

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МАМАДЫШСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул.М.Джалиля, д.23/33, г. Мамадыш,  
Республика Татарстан, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ  
М.Жәлил ур, 23/33 й., Мамадыш ш.,  
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

**Постановление**  
№ 39

**Карар**  
от «30» 01 2024 г.

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы  
Мамадыш муниципаль районында муниципаль  
хезмәтен үстерү» муниципаль программасын  
раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау хакында» 22.11.2013 елның 22 ноябрәндәге № 910 (23.01.2023 елгы ред.) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы Советының 2015 елның 15 октябрәндәге 4-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә, Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү нәтижәләлеген арттыру, муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү максатларында, Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы башкарма комитеты карар бирә:

1. «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын (алга таба - Программа) расларга (1 нче кушымта).
2. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының рәсми сайтында <http://mamadysh.tatarstan.ru> веб-адрес буенча һәм Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында ([pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)) урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз җаваплылыгында калдырам.

Житәкче

О.Н.Павлов

Татарстан Республикасы Мамадыш  
муниципаль районы Башкарма комитетының  
«\_30» \_\_\_01\_\_\_2024 ел, №\_39\_\_\_ карары  
белән расланды  
ган

1. «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль  
районында муниципаль хезмәтне үстерү»  
муниципаль программасы

## Программаның паспорты

Программаның исеме	1. «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказчы	Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны төп эшләүче	Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	<p>1. 1. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының жирле үзидарә органнары (алга таба - жирле үзидарә органнары) тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләлеген арттыру.</p> <p>2. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр керту</p>
Программаның бурычлары	<p>1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлеген нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.</p> <p>2. Мамадыш муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләре (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) хезмәте буенча сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга баруның нәтижәле механизмнарын керту.</p> <p>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.</p> <p>4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.</p> <p>5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү</p>
Программаны гамәлгә ашыру вакыты	2024-2026 еллар
Программаны Финанслау күләмнәре еллар буенча бүлгәләп	Программа чаралары «2024 елга, 2024-2026 елларга Татарстан Республикасы бюджетында каралган акчалар исәбеннән «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы кысаларында гамәлгә ашырылачак.

<p>Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән ахыргы нәтижеләре</p>	<p>Программаны гамәлгә ашыру 2026 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттырырга.</li> <li>2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә.</li> <li>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамәлгә кертү.</li> <li>4. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы үсешенә өстенлекле юнәлешләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.</li> <li>5. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренә нәтижеләлеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән хезмәт өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.</li> <li>6. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән җәлеп итәргә.</li> <li>7. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга.</li> <li>8. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарының кадрлар белән тәэмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.</li> </ol>
--	--

## I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенә характеристика, Төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенә мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтижелә төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәт күрсәтүләренә сыйфатын яхшырту һәм аннан файдалана алу, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенә яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шулай ук вакытта жирле һәм республика дәрәжәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату,

шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри үстөрү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Иҗтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын көйләү таләпләрен үтәү буенча катнашулары тәмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендәге мөнәсәбәтләргә жайга сала торган муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг ясала.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләргә хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, класслы чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Мамадыш муниципаль районының социаль-иқтисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китергән кадрларның китүе муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткечкә күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбәндәге очрақларда түбән нәтижәлелегә:

муниципаль хезмәткәрләргә мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;  
муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри хезмәт эшчәнлеген баяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләргә гамәлгә кертүнең житезлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләргә алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләргә камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләргә кертергә мөмкинлек бирәчәк.

Кадрлар белән тәмин итүнең нәтижәле системасы мотивацияләү, шулай ук жирле үзидарә органнары алдында торган бурычларны сыйфатлы һәм оператив үтәү өчен шартлар тудырырга тиеш. Бу очрақта уңышлы кадрлар сәясәте төп роль уйный, ә аларның потенциалы булган квалификацияле хезмәткәрләр анда иң мөһим элемент булып тора.

II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралары исемлегә.

## Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләренң нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтижеләлеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.
2. Муниципаль хезмәткәрләренә сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.
3. Муниципаль хезмәткәрләренң, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.
4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.
5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләренә жәлеп итү һәм беркетү.
6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.
7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында» 2010 елның 11 октябрәндәге ПУ-680 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы, «2021-2023 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2021-2023 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дигән күрсәтмәсен исәпкә алып эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2024-2026 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чараларны, аны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләү индикаторларын, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа Кушымтада бәян ителде.

### III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү

Программаның чаралары Мамадыш муниципаль районы бюджеты хисабына гамәлгә ашырыла.

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән чаралар күләме Мамадыш муниципаль районы бюджеты проектын өч елга эшлэгәндә һәм чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә ачыклана.

#### IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

#### V. Икътисадый һәм социаль бәя

##### Программаның нәтижәлелеге

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәлелеге, әһәмиятлелеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләгән күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тәэмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кергү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәлерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижәлеләгән бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында 2026 елга кадәр Программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча аңа кушымтада китерелгән күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

«2024 - 2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасына Кушымта

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасының максатларын һәм бурычларын тормышка ашыру чаралары һәм аларның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

№№ т/б	Төп чараның исеме	башкаручылар	төп чараларны үтәү вакыты	Бәяләү индикаторлары соңгы нәтижеләр	Индикаторларның билгеләре			
					2023 ел (база елы)	2024 ел	2025 ел	2026 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы гамәлләр</b>								
<b>Максат: «Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижелелеген арттыру»</b>								
1.	жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын анализлау	Жирле үзидарә органнары	2024 ел	Жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын һәм аларны камилләштерү буенча тәкъдимнәрне анализлау нәтижеләре буенча хисаплар төзү	1	1	1	1
2.	Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең	Жирле үзидарә органнары	2024 ел	Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең аерым жирле үзидарә органнарында,	-	1	-	-



	<p>Һәм муниципаль хезмәткәрләрнең аерымы органнарында, жирле үзидарәнең аерымы органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткәргү тәртибен, шартларын һәм срокларын билгеләү</p>			<p>муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегенә нәтижәләгән арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткәргү тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау турында норматив хокукый акт кабул итү</p>				
3.	<p>Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узуга бәйлә таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору законнарын үтәвен тикшереп торуны гамәлгә</p>	<p>Жирле үзидарә органнары</p>	<p>2024-2026 еллар</p>	<p>Үткәрелгән тикшерү чаралары һәм башка чаралар саны</p>	2	+	-	-

	ашыру								
4.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасына муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләр булу	-	+	+	+	
Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү»									
5.	Муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәтенә һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәтенә һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында	-	+	+	+	

Бурыч: «Муниципаль хезмэттә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү»

6.	Уку йортлары укучылары өчен муниципаль хезмәтнең максатлары һәм бурычлары турында лекцияләр, семинарлар, «түгәрәк өстәлләр» үткөрү	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Үткөрелгән чаралар саны	-	1	1	1
7.	Массакүләм мәгълүмат чараларында, «Интернет» чөлтәрендә, жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлегә турында мәгълүматны бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә, үсеш турында мәкаләләр һәм башка мәгълүмат-аналитик материаллар саны муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында урнаштырылган массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтләр, шулай ук «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә хакимият органнарының рәсми сайтлары	-	1	1	1
Бурыч: «Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү»								
8.	Жирле органнарда кадрлар эшен анализлау һәм камилләштерү Персонал белән	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Кадрлар эшенә анализ ясау	-	1	1	1

	идарә итүнең заманча технологияләре										
II. I. . Максатчан финанслауны таләп итә торган чаралар											
№№ п/п	Төп чара исеме	башкаручылар	Үтәү вакыты	Бәяләү индикаторлары соңгы нәтижеләр	Индикаторларның билгеләре				Акчалар исәбеннән финанслау жирле бюджет (бюджет) Татарстан Республикасы Татарстан), мең сум		
					2023 ел (база елы)	2024 ел	2025 ел	2026 ел	2024 ел	2025 ел	2026 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Максат: «Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижелелеген арттыру»											
«Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү» төп бурычы											
1.	Муниципаль хезмәткәрләренә квалификацияләрен арттыруны оештыру, аларның һөнәри яңадан	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Тиешле елда квалификация күтәрү, һөнәри эзерлек узган муниципаль хезмәткәрләр өлеше	29,6 %	29,6 %	29,6 %	29,6 %	Дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан		

	әзерләү								Республикасы бюджеты		
2.	муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтиәлелеген мониторинглау	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Үткәрелә торган укыту сыйфаты турында хисап формалаштыру, тәкъдимнәр әзерләү муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү	+	+	+	+			
3.	Кадрлар резервларына кертелгән затларны әзерләүне (укытуны, стажировкалауны) оештыру	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Кадрлар резервына кертелгән һәм кадрлар әзерләүне (укытуны, стажировканы) узган затларның өлеше, кадрлар резервына кертелгән (үсә торган йомгак) затларның гомуми санында	-	2%	2%	3%	Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных Государственной программой		