

СОВЕТ НОВОКИНЕРСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
улица Советская, д.10, с.Новый Кинер,  
Арский муниципальный район, 422031  
Тел., факс (84366)9-12-65, (84366)9-12-68, 9-12-60. E-mail: Nkin.Ars@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ЯҢА КЕНӘР АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ  
Совет урамы, 10 нче йорт, Яңа Кенәр авылы,  
Арча муниципаль районы, 422031  
Тел., факс (84366)9-12-65, (84366)9-12-68, 9-12-60. E-mail: Nkin.Ars@tatar.ru

## Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы карары

“04” июнь 2024 ел

№148

### Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында

2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасында Муниципаль хезмәт кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр керту хакында» 2024 елның 30 апрелендәге 290 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге уставы нигезендә, Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы карар бирде:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;

2) Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;

3) Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт хакы турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә;

4) Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге баш бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне 4 нче кушымта нигезендә.

2. Яңа Кенәр авыл жирлеге Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым



хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 2019 елның 08 маендагы 112 номерлы карарның 1,2, 3, 4, 5, 6, 7 нче кушымталарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 08.05.2019 ел, №112 Яңа Кенәр авыл җирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 22.09.2020 ел, №6 карарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 08.05.2019 ел, №112 Яңа Кенәр авыл җирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 29.12.2021 ел, №58 (22.09.2020 ел, №6 үзгәрешләр белән) карарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 08.05.2019 ел, №112 Яңа Кенәр авыл җирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 30.09.2022 ел, №82 (22.09.2020 ел, №6, 29.12.2021 ел, №58 үзгәрешләр белән) карарын;

-«Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 08.05.2019 ел, №112 Яңа Кенәр авыл җирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 19.12.2022 ел, №94 (22.09.2020 ел, №6, 29.12.2021 ел, №58, 30.09.2022 ел, №82 үзгәрешләр белән) карарын;

-«Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә һәм муниципаль учреждениеләренә аерым хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 08.05.2019 ел, №112 Яңа Кенәр авыл җирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 28.12.2023 г. №134 (22.09.2020 ел, №6, 29.12.2021 ел, №58, 30.09.2022 ел, №82, 19.12.2022 ел, №94 үзгәрешләр белән) карарын.

### 3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә, 2024 елның 01 июленнән үз көченә керәчәк 1 нче кушымтаның 2 нче пунктынан, 2 нче кушымтаның 3 нче һәм 7 нче пунктларыннан, 3 нче кушымтаның 3 нче нпунктыннан, 4 нче кушымтаның 3 нче пунктынан тыш.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында (<http://arsk.tatarstan.ru>) Җирлекләр бүлегендә урнаштыру юлы белән халыкка җиткерергә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Яңа Кенәр авыл җирлегә башлыгы



*(Handwritten signature)*

Ә.Ә.Гайфуллин



**Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге башлыгы хезмәтенә түләү тәртибен билгели.

«Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең уникаль төркемгә карый.

2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла:

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге башлыгы	19 991

3. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгелә түләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- айлык хезмәт стажы өчен өстәмә;
- эш нәтиҗәләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү.

4. Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата түләү елына 14,12 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге башлыгына хезмәтләре өчен акчалата түләүгә айлык өстәмә:



Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге башлыгының хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, җирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы затларга вазыйфа инструкцияләрендә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә җитәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә җиткәнче бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү өлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен исәпләнгән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кергән затлар, аларның хезмәт кертемнәрен һәм гамәлдә эшлэгән вакытын исәпкә алып, премиягә лаек була ала;

4) календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия хезмәт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәпләнгән чор буларак биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яки башка вакыт кабул ителә;

6) премия суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

7) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешләрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче, җитештерү хаталарына юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителәләр.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

7. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

8. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

-хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

-хезмәткәрнең никахы;

- хезмәткәрнең юбилей яки башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь),



- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләү,

- хезмәткәрнең ире (хатыны), балаларының, әти-әнисенең үлеме,

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

9. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

10. Акчалата бүләкләр, акчалата бүләкләр, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына тулы сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең уникаль төркемгә карый.

Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү акчалата тәмин итү рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба - вазыйфай оклад) ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай хезмәт хакыннан, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2.Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) айлык акчалата бүләкләү;

4)класслы чин өчен айлык өстәмә;

5) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;

6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибен яллаучы вәкиле (эш бирүче) билгели торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

7)еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү;

8) матди ярдәм;

9) пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай хезмәт хакы күләме Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенә авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемгә белгеченә 13 323 сум вазыйфай хезмәт хакына тапкырлап билгеләнә.



4. Яңа Кенәр авыл жирлеген муниципаль хезмәткәренен вазыйфай оклады күләмен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициенты түбәндәгә күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Коэффициент
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеген башкарма комитеты житәкчесе	1,50
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеген башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00

5. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәгә күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 1 проценты.

7. Айлык акчалата бүләкләү вазыйфай хезмәт хакының 41 процентынан артмаган күләмдә билгеләнә, жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, муниципаль хезмәткәрне, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителешен элек ул алмаштырган вазыйфа буенча акчалата тәмин ителеш күләменә житкәрүне тәмин итүне исәпкә алып исәпләнә торган элек алмаштырган вазыйфай хезмәт хакы белән чагыштырганда азрак хезмәт хаклы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү очрагынан тыш.

8. Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфай окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль кинәшче I класслы муниципаль кинәшче	7



I класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмэт референты I класслы муниципаль хезмэт секретаре	
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт референты III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфа төркеменә караганда югарырак төркемгә кергән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, аның биләгән вазыйфасы кергән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләү вазыйфаи хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә.

10. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы, муниципаль учреждение белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә житәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) премияләр бер үк вакытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчәләрнең муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшләгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;



5) премия календарь ел дэвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижеләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә житешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү 1,2 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

12. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләү:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;

- хезмәткәрнең ир яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

13. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләү.

14. Эшкә алуучы (яллаучы) вәкиле муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы фонды акчаларын әлегә нигезләмәдә каралган түләүләр чигендә бүлеп бирергә хокуклы.

15. Вазыйфаи хезмәт хакы, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренен хезмәт хакы буенча бердәм тариф  
челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль  
районы Яңа Кенәр авыл җирлеге хезмәткәрләренен хезмәт хакы турында  
нигезләмә**

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге эшчеләренен хезмәт хакы хезмәт хакы разрядына бәйле рәвештә тариф коэффициентына тапкырлы айлык тариф ставкасыннан тора.

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләренен хезмәт хакы разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Үөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм ярдәмче бүлмәләрне жыештыручы, лифтер, кладовоцик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшләгәндә, шулай ук автомобильләргә махсулаштырылган техник хезмәт күрсәтү булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Яңа Кенәр авыл җирлегенен җирле үзидарә органнарына техник тәмин итүне һәм хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы эшчеләргә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренен тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:



Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0000	19242,0
2	1,0126	19484,0
3	1,0256	19735,0
4	1,0381	19975,0
5	1,0521	20245,0

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегенә эшчеләренә:

1) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләме белән чикләнми);

2) айлык тариф ставкасының (окладның) 100%ы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эшчегә эшенең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм календарь елында кулланылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән алып ағымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

3) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

5. Эшчеләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

6. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.



**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл  
жирлеге баш хисапчысының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары  
турында нигезләмә**

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге баш хисапчысының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (муниципаль хезмэткәрләр вазыйфасына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентташтыра һәм хезмэткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының хезмэт хакы:

- вазыйфай хезмэт хакы,
- күпьяеллык хезмэт хакына айлык өстәмә,
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен ай саен өстәмә хезмэт хакы,
- матди ярдәм,
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү,
- эш нәтижеләре буенча премияләр.

3. Баш бухгалтерның вазифа хезмэт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Халык саны түбәндәгечә булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5мең кешегә кадәр
Баш хисапчы	25 000

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегенең штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңгә кадәр кеше тора.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10елга кадәр	7
10нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

5. Хезмэт хакының 10 процентыннан артмаган күләмдә катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык хезмэт хакына өстәмә түләнә.



6. Еллык хезмэт хақының 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Әгәр баш хисапчыга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск бирелгәндә, баш хисапчыга бер тапкыр түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән алып ағымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

7. Эш нәтижеләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия жирле үзидарә органы белән вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмэт шартнамәләрендә каралган бурычларны, житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмэт мөнәсәбәтләрендә торучы баш хисапчыга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлөгән баш хисапчыга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Баш хисапчыга, алар авыру сәбәпле эштә булмаган вакытта, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премияләр исәпләү өчен исәпләнгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән баш хисапчы, хезмэт кертемнәрен һәм чынлыкта эшлөгән вакытын исәпкә алып, бүләкләнә ала;

5) календарь ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмэт хақы фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премияләр суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

8) баш хисапчыга, аның гомуми эш нәтижеләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) эшчәнлегендә житешсезлекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәр премиядән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла. Бүләкләү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм бүләкләүнең нигезе һәм күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

8. Матди ярдәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затның шәхси гаризасы нигезендә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;



- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләп, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле җитәкчесенең хокукый акты тора.

9. Баш хисапчының еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{d=1}^n [(O_d + 0,3 * O_d) * k] * (1+t) + \sum_{d=1}^n [P * (1+t)] \quad ;$$

биредә:

FOT-баш хисапчының еллык хезмәт хакы фонды;

$O_d$  -айга баш хисапчыга вазыйфай хезмәт хакы түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ -күпьяеллык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык өстәмә түләүгә, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүгә акча суммасы;

$P$  – хисапчының еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктының 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

$n$  -хисапчының штат саны;

$k$  -12 ай;

$t$  -хезмәт хакы буенча исәпләүләр һәм түләүләр.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.