**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ НОВОШЕШМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск,423190

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ | КАРАР

2023 елның «16» ноябреннән | № 254

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2024-2026 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрендәге 910 номерлы карары нигезендә, Татарстан РеспубликасыЯңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга (кушымта итеп бирелә).

2. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат–телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда http//pravo.tatarstan.ru, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында http/novosheshminsk.tatarstan.ru бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенең беренче

урынбасарына (икътисад буенча) йөкләргә.

Җитәкче Р.Р. Фасахов

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2023 елның «16» ноябреннән
254 номерлы карары белән
расланган

«2024 – 2026 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы

Программаның паспорты

| | |
|---|---|
| Программаның исеме | «2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба-Программа) |
| Муниципаль заказ бирүче | Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты |
| Программаның төп | Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты |
| Программаның максатлары | 1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнарының (алга таба - җирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру.<br>2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү (алга таба-муниципаль хезмәт) |
| Программаның бурычлары | 1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.<br>2. Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм аларны алга этәрү буенча нәтиҗәле механизмнарны гамәлгә кертү (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр).<br>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.<br>4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү.<br>5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә җәлеп итү һәм беркетү.<br>6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы тору чараларын гамәлгә ашыру.<br>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү |
| Программаны гамәлгә ашыру вакыты | 2024 - 2026 еллар |
| Программаны финанслауның еллар буенча күләме | Программа чаралары «2024 елга, 2024-2026 еллар план чорына Татарстан Республикасы бюджетында «2024-2026 елларга Татарстан Республикасының Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасы кысаларында каралган акчалар исәбеннән гамәлгә ашырылачак. |

| | |
|---|---|
| Программаны тормышка ашыруның көтелгән ахыргы нәтиҗәләре | Программаны гамәлгә ашыру 2026 елга мөмкинлек бирәчәк:<br>1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга.<br>2. Муниципаль хезмәткәрләрнең җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең максатларына һәм бурычларына туры килә торган санын билгеләргә.<br>3. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертергә.<br>4. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.<br>5. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренең нәтиҗәлелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтергә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.<br>6. Яшь, перспективалы белгечләрне, шул исәптән җирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән, муниципаль хезмәткә җәлеп итәргә.<br>7. Гражданнарның җирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәҗәсен арттырырга.<br>8. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, җирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәэмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. |

## I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенең характеристикасы, төп мәсьәләләр һәм аларны чишү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенең мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтиҗәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм һәркем өчен мөмкин булуын арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шул ук вакытта җирле һәм республика дәрәҗәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәткә керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлап алу муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан конкурслар үткәрү процедурасы аша башкарыла, бәйсез экспертларның һәм районның Иҗтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссияләрендә катнашуы тәэмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендә мөнәсәбәтләрне җайга салучы муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг үткәрелә.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм хезмәт хакы системасы эшли. Әлеге система стажын, класс чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Премия бирү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына өстәмәләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Яңа Чишмә муниципаль районының социаль-икътисади үсеш стратегиясен тормышка ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтиҗәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсенә түбәндәге проблемалар хас:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә алмашынып торуның күрсәткече югары күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбән нәтиҗәлелеге белән бәйле:

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнары үсеше булмау;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән җитәрлек дәрәҗәдә ачык булмау, артык бюрократлаштыру, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

4) заманча мәгълүмати технологияләр кертүнең җитәрлек дәрәҗәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтергә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттырырга һәм, нәтиҗә буларак, җирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәҗәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

## II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралар исемлеге. Программа нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтиҗәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан җәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты-җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекләрен комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга этәрүнең нәтиҗәле механизмнарын гамәлгә кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтиҗәле системасын төзү.

5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә җәлеп итү һәм беркетү.

6. Җәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик яктан тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында» 2010 елның 11 октябрендәге ПУ-680 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы, «2021-2023 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрендәге 910номерлы карары, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы нигезендә эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру вакыты: 2024-2026 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар

вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чараларны, аны гамәлгә ашыру нәтиҗәләрен бәяләү индикаторларын, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа кушымтада бәян ителде.

## III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү

Программа чаралары Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты хисабына тормышка ашырыла.

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, программаны тормышка ашыруга юнәлдерелә торган акчалар күләме өч еллык чорга Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты проектын эшләгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә тәгаенләнә.

## IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәүчеләр - җирле үзидарә органнары.

## V. Программаның нәтиҗәлелеген икътисади һәм социаль бәяләү

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтиҗәлелеге, нәтиҗәлелеге һәм социаль-икътисадый нәтиҗәләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәҗәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисади нәтиҗәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

җирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтиҗәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклыгын, җәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгын тәэмин итүгә тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәткә җәлеп итүне арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәҗәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтиҗәлерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтиҗәлелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында Программаның нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары буенча 2026 елга күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасына кушымта

«2024-2026 елларга Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү»
муниципаль программасынның максатлары һәм бурычларын гамәлгә ашыру чаралары,
аларның нәтиҗәләрен бәяләү индикаторлары

| №№ т/б | Исеме Төп чараның чаралар | Башкаручылар | Үткәрү Төп чараларны үткәрү вакыты | Соңгы нәтиҗәләрне бәяләү индикаторлары | Индикатор күрсәткечләре | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2023 ел (база) | 2024 ел | 2025 ел | 2026 ел |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы чаралар | | | | | | | | |
| Максат: Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнарының (алга таба - җирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру. | | | | | | | | |
| 1. | Җирле үзидарә органнары аппаратларының структурасын анализлау | Җирле үзидарә органнары | 2024 ел | Җирле үзидарә органнары аппаратларының структурасын анализлау нәтиҗәләре һәм аларны камилләштерү тәкъдимнәре буенча хисап төзү | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Җирле үзидарә органнарының, муниципаль | Җирле үзидарә органнары | 2024 ел | Җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең аерым | - | 1 | - | - |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | берәмлекләрнең, җирле үзидарәнең аерым органнарына муниципаль хезмәткәрләр сайлау комиссияләре эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән экспериментлар үткәрүнең тәртибен, шартларын һәм срокларын билгеләү | | | җирле үзидарә органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә эшчәнлеге нәтиҗәлелеген арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткәрү тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау турында норматив хокукый акт кабул итү | | | | |
| 3. | Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узуга бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору законнарын үтәвен тикшереп торуны гамәлгә ашыру | Җирле үзидарә органнары | 2024-2026 еллар | Үткәрелгән тикшерүләр һәм башка чаралар саны | 2 | + | - | - |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга җибәрүнең нәтиҗәле механизмнарын кертү» | | | | | | | | |
| 4. | Муниципаль | Җирле үзидарә | 2024 ел | Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүне үткәрүгә юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру | органнары | | компетенцияләрен бәяләү тәртибен кабул итү | | | | |
| Бурыч: «муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү һәм беркетү» | | | | | | | | |
| 5. | Муниципаль хезмәтнең максатлары һәм бурычлары турында югары һәм урта махсус уку йортлары укучылары өчен лекцияләр, семинарлар, «түгәрәк өстәлләр» үткәрү | Җирле үзидарә органнары | 2024 - 2026 еллар | Үткәрелгән чаралар саны | - | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Массакүләм мәгълүмат чараларында, җирле үзидарә органнарының «Интернет» информацион - телекоммуникация челтәрендә рәсми | Җирле үзидарә органнары | 2024 - 2026 еллар | Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге, муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында, шулай ук «Интернет»мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә дәүләт хакимияте органнарының рәсми сайтларында массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне үстерү турындагы мәкаләләр һәм башка | - | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | сайтларында эшләүче хезмәткәрләрнең муниципаль эшчәнлеге турында мәгълүматны бастырып чыгару | | | мәгълүмати-аналитик материаллар саны | | | | |
| Бурыч: «Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү» | | | | | | | | |
| 7. | Җирле үзидарә органнарында кадрлар эшен анализлау һәм камилләштерү, персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә юнәлеш бирү | Җирле үзидарә органнары | 2024 - 2026 еллар | Кадрлар эшенә анализ ясау | - | 1 | 1 | 1 |

II. I. Максатчан финанслауны таләп итә торган чаралар

| №№ т/б | Төп чараның исеме | Башкаручылар | Төп чараларны үткәрү вакыты | Соңгы нәтиҗәләрне бәяләү индикаторлары | Индикатор күрсәткечләре | | | | Җирле бюджет акчалары исәбеннән финанслау (Татарстан Республикасы бюджетыннан) мең сумнарда | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2023 ел (база) | 2024 ел | 2025 ел | 2026 ел | 2024 ел | 2025 ел | 2026 ел |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Максат: «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан аларга йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтиҗәлелеген арттыру» | | | | | | | | | | | |
| Бурыч: «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән җирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри квалификациясен күтәрүне, яңадан әзерләүне оештыру | җирле үзидарә органнары | 2024 - 2026 еллар | Квалификацияләрен күтәргән, тиешле елда һөнәри әзерлек узган муниципаль хезмәткәрләр өлеше | | | | | Дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты | | |
| 2. | Муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтиҗәлелеген мониторинглау | җирле үзидарә органнары | 2024 - 2026 еллар | Үткәрелә торган укыту сыйфаты турында хисап формалаштыру, муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләү | + | + | + | + | | | |