



**Постановление**

**Карар**

**11.07.2024 г.**

**Чистай шәһәре**

**№ 280**

Татарстан Республикасы  
Чистай муниципаль районында  
"2024-2025 елларга муниципаль хезмәтне үстерү"  
Муниципаль программасын раслау турында

Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының муниципаль хезмәт белән идарә итү системасын камилләштерү максатларында (алга таба-Чистай муниципаль районы) - муниципаль хезмәт), "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 02.03.2007 елгы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы"25.06.2013 елгы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "2014-2024 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү "Дәүләт программасын, Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы уставын раслау турында"гы 22.11.2013елның 910 номерлы карары белән Башкарма комитет карар итә:

1. "2024-2025 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасын расларга (кушымта итеп бирелә).
2. "Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының финанс-бюджет палатасы"на ел саен чираттагы финанс елына район бюджетын формалаштырганда өлеге максатларга Чистай муниципаль районы бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләре нигезендә Программа чараларын гамәлгә ашыруга акчалар каралырга тиеш.
3. Чистай муниципаль районы жирле үзидарә органнарына программада каралган чараларны гамәлгә ашыру буенча чаралар күрүне, программаның үтәлешен тәэмин итү максатларында законнарда билгеләнгән тәртиптә локаль хокукый актлар эшләүне һәм кабул итүне тәкъдим итәргә.
4. Өлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга (<http://pravo.tatarstan.ru>).
5. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Чистай муниципаль районы Башкарма комитетының эшләр идарәчесе О.В.Заглядовага йөкләргә.

Татарстан Республикасы  
Чистай муниципаль районы  
районы Башкарма комитет  
Карары белән  
Расланган

ел N \_\_\_\_\_

**"2024-2025 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы**

Программа Паспорты

Программа исеме	"2022-2024 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы (алга таба-Программа)
Программаны эшләү өчен нигез (хокукий актның исеме, номеры һәм датасы)	"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон; "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 ел, 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законы; "2014 - 2024 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү "дәүләт программасын раслау турында" 22.11.2013 No 910 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары; Чистай муниципаль районы турында Устав Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә.
Муниципаль заказчы	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы җирле үзидарә органнары (алга таба - җирле үзидарә органнары) тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәләлеге арттыру. 2. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Программаның бурычлары	1. Җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәләлеге күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Чистай муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) сайлап алу, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләү һәм хезмәттә алга жиберүнең нәтижәле механизмнарын керту. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән Затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

	<p>5. Яшь,перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. Жәмәгать контроле һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек системасын үстерү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.</p>
Төп программаны эшләүче	Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлеге
Программаны башкаручылар	Чистай муниципаль районы Советы, Чистай муниципаль районы Башкарма комитеты, "ТР Чистай муниципаль районының "Финанс-бюджет палатасы"
Программаны гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары	<p>2024-2025 еллар</p> <p>"2024-2025 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасын гамәлгә ашыру этаплары:</p> <p>1 этап-2024 ел;</p> <p>2 этап-2025 ел;</p>
Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән ахыргы нәтижәләре	<p>Программаны гамәлгә ашыру 2025 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттырырга.</li> <li>2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә.</li> <li>3. Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә карый торган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын актуальләштерергә</li> <li>4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертәргә.</li> <li>5. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурслар, аттестация, квалификация имтиханы уздырганда, кадрлар резервын формалаштырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә.</li> <li>6. Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районының социаль-икътисадый үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.</li> <li>7. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренең нәтижәлелеген арттыруга һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән хезмәткә түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.</li> <li>8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итәргә, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән.</li> <li>9. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч</li> </ol>

	<p>дәрәжәсен арттырырга.</p> <p>10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелегенә ижтимагый бәя бирүне тәэмин итә торган механизмнар булдырырга.</p> <p>11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукий базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәэмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш алып барырга.</p> <p>12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмати, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмати системасында кадрлар эшен алып баруны тәэмин итәргә, муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын заманча жиһазлар белән тәэмин итәргә.</p> <p>13. Муниципаль хезмәттә коррупцияне кисәтү һәм аңа каршы көрәш чараларын өстенлекле куллануга юнәлдерелгән эшне камилләштерергә.</p>			
Еллар буенча бүленешле программаларны финанслау күләмнәре	Финанслау чыганаclarы	Программаны гамәлгә ашыру еллары (мең сум)		Барлыгы (мең сум)
		2024 год	2025 год	
	Муниципаль бюджет	95,6	120,1	215,7

### **I. Муниципаль программа проблемасына һәм максатына Характеристика**

Муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы муниципаль берәмлекнең һәм тулаем дөүләтнең динамикалы үсешенә иң мөһим шарты булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм аннан файдалану мөмкинлеген арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү тора.

Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланды, муниципаль хезмәткә керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше өчен шартлар тудырылды.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә (муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфалары өчен) конкурслар үткөрү, тестлар үткөрү һәм кадрлар резервыннан уздыру процедуралары аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзеңне тоту таләпләрен үтәү һәм мөнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссияләрендә катнашуы тәэмин ителә.

Федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала торган муниципаль норматив хокукий актлар үтәлешенә даими мониторинг үткәрелә.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүнең бердәм системасы гамәлдә. Элеге система стажны, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Премияләр биерү, матди ярдәм күрсәтү

һәм муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәт Чистай муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Хәзерге заман муниципаль хезмәткәре үз вазыйфаи бурычларын нәтижәле үтәргә, киң белемгә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатләренә таянырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсенә түбәндәге проблемалар хас:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу исә жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә сыешлыкның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә шартлы рәвештә түбән нәтижәлеләге: жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының житешсезлекләре; муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы; муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджының түбәнәюе, шул исәптән ачыклык житмәү, артык бюрократизация, коррупция факторлары булу нәтижәсендә;

4) заманча мәгълүмат технологияләрен кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләген күтәрәргә һәм, нәтижәдә, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары нәтижәле үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру Муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерәргә, аларны оештыруны һәм эшчәнлеген оптимальләштерәргә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмати, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

Программаның максатлары жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрен үтәүнең нәтижәлеләген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

## **II. Муниципаль программаны гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары**

сроклары	Муниципаль программаны гамәлгә ашыру этаплары
1 этап	2024 ел
2 этап	2025 ел

## **III. Программа чаралары исемлеге һәм тасвирламасы**

Хәзерге заман муниципаль хезмәте ачык, конкуренциягә сәләтле һәм абруйлы, муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлеләген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлеген комплекслы бәяләүнең һәм хезмәт буенча алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү.

3.Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4.Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә җәлеп итү һәм беркетү.

6. Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнәндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы һәм 2014-2024 елларга Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт", Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районы Уставы,"Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерү "Дәүләт программасын раслау турында"22.11.2013 елгы 910 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезләмәләрен исәпкә алып эшләнде.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны гамәлгә ашыру чаралары, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар, аны гамәлгә ашыру нәтижәләрен бәяләү индикаторлары, шулай ук программаны финанслау күләмнәре аның [кушымтасында](#) бәян ителгән.

#### **IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы**

Программаны гамәлгә ашыру барышын Чистай муниципаль районы Советы Аппараты Җитәкчесе тикшереп тора. Программаның координаторы-Чистай муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлегә. Программада каралган чараларны җирле үзидарә органнары башкара.

Программа координаторы, программаны гамәлгә ашыруга бүлеп бирелә торган финанс чараларын исәпкә алып, Чираттагы финанс елына ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын гамәлгә ашыруга чыгымнарны, программаны гамәлгә ашыру механизмын төгәлләштерә һәм программаны билгеләнгән тәртиптә раслау турындагы норматив хокукый актка тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын башкаручылар программаны гамәлгә ашыру турында мәгълүматны программа координаторына җибәрәләр.

#### **V. Муниципаль программа максатлары Индикаторлары**

Индикаторлар составы турындагы мәгълүмат "2024-2025 елларга Татарстан Республикасы Чистай муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы [кушымтасында](#) китерелгән.

#### **VI. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү**

Программа чаралары Чистай муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

"2022-2024 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелә торган акчалар күләме Чистай муниципаль районының өч еллык чорына бюджет проекты эшлэгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә ачыклана.

#### **VII. Программаның икътисадый һәм социаль нәтижәләлеге бәяләү**

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәләлеге, Нәтижәләлеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре аның [кушымтасында](#) күрсәтелгән максатчан

күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программа тәкъдим иткән чаралар түбәндәге уңай социаль-иқтисадыи нәтижәләргә ирешәргә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләген арттыру;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән файдалану мөмкинләген тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануын тәэмин итү өчен кирәкле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең югары сыйфатлы дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә дә муниципаль идарә механизмын нәтижәләрәк итәргә мөмкинлек бирәчәк.

Программаны гамәлгә ашыруның барлык чорында аның нәтижәлеләген бәяләү 2024 елга программа нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып башкарыла.