



РЕШЕНИЕ

18.06.2024

с. Кильдеево

КАРАР

41-234

Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Югары Ослан муниципаль районы Килди авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәткә түләүне тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 апрелдәге 25-ФЗ номерлы Федераль законга ярашлы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексы белән, "Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренәң контроль-хисап органнары рәисләренәң, муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт хақына түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 № 182 карары белән, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Килди авыл жирлеге Уставына таянып,

Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советы
каrar итте:

1. Расларга:

- Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфаи окладлары күләмнәре (1 нче кушымта);
- тиешле елларны эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (2 нче кушымта)
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре (3 нче кушымта)
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренә түләү тәртибе һәм күләмнәре (4 нче кушымта);

- айлык акчалата түләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре (5 нче кушымта);
- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләмнәре (6 нчы кушымта);
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (7 нче кушымта);
- матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);
- норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлөөләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (9 нчы кушымта);
- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (10 нчы кушымта);
- Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (11 нче кушымта);
- Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл җирлегә башлыгының акчалата түләү күләме (12 нче кушымта);
- Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл җирлегә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын тәзү тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта).

2.Билгеләргә:

2.1. Җирлек башлыгына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә бүләкләүдән тыш, айлык акчалата кызыксындыру, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә, эш нәтижеләре буенча премияләр дә түләнергә мөмкин, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарыла.

Айлык акчалата кызыксындыруга чыгымнар күләме Килди авыл җирлегә башлыгы өчен елына 12,86 айлык акчалата бүләкләүдән артып китә алмый.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

3. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл җирлегә Советының «Җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары, даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2023 елның 23 гыйнварыннан 27-149 номерлы карарын от үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карар 2024 елның 1 июленнән законлы көченә керә.

5. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл җирлегә Советының закон һәм хокук тәртибе буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,
ТР Югары Ослан муниципаль районының
Килди авыл җирлегә башлыгы

В.М.Бурдин

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл җирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына

1 кушымта

Югары Ослан муниципаль районы Килди авыл җирлегенең җирле үзидарә органнары
муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме

Вазифа атамасы	Вазыйфаи оклад күләме (сумнарда)
Башкарма комитет секретаре	17720

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл җирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына

2 кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын билэгән җирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл җирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына

3 кушымта

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә җирле үзидарә органының норматив акты белән хезмәт хакының 9 проценты күләмендә, муниципаль хезмәтнең һөнәри әзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш тәҗрибәсен исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмә түләүләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) җирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә кимендә өч ел ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яисә дөүләт граждән хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу);

3) норматив хокукый актлар проектларын әзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмә түләүләр тиешле җирле үзидарә органы житәкчесенәң хокукый акты белән аның күләмен билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына

4 кушымта

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү тәртибе
һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен максимал зурлыгы чикләнгән премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән көннән алып түләнә.

2.1. Югары Ослан муниципаль районының Килди авыл жирлеге башлыгы тәкъдиме буенча һөнәри бәйрәмнәр һәм бәйрәм көннәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр бирелергә мөмкин (Жирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һ.б.).

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- хезмәткәрнең бурычларның, функцияләренең үтәлешен тәэмин итү һәм жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча шәхси өлешенә бәйле рәвештә;

- хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләре;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
5 кушымта

Айлык акчалата түләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләкләү түләне. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 41 %ыннан артмаган күләмдә жирлек башлыгының боерыгы белән билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
6 кушымта

Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләү артык булмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә түләү күләме, вазыйфаи окладка карата процент
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
7 кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне башкару тәртибе
һәм күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи
окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү башкарыла.

1.1. Еллык түләүле отпускны жирлек башлыгына биргәндә бер тапкыр түләү елына
бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түленә.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән
очракта, бер тапкыр түленә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлау буенча отпуск
өләшләрненә берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очракларда муниципаль хезмәткәрненә гаризасы нигезендә бер тапкыр
бирелә торган түләү өләшләр буенча башкарылырга мөмкин.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
8 кушымта

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм аларның күләмнәре

1. Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрненә хезмәткә түләүненә билгеләнгән
фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Аерым очракларда матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе карары
буенча бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәр һәм аның якин
туганнарының авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очракларына өстәмә рәвештә
түләүгә мөмкин.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл җирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234 номерлы карарына
9 кушымта

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түләүләрэн билгеләү һәм исәпләү турында
Нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмэт көне шартларында муниципаль хезмэткэрлэргә айлык эш өчен компенсация түләүләрэн билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

2. Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2.2. Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул җирле үзидарә органының хезмэткә түләү фонды акчалары хисабына хезмэт хакы белән бергә түләнә.

2.3. Муниципаль хезмэткэрлэргә түләүне билгеләү турындагы карар авыл җирлеге башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл җирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234 номерлы карарына
10 кушымта

Профильле гыйльми дәрәжәсе өчен айлык өстәмә түләүләр башкару тәртибе һәм күләмнәре

1. Өстәмә түләүләргә билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булуы тора.

Фән дәрәжәсенә профильлеге буенча таләпләр җирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары җитәкчеләренә хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча алуға хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжә өчен өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәмә түләүләр ай саен бирелә һәм хезмәт хакы белән бергә җирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә түләүләр гыйльми дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы карар җирлек башлыгы тарафыннан кабул ителә

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
11 кушымта

Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр башкару һәм аларның күләмнәре тәртибе

1. Өстәмә түләүләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләүләр вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.
Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәр сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләүләр исәпләү ай саен башкарыла һәм хезмәт хакы белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләүләр билгеләү турындагы карар жирлек башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
12 кушымта

Килди авыл жирлеге башлыгының акчалата бүләкләре күләме

Вазифа атамасы	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
Жирлек башлыгы	18260

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Килди авыл жирлеге Советының
2024 елның 18 июненнән
41-234номерлы карарына
13 кушымта

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын булдыру күләме һәм тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен жибәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәпләгәндә):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 41 процентыннан артмаган күләмдә.
- 7) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.