

СОВЕТ  
СРЕДНЕКОРСИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. Молодежная, д. 13, д. Средняя Корса,  
Арский муниципальный район, 422024

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
УРТА КУРСА  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ  
Яшьләр урамы, 13 йорты, Урта Курса  
авылы,  
Арча муниципаль районы, 422024

Тел. (84366)53-4-32, факс (84366)53-4-32. E-mail: Skor.Ars@tatar.ru

**Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге  
Советы карары**

« 04 » июнь 2024 ел

№ 82

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге жирле  
үзидарэ органнары хезмэткэрлэренең һәм аерым хезмэткэрлэренең хезмэт хақы күләме һәм  
шартлары турында**

2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасында Муниципаль хезмэт кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарэнең сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрэн гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрэн даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарэнең сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт хақына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кергү хақында» 2024 елның 30 апрелендәге 290 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге уставы нигезендә, Урта Курса авыл жирлеге Советы карар бирде:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

- 1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;
- 2) Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;
- 3) Бюджет өлкәсе хезмэткэрлэренең хезмэт хақы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге хезмэткэрлэренең хезмэт хақы турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә;
- 4) Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге баш бухгалтерының хезмэт хақын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне 4 нче кушымта нигезендә.

2. Урта Курса авыл жирлеге Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлэренең һәм муниципаль учреждениеләрнең аерым хезмэткэрлэренең хезмэт хақы күләме һәм шартлары турында» 2019 елның 13 маендагы 86 номерлы карарның 1,2, 3, 4, 5, 6, 7 нче кушымталарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлэренең һәм муниципаль учреждениеләрнең аерым хезмэткэрлэренең хезмэт хақы күләме һәм шартлары турында»



13.05.2019 ел, №86 Урта Курса авыл жирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында»  
22.09.2020 ел, № 7 карарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм муниципаль  
учреждениеләренәң асрым хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында»  
13.05.2019 ел, №86 Урта Курса авыл жирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында»  
29.12.2021 ел, №29 (22.09.2020 ел, №7 үзгәрешләр белән) карарын;

- «Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм муниципаль  
учреждениеләренәң асрым хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында»  
13.05.2019 ел, №86 Урта Курса авыл жирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында»  
30.09.2022 ел, №44 (22.09.2020 ел, №7, 29.12.2021 ел, №29 үзгәрешләр белән) карарын;

-«Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм муниципаль  
учреждениеләренәң асрым хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында»  
13.05.2019 ел, №86 Урта Курса авыл жирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында»  
19.12.2022 ел, №51 ( 22.09.2020ел, № 7, 29.12.2021 ел, №29, 30.09.2022 ел, №44 үзгәрешләр белән)  
карарын;

-«Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренәң һәм муниципаль  
учреждениеләренәң асрым хезмәткәрләренәң хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында»  
13.05.2019 ел, №86 Урта Курса авыл жирлегә Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында»  
27.02.2024 г. №75 (22.09.2020 ел, №7, 29.12.2021 ел, №29, 30.09.2022 ел, №44, 19.12.2022 ел, №51  
үзгәрешләр белән) карарын.

3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә, 2024 елның 01 июлешән үз  
көченә керәчәк 1 нче кушымтаның 2 нче пунктынан, 2 нче кушымтаның 3 нче һәм 7 нче  
пунктларыннан, 3 нче кушымтаның 3 нче пунктынан, 4 нче кушымтаның 3 нче пунктынан  
тыш.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында  
(<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми сайтында  
(<http://arsk.tatarstan.ru>) Жирлекләр бүлегендә урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны үз өстемә алам.

Урта Курса авыл жирлегә башлыгы



Р.Р. Вафина

**Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында  
нигезләмә**

1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башлыгы хезмәтенә түләү тәртибен билгели.

«Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләрнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфай затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек-хезмәткә түләүнең уникаль төркемгә карый.

**2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла:**

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башлыгы	18260

3. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгелә түләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- айлык хезмәт стажы өчен өстәмә;
- эш нәтижәләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү.

4. Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата түләү елына 12,86 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башлыгына хезмәтләре өчен акчалата түләүгә айлык өстәмә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башлыгының хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы затларга вазыйфа нструкцияләрендә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә житәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен исәпләнгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар, аларның хезмәт кертемнәрен һәм гамәлдә эшлэгән вакытын исәпкә алып, премиягә лаек була ала;

4) календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия хезмәт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәпләнгән чор буларак биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яки башка вакыт кабул ителә;

6) премия суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

7) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешләрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче, житештерү хаталарына юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителәләр.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

7. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

8. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахы;

- хезмәткәрнең юбилей яки башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь),

- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләү,

- хезмәткәрнең ире (хатыны), балаларының, эти-әннисенең үлеме,

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

9. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Урта Курса авыл жирлегә Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

10. Акчалата бүләкләр, акчалата бүләкләр, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына тулы сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге жирле  
үзидарэ органнарында һәм муниципаль учреждениеләрендэ муниципаль хезмэт  
вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмә**

1. «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренң, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек-хезмәткә түләүнең уникаль төркемнә карый.

Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү акчалата тәмин итү рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба - вазыйфаи оклад) ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакыннан, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2.Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) айлык акчалата бүләкләү;
- 4)класслы чин өчен айлык өстәмә;
- 5) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;
- 6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибен яллаучы вәкиле (эш бирүче) билгели торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;
- 7)еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;
- 8) матди ярдәм;
- 9) пенсиягә чыгуга бәйлә рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакы күләме Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенң авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченң 13323 сум вазыйфаи хезмәт хакына тапкырлап билгеләнә.

4.Урта Курса авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләмен исәплэгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициенты түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Коэффициент
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе	1,50
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
Әйдәп баручы белгеч	1,11

1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00
--	------

5.Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

6.Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты.

7. Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 41 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә, жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, муниципаль хезмәткәрне, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителешен элек ул алмаштырган вазыйфа буенча акчалата тәмин ителеш күләменә житкерүне тәмин итүне исәпкә алып исәпләнә торган элек алмаштырган вазыйфаи хезмәт хакы белән чагыштырганда азрак хезмәт хаклы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү очрагынан тыш.

8.Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфа төркеменә караганда югарырак төркемгә кәргән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, аның биләгән вазыйфасы кәргән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән

очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфай окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләү вазыйфай хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә.

10. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премия түбәндөгә шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы, муниципаль учреждение белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай инструкцияләрдә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтэгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә житәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтэгән өчен түләнә;

2) премияләр бер үк вакытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчәләреннән муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөкләлек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнчә бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) премия календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә житешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү 1,2 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

12. Матди ярдәм түбәндөгеләргә бәйлә рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;

- хезмәткәрнең ир яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

13. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

14. Эшкә алуы (яллаучы) вәкиле муниципаль хезмәткәрләреннән хезмәт хакы фонды акчаларын әлеге нигезләмәдә каралган түләүләр чигендә бүлеп бирергә хокуклы.

15. Вазыйфай хезмәт хакы, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган  
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге  
хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында нигезләмә**

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчеләренең хезмәт хакы хезмәт хакы разрядына бәйле рәвештә тариф коэффициентына тапкырлы айлык тариф ставкасыннан тора.

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләрнең хезмәт хакы разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Һөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм ярдәмче бүлмәләргә жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләргә жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшләгәндә, шулай ук автомобильләргә махсулаштырылган техник хезмәт күрсәтү булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Урта Курса авыл жирлегенә жирле үзидарә органнарына техник тәэмин итүне һәм хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы эшчеләргә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренә тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0000	19242,0
2	1,0126	19484,0
3	1,0256	19735,0
4	1,0381	19975,0
5	1,0521	20245,0

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчеләренә:



1) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләме белән чикләнми);

2) айлык тариф ставкасының (окладның) 100%ы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эшчегә эшенең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм календарь елында кулланылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

3) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

5. Эшчеләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

6. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегә баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә**

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегә баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфасына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентташтыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының хезмәт хакы:

- вазыйфай хезмәт хакы,
- күпеллык хезмәт хакына айлык өстәмә,
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен ай саен өстәмә хезмәт хакы,
- матди ярдәм,
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү,
- эш нәтижеләре буенча премияләр.

3. Баш бухгалтерның вазифа хезмәт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Халык саны түбәндәгечә булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш хисапчы	23 700

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегенә штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңгә кадәр кеше тора.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

5. Хезмәт хакының 10 процентыннан артмаган күләмдә катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык хезмәт хакына өстәмә түләнә.

6. Еллык хезмәт хакының 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Әгәр баш хисапчыга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск бирелгәндә, баш хисапчыга бер тапкыр түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

7. Эш нәтижеләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия жирле үзидарэ органы белэн вазыйфаи инструкциялэрдэ һәм хезмэт шартнамэлэрендэ каралган бурычларны, житэкчелекнең биремнэрен, боерыкларын һәм күрсәтмэлэрен вакытында һәм сыйфатлы үтэгән өчен премиялэр түләү турында карар кабул ителгән көнгэ хезмэт мөнәсәбәтлэрендэ торучы баш хисапчыга түләнэ;

2) башка эшкэ күчү, уку йортларына керү, квалификация күтэрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштэн азат ителү, пенсиягэ чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькэ житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәплэр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән баш хисапчыга премия түләү әлегә исәплэнгән чорда гамәлдэ булган вакыт өчен башкарыла. Баш хисапчыга, алар авыру сәбәпле эштэ булмаган вакытта, премиялэр түләү мәсьәләсә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премиялэр исәпләү өчен исәплэнгән чор дәвамында жирле үзидарэ органына эшкэ кергән баш хисапчы, хезмэт кертемнэрен һәм чынлыкта эшлэгән вакытын исәпкэ алып, бүлөкләнэ ала;

5) календарь ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмэт хакы фонды чиклэрендэ исәпләнэ;

б) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнэрне үтәү өчен билгелэнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисэ башка срок кабул ителэ;

7) премиялэр суммасы максималь зурлык белэн чикләнми;

8) баш хисапчыга, аның гомуми эш нәтижэлэренэ керткән шәхси өлешен исәпкэ алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) эшчәнлегендэ житешсезлеклэр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткэр премиядән тулысынча яисэ өлешчэ мәхрүм ителэ.

Премиядән тулысынча яки өлешчэ мәхрүм итү эшчәнлектэ кимчелеклэр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла. Бүлөкләү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм бүлөкләүнең нигезе һәм күләме күрсәтелгән хокукый акт белэн рәсмиләштерелэ.

8. Матди ярдәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затның шәхси гаризасы нигезендэ түләнэ:

- хезмәткэрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткэрнең никахлашуы;

- хезмәткэрнең юбилей яисэ башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткэрнең ире яисэ хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткэрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмэт хакы фондын экономияләү хисабына түләнэ, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле житэкчесенең хокукый акты тора.

9. Баш хисапчының еллык хезмэт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнэ:

$$FOT = \sum_{d=1}^n [(O_d + 0,3 * O_d) * k] * (1+t) + \sum_{d=1}^n [P * (1+t)] \quad \text{—};$$

биредэ:

FOT - баш хисапчының еллык хезмэт хакы фонды;

$O_d$  - айга баш хисапчыга вазыйфаи хезмэт хакы түлөгүгэ акча суммасы;

$0,3 * O_d$  - күпьяеллык хезмэт хакына айлык өстәмэ түлөгүгэ, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык өстәмэ түлөгүгэ, еллык түлөүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндэ бер тапкыр бирелэ торган түлөгүгэ акча суммасы;

$P$  - хисапчының еллык премия фонды (әлегә Нигезләмәнең 3 пунктының 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнэ);

$n$  - хисапчының штат саны;

$k$  - 12 ай;

$t$  - хезмэт хакы буенча исәпләүлэр һәм түлөүлэр.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегендэ айлык һәм башка түлөүлэр күләме арту ягына бер сумга кадэр түгэрәкләнергэ тиеш.