



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

11.07.2024

п.г.т.Алексеевское

№ 273

**Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы Башкарма комитетының 19.07.2018 ел, № 193 «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында**

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт мэгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турында» 31.05.2018 ел, № 412 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 24.06.2024 ел, № 454 карары нигезендә

**каrar бирәм:**

1. Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы Башкарма комитетының 19.07.2018 ел, № 193 «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы муниципаль мэгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турында» карарына түбәндәге үзгәрешләргә кертергә:

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (1 нче кушымта);

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының мәктәпкәчә мэгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (2 нче кушымта);

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының өстәмә белем бирү мэгариф оешмалары хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турындагы күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (3 нче кушымта);

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мэгариф оешмалары эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренен, гомумтармак

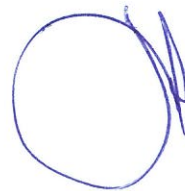
вазыйфалары житэкчеләренен, мәгариф оешмалары белгечләренен һәм хезмәткәрләренен хезмәтенә түләү шартлары турында күрсәтелгән карар белән расланган нигезләмәне, яңа редакциядә баян итәргә (4 нче кушымта).

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының «Интернет» челтәрендәге рәсми сайтында һәм «Интернет» челтәрендәге Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3. Әлеге карар 2024 елның 01 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Башкарма комитет житәкчесенен социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Е.А. Хәмзинага йөкләргә.

**Башкарма комитет  
житәкчесе**



**М. Р. Гайсин**

Татарстан Республикасы  
Алексеевск муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
11.07.2024 ел, № 273  
карарына 1 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы  
гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен  
түләү шартлары турында нигезләмә**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренәң окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Бу Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешмалар хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, моңа база (вазыйфаи) окладлары күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә.;

база оклады-эшчәнлегә тиешле һөнәри квалификация төркеменә кергән спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренәң компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәре хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренәң хезмәте өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертеп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренәң, гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;  
кызыксындыру характерындагы түлүүлөр;  
компенсация характерындагы түлүүлөр.

1.4. Хезмэткэрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүлөкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмэт хакы саклана торган башка чорларда хезмэт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмэт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:  
белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясе сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында" боерыгының "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлегә белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләү өчен җаваплылар.

## II. Гомум белем бирүне гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Гомум белем бирүне гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база оклады күләме; сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Укыту бүлегә секретаре	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация	Режим буенча дежур	19 625

ция дәрәжәсе	Кече тәрбияче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Мәгариф оешмасы диспетчеры	19 825
	Режим буенча өлкән дежур	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт инструкторы	20 705
	Физик культура инструкторы	
	Музыка житәкчесе	
	Өлкән әйдәман	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	20 800
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Производствага өйрәтү мастеры	
	Педагог-психолог	
	Өлкән инструктор-методист	
	Өстәмә белем бирү буенча өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучы-профессор составына кертелгән укытучылар вазыйфаларыннан тыш)	21 000
	Тормыш эшчәнлегә иминлегә нигезләрэн укытучы-оештыручы	
	Физик тәрбия житәкчесе	

	Укытучы	
	Өлкән тәрбияче	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләрүче тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
	Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (житәкчесе), лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүматик-технологик тәмин итү буенча дөүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы оешмалар (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр җитәкчеләреннән тыш)	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-	21 100

	житештерү) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башкалар.	
--	---	--

2.2. Белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең урта буын вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Культурга оештыручы	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең әйдәүче буын вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәче	21 362
Тавыш операторы	
Әйдәп баручы китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкче составы вазыйфасы» һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	22 562
Музей бүлегенә (секторы) мөдире	

2.3. Гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренең төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3

«Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы	19 242
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенче дәрәжәсе	квалификация	Диета буенча шәфкать туташы	20 663
Өченче дәрәжәсе	квалификация	Шәфкать туташы	21 163
		Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
		Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче дәрәжәсе	квалификация	Фельдшер	21 863
		Процедуралар бүлмәсе шәфкать туташы	
Бишенче дәрәжәсе	квалификация	Өлкән шәфкать туташы	22 863
		Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)	
«Табиб һәм провизор» вазифаларының һөнәри квалификация төркеме			
Икенче дәрәжәсе	квалификация	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

### III. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм мәгариф хезмәткәрләренең күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе хакында" 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнде.



Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артамаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укыту (укыту) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычларда һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

### 3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы билгеләнә:

физик тәрбия житәкчеләренә, укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эзерлек) - елына 360 сәгать күләмендә;

укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика көллиятләре студентларының педагогик практикасын узу өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары (шәһәр тибындагы шәһәрләрдә һәм бистәләрдә - 100 кешегә кадәр) директорларына - атнага 10 сәгать күләмендә.

Мәдәният хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

### 3.3. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмәт хакының база ставкасы (база оклады) сәгәте өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренә норматив саны тәшкил итә:

#### 3.3.1. Укытучыларга, белем бирүчеләргә, хезмәт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлеге һәм хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эзерлек нигезләрен оештыручы укытучыларга:

25 кеше-бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренә, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренә) сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренә, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренә);

20 кеше - интернаты, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемле гомуми белем бирү оешмаларының, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче, шул исәптән аерым фәннәрне, гимназия-интернатларны, лицей-интернатларны, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларының, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләренә, кадет мәктәпләренә, интернаты булган кадет мәктәпләренә сыйныфларында.;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмаларының һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләренә, авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренә гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында;

14 кеше - авыл гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренә һәм лицейларның) гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында һәм

бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) эзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасы;

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренә (девиант тәртипле укучылар өчен укыту-тәрбия учреждениеләренә) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем мәктәпләрендә читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә белем бирүче гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты, гомуми белемнең икенче һәм өченче баскычларында хезмәттә белем бирү, гомуми белемнең өченче баскычында физик культура, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия дәрәсләре үткәргәндә (гамәли дәрәсләр вакытында) сыйныфны икегә бүлү рәхсәт ителә. төркемнәр: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныфның тулылыгы 25 кеше булса, һәм авылларда - кимендә 20 кеше.

3.3.2. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче укытучыларга, белем бирүчеләргә, хезмәт буенча инструкторларга, производствода белем бирү осталарына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегенә һәм хәрби хезмәتكә эзерлек нигезләрен оештыручы укытучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, дефектолог укытучыларга, логопед укытучыларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр-психик үсештә тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңыннан саңгырауланган балалар өчен;

III төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсештә тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсештә тоткарланган сукуыр балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган сукуыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соңыннан сукуырайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

6 кеше-гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше - жәмгыятькә хәвефле гамәлләр кылган сукуыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен, сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында , махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүчеләр һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләмә жиңелчә тоткарланган соң ишетми башлаучылар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында, махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм соңыннан сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләмә нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

20 кеше - шәһәр жирендәге озак вакыт дэвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә мэгариф оешмалары өчен;

Озак вакыт дэвалануга мохтаж, авыл жирендә яшәүче балалар өчен шифаханә мэгариф оешмалары өчен 15 кеше.

Хезмәткә укуту, социаль-көнкүреш юнәлеше буенча дәресләр, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәт белеменең профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3.3.3. Белем бирү оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.

3.3.4. Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мэгариф оешмалары, ятим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мэхрүм калган балалар өчен мэгариф оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

Озак вакыт дэвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә мэгариф оешмасында 10 кеше;

7 кеше - озак дэвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә мэгариф оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укуту-тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр-психик үсеше тоткарланган яки акыл ягыннан артта калган саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акыл ягыннан артта калу сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соң саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләмә нык тоткарланган начар ишетүче һәм соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган сукуыр балалар өчен;

III төр - акыл ягыннан артта калган сукуыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акыл ягыннан артта калган соңрак сукурайган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терек-хэрэкэт аппараты бозылган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен;

Ижтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акыл ягыннан артта калуның жиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен 4 кеше;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше-суқыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында махсус (коррекцион) сыйныфлар өчен:

II төр-начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме жиңелчә тоткарланган соңрак ишетми башлаган балалар өчен;

VI төр - терек-хэрэкэт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык артта калган балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүче һәм соңрак суқырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр-психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акыл ягыннан артта калган балалар өчен.

3.3.5. Мәктәпкәчә яшьтәге укучылар(тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;

өч яшьтән алып өйрәтү мөнәсәбәтләре өзәлгәнгә кадәр-20 бала;

гаиләдә белем бирү рәвешендәге төркемнәрдә-7 бала;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен-6 һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

суқыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче, амблиопияле, кык күзле балалар өчен-6 һәм 10 бала;

терек-хэрэкэт аппараты бозылган балалар өчен-6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-тиешенчә 6 һәм 10 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала; катнаш юнәлешле төркемнәрдә:

өч яшькә кадәрге балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да күбрәк түгел;

өч яштән өлкәнрәкләр:

иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә суқыр балалар, яисә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дәрәжәдәге акыл ягыннан артта калган балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яисә) амблиопияле, һәм (яисә) кыек күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләмә бик нык бозылган балалар, яисә акыл ягыннан жиңелчә артта калган балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшькә кадәрге һәм өч яштән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

3.3.6. Өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

#### IV. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлгә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгәт нормасы;

P-Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә р-компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик эшләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артыграк булмаган күләмдә 100 сум күләмендә билгеләнә.

#### V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүлөргө хезмэткөрнө сыйфатлы хезмэт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түлүүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр үз эченә:

- квалификация категориясе өчен түлүүләр;
- мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түлүүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;
- хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүләр;
- авыл жирендә эшләгән өчен түлүүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;
- башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

5.2. Гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмэткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түлүүләр педагогик хезмэткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация вазыйфай төркемнәре хезмэткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмэткәрләренә база оклады күләме;

$D_{kk}$  - 1 нче таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китерелгән.

Таблица 1

Мәгариф хезмэткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

Квалификацион дәрәжә	Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
Педагогик хезмэткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре ( $B_{pz}$ ) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазифа оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие билгесе, "Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге хезмәтчеләр өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" аерымлык билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе шәхесе" аерымлык билгесе, "Телләрене, мәдәниятләрене, традицияләрене саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге элекке Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазифа оклады;

$D_s$  - 2 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 2



## Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

Һөнәри квалификация төркеме	Квалификацион дәрәжә	Стаж буенча группа	Өстәмә күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә һөнәри эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, әгәр стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. 3 нче таблица нигезендә мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

Таблица 3

**Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренен педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге**

Оешма исеме	Вазифа исеме
1	2
<p>Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары), югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификациясен күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләр һ. б.</p>	<p>Укытучылар, мөгалымнәр, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучылар-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге эзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога укыту осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләүгә, язу машиналарында эшләүгә һәм башка оештыру техникасына өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (житәкче, мөдир), директор урынбасарлары (житәкче, мөдирк) укыту, укыту -тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, житештерү-укыту (эш), чит тел, уку-очу эзерлеге буенча, гомумбелем эзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре, практика, уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур подразделениеләр мөдирләре (житәкчеләре), аларның эшчәнлегенә белем бирү (тәрбия) процессы белән бәйлә, методика белән тәэмин итү; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>

<p>Барлык исемнәрдәге методик (уқыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр белән; эшчәнлегә методик тәэмин итү белән бәйле булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик белгечләрнең вазифалары, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәэмин итү, эш алып бару белән бәйле вазифаларда эшләүдән тыш)</p>
<p>Техник уқыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренең кадрлар бүлекләре</p>	<p>Штаттагы уқытучылар, производствода эшчеләрне уқыту мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазифалар, аларның эшчәнлегә әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйле</p>
<p>РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары</p>	<p>Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм уқытучылар составы, житештерү өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар</p>
<p>Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятиеләр һәм оешмаларның бүлекчәләре</p>	<p>Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар( психологлар), уқытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-уқытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре</p>

<p>Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары</p>	<p>Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производства укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог</p>
<p><b>Искәрмә:</b>  <b>Педагогик эш стажына:</b>  өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;  башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:  педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:  контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер көнлек эш өчен бер көн, ә хәрби хезмәткә чакыру буенча булу вакыты ике көнлек эш өчен бер көн;  кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазифасында эшләү вакыты;  педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, әгәр бу чорлар, аерым алганда да, гомумән алганда, аларга турыдан-туры педагогик эшчәнлек алдан килгән һәм аларга турыдан-туры ияргән булса:  СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм иминлек органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;  территориаль оешмалар аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазифаларында эшләү вакыты (  Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзы (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) комитетларында, советларында; профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, проф-</p>	

тех белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләренең аерым категорияләренең педагогик эш стажына оешмаларда эш вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм белем бирүчеләренә, физик тәрбия житекчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-рам-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, эгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә оешмаларда, оешмаларда эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

5.3. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 4 нче таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла

Таблица 4

#### Квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
«Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификацион категория	5,0
Югары квалификацион категория	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр (B<sub>ps</sub>) булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O<sub>d</sub> - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D<sub>pz</sub> - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B<sub>s</sub>), хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижелелеген бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эшнәң дәвамлылыгына карап, гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O<sub>d</sub> - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D<sub>s</sub> - 5 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча группа	Өстәмә күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының	3 елдан алып 6 елга кадәр	1,0

Һөнәри квалификация төркеме	6 елдан 10 елга кадәр	1,5
	10 елдан 15 елга кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан алып 6 елга кадәр	1,0
	6 елдан 10 елга кадәр	2,5
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учрежденидә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.4.1. Квалификация категориясе (В<sub>кк</sub>) өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан махсус һөнәрләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 6 нчы таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 6

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме



Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификацион категория	3,0
Беренче квалификацион категория	6,0
Югары квалификацион категория	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификацион категория	6,0
Беренче квалификацион категория	10,0
Югары квалификацион категория	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр ( $B_{pz}$ ) булган өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазифаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмэткэрлэренең вазыйфай оклады;

$D_s$  - 7 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 7

## Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча группа	Өстәмә күләме, процент
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан алып 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	4,0
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан алып 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан алып 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учрежденидә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.4.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{sr}$  - 8 нче таблицада хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме китерелгән.

Таблица 8

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Квалификацион дәрәжә	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

5.5. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләр ( $B_{sm}$ ) һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары, урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә һәм алар түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

$D_{sm}$  - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә 1 388 сум күләмендә түләү кабул ителә;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хақы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгәт нормасы.

5.6. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре гомуми белем бирү оешмаларының төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләренә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) һәм локаль норматив актларда һәм гомуми белем бирү оешмасының күмәк шартнамәләре белән.

5.6.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләре белән билгеләнә.

5.6.2. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хақы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, үзенчәлек өчен түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.6.3. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлеләген арттыру һәм "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (уқытучылар һәм уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлеләген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.7.1. Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлеләген бәяләү критерийлары, гомуми белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләти-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлеләген бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.7.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.7.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

$FOT_k$  – башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

$I_{ij}$  –  $j$ -нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган  $i$ - критерие;

$K_i$  – эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең  $i$  критериең чагыштырма авырлык коэффициенты;

$n$  – эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

$m$  – мөгариф оешмалары хезмәткәрләренең саны.

5.7.4. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәләлек критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләлеге критериең (иң яхшы һәм иң начар) кыйммәтләре диа-пазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе – нульле, икенчесе – берлек. Эшчәнлек нәтижәләлеге критерие кыйммәтләре диапазоны чикләрендә нәтижәләлек критериең чын кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәләлеген чагыштырылган критерие нульдән берлеккә кадәр кыйммәтләрне кабул итә. Нәтижәләлек критериең факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда – бергә тигез итеп кабул ителә.

5.7.5. Эшчәнлек нәтижәләлегенә кире кайтарылган критерие кыйммәтенә эшчәнлек нәтижәләлеге критерие кыйммәтенә бәйләлеге турыдан-туры (позитив динамика критерий кыйммәтенә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (позитив динамика критерий кыйммәтенә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.7.6. Нормалаштырылган критерий ( $I_i$ ) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

$FI_i$  – эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериең чын мәгънәсе;

$M_i$  – эшчәнлекнең нәтижәләлеге критериең иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  – эшчәнлек нәтижәләлеге критериең иң начар әһәмияте.

5.7.7 Эшчәнлек нәтижәләлегенә нормалаштырылган критерие ( $I_i$ ) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта түбәндәге формула буенча

исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

$FI_i$  – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын мәгънәсе;

$M_i$  – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  – эшчәнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.7.8. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты ( $K_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда  $VK_i$  – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  нче критериеның үлчәү коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме 9-11 таблицаларда китерелгән.

Таблица 9

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентының гомуми иң чик күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Авырлык коэффици-ентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге уку-тәрбияче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
1.3.	Уку бүлгәсе секретаре	5
2. Икенче дәрәжәдәге уку-тәрбияче персоналның һөнәри квалификация төркем		
2.1.	Режим буенча дежур	35
2.2.	Кече тәрбияче	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40

2.4.	Режим буенча өлкән дежурный	40
3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри вазифалары квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	45
3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыка житәкчесе	45
3.4.	Өлкән әйдаман	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-оештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствога укыту мастеры	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өстәмә белем бирүнең өлкән педагогы	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Мөгаллим (профессор-мөгаллимнәр составына кертелгән мөгаллимнәр вазифаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш эшчәнлегенә иминлегенә нигезләре укытучы-оештыручысы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60

3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханәче	60
<b>4. Структура бүлекчәләре житәкчәләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме</b>		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазифаларынан тыш)	65
4.2.	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенә (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (өчтенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазифаларынан тыш)	70



Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Культуоештыручы	35
2. Әйдәп баручы звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
2.1.	Китапчанәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәп баручы китапчанәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Өлкән китапчанәче	45
3. Мәдәният учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музейның бүлек (секторы) мәдире	50
3.2.	Китапханәнең бүлек (секторы) мәдире	50

Таблица 11

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелегә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

1.1.	Авыруларны карау буенча кече шэфкать туташы (авыруларны карау буенча медицина браты)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дөвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диета буенча шэфкать туташы (диета буенча медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шэфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шэфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шэфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәс		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шэфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2.8.	Сәлам.саклау пункты мөдире - фельдшер (шэфкать туташы (медбрат))	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркем		
Икенче квалификация дәрәжәс		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрден тыш)	60

5.7.10. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәле-легенә типовой критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан раслана.

5.7.11. Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT<sub>k</sub>) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT<sub>do</sub> - төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укытучылар һәм укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт өчен түләү фонды;

D<sub>k</sub> - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Эшләнган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме 16 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшләнган өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатенән тыш эшләнәндә, төнлә эшләнәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түләүләр;

өстәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (белем алучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләнган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

аерым оешмаларда медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләнган өчен (физик мөмкинлекләре чикләнган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түләүләр;

белем бирү программасы үзгәртелгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт турындагы законнар нигезендә хезмәт шартнамәсе һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә.

6.2. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр ( $V_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{fk}$  - законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган асылда эшләнгән вакыт, сәгатьләрдә;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән гомумбелем бирү оешмасы хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

$P$  - китап басма продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү, нормаль хезмэт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмэт хакы белән чагыштырганда, хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.3. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда, эш өчен түләүләр төнлә эшләү сәгате буенча нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югарырак күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукий актларда билгеләнгән күләмнәрдән түбән булмаган күләмдә билгеләнә.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә жәлеп иткән очракта, эш өчен икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алуы хезмәткәрләргә - ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, окладтан тыш кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса, төп окладынан тыш сәгатьлек яки көнлек ставкadan икеләтә күләмендә түләнә.

6.3.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнергә тиеш түгел.

6.4. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерын түләү үз эченә ала:

гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

язма эшләрне тикшергән өчен компенсация характерындагы түләүләр (дәфтәрләргә тикшерү);

уку кабинетларына, уку остаханэлэренэ, спорт залларына, лабораториялэргэ, укыту-тэжрибэ участокларына, музейларга мөдирлек иткэн өчен компенсация характерындагы түлүүлэр;

предмет, методик яисэ цикллы комиссия, методик берлэшмэлэр житэкчелеге өчен компенсация характерындагы түлүүлэр.

6.4.1 Гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координациялэү буенча класс житэкчесе функциялэрен гамэлгэ ашырган өчен компенсация характерындагы түлүүлэр ( $B_{nz}^{kr}$ ) уку елы башына бер тапкыр билгелэнэ һәм формула буенча исэплэнэ:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

монда:

A - гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координациялэү буенча класс житэкчесе функциялэрен гамэлгэ ашыру өчен түлүүлэрнең даими өлеше;

$K_r$  - гомуми белем бирү оешмасы һәм белем алуучылар белән тәрбия эшен координациялэү буенча класс житэкчесе функциялэрен гамэлгэ ашыру өчен түлүүлэрнең үзгэрүчэн өлеше;

$Y_k$  - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирү оешмасы һәм тәрбия эшен координациялэү буенча сыйныф житэкчесе функциялэрен гамэлгэ ашыру өчен түлүүлэрнең даими өлеше күлэме аена 550 сум тэшкит итэ, күрсэтелгэн функциялэрне гамэлгэ ашыру өчен түлүүлэрнең үзгэрүчэн өлеше күлэме - аена 80 сум.

6.4.2 Язма эшлэрне тикшерү (дэфтэрлэрне тикшерү) өчен компенсация характерындагы түлүүлэр ( $B_{nz}^{pt}$ ) формула буенча исэплэнэ:

$$B_{nz}^{pt} = \left( \sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмэткэрлэрнең элэге Нигезлэмәнең II бүлэге нигезендэ кабул ителэ торган база оклады күлэме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасында фэн буенча педагогик эш алып бару сэгательрэнэң фактик саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмэткэр тарафыннан хезмэт күрсэтүнең факттагы саны;

$H_N$  - элэге Нигезлэмәнең III бүлэге белән билгелэнгэн гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең хезмэт хакын база ставкасы өчен сэгать нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмэткэр тарафыннан күрсэтелэ торган хезмэтлэрнең норматив саны;

P - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тээмин итүгэ 100 сум күлэмендэ компенсация уку йөклэнешенэ пропорциональ рэвештэ билгелэнэ, лэкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{pt}$  - 12 нче таблицада китерелгэн язма эшлэрне тикшерү (дэфтэрлэрне тикшерү)

өчен өстәмэләр күләме.

Педагоги хезмәткәре тарафыннан төрле сыйныфларда һәм төрле предметлар буенча язма эшләрне тикшергәндә, язма эшләрне тикшерү өчен түләүләр күләме (дәфтәрләрне тикшерү) һәр предмет һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

Таблица 12

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшерү  
(дәфтәрләрне тикшерү) өчен өстәмэләр күләме

№ т/б	Эш атамасы	Өстәмә күләме, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләрне тикшерү	12,0
2.	Чит тел буенча язма эшләрне тикшерү	7,0
3.	Информатика, жәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләрне тикшерү	3,6

6.4.3 Уку кабинетлары, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участоклары, гомуми белем бирү оешмаларында музейлар белән мөдирлек иткән өчен компенсация характерындагы түләү тәшкил итә:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар белән мөдирлек иткән өчен - 444 сум;

уку остаханәләре, спорт заллары һәм уку-тәҗрибә участоклары белән мөдирлек иткән өчен - 833 сум.

Кабинетлар һәм уку-укыту остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән мөдирлек итү уку-методик, дидактик һәм күрсәтмә материалның белем бирү процессын жиһазландыруга расланган таләпләрнең кимендә 50 проценты жиһазландырылганда уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә.

Педагогика хезмәткәре берничә уку кабинеты, уку остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, уку-тәҗрибә участоклары, музейлар эшләвен тәэмин иткәндә, әлегә эшне тәэмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, уку-остаханәсе, спорт залы, лаборатория, уку-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.4.4. Предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр белән житәкчелек иткән өчен компенсация характерында түләү формула буенча исәпләнә ( $B_{nz}^{rk}$ ):

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмэткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$D_{rk}$  - предмет, методик яисә циклы комиссияләр, методик берләшмәләр житәкчелеге өчен өстәмә түләүләр күләме, ул 3 процент тәшкил итә.

Берничә комиссия, берләшмәләр житәкчелегенә педагогик хезмәткәре белән тәмин ителгәндә, күрсәтелгән очракта түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

6.5. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мөгариф хезмәткэрлэрненә аерым мөгариф оешмаларында бирелә.

6.5.1. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{kh}$ ) хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгәтләр нормалары билгеләнгән педагог хезмәткэрләр өчен түбәндәге формула буенча исәпләнә ( $B_{kh}$ ):

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткэрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик эш алып бару сәгәтлэрненә факттагы саны;

$Y_f$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткэр тарафыннан хезмәт күрсәтүнең факттагы саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткэрлэрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгәт нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткэр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтлэрнең норматив саны;

$P$  - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{kh}$  - 13 таблицада китерелгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме.

6.5.2. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы түләүләр (түләүләре әлеге Нигезләмәнең 5.1 пункты белән билгеләнгән педагогия хезмәткэрлэрдән тыш) ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә ( $B_{kh}$ ):

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткэрлэрненә вазыйфаи оклады;

$D_{kh}$  - 13 нче таблицада китерелгән компенсация характерының күләме.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогика һәм укуыту-ярдәмче хезмәткәрләре, тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә, берничә нигез буенча компенсация характерындагы түләүләр каралган, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәсендә һәм вазыйфасында конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә сайлаулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатләрән тәкъдим итәргә вәкаләтле орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

Таблица 13

Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләү күләмнәре

№ т/б	Түләү билгеләү нигезе	Түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлыклар булган) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шиһаханә мәгариф оешмаларында (классларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжә укуыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмәткәрләр	беренче -	7,3



		вазыйфалары	дүртенче	
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус укуту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	55,0
		икенче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнган (шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекция) бүлекчэләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата- ана тәрбиясеннән мәхрүм калган бала- лар өчен гомуми бе- лем бирү оешмала- рында эшләү	беренче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжә укуту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	23,5

		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
6.	Иректэн мэхрүм итү рәвешендәге жинаять жэзасын үти торган оешмалар каршында гомуми белем бирү оешмаларында эш эшләү	икенче дәрәжә укыту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
7.	Жинаять жэзасын иректэн мэхрүм итү рәвешендә үти торган, туберкулезның актив формасы белән авы- ручы укучылар белән оешмалар карама- гындагы гомуми бе- лем бирү оешмала- рында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	60,0
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	60,0
8.	Сәламәтлеге мөмкин- лекләре чикләнгән ба- лаларны өйдә индиви- дуаль укыту (медици- на бәяләмәсе ниге- зендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча сәламәтлеге мөмкин- лекләре чикләнгән, терәк□хәрәкәт аппа- раты бозылган, пси- хик үсешләрендә тот- карлык булган, аути- стик үсеш тайпылыш- лары булган тәрби- яләнүчеләр өчен, катлаулы дефектлы һәм акыл ягыннан артта калган балалар белән эшләү буенча жайлаштырылган бе-	беренче дәрәжә укыту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укыту- ярдәмче персонал вазый- фалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5

	лем бирү программаларын гамэлгә ашырган мөктөпкөчө төркемнөрдө эшлөү			
10.	Сөйлөмөндө авыр тайпылышлар булган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамэлгә ашыручы мөктөпкөчө белем бирү төркемнөрендө эшлөү	педагогик хөзмөткөрлөр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау оешмасында озак дөваланудагы балаларга индивидуаль һәм төркемле укытуны гамэлгә ашыру	педагогик хөзмөткөрлөр вазыйфалары	дүртенче	4,0
12.	Үсешлөрендө тайпылышлар булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган укукыту программаларын гамэлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	өйдөп баручы звеноның мөдөният, сөнгать һәм кинематография хөзмөткөрлөрө вазыйфалары	-	4,5
13.	Мөктөпкөчө белем бирүнең белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамэлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эш	педагогик хөзмөткөрлөр вазыйфалары	беренче - дүртенче	28,0
		структур бүлекчеләр житөкчелөрө вазыйфалары	беренче - икенче	28,0

6.6. Аерым учреждениелөрдө медицина һәм фармацевтика хөзмөткөрлөрө вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнөрө хөзмөткөрлөрөнө (сөламөтлек

мөмкинлеклэре чиклэнгэн балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) эшлэгэн өчен компенсация характерын түлэү түбэндэге формула буенча исәпләнә ( $B_{khm}$ ) :

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - медицина хезмәткәрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнэре хезмәткәрлэренә вазыйфаи оклады;

$D_{khm}$  - физик мөмкинлеклэре чиклэнгэн балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлэгэн өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрлэре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнэре хезмәткәрлэренә компенсация характерындагы түлэү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.7. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүлэр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлэренә бирелә.

6.7.1. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүлэр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрлэренә тәрбияләнүчелэрнең (укучыларның) билгеле бер категориялэре белән эшлэгэн өчен бирелә.

6.7.2. Аларга атнага (елга) хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьлэр нормасы билгелэнгән педагогия хезмәткәрлэренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүлэр ( $B_{sop}$ ) формула буенча исәпләнә ( $B_{sop}$ ):

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрлэрнең әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  – гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгатьлэренә факттагы саны;

$Y_f$  – гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган факттагы хезмәт күрсәтүлэр саны;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгелэнгән гомуми белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрлэрнең хезмәт хакын база ставкасы өчен сәгать нормасы;

$Y_N$  - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр тарафыннан күрсәтелә торган хезмәтлэрнең норматив саны;

$P$  - китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

$D_{sop}$  - 14 таблицада китерелгән белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмэлэр күләме.

6.7.3. Педагогия хезмәткәрлэренә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүлэр ( $B_{sop}$ ) (түлүүлэре әлеге Нигезләмәнең 6.7.2 пункты белән билгелэнгән педагогик хезмәткәрлэрдән тыш) формула буенча исәпләнә ( $B_{sop}$ ):

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

Od -гомуми белем бирү оешмаларында мэгариф хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклад күлөме;

Dsor - 14 таблицада китерелгэн белем бирү программасы үзенчэлеге өчен өстәмэлэр күлөме.

6.7.4. Белем алуучыларның (тәрбияләнүчелэрнең) билгеле бер категориялэре белэн мэгариф оешмаларында педагогик һәм ярдәмче хезмэткэрлэр эшлэгэндэ белем бирү программаларының үзенчэлеге өчен берничэ нигез буенча түлүүлэр бирү күздэ тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчэлеге өчен түлүүлэр күлөме һэр нигез буенча исәпләнэ.

6.7.5. Әлеге гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәсендэ һәм вазыйфасында конкрет шартларын исәпкэ алып, белем бирү программасы үзенчэлеге өчен өстәмэлэр билгеләнэ торган хезмэткэрлэр вазыйфалары исемлеге сайлаулы профсоюз органы яисэ хезмэткэрлэр мәнфэгатылэрен тэкъдим итэргэ вэкалэтле орган белэн килештереп, һэр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

Таблица 14

Белем бирү программасы үзенчэлеге өчен өстәмэлэр күлөмнэре

№ т/б	Белем бирү программасы үзенчэлеге өчен өстәмэ билгеләү нигезлэре	Белем бирү программасының үзенчэлеге өчен өстәмэлэр билгелэнгэн вазыйфалар		Түлү күлөме, процент
		һөнэри квалификация төркеме исеме	квалификация дэрэжэсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эшлэү	беренче дэрэжэ укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дэрэжэ укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмэткэрлэр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
		структур бүлекчэлэр житэкчелэре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия	педагогик хезмэткэрлэр	дүртенче	5,5

	сыйныфларында эшлэү	вазыйфалары		
		структур бүлекчэлэр житэкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
3.	Психолог-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопед пунктларында эшлэү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	икенче - дүртенче	4,0
4.	авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан укыту рус телендә булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 1 - 11 сыйныфларда рус телен һәм 5-11 сыйныфларда рус әдәбиятын укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчэлэр житэкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,0
5.	Авыл жирендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телле булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны рус теленә өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
6.	Рус телле гомуми белем бирү оешмаларында туган тел (татар, чуаш, мари һ.б. рус теленнән кала) һәм әдәбият укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчэлэр житэкчеләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Рус телле мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларга туган телгә (татар, чуаш, мари һ.б. рус теленнән кала) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
8.	Чит телне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5

	бирү оешмаларында чит телне практик эштә куллану	структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мәктәпара уку комбинатларында эш	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белем бирү, өстәмә белем бирү программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0
10.	"Кадетлар корпусы" статусы булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	20,0

6.7.6. 6.7.6. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ) мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә ( $B_{sd}$ ):

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - гомуми белем бирү оешмаларында мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфай оклад күләме;

$D_{sd}$  - 9 процентка тигез итеп кабул ителгән эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.7.8. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым гомуми белем бирү оешмаларында бирелә һәм формула буенча исәпләнә ( $B_{sd}$ ):

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

Od - гомуми белем бирү оешмаларында медицина хезмэткэрлэрнең вазыйфаи оклад күлөме;

Dsd -15 нче таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күлөме.

6.7.9. Әлеге учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада конкрет эш шартларын исәпкә алып, эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр билгеләнә торган хезмэткэрләр вазыйфалары исемлеге, сайлаулы профсоюз органы яисә хезмэткэрләр мәнфәгатләрән тәкъдим итәргә вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

Таблица 15

Эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күлөме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Түләү күлөме, процент
1.	Мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

VII. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, баш бухгалтер һәм тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Оешма житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады, хезмәт өчен түләү төркеменә (Od) бәйле рәвештә, уку елы башына елга бер тапкыр «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O<sub>b</sub> - житәкчесенең база оклады күлөме;

H<sub>f</sub> - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатләрә фактик санды;

H<sub>N</sub> - әлеге Нигезләмәнең III бүлеге белән билгеләнгән гомуми белем бирү оешмаларында хезмэткэрләрнең хезмәт хакын ставкасы өчен сәгать нормасы.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенең хезмәт хакы буенча төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Гомуми белем бирү оешмасының житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк.



7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлегенә» муниципаль казна учреждениегә тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме 16 таблицада бирелгән.

7.6. Гомуми белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәлегә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характердагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

Таблица 16

Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре

Житәкче хезмәтенә түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең мәгънәсе (уку елы башына торышы буенча тәрбияләнүчеләр саны), кеше	База окладлары, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, сум
1	1 - 15	28 000	4 000
2	16 - 50	30 000	4 000
3	51 - 100	34 000	5 000
4	101 - 200	35 000	7 000
5	201 - 400	38 000	10 000
6	401 - 600	40 000	10 000

7	601 - 800	43 000	10 000
8	801 - 1 000	46 000	10 000
9	1 001 - 1 200	47 000	12 000
10	1 201 - 1 400	48 000	13 000
11	1 401 - 1 800	48 000	16 000
12	1 801 һәм күбрәк	49 000	19 000

<\*> Жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында белем алуучылар контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

7.7. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлелегенең типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мэгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ( $B_k$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

монда:

$B_C$  - стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме әлеге Нигезләмәнең 16 таблицасында китерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасының оешма житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш хисапчыга Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

7.10. Балалар ижтимагый берләшмәләре белән тәрбия һәм үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең вазыйфай оклады формула буенча исәпләнә ( $O_{d_s}$ ) :

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

( $O_{d_s}$ ) - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең база оклады күләме 21 000 сум күләмендә билгеләнә;

$H_f$  - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгатъләре фактик санда;

HN - әлеге Нигезлэмәнең III бүлеге белән билгелэнгән гомуми белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын ставкасы өчен сәгать нормасы.

7.11. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә һәм формула буенча исәпләнә ( $B_{sr_s}$ ) :

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

монда:

$O_{d_s}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең база оклады күләме;

$D_{sr_s}$  - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 100 процентка тигез кабул ителә.

7.12. Компенсация характерындагы түләүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

## VIII. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

8.1. Гомуми белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын төзү агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгелэнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезлэмәдә билгелэнгән вазыйфай окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчеләр, мэдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, гомуми белем бирү оешмалары финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) гомуми белем бирү оешмаларының әлеге Нигезлэмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономияләү (эшче, эшче мэдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, бу чорда хезмэт нормасын (хезмэт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен «Хезмэт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмэт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый (Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмэт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме гомуми белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль  
районы гомуми белем бирү оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турындагы нигезләмәгә  
1 нче кушымта

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр,  
ведомство бүләкләре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исем
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенә атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалары Берлегенең мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	

3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе

4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстанның Атказанган икътисадчысы
Булганнары өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	

1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе Урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе Югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе Фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбиясе өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә тәрбия һәм мәгарифнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский Медале
1.15.	К. Д. Ушинский Медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе



1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССР мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль  
районы гомуми белем бирү оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турындагы нигезләмәгә  
2 нче кушымта

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлегә

№ т/б	Дәрәжә һәм исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе

2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эшләре хезмәткәре

4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
4.16.	Атказанган китапханэче
4.17.	Гамэли сэнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фэн эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикаларның мактаулы исемнэре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
5.12.	Атказанган китапханэче
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе

5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль  
районы гомуни белем бирү оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турындагы нигезләмәгә  
3 нче кушымта

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Респуб-  
ликалар Берлегенең, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы со-  
юздаш һәм автономияле республикаларның мәгариф хезмәткәрләренә кызыксынды-  
ру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлегә

№ т/б	Дәрәжә һәм исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССР ның халык табибы
1. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында союздаш рес- публикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор

4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Татарстан Республикасы  
Алексеевск муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
11.07.2024 ел, № 273  
карарына 2 нче кушымта

## **Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының мәктәпкәчә мәгариф оешмалары (алга таба-мәктәпкәчә мәгариф оешмалары) хезмәткәрләренәң окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Бу Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар), шулай ук компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен кертәп, мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыелмасы;

база оклады - мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренәң стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкару эшләренәң катлаулылыгына бәйле рәвештә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен йә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен календарь ай өчен фактта эшләнгән вакыт өчен компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча спорт эзерлеген гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәре хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына, компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен дә кертәп, хезмәт өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр-компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан читләшә торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) чыгып билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;



кызыксындыру характерындагы түлөөлөр;  
компенсация характерындагы түлөөлөр.

1.4. Хезмэткэрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүлөкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорында, шулай ук уртача хезмэт хакы саклана торган башка чорларда хезмэт өчен түлөү күләме үзгөрүгә, хезмэт өчен түлөү күләме үзгөрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

1.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:  
белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшлөү) турындагы документларны Россия Федерациясе сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы "Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында" боерыгының "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлгегә белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүгә тикшерәләр;

ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплылар.

## II. Мәктәпкәчә белем бирүне гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

2.1. Мәктәпкәчә белем бирүне гамәлгә ашыручы оешма хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Аена база оклады күләме; сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге уку-укыту ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Әйдаман	19 515
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Кече тәрбияче	19 625

кация дәрәжәсе		
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура инструкторы	20 705
	Музыка житәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Өстәмә белем бирү педагогы	20 800
Өченче квалификация дәрәжәсе	Тәрбияче	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән тәрбияче	21 000
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
	Укытучы-дефектолог	
	Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (житәкчесе), лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр, белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы оешмалар (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)	21 050

Икенче квалификация дәрәжәсе	Уку-уқыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенә (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (өченчә квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфаларыннан тыш)	21 100
------------------------------	--	--------

2.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында медицина хезмәткәрләренә төп окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
1	2	3
«Беренчә дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренчә квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шэфкәт туташы	19 242
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренчә квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	20 163
Икенчә квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шэфкәт туташы	20 663

Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы	21 163
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы	
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	21 863
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы	22 863
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы)	
«Табиб һәм провизор» вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	24 563

III. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм мәктәпкәчә белем бирү хезмәткәрләренә күләм күрсәткечләренә норматив саны

3.1. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының "Педагогик хезмәткәрләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) турында һәм педагогик хезмәткәрләренә хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе хакында" 2014 елның 22 декабрдәге 1601 номерлы боерыгы белән билгеләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укыту (уку) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычларда һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

3.2. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы бер - ике төркемле мәктәпкәчә мәгариф оешмалары мөдире тарафыннан (балалар тәүлек бие була торган бер яисә берничә төркеме булган оешмалардан тыш) көненә өч сәгать күләмдә билгеләнә.

Мэдэният хезмэткэрлэренең, медицина хезмэткэрлэренең эш вакыты озынлыгы (хезмэт хакы ставкасы өчен сэгать нормалары) Россия Федерациясе Хезмэт кодексы белән билгеләнә.

3.3. Мэгариф хезмэткэрлэре тарафыннан хезмэт хакының база ставкасының (база окладының) бер сэгате өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечлэренең норматив санын:

3.3.1. Өлкән тәрбиячелэргә, тәрбиячелэргә, музыка житәкчелэренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячелэргә, тәрбиячелэрнең ярдәмчелэренә,

мәктәпкәчә яшьтәге укучылар (тәрбияләнүчелэр):

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгелэрне дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр-15 бала;

өч яшьтән алып мэгариф мөнәсәбәтлэре өзелгәнгә кадәр-20 бала;

гаилә белеме рәвешендәге төркемнәрдә-7 бала;

тиешенчә өч яшькә кадэрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен-12 бала;

саңгырау балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче балалар, амблиопияле, кылый күзле балалар өчен-6 бала һәм 10 бала;

терәк-хэрәкэт аппараты бозылган балалар өчен-6 бала һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дэрәжэдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк булган уртача, авыр дэрәжэдәге акыл ягыннан артта калган балалар өчен-8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы кимчелеклэре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелеклэре булган) балалар өчен-ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлешле төркемнәрдә:

өч яшькә кадэрге балалар-10нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлеклэре чиклэнгән 3 баладан да күбрәк түгел;

өч яшьтән өлкәнрәклэр:

иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә сукыр балалар, яисә терәк-хэрәкэт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дэрәжэдәге акыл ягыннан артта калган балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче һәм (яисә) амблиопия һәм (яисә) кыек күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләме нык бозылган балалар, яисә акыл ягыннан жиңелчә артта калган балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшькә кадәрге һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләнדרү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен-тиешенчә 10 бала һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категория балалар өчен-10 бала һәм 15 бала.

#### IV. Хезмәткәрләренң вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе

4.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренң вазыйфай оклады (Od) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

$O_b$  -мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренң әлегә Нигезләмәнң II бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$  -мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренң факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренң хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнң III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

P-Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә р-компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик эшләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артыграк булмаган күләмдә 100 сум күләмендә билгеләнә.

#### V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә кызыксындыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

5.1.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләр үз эченә:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

авыл жирендә эшлэгән өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

5.2.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житекчеләренең һөнәри квалификация вазыйфай төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу сурогы чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

$D_{kk}$  - 1 нче таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китерелгән

Таблица 1

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

Квалификацион дәрәжә	Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0

	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (Врз) булган өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

монда:

Od - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазифа оклады;

Drz - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

"Мәгарифтәге казанышлары өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" отличие билгесе, "Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы" отличие



билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының "Мәгарифтәге хезмәтчеләр өчен" күкрәк билгесе, "Мактаулы остаз" аерымлык билгесе, "Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе шәхесе" аерымлык билгесе, "Телләрне, мәдәниятләрне, традицияләрне саклап калган һәм үстергән өчен" күкрәк билгесе, "Яшь могоаллим" күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр ( $B_s$ ) профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазифа оклады;

$D_s$  - 2 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 2

### Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

Һөнәри квалификация төркеме	Квалификацион дәрәжә	Стаж буенча группа	Өстәмә күләме, процент
Икенче дәрәжәдәге уку-тәрбияләү персонал вазифалары	беренче - икенче	4 елдан 10 елга кадәр	1,0
		10 елдан 15 елга кадәр	2,0
		15 елдан артык	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	беренче - дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0

		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0
Структур бүлекчәләр житәк- чәләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
		6 елдан 10 елга кадәр	3,0
		10 елдан 15 елга кадәр	3,5
		15 елдан артык	4,0

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә мәгариф оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.2.5. 3 нче таблица нигезендә мәгариф оешмаларында педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

Таблица 3

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренә педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегә

Оешма исеме	Вазифа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары), югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификациясен күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, мөгалымнар, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучылар-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәрге әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога укыту осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләүгә, язу машиналарында эшләүгә һәм башка оештыру техникасына өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр,

	<p>сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (житәкче, мөдир), директор урынбасарлары (житәкче, мөдир) укыту, укыту -тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, житештерү-укыту (эш), чит тел, уку-очу эзерлеге буенча, гомумбелем эзерлеге буенча, режим буенча, уку-укыту бүлеге мөдирләре, практика, уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур подразделениеләр мөдирләре (житәкчеләре), аларның эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы белән бәйлә, методика белән тәмин итү; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы</p>
<p>Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)</p>	<p>Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр белән; эшчәнлеге методик тәмин итү белән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар</p>
<p>Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре)</p>	<p>Житәкче, инспектор, методик белгечләрнең вазифалары, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәмин итү, эш алып бару белән бәйлә вазифаларда эшләүдән тыш)</p>
<p>Техник укыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар эзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренең кадрлар бүлекләре</p>	<p>Штаттагы укытучылар, производствода эшчеләрне укыту мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазифалар, аларның эшчәнлеге эзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә</p>

РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай торақлары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятиеләр һәм оешмаларның бүлекчәләре	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар( психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, секторлары мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча начальник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производства укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинет мөдире, психолог
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына:</p> <p>өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер көнлек эш өчен бер көн, ә хәрби хезмәткә чакыру буенча булу вакыты ике көнлек эш өчен бер көн;</p> <p>кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазифасында эшләү вакыты;</p>	

педагогик хезмэткэрлэргэ педагогик эш стажына түбэндөгө вакытлар исэплэнэ, эгэр бу чорлар, аерым алганда да, гомумэн алганда, аларга турыдан-туры педагогик эшчэнлек алдан килгэн һәм аларга турыдан-туры ияргэн булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлөрөндө офицер, сержант, старшина составы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмэт итү вакыты (шул исэптэн эчке эшлэр министрлығы гаскэрлөрөндө, гаскэрлөрдө һәм иминлек органнарында), контракт һәм чакырылыш буенча хэрби хезмэттэ булу вакытыннан тыш;

территориаль оешмалар аппаратларында житэкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечлэр вазифаларында эшлэу вакыты (

Россия Федерациясе халык мэгарифе һәм фэн хезмэткэрлэре профсоюзы (мэгариф, югары мэктэп һәм фэнни оешмалар) комитетларында, советларында; профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда; педагогик жэмгыятлөрдө һәм Балалар фонды идарэлөрөндө инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мэгарифе, профтех белем бирү хезмэткэре); балигь булмаганнар эшлэре һәм аларның хокукларын яклау комиссиялөрөндө яки балигь булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлеклөрөндө, эчке эшлэр органнарының хокук бозуларны кисэтү бүлекчэлөрөндө (балигь булмаганнар эшлэре буенча инспекциялөрдө, милициянең балалар бүлмэлөрөндө).

5.2.6. Аерым категория педагогик хезмэткэрлэрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленэ яисэ укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгэрэк) профиленэ туры килэ торган белгечлек (һөнэр)буенча СССР һәм Россия Федерациясе Хэрби Көчлөрөндө оешмаларда эшлэу вакыты һәм хезмэт итү вакыты кертелэ.:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчэнлеге иминлеге, хэрби хезмэткэ чакырылука кадэр эзерлек нигезлэре);

физик тэрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тэрбия житэкчелөрөнэ, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкэн инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкэн тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмэт (һөнэри) укыту, технология, сызым, сынлы сэнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исэптэн аерым фэннэрне тирэнтен өйрэнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары мөгаллимнэрөнэ, мөгаллимнэрөнэ;

производства укыту осталарына;

өстэмэ белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлөрөнэ;

педагог-психологларга;

методистларга;

Урта һөнэри белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрлөрөнэ мәдэният һәм сэнгатьнең урта звеносы (бүлеклэре), музыкаль-педагогик, нэфис-график, музыкаль белгечлэр эзерлэу программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгатъ, шул исәптән Музыка һәм сәнгатъ) укытучыларына, Музыка һәм сәнгатъ гомуми белем бирү учреждениеләренә махсус дисциплиналары укытучыларына

педагогик училищеларның (педагогик көллиятләренә) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.3.4. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркемдә шәфкать туташы, бала йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

5.2.3.5. Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әгәр шул вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булса яисә югары белем бирү мәгариф оешмасында яисә һөнәри белем бирү оешмасында белем алса, педагогик эш стажына кертелә.

5.2.3.6. Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкит итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

5.2.7. Оешмаларда эшләүнең һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләренә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

5.3. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм билгеләү тәртибе:

5.3.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгалары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 6 нчы таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китеделгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 6

## Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификацион категория	3,0
Беренче квалификацион категория	6,0
Югары квалификацион категория	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификацион категория	6,0
Беренче квалификацион категория	10,0
Югары квалификацион категория	20,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр (В<sub>ps</sub>) булган өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O<sub>d</sub> - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазифаи оклады;

D<sub>pz</sub> - дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буен-

ча билгелэнэ.

5.3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр (Bs) профиль буенча эш дэвамлылыгына бэйле рэвештэ һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгелэнэ һәм түбәндәге формула буенча исәплэнэ:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

$D_s$  - 5 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 5

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Стаж буенча группа	Өстәмә күләме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы	2 елдан алып 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан алып 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан алып 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга	7,5



	кадэр	
	10 елдан 15 елга кадэр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгэргэндэ профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен билгеләү (үзгэртү) профиль буенча эш стажы өчен түлүүлэр күләмен арттыру хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.3.4. Хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүлэр ( $B_{sr}$ ) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{sr}$  - 6 нчы таблицада хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме китерелгән.

Таблица 6

#### Хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме

Профессиональ квалификация төркеме исеме	Квалификацион дәрәжә	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	5,0

5.4. Авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә ( $B_{sm}$ ) түлүүлэр педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә, урта медицина һәм фармацевтика

персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

$D_{sm}$  - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә 1 388 сум күләмендә түләү кабул ителә;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең факттагы саны;

$H_N$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгәт нормасы.

5.5. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләренә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) һәм локаль норматив актларда һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының күмәк шартнамәләре белән.

5.5.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләмнәре, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.5.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфай окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр (авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), өстәмә эш төрләре өчен түләүләр, үзенчәлек өчен түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

5.5.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру һәм "Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында" Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләренә ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве башкарыла. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.6. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.6.1. Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү критерийлары, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләти-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлеләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.6.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

$FOT_k$  – башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

$I_{ij}$  – j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләүнең нормалаштырылган i- критерие;

$K_i$  – эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләүнең i критериеның чагыштырма авырлык коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлеләгән бәяләү критерийлары саны;

m – мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә саны.

5.6.4. Эшчәнлекнең нәтижәлеләгән критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәгә нәтижәлеләгән критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлеләгән критерие (иң яхшы һәм иң начар) кыйммәтләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе – нульле, икенчесе – берлек. Эшчәнлек нәтижәлеләгән критерие кыйммәтләре диапазоны чикләрендә нәтижәлеләгән критерие чын кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәлеләгән чагыштырылган критерие нульдән берлеккә кадәр кыйммәтләргә кабул итә. Нәтижәлеләгән критерие факттагы кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда – бергә тигез итеп кабул ителә.

5.6.5. Эшчәнлек нәтижәлеләгән кире кайтарылган критерие кыйммәтенә эшчәнлек нәтижәлеләгән критерие кыйммәтенә бәйләгән турыдан-туры (позитив динамика критерий кыйммәтенә артуы белән билгеләнә) һәм киресе (позитив динамика критерий кыйммәтенә кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.6.6. Нормалаштырылган критерий ( $I_i$ ) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

$FI_i$  – эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын мәгънәсе;

$M_i$  – эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  – эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.6.7. Эшчэнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие ( $I_i$ ) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

$FI_i$  – эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның чын мәгънәсе;

$M_i$  – эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның иң яхшы кыйммәте;

$L_i$  – эшчэнлек нәтижәлелеге критериеның иң начар әһәмияте.

5.6.8. Эшчэнлекнең нәтижәлелеге критериеның өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты ( $K_i$ ) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда  $VK_i$  – эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүнең  $i$  нче критериеның үлчәү коэффициенты.

5.7.9. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме 7,8 таблицаларда китерелгән.

Таблица 7

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		

1.1.	Әйдаман	5
1.2.	Тәрбияче ярдәмчесе	5
2. Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркем		
2.1.	Кече тәрбияче	35
3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри вазифалары квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыка житәкчесе	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбияче	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбияче	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифаларыннан	65

	тыш)	
4.2.	Уку-уқыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе, уқыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мәгариф учреждениесенең (бүлекчәсенең) башка структур бүлекчәләре башлығы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (өченчә квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчәләре вазыйфаларыннан тыш)	70

Таблица 8

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

№ т/б	Вазифа исеме	Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжәдәге медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча медицина браты)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		

2.2.	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәс		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркем		
Икенче квалификация дәрәжәс		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

5.6.10. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән типовой критерийлары, аларның үлчәү коэффициентлары «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан раслана.

5.6.11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT<sub>k</sub>) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT<sub>do</sub> - төп эш урыны һәм төп вазыйфасы (укутучылар һәм укутучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт өчен түләү фонды;

D<sub>k</sub> - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Эшләнгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә

хезмэт өчен түлөү фондының тәкъдим ителә торган күләме 17,5 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түлүүләр

6.1. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлүүләр;

нормадан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берьюлы башкарганда, эш сәгатенән тыш эшләгәндә, төнлә эшләгәндә һәм нормадан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) түлүүләр;

өстәмә эш төрләре өчен педагогик хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

тәрбияләнүчеләрнең (белем алуучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түлүүләр;

аерым оешмаларда медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләгән өчен (физик мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түлүүләр;

белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түлүүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларның күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар, хезмэт турындагы законнар нигезендә хезмэт шартнамәсе һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокук актлары билгеләнә

6.3. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түлүүләр ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_{fk}$  - законнар нигезендә компенсация характерындагы түлүүләр каралган асылда эшләнгән вакыт, сәгатьләрдә;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренәң эш хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

$P$  - китап басма продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

$D_{kh}$  - Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түлөү күләме.



Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читкә киткән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләрне башкарганда) компенсация характерындагы түләүләр,

һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эшләү, төнге вакытта эшләү һәм нормаль шартлардан читкә тайпыла торган башка шартларда эш башкарганда) төнге вакытта эшләнең һәр сәгәте өчен билгеләнә, ул нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, эмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә түләнә. Вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен, әгәр ул эш вакытының айлык нормасы чикләрендә ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә башкарылган булса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылган булса, база окладыннан кимендә ике сәгәтлек яки көнлек ставка күләмендә түләнә.

6.4.1. Ял көне һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне тәкъдим ителергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көне өчен бер тапкыр түләнә, ә ял көне өчен түләнергә тиеш түгел.

6.6. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә бирелә.

6.6.1. Хезмәт хакы ставкасы ( $B_{kh}$ ) өчен атнага педагогик эш сәгәтләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

$O_b$ -мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

$H_f$ -мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгәтләренең факттагы саны;

$Y_f$ -мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагог хезмәткәрләргә башкара торган күләм күрсәткечләренең факттагы саны;

$H_N$ -мәктәпкәчә мәгариф оешмасы хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен әлегә Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгәт нормасы;

$Y_N$ -мәктәпкәчә мәгариф оешмасының педагогия хезмәткәрләргә башкара торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

$P$ -Китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик эшләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмый;

Dkh-сәламәтлеге мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре, алар әлеге Нигезләмәнең 9 нчы таблицасында китерелгән.

6.6.2. Нормаль (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә) мәгариф хезмәткәрләре өчен (түләүләре әлеге Нигезләмәнең 6.6.1 пункты белән билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) Нормадан читкә тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B<sub>kh</sub>) формуласы буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O<sub>d</sub> - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D<sub>kh</sub> - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре, алар 9 нчы таблицада китерелгән.

6.6.3. Педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләр мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында билгеле бер категориядәге тәрбияләнүчеләр белән эшлэгәндә берничә нигездә компенсация характерындагы түләүләр карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

6.6.4. Әлеге мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләнүчеләрнең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә мәгариф оешмасында раслана.

Таблица 9

Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы өстәмә күләме

№ т/б	Түләү билгеләү нигезе	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү, күрү буенча	беренче дәрәжә укыту-	беренче	7,0

	сәламәтлек мөмкинлекләре чиклэнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик үсеше бозылган, катлаулы кимчелекләре булган һәм акыл ягыннан артта калган балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	ярдәмче персонал вазыйфалары		
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	7,0
2.	Сөйләмә нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - өченче	4,0

6.7. Аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының профессиональ квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлеге мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{khm}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{khm}$  - физик мөмкинлекләре чиклэнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләгән өчен медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләү күләме, ул 15 процентка тигез.

6.8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының ( $B_{sop}$ ) педагогик хезмәткәрләре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left( O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

где:

$O_b$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында педагогик хезмәткәрләренә элек Нигезләмәнең II бүлегенә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

Hf – мөктөпкөчө белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сөгатылөрөнөң факттагы саны;

Yf – мөктөпкөчө белем бирү оешмасында педагогик хезмөткөр тарафыннан күрсөтелө торган факттагы хезмөт күрсөтүлөр саны;

NN -элегө Нигезлэмөнөң III бүлегө белән билгелэнгән мөктөпкөчө белем бирү оешмаларында педагогик хезмөткөрлөрөнөң хезмөт хакын база ставкасы өчен сөгаты нормасы;

YN - мөктөпкөчө белем бирү оешмасында педагогик хезмөткөр тарафыннан күрсөтелө торган хезмөтлөрөнөң норматив саны;

P -китап чыгару продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тээмин итүгө 100 сум күлөмөндө компенсация уку йөклөнөшөнө пропорциональ рэвештө билгелөнө, ләкин төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

Dsor - 10 таблицада китерелгән белем бирү программасы үзенчөлегө өчен өстәмэлөр күлөмө.

6.8.1. Педагогик хезмөткөрлөр мөктөпкөчө мөгариф оешмаларында тәрбиеләнүчелөрөнөң билгелө бер категориялөре белән эшлөгөндө, белем бирү программасы үзенчөлегө өчен түлөлөрнө берничө нигез буенча бирүне күздө тотканда, белем бирү программасы үзенчөлегө өчен түлөлөр күлөмө һәр нигез буенча исәплөнө.

6.8.2. Элегө мөктөпкөчө мөгариф оешмасында, бүлекчөдө һәм вазыйфада эшлөүнөң конкрет шартларын исәпкө алып, белем бирү программасы үзенчөлегөнө өстәмэлөр билгелөнө торган хезмөткөрлөр вазыйфалары исемлегө, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмөткөрлөр мөнфөгатылөрөн яклауга вөкалөтлө башка орган) белән килештереп, һәр мөктөпкөчө мөгариф оешмасында раслана.

Таблица 10

Белем бирү программасы үзенчөлегө өчен өстәмэлөр күлөмнөре

№ т/б	Белем бирү программасы үзенчөлегө өчен өстәмө билгелөү нигезлөре	Белем бирү программасының үзенчөлегө өчен өстәмэлөр билгелэнгән вазыйфалар		Түлөү күлөмө, процент
		һөнөри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5

1.	Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телендә укытылымый торган мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында балаларга рус телен өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында балаларга туган телдә (татар, чуаш, мари һ. б. (рус теленнән тыш) белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
3.	Тәрбияләнүчеләр үсешенә бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашырып, мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында гамәли эштә чит телне куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0
4	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы мәгариф оешмаларында эш	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	28

6.9. Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{sd}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

$O_d$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә вазыйфаи оклады;

$D_{sd}$  - 11 нче таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлеге өчен өстәмә күләме.

6.9.1. Әлеге мәктәпкәчә мәгариф оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары исемлеге, сайланулы профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

Таблица 11

Эшчәнлек үзенчәлегенә өчен түләүләрнең тәкъдим ителә торган күләме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлегенә өчен өстәмә билгеләү нигезләре	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Түләү күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында эшләү	структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары	28

VII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешма житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады, хезмәт өчен түләү төркеменә ( $O_d$ ) бәйле рәвештә, уку елы башына елга бер тапкыр «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлегенә» муниципаль казна учреждение тарафыннан билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

$O_b$  - житәкчесенә база оклады күләме;

$H_f$  - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләре фактик санды;

$H_N$  - әлеге Нигезләмәнең III бүлегенә белән билгеләнгән мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында хезмәткәрләрнең хезмәт хакын ставкасы өчен сәгать нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт хакы буенча төркеме укучылар санына карап билгеләнә.

7.3. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфайи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренән вазыйфайи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк.

7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренән нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлеген» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә ай саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

7.5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренән житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме 12 таблицада бирелгән.

7.6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларына башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характердагы түләүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш хисапчыга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенән кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

Таблица 12

Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, мәктәпкәчә мәгариф оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре

Житәкче хезмәтенә түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнең мәгънәсе (уку елы башына торышы буенча тәрбияләнүчеләр саны), кеше<*>	База окладлары, сум	Башкарыла торган эшнән сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	28 000	4 000
2	21 - 40	30 000	4 000
3	41 - 60	34 000	5 000

4	61 - 80	35 000	6 000
5	81 - 100	38 000	7 000
6	101 - 140	40 000	8 000
7	141 - 180	43 000	9 000
8	181 - 220	46 000	10 000
9	221 - 280	47 000	11 000
10	281 - 320	48 000	12 000
11	321 - 360	48 000	13 000
12	361 һәм күбрәк	49 000	14 000

<\*> Жайлаштырылган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына.

Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә мәгариф оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициент белән исәпкә алына.

7.7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары эшчәнлеге нәтижәлелегенең типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр ( $B_k$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

монда:

$B_C$  - стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме элге Нигезләмәнең 12 таблицасында китерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасының оешма житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш хисапчыга Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

VIII. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе



8.1. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасына хезмәт өчен түләү фондын төзү агымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән акча күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренң һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

8.3. Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чор өчен (ай, квартал, ел) мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү булганда, кызыксындыру түләүләре алар буенча хезмәт өчен түләү фондын экономияләү (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләренң һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләве күләме, бу чорда хезмәт нормасын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда агымдагы елның 1 гыйнварына билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч мәртәбә минималь күләменнән арта алмый (Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен жаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы мәктәпкәчә  
 белем бирү оешмалары  
 хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
 шартлары турындагы нигезләмәгә  
 1 нче кушымта

Мәктәпкәчә мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган  
 мактаулы исемнәр, ведомство бүләкләре исемлегә

N т/б	Мактаулы исем
1	2
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе Югары мәктәбенә атказанган хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалары Берлегенең мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Берлегә составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	

3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе

4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәбе хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстанның Атказанган икътисадчысы
Булганнары өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	

1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе Урта һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе Югары һөнәри белем бирү мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясе Фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенә балалар һәм яшьләр тәрбиясе өлкәсенә мактаулы хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенә тәрбия һәм мәгарифнең мактаулы хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенә Мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л. С. Выготский Медале
1.15.	К. Д. Ушинский Медале
1.16.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.17.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе

1.18.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.19.	"Яшьлек һәм профессиональлек" күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.22.	"Шелтәсез хезмәт һәм отличие өчен" медале
1.23.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен" медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.25.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем Министрлыгының Мактау грамотасы
2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССР мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

Татарстан Республикасы мәктәпкәчә  
белем бирү оешмалары  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
шартлары турындагы нигезләмәгә  
2 нче кушымта

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлегә

№ т/б	Дәрәжә һәм исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССР ның халык табибы
1. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор

4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составында автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб



Татарстан Республикасы  
Алексеевск муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
11.07.2024 ел, № 273  
карарына 3 нче кушымта

## **Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә**

### **I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-хезмәткәрләренең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфа окладлары) күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар җыелмасы;

төп оклад - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен билгеләнгән оклады йә хезмәт нормасы (атнага (елга) педагогик эш нормасы) өчен, кызыксындыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәре оклады;

вазифаи оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хагы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен дә кертеп, хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәте өчен түләү;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Татарстан Республикасы өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният,

сэнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүчеләрнең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, Авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) хезмәт хакы түбәндәгеләр нигезендә билгеләнә:

вазыйфаи окладлар;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр.

1.4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү күләмен үзгәртүгә, мактаулы исем бирүгә, ведомство аерымлык тамгалары белән бүләкләүгә, еллык яисә башка отпускта булу чорында, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорында, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хакы сакланып калучы башка чорларда хезмәт хакы үзгәртүгә, аның хезмәткә түләү күләме үзгәрү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының 2010 елның 26 августындагы "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының житәкчеләрен, белгечләрен һәм хезмәткәрләрен Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында", N 761н боерыгының "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының житәкчеләрен, белгечләрен һәм хезмәткәрләрен Бердәм квалификация белешмәлеген раслау турында", "Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары" бүлеге белән билгеләнгән белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазыйфада) квалификация характеристикаларына туры килү турындагы документларны тикшерәләр.;

ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тарификация исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дөрөс билгеләү өчен җаваплы.

II. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакының төп окладларын билгеләү

2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәткәрләренең хезмәт хакының нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3

Беренче дәрәжәдәге ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку бүлгеге секретаре	19 515
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	20 705
	Физик культура инструкторы	
	Музыкаль житәкче	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Тренер-укытучы	20 800
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Житештерү укытуы остасы	20 900
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Укытучы (укытучының профессор-укытучылар составына кертелгән вазыйфасыннан тыш)	21 000
	Физик тәрбия житәкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә мәшгуль тьютордан тыш)	

Структур бүлекчэлэр житэкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (башлығы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчэләр	21 050
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлығы)	21 100

2.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренен нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2	3
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария фельдшеры	20 818
Икенче квалификация дәрәжәсе	Үсемлекләргә саклау буенча агроном (урта квалификация)	
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Агроном	20 868
	Зоотехник	
	Ветеринария табибы	

Икенче квалификация дәрәжәсе	Агроном II категория	20 923
	II категорияле зоотехник	
	II категорияле ветеринария табибы	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Агроном I категория	20 978
	I категорияле зоотехник	
	I категорияле ветеринария табибы	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Алып баручы агроном	21 033
	Алып баручы зоотехник	
	Алып баручы ветеринария табибы	
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Баш агроном	21 759

2.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
"Урта медицина һәм фармацевтика персоналы" профессиональ квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	21 163
	Массаж шәфкать туташы (массаж медбратаы)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы ( өлкән медбрат)	22 863
"Табиблар һәм провизорлар" вазифалы профессиональ квалификация төркеме		

Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	24 563
< * > Вазифа оешмада өч һәм аннан да күбрәк шәфкать тугашы буйсынуында булганда билгеләнә.		

2.4. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	20 862
Костюмер мөдире	
Культуоештыручы	
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Библиограф	21 362
Китапханәче	
Әйдәп баручы китапханәче	
Тавыш операторы	
Фондларны саклаучы	
Рәссам-скульптор	
Рәссам-куючы	
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Музей бүлеге (сектор) мөдире	22 562

Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	
Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлеге мөдире (пункт)	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сэнгать житәкчесе	

### III. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады) һәм өстәмә белем бирү оешмаларының күләм күрсәткечләренең норматив саны

3.1. Эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәге "Педагогик хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм хезмәт килешүендә әйтелгән педагогик хезмәткәрләрнең уку туу йөкләнешен билгеләү тәртибе турында" 1601 № боерыгы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагог хезмәткәрләре өчен эш вакытының озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы) атнага 36 сәгатьтән дә артык булмаган эш вакытының кыскартылган дәвамлылыгынан чыгып билгеләнә, ул мөгаллимлек (уку) эшен, тәрбияви эшне, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфай бурычлар һәм эш вакыты режимы белән каралган башка педагогик эшне үз эченә ала.

3.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан күрсәтелә торган база окладының бер сәгатенә күләм күрсәткечләренең норматив саны түбәндәгеләрне тәшкил итә:

3.2.1. Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына, сэнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше - уку тууның беренче елында;

12 кеше - уку тууның икенче елында;

10 кеше - уку тууның өченче һәм аннан соңгы елларында.

3.1.2. Өстәмә белем бирү педагогларына, сэнгать-эстетик юнәлешле балаларга өстәмә белем бирү оешмаларында концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сэнгать мәктәпләренең музыка бүлекләре):

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

10 кеше - белем бирүнең жиде еллык срогы булганда төркем дәресләрендә;

6 кеше - төркемле дәресләрдә уку тууның биш еллык срогы булганда;

40 кеше - уку тууның жиде еллык срогы булганда жыелма дәресләрдә;

18 кеше - уку тууның биш еллык срогы булганда жыелма дәресләрдә;

10 кеше - сэнгать мәктәпләре (сэнгать мәктәбе бүлекләре), сэнгать мәктәбенә гомумэстетик белем бирү бүлекләре өчен;

8 кеше - сэнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре; сэнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

6 кеше - фольклор хореография дәресләрендә;

төркем дәресләрендә 10 кеше;

20 кеше - жыелма дәресләрдә;

сэнгать мәктәбенең хореография мәктәпләре (сэнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), театр сэнгате бүлекләре өчен:

1 кеше - индивидуаль дәресләрдә;

5 кеше - махсулашу предметлары буенча дәресләрдә;

10 кеше төркем дәресләрендә.

3.3. Мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) дәвамлылыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3.4. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәләрдә өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

#### IV. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи хезмәт хакын формалаштыру тәртибе

4.1. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

биредә:

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган педагогик хезмәткәрләрнең база оклады күләме;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында фактта эшләнгән сәгатьләр саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең IV бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы;

$P$  - китап басу продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә компенсация - педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керә торган, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан артмаган педагогик хезмәткәрләргә билгеләнә.

#### V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.



5.1.1. кызыксындыру характерындагы түлүүлөр түбэндәгеләрне үз эченә ала:  
 квалификация категориясе өчен түлүүлөр;  
 мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү;  
 профиль буенча эш стажы өчен түлүүлөр;  
 хезмәтнең интенсивлыгы өчен түлүүлөр;  
 авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түлүүлөр;  
 премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;  
 башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүлөр.

5.2. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түлүүлөр күләме һәм тәртибе.

5.2.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түлүүлөр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, аларда квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

1 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме  
 мәгариф хезмәткәрләренә

Квалификация дәрәжәсе	Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренчесе	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0

Өченчесе	Беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчэлэр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренчесе	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләргә билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан унай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

5.2.2. Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (Врз) булган өчен түләү беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Өстәмә күләме Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның ведомство бүләкләре булган өчен 4 процент тәшкил итә.

Өстәмә күләме Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) Мактау грамотасы булган өчен 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясе мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре тапшыру Тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мактау грамотасы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә өстәмә түләү билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәданиятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлар өчен» Татарстан Республикасы күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» мактау билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» мактау билгесе, «Телләрене, мәданиятләрене, традицияләрене саклау һәм үстерү өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә акча Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.»;

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә хезмәткәр сайлау буенча нигезләренә берсе буенча түләнә.

5.2.3. профиль (Bs) буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_s$  - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификаци я дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге ярдәмче уқыту персоналы вазифасы	беренчесе - икенче	4 тән 10 елга кадәр	2,0
		10 нан 15 кә кадәр	3,0
		15 елдан артык	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренчесе - дүртенче	2 дән 6 га кадәр	3,0
		6 дан 10 га кадәр	4,5
		10 нан 15 кә кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазифасы	беренчесе - икенче	2 дән 6 га кадәр	3,0
		6 дан 10 га кадәр	4,5
		10 нан 15 кә кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

5.2.4. Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән эш стажына ирешү хокукына ия булган көннән алып башкарыла.

5.2.5. Педагогик эш стажына 3 нче таблица нигезендә мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

Мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына исәпләнгән оешмалар  
һәм вазифалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
	2
<p>Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирүче хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү оешмалары (белгечләрнең квалификациясен күтәрү); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ.б.</p>	<p>Мәктәп укытучылары, укытучылар, дефектолог укытучылар, логопед укытучылар (логопедлар), (тормыш иминлеге нигезләрен, чакырылышка кадәрге эзерлекне укытучы) укытучы-оештыручылар, физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, житештерү буенча укыту мастерлары (шул исәптән транспорт чаралары йөртергә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машинкаларында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтә торган), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, сәнәгать буенча укыту (эш), чит телләр укыту буенча, очуга эзерлеккә укыту буенча, гомуми белем бирүгә эзерлек, режим буенча директор (башлык, мөдир) урынбасарлары, укыту буенча мөдирләр, эшчәнлекләре белем (тәрбия) бирү, методик тәэмин итү процессы белән бәйлә практика, укыту-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчеләр,</p>

	бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, культөештыручылар, экскурсоводлар; профессор-уытучылар составлары
Барлык исемнәрнең методик (уыту-методик) оешмалары (ведомство буйсынуындагы булуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр; эшчәнлекләре методик тәмин ителеш белән бәйле фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкчеләр, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәмин итү, эш башкару белән бәйле вазыйфаларда эштән тыш)
Производства кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгьльләнүче оешмалар, министрлыклар (ведомстволар) бүлекчәләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлеге квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле штатлы уытучылар, производства эшчеләрне житештерү осталары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданныр авиациясе мәгариф оешмалары	Житәкче, команда-жәйге, команда-инструкторлык, инженер-инструктор, инструктор һәм уытучылар составы, житештерү осталыгы осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженерлар-очучы-методистлар
Оешмалар, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), уытучылар, өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-уытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр

эшлэу буенча мәдәни-агарту оешмалары	буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мәдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогика белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда: тәрбия эшләре буенча начальник урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (укуту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм методист, житештерү-техник укуту буенча өлкән инженер һәм инженер, житештерү буенча белем бирү буенча өлкән мастер һәм мастер, каравыл һәм режим буенча өлкән инспектор, укуту-техник кабинет мәдире, психолог.
<p>Искәrmә:</p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмаларында һәм оешмаларында укутучылар-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшлэу вакыты;</p> <p>башка оешмаларда эшлэу вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерлэу программалары буенча һөнәри белем бирү оешмаларында түбәндәге тәртиптә:</p> <p>Педагогика хезмәткәрләренә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чиклэүләрсез санала:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер эш көне өчен хәрби хезмәтнең бер көне өчен, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты - ике эш көне өчен бер хәрби хезмәт көне;</p> <p>фильмотека мәдире һәм фильмотека методисты вазифасында эшлэу вакыты;</p> <p>Педагогик эш стажына педагогик хезмәткәрләргә, аерым-аерым алынган бу чорларга да, шулай ук тулаем алганда да туры килгән һәм алар артыннан турыдан-туры педагогик эшчәнлек алып барган очракта, түбәндәге вакыт чорлары санала:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержант, өлкән составлар, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәр берлегенә (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалар (комитетлар, советлар) аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм</p>	

башка вазыйфаларында эшләү вакыты;  
 һөнәр берлекләре органнарында сайланулы вазыйфаларда;  
 педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;  
 Укытучы йорты директоры (мөдир) вазифасында (халык мәгарифе хезмәткәре, һөнәри белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләре яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә).

5.2.6. Педагогик хезмәткәрләренең аерым категорияләренең педагогик эш стажына СССР һәм Россия Федерациясенең Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яисә укыту предметы профиленә (курс, дисциплина, түгәрәккә) туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт вакыты һәм вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби әзерлекләргә);

укытучыларга һәм физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура инструкторларына, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренерлар-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту укытучыларына, технологияләргә, сызымнарга, рәсем сәнгатенә, информатикага, махсус дисциплиналарга, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәтүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналарына;

житештерү белем бирү осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга (мәдәният һәм сәнгатькә, шул исәптән музыка һәм сәнгать оешмаларына) өстәмә белем бирү оешмаларының укытучыларына, музыка һәм сәнгать оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика көллиятләренең) музыкаль дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

5.2.7. Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, бала йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының ясле төркеме шәфкәт туташы, бала йортларының даими шәфкәт туташы вазифасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.



Тәрбияче һәм кече тәрбияче ярдәмчесе вазифасында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәрнең педагогик белеме булса яисә югары белем бирү яисә һөнәри белем бирү оешмасында укыса, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешма хезмәткәрләренә, сәгатьләп түләү шартларында төп эшеннән тыш башкарылган мөгариф оешмаларында педагогик эш вакыты, уку елында 180 сәгатьтән дә ким булмаган күләмдәге педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына исәпләнә.

СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясенә Кораллы Көчләрендә эшләү һәм хезмәт итү турындагы конкрет мәсьәләләренә, уку предметын (курс, дисциплина, түгәрәкне) оештыру житәкчесенә профсоюз органы белән килештереп бирелә.

5.3. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.3.1. Квалификация категориясе (Вкк) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләренә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
"Әйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.3.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре ( $V_{pz}$ ) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Совет Социалистик Республикалары союзы составында Татарстан Республикасының, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенә, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегенә элек Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.3.3. Профильлек ( $V_s$ ) буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - 5 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 га кадәр	1,0
	6 дан 10 га кадәр	1,5
	10 нан 15 кә кадәр	2,0
	15 елдан артык	2,5
Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 тән 6 га кадәр	1,0
	6 дан 10 га кадәр	2,5
	10 нан 15 кә кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.4. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.4.1. Квалификация категориясе (В<sub>кк</sub>) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

O<sub>d</sub> - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D<sub>кк</sub> - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

## Квалификация категориясе өчен өстәмэләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмэләр күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

5.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр ( $V_{pz}$ ) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмэләр күләме.

Совет Социалистик Республикалары союзы составында автономияле республикаларның, Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булу өчен өстәмэләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенең, Советлар Социалистик Республикалары берлегенең, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.4.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль (Bs) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - 7 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 тән 5 кә кадәр	2,5
	5 тән 10 га кадәр	3,5
	10 нан 15 кә кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Врачлар һәм провизорлар	3 тән 5 кә кадәр	5,0
	5 тән 10 га кадәр	7,5
	10 нан 15 кә кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыруга хокук бирә торган стажга ирешү көннән яисә стажын раслый торган документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән башлап башкарыла.

5.4.4. Хезмәтнең интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар ( $B_{sr}$ ) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{sr}$  - 8 нче таблицада китерелгән хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмәләр күләме.

8 нче таблица

Хезмәтнең интенсивлыгы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенчесе	1,5
	өченчесе	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренчесе - икенче	3,0

5.5. Өстәмә белем бирү оешмаларында авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

5.5.1. Квалификация категориясе ( $B_{kk}$ ) өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләрен бирү тариф-квалификация характеристикалары нигезендә каралган белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{kk}$  - 9 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасы нигезендә башкарыла.

### 9 нчы таблица

#### Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

Квалификацион категория	Өстәмәләр күләме, процентлар
"Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

5.5.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә ( $B_{pz}$ ) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме.

Совет Социалистик Республикалары союзы составында Татарстан Республикасының, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмәләр күләме 6 процент тәшкил итә.

Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенә, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Авил хужалыгы хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 5 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.5.3. профиль (Bs) буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш озынлыгына карап, авыл хужалыгының һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  - 10 нчы таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

10 нчы таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10нан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 5 елга кадәр	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10нан 15 яшькә кадәр	5,5



	15 елдан артык	6,5
--	----------------	-----

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.6. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алу һәм өстәмә белем бирүне оештыруның коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән билгеле бер вакыт аралыгында (бер ай, квартал, бер ел) бер үк вакытта билгеләнә.

5.6.1. Эш нәтижеләре буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирүне оештыруның локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.6.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фонды күләме хезмәт хакын түләүгә каралган фондның кимендә 2 процентын (хезмәт хакы, вазыйфай окладлары ставкалары), кызыксындыру характерындагы түләүләр (авыл жирендә эшләгән өчен белгечләргә түләүләрдән тыш), эшчәнлек үзгәртүләре өчен түләүләр, төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә (укытучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш) тәшкил итә.

5.6.3. Өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлек нәтижелелеген күтәрү һәм ирешелгән максатчан күрсәткечләренә саклап калу максатларында, Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы «2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә гамәлләрнең милли стратегиясе турында» Указы белән билгеләнгән, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча, чаралар булганда, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкарыла. Түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме күрсәтелгән максатларда өстәмә белем бирү мәгариф оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

5.7. Авыл жирлегендә (Bsm) эшләгән өчен белгечләргә түләүләр мәгариф хезмәткәрләренә бирелә, алар педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә, мәданият, сәнгать һәм урта, әйдәүче звено һәм житәкче составтагы кинематография хезмәткәрләренә, урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һәм табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә, икенче һәм өченче дәрәжә хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә керүче авыл хужалыгы хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$D_{sm}$  - 1 388 сумга тигез авыл жирендә эшлэгән өчен түләү күләме;

$H_f$  - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләнүнең факттагы сәгатъләре;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хагы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

5.8. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түләүләр.

5.8.1. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр аерым бер чордагы хезмәт нәтижәләре буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәданият хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, авыл хужалыгы хезмәткәрләренә төп эш урыны (укытучылар һәм укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.8.2. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийлары, өстәмә белем бирү оешмасы белән идарә итүнең дәүләт-ижтимагый характерын тәэмин итүче орган белән килештереп, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәләгән бәяләү критерийларының әһәмияте һәм түләүләр башкару шартлары өстәмә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә ел саен билгеләнә.

5.8.3. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирүне оештыруның локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.8.4. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр ( $B_{kj}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$FOT_k$  - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

$I_{ij}$  -  $j$ -хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәләгән бәяләүнең нормалаштырылган  $i$ -критерие;

$K_i$  - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләүнең  $i$ -критерие чагыштырмача коэффициенты;

$n$  - эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критерийлары саны;

$m$  - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

5.8.5. Эшчэнлекнең нәтижелелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижелелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренең диапазонын сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнган критерийга, икенчесе - бердәй күрсәткечкә туры килә. Чын мәгънәсе булганда эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие күрсәткечләренең диапазоны чикләрендә нәтижелелек критерие ачыкланганда эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие нульдән алып берәмлекләргә кадәр билгеләнә. Чынлыкта нәтижелелек критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның әһәмияте нульгә тигез була, иң яхшысы - берәмлектән югарырак булганда.

5.8.6. Эшчэнлекнең нәтижелелеген билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчэнлекнең нәтижелелеген билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

5.8.7. Аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйлелектә нормалаштырылмаган критерий (I<sub>i</sub>) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.8.8. Эшчэнлекнең нәтижелелегенә нормалаштырылмаган критерие, аның мәгънәсенә кире карап, критерий (I<sub>i</sub>) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

биредә:

FI<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

M<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

L<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.8.9. Язгы коэффициентлар белән эшчэнлекнең нәтижелелеге критерие өстенлегә дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K<sub>i</sub>) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

кайда VK<sub>i</sub> - эшчэнлекнең нәтижелелеген бәяләүнең i-го критерие коэффициенты.

5.8.10. Хезмэткэрлэр эшчэнлегенен нәтижелелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 11 - 14 нче таблицаларда күрсәтелгән.

11 нче таблица

Мәгариф хезмэткэрләр эшчэнлегенен нәтижелелеге критерийлары буенча чагыштыру коэффициентларының иң чик гомуми күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Квалификац ия дәрәжәсе	Үлчәм коэффициентла рының иң чик жыелма күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку бүлгеге секретаре	Беренчесе	5
2. Педагогик хезмэткэрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмэт буенча инструктор	Беренчесе	45
2.2.	Физик культура инструкторы	Беренчесе	45
2.3.	Музыкаль житәкче	Беренчесе	45
2.4.	Өлкән вожатый	Беренчесе	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-укытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченчесе	55
2.12.	Методист	Өченчесе	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченчесе	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченчесе	55

2.15.	Өстәмә белем бирүче өлкән педагог	Өченчесе	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	Өченчесе	55
2.17.	Укытучы (профессорлар-укытучылар составына кертелгән мөгаллимнәр вазыйфаларыннан тыш)	Дүртенче	60
2.18.	Физик тәрбия житәкчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структур бүлекчеләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчеләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчеләр житәкчеләреннән тыш)	Беренчесе	65
3.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	Икенче	70

12 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча чагыштыру коэффициентларының иң чик жыелма күләме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Чагыштыру коэффициентлар ының иң чик жыелма күлөме
1	2	3
1. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмер мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Культоештыручы	35
2. Алдынгы звено мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Әйдәп баручы китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рәссам-декоратор	45
3. Мәдәният учреждениеләрененң житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлеге (сектор) мөдире	50
3.2.	Китапханәненң бүлек (сектор) мөдире	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сәнгать житәкчесе	55

13 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегененң нәтижәлелеге критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күлөме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентлар ының иң чик жыелма күлөме
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
1.2.	Массаж шәфкать туташы (массаж медбраты)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медицина абыйсы)	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиблардан тыш)	60

14 нче таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләргә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күлөме

N п/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентлар ының иң чик жыелма күлөме
1	2	3
1. "Икенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Ветеринария фельдшеры	45

1.2.	Үсемлекләрне саклау буенча агроном (урта квалификация)	45
2. "Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринария табибы	55
2.3.	Зоотехник	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.4.	Агроном икенче категория	60
2.5.	Икенче категорияле ветеринария табибы	60
2.6.	Икенче категорияле зоотехник	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Агроном первой категория	63
2.8.	Беренче категорияле ветеринария табибы	63
2.9.	Беренче категорияле зоотехник	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.10.	Алып баручы агроном	65
2.11.	Алып баручы ветеринария табибы	65
2.12.	Алып баручы зоотехник	65
3. "Дүртенче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Баш агроном	70

5.8.11. Өстәмә белем бирүне оештыру эшчәнлегенә нәтижәлелегенә типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары белем бирү оешмалары



типлары киселешендә «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мэгариф бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан раслана.

5.8.12. Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды (FOT<sub>k</sub>) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

биредә:

FOT<sub>do</sub> - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды (укутучылар һәм укутучылар вазыйфасын биләгән хезмәткәрләрдән тыш);

D<sub>k</sub> - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Эшлэгән эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 15 процент күләмендә кабул ителә.

## VI. Компенсация характерындагы түләүләр

6.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләре (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшлэгән өчен түләүләр;

эшчәнлек үзенчәлеге өчен түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B<sub>kh</sub>) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left( O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

биредә:

ob - әлеге Нигезлэмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

Hfk - фактта эшлэнгән вакыт, аның буенча законнарда компенсация характерын түләү каралган;

NN - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезлэмәнең III бүлегендә билгелэнгән сәгать нормасы;

P - китап тарату продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкага гына билгеләнә;

Dkh - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче компенсация характерын түләү өчен өстәмәләр күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгелэнгән хезмәт хакы белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә, 4 процент күләмендә билгеләнә.

6.4. Нормаль эшләрдән (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эшлэгәндә, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда башкарган өчен компенсация характерындагы түләүләр төнлә эшләү өчен һәр сәгать эшләү өчен билгеләнә, ул гадәти шартларда эшләү белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгелэнгән күләмнәрдән ким түгел.

Хезмәткәрне эшкә график белән билгелэнгән ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә жәлеп иткән очракта, эш эш хакы алуы хезмәткәрләргә икедән дө ким булмаган күләмдә түләнә, шул ук вакытта эш айлык нормадан тыш башкарылган булса, кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә хезмәт хакы түләнә.

6.4.1. Ял көннәрендә яки ял көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш бер күләмдә түләнә, ә ял көне түләнми.

6.5. Эшчәнлек үзенчәлекләре өчен компенсация характерындагы түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә аерым учреждениеләрдә (Bsd) бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

Dsd - эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмәләр күләме, ул 16,2 процентка тигез итеп кабул ителә.

6.5.1. Өстәмә белем бирүнең әлеге оешмасында эшнең конкрет шартларын исәпкә алып, бүлекчеләр һәм вазыйфалар эшчәнлекнең үзенчәлеге өчен өстәмә түләүләр билгели торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә, эшләр мәнфәгатен тәкъдим итәргә вәкаләтле сайланулы профсоюз органы яисә башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

## VII. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең, житәкче урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлегенә» муниципаль казна учреждениесенең, оешмалар карамагында булган өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан, хезмәт өчен түләү төркеменә ( $O_d$ ) бәйлә рәвештә, уку елы башына елга бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O_b$  - житәкченең төп оклады күләме;

$H_f$  - фактик эш сәгатьләре саны;

$H_N$  - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен әлеге Нигезләмәнең III бүлегендә билгеләнгән сәгать нормасы.

7.3. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфаи окладларынан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү мәгариф оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәлегенә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлегенә» муниципаль казна учреждениесенең, оешмалар карамагында булган өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимул характерын түләү ай саен, бер ел эшләр йомгалары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.5. Житәкчеләрнең хезмәте өчен түләү төркеме, төп окладларның һәм башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең күләме өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренә 15 нче таблицада бирелгән.

7.6. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр, жирле норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәлегеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, өстәмә белем бирүне оештыруның житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерына билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыргыч характердагы түләүләр житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга ай саен, квартал саен, бер ел эшләнү йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен кертелергә мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсә өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә үтәләр торган эшләр сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

## 15 нче таблица

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкчеләрнең хезмәт хакы, база хезмәт хакы һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләр күләме буенча төркем

Житәкченең хезмәте өчен түләү төркеме	Күләмле күрсәткечнәң эһәмияте (уку елы башына дәүләт биреме нигезендә укучыларның саны), кеше	База оклады, сум	Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 200	28 000	3 000
2	201 - 400	30 000	4 000
3	401 - 700	34 000	4 000
4	701 - 1 200	35 000	5 000
5	1 201 - 1 800	38 000	6 000
6	1 801 һәм аннан югарырак	40 000	7 000

7.7. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре, житәкчеләр урынбасарлары, баш бухгалтерлары эшчәнлегеге нәтижәлегенә типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф бүлегеге» муниципаль казна учреждениесе, өстәмә белем бирү оешмалары карамагында булган өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы түләүләр ( $B_k$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

$B_C$  - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме, ул 15 нче таблицада китерелгән;

$K_{VK}$  - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

### VIII. Өстәмә белем бирү оешмаларының хезмәткә түләү фондын булдыру һәм аннан файдалану тәртибе

8.1. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәт өчен түләү фондын төзү норматив чыгымнар, күләм күрсәткечләр саны нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына өстәмә белем оештыру чаралары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладларны исәпләү, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр агымдагы финанс елына өстәмә белем бирүне оештыруның финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) өстәмә белем бирүне оештыру хезмәткәрләренә башкарыла.

8.3. Түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында урнашкан хезмәткә түләү фонды икътисады тиешле чор (ай, квартал, бер ел) өчен әлеге Нигезләмәнең нормаларын исәпкә алып кабул ителгән өстәмә белем бирүне оештыруның локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономиясе булганда, кызыксындыру түләүләре вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә бирелә, алар буенча хезмәт өчен түләү фонды экономиясе барлыкка килде (эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп).

Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән артырга тиеш түгел (бу чорда хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, өстәмә белем бирү

оешмасы хезмәткәренә тиешле чор өчен түләүне экономияләү исәбенә башкарылган кызыксындыру түләүләре күләме агымдагы елның 1 гыйнварына (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының, өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә һөнәри квалификация төркемнәрен биләгән хезмәткәрләрдән тыш) өч мәртәбә арта алмый.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә кызыксындыру түләүләре күләме өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә өстәмә белем бирү оешмасын гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәренә дә кертеп, өстәмә белем бирүне оештыруның финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдаланган өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы Алексеевск  
муниципаль районы өстәмә белем  
бирү мәгариф оешмалары хезмәткәрләренен  
хезмәтенә түләү шартлары турындагы  
нигезләмәгә кушымта

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә  
торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре  
Исемлеге

N п/п	Мактаулы исем атамасы
1	2
Совет Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенен, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары берлегенен, союздаш һәм автоном республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенен мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясе Халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенен атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенен атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенен Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенен житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенен Атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенен атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенен атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенен Атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалары берлегенен мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе

3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре



4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының Атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының Атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы (Совет Социалистик Республикалары, Россия Советлар Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясе гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясе башлангыч һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе урта һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясе югары һөнәри белемнең мактаулы хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенә фән һәм техника мактаулы хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясе яшьләр сәясәте өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен

1.8.	Россия Федерациясе мәгариф өлкәсенең мактаулы хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясе балаларын һәм яшьләрен тәрбияләү өлкәсендә мактаулы хезмәткәр
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең тәрбия һәм агарту өлкәсендәге мактаулы хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л. С. Выготский медале
1.14.	"Россия Федерациясе һөнәри-техник белем отличнигы" билгесе
1.15.	"Шәфкатьлелек һәм хәйриячелек өчен" күкрәк билгесе
1.16.	"Профессиягә тугрылык өчен" күкрәк билгесе
1.17.	"Яшьлек һәм һөнәри осталык" күкрәк билгесе
1.18.	"Мактаулы остаз" күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Ветеран" күкрәк билгесе
1.20.	«Аяусыз һәм мактауга лаек хезмәте өчен» медале;
1.21.	"Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга керткән өлеше өчен" медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының "Мактаулы хезмәткәре" исеме
1.23.	"Яшь галим" күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	"Халык мәгарифе отличнигы" билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри техник белем бирү отличнигы» билгесе

2.5.	"Физик культура һәм спорт отличнигы" билгесе
------	--

2 нче таблица

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мәдәният хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәре исемлеге

N п/п	Мактаулы исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты

3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты мастеры
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист

5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр  
Исемлеге

№ п/п	Мактаулы исем атамасы
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Берлеге, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре, спорт исемнәре исемлеге

N п/п	Мактаулы исем, спорт исеми
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган спорт мастеры халыкара класслы
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия Гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган тренеры
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССР спорт мастеры
3.4.	Халыкара класслы СССР спорт мастеры

3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	СССР Гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

## 5 нче таблица

Авыл хужалыгы хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

№ п/п	Мактаулы исем атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.2.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.3.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы

1.6.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасы Атказанган агрономы
2.2.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.3.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.4.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.5.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4. Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.2.	Атказанган агроном
4.3.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.4.	Атказанган зоотехник
4.5.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.6.	Атказанган терлекче
4.7.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.8.	Терлекчелек остасы
4.9.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.10.	Атказанган механизатор
4.11.	Атказанган мелиоратор



4.12.	Атказанган ветеринария табибы
5.	Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.2.	Атказанган агроном
5.3.	Атказанган зоотехник
5.4.	Атказанган терлекче
5.5.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.6.	Атказанган механизатор
5.7.	Атказанган ветеринария табибы

**Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре, мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1.1. Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре, мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында әлеге нигезләмә вазифа окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчеләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - мәгариф оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыелмасы, төп окладларның, хезмәт хакының база ставкаларының, вазыйфай окладларының күләмнәрен дә кертеп, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

төп оклад - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, эшче яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәренә оклады;

вазыйфай оклад - компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен исәпкә алмыйча, фактта эшләнгән бер ай эчендә хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт хакы) түбәндәгеләрдән билгеләнә:

вазыйфаи окладларны;  
компенсация характерындагы түләүләр;  
стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

II. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре квалификация төркеме эшчеләренең ,мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең база окладларын билгеләү

2.1. Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф оешмалары эшчеләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
"Беренче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440
"Икенче дәрәжәдәге эшче һөнәрләре" профессиональ квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 464

2.2. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айга база оклады күләме, сум
1	2
"Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары "һөнәри квалификация төркеме"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 242
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 440

"Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	19 581
Икенче квалификация дәрәжәсе	19 755
Өченче квалификация дәрәжәсе	19 933
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	20 160
Бишенче квалификация дәрәжәсе	20 346
"Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары "	
һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	20 536
Икенче квалификация дәрәжәсе	20 729
Өченче квалификация дәрәжәсе	20 926
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	21 127
Бишенче квалификация дәрәжәсе	21 353
"Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары "	
һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 265
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 465
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 665

2.3. Эшче,мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре эшчеләре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәжәләренә хезмәткәрнең вазифасы һәм һөнәренең туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукый актларына ярашлы кабул ителә.

2.4. Бергәләп эшләүче хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка туры китерелә. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибндә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

III. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең эшчеләрнең, мәдәният хезмәткәрләренең, сәнгать һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри

квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң вазыйфай окладлары формалаштыру тәртибе

3.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң гомумтармак вазыйфалары эшчеләренәң, культура хезмәткәрләренәң, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң вазыйфай оклады, ( $O_d$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

биредә:

$O$  - әлеге Нигезләмәнәң II бүлеге нигезендә кабул ителә торган эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематография гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң база оклады күләме;

$H_f$  - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылығы чикләрендә Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары хезмәткәрләренәң эш сәгәтләренәң факттагы саны;

$H_N$  - Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган житәкчеләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң гомумтармак һөнәрләренәң хезмәт хақы (төп оклад) ставкасы өчен сәгәт нормасы (база оклады).

#### IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

4.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

4.2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

хезмәтнең интенсивлығы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр булган өчен түләү;

вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

4.3. Хезмәтнең интенсивлығы өчен түләүләр ( $B_{sd}$ ) хезмәткәрләргә "повар" вазифасы һәм "производство мөдире", "ашханә мөдире" вазифасы буенча бирелә, хезмәт күрсәтүләрдән файдаланучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләү өчен түләү һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

$D_{sd}$  - "повар" вазыйфасын һәм "производство мәдире", "ашханә мәдире" вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең хезмәт ешлығы өчен өстәмәләр күләме 13 процент күләмендә бирелә.

4.4. Мактаулы исемнәр булган өчен ( $B_{pz}$ ) түләүләр эшче, эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына керә торган хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

$D_{pz}$  - мактаулы исемнәр өчен өстәмәләр күләме 3 процент тәшкит итә.

4.4.1. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлегә Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

4.4.2. Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемне алган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4.5. Вазыйфасы (белгечлеге) ( $B_s$ ) буенча эш стажы өчен түләү, вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

биредә:

$O_d$  - Татарстан Республикасы мәгариф оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

$D_s$  - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.5.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмен түбәндәгеләр төзи:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда - 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - 6 процент.

4.5.2. Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмнәрен билгеләү (үзгәртү), стажын раслаучы документлар Татарстан Республикасы мәгариф оешмасында булса яисә стажын раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән эш стажына ирешү хокукына ия булган көннән алып башкарыла.

4.5.3. Вазыйфалар (белгечлекләр) буенча эш стажына таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вақыты исәпләнә.

Таблица

Вазыйфа (белгечлек)буенча эш стажына исәпләнгән вазыйфалар (һөнәрләр)  
исемлеге

N п/п	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган хезмәткәрләр вазыйфалары («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен кертәп, вазыйфа эчендәге барлык категорияләр) исеме	Эш чорлары кызыксындыру түләүләрен билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге начальнигы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәгенә икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистика, хисапчы	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисадый бүлек башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлегенә анализ ясаучы, хисаплау (мәгълүмат-хисаплау) үзәгенә икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тәминат буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, хисапчы, кассир, таксировщик, статистика, салымнар һәм жьемнар буенча консультант, аудитор

2.	Матди-техник тээмин итү икътисадчысы	матди-техник тээминат буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлегенә анализ ясаучы, хисаплау (мәгълүмати-хисап) үзәгенә икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, хисапчы, хисапчы
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюро) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм хезмәт өчен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника иминлеге инженеры, инженер
5.	Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, кадрлар буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек башлыгы), кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик



6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	социаль үсеш бүлеге башлығы, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар эзерләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлығы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлығы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы, хезмәтне саклау бүлеге башлығы, персонал буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы инженеры, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт	юридик бүлек башлығы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документ белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар алып баручы, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист, стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка	машинкада басу бюросы мөдире, күчермә-күбәйткеч бюро мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәче
11.	Матди-техник тәмин итү бүлеге башлығы, хужалык бүлеге башлығы, склад мөдире, хужалык мөдире	матди-техник тәмин итү бүлеге башлығы, хужалык бүлеге башлығы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар агенты, тәмин итү буенча

		агент, тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропускларның дежур бюросы, комендант, администратор	пансионатның (гостиницаның) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, дежур бюро, дежурный (белешмәләр бирү буенча, залга, кунакханә катына, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсенә, тулай торакка һ.б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире.
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспортын контрольдә тотучы, диспетчерлык хәрәкәте операторы һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе
14.	Житештерү мөдире, ашханә мөдире	житештерү мөдире, ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте операторы һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер-энергетик (энергетика)	ремонт цехы начальнигы, остаханә начальнигы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик, инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары

		буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы, фонд ассистенты
19.	Фэнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча белгеч, мәгълүматны яклау буенча техник	фэнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны яклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, мәгълүматны яклау буенча инженер, техник, техник яклау буенча белгеч
20.	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюро) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фэнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	заводның үзәк лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе башлыгы (житештерүне контрольдә тоту), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, инструмент житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль мастеры, участок мастеры, инженер, житештерү процессларын эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, жиһаз комплектацияләү буенча инженер,

		инженер-конструктор (конструктор), житештерү белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, инструмент буенча конструктор, техник- технолог	
23.	Инженер	барлык атамалар кERGән инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капиталь төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник- конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог	
24.	Инженер-электроник (электроник), (мәгълүмат-исәпләү) технигы	исәпләү үзәге	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисаплау) үзәге технигы, инженер, программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермә ясаучы	сызым ясаучы, сызымчы-конструктор, копировщик, рэссам	
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог- психолог, профконсультант	
27.	Физиолог	физиолог, биолог	
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы	
29.	Рэссам	барлык исемнәрнең рэссамнары, архитектор, сызымчы	
30.	Архитектор	рэссам-конструктор (дизайнер), сызымчы- конструктор, сызым ясаучы	
31.	Тылмач-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) белән идарә итүче, агроном, зоотехник	
33.	Филиал директоры (житәкчесе,	Икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре	

мөдире), башка аерымланган структур бүлекчә директоры	хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар
---	--

4.6. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуга бәйле рәвештә һәм Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы мәгариф оешмасының локаль актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча бер мәртәбә билгеләнә.

4.6.1. Премия һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы белем бирү оешмаларының локаль актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

4.6.2. Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиянең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренң гомумтармак вазыйфаларына премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп вазыйфа һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

## V. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы мәгариф оешмаларында компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) кушканда, артык хезмәт башкарганда, төнлә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда башкарган өчен компенсация характерындагы түләүләр).

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр һәм нормаль (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, зур эш, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эштән азат итмичә эш күләмен арттыру яисә вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә, ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү өчен) шартлары булган шартларда эшлэгән өчен түләүләр тиешле финанс елына Татарстан Республикасы белем бирү оешмаларының хезмәткә түләү законнары нигезендә һәм расланган фонды чикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары, әлеге Нигезләмә булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр ( $B_{kh}$ ) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$O$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган эшче, культура, сәнгате һәм кинематография эшчесе гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме;

$D_{kh}$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә торган зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче компенсация характерын түләү өчен өстәмәләр күләме.

$H_{fk}$  - асылда закон буенча компенсация характерындагы түләүләр каралган эшләнгән вакыт;

$H_n$  - Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләренең хезмэт хақы (төп оклад) ставкасы өчен сәгать нормасы (база оклады).

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү, нормаль хезмэт шартлары булган эшләрнең төрле төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфай окладлар) белән чагыштырганда, хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә 4 процент күләмендә билгеләнә.

5.3. Нормалдан читкә тайпылган шартларда эш өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләү сәгате нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәрне эшкә жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә оклад өстеннән кимендә бер көнлек яисә бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә, әгәр ялларда һәм эш көне булмаган бәйрәм көне эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладынан тыш икеләтә көнлек яисә сәгатьлек ставка күләмендә башкарылса, эш айлык нормадан тыш башкарылса;

ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа икенче ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә бер мәртәбә түләнә, ә ял көне өчен түләү түләнми;

һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйткәндә, эш күләмен арттырганда яисә, хезмэт шартнамәсе белән билгеләнгән эштән азат итмичә, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәгәндә, хезмәткәргә өстәмә түләү башкарыла, аның күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмэт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә.

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы эшчеләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре, мәгариф оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары гомуми тармак һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында Нигезләмәгә кушымта

Кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлегә

N п/п	Мактаулы исем атамасы
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең Атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең Атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенең Атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган жиртөзәре
1.12.	Россия Федерациясенең Атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы

1.15.	Россия Федерациясенең атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең житештерү буенча атказанган белем бирү мастеры
1.17.	Россия Федерациясенең Атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең Атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең Атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясе халкына көнкуреш хезмәте күрсәтүнең атказанган хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясе дипломатик хезмәтенең атказанган хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенең Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенең Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенең Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясенең Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясенең Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенең Атказанган элементә хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясе халкын социаль яклауның атказанган хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать



	хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенең атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенең Атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясенең Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенең Атказанган коткаручысы
1.45.	Россия Федерациясенең Атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясенең Атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең Атказанган штурман-сынауучысы
1.52.	Россия Федерациясенең Атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең Атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең Атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасы Халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасы Атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты

2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының Атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының Атказанган сэнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының Атказанган фэн эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының Атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының Атказанган жиртөзэре
2.17.	Татарстан Республикасының Атказанган зоотехнигы
2.18.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының Атказанган урманчысы
2.20.	Татарстан Республикасының Атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының Атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының Атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының Атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының Атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының Атказанган элемтә хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының Атказанган халыкка хезмәт күрсәтү

	өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының Атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының Атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының Атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының Атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасы Атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасы Атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының Атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының Атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының Атказанган энергетигы
2.45.	Татарстан Республикасының Атказанган юристы
3.	Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның атказанган очучы-сынаучысы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынаучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның атказанган тренеры
3.10.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре

3.12.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.16.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	Совет Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче
4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
4.11.	Азык-төлек индустриясенең атказанган хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балыкчы
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек мастеры
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник

4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек мастеры
4.24.	Терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган жир төзүче
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Табигатьне саклауның атказанган хезмәткәре
4.35.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атказанган элементәче
4.38.	Атказанган элементә хезмәткәре
4.39.	Атказанган төзүче
4.40.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
4.41.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
4.42.	Атказанган сәүдә һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.43.	Халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтүнең атказанган хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү

	хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәэмин итү хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мөғарифе хезмәткәре
4.68.	Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандачы
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы

4.74.	Атказанган рэссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Халык шагыйре
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мэдэният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мэдэни-агарту эше хезмэткәре
4.83.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәм тукучы
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмэткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмэткәре
4.95.	Атказанган геодезия һәм картография хезмэткәре
4.96.	Атказанган юрист
4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган мастер

4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган бухгалтер
4.103.	Атказанган остаз (эшләүче, эшче) яшьләр
5.	Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгатенең атказанган хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Игенне машина белән урып-жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урманчы
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүчесе



5.23.	Атказанган элемтөчө
5.24.	Атказанган элемтө хезмөткөре
5.25.	Атказанган төзүчө
5.26.	Атказанган сөүдө һәм жәмөгаты туклануы хезмөткөре
5.27.	Атказанган сөүдө хезмөткөре
5.28.	Халыкка көнкүрөш хезмөтө күрсөтүнең атказанган хезмөткөре
5.29.	Атказанган көнкүрөш хезмөтө хезмөткөре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмөткөре
5.31.	Атказанган сөламөтлек саклау хезмөткөре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмөткөре
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмөткөре
5.41.	Атказанган югары мәктәп хезмөткөре
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сөнгаты эшлеклесе
5.45.	Халык рөссамы
5.46.	Атказанган рөссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре

5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мэдэният хезмэткөре
5.52.	Атказанган китапханэче
5.53.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.54.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмэткөре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган бухгалтер
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткөре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы