

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КАМСКО-УСТЬИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
КАМА ТАМАГЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ул. Калинина, д.31,
пгт. Камское Устье, 422820

Калинин урамы, 31 йорт,
штп. Кама Тамагы, 422820

тел.: (884377) 2-18-85, факс: 2-20-70, e-mail: Kamuste.Ispolkom@tatar.ru, <http://kamskoye-ustye.tatarstan.ru>.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2023 елның 7 декабре

КАРАР

№ 2154

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2016 елның 18 апрелендәге 36 номерлы карары белән расланган Нигезләмә нигезендә Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты-Татарстан Республикасы Устье муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын (алга таба - Программа) расларга (1 нче кушымта).

2. Программаны гамәлгә ашыру барышында аерым чаралар аныкланырга мөмкин, ә чараларны финанслау күләме җирле бюджетның расланган чыгымнарын исәпкә алып төзәтелергә тиеш, дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Житәкче вазыйфаларын башкаручы

Р.Р. Баржанов

Кама Тамагы муниципаль районы
Башкарма комитетының 2023 елның
7 декабрдәге 2154 номерлы
карарына 1 нче кушымта

**«2024 - 2026 елларга Татарстан Республикасы
Кама Тамагы муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль
программасы**

2023 ел

Программа паспорты

Программаның исеме	«2024 - 2026 елга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказчы - Программаның координаторы	Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны төп эшләүче	Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны башкаручы	Кама Тамагы муниципаль районының жирле үзидарә органнары
Программаның максатлары	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кама Тамагы муниципаль районында жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкару нәтижәлеген арттыру (алга таба - - жирле үзидарә органнары). 2. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәттә заманча технологияләр кертү (алга таба - муниципаль хезмәт)
Программаның бурычлары	<ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген нәтижәлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру-штат структурасын камилләштерү аша. 2. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) кертү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә һөнәри-компетентлы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәтгәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәттә норматив һәм методик тәэмин итү. 8. Куелган вәкаләтләрне үтәү нәтижәлеген арттыру. 9. Муниципаль районның муниципаль хезмәте системасына заманча технологияләр кертү, шул исәптән «Цифрлы трансформация» милли максаты кысаларында мәгълүмати-коммуникация идарәсе.
Программаны гамәлгә ашыру сроклары	2024 - 2026 еллар
Еллар буенча бүлгәләнгән Программаны финанслау күләмнәре	<p>Программаны финанслауның гомуми күләме Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән 106755,0 сум тәшкил итә, шул исәптән:</p> <p>2024 елда - 35585,0 сум; 2025 елда - 35585,0 сум; 2026 елда - 35585,0 сум.</p> <p>Искәрмә: Программа чараларын гамәлгә ашыруга чараларны башкаручыларның төп эшчәнлеген финанслауга бүлеп бирелгән акчаларны файдалану күздә тотыла. Финанслау күләмнәре фарыз характерында һәм, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджеты мөмкинлекләрен исәпкә алып, ел саен төзәтмәләр кертәргә тиеш.</p>

<p>Программаны гамэлгә ашыруның көтелә торган соңгы нәтижеләре</p>	<p>Программаны гамэлгә ашыру 2026 елга мөмкинлек бирәчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләлеген арттырырга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләрнең оптималь санын билгеләргә. 3. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләү өчен идарәчел кадрларның резервын кадрлар белән тәмин итү. 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең жайлашу һәм остазлык системасын булдырырга. 5. һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләлеген бәяләүнең критерийларын кертергә. 6. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә. 7. Муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белемен Кама Тамагы муниципаль районының социаль-иқтисадый үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып оештырырга. 8. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренә нәтижеләлеген арттыруга һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларның катнашуына мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә. 9. Муниципаль хезмәткә һөнәри-компетентлы белгечләренә, шул исәптән Россия Федерациясе гражданны белән укуга, муниципаль хезмәтне алга таба узу йөкләмәсе белән, жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру шартнамәләре төзү юлы белән жәлеп итәргә. 10. Гражданнының жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттыру максатларында мәгълүмати тәмин итүне активлаштырырга. 11. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга. 12. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнары кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. 13. Муниципаль районда муниципаль хезмәт белән идарә итү системасында заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен нәтижелә файдалану.
--	--

I. Программаны гамэлгә ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары

Муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, дәүләт һәм муниципаль хезмәт күрсәтүләрнең сыйфатын күтәрү, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын керту муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре

булып тора.

Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмэт белән идарә итүнең билгеле бер тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмэт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган. Профессиональ үсешкә аерым игътибар бирелгән. Белем бирү процессына белем бирүнең заманча технологияләрен кертү буенча даими эш алып барыла, мобиль мәгълүмат-белем бирү платформасы эшләнде һәм кулланыла.

Профессиональ үсештә басым укытуның гамәли юнәлешле формаларына ясала. Шулай ук вакытта Россия Федерациясе субъектларының уңышлы тәҗрибәләрен һәм алдыңгы тәҗрибәсен өйрәнүне көчәйтәргә кирәк. Ислам хезмәттәшлеге оешмасы әгъзалары булган илләр белән кадрлар эзерләү мәсьәләләре буенча хезмәттәшлек урнаштыру мөһим. Хезмәткәрләрне укытуда цифрлы, мәгълүмати-аналитик, тел һәм коммуникатив күнекмәләр дәрәжәсен арттыру мәсьәләләренә игътибар бирелә.

Шулай ук вакытта хәзерге шартларда муниципаль хезмәткәрләрдә хезмәт итү кыйммәтләрен, бирелгәнлекне, патриотизмны, җитәкче составны - лидерлыкны, системалы һәм стратегик фикерләүне үстерү зарур. Шулай ук хезмәткәрләр компетенцияләренә даими рәвештә үсә торган таләпләрне һәм югары хезмәт йөкләнешен исәпкә алып, һөнәри үсеш чараларына аерым игътибарны сәламәтлекне саклау, стресс белән идарә итү, һөнәри янгыны профилактикалау кебек мәсьәләләргә бирергә кирәк.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә (эш бирүче карары буенча) һәм кадрлар резервыннан конкурслар үткәру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, бәйсез ижтимагый экспертларның аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын җайга салу таләпләрен үтәү буенча комиссиядә катнашуы тәмин ителә.

Федераль законнарны, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнарын үтәүне даими мониторинглау үткәрелә. Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәт турында норматив базаны актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү программасын үтәү йөзеннән кабул ителгән муниципаль актлар арасында түбәндәгеләрне билгеләп үтәргә кирәк:

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә;

Кама Тамагы муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәру турында нигезләмә;

Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең квалификация имтиханын үткәру тәртібе турында нигезләмә;

Кама Тамагы муниципаль районы Советы аппараты һәм Башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртібе кодексы;

Кама Тамагы муниципаль районындагы муниципаль вазыйфаларны (муниципаль хезмәткәрләрне) биләүче затларның һәм аларның гаилә әгъзаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр урнаштыру нигезләмәләре, Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру һәм әлеге белешмәләргә бастырып чыгару өчен массакүләм мәгълүмат чараларына тапшыру;

муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданныр һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган белешмәләргә дөреслеген һәм Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт тәртібенә таләпләрне үтәвен тикшерү турында;

Кама Тамагы муниципаль районы Советы һәм башкарма комитеты аппаратында муниципаль хезмәткәрне коррупциячел хокук бозуларга тарту максатларында мөрәҗәгать итү фактлары турында эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиленә хәбәр итү тәртібе;

Гражданныр билгеләнгән һәм муниципаль хезмәткәрләр биләгән очракта керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиешле Кама Тамагы муниципаль районының җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген раслау турында;

Муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар һәм Кама Тамагы муниципаль районындагы муниципаль хезмәткәрләр үзләргә чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ

булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләрен тапшыру турында нигезләмә;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советы аппаратында һәм башкарма комитетында муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген раслау турында;

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларының исемлеген билгеләү турында, граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында биләгән очракта, федераль законнарда каралган очракларда, муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга һәм (яисә) башкарырга хокуклы түгел.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләргә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларына өстәмә билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм жәмәгатьчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, муниципаль хезмәттә коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, яңа технологияләр кертү буенча даими эш алып барыла, муниципаль заказ гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасының динамик һәм эзлекле үсеше, граждан жәмгыяте үсеше, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәреннән һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль идарә системасында мәгълүмати технологияләргә гамәлгә кертү һәм куллану исәбенә кадрлар эшенең нәтижәләгән камилләштерүгә һәм күтәрүгә аерым игътибар бирелә. Кадрлар эшен цифрлаштыру проектын гамәлгә ашыра башлау нәтижәсендә хәзерге вакытка персонал белән идарә итү буенча бердәм мәгълүмати киңлек формалаштырылды, аның һәр элементы кадрлар эшенең гомуми процессына үрелгән.

Мәгълүмат киңлегенң үзәк звеносы булып «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы» дәүләт мәгълүмат системасы (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) тора, ул кадрлар эшенең бердәм стандартларын кертүгә, кадрлар процессларын оптималләштерү хисабына муниципаль хезмәт эшчәнлегенң нәтижәләгән күтәрүгә ярдәм итте.

Бердәм мәгълүмати кадрлар системасын башка мәгълүмат системалары белән интеграцияләү буенча эшләр башкарылды:

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенң кадрлар составы белән идарә итүнең бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасы белән;

«Татарстан Республикасында электрон документлар әйләнешенң бердәм ведомствоара системасы» дәүләт мәгълүмат системасы белән;

«Татарстан Республикасы дәүләт органнарының һәм алар буйсынуындагы учреждениеләрнең Бухгалтерлык исәбе һәм хисаплары» дәүләт мәгълүмат системасы белән;

"БК белешмәләре" махсус программа тәмин ителеше белән.

Муниципаль хезмәт Кама Тамагы муниципаль районының социаль-икътисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенң нәтижәләгән киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуың югары күрсәткечә күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенң түбәндәге очракларда түбән нәтижәләгә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;
муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең җитәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтсә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләгән арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрне алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итсәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Муниципаль хезмәткә яш бәлгечләрне җәлеп итү, аларны тиз яраклаштыру, коллективларның бердәмлеген арттыру һәм белем бирү программаларын оештыру максатларында «PROхезмәт. Татарстан».

Кушымтаның функционалы ярдәмдә хезмәткәрләрнең формалашкан белем базасына даими керү мөмкинлеге бар, дәүләт хезмәтенә керсәргә теләүче гражданның хакимият органнарында теләсә нинди вакансиягә җавап бирү һәм электрон рәвештә гариза бирү мөмкинлеге бар.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерсә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерсә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертсәргә мөмкинлек бирсәчәк.

II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралары исемлеге. Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан җәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итсәргә тиеш.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижеләгән күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижеләгән арттыру, шул исәптән аларның оештыру-штат структурасын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә системасын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә һөнәри-компетентлы бәлгечләрне җәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм Татарстан Республикасы дәүләт программасы өстенлекләрен исәпкә алып эшләнелде. Алар «2030 елга кадәр чорга Россия Федерациясә үсешенә милли максатлары турында» 2020 елның 21 июлендәге 474 номерлы Россия Федерациясә Президенты Указына, «2030 елга кадәр чорга Россия Федерациясә үсешә милли максатлары турында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасын социаль-икътисадый үстерү стратегиясен раслау хакында» 2015 елның 17 июнендәге 40-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы (алга таба - Стратегия-2030) белән расланган 2030 елга кадәр Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте үсешенә төп юнәлешләре турында» 2021 елның 21 маендагы ПУ-398 номерлы Указына (28.07. 2023ел ред .) туры килә,«2021 - 2023 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен үстерүнең төп юнәлешләре турында»(28.07.2023 ред.), һәм «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар

Кабинетының 2013 елның 22 декабрдәгә 910 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» 2023елның 3 ноябрдәгә 1218 номерлы карарлары нигезендә.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2024 - 2026 еллар.

Программаны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләүнең максатлары, бурычлары, чаралары һәм индикаторлары аңа карата 1 нче кушымтада бәян ителде.

III. Программаны ресурслар белән тәмин итүне нигезләү

Программаның чаралары Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджетының бүлеп бирелә торган акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. Программаны 2024 - 2026 елларга финанслау күләме 106755 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2024 елда - 35585,0 сум;

2025 елда - 35585,0 сум;

2026 елда - 35585,0 сум.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга жибәрелә торган акчалар күләме өч еллык чорга муниципаль район бюджеты проектың эзерләгәндә һәм чираттагы финанс елына аны төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәүчеләр: Кама Тамагы муниципаль районы башкарма комитетының, Кама Тамагы муниципаль районы Советы Аппаратының структур бүлекчәләре, шәһәр һәм авыл жирлекләренәң жирле үзидарә органнары белән үзара хезмәттәшлектә, жирле үзидарәнең башка органнары.

V. Программаның икътисади һәм социаль нәтижеләлеген бәяләү

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижеләлеге, нәтижеләлеге һәм социаль-икътисадый нәтижеләре максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәгә уңай социаль-икътисадый нәтижеләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенәң нәтижеләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенәң нәтижеләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижеләрек механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасының максатларын һәм бурычларын гамәлгә ашыру чаралары һәм аларның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары
2024 елдан 2026 елга кадәр чорга

№№ т/б	Төп чара исеме	Башкаручылар	Үтәлу вакыты	Ахыргы нәтижеләрен бәяләү индикаторлары	Индикатор күрсәткечләре			
					2023 ел (база)	2024 ел	2025 ел	2026 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы чаралар һәм аларның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары								
Максат: «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрен үтәүнең нәтижеләлеген арттыру»								
Бурыч: «Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлеген нәтижеләлеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша								
1.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген нәтижеләлеген төп күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр әзерләү	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген нәтижеләлеген күрсәткечләре	-	+	+	+
2.	Жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кертү	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Жирле үзидарә органнарының жирле үзидарә органнары структурасы Стандартларына туры китерелгән структурасы	-	+	+	+
3.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләр булу	-	+	+	+
Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга жибәрүнең нәтижелә механизмнарын кертү»								

4.	Муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында һәм «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат урнаштыру	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында	-	+	+	+
Бурыч: «Муниципаль хезмәттә яш, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү»								
5.	Жирле үзидарә органнарының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәге рәсми сайтларында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мөкаләләр һәм башка мәгълүмат-аналитик материаллар саны, массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне үстерү, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында урнаштырылган муниципаль хезмәтне үстерү	2	2	3	4
Мәсьәлә: «Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждән жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру»								
6.	Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучыларның таләпләрне һәм аны узуга бәйле чикләүләрне үтәвен тикшерүне гамәлгә ашыру	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Үткәрелгән тикшерү чаралары саны		2	5	6
II. Нәтижәләрне бәяләү максатлары, бурычлары, индикаторлары һәм чараларны финанслау								
№№ т/б	Төп чара исеме	Башкаручылар	Үтәлу вакыты	Ахыргы нәтижәләрне бәяләү индикаторлары	Индикатор күрсәткечләре	Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән		

1	2	3	4	5					финанслау, сум		
					2023 ел (база)	2024 ел	2025 ел	2026 ел	2024 ел	2025 ел	2026 ел
					6	7	8	9	10	11	12
Максат: «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының аларга йөкләнгән вәкаләтләрен жирле үзидарә органнары тарафыннан үтәү нәтижәләлеген арттыру»											
Бурьч: «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү»											
1.	Үсешне оештыру муниципаль хезмәткәрләренә (муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның) квалификацияләрен, янадан һөнәри әзерлек	Жирле үзидарә органнары	2024 - 2026 еллар	Тиешле елда квалификация күтәрүне, һөнәри әзерлек үткән муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) өлеше	29.6 %	29.6 %	29.6 %	29.6 %			
2.	Кадрлар резервларына кертелгән затларны әзерләүне (укутуны, стажировкалауны) оештыру	Жирле үзидарә органнары	2024 - 2026 еллар	Кадрлар резервына кертелгән һәм кадрлар әзерләүне (укутуны, стажировканы) узган затларның өлеше, кадрлар резервына кертелгән (үсә торган йомгак) затларның гомуми санында	-	2 %	2%	3%			
3.	Чаралар кысаларында алдынгы белгечләренә жәлеп итеп, семинарлар, киңәшмәләр, башка чаралар оештыруда катнашу	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча үткәрелгән семинарларда, киңәшмәләрдә, конференцияләрдә катнашу	-	+	+	+			
4.	Мониторингта катнашу	Жирле	2024 -	«Татарстан Республикасы муниципаль	-	+	+	+			

	программа чаралары кысаларында муниципаль хезмэткэрлэрне укытуның нәтижәлелеге	үзидарә органнары	2026 еллар	берәмлекләре Советы» ассоциациясенә үткөрүнең сыйфаты турында мәгълүмат, муниципаль хезмэткэрлэрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр жибәрү							
Бурыч: «Яшь белгечләрне жәлеп итү һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэрнең мотивациясен арттыру өчен муниципаль хезмэтнең абруен арттыруга юнәлдерелгән агарту эшчәнлеген үстерү.											
5.	Мәгълүмат-агарту ижтимагый акцияләрен уздыруны оештыру, шул исәптән Кама Тамагы районында муниципаль хезмэтнең абруен күтәрүгә юнәлдерелгән.	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Агарту буклетларын, мәгълүмати-танып белү блокнотларын эшләү һәм сатып алу.	-	+	+	+	30 000	30 000	30 000
6.	Кама Тамагы муниципаль районының муниципаль хезмэткэрлэрненә ярдәм итүгә, кызыксындыруга юнәлтелгән чаралар үткөрү.	Жирле үзидарә органнары	2024-2026 еллар	Мәгълүмат стендларын эшләү, мәгълүмати характердагы чараларны эзерләү һәм уздыру.	-	+	+	+	5 585	5 585	5 585