

СОВЕТ  
ЯНГА - САЛСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул.Центральная, д.18, с. Янга-Сала,  
Арский муниципальный район, 422011

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ЯҢАСАЛА  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ  
Үзәк урам, 18 йорт, Яңасала авылы,  
Арча муниципаль районы, 422011

Тел. (84366) 57-2-10, факс (84366) 57-2-10. E-mail: Yns.Ars@tatar.ru www.arsk.tatarstan.ru

## Арча муниципаль районы Яңасала авыл жирлеге Советы карары

« 04 » июнь 2024 ел

№ 97

### Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл жирлеге жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында

2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасында Муниципаль хезмәт кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2024 елның 30 апрелендәге 290 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл жирлеге уставы нигезендә, Яңасала авыл жирлеге Советы карар бирде:

1.Түбәндәгеләрне расларга:

- 1) Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә;
- 2) Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында нигезләмәне 2 нче кушымта нигезендә;
- 3) Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл жирлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында нигезләмәне 3 нче кушымта нигезендә;

4) Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне 4 нче кушымта нигезендә.

2. Яңасала авыл җирлеге Советының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

- «Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 2019 елның 13 маендагы 26 номерлы карарның 1,2, 3, 4, 5, 6, 7 нче кушымталарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 13.05.2019 ел, №26 Яңасала авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 22.09.2020 ел, №6 карарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 13.05.2019 ел, №26 Яңасала авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 27.12.2021 ел, №39 (22.09.2020 ел, №6 үзгәрешләр белән) карарын;

- «Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 13.05.2019 ел, №26 Яңасала авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 30.09.2022 ел, №56 (22.09.2020 ел, №6, 27.12.2021 ел, №39 үзгәрешләр белән) карарын;

-«Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 13.05.2019 ел, №26 Яңасала авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 19.12.2022 ел, №63 ( 27.12.2021 ел, №39, 30.09.2022 ел, №56 үзгәрешләр белән) карарын;

-«Арча муниципаль районы җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләренең аерым хезмәткәрләренең хезмәт хакы күләме һәм шартлары турында» 13.05.2019 ел, №26 Яңасала авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 26.02.2024 г. №89 (22.09.2020 ел, №6, 27.12.2021 ел, №39, 30.09.2022 ел, №56, 19.12.2022 ел, №63 үзгәрешләр белән) карарын.

3. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

- Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә, 2024 елның 01 июленнән үз көченә керәчәк 1 нче кушымтаның 2 нче пунктыннан, 2 нче кушымтаның 3 нче һәм 7 нче пунктларыннан, 3 нче кушымтаның 3 нче нпунктыннан, 4 нче кушымтаның 3 нче пунктыннан тыш.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга һәм Арча муниципаль районының рәсми

сайтында (<http://arsk.tatarstan.ru>) Жирлекләр бүлегендә урнаштыру юлы белән халыкка  
житкерергә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Яңасала авыл җирлеге башлыгы



Сафин А.И.

**Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларның хезмәте өчен  
түләү турында нигезләмә**

1. Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башлыгы хезмәтенә түләү тәртибен билгели.

«Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең уникаль төркеменә карый.

**2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәт хакы акчалата түләү рәвешендә башкарыла:**

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сум)
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башлыгы	18260

3. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгелә түләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- айлык хезмәт стажы өчен өстәмә;
- эш нәтижәләре буенча премия;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм;
- пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү.

4. Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата түләү елына 12,86 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башлыгына хезмәтләре өчен акчалата түләүгә айлык өстәмә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башлыгының хезмэт стажы өчен айлык өстәмә түлөгүгә чыгымнар күләме елына өч айлык акчалата бүлөкләүдән артмаска тиеш.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, җирле үзидарә органы белән хезмэт мөнәсәбәтләрендә торучы затларга вазыйфа инструкцияләрендә һәм хезмэт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түлөү турында карар кабул ителгән көнгә җитәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтөрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә җиткәнчә бала карау һәм башка җитди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлөгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түлөү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түлөү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен исәпләнгән чор дәвамында җирле үзидарә органына эшкә кергән затлар, аларның хезмэт кертемнәрен һәм гамәлдә эшлөгән вакытын исәпкә алып, премиягә лаек була ала;

4) календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия хезмэт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премияне исәпләү өчен исәпләнгән чор буларак биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, ярты ел, ел яки башка вакыт кабул ителә;

6) премия суммасы максималь зурлык белән чикләнми;

7) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешләрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче, җитештерү хаталарына юл куйган һәм хезмэт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителәләр.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла.

7. Еллык түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү елына бер айлык акчалата бүлөкләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

8. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:  
-хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахы;
- хезмәткәрнең юбилей яки башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь),
- «Татарстан Республикасында җирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләү,
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балаларының, әти-әнисенең үлеме,
- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле җитәкчесенең хокукий акты тора.

9. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Яңасала авыл җирлеге Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

10. Акчалата бүләкләр, акчалата бүләкләр, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме арту ягына тулы сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге  
җирле үзидарә органнарында һәм муниципаль учреждениеләрендә муниципаль  
хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның хезмәте өчен түләү турында  
нигезләмә**

1. «Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затлары, депутатларның хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге -халык саны 1,5 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлек- хезмәткә түләүнең уникальчә төркеменә карый.

Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү акчалата тәмин итү рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба - вазыйфаи оклад) ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакыннан, шулай ук әлеге нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2.Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) айлык акчалата бүләкләү;
- 4)класслы чин өчен айлык өстәмә;
- 5) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләве;
- 6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибен яллаучы вәкиле (эш бирүче) билгели торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;
- 7)еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;
- 8) матди ярдәм;
- 9) пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә акчалата бүләкләү.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи хезмәт хакы күләме Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәтенә авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә 13323 сум вазыйфаи хезмәт хакына тапкырлап билгеләнә.

4. Яңасала авыл җирлеге муниципаль хезмәткәренә вазыйфаи оклады күләмен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициенты түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Коэффициент
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе	1,50
Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00

5. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 нан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;  
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;  
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;  
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;  
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты.

7. Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 41 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә, җирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә җирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда, муниципаль хезмәткәрне, акчалата бүләкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителешен элек ул алмаштырган вазыйфа буенча акчалата тәмин ителеш күләменә җиткерүне тәмин итүне исәпкә алып исәпләнә торган элек алмаштырган вазыйфаи хезмәт хакы белән чагыштырганда азрак хезмәт хаклы муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү очрагынан тыш.

8. Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгечә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)



I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфа төркеменә караганда югарырак төркемгә кергән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән очракта, аның биләгән вазыйфасы кергән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, өч процентка тигез башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр элек биләгән вазыйфаның түбәнрәк төркеменә караган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класслы чин бирелгән очракта, класслы чин өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып, жиде процентка тигез башкарыла.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләү вазыйфаи хезмәт хакының 2 проценты күләмендә билгеләнә.

10. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр жирле үзидарә органы, муниципаль учреждение белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияләрдә һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә житәкчелек йөкләмәләрен, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен түләнә;

2) премияләр бер үк вакытта барлык муниципаль хезмәткәрләргә яки аерым бүлекчөләрнең муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшыкә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшләгән муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга премия түләү әлеге исәпләнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга, алар эштә булмаган вакытта авыру сәбәпле, премияләр түләү мәсьәләсе һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия премияне исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып бирелергә мөмкин;

5) премия календарь ел дәвамында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга даими нигездә премия түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгеләнгән ай, квартал, яртыеллык, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премия суммасы максималь күләмнәр белән чикләнми;

8) муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижеләренә шәхси кертемнәрен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче, эшчәнлегендә житешсезлекләргә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган затлар премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү 1,2 айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә билгеләнә.

12. Матди ярдәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- «Татарстан Республикасында жирле үзидарәне үстерүдә казанышлары өчен» медале белән бүләкләнү;

- хезмәткәрнең ир яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары;

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез булып яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый акты тора.

13. Пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү Арча район Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә түләнә.

14. Эшкә алучы (яллаучы) вәкиле муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фонды акчаларын әлеге нигезләмәдә каралган түләүләр чигендә бүлеп бирергә хокуклы.

15. Вазыйфаи хезмәт хакы, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре таратыла торган Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында нигезләмә**

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге эшчеләренең хезмәт хакы хезмәт хакы разрядына бәйле рәвештә тариф коэффициентына тапкырлы айлык тариф ставкасыннан тора.

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләренең хезмәт хакы разрядлары диапазоны түбәндәге чикләрдә билгеләнә:

Һөнәр исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), җитештерү һәм ярдәмче бүлмәләргә җыештыручы, лифтер, кладовощик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Җиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Җитештерү һәм хезмәт бүлмәләрен җыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы җитештерү биналарын, шул исәптән җитештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен җыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы җиңел автомобильләрдә эшләгәндә, шулай ук автомобильләргә махсуслаштырылган техник хезмәт күрсәтү булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Яңасала авыл җирлегенең җирле үзидарә органнарына техник тәмин итүне һәм хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы эшчеләргә хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәренең тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0000	19242,0
2	1,0126	19484,0
3	1,0256	19735,0
4	1,0381	19975,0
5	1,0521	20245,0

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге эшчеләренә:

1) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләме белән чикләнми);

2) айлык тариф ставкасының (окладның) 100%ы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Эгәр эшчегә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эшчегә эшенең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм календарь елында кулланылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

3) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

5. Эшчеләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

6. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлегендә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл  
җирлеге баш хисапчысының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары  
турында нигезләмә**

1. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлеге баш хисапчысының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге нигезләмә (муниципаль хезмэткәрләр вазыйфасына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентташтыра һәм хезмэткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының хезмэт хакы:

- вазыйфаи хезмэт хакы,
- күпьяеллык хезмэт хакына айлык өстәмә,
- катлаулылык һәм киеренкелек өчен ай саен өстәмә хезмэт хакы,
- матди ярдәм,
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү,
- эш нәтижәләре буенча премияләр.

3. Баш бухгалтерның вазифа хезмэт хакы түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Халык саны түбәндәгечә булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш хисапчы	23 700

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлегенең штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңгә кадәр кеше тора.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

5. Хезмэт хакының 10 процентыннан артмаган күләмдә катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык хезмэт хакына өстәмә түләнә.

6. Еллык хезмэт хакының 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Әгәр баш хисапчыга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск бирелгәндә, баш хисапчыга бер тапкыр түләү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт эшкә кергән көннән алып агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

7. Эш нәтижеләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премия жирле үзидарә органы белән вазыйфай инструкциялардә һәм хезмэт шартнамәләрендә каралган бурычларны, житәкчелекнең биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәгән өчен премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмэт мөнәсәбәтләрендә торучы баш хисапчыга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, квалификация күтәрү буенча курслар узу, санны яки штатны кыскарту буенча эштән азат ителү, пенсиягә чыгу, йөклелек һәм бала табу буенча отпуск, өч яшькә житкәнче бала карау һәм башка житди сәбәпләр аркасында тулы булмаган вакыт эшлэгән баш хисапчыга премия түләү әлеге исәплэнгән чорда гамәлдә булган вакыт өчен башкарыла. Баш хисапчыга, алар авыру сәбәпле эштә булмаган вакытта, премияләр түләү мәсьәләсә һәр конкрет очракта яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премияләр исәпләү өчен исәплэнгән чор дәвамында жирле үзидарә органына эшкә кергән баш хисапчы, хезмэт кертемнәрен һәм чынлыкта эшлэгән вакытын исәпкә алып, бүләкләнә ала;

5) календарь ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмэт хакы фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премияне исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәрне үтәү өчен билгелэнгән ай, квартал, ярты ел, ел яисә башка срок кабул ителә;

7) премияләр суммасы максималъ зурлык белән чикләнми;

8) баш хисапчыга, аның гомуми эш нәтижеләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) эшчәнлегендә житешсезлекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәр премиядән тулысынча яисә өлешчә мәхрүм ителә.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү эшчәнлектә кимчелекләр ясаган һәм хезмэт дисциплинасын бозган хисап чорында башкарыла. Бүләкләү яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла һәм бүләкләүнең нигезе һәм күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

8. Матди ярдәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затның шәхси гаризасы нигезендә түләнә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);

- хезмәткәрнең никахлашуы;

- хезмәткәрнең юбилей яисә башка истәлекле датасы (50, 55, 60, 65 яшь);

- хезмәткәрнең ире яисә хатыны, балалары, ата-аналары вафат булу;

- хезмәткәрнең катлаулы тормыш шартлары.

Матди ярдәм хезмэт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып яллаучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

9. Баш хисапчының еллык хезмэт хақы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{i=1}^n \left[ ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1+t) + \sum_{i=1}^n [P * (1+t)] \right] ;$$

биредә:

FOT-баш хисапчының еллык хезмэт хақы фонды;

$O_d$  -айга баш хисапчыга вазыйфаи хезмэт хақы түлөүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ -күпьяеллык хезмэт хақына айлык өстәмә түлөүгә, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык өстәмә түлөүгә, еллык түлөүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түлөүгә акча суммасы;

$P$  – хисапчының еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктның 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

$n$  -хисапчының штат саны;

$k$  -12 ай;

$t$  -хезмэт хақы буенча исәпләүләр һәм түлөүләр.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңасала авыл җирлегендә айлык һәм башка түлөүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.