



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

11.07.2024

п.г.т.Алексеевское

№ 271

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы Башкарма комитетының 31.08.2018 ел, № 267 «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренән хезмәтләренә түләү шартлары турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында

«Татарстан Республикасының яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренән хезмәтләренә түләү шартлары турында «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 14.08.2018 ел, № 665 карарына үзгәрешләр кертү хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 18.06.2024 ел, №434 карары нигезендә

каrar бирәм:

1.Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы Башкарма комитетының 31.08.2018 ел, № 267 «Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренән хезмәтләренә түләү шартлары турында» карарына түбәндәгә үзгәрешләрне кертүгә:

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренән хезмәтләренә түләү шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (Кушымта №1);

Күрсәтелгән карар белән расланган Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының гомуми тармак һөнәрләренән һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренән эшчеләренән, мәдәният сәнгать һәм кинематография эшчеләренән, житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренән хезмәтләренә түләү шартлары турында нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (Кушымта №2).

2.Әлеге карарны «Интернет» челтәрендәгә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районының рәсми сайтында һәм «Интернет» челтәрендәгә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3.Әлеге карарның 2024 елның 01 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагылуын билгеләргә.

4. Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет житәкчесе нең социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Е.А. Хәмзинаға йөкләргә.

**Башкарма комитет
житәкчесе**



М.Р. Гайсин

Татарстан Республикасы
Алексеевск муниципаль районы
Башкарма комитетының
11.07.2024 ел, № 271
карарына 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтләренә түләү шартлары турындагы нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) оешмалары хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартлары һәм күләме, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Бу Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы-хезмәткәрләрнең хезмәткә түләү шартларын һәм күләмен, шул исәптән база (вазыйфай) оклады күләмен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне билгеләүче нормалар жыелмасы;

база оклады- компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә кергән эшче һөнәре яки житәкче, белгеч, техник башкаручы вазифасы буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы;

вазыйфай оклад- компенсацион һәм стимуллаштыручы түләүләрне исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт хакының фиксацияләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләрне кертеп, хезмәт өчен бүләкләү;

компенсация характерындагы түләүләр- компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән

нормадан читкә киткән эшләр өчен һәм компенсацион характердагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характердагы түләүләр- стимулятор характердагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка дәртләндерү түләүләре.

1.3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба-физик

культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре): яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи окладына;
- стимуллаштыручы түләүләргә;
- компенсация характерындагы түләүләргә.

1.4. Яшьләр сәясәтен оештыру хезмәткәренәң профиль буенча эш стажы арту, белем алу яки мәгариф турындагы документларны торгызу, квалификация категори-ясе бирү, мактаулы исем бирү, ведомство билгеләре белән бүләкләү, еллык яисә башка ялда булу, аның вакытлыча эшкә сәләтсезлеге, шулай ук аның өчен уртача хезмәт хақы саклана торган башка чорларда хезмәт хақы күләмен үзгәртү хокукы булганда хезмәт хақы, аның хезмәт хақы күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң башкарыла.

1.5. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре:

белем һәм эш стажы турындагы документларны (белгечлек буенча эш, билгеле бер вазифада) һәм хезмәткәрләренәң вазифа оклады күләмен билгеләүче башка ни-гезләрне тикшерәләр;

ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзелә һәм раслана;

яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы.

II. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренәң база оклады билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфаның исеме | Аена база оклады күләме; сум |
|--|------------------|------------------------------|
| Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазифаларының икенче дәрәжәдәге һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Хореограф | 20 112 |

2.2. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренәң база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфаның исеме | Аена база оклады күләме; сум |
|-----------------------|------------------|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|--|--------|
| Беренче дәрәжәдәге уқыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Уку бүлеге секретаре | 19 515 |
| Икенче дәрәжәдәге уқыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Режим буенча дежурный | 19 625 |
| | Кече тәрбияче | |
| Педагогик хезмәткәрләрнең вазифалары һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Хезмәт буенча инструктор | 20 705 |
| | Физик культура буенча инструктор | |
| | Музыкальжитәкче | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Концертмейстер | 20 800 |
| | Өстәмә белем педагогы | |
| | Педагог-организатор | |
| | Социаль педагог | |
| | Тренер-уқытучы | |
| | Инструктор-методист | |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Методист | 20 900 |
| | Өлкән инструктор-методист | |
| | Тәрбияче | |
| | Өлкән тренер-уқытучы | |
| | Педагог-психолог | |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | Өлкән методист | 21 000 |
| | Уқытучы-логопед (логопед) | |
| | Өлкән тәрбиче | |
| Профессиональ квалификация төркеме структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифалары | | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | Структур бүлекчә мөдире (начальнигы): гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү буенча белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр. | 21 050 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү | 21 100 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| | программасын гамэлгә ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (начальнигы) | |

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын биләүче хезмәткәрләрнең база оклады 20 800 сум тәшкил итә.

2.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Вазыйфаның исеме | Аена база оклады күләме; сум |
|---|--|------------------------------|
| «Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының» һөнәри квалификация төркеме | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Диета медицина сестрасы (медицина браты) | 20 663 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | Медицина сестрасы (медицина браты) | 21 163 |
| | Массаж буенча медицина сестрасы (массаж буенча медицина браты) | |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә караган табиб-белгечләрдән тыш) | 24 563 |

Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлек коэффициенты 1,1 тәшкил итә.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына куллану яңа база оклады тәшкил итә һәм компенсация һәм стимуляция характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

2.4. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

| Вазыйфаның исеме | Аена база оклады күләме; сум |
|---|------------------------------|
| 1 | 2 |
| «Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |

| 1 | 2 |
|---|--------|
| Билетлар контролеры | 20 351 |
| «Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Аккомпаниатор | 20 862 |
| Костюмнар бүлеге житәкчесе | 20 862 |
| Культоештыручы | 20 862 |
| Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе | 20 862 |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 21 362 |
| Тавыш операторы | 21 362 |
| Кинооператор | 21 362 |
| Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмаларның мөхәррире | 21 362 |
| Клуб эше методикасы буенча белгеч | 21 362 |
| Ут куелышы буенча рәссам | 21 362 |
| Рәссам-декоратор | 21 362 |
| Рәссам-ясаучы | 21 362 |
| Рәссам-фотограф | 21 362 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренен житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмаларның бүлек (секторы) мөдире | 22 562 |
| Тавыш режиссеры | 22 562 |
| Режиссер-куючы | 22 562 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 22 562 |
| Масса чаралары режиссеры | 22 562 |
| Художество житәкчесе | 22 562 |

Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләре өчен тармакның база окладына өстенлек коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлек коэффициенты күләме:

«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме буенча-1,05;

«Урта звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һәм «Житәкче звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме буенча-1,25.

Күрсәтелгән коэффициентларны база окладына куллану яңа база оклады тәшкит итә һәм компенсация һәм стимуляция характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

III. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгать нормасы

3.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

IV. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең вазифа окладларын формалаштыру тәртібе

4.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазифа оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b – әлеге Нигезләмәнең II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_n – бу вазифа буенча эш күләменә ярашлы рәвештә база оклады өчен сәгать нормасы.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүләр керә.

5.2. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

квалификация категориясе өчен түләүләр;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен түләүләр;

хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

премия һәм башка дәртләнәргәч түләүләр;

башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

авылда эшләгән өчен түләүләр.

5.3. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазифаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә икенче квалификацияле дәрәжәдәге педагогик хезмәткәрләре вазифалары өчен түләүләргә охшаш рәвештә исәпләнә.

5.4. «Группа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет буенча репетитор», «артист-вокалист (солист)», «балет артисты», «оркестр артисты», «хор артисты», «драма артисты», «симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты», «жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты», «эстрада оркестры (ансамбль) артисты», «жыр һәм бию ансамбле балеты артисты», «бию коллективы, жыр һәм бию ансамбле, хор коллективы хоры артисты», «артистлар – концерт башкаручылары (барлык жанрларда), ярдәмче составның концерт башкаручы артистларыннан тыш» вазифаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр, яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә әйдәп баручы звеносы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары өчен түләүләр белән охшашлыкта исәпләнә.

5.5. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе», «музыкаль бүлек мөдире» вазифаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренә житәкче составы хезмәткәрләре вазифалары өчен түләүләр белән чагыштырганда исәпләнә.

5.6. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.6.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе гамәлдә булганда квалификация категориясе гамәлдә булу вакыты чикләрендә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{kk} – 1 нче таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме ките-
релгән.

Таблица 1

Физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

| Квалификацион дәрәжә | Квалификацион категория | Өстәмә күләме, процент |
|---|---------------------------------|------------------------|
| Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренә икенче дәрәжәдәге һөнәри квалификация вазифалары төркеме | | |
| Икенче | беренче квалификацион категория | 6,0 |
| | югары квалификацион категория | 8,5 |

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе унай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.6.2. Профиль буенча эш стажы (B_s) өчен түлүүләр профиль буенча эш давамлылыгына карап билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_s – 2 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 2

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

| Һөнәри квалификация төркеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазифалар атамасы | Квалификация дәрәжә | Стаж буенча группа | Өстәмә күләме, процент |
|---|---------------------|------------------------|------------------------|
| Икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләре вазифалары (2 төркем)) | икенче | 2 елдан 5 елга кадәр | 2,5 |
| | | 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| | | 15 елдан артык | 5,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.6.3. Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре (B_{pz}) өчен түлүүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен 6 процент өстәмә тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр күләме мактаулы исем, спорт исемә бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә, спорт исемнәренә ия булган хезмәткәрләргә, аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.6.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{it} – дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

5.7. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түләүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.7.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда мәгариф хезмәткәрләренә бирелә квалификация категориясенә гамәлдә булу вакыты чикләрендә формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{kk} – квалификация категориясе өчен өстәмә күләме, ул 3 нче таблицада китерелә.

Таблица 3

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификацион дәрәжә | Квалификацион категория | Өстәмә күләме, процент |
|----------------------|-------------------------|------------------------|
| 1 | 2 | 3 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---------------------------------|------|
| Педагогик хезмэткэрлэрнең һөнәри вазифаи квалификация төркеме | | |
| Беренче | беренче квалификацион категория | 6,0 |
| | югары квалификацион категория | 7,5 |
| Икенче | беренче квалификацион категория | 7,5 |
| | югары квалификацион категория | 10,0 |
| Өченче | беренче квалификацион категория | 8,5 |
| | югары квалификацион категория | 12,5 |
| Дүртенче | беренче квалификацион категория | 10,0 |
| | югары квалификацион категория | 15,0 |
| Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| Беренче | беренче квалификацион категория | 10,0 |
| | югары квалификацион категория | 15,0 |
| Икенче | беренче квалификацион категория | 10,0 |
| | югары квалификацион категория | 15,0 |

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе уңай карар кабул иткән көннән алып башкарыла.

5.7.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре кисәкләрендә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмэткэрлэрнең вазифа оклады;

D_s – 4 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 4

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

| Һөнәри-квалификация төркеменең исеме | Квалификация дәрәжәсе | Стаж буенча төркем | Размер надбавки, процентов |
|--------------------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| Педагогик хезмэткэрлэр вазифалары | беренче-дүртенче | 2 елдан алып 6 елга кадәр | 3,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |

| | | | |
|---|--------------------|--------------------------------|-----|
| Структура бүлекчэләре житәкчеләре вазифалары | беренче- икенче | 2 елдан алып 6 ел- га кадәр | 3,0 |
| | | 6 елдан 10 елга кадәр | 4,5 |
| | | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,5 |
| | | 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

Педагогик эш стажына 5 нче таблица буенча мәгариф һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш исәпкә алына.

Таблица 5

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлегенә

| Оешма исеме | Вазифа исеме |
|--|--|
| 1 | 2 |
| Мәгариф оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары), югары белем бирү хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, белгечләрнең өстәмә һөнәри белем бирү (квалификациясен күтәрү) оешмалары); медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләр һ. б. | Укытучылар, мөгалымнәр, укытучылар-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучылар-оештыручылар (тормыш куркынычсызлыгы нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылука кадәрге әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога укыту осталары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләүгә, язу машиналарында эшләүгә һәм башка оештыру техникасына өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концерт-мейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (житәкче, мөдир), директор урынбасарлары (житәкче, мөдирк) укыту, укыту -тәрбия, укыту-житештерү, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, житештерү-укыту (эш), чит тел, уку-очу әзерлегенә буенча, гомумбелем әзер- |

| 1 | 2 |
|--|---|
| | леге буенча, режим буенча, уку-уқыту бүлеге мөдирләре, практика, уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекчэләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур подразделениеләр мөдирләре (житәкчеләре), аларның эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы белән бәйлә, методика белән тәэмин итү; режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, культурорганизаторлар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы |
| Барлык исемнәрдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан) | Житәкчеләре, аларның урынбасарлары, мөдирләр: секторлар, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр белән; эшчәнлегенә методик тәэмин итү белән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар |
| Мәгариф белән идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структура бүлекчәләре) | Житәкче, инспектор, методик белгечләрнең вазифалары, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазифалары (икътисади, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелеш, тәэмин итү, эш алып бару белән бәйлә вазифаларда эшләүдән тыш) |
| Техник укыту бүлекләре (бюролары), житештерүдә кадрлар әзерләү һәм квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыйльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнары бүлекчәләренен кадрлар бүлекләре | Штаттагы укытучылар, производства эшчеләрне укыту мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазифалар, аларның эшчәнлегенә әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә |
| РОСТО (ДОСААФ) һәм граждан авиациясе белем бирү оешмалары | Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, житештерү өйрәтү осталары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар |
| Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай торакалары, торақ-эксплуатация оешмалары, яшьләр торақ комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, | Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар(психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм инструкторлар-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлары мөдирләре |

| 1 | 2 |
|--|---|
| мәдәни-агарту оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятиеләр һәм оешмаларның бүлекчәләре | |
| Төзәтү колонияләре, тәр- бия колонияләре, тикшерү изоляцияторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары | Педагогик белем булган очракта түбәндәге вазыйфа- ларда эшләү (хезмәт итү): тәрбия эше буенча началь- ник урынбасары, отряд начальнигы, өлкән инспек- тор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспек- тор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор- методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, производства укытуның өлкән мастеры һәм мастеры, саклау һәм режим буен- ча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник каби- нет мөдире, психолог |
| <p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына:</p> <p>өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы медицина оешмала- рында һәм оешмаларында укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Та- тарстан Республикасы Сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүле- ге методистлары сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка учреждениеләрдә һәм оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары бе- лем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку ва- кыты түбәндәге тәртиптә:</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чикләүләрсез исәпләнә:</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты бер көнлек эш өчен бер көн, ә хәрби хезмәткә чакыру буенча булу вакыты ике көнлек эш өчен бер көн;</p> <p>кинотека мөдире һәм кинотека методисты вазифасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге вакытлар исәпләнә, әгәр бу чорлар, аерым алганда да, гомумән алганда, аларга турыдан- туры педагогик эшчәнлек алдан килгән һәм аларга турыдан-туры ияргән булса:</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, стар- шина составы, прапорщик һәм мичман вазифаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм иминлек орган- нарында), контракт һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>территориаль оешмалар аппаратларында житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазифаларында эшләү вакыты (</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзы (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) комитетларында, советларында; профсоюз органнарында сайлап куелган вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструктор һәм методик вазыйфаларда; Укыт-</p> | |

| 1 | 2 |
|--|---|
| учылар йорты директоры (мөдире) вазыйфасында (халык мәгарифе, профтех белем бирү хезмәткәре); балигъ булмаганнар эшләре һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә). | |

Педагогик хезмәткәрләренң аерым категорияләренң педагогик эш стажына оешмаларда эш вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эш профиленә яки укытыла торган фән профиленә (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килгән белгечлек (һөнәр)буенча хезмәт вакыты исәпләнә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәрге эзерлек);

физик тәрбия укытучыларына һәм укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-рам-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәрне тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствода укыту осталарына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

психолог-педагогларга;

методистларга;

Урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгать урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыкаль белгечләр эзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән Музыка һәм сәнгать) укытучыларына, Музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогия училищеларының (педагогия колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазифаларында эшләү вакыты, әгәр бу вазифаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белемгә ия булган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган булса, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә сәгәтлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган мәгариф оешмаларында педагогик эш вакыты педагогик стажга кертелә, әгәр аның күләме (бер яки берничә мәгариф оешмасында) уку елында 180 сәгәттән ким булмаса.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпкә алына.

СССР Кораллы көчлөрөндө һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчлөрөндө учреждениеләрдә, оешмаларда һәм хезмәттә эшнәң эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турында конкрет мәсьәләләрне хәл итү хокукы яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә профсоюз органы белән килешү буенча бирелә.

5.7.3. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренәң вазифа оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме.

Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Советлар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре өчен өстәмә күләме

Социалистик Республикалар, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре 7 процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татар Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенәң ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар берлегенәң ведомство бүләкләре булу өчен өстәмә күләме 4 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасы булган өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. Россия Федерациясенәң Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнгән мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә ярашлы рәвештә билгеләнә (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы).

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә күләме 2 процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булу өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр бирелә торган мактаулы исемлекләр һәм ведомство бүләкләре исемлеге элге Нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелә.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләме мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә, ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләренә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә аларның булуы өчен түләү мәгариф хезмәткәрен сайлау буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

5.7.4. Хезмэт интенсивлыгы өчен түлүүләр (B_{it}) мэгариф хезмэткэрлэрэнэ билгелэнэ һәм формула буенча исәплэнэ:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрэнэң вазифа оклады;

D_{it} – б нчы таблицада хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме китерелгән.

Таблица 6

Хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме

| Профессиональ квалификация төркеме исеме | Квалификацион дәрәжә | Өстәмә күләме, процент |
|---|----------------------|------------------------|
| Беренче дәрәжәдәге уку-йәрдемче персонал хезмэткэрлэр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | - | 41,0 |
| Икенче дәрәжәдәге уку-йәрдемче персонал хезмэткэрлэр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче | 41,0 |
| Педагогик хезмэткэрлэрнэң вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче – дүртенче | 41,0 |
| Структура бүлекчэлэр житәкчэлэр вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | беренче | 46,0 |
| | икенче | 49,0 |

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен түлүүләр (B_{dp}) мэгариф хезмэткэрлэрэнэ билгелэнэ һәм формула буенча исәплэнэ:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мэгариф хезмэткэрлэрэнэң вазифа оклады;

D_{dp} – девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэу өчен өстәмә күләме 4,5 процентка тигез.

5.8. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмэткэрлэрэнэ стимуллаштыручы характердагы түлүүлэрне билгеләу күләме һәм тәртибе.

5.8.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикаларына ярашлы рәвештә профессиональ квалификация төркемнэрә кисәклэрэндә аттестация нәтижэлэр буенча квалификация категориялэр бирүне күздә тоткан белгечлеклэр буенча эшлэүче хезмэткэрлэргә бирелә). Квалификация категориясе өчен түлүүлэр түбэндәге формула буенча исәплэнэ:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_{kk} – 7 нче таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме ките-релгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 7

Квалификация категориясе өчен өстәмәләр күләме

| Квалификацион категория | Өстәмә күләме, процент |
|--|------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификацион категория | 3,0 |
| Беренче квалификацион категория | 6,0 |
| Югары квалификацион категория | 10,0 |
| Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | |
| Икенче квалификацион категория | 6,0 |
| Беренче квалификацион категория | 10,0 |
| Югары квалификацион категория | 20,0 |

5.8.2. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре кискәкләрендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_s – 8 нче таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 8

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

| Профессиональ квалификация төркеме исеме | Стаж буенча группа | Өстәмә күләме, процент |
|--|---------------------------|------------------------|
| Урта медицина һәм фармацевтика персоналы | 3 елдан алып 5 елга кадәр | 2,5 |
| | 5 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |

| | | |
|--------------------------|------------------------------|------|
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 4,5 |
| | 15 елдан артык | 5,5 |
| Табиблар һәм провизорлар | 3 елдан алып 5 елга кадәр | 5,0 |
| | 5 елдан 10 елга кадәр | 7,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 9,0 |
| | 15 елдан артык | 10,0 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.8.3. Мактаулы исемнәр өчен түләүләр (B_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{pz} – дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелә.

Почетлы исемнәр өчен түләүләр күләме мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

5.8.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{it} – хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме 41,0 процентка тигез.

5.9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы характердагы түлүүләрне билгеләү күләме һәм тәртибе.

5.9.1. Квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикаларына туры китереп, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча шөгыйльләнүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түлүүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{kk} – 9 нчы таблицада квалификация категориясе өчен өстәмә күләме китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түлүүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) боерыгы датасына ярашлы башкарыла.

Таблица 9

Квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

| Квалификацион категория | Өстәмә күләме, процент |
|--|------------------------|
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификацион категория | 7,5 |
| Югары квалификацион категория | 12,5 |

5.9.2. Профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына карап, стаж буенча төркемнәр буенча һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{kk} – 10 нчы таблицада профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме күрсәтелгән.

Таблица 10

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләме

| Профессиональ квалификация төркеме исеме | Стаж буенча группа | Өстәмә күләме, процент |
|--|--------------------|------------------------|
| | | |

| | | |
|--|---------------------------|-----|
| Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан алып 6 елга кадәр | 1,5 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 2,0 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 2,5 |
| | 15 елдан артык | 3,5 |
| Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | 3 елдан алып 6 елга кадәр | 1,5 |
| | 6 елдан 10 елга кадәр | 3,5 |
| | 10 елдан 15 елга кадәр | 5,0 |
| | 15 елдан артык | 6,5 |

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән, әгәр стажны раслаучы документлар учрежденидә булса, яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

5.9.3. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазифа оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 6 процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенә мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү алар бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемгә ия булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәрнең сайлавы буенча мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

5.9.4. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең вазифа оклады;

D_{it} – 11 нче таблицада хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме китерелгән.

Таблица 11

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме

| Профессиональ квалификация төркеме исеме | Вазифа исеме | Өстәмә күләме, процент |
|---|--|------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| «Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазифалар | 41,0 |
| «Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире | 49,0 |
| | түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе, культур-ганизатор | 61,0 |
| «Әйдәп баручы звеноның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазифалар | 49,0 |
| «Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазифалары» һөнәри квалификация төркеме | барлык вазифалар | 49,0 |

5.10. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталары, отличие билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре һәм оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләре нигезендә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеле бер вакыт эчендә (ай, квартал, ел) төп эш урыны буенча берьюлы билгеләнә.

5.10.1. Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнә.

5.10.2. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазифасы буенча окладлар (вазифаи окладлар), яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә

кызыксындыру характерындагы түлүүлөр түлүгө каралган хезмэт өчен түлү фонданын кимендә 2 процентын тәшкил итә.

5.11. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүлөр төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмэт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүлөр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

5.11.1. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә эшчәнлеген бәяләү критерийларын яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре раслый. Эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийларының әһәмияте

яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәр һәм түлүүләрне башкару шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

5.11.2. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләрнең күләме, тәртибе һәм шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.11.3. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүлөр (B_{kj}) формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k – башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләргә каралган хезмәткә түлү фонды;

I_{ij} – j-нче хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i- критерие;

K_i – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i критериеның чагыштырма авырлык коэффициенты;

n – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m – яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә саны.

5.11.4. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелек критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеге критерие (иң яхшы һәм иң начар) кыйммәтләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе – нульле, икенчесе – берлек. Эшчәнлек нәтижәлелеге критерие кыйммәтләре диапазоны чикләрендә нәтижәлелек критерие чын кыйммәтен тапканда, эшчәнлек нәтижәлелегенә чагыштырылган критерие нульдән берлеккә кадәр кыйммәтләргә кабул итә. Нәтижәлелек критерие факттагы кыйммәт иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысынан югарырак булганда – берлеккә тигез итеп кабул ителә.

5.11.5. Эшчәнлек нәтижәлелегенә кире кайтарылган критерие кыйммәтенә эшчәнлек нәтижәлелеге критерие кыйммәтенә бәйлелеге турыдан-туры (позитив ди-

намика критерий кыйммәтенең артуы белән билгеләнә) һәм киресе (позитив динамика критерий кыйммәтенең кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

5.11.6. Нормалаштырылган критерий (I_i) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә турыдан-туры бәйлә булганда формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенең чын мәгънәсе;

M_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенең иң яхшы кыйммәте;

L_i – эшчәнлек нәтижәлелеге критериенең иң начар әһәмияте.

5.11.7. Эшчәнлек нәтижәлелегенең нормалаштырылган критерие (I_i) аның әһәмияте критерий кыйммәтенә кире бәйләнгән очракта түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенең чын мәгънәсе;

M_i – эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенең иң яхшы кыйммәте;

L_i – эшчәнлек нәтижәлелеге критериенең иң начар әһәмияте.

5.11.8. Эшчәнлекнең нәтижәлелеге критериенең өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда VK_i – эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i нче критериенең үлчәү коэффициенты.

5.11.9. Хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме 12 – 15 нче таблицаларда күрсәтелгән.

Таблица 12

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

| Вазифа исеме | Квалификацион төркем | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|--|----------------------|--|
| Физик культура һәм спорт хезмәткәрләренең икенче дәрәжәдәге һөнәри квалификация төркеме вазифалары | | |
| Хореограф | икенче | 50 |

Таблица 13

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелегә критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми иң чик күләме

| № т/б | Вазифа исеме | Квалификацион төркем | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|--|--|----------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Беренче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Уку бүлгә секретаре | беренче | 5 |
| 2. Икенче дәрәжәдәге уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Режим буенча дежур | беренче | 35 |
| 2.2. | Кече тәрбияче | икенче | 35 |
| 2. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри вазифалары квалификация төркеме | | | |
| 3.1. | Хезмәт буенча инструктор | беренче | 45 |
| 3.2. | Физик культура буенча инструктор | беренче | 45 |
| 3.3. | Музыка житәкчесе | беренче | 45 |
| 3.4. | Концертмейстер | икенче | 50 |
| 3.5. | Өстәмә белем бирү педагогы | икенче | 50 |
| 3.6. | Педагог-организатор | икенче | 50 |
| 3.7. | Социаль педагог | икенче | 50 |
| 3.8. | Тренер-укытучы | икенче | 50 |
| 3.9. | Инструктор-методист | икенче | 50 |
| 3.10. | Яшьләр белән эшләү буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.11. | Яшьләр белән социаль эш буенча белгеч | икенче | 50 |
| 3.12. | Методист | өченче | 55 |
| 3.13. | Өлкән инструктор-методист | өченче | 55 |
| 3.14. | Тәрбияче | өченче | 55 |
| 3.15. | Өлкән тренер-укытучы | өченче | 55 |
| 3.16. | Педагог-психолог | өченче | 55 |
| 3.17. | Өлкән методист | дүртенче | 60 |
| 3.18. | Укытучы-логопед (логопед) | дүртенче | 60 |
| 3.19. | Өлкән тәрбиче | дүртенче | 60 |
| 4. Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 4.1. | Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лабора- | беренче | 65 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|------|--|--------|----|
| | тория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) | | |
| 4.2. | Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), түбәндәге кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе, укыту хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү мөгариф учреждениесенең (бүлекчәсенен) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) (мөдир, директор, житәкче, идарәче) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш) | икенче | 70 |

Таблица 14

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

| № т/б | Вазифа исеме | Квалификацион төркем | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|---|--|----------------------|--|
| 1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 1.1. | Диета буенча медицина сестрасы (диета буенча медицина браты) | икенче | 37 |
| 1.2. | Медицина сестрасы (медицина браты) | өченче | 40 |

| | | | |
|---|--|--------|----|
| 1.3. | Массаж буенча медицина сестрасы (массаж буенча медицина браты) | өченче | 40 |
| 2. Табиблар һәм провизорлар вазифаларының һөнәри квалификация төркеме | | | |
| 2.1. | Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжэләренә караган табиб-белгечләрдән тыш) | икенче | 60 |

Таблица 15

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгә критерийлары буенча авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме

| № п/п | Вазифа исеме | Авырлык коэффициентларының чик гомуми күләме |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазифаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 1.1. | Билетлар контролеры | 5 |
| 2. Урта звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 2.1. | Аккомпаниатор | 35 |
| 2.2. | Костюмнар бүлмәсе мөдире | 35 |
| 2.3. | Культөештыручы | 35 |
| 2.4. | Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе | 35 |
| 3. Әйдәп баручы звенодагы мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри-квалификация төркеме | | |
| 3.1. | Аккомпаниатор-концертмейстер | 40 |
| 3.2. | Тавыш операторы | 40 |
| 3.3. | Кинооператор | 40 |
| 3.4. | Китапханә, музей һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире | 40 |
| 3.5. | Клуб эше методикасы буенча белгеч | 40 |
| 3.6. | Яктылык буенча рәссам | 45 |
| 3.7. | Рәссам-декоратор | 45 |
| 3.8. | Рәссам -оформитель | 45 |
| 3.9. | Рәссам -фотограф | 45 |
| 3.10. | Труппа житәкчесе | 45 |
| 3.11. | Вокал буенча репетитор | 45 |
| 3.12. | Балет артисты | 45 |
| 3.13. | Драма артисты | 45 |
| 3.14. | Симфоник, камера, эстрада-симфоник, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты | 45 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|----|
| 4. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләре житәкчеләре составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме | | |
| 4.1. | Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый ук учреждениеләр һәм оешмаларның бүлек (секторы) мөдире | 50 |
| 4.2. | Тавыш режиссеры | 50 |
| 4.3. | Режиссер-куючы | 55 |
| 4.4. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | 55 |
| 4.5. | Массачыл куелган күренешләр режиссеры | 55 |
| 4.6. | Сәнгать житәкчесе | 55 |
| 4.7. | Баш дирижер | 55 |
| 4.8. | Баш режиссер | 55 |
| 4.9. | Әдәби-драматургия бүлеге житәкчесе | 55 |
| 4.10. | Сәнгать-куелыш бүлеге мөдире | 55 |
| 4.11. | Музыка бүлеге мөдире | 55 |

5.11.10. Яшьләр сәясәте оешмалары типлары киселешендә оешма эшчәнлегенә нәтижелеләгенә типовой критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары оешманы гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

5.11.11. Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә (FOT_k)аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{до} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

$FOT_{до}$ – төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фонды;

D_k – башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыручы характердагы түләүләргә хезмәт хакы фондының тәкъдим ителгән күләме яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча хезмәт хакы буенча хезмәт хакы фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

5.11.12. Авыл жирендә эшләгән белгечләргә түләүләр (B_{sm}) икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче физик культура хезмәткәрләренә, һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләренә бирелә педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының, урта медицина һәм фармацевтика персоналының, табибларның һәм провизорларның һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинемато-

графия хезмэткэрлэрeнeң урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче состав хезмэткэрлэрeнeң һөнәри квалификация төркемнәрeнә керүче мәдәният хезмэткэрлэрeнә һәм формула буенча исәпләнә:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

монда:

D_{sm} – авыл жирлегендә эшлэгән өчен түләү күләме 1 388,5 сумга тиң;

S – яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрләрә тарафыннан биләнгән ставкаларның чын саны.

VI. Компенсация характерындагы түләүләр.

6.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зиянлы һәм (яки) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмэткэрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

6.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәрә һәм шартлары хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмэт шартнамәсе белән билгеләнә.

6.3. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль хезмэткэрләргә компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) формула нигезендә исәпләнә:

$$B_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b – әлегә Нигезләмәнәң II бүлегенә ярашлы рәвештә кабул ителгән яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэрeнeң база оклады күләме;

D_{kh} – Россия Федерациясә Хезмэт кодексына ярашлы рәвештә кабул ителә торган компенсация характерындагы түләүгә өстәмә күләме;

H_{fk} – законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган гамәлдә булган вакыт (ставка);

H_n – яшьләр сәясәте оешмалары хезмэткэрлэрeнeң әлегә Нигезләмәнәң III бүлегендә билгеләнгән база оклады өчен сәгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмэт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмэткэрләргә хезмэт хақы нормаль хезмэт шартлары булган төрле эш төрләрә өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

6.4. Нормаль шартлардан читләшкән шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификациядәгә эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә,

эштэн тыш эшлэгэн өчен, төнгө вақытта эшлэгэн өчен һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшлэгэн өчен) түләүләр Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

VII. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасары һәм баш бухгалтерның хезмэт хакын билгеләү тәртибе

7.1. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмэт хакы вазифа окладларыннан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

7.2. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады (O_d) оешманы гамәлгә куючы тарафыннан елга бер тапкыр агымдагы елның 1 гыйнварына яисә хезмэт өчен түләү төркеменә бәйле рәвештә оешманы төзү датасына билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b – оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады күләме;

H_n – әлеге вазыйфа буенча ставка нигезендә база оклады өчен сәгать нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмэт хакы буенча төркем яшьләр сәясәте оешмаларында эшләүчеләренең штат санына бәйле рәвештә билгеләнә.

7.3. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи окладлары әлеге оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20 – 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

7.4. Житәкчеләренең хезмэт хакы буенча төркеме, житәкчеләренең база оклады күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

Таблица 16

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләмнәре

| № т/б | Оешма тибы аталышы / оешманың штат саны, берәмлекләр | Хезмэт өчен түләү төркеме | Житәкче оклады*, сум |
|-------|--|---------------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Яшьләр үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 30 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 33 700 |
| | 31 дән 50 га кадәр | 3 | 38 200 |
| | 51 дән 70 га кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 150 га кадәр | 5 | 42 700 |
| | 151 дән | 6 | 48 200 |
| 2. | Сәламәтләнדרү-ял итү учреждениеләре (лагерьлар) | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 32 000 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---|--------|
| | 11 дэн | 2 | 34 500 |
| 3. | Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары | | |
| | 12 гә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 13 тән 25 кә кадәр | 2 | 34 500 |
| | 26 дан 40 ка кадәр | 3 | 39 100 |
| | 41 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 140 ка кадәр | 5 | 43 700 |
| | 141 дән | 6 | 64 500 |
| 4. | Хәрби-патриотик эш һәм хәрби хезмәткә чакырылуға кадәрге яшьләрне әзерләү үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 25 000 |
| | 11 дән 20 гә кадәр | 2 | 33 400 |
| | 21 дән | 3 | 41 800 |
| 5. | Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 31 500 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 36 400 |
| | 31 дән 50 гә кадәр | 3 | 37 400 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 38 400 |
| | 71 дән 90 га кадәр | 5 | 39 400 |
| | 91 дән | 6 | 40 400 |
| 6. | Балалар һәм яшүсмерләрне сәламәтләндерү, ял итү һәм мәшгульлек оештыру үзәкләре | | |
| | 45 кә кадәр | 1 | 39 000 |
| | 46 дан 90 га кадәр | 2 | 43 000 |
| | 91 дән | 3 | 47 000 |
| 7. | Студентлар хезмәт отрядлары үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 37 200 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 38 200 |
| | 31 дән | 3 | 39 200 |
| 8. | Балаларга һәм яшьләргә психологик-педагогик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 38 100 |
| | 11 дән 25 кә кадәр | 2 | 41 100 |
| | 26 дан | 3 | 44 100 |
| 9. | Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 37 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 41 000 |
| | 31 дән 50 гә кадәр | 3 | 45 000 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 49 000 |
| | 71 дән | 5 | 54 000 |
| 10. | Девиант тәртипле балалар өчен социаль-тернәкләндерү үзәге | | |
| | 20 гә кадәр | 1 | 44 000 |
| | 21 дән 40 ка кадәр | 2 | 46 000 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|---|--------|
| | 41 дән 60 ка кадәр | 3 | 48 000 |
| | 61 дән | 4 | 50 000 |
| 11. | Яшьләргә ярдәм итү үзәкләре | | |
| | 12 гә кадәр | 1 | 30 000 |
| | 13тән 25 кә кадәр | 2 | 34 500 |
| | 26 дан 40ка кадәр | 3 | 39 100 |
| | 41 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 140 ка кадәр | 5 | 43 700 |
| | 141 дән | 6 | 64 500 |
| 12. | Республика яшьләр, инновацион һәм профилактик программалар үзәкләре | | |
| | 10 га кадәр | 1 | 30 000 |
| | 11 дән 30 га кадәр | 2 | 33 700 |
| | 31 дән 50 гә кадәр | 3 | 38 200 |
| | 51 дән 70 кә кадәр | 4 | 40 900 |
| | 71 дән 150 гә кадәр | 5 | 42 700 |
| | 151 дән | 6 | 48 200 |

 * Яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләре өчен башкарылган эшләрнең катлаулылыгын һәм мөһимлеген исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәтенең муниципаль оешмаларына эшчәнлек профиле буенча оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә база окладына карата 1,1 күләмдә арттыру коэффициенты билгеләнә.

7.5. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, оешманы гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесенә кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.6. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе тарафыннан аларның эшчәнлегә нәтижәләгә критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

7.7. Яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе, житәкче урынбасарлары, баш бухгалтер эшчәнлегә нәтижәләгә типик критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары оешманы гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

7.8. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_k) формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

Вс– яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе (житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтеры) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

К_{vk}– сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

7.9. Компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексына ярашлы рәвештә яшьләр сәясәтен оештыру житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен билгеләнә.

VIII. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын булдыру һәм аннан файдалану тәртибе

8.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәтләр саны, башкарыла торган эшләр буенча билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегә планында яки бюджет сметасында чагылыш таба.

8.2. Әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладлар, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә (шул исәптән эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләре) акчалары исәбеннән, агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планында яисә бюджет сметасында каралган.

8.3. Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы, шул исәптән түләүләр хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына, тиешле чорда (ай, квартал, ел) яшьләр сәясәте оешмаларының әлеге Нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актларына ярашлы рәвештә, хезмәткә түләү фондын экономияләү дәртләндерү түләүләренә юнәлдерелергә мөмкин.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән бурычларның һөнәри-квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт нормасын (хезмәт вазыйфаларын) үтәгән эш вакыты нормасын (хезмәт вазыйфаларын) исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә тиешле чорда «Хезмәт өчен түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән хезмәткә түләүнең агымдагы елның 1

январына өч тапкыр минималь күлөмөнөн арта алмый (яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесеннән тыш).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә кызыксындыру түләве күләме оешманы гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлеге планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганакалары, шул исәптән түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәр хисабына барлыкка килгән хезмәткә түләү фонды экономиясен куллану өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесе өстенә йөкләнә.

Татарстан Республикасы
Алексеевск муниципаль районының
яшьләр сәясәте муниципаль оешма-
лары хезмәткәрләренә хезмәтенә
түләү шартлары турындагы
Нигезләмәгә кушымта

Таблица 1

Физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр бирелә
торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

| № т/б | Мактаулы исемнәр исемлеге |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенә атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.2. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.3. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.4. | Россиянең Мактаулы спорт судьясы |
| 1.5. | Халыкара класстагы Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.6. | Халыкара класстагы Россия спорт мастеры |
| 1.7. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.8. | Россиянең Гроссмейстеры |
| 1.9. | Россиянең Мактаулы спорт судьясы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Берлегенә мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 3.1. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 3.2. | СССРның атказанган тренеры |
| 3.3. | СССРның спорт мастеры |
| 3.4. | СССРның халыкара класстагы спорт мастеры |
| 3.5. | СССРның гроссмейстеры |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Физкультура һәм спортның атказанган эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 4.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 4.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган тренер |
| 5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Физкультура һәм спортның атказанган эшлеклесе |

| | |
|------|--|
| 1 | 2 |
| 5.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |

Таблица 2

Мәгариф хезмәткәрләренә кызыксындыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

| № т/б | Мактаулы исемнәр исемлеге |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык укытучысы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган укытучысы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясе югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган житештерү өйрәтү мастеры |
| 1.6. | Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.8. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 1.9. | Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.10. | Россиянең атказанган тренеры |
| 1.11. | Халыкара класстагы Россиянең атказанган спорт мастеры |
| 1.12. | Халыкара класстагы Россия спорт мастеры |
| 1.13. | Россиянең спорт мастеры |
| 1.14. | Россиянең Гроссмейстеры |
| 1.15. | Россиянең Мактаулы спорт судьясы |
| 2. Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре | |
| 2.1. | СССРның халык укытучысы |
| 2.2. | СССРның атказанган спорт мастеры |
| 2.3. | СССРның атказанган тренеры |
| 2.4. | СССРның спорт мастеры |
| 2.5. | СССРның халыкара класстагы спорт мастеры |
| 2.6. | СССРның гроссмейстеры |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | Физкультура һәм спортның атказанган эшлеклесе |
| 3.2. | Атказанган спорт эшлеклесе |
| 3.3. | Атказанган физик культура эшлеклесе |
| 3.4. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 3.5. | Атказанган тренер |
| 3.6. | Мәктәпнең атказанган укытучысы |
| 3.7. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган укытучысы |

| 1 | 2 |
|---|---|
| 3.8. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган мастеры |
| 3.9. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган хезмәткәре |
| 3.10. | Атказанган укытучы |
| 3.11. | Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре |
| 3.12. | Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре |
| 3.13. | Югары мәктәпнең атказанган эшлеклесе |
| 3.14. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 3.15. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Физкультура һәм спортның атказанган эшлеклесе |
| 4.2. | Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 4.3. | Мәктәпнең атказанган эшлеклесе |
| 4.4. | Мәктәпнең атказанган укытучысы |
| 4.5. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган укытучысы |
| 4.6. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган мастеры |
| 4.7. | Һөнәри-техник белем бирүнең атказанган хезмәткәре |
| 4.8. | Югары мәктәпнең атказанган хезмәткәре |
| 4.9. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 4.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.11. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.12. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.13. | Атказанган тренер |
| 5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Татарстан Республикасының халык укытучысы |
| 5.2. | Татарстан Республикасы мәктәбенең атказанган укытучысы |
| 5.3. | Татарстан Республикасының атказанган укытучысы |
| 5.4. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 5.5. | Татарстан Республикасы югары мәктәбенең атказанган хезмәткәре |
| 5.6. | Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре |
| 5.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.8. | Татарстан Республикасының атказанган тренеры |
| 5.9. | Татарстан Республикасының атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре |
| Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Берлегенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре | |
| 1. Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе мәгариф министрлыгы) | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең гомуми белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.2. | Россия Федерациясенең башлангыч һөнәри белем бирүнең мактаулы |

| 1 | 2 |
|---|--|
| | хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясенең урта һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.4. | Россия Федерациясенең югары һөнәри белем бирүнең мактаулы хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре |
| 1.6. | Россия Федерациясенең яшьләр сәясәте өлкәсенең мактаулы хезмәткәре |
| 1.7. | Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре |
| 2. СССР (РСФСР) халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) мәгариф министрлыгы | |
| 2.1. | «СССР мәгариф отличнигы» билгесе |
| 2.2. | «Халык мәгарифе отличнигы» билгесе |
| 2.3. | «СССР профтех белем бирү отличнигы» билгесе |
| 2.4. | «РСФСР профтех белем бирү отличнигы» билгесе |
| 2.5. | «Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе |

Таблица 3

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыручы
түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр
Исемлеге

| № т/б | Мактаулы исемнәр исемлеге |
|--|---|
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең атказанган табибы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |
| 1.3. | Россия Федерациясе сәламәтлек саклау отличнигы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының атказанган табибы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре |

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыручы түләүләр
бирелә торган мактаулы исемнәр

Исемлеге

| № т/б | Мактаулы исемнәр исемлеге |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре | |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык артисты |
| 1.2. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган артисты |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре | |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык артисты |
| 2.2. | Татарстан Республикасының халык язучысы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының халык шагыйре |
| 2.4. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган артисты |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 3. Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнәре | |
| 3.1. | СССРның халык артисты |
| 3.2. | СССРның халык рәссамы |
| 4. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре | |
| 4.1. | Атказанган пропагандист |
| 4.2. | Халык артисты |
| 4.3. | Атказанган артист |
| 4.4. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 4.5. | Халык рәссамы |
| 4.6. | Атказанган рәссам |
| 4.7. | Халык язучысы |
| 4.8. | Атказанган язучы |
| 4.9. | Халык шагыйре |
| 4.10. | Халык жырчысы |
| 4.11. | Халык акыны |
| 4.12. | Атказанган журналист |
| 4.13. | Атказанган мәдәният эшлеклесе |
| 4.14. | Мәдәни-агарту эшенең атказанган хезмәткәре |
| 4.15. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 4.16. | Атказанган китапханәче |
| 4.17. | Кулланма сәнгать остасы |

| 1 | 2 |
|--|---------------------------------------|
| 4.18. | Халык ижатының атказанган остасы |
| 5. Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре | |
| 5.1. | Халык артисты |
| 5.2. | Атказанган артист |
| 5.3. | Атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 5.4. | Халык рәссамы |
| 5.5. | Атказанган рәссам |
| 5.6. | Халык язучысы |
| 5.7. | Атказанган язучы |
| 5.8. | Халык шагыйре |
| 5.9. | Атказанган журналист |
| 5.10. | Атказанган мәдәният хезмәткәре |
| 5.11. | Атказанган китапханәче |
| 5.12. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.13. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.14. | Атказанган фән эшлеклесе |

Татарстан Республикасы
Алексеевск муниципаль районы
Башкарма комитетының
11.07.2024 ел, № 271
карарына 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының гомуми тармак һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшчеләрнең, мәдәният сәнгать һәм кинематография эшчеләренә, житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәтләренә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) муниципаль оешмалары хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартлары һәм күләме, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Бу Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәт өчен түләү системасы-яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен, моңа база окладлары, вазыйфай окладлар, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәре керә.;

база оклады-яшьләр сәясәте оешмаларының эшче һөнәре яисә тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче житәкче, белгеч, техник башкаручы вазыйфасы буенча һөнәри эшчәнлекне исәпкә алмыйча гамәлгә ашыручы хезмәткәрнең оклады, компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча;

вазыйфай оклады- компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләренә исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфай) бурычларын үтәгән өчен билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт хакының фиксацияләнгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарылган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләр;

компенсация характерындагы түләүләр -компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормальдән тайпылышлы шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

кызыксындыру характерындагы түләүләр-кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәткә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

вазыйфай окладларны;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлөлүр.

I. Гомумтармак һөнэрлэрнең һөнәри квалификация төркемнэрнең эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчелэрнең, гомумтармак яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазыйфаларының база окладларын билгеләү

2.1. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчелэрнең гомумтармак һөнэрлэрнең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Аена база оклады күләме; сум |
|---|------------------------------|
| «Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнэрләре» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 440 |
| «Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнэрләре» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 20 464 |

2.2. Гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнэрнең яшьләр сәясәте оешмалары житәкчелэрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Квалификация дәрәжәсе | Аена база оклады күләме; сум |
|--|------------------------------|
| «Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 242 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 440 |
| «Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 19 581 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 19 755 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 19 933 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 20 160 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 20 346 |
| «Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |

| | |
|--|--------|
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 20 536 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 20 729 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 20 926 |
| Дүртенче квалификация дәрәжәсе | 21 127 |
| Бишенче квалификация дәрәжәсе | 21 353 |
| «Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми тармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме | |
| Беренче квалификация дәрәжәсе | 22 265 |
| Икенче квалификация дәрәжәсе | 22 465 |
| Өченче квалификация дәрәжәсе | 22 665 |

II. Гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомумтармак яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазыйфаларының вазифаи окладларын формалаштыру тәртибе

3.1. Гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренең эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомумтармак яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләре вазыйфаларының вазифаи окладлары (O_d) формула буенча санала:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

H_f – хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш сәгәтләренең факттагы саны;

H_n – яшьләр сәясәте муниципаль оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгәт нормасы;

O – Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларының гомумтармак һөнәрләре, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең әлегә Нигезләмәнең II бүлегендә кабул ителә торган база оклады күләме.

III. Стимуллаштыручы характерындагы түләүләр

4.1. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүләр керә.

4.2. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр үз эченэ ала:

мактаулы исемнэр өчен түлүүлөр
вазифада эш стажы өчен түлүүлөр;
премия һәм башка дэртлэндэргеч түлүүлөр.

4.3. Мактаулы исемнэр булган өчен түлүүлэр (B_{pz}) эшче, мэдэният, сэнгаты һәм кинематография эшчелэрэнең гомумтармак һөнэрлэрэнең һөнэри квалификация төркемнэрэнең керүче хезмэткэрлэргэ, житэкчелэрнең, белгечлэрнең һәм хезмэткэрлэрнең гомумтармак вазыйфаларына керэ торган хезмэткэрлэргэ бирелэ һәм түбэндэге формула буенча исэплэнэ:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d – эшче, мэдэният, сэнгаты һәм кинематография эшчелэрэнең гомумтармак һөнэрлэрэнең һөнэри квалификация төркемнэре хезмэткэрлэрэнең, яшьлэр сясэте оешмалары житэкчелэрэнең, белгечлэрэнең һәм хезмэткэрлэрэнең гомумтармак вазыйфаларының вазыйфаи оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнэр өчен өстэмэ күлэме 3 процент тэшкил итэ.

4.3.1. Хезмэткэрлэргэ тиешле түлүүлэр бирелэ торган мактаулы исемнэр элэге Нигезлэмэгэ кушымтада китерелэ.

4.3.2. Почетлы исемнэр өчен түлүүлэр күлэме мактаулы исем бирелгэн көннэн билгелэнэ. Ике һәм аннан да күбрэк мактаулы исемгэ ия булган хезмэткэрлэргэ аларның булуы өчен түлүү хезмэткэрнең сайлавы буенча мактаулы исемнэрнең берсе буенча билгелэнэ.

4.4. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түлүүлэр (B_s) эш дэвамлылыгына бэйле рэвештэ һөнэри-квалификация төркемнэре һәм квалификация дэрэжэлэре киселешендэ стаж буенча төркемнэр буенча житэкчелэрнең, белгечлэрнең һәм хезмэткэрлэрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнэри квалификация төркеме хезмэткэрлэрэнең билгелэнэ һәм түбэндэге формула буенча исэплэнэ:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d – яшьлэр сясэте оешмалары житэкчелэре, белгечлэре һәм хезмэткэрлэре гомумтармак вазыйфаларының һөнэри квалификация төркемнэрэнең вазыйфаи оклады;

D_s – вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстэмэ күлэме.

4.4.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстэмэ күлэмнэре тэшкил итэ:

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 2 елдан 5 елга кадэр булганда – 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 5 елдан 10 елга кадэр эш стажы булганда – 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадэр булганда-5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда – 6 процент.

4.4.2. Эш стажы үзгэргэндэ вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түлөлэр күләмнэрен билгеләү (үзгэртү) стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түлөлэр күләмен арттыру хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән яисэ стажны раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән башкарыла.

4.4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнэрлэр) буенча эш вакыты 1 нче таблица нигезендэ кертелә.

Таблица 1

Эш вакыты вазыйфа (белгечлек)буенча эш стажына исәпләнэ торган вазыйфалар (һөнэрлэр) исемлеге

| № т/б | Гомумтармак вазыйфаларының һөнэри квалификация төркемнэре житәкчелэренен, белгечлэренен һәм хезмәткэрлэренен вазыйфалары исемнэре (барлык вазыйфаи категориалэр «баш», «өлкән» вазыйфаи атамаларын да кертеп) | Стимуллаштыру түлэвен билгеләү өчен эш чорлары белгечлек буенча эш стажына кертелэ торган вазыйфалар (һөнэрлэр) исемнэре |
|-------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Финанс бүлеге житәкчесе, план-икътисад бүлеге житәкчесе, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-хисаплау) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, хисапчы | Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, хисаплау (мәгълүмат-хисаплау) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү икътисадчысы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксирлаучы, статистик, исәпче, салымнар һәм жыемнар буенча консультант, аудитор |
| 2. | Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы | Матди-техник тээмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү бүлеге башлыгы, склад мәдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, |

| 1 | 2 | 3 |
|----|--|---|
| | | бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамәчел һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, икътисадчы финанс эше буенча, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, исәпче |
| 3. | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы | Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог. нарядчы, хронометражист |
| 4. | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер | Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерү белән идарә итү лабораториясе (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер |
| 5. | Кадрлар бүлеге начальнигы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге начальнигы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер | Кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ. б.), кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик |
| 6. | Социаль үсеш бүлеге башлыгы | Социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадр- |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|--|
| | | лар бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог |
| 7. | Профконсультант | Профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог |
| 8. | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт | Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт |
| 9. | Архив мөдире, канцелярия мөдире, Документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, суык белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор | Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләрнең үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, суык белгечнең сәркатибе, житәкче сәркатибе, паспортчы, кодификатор, экспедитор |
| 10. | Машина белән язу бюросы мөдире, күчерү-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка | Машинкада язу бюросы мөдире, күчерү-арттыру бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермә ясаучы |
| 11. | Матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире | Матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәмин итү буенча агент, |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | | тээмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор |
| 12. | Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор | Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурные, дежурный (белешмәләр бирү буенча, конакханә залы, катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тулай торакта һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире |
| 13. | Гараж башлыгы | Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм тәяү-бушату эшләре операторы, автотехника экспертизасы буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе |
| 14. | Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире | Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире, повар |
| 15. | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы | Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм тәяү-бушату эшләре операторы |
| 16. | Фотолабораторие житәкчесе | Фотолабораторие житәкчесе, фотограф, рәссам-фотограф |
| 17. | Механик, ремонт инженеры, инженер-энергетик (энергетик) | Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы(мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер |
| 18. | Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты | Житештерүне автоматлаштырылган идарә итү системасы бүлеге начальнигы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү бүлеге начальнигы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механизацияләү буенча инженер, житештерүне автоматлаштырылган идарә итү системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты |
| 19. | Фәнни-техник китапханә мөдире, | Фәнни-техник китапханә мөдире, |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|---|--|
| | мәғлүмат бүлеге начальнигы, мәғлүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) начальнигы, фәнни-техник мәғлүмат буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча белгеч, мәғлүматны саклау буенча техник | мәғлүмат бүлеге начальнигы, фәнни-техник мәғлүмат бүлеге начальнигы, мәғлүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) начальнигы, фәнни-техник мәғлүмат буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, мәғлүматны саклау буенча белгеч, мәғлүматны саклау буенча техник, техник |
| 20. | Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәғлүмат бүлеге башлығы, аналитик | Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәғлүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәғлүмат бүлеге башлығы, аналитик |
| 21. | Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант | Үзәк завод лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе башлығы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант |
| 22. | Инструмент буенча техник, техник-технолог | Житештерү бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәҗрибә производствосы цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, контроль (участок, цех) мастера, участок мастера, инженер, производствоны эзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инженер инструментлар буенча, жиһазлар комплектациясе буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), производство белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәғлүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|---|
| 23. | Инженер | Барлык исемдәге инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәжрибә производствосы цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог |
| 24. | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы | Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-хисаплау) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник |
| 25. | Копировщик | Сызымчы, сызымчы-конструктор, копировщик, рәссам |
| 26. | Психолог | Психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант |
| 27. | Физиолог | Физиолог, биолог |
| 28. | Социолог | Социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы |
| 29. | Рәссам | Барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызымчы |
| 30. | Архитектор | Рәссам-конструктор (дизайнер), сызымчы-конструктор, сызымчы |
| 31. | Тәржемәче-дактилолог, сурдопереводчик | Тәржемәче-дактилолог, сурдопереводчик |
| 32. | Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе | Бүлекчә (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе, агроном, зоотехник |
| 33. | Башка аерым структур бүлекчә, филиалның директоры (башлыгы, мөдире) | Икътисади эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә караган вазифалар |

4.5. Премияләр һәм бүтән кызыксындыру түләүләре яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, Рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуга һәм яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә бер мәртәбә билгеләнә.

4.5.1. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

4.5.2. Эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, житәкчеләрнең, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар (вазыйфай окладлар) һәм башка түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкит итә төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерында.

IV. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

зиянлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләргә башкарган, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эштә, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

5.2. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштерү, эштән тыш эш, төнге вакытта эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча югалган хезмәткәр вазыйфаларын хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә башкарган өчен, ял көннәрендә һәм эшләмәгән вакытта эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр бәйрәм көннәре),

тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәтенә түләүнең расланган фонды чикләрендә һәм законнар нигезендә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар, әлегә Нигезләмә нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5.2.1. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган (B_{kh}) эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O – Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомумтармак вазыйфаларының база оклады;

D_{kh} – Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмә түләү күләме;

N_{fk} – законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган фактта эшлэнгән вакыт;

N_n – эшче, мәдәният, сэнгать һәм кинематография эшчеләренен гомумтармак һөнәрләренен, житәкчеләрнен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен гомумтармак вазыйфаларының база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сэгать нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгелэнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә кимендә 4 процент күләмендә арттырып билгеләнә.

5.3. Нормаль эшләрдән читкә тайпылган шартларда (төрле квалификацияле эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, өстәмә эш өчен, төнге вакытта һәм нормаль эшләрдән читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) эшлэгән өчен түлүүләр Россия Федерациясенен Хезмәт кодексына ярашлы билгеләнә.

Татарстан Республикасы Алексеевск муниципаль районы яшьләр сәясәте муниципаль оешмаларының гомуми тармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең эшчеләрнең, мәдәният сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең хезмәтләренә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы
түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр
Исемлеге

| № т/б | Мактаулы исемнәр исемлеге |
|-------|--|
| 1 | 2 |
| 1. | Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре |
| 1.1. | Россия Федерациясенең халык рәссамы |
| 1.2. | Россия Федерациясенең атказанган архитекторы |
| 1.3. | Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе |
| 1.4. | Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе |
| 1.5. | Россия Федерациясенең атказанган жир төзелеше белгече |
| 1.6. | Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы |
| 1.7. | Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы |
| 1.8. | Россия Федерациясенең атказанган конструкторы |
| 1.9. | Россия Федерациясенең атказанган житештерүгә өйрәтү мастеры |
| 1.10. | Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе |
| 1.11. | Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре |
| 1.12. | Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре |
| 1.13. | Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре |
| 1.14. | Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре |
| 1.15. | Россия Федерациясенең атказанган тукума һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 1.16. | Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре |
| 1.17. | Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы |
| 1.18. | Россия Федерациясе эчке эшләр органнарының атказанган хезмәткәре |
| 1.19. | Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы |
| 1.20. | Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе |
| 1.21. | Россия Федерациясенең атказанган рәссамы |
| 1.22. | Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 1.23. | Россия Федерациясенең атказанган энергетигы |
| 1.24. | Россия Федерациясенең атказанган юристы |
| 2. | Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре |
| 2.1. | Татарстан Республикасының халык рәссамы |
| 2.2. | Татарстан Республикасының атказанган архитекторы |
| 2.3. | Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе |
| 2.4. | Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы |
| 2.5. | Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе |
| 2.6. | Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре |
| 2.7. | Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре |
| 2.8. | Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгәте хезмәткәре |
| 2.9. | Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре |
| 2.10. | Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре |
| 2.11. | Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы |
| 2.12. | Татарстан Республикасы эчке эшләр органнарының атказанган хезмәткәре |
| 2.13. | Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы |
| 2.14. | Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе |
| 2.15. | Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы |
| 2.16. | Татарстан Республикасының атказанган энергетигы |
| 2.17. | Татарстан Республикасының атказанган юристы |
| 3. | Совет Социалистик Республикалар Берлегенең мактаулы исемнәре |
| 3.1. | СССРның халык архитекторы |
| 3.2. | СССРның атказанган уйлап табучысы |
| 3.3. | СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 3.4. | СССРның атказанган төзүчесе |
| 3.5. | СССРның атказанган транспорт хезмәткәре |
| 3.6. | СССРның атказанган элемент хезмәткәре |
| 3.7. | СССР Кораллы көчләренең атказанган белгече |
| 4. | Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы Союз Республикаларының мактаулы исемнәре |
| 4.1. | Атказанган сәнәгать хезмәткәре |
| 4.2. | Атказанган энергетик |
| 4.3. | Атказанган машина төзүче |
| 4.4. | Азык-төлек индустриясенең атказанган хезмәткәре |
| 4.5. | Атказанган полиграфист |
| 4.6. | Атказанган транспорт хезмәткәре |
| 4.7. | Атказанган автотранспорт хезмәткәре |
| 4.8. | Атказанган элементче |
| 4.9. | Атказанган элемент хезмәткәре |
| 4.10. | Атказанган төзүче |

| 1 | 2 |
|-------|---|
| 4.11. | Халыкка көнкүреш хезмэт күрсөтүнең атказанган хезмэткәре |
| 4.12. | Көнкүреш хезмәтененң атказанган хезмэткәре |
| 4.13. | Коммуналь хужалыкның атказанган хезмэткәре |
| 4.14. | Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмэткәре |
| 4.15. | Халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмэт күрсөтүнең атказанган хезмэткәре |
| 4.16. | Коммуналь-көнкүреш хезмәтененң атказанган хезмэткәре |
| 4.17. | Атказанган социаль тәмин итү хезмэткәре |
| 4.18. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 4.19. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 4.20. | Атказанган юрист |
| 4.21. | Атказанган инженер |
| 4.22. | Атказанган уйлап табучы |
| 4.23. | Атказанган рационализатор |
| 4.24. | Атказанган оста |
| 4.25. | Атказанган икътисадчы |
| 4.26. | Атказанган бухгалтер |
| 4.27. | Яшьләрнең атказанган остазы |
| 5. | Совет Социалистик Республикалар Берлеге составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре |
| 5.1. | Атказанган сәнәгать хезмэткәре |
| 5.2. | Атказанган машина төзүче |
| 5.3. | Атказанган медицина сәнәгате хезмэткәре |
| 5.4. | Атказанган транспорт хезмэткәре |
| 5.5. | Атказанган шофер |
| 5.6. | Атказанган йөртүче |
| 5.7. | Атказанган элемтәче |
| 5.8. | Атказанган элемтә хезмэткәре |
| 5.9. | Атказанган төзүче |
| 5.10. | Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмэткәре |
| 5.11. | Атказанган сәүдә хезмэткәре |
| 5.12. | Халыкка көнкүреш хезмэт күрсөтүнең атказанган хезмэткәре |
| 5.13. | Көнкүреш хезмәтененң атказанган хезмэткәре |
| 5.14. | Атказанган торак-коммуналь хужалык хезмэткәре |
| 5.15. | Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе |
| 5.16. | Атказанган фән һәм техника эшлеклесе |
| 5.17. | Атказанган фән эшлеклесе |
| 5.18. | Атказанган юрист |
| 5.19. | Атказанган милиция хезмэткәре |
| 5.20. | Атказанган техник |
| 5.21. | Атказанган инженер |
| 5.22. | Атказанган уйлап табучы |

| 1 | 2 |
|-------|--|
| 5.23. | Атказанган рационализатор |
| 5.24. | Атказанган икътисадчы |
| 5.25. | Атказанган бухгалтер |
| 5.26. | Атказанган халык хужалыгы хезмөткөре |
| 5.27. | Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы |