}}{100\%},$$

кайда:

O_b - мөктөпкөчө белем биру ошмасында хезмэткэрлөрнөң вазыйфалар хезмэт хагы;

D_{kb} – саламэтлик мөмкинлеклөре чиклэнгән тәрбияләнүчелөрнөң (укучыларның) билгеле категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түлүүлөр күләме, алар 9 нчы таблицада китерелгән.

6.6.3. Тәрбияләнүчелөрнөң билгеле бер категорияләре булган мөктөпкөчө белем биру ошмаларында педагогик һәм укугы-ярдәмче хезмэткэрләр эшлөгәндә берничә нигез буенча компенсация характерындагы түлүүлөр биру карала, түлүүлөр күләме һәр нигез буенча асырым ишләнә.

6.6.4. Әлеге мөктөпкөчө белем биру ошмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшлөүгә конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы остәмәләр билгеләнгән хезмэткэрләр вазифалары исемлегә һәр мөктөпкөчө белем биру ошмасында сайлан куелган профсоюз органы (яки хезмэткэрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган) белән килешү буенча раслана.

№ т/б	Өстәмә түлү билгеләү өчен нигез	Саламэтлик мөмкинлеклөре чикләнгән тәрбияләнүчелөрнөң (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмә түлү билгеләнгән вазыйфалар		Өстәмә түлү күләме, процентлар
		һөнәри-квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез булган интоксикациясе тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем биру программаларын гамәлгә ашыручы мөктөпкөчө мөғариф ошмаларында (төркемнәрдә) эш, терәк-хәрәкәт ашараты бозылган, психик үсешнең тоткарлыгы булган, аутистик үсеш тайпылышлары булган, катлаулы дефектлар һәм акылга зәгыйфь балалар белән, ишетү буенча саламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән ишетү буенча.	беренче дәрәжә ярдәмче-укугы персоналы вазыйфасы	беренче	7,0
		икенче дәрәжә ярдәмче-укугы персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче - дүргенче	7,0
2.	Сөйләмнәре авыр булган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган уку-укугы программаларын гамәлгә ашыручы	педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренчесе - өченчесе	4,0

	мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында (төркемнәрдә) эшләрү			
--	--	--	--	--

6.7. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен яраклаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләрүгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

кайда:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфа оклады;

D_{khm} - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләрүгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

6.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре өчен белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sor} = (O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P) \times \frac{D_{sor}}{100\%},$$

кайда:

O_b - әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителә торган мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база хезмәт хакы күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эшен алып бару сәгатъләренә Чып саны;

Y_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренә Чып саны;

H_N - әлегә Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатъләр нормасы;

Y_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган күләм күрсәткечләренә норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йокләшенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма топ эш урышы буенча бер ставкадан артык түгел;

D_{sor} - 10 нчы таблицада китерелгән белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен өстәмә күләме.

6.8.1. Тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре булган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләр эшләрүгәндә, белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен берничә нигез буенча түләүләр бирүне күздә тотканда, белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

6.8.2. Әлегә мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләрүгән конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасының үзәнчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегә һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында сайлан куелган профсоюз органы (яки хезмәткәрләр мәнфәгатъләрен якларга вәкаләтле башка орган) белән килешү буенча раслана.

1	Уку-уқыту программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләү билгеләү нигезе	Уку-уқыту программасының үзенчәлегә өчен өстәмә түләү билгеләнгән вазыйфалар		Өстәмә түләү күләме, процентлар
		Һөнәри-квалификация төркеме исеме	Һөнәри-квалификация төркеме исеме	
2	3	4	5	
1.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус теле булмаган белем бирү оешмаларында балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Рус телле мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында балаларга татар теленә (татар, чуаш, мари һ.б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
3.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрне үстерүнен бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашырып, практик эштә чит тел куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	28

6.9. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләргә сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (белем алучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P) \times D_{kh},$$

биредә:

B_{kh} - сәламәтлеге буенча мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

O_b - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренә төп оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә мәгариф оешмасында педагогик эш сәгәтләренә факттагы саны;

Y_f - мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләренә факттагы саны;

H_N - мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогик хезмәткәрләренә әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән төп хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагог хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелгән

хезмэтлэрнең норматив саны;

P - педагогик хезмэткэрлэргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма тон эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә торган китан продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум компенсация;

D_{kh} - әлеге Нигезлэмәнең 11 нче таблицасында китерелгән сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (белем алучыларның) билгеләс бер категорияләре белән эшлэгән очен компенсация характерындагы түләүләр күләме.

6.9.1. Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзгәрткәнләре очен өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмэткэрләре һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайлан куелган профсоюз органы яки хезмэткэрләр мәнфәгатьләрен якларга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

11 нче таблица

Эшчәнлек үзгәрткәнләре очен өстәмәләр күләме

№	Эшчәнлек үзгәрткәнләре очен өстәмә билгеләү нигезе	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмә күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифалары	28

VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасары, баш хисапчының хезмэт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмэт хакы вазифа окладларынан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе вазифа хезмэт хакы мәктәпкәчә белем бирү оешмасын оештыручы тарафыннан елына бер тапкыр уку елы башында хезмэт хакы буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_M}$$

кайда:

O_b - житәкченең төп хезмэт хакы күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_M - әлеге Нигезлэмәнең III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмэткэрләренең хезмэт хакы ставкасы очен сәгәтләр нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе хезмэт хакы буенча төркем тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфай хезмэт хакы әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфай хезмэт хакынан 20-30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты очен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасын оештыручы тарафыннан аларның эшчәнлегә нәтижелелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып билгеләнә. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай сасн, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хақы, база окладлары һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем 12 нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай сасн, квартал сасн, бер еллык эш нәтижәләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең чик дәрәжәсе мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 нче таблица

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хақы, төп хезмәт хақы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкчеләрнең хезмәт хақы буенча төркеме	Күләм күрсәткеләренә эһәмияте (уку елы башына тәрбияләнүчеләр саны), кеше*	Төп оклад, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 – 20	28 000	4 000
2	21 – 40	30 000	4 000
3	41 – 60	34 000	5 000
4	61 – 80	35 000	6 000
5	81 – 100	38 000	7 000
6	101 – 140	40 000	8 000
7	141 – 180	43 000	9 000
8	181 – 220	46 000	10 000
9	221 – 280	47 000	11 000
10	281 – 320	48 000	12 000
11	321 – 360	48 000	13 000
12	361 и ышыс	49 000	14 000

*Адаптив белем бирү программалары гамәлдә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмалары тәрбияләнүчеләре контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына. Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкче урынбасарлары һәм баш хисапчылары эшчәнлегенә нәтижәләгә үрнәк критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, аларның эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\Sigma} = B_C \times K_{VK},$$

кайда:

B_C – башкарылган эшлэрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түлөлүр күлөмө, ул элеге Нигезлэмәнең 12-нче таблицасында китерелгән;

K_{VK} – сыйфат критерийларын үтүү коэффициентты.

7.9. Компенсация характерындагы түлөлүр мөктөпкөчө белем бирүү оешмасының баш хисапчысы, жетекчесе, аныч урышбасарлары өчен Россия Федерациясе Хезмэт кодексына арашлы рөвентгө билгеләнә.

VIII. Мөктөпкөчө мөгариф оешмасында хезмэт өчен түлүү фондын формалаштыру тәртибе

8.1. Мөктөпкөчө белем бирүү оешмасына хезмэт өчен түлүү фондын булдыру агымдагы финанс елына мөктөпкөчө белем бирүү оешмасының күрсәтелгән хезмәтләр нормативлары, сапы нигезендә билгеләнгән акчалары күлөмө чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мөктөпкөчө мөгариф оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагыла.

8.2. Вазыйфаи окладларны исәпләү, элеге Нигезлэмәдә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түлөлүр мөктөпкөчө белем бирүү оешмасы хезмәткәрләренә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре, жетекче, белгеч һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс-хужалык эшчәнлегә планында мөктөпкөчө белем бирүү оешмасының хезмәткә түлүүгә каралган акчалар исәбеннән гамәлгә ашырыла.

8.3. Түлүүлә хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән мөктөпкөчө мөгариф оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтүү барышында барлыкка килгән хезмәткә түлүү фондынның икътисады тиешле чор (ай, квартал, ел) өчен элеге Нигезлэмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән мөктөпкөчө белем бирүү оешмасының локаль норматив актлары нигезендә стимуллаштыру түлүүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмэт өчен түлүү фондыннда экономия булганда, стимуллаштыру түлүүләре алар буенча хезмэт өчен түлүү фонды экономиясе барлыкка килгән гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре, жетекче, белгеч һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) бирелә.

Мөктөпкөчө белем бирүү оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен хезмэт өчен түлүү фондын экономияләү хисабына башкарылган стимуллаштыру характерындагы түлүү күлөмө, элеге чорда эш вакыты нормасын (хезмэт вазыйфаларын) үтөгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, агымдагы елның 1 гыйнварына "Хезмәткә түлүүнең минималь күлөмө турында" 2000 елның 19 июнендәгә 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән өч ташкыр минималь хезмэт хақы күләменнән артып китә алмый (педагогик хезмәткәрләр, мөктөпкөчө белем бирүү оешмасы жетекчесе вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш).

Хезмэт өчен түлүү фондын экономияләү исәбенә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күлөмө мөктөпкөчө белем бирүү оешмасы жетекчесенә мөктөпкөчө белем бирүү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Хезмәткә түлүү фондынның мөктөпкөчө мөгариф оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтүү барышында барлыкка килгән экономиядән файдаланган өчен жаваплылык финанс

белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы
Арча муниципаль районы мәктәпкәчә
белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү
турында Иңгезләмәгә 1 нче кышымга

Булганы өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегенә

№ т/б	Бүләк исеме
1	2
Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

1	2
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы

1	2
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган ыктысәдчысы
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы ведомстволары (тармак) бүләкләре (Советлар Социалистик Республикалары Союзы, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасы)	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенен гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенен башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенен урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенен югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен фән һәм техника өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенен яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстәргән өчен
1.8.	Россия Федерациясенен мәгариф өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенен балалар һәм яшьләргә тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенен балалар тәрбияләү һәм агарту өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенен фән һәм югары технологияләр өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский медале
1.15.	К.Д. Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясенен һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның агарту отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы билгесе

1	2
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

Татарстан Республикасы
 Арча муниципаль районы мәктәпкәчә
 белем биру оешмалары
 хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү
 турында Нигезләмәгә 2 нче күшымта

Булганы өчен медицина хезмәткәрләренә стимулангыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенә Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенә Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Арча муниципаль районының өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Арча муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренә өкладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Өлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы - хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, база (вазыйфай өкладлар күләмнәрен дә кертеп), шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә дә кертеп, билгели торган нормалар жыелмасы;

төп өклад - календарь ай өчен хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәү өчен яки хезмәт нормасы (атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен) өчен билгеләнгән оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы, үтәлү торган эшләрнең катлаулылығына карап, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләргә исәпкә алынма, хезмәт хакы ставкасы;

вазыйфай өклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алынма, фактта эшләнгән бер ай өчендә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрләренә хезмәткәрләренә өчен түләү) - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәткәрләренә квалификациясенә, башкарыла торган эшнен катлаулылығына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәткәрләренә өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары (алга таба - өстәмә белем бирү оешмасы) мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләре, физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре, авыл хужалыгы вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, физик культура хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай өклад;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрләренә профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турында документлар торгызылуга, квалификация категориясә бирүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аныц вакытында хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аныц дәвамында уртача хезмәт хакы

сакланып калган башка чорларда хезмэт хагы күлөмө артууга бэйле рөвөннө хезмэт очен түлөү күлөмө үзгэрүгө хокукы барлыкка килгэндэ, аныц хезмэткэ түлөү күлөмө күрөстөлгөн чорлар тэмамланганнан соң үзгэрэ.

1.5. Өстэмэ белем бирү оешмалары житэкчелөрө:

«Житэкчелэр, белгечлэр һәм хезмэткэрлэр вазыйфаларының Бердэм квалификация белешмэлеген раслау турында Россия Федерациясе Сэламэтлек саклау һәм социаль үсеп министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы босрыгы нигезендэ мэгариф хезмэткэрлөрө вазыйфаларының квалификация характеристикалары бүлөгө белән билгелэнгән квалификация характеристикаларына туры килү очен белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада) турындагы документларны тикшерэлэр;

ел саен өстэмэ белем бирү оешмалары хезмэткэрлөрөнө тарификация исемлекләрөн төзилэр һәм раслыйлар;

өстэмэ белем бирү оешмалары хезмэткэрлөрөнөң хезмэт хагы күлөмөн вакытында һәм дорес билгеләү очен жаваплы.

II. Өстэмэ белем бирү оешмалары хезмэткэрлөрөнөң төп окладлары билгеләү

2.1. Өстэмэ белем бирү оешмаларында мэгариф хезмэткэрлөрөнөң төп окладлары түбэндөгө күлөмнөрдө билгеләнө:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күлөмө, сум
Беренче дәрәжә ярдәмче-уқыту персоналы һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-кыту бүлөгө секретаре	19 515
Педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмэт инструкторы	20 705
	Физик культура инструкторы	
	Музыка житэкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-уқытучы	20 800
	Концертмейстер	
	Өстэмэ белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Производствого ойрәтү остасы	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өлкән өстэмэ белем бирүче педагог	
	Өлкән тренер-уқытучы	
	Өлкән инструктор-методист	

Дүргенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессор-укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	21 000
	Физик тәрбия жетәкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	
Структур бүлекчәләр жетәкчеләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Бүлек, структур бүлекчә модире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы банка структур бүлекчәләр.	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә модире (башлыгы)	21 100

2.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркөмнәре хезмәткәрләренә төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
Беренче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20 818
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләрне саклау буенча агроном (уртача квалификация)	
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркөмө		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20 868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категорияле агроном	20 923
	II категорияле зоотехник	
	II категорияле ветеринария табибы	

Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле агроном	20 978
	I категорияле зоотехник	
	I категорияле ветеринария табибы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Әйдәп баручы агроном	21 033
	Әйдәп баручы зоотехник	
	Әйдәп баручы ветеринария табибы	
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21759

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренәң төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
-----------------------	---------------	----------------------------

«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать тугашы	21 163
	Массаж буенча шәфкать тугашы	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать тугашы	22 863
"Табиблар һәм провизорлар" вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	24563
*Вазыйфа өч һәм аннан да күбрәк шәфкать тугашлары буйсынган очракта оешмада билгеләнә.		

2.4. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренәң төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айга төп оклад күләме, сум
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	

Аккомпаниатор	20 862
Костюмнар бүдмәсе мөдире	
Культөөштыручы	
Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Библиограф	21 362
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Рәссам-скульптор	
Рәссам-куючы	
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Музей бүлөгә (сектор) мөдире	22562
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	
Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлөгә (пункт) мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сәнгать житәкчесе	

III. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәт хақы ставкасы (төн оклад) һәм күләмә күрәткечләренең норматив саны өчен сәгәтләр нормасы

3.1. Эш вакыты (хезмәт хақы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы) Россия Федерациясә Мәгариф һәм фән министрлығының 2014 елның 22 декабрендәгә 1601 номерлы «педагогик хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хақы ставкасы өчен педагогик эш сәгәтләре нормалары) турында һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләренең уку йокләмәсен билгеләү тәртибе турында»гы боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты (хезмәт хақы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы) атнасына 36 сәгәтгән артык булмаган кыскартылган эш вакытынан чыгып билгеләнә, ул уку (уку) эшен, тәрбия эшен, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфа бурычлары һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан бер сәгәтлек база хезмәт хақы күләменә норматив саны:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлештәгә балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше-укуның беренче елында;

12 кеше – укуның икенче елында;

10 кеше өченче һәм аннан соңгы елларда.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сәнгать-эстетик юнәлештәгә балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре өчен (сәнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше-шәхси дәресләрдә;

10 кеше жиде еллык уку срогы белән төркем дәресләрендә;

6 кеше биш еллык уку срогы белән төркем дәресләрендә;
40 кеше жиде еллык уку срогы белән жылма дәресләрдә;
18 кеше биш еллык уку срогы белән жылма дәресләрдә;
10 кеше сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекчәләре), сәнгать мәктәбенәң гомуми эстетик белем бирү бүлекчәләре өчен;

8 кеше сәнгать мәктәбенәң иртә эстетик белем бирү бүлекчәләре өчен; сәнгать мәктәбенәң фольклор бүлекчәләре өчен;

1 кеше-шәхси дәресләрдә;

6 кеше- фольклор хореографиясе дәресләрендә;

10 кеше-төркем дәресләрдә;

20 кеше – жылма дәресләрдә;

хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенәң хореография бүлекчәләре), сәнгать мәктәбенәң театр сәнгате бүлекчәләре өчен:

1 кеше-шәхси дәресләрдә;

5 кеше -белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;

10 кеше -төркем дәресләрендә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләренәң, мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренәң эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгәтләре нормалары) Россия Федерациясенәң Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Эшчеләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгәтләре нормасы) федераль һәм төбәк дәрәжәсендә оч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

IV. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_a = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

O_a - педагогик хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге Нигезләмәнәң II бүлегә нигезендә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләренәң база оклады күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренәң фактта эшләгән сәгәтләр саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренәң топ оклады өчен әлеге Нигезләмәнәң III бүлегендә билгеләнгән сәгәт нормасы;

P - уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма топ эш урыны буенча бер ставкадан артмый торган китан продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация.

V. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.1.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлегенә өчен түләүләр;

хезмәт нәтижәлегенә өчен түләүләр;

премия һәм башка стимуллаштыру түләүләре;

бапкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

5.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда, бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфалары оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	13,0

	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе очен түләү билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән кәһинә башкарыла.

5.2.2. Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның, Россия Федерациясенң, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булган очен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжә ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем биру оешмаларында хезмәткәрләренң вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенң дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенң, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләре булган очен өстәмә түләү күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) Мактау грамотасы булган очен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) Мактау грамотасы булган очен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлығының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлығы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлығы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлары очен» күкрәк билгесе, «Почетлы остаз» отличие билгесе, «Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» отличие билгесе, «Телләрен, мәдәниятләрен, традицияләрен саклаган һәм үстергән очен» күкрәк билгесе, «Яшь могаллим» күкрәк билгесе булу очен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары очен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымылык билгесе булган очен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы

мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә. Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелде.

Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәрнең сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%} \times D_{s'}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфалары оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме 2 нче таблицада китерелде.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
1	2	3	4
Икенче дәрәжә ярдәмче-укуыгу персоналы вазыйфасы	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	2,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфасы	беренче - икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5

1	2	3	4
		10 елдан 15 елга кадэр	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажы үзгэргэндэ, профиль буенча эш стажы өчен түлөү күлөмөн билгеләү (үзгэртү) стажы үзгэртелгэндэ эш стажы өчен түлөү күлөмөн арттыруга хокук бирэ торган стажга ирешү көнөнән алып яисэ, эгэр стажын раслый торган документлар оешмада булса, яисэ стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап бапкарыла.

5.2.5. Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә 3 нче таблица нигезендә исәпкә алына.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган учреждениеләр, оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Учреждение һәм оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
<p>Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары һөнәри белем бирү оешмалары, югары урта хәрби белем бирү оешмалары, белгечләренә өстәмә һөнәри белем бирү (квалификация күтәрү) мәгариф оешмалары);</p> <p>социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмалар һәм медицина оешмалары: балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар.</p>	<p>Укытучылар, мөгаллимнәр, дефектолог-укытучылар, логопед-укытучылар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлегә нигезләре, тормыш эшчәнлегә, тәрбиягә эзерлек нигезләре), физик тәрбия житекчеләре, өлкән мастерлар, производство мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртүчегә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язучы машиналарда эшләү һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструкторлар, методист-инструкторлар (шул исәптән физик культура һәм спорт буенча инструкторлар), концертмейстерлар, музыка житекчеләре, тәрбиячеләр, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф укытучылары, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем педагоглары, өлкән тренерлар-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән эйдамашлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыктар, модирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, житештерү буенча укыту (эш) буенча директор (башлык, модир) урынбасарлары, чит телләр, укыту-очу эзерлегә, гомуми белем бирү, режим буенча, уку-укыту бүлегә модирләре, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә</p>

1	2
	башка структур бүлекчеләр, укыту-консультация пунктлары, укыту-тәрбия пунктлары, интернатлар, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчеләре модирләре (башлыклар), режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культургапизаторлар, экекурсоводлар, профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынудагы булуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр модирләре; эшчәнлекләре методик тәмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчеләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалары, инструкторлык, шулай ук башка белгечләр вазыйфалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфаларда эштән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчеләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлегә квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә штаттагы укытучылар, производствода эшчеләр производство мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производсто мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмалар, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү предприятиеләре һәм оешмаларының мәдәни-агарту оешмалары һәм бүлекчеләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һ.б. балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар модирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, эш (хезмәт) тәрбия эшләре буенча житәкче урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, житештерү-техник өйрәнү буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник

1	2
	кабинет мөдире, психолог.

5.2.6. Педагогик хезмэткэрлэрнең асырым категориялэрнең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчлэрнең белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укыту предметы профиленә (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмэт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби әзерлек);

физик тәрбия укытучылары һәм могоаллимнәре, физик тәрбия житәкчеләре, физкультура инструкторлары, инструктор-методистлар (өлкән инструктор-методистлар), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучылар);

хезмәткә (һөнәр) өйрәтү, технология, сызым, сышлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән асырым фәннәргә тирәнтен өйрәнүгә гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэрнең;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлэрнең;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика коллиялэрнең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчелэрнең, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, балалар йортларының тәрбиячелэрнең (өлкән тәрбиячелэрнең) педагогик стажга, мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкать туташы, бала йортларының даими шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячелэрнең - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче һәм кече тәрбияче ярдәмчесе вазыйфасында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Учреждение һәм оешмалар хезмәткэрлэрнең, сәгатъле түләү шартларында төн эңгәп тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку елында аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) 180 сәгатътән дә ким булмаса, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССРның Кораллы Көчлэрнең һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчлэрнең эшләүнең, оешмаларда һәм хезмәт итүлэрнең эш профиленә, укыгыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы профсоюз органы белән килештереп мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткэрлэрнең кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткэрлэргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Өйдәш баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түлүүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түлүүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә купымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

5.3.3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү алар бирелгән коштан башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.3.4. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижелеләген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_s - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләр күләме, процент
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
1	2	3
Өйдән баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учрежденидә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләр күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе өчен түләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

Квалификация категориясе очен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентлар
1	2
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
1	2
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр очен түләүләр (медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм формула буенча исәпләнә):

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем биру оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр очен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре очен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре очен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелә.

Мактаулы исемнәр очен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы очен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы очен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре буенча профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем биру оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

$D_{ст}$ - 7 таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме .

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, эгәр стажны раслаучы документлар өстәмә белем бируне оештыруда булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркемнәре хезмәткәрләрнең бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{ст} = O_d \times \frac{D_{ст}}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем биру оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

$D_{ст}$ - 8 нче таблицада китерелгән хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

8 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә түләүләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5

	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

5.5. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр белгечлекләр буенча мәшгуль хезмәткәрләргә бирелә, алар һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күз алдында тоталар. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентлар
«Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.2.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%}$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме.

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Россия Федерациясенә дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процент тәшкил итә.

Авил хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелгән.

Дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижелеләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә,

авыл хужалыгының һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең вазыйфай оклады;

D_s - 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентлар
Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.6.Премия һәм башка бүләкләү түләүләре гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эшпәнә төп урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән һәм мөгаллимнәрдән тыш) бер үк вакытта юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу һәм оешманың локаль актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль актлары һәм коллектив киешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр (укытучылардан тыш) түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.6.3. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижеләлеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрәткечләргә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының "Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында" 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр

вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча бер ташкыр бирелә торган акчалата түләү башкарылырга мөмкин.

5.7. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләр (педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән мәгариф хезмәткәрләренә, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән медицина хезмәткәрләренә һәм вазыйфаларына табиблар һәм провизорлар, икепче һәм өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кәргән авыл хужалыгы хезмәткәрләренә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{zm} = D_{zm} \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

D_{zm} - авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме 1 388 сумга тиң;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренә фактгагы саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегә белән билгеләнгән сәгәтләр нормасы.

5.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр

5.8.1. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы оешмаларында төп эш урыны һәм төп вазыйфа (укучылар һәм укучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясыя торган төп критерий - оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийлары оешма белән идарә итүнең муниципаль-ижтимагый характерын тәмин итүче орган белән килештереп, оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә башкару шартлары оешма алдына куелган бурычлар нигезендә ел сәси билгеләнә.

5.8.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{kj} - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - шәхси хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең нормага салынган критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критериегә чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критерийлары саны;

m - өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләр саны.

5.8.5. Эшчәнлекнең нәтижәләгән критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләгән критерийларын чагыштыруны тәмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләгән критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренә диапазонның сайлаудан

гыйбарэт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бер күрсәткеченә туры килә. Нәтижелелек критериенңың факттагы күрсәткече диапазон чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижелелегенә нормалаштырылган критерие нульдән берәмлеккә кадәр күрсәткечкә ия. Нәтижелелек критерийының фактик мәгънәсендә иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булган очракта, нормалаштырылган критерий нульгә, иң яхшыдан югарырак булганда-берәмлеккә тигез.

5.8.6. Эшчәнлекнең нәтижелелеген билгеләүдән чыгып, нормага салынган критерий эшчәнлекнең нәтижелелеген билгеләүдән туры һәм тискәре булырга мөмкин (уңай динамика критерийның күрсәткече арту белән билгеләнә) (тискәре динамика критерийның кимү белән билгеләнә).

5.8.7. Ул күрсәткечкә туры бәйлелектә нормалаштырылмаган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

I_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләүнең нормальләштерелгән i -критерие;

FI_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың иң югары күрсәткече;

L_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың иң түбән күрсәткече.

5.8.8. Эшчәнлекнең нәтижелелегенә нормага салынган критерие, аның күрсәткеченә кампа-каршы бәйлелектә булганда түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

I_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләүнең нормага салынган i -критерие;

FI_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың факттагы күрсәткече;

M_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың иң югары күрсәткече;

L_i - эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенңың иң түбән күрсәткече.

5.8.9. Эшчәнлекнең нәтижелелеге критериенә югары дәрәжәсе күрсәткеч коэффициентлары белән билгеләнә. Иң югары критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

K_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләү критерисенә чагыштырма үлчәү коэффициенты;

VK_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләү критерие коэффициенты.

5.8.10. Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

11 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
----------	---------------	-----------------------	--

1	2	3	4
1. Беренче дәрәжә ярдәмче уҡыту персоналһы һөнәри-квалификация төркөмө			
1.1.	Уку-кыту бүлеге секретаре	беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәри-квалификация төркөмө			
2.1.	Хезмәт инструкторы	беренче	45
2.2.	Физик культура инструкторы	беренче	45
2.3.	Музыка житәкчесе	беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем биру педагогы	Икенче	50
2.8.	Педагог-өшптыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-уқытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Өлкән өстәмә белем бирүче педагог	Өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-уқытучы	Өченче	55
2.17.	Уқытучы (профессор-уқытучылар составына кертелгән могаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житәкчесе	дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем биру өлкәсендә эшләнүче тьюторлардан тыш)	дүртенче	60
3. Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркөмө			

1	2	3	4
3.1.	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга остәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консултация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	Беренче	65
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга остәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	Икенче	70

12 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культосештыручы	35
2. Өйдәп баручы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Өйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40

1	2	3
2.6.	Рэссам-декоратор	45
3. Мэдэниэт учреждениелэре житэкче составы вазыйфалары һонэри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлеге (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

13 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижәһенә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жылма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының иң чик жылма күләме
1	2	3
1. Урга медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һонэри-квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы	40
1.2.	Массаж буенча шәфкать туташы	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һонэри-квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	60

Авыл хужалыгы хезмэткэрлэре эшчэнлеге нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентлары иң чик жыелма үлчәм
1	2	3
1. «Икенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмэткэрлэре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45
1.2.	Үсемлекләрне саклау буенча агроном (уртача квалификация)	45
2. «Өченче дәрәжә авыл хужалыгы хезмэткэрлэре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Икенче категорияле агроном	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Беренче категорияле агроном	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Өйдәп баручы агроном	65
2.11.	Өйдәп баручы ветеринария табибы	65
2.12.	Өйдәп баручы зоотехник	65

1	2	3
3. «Дүргенче дәрәжә авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

5.8.11. Оешма эшчәнлегенең нәтижәлегенә критерийлары һәм белем бирү оешмалары типлары киселешендә коэффициентлары Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгы, Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times D_k,$$

биредә:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$FOT_{до}$ - төп эш урыны буенча (укутучылар һәм укутучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Түбәндәге эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 15 проценты күләмендә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) кабул ителә.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Оешмаларда компенсация характерындагы түләүгә түбәндәгеләр керә:

белгечләргә авыл жирендә эшләгән өчен түләүләр;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификация эшләрне башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт житештерүчәнлегә белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда).

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсә белән билгеләнә.

6.3. Зыянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары белән эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{кб} = (O_b \times \frac{H_{кб}}{H_{н}} + P) \times \frac{D_{кб}}{100\%},$$

биредә:

Об - элге Нигезлэмәнең II бүлге нигезендә кабул ителә торган гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен төп оклады күләме;

Нfk -аның буенча законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактта эшлэнгән вакыт;

HN - элге Нигезлэмәнең III бүлге белән билгелэнгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренен төп оклады (хезмәт хагы ставкасы) очен сәгать нормасы;

P - педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә торган китан продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация;

Dkh - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме.

6.4. Нормаль булмаган шартларда (төрле квалификация, һөнәрләрне (вазыйфалар) берләштергәндә, нормадан артык вакытта эшлэгәндә, төнлү эшлэгәндә һәм нормаль булмаган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән очен түләүләр төнге вакытта һәр эш сәгәте очен билгеләнә, ул гадәти шартларда эшләү белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгелэнгән күләмнәрдән кимрәк түгел.

Хезмәткәрне билгелэнгән график нигезендәге ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп иткән очракта, вазыйфаи оклад алучы хезмәткәргә кимендә икеләтә күләмдә түләнә, әгәр ял көнендәге яки эшләми торган бәйрәм көнендәге эш айлык нормала башкарылса, окладтан тыш көнлек яки сәгәтлык төп ставкадан ким булмаган күләмдә һәм эш айлык нормадан артыграк башкарылса, окладтан тыш ике көнлек яки сәгәтлык төп ставкадан ким булмаган күләмдә түләнә.

6. 4.1.Ял көннәрендә яисә эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көне очен бер мәртәбә түләнә, ә ял иткән көн очен түләнми.

Эшчәнлек үзенчәлекләре очен компенсация характерындагы түләүләр асрым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

кайда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренен вазыйфаи хезмәт хагы;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегә очен өстәмә күләме 16,2 процентка тигез дин кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшлөгән конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлекләре очен өстәмәләр билгелэнгән хезмәткәрләр вазифалары исемлегә һәр учреждение тарафыннан сайлан куелган профсоюз органы яки хезмәткәр мөһимәтләрән яктарга вәкаләтле башка орган белән килешү буенча раслана.

VII.

Оешма житәкчесе, оешма житәкчесе урышбасары,
баш хисапчыга хезмәт хагы билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житәкчеләренен, аларның урышбасарларының һәм баш хисапчының хезмәт хагы вазыйфаи окладтан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрлән тора.

7.2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенен вазыйфаи оклады, хезмәткә түләү төркеменә карап, уку елы башына бер танкыр гәмәлгә куючы тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

O_b - житәкченең топ оклады күләме;

S - фактта эшләнгән вакыт (ставка).

Өстәмә белем бирү оешмаларында житәкченең хезмәте өчен түләү төркөме укучыларының санына карап билгеләнә.

7.3. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш хисапчының вазыйфай окладлары әлегә оешма житәкчесенең вазыйфай окладларынан 20 - 30 процентка түбәирәк билгеләнә.

7.4. Өстәмә белем бирү белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмаларын оештыручы тарафыннан аларның эшчәнлегә нәтижеләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, бер еллык эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәт хакы буенча төркөм, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә 15 нче таблицада күрсәтелгән.

7.6. Өстәмә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, бер еллык эш нәтижеләре буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарыла ала. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

15 нче таблица

Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә топ окладлары һәм башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме

Житәкченең хезмәте өчен түләү төркөме	Күләмле күрсәткечнең әһәмияте (дәүләт биреме нигезендә уку елы башына укучыларының саны), кеше*	Топ оклад, сум	Стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	1 – 200	28 000	3 000
2	201 – 400	30 000	4 000
3	401 – 700	34 000	4 000
4	701 – 1 200	35 000	5 000
5	1 201 – 1 800	38 000	6 000

6	1 801 һәм аннан да югарырак	40 000	7 000
---	-----------------------------	--------	-------

7.7. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш хисапчылар эшчәнлегә нәтижеләлегенә тиешлештирилгән критерийлары һәм аларның коэффициентлары Татарстан Республикасы тармак министрлыклары тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

бирелә:

B_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен, аларның эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, стимуллаштыру характерындагы түләү;

B_c -15 нче таблицада китерелгән стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмасының баш хисапчысы, житәкчесе, аның урынбасарлары өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә билгеләнә.

VIII. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын төзү финансы чыгымнары нормативы, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финансы ылына өстәмә белем оештыру чаралары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финансы-хужалык эшчәнлегә планында чагыла.

8.2. Вазыйфалар окладларын исәпләү, әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр агымдагы финансы ылына өстәмә белем бирү оешмасының финансы-хужалык эшчәнлегә планында каралган акчалар исәбеннән (эңгә, эңгә культураны, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләрен, житәкчеләрен, белгечләрен һәм хезмәткәрләрен гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) өстәмә белем бирү мөгариф оешмасы хезмәткәрләренә гамәлгә ашырыла.

8.3. Түләүгә хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, финансы белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән өстәмә белем бирү мөгариф оешмаларының финансы-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын ыктысады тиешле чорда (ай, квартал, ел) өстәмә белем бирү оешмасының әлегә Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жиберелгә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономика булганда, стимуллаштыру түләүләре, алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономикасы барлыкка килгән (мәданият, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркем хезмәткәрләренә бирелә.

Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән арта алмый (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләрдән тыш).

Хезмэт өчен түлэү фондын экономиялэу исэбенэ стимуллаштыру түлэүлэре күлэме өстэмэ белем бирү оешмасы житэкчесенэ өстэмэ белем бирү оешмасын гамэлгэ куючы тарафыннан билгелэнэ.

Өстэмэ белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчэнлеге планын үтэү барышында барлыкка килгэн хезмэткэ түлэү фонды экономиясеннэн файдаланган өчен жаваплылык финанс белем тээмин итүнең барлык чыганакалары исэбеннэн, түлэүле хезмэтлэр күрсэтүдөн алынган керемнэрне дә кертең, өстэмэ белем бирү мэгариф оешмасы житэкчесенэ йоклэнэ.

Арча муниципаль району остәмә белем бирү ошмалары хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә кушымга

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлеге

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның дәүләт бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

1	2
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем биру укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем биру остасы
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеми	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем биру укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем биру остасы
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем биру хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исеми	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы

1	2
5.3.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Министрлык) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы Россия Федерациясе мәгарифе,)	
1.1.	Россия Федерациясенең гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең банлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең фән һәм техника өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясенең мәгариф өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенең балалар һәм яшьләргә тәрбияләү өлкәсе мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең мөхтәрәм тәрбия һәм агарту хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л. С. Выготский медале
1.14.	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем отличнигы» билгесе
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның агарту отличнигы» билгесе

1	2
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем биру отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСРның һөнәри техник белем биру отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

2 нче таблица

Булганы өчен мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы

1	2
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеми	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Атказанган гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фон эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеми	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы

1	2
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

3 нче таблица

Булганы өчен медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Булганы өчен физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исем, спорт исеме, дәүләт бүләге атамасы
-------	---

1	2
1. Россия Федерациясеңең мактаулы исемиңе, спорт исемиңе	
1.1.	Россия Федерациясеңең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең Атказанган спорт остасы
1.3.	Россиянең Атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт остасы
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт остасы
1.7.	Россиянең спорт остасы
1.8.	Россиянең гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемиңе	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемиңе	
3.1.	СССРның Атказанган спорт остасы
3.2.	СССРның Атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт остасы
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт остасы
3.5.	РСФСРның Атказанган тренеры
3.6.	СССРның гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемиңе	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемиңе	

1	2
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

5 нче таблица

Булганы өчен авыл хужалыгы хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре исемлегенә

№ т/б	Мактаулы исем, дәүләт бүләге атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенң мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенң Атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенң Атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенң Атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенң Атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенң Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.6.	Россия Федерациясенң Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасы Атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	

1	2
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмэткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмэткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек остасы
4.8.	Атказанган терлекчелек остасы
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор
4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмэткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренен окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - федераль законнар һәм Россия Федерациясенен һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен дә кертеп, оешмалар хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

Арча муниципаль районы белем бирү оешмалары хезмәткәрнен (вазыйфай оклады, хезмәт хакы ставкасы) - компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче эшче яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буснча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы иң минималь оклады (вазыйфай оклад, хезмәт хакы ставкасы);

вазыйфай оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрне исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнен хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнен хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнен квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнен күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

1.3. Хезмәткәрнен хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай оклад;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

II. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районының мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренен топ окладларын билгеләү

2.1. Арча муниципаль району эшче, маданият, сэнгаты һәм кинематография эшчесе һонэри квалификация төркеме хезмэткэрлэренец тон окладлары түбэндөгө күлэмнэрдэ билгелэнэ:

Квалификация дэрэжэсе	Айга тон оклад күлөме, сум
«Беренче дэрэжэ эшче гомумтармак һонэрлэре» һонэри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дэрэжэсе	19 242
Икенче квалификация дэрэжэсе	19 440
«Икенче дэрэжэ эшче гомумтармак һонэрлэре » һонэри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дэрэжэсе	19 581
Икенче квалификация дэрэжэсе	19 755
Өченче квалификация дэрэжэсе	19 933
Дүртенче квалификация дэрэжэсе	20 464

2.2. Арча муниципаль району мэгариф оешмалары житэкчелэре, белгечлэре һәм хезмэткэрлэре гомумтармак вазыйфалары һонэри квалификация төркемнэре хезмэткэрлэренец тон окладлары түбэндөгө күлэмнэрдэ билгелэнэ:

Квалификация дэрэжэсе	Айга тон оклад күлөме, сум
1	2
«Беренче дэрэжэ хезмэткэрлэр гомумтармак вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дэрэжэсе	19 242
Икенче квалификация дэрэжэсе	19 440
«Икенче дэрэжэ хезмэткэрлэр гомумтармак вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дэрэжэсе	19 581
Икенче квалификация дэрэжэсе	19 755
Өченче квалификация дэрэжэсе	19 933
Дүртенче квалификация дэрэжэсе	20 160
Бишенче квалификация дэрэжэсе	20 346
«Өченче дэрэжэ хезмэткэрлэр гомумтармак вазыйфалары» һонэри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дэрэжэсе	20 536
Икенче квалификация дэрэжэсе	20 729

1	2
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
«Дүртенче дәрәжә хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә квалификация дәрәжәләренә туры килү Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

2.4. Берләштерелгән эшләрдә эшләүче хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N}$$

биредә:

O_d - Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылыгы циклендә Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эш сәгәтләренә фактгагы саны;

H_N - Арча муниципаль районы мәгариф оешмаларының муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын төп ставкасы (төп оклады) өчен эш вакыты (хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакытының дәвамлылыгы) өчен сәгәт нормасы;

O - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителгән Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә төп оклады күләме;

IV. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмэткэрне хезмэтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түлүүлөр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- хезмәт нәтижәлелеге өчен түлүүләр;
- дәүләт бүләкләре булган өчен түлү;
- вазыйфа буенча эш стажы өчен түлүүләр;
- премия һәм башка стимуллаштыру түлүүләре.

4.3. Хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә хезмәт күрсәтүләрдән файдаланучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

бирелә:

O_d - Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

«Пешекче» һәм «производство мастеры (шеф-повар)», «ашханә модире» һөнәрләре буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр булган өчен түлүүләр эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

бирелә:

O_d - Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 3 процент тәңкил итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түлүүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.4.2. Дәүләт бүләкләре булган өчен түлү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләре булган хезмәткәрләргә түлү хезмәткәрнең сайлавы буенча дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түлүүләр, вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча төркемнәр буенча житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_3 = O_d \times \frac{D_z}{100\%},$$

биредә:

O_d - Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен вазыйфай оклады;

D_z - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләме түбәндәгеләрдән чыгып төзелә:

- вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;
- вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;
- вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;
- вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешкән көннән алып башкарыла, әгәр стажын раслый торган документлар оешмада булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап.

4.5.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты таблица нигезендә исәпләнә.

Таблица

Эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына исәпләнә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлегә

№ т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре исеме (регион эчендәге барлык категорияләр, «баш», «өлкән» вазыйфай исемнәрен дә кертеп).	белгечлек буенча эш стажына кертелә торган стимуллаштыру түләүләре бирелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исеме
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хисапчылык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзгәнендә икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш хисапчы, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хисапчылык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзгәнендә икътисадчысы, шартнамә һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салым һәм жьемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тәэмин итү икътисадчысы	матди-техник тәэмин итү икътисадчысы, матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, склад модире, хисапчы, хисапчы-ревизор, икътисадчы, хисапчылык һәм хужалык эшчәнлегенә анализ ясау буенча

1	2	3
		икътисадчы, хисаплау (мәгълүмати-хисаплау) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дәгъва эше буенча икътисадчы, сауу буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру технигы, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражист
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм иминлек техникасы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм хезмәт очен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника иминлеге инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, кадрлар буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек башлыгы), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү һәм хезмәт очен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника иминлеге буенча инженер, хезмәтне

1	2	3
		оештыру һәм нормалаптыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эшлекле житештерүче, йөкләмәләрне үтәүне контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, машинистка секретарь, секретарь-стенографистка, суык белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш алып баручы, йөкләмәләрне үтәүне контрольдә тоту инспекторы, секретарь, машинистка, секретарь-стенографистка, машинистка, суык белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинада бастыру бюросы мөдире, күчәрмә-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машинада бастыру бюросы мөдире, күчәрмә-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәмин итү бүлеге начальнигы, хужалык бүлеге начальнигы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар агенты, тәмин итү буенча агент, тәмин итү буенча ыкътисадчы, товар белгече, йок тапу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежуры, комендант, администратор	пансионатның (кунакханә) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, бюро дежуры (белешмәләр бирү буенча, залга, конакханә катына, автомобиль йортүчеләрнең ял итү бүлмәсенә, тулай торакка һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире.
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте операторы һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехника буенча белгеч (эксперт-

1	2	3
		автотехник), юл хужалыгы эксперт, автотранспорт йортүчесе
14.	Производство модире (баш пешекче), апханэ модире	производство модире (баш пешекче), апханэ модире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмэте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмэте операторы, диспетчерлык хэрэкате операторы һәм тояү-бушату эшлэре операторы
16.	Фотолаборатория модире	фотолаборатория модире, фотограф, рэссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер-энергетик (энергетик)	ремонтлау цехы башлыгы, остаханэ башлыгы (модире), механик, ремонтлау инженеры, инженер-энергетик, инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	производство белэн идарэ итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, производство белэн идарэ итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, фонд техник инспекторы, фонд инспекторы, фонд ассистенты
19.	Фэнни-техник китапханэ модире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, , мәгълүматны яклау буенча техник	фэнни-техник китапханэ модире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, техник, техник яклау буенча белгеч
20.	Техник-икътисади тикшеренүлэр лабораториясе (бүро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисади тикшеренүлэр лабораториясе (бүро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	заводның үзэк лабораториясе башлыгы, производство лабораториясе башлыгы (производствоны контрольдэ тоту), инженер-лаборант, инженер, техник-

1	2	3
		лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент техникы, техник-технолог	производство бүлгеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынау производствосы цехы башлыгы, инструменталь бүлек башлыгы, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлгеге башлыгы, жиһазларны комплектацияләү бүлгеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастеры, инженер, производствоны эзерләү буенча инженер-технолог, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру инженеры, инструментлар буенча инженер, жиһазларны комплектацияләү буенча инженер, жиһазлар белән идарә итүне оештыручы инженер, патент һәм уйлап чыгару эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, техник, техник-конструктор, техник инструментлар буенча техник-технолог
23.	Инженер	барлык исемнәрдәге инженер, производство бүлгеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибә производство цехы башлыгы, производство процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлгеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлгеге башлыгы, кипәрлек мастер, механик, техник, конструктор, техник инструмент буенча техник-технолог, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзгеге техникы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисаплау) үзгеге техникы, инженер, программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы

1	2	3
29.	Рәссам	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызым ясаучы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник
33.	Филиал директоры (житәкчесе, мөдире), башка аерымланган структур бүлекчә директоры	икътисади эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

4.6. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталарына, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алуга һәм оешманың локаль актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләрдә билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Арча муниципаль районы белем бирү оешмаларының локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.6.2. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме тән эш урыны буенча хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Арча муниципаль районы мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль булмаган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр бирү, һәм нормаль булмаган шартларда (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, чиктән тыш эшләү, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эшгән азат ителмәгән, хезмәт шартнамәсә белән билгеләнгән эшгән азат ителмәгән, ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә) эшләгән өчен түләүләр тиешле финанс елына Арча муниципаль районы белем бирү оешмаларының хезмәт өчен түләү фонды законнары нигезендә һәм расланган фонд чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары, әлеге Нигезләмә булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Компенсация характерындагы түлүүлөр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

биредә:

O - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең топ оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәләр күләме;

H_{fk} - фактта закон буенча компенсация характерындагы түлүүлөр каралган эшләнгән вакыт;

H_N - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләренә (база оклады) хезмәт хакының топ ставкасы (топ оклады) өчен сәгать нормасы.

5.3. Нормаль булмаган шартларда эшләнгән өчен түлүүлөр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төnlә эшләнгән һәр сәгать өчен нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукий актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәрне график нигезендә билгеләнгән ял көннәдә яисә эш көне булмаган бәйрәм көннәдәшкә жалеп иткән очракта, аңа икеләтә күләмнән ким булмаган күләмдә түләнә;

вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә оклад өстеннән кимендә бер көнлек яисә бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә, әгәр ялларда һәм эш көне булмаган бәйрәм көне эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладынан тыш икеләтә көнлек яисә сәгатьлек ставка күләмендә башкарылса, эш айлык нормадан тыш башкарылса;

ял көннәрендә яки эш көне булмаган бәйрәм көннәдә эшләнгән хезмәткәр теләге буенча аңа икенче ял көне биреләргә мөмкин. Бу очракта ял яки эш көне булмаган бәйрәм көне өчен бер күләмдә түләнә, ә ял иткән көн өчен түләнми;

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләренә төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы ставкалары окладлары (вазыйфай окладлары) белән чагыштырганда топ окладының кимендә 4 проценты күләмендә хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә югары күләмдә билгеләнә;

һөнәрләренә (вазыйфалар) берләштергәндә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күләмен артырганда яисә, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла, аның күләме, өстәмә эшнә эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәнкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы мәгариф оешмалары жетәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркеме, эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Булганы өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре исемлегә

№ т/б	Дәүләт бүләге исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенен халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенен халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенен Атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенен Атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенен Атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенен Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенен Атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенен Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенен Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенен Атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенен Атказанган жир тозүчесе
1.12.	Россия Федерациясенен Атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенен Атказанган уйлан табучысы
1.14.	Россия Федерациясенен Атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенен Атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенен Атказанган производствога өйрәтү остасы
1.17.	Россия Федерациясенен Атказанган машина төзүчесе

1	2
1.18.	Россия Федерациясең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясең Атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясең Атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясең Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясең Атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясең Атказанган халыкка көңүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясең Атказанган дипломатик хезмәт хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясең Атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясең Атказанган урман сәнәгәте хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясең Атказанган нефть һәм газ сәнәгәте хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясең Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясең Атказанган элемент хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясең Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясең Атказанган халык социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясең Атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгәт хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясең Атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясең Атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясең Атказанган төзүчесе

1	2
1.46.	Россия Федерациясенең Атказанган укыгучысы
1.47.	Россия Федерациясенең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең Атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең Атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең Атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең Атказанган штурман-сынауучысы
1.52.	Россия Федерациясенең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең Атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасы халык укыгучысы
2.6.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган сабанчысы
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы

1	2
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элемент хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының Атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасының Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы

1	2
3.	Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның атказанган очучы-сынауучысы
3.5.	СССРның Атказанган штурман-сынауучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның Атказанган спорт остасы
3.9.	СССРның Атказанган тренеры
3.10.	СССРның Атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның Атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның Атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның Атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның Атказанган элемент хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең Атказанган белгече
4.	СССР составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Атказанган нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре

1	2
4.11.	Азык-төлөк индустриясең атказанган хезмэткөре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмэткөре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфчы
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмэткөре
4.17.	Атказанган игенчелек остасы
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмэткөре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Атказанган терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган сабанчы
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Атказанган игенне машина белән урып-жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигатьне саклау хезмэткөре
4.35.	Атказанган транспорт хезмэткөре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмэткөре
4.37.	Атказанган элементче
4.38.	Атказанган элемент хезмэткөре

1	2
4.39.	Атказанган төзүчө
4.40.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
4.41.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
4.42.	Атказанган сәүдә һәм көнкүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүрөш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре

1	2
4.67.	Атказанган халык мэгарифе хезмэткәре
4.68.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмэткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмэткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган китапханәче
4.87.	Атказанган гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмэткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмэткәре

1	2
4.95.	Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган мастер
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган хисапчы
4.103.	Атказанган яшьләр (эшләрүче, эшче) остасы
5.	СССР составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, дәрәжә бүләкләре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Атказанган целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгате хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган сабанчы
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Атказанган игенне машина белән урып-жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы

1	2
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөргүче
5.23.	Атказанган элемтәче
5.24.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү остасы
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам

1	2
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре
5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
5.52.	Атказанган китапханэче
5.53.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмэткэре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган хисапчы
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткэре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы