



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023

с. Старое Дрожжаное

КАРАР

№ 581

«2024 - 2026 елларга Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту» муниципаль программасын раслау турында

«Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының муниципаль программаларын эшләү, гамәлгә ашыру һәм нәтижелелеген бәяләү тәртибен һәм Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының муниципаль программаларын эшләү һәм гамәлгә ашыру буенча методик тәкъдимнәрне раслау турында» Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитетының 2015 елның 17 ноябрәндәге 453 номерлы карарына ярашлы рәвештә Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ:**

1. Кушымта нигезендә «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту» муниципаль программасын расларга.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга.

Башкарма комитет
Житәкчесе



Р.И. Мөхәммәтжанов

Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының
2023 елның "29" декабрь
589 номерлы карары белән расланган

**«2024 - 2026 елларга Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль
районында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту»
муниципаль программасы паспорты**

Программаның исеме	2024 - 2026 елларга Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту муниципаль программасы
Программаны эшләү өчен нигез:	Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы; «Татарстан Республикасында хезмәтне саклау турында» 1997 елның 10 декабрдәге 1417 номерлы Татарстан Республикасы законы
Программаның дәүләт заказчысы:	Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны эшләүчеләр:	Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитетының икътисад бүлеге, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының хезмәтне саклау буенча Координация советы
Программаның максаты:	1. Чүпрәле муниципаль районы территориясендә урнашкан оешмаларда хезмәткәрләрнең һөнәри куркынычларын киметү максатларында хезмәт шартларын һәм аны саклауны яхшырту. 2. Хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру. 3. Хезмәтне саклау өлкәсендә хезмәт ияләрен хокукый яклауның нәтижәлелеген арттыру. 4. Хезмәткәрләрне һөнәри хәвеф-хәтәрдән социаль яклау гарантияләренә дәрәжәсен арттыру. 5. Хезмәтне саклау һәм белемнәрне тикшерү буенча белем бирү системасын камилләштерү, оешма житәкчеләренә, белгечләренә, эшмәкәрләрнең хезмәтне саклауның таләпләре. 6. Эшләүче халыкка дөвалау-профилактика хезмәтләрен камилләштерү. 7. Чүпрәле муниципаль районы территориясендә Хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча федераль һәм республика законнары таләпләрен гамәлгә ашыру.
Программаның	1. Хезмәтне саклау буенча дәүләт идарәсе системасын

бурычлары:	<p>үстерү.</p> <p>2. Заманча укыту технологияләре нигезендә хезмәтне саклау буенча хезмәткәрләрне өзлексез әзерләү.</p> <p>3. Мәгълүмат белән тәмин итү һәм хезмәтне саклау пропагандасы.</p>
Программаның максатчан күрсәткечләре	<p>1. Үлем белән тәмамланган производствода бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә һәлак булганнар саны (кеше);</p> <p>2. Производствода бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә 1 эш көненә һәм аннан да күбрәк (кеше) эшкә сәләтлелеген югалткан зыян күрүчеләр саны;</p> <p>3. Санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәгән шартларда эшләүче эшчеләрнең чагыштырма өлеше (процентлар);</p> <p>4. Хезмәтне саклау буенча чаралар үткәргә тотылган акчаның суммасы 1 эшләүчегә, сумнарда.</p>
Программаны гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары	2024-2026 еллар
Программаның төп чараларын башкаручылар	<p>1. Хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча хезмәткәрләргә һәм эш бирүчеләргә мәгълүмат бирү, консультация бирү һәм хокукый ярдәм күрсәтү, хезмәтне саклау чараларын пропагандалау һәм популярлаштыру.</p> <p>2. Заманча укыту технологияләре нигезендә хезмәтне саклау буенча хезмәткәрләрне өзлексез әзерләү системасын камилләштерү.</p> <p>3. Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләре субъектларының хезмәтне саклау өлкәсендә социаль партнерлыкны камилләштерү.</p>
Программаның төп чараларын башкаручылар	<p>1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының хезмәтне саклау буенча Координация советы.</p> <p>2. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты.</p> <p>3. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы эш бирүчеләре.</p> <p>4. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының профсоюз органнары.</p>
Программаны финанслау чыганагы:	<p>Барлык милек формалары һәм социаль фонд предприятиеләре һәм оешмалары акчалары:</p> <p>351 мең сум.</p> <p>2024 ел - 117,00 мең сум;</p> <p>2025 ел - 117,00 мең сум;</p> <p>2026 ел - 117,00 мең сум;</p> <p>Программаны финанслау күләме фаразлана һәм ел саен төзәтелергә тиеш.</p>
Программаны гамәлгә ашыруның	<p>Программа чараларын гамәлгә ашыру 2026 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <p>1. Үлем белән тәмамланган производствода бәхетсезлек</p>

<p>көтелгән ахыргы нәтижеләре (нәтижеләрне бәяләү күрсәткечләре):</p>	<p>очраклары нәтижәсендә һәлак булганнар саны 0 кеше.</p> <p>2.Житештерүдә бәхетсезлек очраклары 1 эш көненә һәм 0 дән артык кешегә хезмәт сәләтен югалтып зыян күрүчеләр саны.</p> <p>3.Санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәгән шартларда эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма өлеше 15%;</p> <p>4. Социаль эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - житештерүдә бәхетсезлек очраклары һәм һөнәри авырулар очраклары куркынычын киметү; - житештерү травматизмының кимүе - эшчеләрне зарарлы һәм куркыныч житештерү факторларыннан саклау дәрәжәсен арттыру; - уңайсыз хезмәт шартларында эшләүче хезмәткәрләр санын киметү. <p>5. Икътисади нәтижә:</p> <ul style="list-style-type: none"> - житештерүдә бәхетсезлек очракларыннан, житештерү белән бәйле авырулардан, һөнәри авырулардан зыян күргән эшчеләрнең сәламәтлеген торгызуга матди чыгымнарны киметү; - житештерүдә бәхетсезлек очраклары һәм һөнәри авырулар нәтижәсендә эшчеләргә китерелгән зыянны каплау чыгымнарын киметү; зыянлы һәм куркыныч хезмәт шартларында, авыр хезмәт шартларында эшләү өчен ташламалар һәм компенсацияләр тәкъдим итү чыгымнарын киметү; - эш вакыты югалтуларын киметү хисабына хезмәт житештерүчәнлеген арттыру; - житештерүдә имгәнү яки һөнәри авыру һәм сәламәтлек саклау өлкәсендә чыгымнар нәтижәсендә инвалидлык дәрәжәсе кимү. - эш вакыты югалтуларын киметү хисабына хезмәт житештерүчәнлеген арттыру.
<p>Программаның үтәлешен контрольдә тотуны оештыру системасы</p>	<p>Программаның үтәлешен контрольдә тоту:</p> <p>Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы хезмәтне саклау буенча Координация советы.</p>

I. Озак вакытлы максатчан программа хәл итүгә юнәлдерелгән проблеманың характеристикасы

Хезмәтне саклау, хезмәт эшчәнлеген барышында гражданнарның тормышын һәм сәламәтлеген саклауның мөһим шарты булып тора. Хезмәтне саклау буенча дәрәжә идарәсе дәрәжә, эш бирүче һәм хезмәтне саклау өлкәсендә хезмәткәр функцияләрен берләштерү процессында башкарыла. Хезмәтне саклау буенча дәрәжә идарәсе системасы хезмәтне саклау өлкәсендә дәрәжә сәясәтен гамәлгә

ашыруга, хезмэт барышында кешенең иминлеген, сәламәтлеген һәм эшкә сәләтлелеген тәмин итү буенча хокукый, социаль-икътисадый, оештыру-техник, санитария-гигиена, дэвалау-профилактика һәм башка чараларны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән.

Татарстан Республикасында хезмәтне саклау буенча дәүләт идарәсе Россия Федерациясе Конституциясенә, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының тиешле закон чыгару һәм башка норматив актларының тиешле нормалары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Районда хезмәтне саклау буенча Координация советы (алга таба - Координация советы) төзелгән һәм эшли, аны икътисади үсеш, финанслар һәм авыл хужалыгы житештерүе буенча Башкарма комитет житәкчесе урынбасары житәкли. Координацион совет составына Роспотребнадзор, Гостехнадзор, ЮХИДИ, РҮХ, Буа районара тикшерү бүлеге, Чүпрәле муниципаль районы мәшгульлек үзәге, профсоюзлар вәкилләре, шулай ук хезмәтне саклау мәсьәләләрен алып баручы жаваплы хезмәткәрләр керә.

Районда хезмәт шартларын һәм саклау мәсьәләләрен хәл итү өчен 2024-2026 елларга хезмәт шартларын һәм саклауны яхшырту программасы кабул ителде. Координация советлары эше практикасында хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау буенча территориаль программалар эшләү һәм кабул итү, эшләр планын раслау, производствода бәхетсезлек очраклары булган предприятие житәкчеләрен тыңлау, хезмәтне саклау буенча башкарылган эш турында оешма һәм предприятиеләрнең хисапларын тыңлау, Чүпрәле муниципаль районы территориясендә урнашкан оешмаларда хезмәтне саклау көннәрен үткәрү.

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында житештерү травматизмы динамикада (Татарстанстат мәгълүматлары)

	2017 ел.	2018 ел.	2019 ел.	2020 ел.	2021 ел.
1 эш көненә һәм аннан да күбрәк вакытка эшкә сәләттен югалткан зыян күрүчеләр саны.	0	0	3	1	1
Шулардан үлем белән тәмамланган	0	0	0	0	0

2021 елда санитария-гигиена нормативларына жавап бирмәгән шартларда эшләүче хезмәткәрләрнең чагыштырма авырлыгы 18,9 % тәшкил итә. Бу югары тавыш, вибрация, тузанлану, газлану, физик йөкләнеш шартларында эшләүче хезмәткәрләр.

Мондый хәлнең бер сәбәбе -технологик процессларның камил булмавы, искергән һәм төзек булмаган жиһазларны эксплуатацияләү. Зыянлы факторлар һәм жиһазларның туганлыгы хезмәткәрләрнең сәламәтлеген начарлатып кына калмый, ә хезмәт базарында да тискәре йогынты ясый. Зыянлы хезмәт шартлары

булган эш урыннары квалификацияле кадрлар өчен дә, яшьләр өчен дә жәлеп итми. Шуңа күрә эш бирүчеләргә хезмәтне саклау мәсьәләләренә үз мөнәсәбәтен үзгәртсә, хезмәткәрләренң сәламәтлеген саклау өстенлеген танырга һәм һөнәри куркынычларны киметүгә юнәлдерелгән кисәтү һәм яклау чараларын гамәлгә ашыру буенча актив гамәлләргә күчәргә кирәк.

Оешмаларда һөнәри авыруларны, житештерү травматизмын профилактикалауның һәм һөнәри куркынычларны минимальләштерүнең төп коралы булып эш урыннарының хезмәт шартларын махсус бәяләү тора.

Хезмәтне саклауга дәүләт идарәсе системасын үстерү район һәм республика житәкчелегенә якындагы елларга төп бурычларының берсе булып тора. Әлеге карарны социаль-икътисадый сәясәт уздыруда һәм социаль партнерлыкны үстерүдә дәүләт идарәсенә барлык структуралары һәм дәрәжәләре эшчәнлеген координацияләү аша хәл итәргә мөмкин.

Социаль партнерлык формаларының берсе - республиканың күп предприятиеләрендә һәм оешмаларында кискен проблемаларны хәл итүгә юнәлтелгән чараларны һәм икътисадый мөмкинлекләренә исәпкә алып хезмәтне саклау буенча конкрет йөкләмәләренә күздә тоткан килешүләр һәм күмәк шартнамәләр төзү.

Хезмәтне саклауга бирелә торган суммага хезмәткәрләренң хезмәт иминлегенә, аларның тормышы һәм сәламәтлегенә турыдан-туры бәйле. Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 226 статьясы нигезендә хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау чараларын финанслау эш бирүченә бурычы булып тора, әмма үз хезмәткәрләренә иминлегенә өчен социаль жаваплылык дәрәжәсә түбән булган житәкчеләр бу мәсьәләгә тиешле игътибар бирми. Хезмәтне саклау чараларына чыгымнар предприятиеләр житәкчеләренә хезмәтне саклауга һәм үз хезмәткәрләренә гомерен һәм сәламәтлеген яклауга, димәк, хезмәтне саклау белән идарә итүнең гамәлдәге системасы нәтижәләлегенә карата мөнәсәбәтләренә яхшы индикаторы булып тора.

Хезмәтне саклау өлкәсендә иң массакүләм хокук бозу булып хезмәтне саклау буенча хезмәткәрләренә укыту һәм инструкцияләү кала. Оешма житәкчеләре һәм белгечләренә хезмәтне саклау өлкәсендә житәрлек белемнәре булмау, максималъ табыш алу теләгенә соңгы елларда үлемгә китерүче травматизмның шактый үсүенә сәбәп булып тора. Кагыйдә буларак, сәнәгать өлкәсендә укытылган эшчеләренә иң күп саны, ә авыл хужалыгында иң аз саны.

Хезмәтнең имин шартларын тудыру, имгәнүләренә булдырмау, хезмәтне саклау культурасы идеясен алга этәрү хезмәтне саклауны пропагандалауга, мәгълүматны таратуга юнәлдерелгән мәгълүмати тәмин итүгә турыдан-туры бәйле, хезмәтне саклау мәсьәләләрен акыл белән аңлауны формалаштыру максатларында фәннең һәм техниканың соңгы казанышлары турындагы мәгълүматларга, производства тормышны һәм сәламәтлекне саклауга бәйле

төрле хэлләрде аларның үз-үзләрен тотышларына бәйле. Пропаганда максаты хезмәткәрләрдә эшләрен имин уздыру таләпләрен тайпылышсыз үтәү, куркынычсызлык мәсьәләләренә уңай мөнәсәбәт булдыру кирәклеген аңлы рәвештә тәрбияләүдән гыйбарәт. Пропаганда нигездә лекцияләр, семинарлар, конференцияләр, викториналар, фәнни консультацияләр, белгечләр белән очрашулар, смотр-конкурслар кебек формаларны файдаланып, халыкның төрле төркемнәре алдында хезмәт куркынычсызлыгы тематикасы буенча лекторлар һәм пропагандистлар чыгышлары уздырыла.

Ел саен Татарстан Республикасы 28 апрельдә Бөтендөнья хезмәтне саклау көнен уздыруда МОТ инициативасын хуплый. Хәзерге формасында ул 2003 елдан бирле билгеләп үтелә башлый. Барлык министрлыklar, ведомстволар, ижтимагый оешмалар, жирле үзидарә органнары, республика предприятиеләре аны үткәрүне актив рәвештә хуплады. Акция кысаларында оешмалар житәкчеләре һәм белгечләре белән "түгәрәк өстәлләр", хезмәтне саклау һәм хезмәт шартлары өлкәсендә проблемалы мәсьәләләр турында фикер алышкан хезмәткәрләр белән очрашулар узды. Бәйрәмне оештыруда турыдан-туры катнашучы хезмәткәрләр хезмәтне саклауның әһәмиятен яхшырак аңлый башлыйлар. Бөтендөнья хезмәтне саклау көне кысаларында лаеклы һәм имин хезмәт шартлары булдыруны популярлаштыру өчен предприятиеләр массакуләм мәгълүмат чараларын киң кулланды.

Барлык эш бирүчеләр дә, хезмәткәрләр дә хезмәтне саклау теләсә нинди житештерүнең аерылгысыз өлеше булуын онытмаска тиеш. Хезмәтне саклау таләпләрен үтәп, без үз иминлегебезне генә түгел, хезмәттәшләребезнең иминлеген дә арттырабыз.

II. Программаның максаты һәм төп бурычлары, аны гамәлгә ашыру вакыты, программа нәтижеләрен бәяләү индикаторлары.

1.1. Программаның максаты булып, Чүпрәле муниципаль районы территориясендә урнашкан предприятиеләр һәм оешмалар хезмәткәрләренән һөнәри куркынычларын киметү, хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру, эшчеләрне хокукый яклауның нәтижелелеген арттыру, хезмәткәрләренә һөнәри куркынычтан социаль яклау гарантияләре дәрәжәсен күтәрү, хезмәтне саклау буенча уку системасын камилләштерү һәм белемнәрне тикшерү, житәкчеләрнең, белгечләрнең хезмәтне саклау таләпләрен камилләштерү, оешмалар, эшмәкәрләр, эшләүче халыкка дөвалау-профилактика хезмәте күрсәтүне камилләштерү, Чүпрәле муниципаль районы территориясендә Хезмәтне саклау мәсьәләләре буенча федераль һәм республика законнары таләпләрен гамәлгә ашыру торы.

1.2. Программаның төп бурычлары.

1.2.1. Хезмәтне саклау буенча дәүләт идарәсе системасын үстерү;

1.2.2. Заманча укыту технологияләре нигезендә хезмәтне саклау буенча хезмәткәрләргә өзлексез әзерләү;

1.2.2. Мәгълүмат белән тәэмин итү һәм хезмәтне саклау пропагандасы.

1.3. Программаның максатлары һәм бурычлары буенча нәтижеләргә бәяләү индикаторлары. Куелган бурычларны хәл итүнең нәтижелелеге түбәндәге индикаторларның күрсәткечләренә ирешүдә чагыла:

1.3.1. Үлем белән тәмамланган производствода бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә һәлак булганнар саны (кеше);

1.3.2. Производствода бәхетсезлек очраклары нәтижәсендә 1 эш көненә хезмәт сәләтен югалткан һәм аннан да күбрәк (кеше) зыян күрүчеләр саны;

1.3.3. Санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәгән шартларда эшләүче эшчеләрнең чагыштырма өлеше (процентлар);

1.4. Программаны гамәлгә ашыру вакыты 2024-2026 еллар.

III. 2024-2026 елларга Чүпрәле районында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту өлкәсендә программада билгеләнгән бурычларны гамәлгә ашыру буенча чаралар.

№	Чараның эчтәлегенә	Җаваплы башкаручылар	Башкару вакыты
1	Район предприятиеләрендә, оешмаларында барлык милек формасында хезмәт шартларын яхшырту һәм хезмәтне саклау буенча программалар, чаралар планнары эшләнү. 2024 ел-2026 ел.	Милекнең барлык рәвешләрендәге предприятие һәм оешмалар җитәкчеләре	2024 ел-2026 ел.
2	Хезмәтне саклау өлкәсендә барлык милек рәвешләрендәге оешмалар, предприятиеләр эшчәнлеген координацияләү һәм тикшереп торыны тәэмин итү буенча районның хокук саклау органнары, хезмәтне саклау буенча Координация Советы эшен активлаштыру.	Хезмәтне саклау буенча Координация советы ТР ЧМР	2024 ел-2026 ел.
3	Предприятие, оешма җитәкчеләрен һәм җаваплы затларны чакырып, хезмәтне саклау буенча Координация советы утырышында даими нигездә предприятиеләргә, оешмаларны тикшерү, аларның нәтижеләрен карау.	Татарстан Республикасы ЧМР хезмәтне саклау буенча Координация советы, Авыл хужалыгы һәм азык-төлек идарәсе, «Халыкны эш белән тәэмин итү үзәге» ДКУ	2024 ел-2026 ел.
4	Хезмәтне саклау предприятиеләре баш инженерлары һәм белгечләре	Предприятиеләр, оешмалар һәм район	2024 ел-2026 ел.

	житәкчеләренен укуларын оештыру, шул исәптән республика уку-методик үзәгеннән укучылар чакыру белән.	житәкчеләре, «халыкны эш белән тәмин итү үзәге» ДКУ, профсоюзлар	
5	Район предприятиеләре һәм оешмалары арасында хезмәтне саклау эшен иң яхшы оештыруга конкурслар үткәру. «Хезмәтне саклау буенча районның иң яхшы предприятиесенә конкурслар уздыру буенча типик нигезләмә» барлык катнашучыларга житкәру.	ТР ЧМР хезмәтне саклау буенча Координация советы мәшгульлек үзәге ДКУ, район предприятиеләре һәм оешмалары житәкчеләре.	Ел саен
6	Район предприятиеләрендә һәм оешмаларында житештерүдә имгәнүләр, һөнәри авырулар торышы мониторингын гамәлгә ашыру. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының хезмәтне саклау буенча координация советы утырышларында житештерүдә имгәнүләрнең һәр очрагын тыңлау.	Хезмәтне саклау буенча Координация советы ТР ЧМР	2024 ел-2026 ел.
7	Житештерү мохитенен зарарлы һәм уңайсыз факторлары белән хезмәт процессында очраша торган предприятие һәм оешмалар хезмәткәрләренен вакытлы медицина тикшерүләрен оештыру.	Предприятие, оешма, Роспотребнадзор идарәсе территориаль бүлеге, «Дрожжановск ҮРХ» ДАССУ житәкчеләре	Ел саен
8	Күмәк шартнамәләр төзү эшен оештыру. «Хезмәтне саклау» бүлегенә аерым игътибар бирергә кирәк, хезмәтне саклау шартларын яхшыртуга, махсус киёмгә һәм башкаларга бүлеп бирелә торган сумманы төгәл күрсәтергә кирәк.	Барлык тармакларның профкомнары, «Халыкны эш белән тәмин итү үзәге» ДКУ» рәисләре	2024 ел-2026 ел.
9	Предприятиедә, оешмаларда хезмәтне саклау хезмәтләре эшчәнлегенә даими методик житәкчелек итү; хезмәтне саклау буенча норматив-техник, методик әдәбият бирү.	Татарстан Республикасы ЧМР хезмәтне саклау буенча координация советы, «Халыкны эш белән тәмин итү үзәге» ДКУ, Авыл хужалыгы һәм азык-төлек идарәсе.	2024 ел-2026 ел.
10	Район предприятиеләрендә һәм оешмаларында сәламәт яшәү рәвешен мәсьәләләре буенча медицина персоналлары белән очрашулар һәм	Район предприятиеләре, оешмалары житәкчеләре,	Даими рәвештә, ярты елга 1 тапкыр.

	эңгәмэләр оештыру, аларны дөвалау-профилактика чараларын уздыруда катнашу.	«Чүпрәле РҮХ» ДАССУ	
11	Районның терлекчелек фермаларында санитар көнкүреш хезмәт күрсәтү, хезмәт шартлары һәм саклау буенча тикшерүләр оештыру һәм хужалык житекчеләрен чакырып координация советында тикшерү нәтижеләрен карау. Терлекчеләрнең хезмәт шартларын контрольдә тоту, районның жәйге лагерьларында санитар - гигиена таләпләрен үтәү.	Татарстан Республикасы ЧМР хезмәтне саклау буенча Координация советы, Авыл хужалыгы һәм азык-төлек идарәсе, «Халыкны эш белән тәэмин итү үзәге» ДКУ	кварталга 1 тапкыр
12	18 яшьтән яшьрәк, хатын-кызларның, шулай ук инвалидларның хезмәтен куллану тыела торган житештерү исемлекләренә үтәлешен тикшереп торуну тәэмин итү.	“Яшьләр эшләре һәм спорт бүлеге”, халыкны социаль яклау бүлеге	2024 ел-2026 ел.
13	Жәйге чорда балалар өчен хезмәт һәм ял лагерьларында тикшерүләр оештыру Хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы таләпләрен үтәү предметына, санитария-гигиена нормаларына туры килү	«Мәгариф бүлеге», Территориаль бүлек ТР буенча Роспотребнадзор.	2024-2026 елның июнь-августы.
15	Хезмәтне саклау һәм имин шартлар тудыру буенча предприятиеләрнең уңай тәҗрибәсен гомумиләштерү һәм тарату, «Туган як» район газетасында хезмәтне саклау мәсьәләләрен һәм хезмәт шартларын яктырту,	ТР ЧМР хезмәтне саклау буенча Координация советы, «Татмедиа» ААҖ ф/л «Туган як» газетасы	2024 ел-2026 ел.

IV. Программаның ресурс белән тәэмин ителеше

Программаны финанслау, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының барлык милек рәвешләрендәге предприятиеләр һәм оешмалар тарафыннан бүленә торган акчалар исәбеннән гамәлгә ашырылачак:

2024 ел - 117 мең сум;

2025 ел - 117 мең сум;

2026 ел - 117 мең сум;

V. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программаны гамәлгә ашыру белән идарә итүне Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы дәүләт заказчысы - Программаның координаторы -

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты гамәлгә ашыра.

Муниципаль заказчы - программаның координаторы:

- программа чаралары исемлеген, Программаны гамәлгә ашыру механизмын әзерләү һәм төгәлләштерү эшчәнлеген координацияли;

- Программаның максатчан индикаторлары һәм нәтижәләгә күрсәткечләре исемлеген төгәлләштерә;

- Программаны гамәлгә ашыру барышы турында хисап алып бара һәм аны тиешле министрлыкларга һәм ведомстволарга билгеләнгән тәртиптә жиберә.

VI. Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән ахыргы нәтижәләре (нәтижәләренә бәяләү индикаторлары)

Программа озак сроклы дәүләт стратегиясен гамәлгә ашыруда аерым урын алып тора, чөнки ул демографик сәясәтнең бер элементы булып тора һәм дәүләтнең стратегик максатына ирешүгә юнәлдерелгән, ә атап әйткәндә, Россия жәмгыятенен иң актив, репродуктив өлешен саклап калуга, илнең икътисады постиндустриаль дәрәжәгә күчү шарты булып тора, чөнки яңа икътисад хезмәтнең сыйфатлы яңа шартлары һәм, димәк, хезмәт культурасына югары таләпләр белән бәйле. Программа, куелган максатларга ирешүне тәмин итә торган бердәм оештыру, методика, санитария-гигиена, пропаганда һәм башка чаралар комплексы буларак формалаштырылды һәм гамәлгә ашырыла. Программаны эшләгәндә төп игътибар программа чараларын гамәлгә ашырганда бер үк вакытта социаль эффектка ирешүгә юнәлдерелгәндә аны гамәлгә ашыру чыгымнарын оптимальләштерүгә бирелә.

Программаны гамәлгә ашыру нәтижәләрен бәяләү өчен таблицада күрсәтелгән максатчан индикаторлар кулланыла:

Күрсәткеч	2024 ел.	2025 ел.	2026 ел.
Производства үлем белән тәмамланган бәхетсезлек очраklары нәтижәсендә һәлак булганнар саны (кеше)	0	0	0
Производства бәхетсезлек очраklары нәтижәсендә бер эш көненә һәм аннан да күбрәк эшкә сәләтлелеген югалткан зыян күрүчеләр саны.	0	0	0
Санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәгән шартларда эшләүче эшчеләрнең чагыштырма өлеше (процентлар)	18,9	18,8	18,7

Программаның социаль-икътисадый нәтижәләгә түбәндәге күрсәткечләр белән бәяленә:

- производства бәхетсезлек очрактарынан, житештерү-бәйле авырулардан, һөнәри авырулардан зыян күргән хезмәткәрләрнең сәламәтлеген торгызуга матди чыгымнары киметү;

- житештерүдә бәхетсезлек очрактары һәм һөнәри авырулар нәтижәсендә эшчеләргә китерелгән зыянны каплау чыгымнарын киметү;

- зыянлы һәм куркыныч хезмәт шартларында, авыр хезмәт шартларында эшләү өчен ташламалар һәм компенсацияләр бирүгә чыгымнары киметү;

житештерүдә имгәнү яки һөнәри авыру һәм сәламәтлек саклау өлкәсендә чыгымнар нәтижәсендә инвалидлык дәрәжәсенә кимүе;

- эш вакыты югалтуларын киметү хисабына хезмәт житештерүчәнлеген арттыру;

- имгәнүләр һәм производствога бәйле авырулар аркасында килеп чыккан һәм эш һәм квалификациясе житезлек булмаган авырулар аркасында төп хезмәткәрләрне алыштыра торган, вакытлыча эшләүчеләр ясаган ватылулардан соң жиһазларны ремонтлау һәм алмаштыру чыгымнарын киметү.