

АЛАБУГА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БЕХТЕРЕВ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

Гусев урамы, 8 нче йорт,
Бехтерево авылы,
Алабуга районы, 423638



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АЛАБУГА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
БЕХТЕРЕВ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

Гусев ур., 8нчы йорт, Бехтерево
авылы
Алабуга районы, 423638
Тел./факс (85557) 7-67-10, Bht.El@tatar.ru сайт: www.gorodelabuga.pf

№ 103

Карар б. Бехтерево КАРАР

26 октябрь, 2023

Муниципаль хезмэт турындагы Регламентны раслау турында
Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл жирлегендә "

2007 елның 2 мартындагы Федераль Закон нигезендә -25-FZ "Россия Федерациясендә Муниципаль Хезмэт турында", Татарстан Республикасы Муниципаль хезмэте кодексы 2013 елның 25 июнендә №. 50-ZRT, Устав Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл жирлеге, Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл Советы торак пунктлары

Карар:

1. Регламентны раслау Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл бистәсендә муниципаль хезмэт турында (Кушымта №.1).
2. Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл жирлеге Советы карары, 2015 елның 15 июнендә. 6 226 "Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл бистәсендә муниципаль хезмэт турындагы регламентны раслау белән" һәм аңа кертелгән үзгәрешләр юкка чыгарылырга тиеш.
2. Бу карар рәсми басылганнан бирле көченә керә (игълан).
3. Мин бу карарның үтөлешен контрольдә тотам.

Рәис



Н.В. Кусаев

Позиция
Бехтеревский авыл бистәсендә муниципаль хезмәт турында
Элабуга муниципаль округы

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1 статья. Муниципаль хезмәт

1. Элабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл бистәсендә муниципаль хезмәт турындагы бу Регламент (алга таба бистә дип атала) бистәдә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне көйли, һәм шулай ук, федераль законнар нигезендә, шартларны билгели. муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт күрсәтү һәм бистәдәге муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый статусы (статусы) өчен.

2. Бехтеревский авыл бистәсендәге муниципаль хезмәт (алга таба бистә дип атала) - гражданнарның профессиональ эшчәнлегә, ул даими рәвештә муниципаль хезмәт позицияләрендә башкарыла, хезмәт килешүе (контракт) белән тутырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр өчен эш бирүче - муниципаль оешма, аның исемнән эш бирүченең вәкаләтләрен эш бирүче (эш бирүче) вәкиле башкара.

4. Арендатор (эш бирүче) вәкиле бистә башлыгы, Мурзиха авыл жирлегенең Башкарма комитеты башлыгы булырга мөмкин.

2 статья. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезе

1. Бистәдә муниципаль хезмәт күрсәтүнең хокукый нигезе - Россия Федерациясе Конституциясе, 2007 елның 2 мартындагы Федераль Закон No. 25-ФЗ "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" (алга таба - "Федераль Закон" дип атала) Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт ") һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы законнары, башка норматив-хокукый актлар. Татарстан Республикасының хокукый актлары, Элабуга муниципаль районының "Бехтеревское авыл жирлеге" муниципаль оешмасы Уставы, бу позиция, шулай ук гражданнар җыелышларында кабул ителгән карарлар һәм башка муниципаль хокук актлары.

2. Муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарына буйсыналар.

3 статья. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары:

1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләренең өстенлегә;
2) Россия Федерациясенең дәүләт телендә сөйләшүче гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез хокукы һәм аны башкару өчен тигез шартлар, женес, раса, милләт, килеп чыгышы, милегә һәм рәсми статусы, яшәү урыны, дингә караш, ышанулар, иҗтимагый берләшмәләргә әгъза булу, һәм шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм бизнес сыйфатлары белән бәйле булмаган башка очраклардан.

3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлегә һәм компетенциясә;

- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат булу;
- 6) жәмәгать берләшмәләре һәм гражданнар белән үзара бәйләнеш;
- 7) муниципаль хезмәт өчен төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәтне башкарганда тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм социаль яклау;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең рәсми бурычларын үтәмәгәннәре яки тиешенчә үтәмәгәннәре өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиясезлеге.

4 статья. Муниципаль хезмәт белән Россия Федерациясенең дәүләт дәүләт хезмәте арасындагы бәйләнеш

Муниципаль хезмәт белән Россия Федерациясенең дәүләт дәүләт хезмәте (алга таба дәүләт дәүләт хезмәте дип атала) арасындагы бәйләнеш түбәндәгеләр аша тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәттә һәм дәүләт дәүләт хезмәтендәге позицияләргә тутыру өчен төп квалификация таләпләренә бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәтне һәм дәүләт граждан хезмәтен башкарганда чикләүләр һәм бурычларның бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм дәүләт хезмәте һәм өстәмә профессиональ белем өчен кадрлар әзерләү таләпләренә бердәмлеге;
- 4) дәүләт хезмәте тәҗрибәсен исәпләгәндә һәм муниципаль хезмәт тәҗрибәсен исәпләгәндә дәүләт дәүләт хезмәте тәҗрибәсен исәпкә алганда, муниципаль хезмәт тәҗрибәсен исәпкә алу;
- 5) хезмәт хакы алу һәм муниципаль хезмәткәрләр һәм дәүләт хезмәткәрләргә өчен социаль гарантияләр арасындагы бәйләнеш;
- 6) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән гражданнар һәм дәүләт граждан хезмәтендә хезмәт иткән гражданнар, шулай ук ашатучы югалган очракта аларның гаилә әгъзалары өчен дәүләт пенсия тәэмин итүнең төп шартларының үзара бәйләнеше.

5 статья. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау Бистә бюджетыннан башкарыла, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакы, пенсия һәм муниципаль хезмәткәрләргә гарантия бирү белән бәйле башка чыгымнар, федераль законнар яки Республика Кодексы белән башкача каралмаган булса. Муниципаль хезмәттә Татарстан.

2 бүлек. Муниципаль хезмәт позицияләре

6 статья. Муниципаль хезмәт позицияләре

1. Муниципаль хезмәт позициясе - жирле үзидарә органындагы позиция, ул муниципалитет уставы нигезендә формалашкан, жирле үзидарә органы яисә аны тоткан кеше вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү өчен билгеләнгән җаваплылык диапазоны белән муниципаль позиция.

2. Муниципаль хезмәт позицияләре Бистә Советы карары белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт позицияләре реестры нигезендә билгеләнә.

7 статья. Муниципаль хезмәт позицияләрен классификацияләү

Муниципаль хезмәт позицияләре түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең өлкән урыннары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп позицияләре;
- 3) муниципаль хезмәттә алдынгы урыннар;

- 4) муниципаль хезмәттә өлкән урыннар;
- 5) муниципаль хезмәттә кече позицияләр.

8 статья. Муниципаль хезмәт позицияләрен тутыру өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен, профессиональ белем дәрәжәсенә квалификация таләпләрен үтәү, муниципаль хезмәттә хезмәт итү озынлыгы яки белгечлек өлкәсендә эшләү, белем бирү өлкәсе, рәсми бурычларны үтәү өчен кирәк булган белем һәм күнекмәләр. кирәк, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булганда - белгечлеккә, укыту юнәлешенә.

2. Муниципаль хезмәт позицияләрен тутыру өчен түбәндәге стандарт квалификация таләпләре билгеләнде:

1) профессиональ белем дәрәжәсенә: иң югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәр өчен югары белемнең булуы; югары белем яки урта һөнәри белем булу - өлкән һәм кече позиция төркемнәре өчен;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл җирлеге башкарма комитеты башлыгы урынбасары (секретаре) урынын тутыру өчен муниципаль хокук актлары урта һөнәри белем алу һәм муниципаль хезмәт тәҗрибәсе яки белгечлек, өлкә өлкәсендә эш тәҗрибәсе таләп итә ала. Укыту - ким дигәндә ике ел яки ким дигәндә өч ел. 2020 елның 1 октябреннән соң, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт кодексының 8 статьясының 3 өлешенә 1 пунктында каралган күрсәтелгән позицияне тутыру өчен квалификация таләпләре октябргә кадәр бу вазифага билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә кагылмый. 1, 2020 һәм муниципаль хокук актлары белән каралган тиешле квалификация таләпләре, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 42 статьясының 4 өлеше нигезендә кабул ителгән.

2) муниципаль хезмәттә яки белгечлек, эш өлкәсендә эш тәҗрибәсе:

муниципаль хезмәттә өлкән урыннар өчен - ким дигәндә ике ел муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек яки укыту өлкәсендә ким дигәндә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп позицияләре өчен - муниципаль хезмәттә ким дигәндә бер еллык тәҗрибә яки белгечлек яки укыту өлкәсендә ким дигәндә ике ел эш стажы.

3. Муниципаль хезмәттә озынлык өчен квалификация таләпләре яки белгечлек буенча эш тәҗрибәсе, әйдәп баручы һәм кече төркемнәренә муниципаль хезмәттендә позицияләр тутыру өчен укыту өлкәсе билгеләнмәгән.

4. Бу статья максатлары өчен муниципаль хезмәттә хезмәт итү озынлыгын билгеләгәндә, дәүләт дәүләт хезмәтендә һәм хәрби хезмәттә эквивалент позициядә һәм башка төр федераль дәүләт хезмәтендәге позициядә хезмәт озынлыгы исәпләнә. .

4.1. Әгәр дә муниципаль хезмәткәрнең эш тасвирламасы белгечлеккә яки муниципаль хезмәттә позиция тутыру өчен кирәк булган квалификация таләпләрен күздә тотса, белгечлек яки укыту өлкәсендә хезмәт озынлыгын исәпләгәндә, күрсәтелгән хезмәт озынлыгы бу белгечлек буенча эш вакытын үз эченә ала, гражданин (муниципаль хезмәткәрләр) белем алу турындагы документны һәм (яки) квалификацияне алганнан соң, укыту өлкәсендә.

4.2. Әгәр дә муниципаль хезмәткәрнең эш тасвирламасы белгечлек яки укыту өлкәсе өчен квалификация таләпләрен тәэмин итмәсә, белгечлек яки укыту өлкәсендә эш тәҗрибәсен исәпләгәндә, күрсәтелгән хезмәт озынлыгы а эш вакытын үз эченә ала. гражданин (муниципаль хезмәткәр), бу вакыт эчендә муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен квалификация таләпләренә туры килгән дәрәжәдәге профессиональ белем турында документ алганнан соң, муниципаль хезмәт позициясе өчен рәсми бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр.

4.3. Белгеч яки магистр дәрәжәсе булган кешеләр өчен, диплом бирелгән көннән алып өч ел эчендә, муниципаль хезмәттә хезмәт итү озынлыгы яки белгечлек буенча эш тәҗрибәсе өчен квалификация таләпләре билгеләнә, төпне тутыру өчен укыту өлкәсе. муниципаль хезмәт позицияләре - муниципаль хезмәттә ким дигәндә алты ай тәҗрибә яки белгечлек, укыту өлкәсендә бер еллык эш тәҗрибәсе.

9 статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс рәтләре

1. Класс дәрәжәсе муниципаль хезмәткәрләргә билгеләнә һәм муниципаль хезмәт позицияләрен тутыру өчен квалификация таләпләренә муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональ эзерлек дәрәжәсенә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслар билгеләнә:

муниципаль хезмәттә өлкән урыннар биләгәннәр өчен - 1, 2 яки 3 классның чын муниципаль киңәшчәсе;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүчеләр - 1, 2 яки 3 класс муниципаль киңәшчәсе;

муниципаль хезмәттә әйдәп баручы урыннар өчен - 1, 2 яки 3 класс муниципаль хезмәт советы советы әгъзасы;

муниципаль хезмәттә өлкән урыннар биләгәннәр өчен - 1, 2 яки 3 класс муниципаль хезмәт ярдәмчәсе;

муниципаль хезмәтнең кече позицияләрен тутыру - 1, 2 яки 3 класс муниципаль хезмәт секретаре.

3. а aboveгарыдагы төркемнәргә муниципаль хезмәт позицияләрен билгеләү муниципаль хезмәт позицияләре реестры нигезендә башкарыла.

10 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә класс сафларын билгеләү тәртибе һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка урыннарына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе.

1. Класс ранглары муниципаль хезмәт позицияләре төркемендәге муниципаль хезмәттә тутырылган позициягә туры китереп, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә билгеләнәләр, алдагы класс дәрәжәсендә тору вакытын исәпкә алып.

2. Класс дәрәжәсе беренче яки киләсе булырга мөмкин.

3. Беренче тапкыр билгелә бер төркемнең муниципаль хезмәт позициясенә билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә 3 класс дәрәжәсе бирелә.

4. Федераль дәүләт дәүләт хезмәтендә класс дәрәжәсе, дипломатик дәрәжә, хәрби яки махсус дәрәжә, Татарстан Республикасы дәүләт дәүләт хезмәтендә класс дәрәжәсе булган гражданның муниципаль хезмәтенә кергәч яки бүтән оешма оешмасы. Россия Федерациясе, муниципаль хезмәттә квалификация дәрәжәсе, беренче класс дәрәжәсе аңа муниципаль хезмәт позицияләре төркемендә тутырыла торган позиция буенча билгеләнә.

5. Бу Регламентның 10 статьясының 4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс дәрәжәсен бирү максатыннан, квалификация дәрәжәләренең һәм муниципаль хезмәтнең класс дәрәжәләренең, республикада муниципаль хезмәт позицияләренең нисбәте. Татарстан һәм Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәте позицияләре, дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәләре катнашуы Татарстан Республикасына һәм федераль дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәләренә, бүтән субъектның дәүләт граждан хезмәтенә кагыла. Россия Федерациясе, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтенең класс дәрәжәләре, дипломатик дәрәжәләр, хәрби һәм махсус дәрәжәләр.

6. Әгәр дә бу Регламентның 10 статьясының 5 өлешендә каралган позицияләр, класс дәрәжәләре һәм квалификация категорияләренең нисбәтен исәпкә алсак, бу Регламентның 10 статьясының 4 өлеше нигезендә билгеләнгән муниципаль хезмәтнең класс дәрәжәсе түбәнрәк. федераль дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәсенә караганда, дипломатик дәрәжәгә, муниципаль хезмәткәргә яки махсус дәрәжәгә, хәрби дәрәжәгә, Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәсенә яки Россия Федерациясенә бүтән предметына, квалификация дәрәжәсенә караганда муниципаль хезмәт, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәсеннән түбән булмаган класс дәрәжәсе, дипломатик дәрәжә, хәрби яки махсус дәрәжә, Татарстан Республикасының дәүләт граждан хезмәте муниципаль хезмәткәре өчен булган класс дәрәжәсе бирелә. Россия Федерациясе, муниципаль

хезмәтнең квалификация категориясе, ләкин муниципаль хезмәт позициясе группасы эчендә 1 нче класс дәрәжәсеннән югарырак түгел.

7. Муниципаль хезмәткәрне чираттагы класс дәрәжәсе билгеләгәндә, федераль дәүләт дәүләт хезмәтенең тиешле класс дәрәжәсендә тору вакыты, дипломатик дәрәжә, хәрби яки махсус дәрәжә, Татарстан Республикасы дәүләт дәүләт хезмәтенең класс дәрәжәсе яки бүтән Россия Федерациясе предметы, муниципаль хезмәтнең квалификация категориясе исәпкә алына.

8. Беренче класс дәрәжәсе тестны уңышлы төмамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, һәм тест билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәтне муниципаль хезмәт позициясенә билгеләгәннән соң өч айдан да соңга калмый.

9. 2 нче һәм 3 нче классларның муниципаль хезмәтенең секретаре һәм ярдәмчесе класс рәтендә торуның минималь шартлары - бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль киңәшчесе - ике ел, 2 һәм 3 классларның фактик муниципаль киңәшчесе - 3 ел. Секретарь, ярдәмче, муниципаль хезмәт консультанты, муниципаль консультант һәм 1 нче классның чын муниципаль киңәшчесе класс сафларында эшләү шартлары билгеләнмәгән. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләр рәтенә күтәрелү, тиешле төркемнең муниципаль хезмәтендәге югары урыннарга күчү белән мөмкин.

10. Билгеләнгән класс дәрәжәсендә тору вакыты билгеләнгән көннән исәпләнә.

11. Класс дәрәжәсен билгеләү көне - класс дәрәжәсен бирү карары көне. Әгәр дә квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс дәрәжәсе билгеләнгән булса, класс дәрәжәсе билгеләнгән көн муниципаль хезмәткәр квалификация имтиханын тапшырган көн санала.

12 класс дәрәжәсе тигез яки күбрәк булган муниципаль хезмәт, муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән дәрәжәдән югарырак күрсәтелә.

13. Киләсе класс дәрәжәсе дисциплинар санкцияләре булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук эчке аудит үткәрелгән яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә аерманы аеру өчен дөртлөндерү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класс дәрәжәсе бирелергә мөмкин:

1) тиешле Регламентта муниципаль хезмәтне башкару өчен, бу Регламентның 10 статьясының 9 өлеше белән билгеләнгән вакыт беткәнче, ләкин алдан билгеләнгән класс дәрәжәсендә булганнан алты айдан да алдарак, - киләсе класстан югарырак түгел. бу муниципаль хезмәт позициясенә туры килгән дәрәжә;

2) алыштырыла торган муниципаль хезмәт позицияләре төркеме эчендә класс рәтләренең эзлеклелеген күзәтмичә бер адым югарырак - 1 класс - 3 класс дәрәжәсе булган муниципаль хезмәткәргә, ләкин соңрак түгел 3 нче классның тиешле класс дәрәжәсендә муниципаль хезмәт күрсәтү өчен, бу Регламентның 10 статьясының 9 өлеше билгеләнгән чорның вакыты.

15. Муниципаль хезмәткәр алдагы позицияләр төркемендә муниципаль хезмәттә югарырак урынга билгеләнгәндә, аңа киләсе класс дәрәжәсе бирелергә мөмкин, әгәр аның элеккеге класс дәрәжәсендә эшләгән вакыты 10 статьяның 9 өлеше белән билгеләнгән булса. Бу Регламентның вакыты бетте.

16. Муниципаль хезмәткәр, муниципаль хезмәт позицияләренең элеккеге төркеменә караган муниципаль хезмәт позициясенә билгеләнгәндә, әйтелгән хезмәткәргә класс дәрәжәсе бирелә, ул 10 статьяның 9 өлеше нигезендә. бу Регламент, бу муниципаль хезмәт позицияләре төркеме өчен беренче, әгәр бу класс дәрәжәсе муниципаль хезмәткәр булган класс дәрәжәсеннән югарырак булса. Бу очракта класс дәрәжәсе эзлеклелеккә иярмичә һәм алдагы класс дәрәжәсендә тору озынлыгын исәпкә алмыйча билгеләнә.

17. Муниципаль хезмәт позицияләрен билгелә бер сөрөкка тутырган муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль хезмәт урыннарының иң югары төркеменә караган муниципаль хезмәт позицияләрен тутырудан кала, квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс дәрәжәләре билгеләнәләр. Квалификация имтиханы дәүләт

хезмәткәрләре өчен квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

18. Класс дәрәжәләре муниципаль хезмәткәрләргә орган һәм (яки) җирле үзидарә органнары түрәсе тарафыннан бирелә, моны муниципаль оешма уставы яки башка муниципаль хокук акты белән, муниципаль күзәтүче тәкъдиме буенча. хезмәткәр.

19. Муниципаль хезмәткәргә класс дәрәжәсен бирү тәкъдимнәрен тапшыру тәртибе һәм аңа кушылган документлар исемлегенә муниципаль хокук актлары белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмәткәргә класс дәрәжәсен бирү карары, бу Регламентның 10 статьясының 9 өлешендә күрсәтелгән очрактан кала, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханы булган көннән;

2) квалификация имтиханы булмаганда класс дәрәжәсен билгеләгәндә, класс дәрәжәсен билгеләргә вәкаләтле органга яки җирле үзидарә органына кирәкле документлар белән класс дәрәжәсен бирү турында гариза биргән көннән.

21. Муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәтнең башка позицияләренә күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәч, муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән класс дәрәжәсе саклана. Муниципаль хезмәткәр башка хезмәткә муниципаль хезмәттә билгеләнгәндә, аңа бирелгән класс дәрәжәсе киләсе класс дәрәжәсе билгеләнгән тәртиптә билгеләнгәнчә саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класс дәрәжәсен бирү турында мәгълүмат муниципаль хезмәткәрнең шәхси файлына һәм эш китабына кертелә.

11 статья. Муниципаль хезмәтнең класс дәрәжәсен саклау һәм мәхрүм итү

1. Билгеләнгән класс дәрәжәсе муниципаль хезмәттә булган вазыйфасыннан азат ителгәч һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәч (пенсияне дә кертеп), шулай ук муниципаль хезмәткә кире кайткач, саклана.

2. Муниципаль хезмәткәр башка хезмәткә муниципаль хезмәттә билгеләнгәндә, аңа бирелгән класс дәрәжәсе киләсе класс дәрәжәсе билгеләнгән тәртиптә билгеләнгәнчә саклана.

3. Билгеләнгән класс дәрәжәсеннән мәхрүм итү суд карары белән федераль законнар нигезендә мөмкин.

3 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый статусы (статусы)

12 статья. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокук актлары белән билгеләнгән тәртиптә, торак пунктның җирле бюджетыннан түләнгән хезмәт хакы өчен муниципаль хезмәт позициясендә вазифаларын башкаручы гражданин. .

2. Юсалирле үзидарә органнары эшчәнлегенә техник ярдәм күрсәтүче затлар муниципаль хезмәттә тормыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр түгел.

13 статья. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәрнең хокукы бар:

1) муниципаль хезмәттә тугырылган позиция өчен аның хокукларын һәм җаваплылыгын билгеләүче документлар, рәсми бурычларның үтәлеш сыйфатын бәяләү критерийлары һәм популярлаштыру шартлары белән танышу;

2) рәсми бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар тудыру;

3) хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт) нигезендә хезмәт хакы һәм бүтән түләүләр.

4) ял итү, эш (хезмэт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эшсез ял көннәрен тәэмин итү, шулай ук еллык түләүле отпуск белән тәэмин итү;

5) билгеләнгән тәртиптә, рәсми бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органнары эшчәнлеген яхшырту өчен тәкъдимнәр ясау;

6), үз инициативасы белән, муниципаль хезмәттә буш урынны тутыру конкурсында катнашу;

7) җирле бюджет исәбенә муниципаль хокук акты нигезендә өстәмә профессиональ белем алу;

8) шәхси мәгълүматны саклау;

9) шәхси файлының барлык материаллары белән танышу, профессиональ эшчәнлеккә карау һәм башка документларны шәхси файлына өстәр алдыннан, шулай ук язма аңлатмаларын шәхси файлга беркетү;

10) профсоюзлар төзү, аларның хокукларын, социаль-иқтисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау хокукын да кертәп, ассоциация;

11) хезмэт законнары нигезендә аерым хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә аларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән хокук бозулар турында судка мөрәҗәгать итү;

12) Россия Федерациясә законнары нигезендә пенсия тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, башкарма комитет башлыгы вазыйфасын контракт буенча тутырган муниципаль хезмәткәрне исәпкә алмаганда, эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә алдан язмача хәбәр итәп, башка түләүле эш башкарырга хокуклы, бу кызыксыну конфликтын тудырмаган очракта һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль Законда башкача каралмаган булса.

14 статья. Муниципаль хезмәткәрнең төп җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясә Конституциясен, федераль конституцион законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, уставын үтәргә. муниципаль формалаштыру һәм башка муниципаль хокук актлары һәм аларны тормышка ашыруны тәэмин итү;

2) эш тасвирламасы нигезендә эш бурычларын үтәү;

3), рәсми бурычларны үтәгәндә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, расасына, милләтенә, теленә, дингә карашына һәм башка шартларга, шулай ук оешмаларның хокуклары һәм легитим мәнфәгатьләрен күзәтергә;

4) җирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнгән эчке хезмәт кагыйдәләрен, эш тасвирламасын һәм рәсми мәгълүмат белән эшләү тәртибен үтәү;

5) рәсми бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклау;

6) дөүләт яки федераль законнар белән сакланган бүтән серләренә тәшкит иткән мәгълүматны, шулай ук рәсми бурычларны үтәү белән бәйлә булган мәгълүматны, шул исәптән гражданның шәхси торышы һәм сәламәтлегенә кагылышлы мәгълүматны, яки аларның йогынтысын ачмаска. намус һәм хөрмәт;

7) дөүләт һәм муниципаль милеккә, шул исәптән аңа рәсми бурычларны үтәү өчен бирелгәннәрен саклау;

8) эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә Россия Федерациясә гражданлыгын туктату яки чит дөүләт гражданлыгы (гражданлыгы) турында - Россия Федерациясенә халыкара килешүендә катнашучы чит ил гражданыны турында язмача хәбәр итү. муниципаль хезмәттә булу хокукы, муниципаль хезмәткәр моны белгән көнне, ләкин Россия Федерациясә гражданлыгы яисә чит дөүләт гражданлыгы (гражданлыгы) беткән көннән биш эш көннәннән дә соңга калмый - а Россия Федерациясенә халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданының муниципаль хезмәттә булырга хокукы бар;

9) эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә Россия Федерациясе гражданлыгыннан баш тарту көнендә яки чит ил гражданлыгы алу турында Россия Федерациясе гражданлыгыннан баш тарту турында хәбәр итү. чит дәүләт;

9.1) эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиленә чит ил гражданлыгын (милләтен) алу яки яшәү рөхсәтен яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу турында язмача хәбәр итү. , муниципаль хезмәткәр моны белгән көнне, ләкин чит ил гражданлыгын (гражданлыгын) алган яки яшәү рөхсәтен алган яки даими яшәү хокукын раслаган бүтән документ алган көннән биш эш көннәннән дә соңга калмый. чит дәүләт территориясендә гражданин;

10) чикләүләргә үтәргә, бурычларны үтәргә, "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән тыюларны бозмаска;

11) кызыксыну конфликтына китерергә мөмкин булган рәсми бурычларны үтәүдә шәхси кызыксыну турында эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиленә язмача хәбәр итү, һәм андый конфликтны булдырмау өчен чаралар күрү.

2. Муниципаль хезмәткәрнең аңа бирелгән законсыз йөкләмәне башкарырга хокукы юк. Тиешле менеджердан, муниципаль хезмәткәр фикере буенча, законсыз дигән боерык алгач, муниципаль хезмәткәр заказ биргән менеджерга бу боерыкның законсызлыгы турында язма нигез бирергә тиеш, федераль законнар нигезләмәләрен күрсәтә һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, законнар һәм башка норматив хокук актлары. Татарстан Республикасы актлары, бу боерыкны үтәгәндә бозылырга мөмкин муниципаль хокук актлары. Әгәр менеджер бу боерыкны язмача расласа, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз боерык үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу боерык биргән менеджер Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкны үз өстенә ала.

15 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Гражданны муниципаль хезмәт өчен эшкә алып булмый, һәм муниципаль хезмәткәр бу очракта муниципаль хезмәттә була алмый:

1) хокук көченә кәргән суд карары белән аны сәләтсез яки өлешчә сәләтле дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт позициясендә рәсми бурычларны үтәү мөмкинлеген тыя торган җәзага хөкөм итү, суд карары белән хокук көченә кәргән;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән сакланган башка серләргә тәшкит иткән мәгълүматка керү тәртибен алудан баш тарту, әгәр граждан гариза биргән муниципаль хезмәт позициясендә яки муниципаль хезмәт позициясендә рәсми бурычларны үтәү. муниципаль хезмәткәр мондый мәгълүматны куллануны үз эченә ала;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки тәмамлануга комачаулый торган һәм "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законы нигезендә медицина оешмасы төзелүе белән расланган авыру булу;

5) якын мөнәсәбәтләр яки мөнәсәбәтләр (ата-аналар, тормыш иптәшләре, балалар, абыйлар, сеңелләр, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, тормыш иптәшләре һәм балаларның тормыш иптәшләре) җирле үзидарә белән идарә итүче муниципаль оешма башлыгы белән, туган. муниципаль хезмәт позициясе турыдан-туры буйсыну яки бу чиновник контроле астында, яисә муниципаль хезмәткәр белән бәйлә, әгәр муниципаль хезмәт позициясен туган аларның берсен турыдан-туры буйсындыру яки контрольдә тоту белән бәйлә булса;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын яисә чит дәүләт гражданлыгын (гражданлыгын) туктату - Россия Федерациясенә халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданының муниципаль хезмәттә булырга хокукы бар;

7) чит ил гражданлыгы (гражданлыгы) яки яшәү рөхсәте яки чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслаучы башка документ, Россия Федерациясенә халыкара килешүе белән башкача каралмаган булса;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белеп ялган мәгълүмат бирү;

9) "Рәсәй Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Закон , 2008 елның 25 декабрендәге 273-FZ "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль Закон белән каралган мәгълүматны бирмәү (алга таба - "Федераль Закон" дип атала) Коррупция ") һәм башка федераль законнар яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белеп яки төгәл булмаган мәгълүмат бирү;

9.1) "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 15.1 статьясында каралган мәгълүматны бирмәү;

10) аны хәрби хезмәткә чакырылмаган, хокукый нигезсез, комиссия проекты нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәтне тәмамлаган граждандан кала) - 10 ел эчендә тану. күрсәтелгән нәтиҗәне Россия Федерациясенә тиешле предметы комиссиясе проектына мөрәҗәгать итү өчен билгеләнгән вакыт, һәм күрсәтелгән нәтиҗә һәм (яки) Россия Федерациясенә тиешле предметы комиссиясе карары гражданның шикаяте буенча. күрсәтелгән нәтиҗәгә каршы судка мөрәҗәгать ителер - суд карары көченә кергән көннән алып 10 ел эчендә гражданның хокуклары бозылмаганын танып, комиссия проектының карары һәм (яки) карары белән. Россия Федерациясенә тиешле субъекты гражданның әйтелгән нәтиҗәгә каршы шикаяте буенча ясалды.

11) чит ил агенты статусын алу.

2. Гражданны контракт буенча җирле үзидарә башлыгы итеп билгели алмыйлар, һәм муниципаль хезмәткәр якин туганлык яки мөнәсәбәтләр булган очракта контракт буенча җирле үзидарә башлыгы вазифасын тутыра алмый (ата-аналар, тормыш иптәшләре, муниципалитет башлыгы белән балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, тормыш иптәшләренәң балалары һәм тормыш иптәшләре).

2.1 Гражданны муниципаль оешманың контроль-бухгалтерия органы председателе, председатель урынбасары һәм аудиторы итеп билгели алмыйлар, һәм муниципаль хезмәткәр контроль-бухгалтерия органы председателе, председатель урынбасары һәм аудиторы вазифаларын тутыра алмый. муниципалитетның вәкилләкле органы председателе белән якин туганлык яки мөнәсәбәтләр булган очракта (ата-аналар, тормыш иптәшләре, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук кардәшләр, апалар, ата-аналар, тормыш иптәшләренәң балалары). муниципалитет башлыгы, Башкарма комитет башлыгы, тиешле муниципалитет территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары башлыклары.

3. Гражданны 65 яшенә җиткәч муниципаль хезмәткә кабул ителми - муниципаль хезмәттә позиция тутыру өчен билгеләнгән яшь чикләре.

4. localитәкче булган муниципаль хезмәткәр, җирле үзидарә органындагы кызыксыну конфликтларын бетерү өчен, ул чорда бирелгән җирле үзидарә органы яки муниципаль оешманың сайланган профсоюз органында муниципаль хезмәткәрләр мөнфәгәтьләрен яклай алмый. күрсәтелгән позицияне тоту.

16 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәтне башкаруга бәйлә рәвештә, муниципаль хезмәткәргә:

1) булган очракта муниципаль хезмәт позициясен тутырырга:

а) Россия Федерациясенәң дәүләт офисына яисә Россия Федерациясенәң оешмасының иҗтимагый офисына сайлау, яисә дәүләт хезмәте позициясенә билгеләнгән очракта;

б) сайлау яки муниципаль позициягә билгеләнү;

в) профсоюз органында түләүле электив позициягә сайлау, шул исәптән җирле үзидарә органында булдырылган төп профсоюз оешмасының сайланган органында.

2. Түбәндәге очраклардан кала, коммерция яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашыгыз:

а) ирекле нигездә сәяси партия, профсоюз органы белән идарә итүдә катнашу, шул исәптән жирле үзидарә органында оешкан төп профсоюз оешмасының сайланган органы, конгресста (конференциядә) яки бүтән жәмәгатьчелекнең гомуми жыелышында катнашу; оешма, торак, торак төзелеше, гараж кооперативлары, күчемсез милек хужаларының партнерлыгы;

б) коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә бушлай катнашу (сәяси партия, профсоюз органы, шул исәптән жирле үзидарә органында оешкан төп профсоюз оешмасының сайланган органы белән идарә итүдә катнашудан кала, конгресста (конференциядә) яки бүтән иҗтимагый оешманың гомуми жыелышында катнашу, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, күчемсез милек хужалары партнерлыгы) арендатор вәкиле рәхсәте белән, закон белән билгеләнгән тәртиптә алынган Россия Федерациясә темасы;

в) бушлай Татарстан Республикасы Муниципалитетлары Советында, муниципалитетларның башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә итү органнарында муниципалитет мәнфәгатьләрен тәкъдим итү;

г) идарә итү органнарында һәм оешманың ревизия комиссиясендә муниципалитет мәнфәгатьләрен, вәкилләкне (акционер, катнашучы) муниципалитет булган, хокук тәртибен билгеләүче муниципаль хокук актлары нигезендә, бушлай тәкъдим итү. муниципалитет исемнән оешмага нигез салучы вәкаләтләре яки муниципаль милек акцияләрендә урнашканнарны идарә итү тәртибе (вәкаләтле капиталдагы акцияләр);

д) федераль законнарда каралган бүтән очраklar;

3) жирле үзидарә органында өченчә як шәхесләре эшендә адвокат яки вәкил булырга, ул муниципаль хезмәт позициясен биләгән яки турыдан-туры буйсынган яки контрольдә тотылган, федераль законнарда башкача каралмаган булса;

3.1) шәхси яки прокси аша бизнес эшчәнлегә белән шөгылләнү.

4) рәсми позиция яисә рәсми бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә, физик затлардан һәм юридик затлардан хезмәт хақы (бүләкләр, акча түләү, кредитлар, хезмәтләр, күңел ачу өчен түләү, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка хезмәт хақы) алу. Протокол вакыйгалары, командировкалар һәм башка рәсми вакыйгаларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр алган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәт позициясен биләгән жирле үзидарә органына акт нигезендә муниципаль хезмәткә күчәрилә. Россия Федерациясенәң Гражданлык кодексы белән билгеләнгән очраklarдан кала. Протокол вакыйгасы, командировка яки башка рәсми вакыйгага бәйле рәвештә бирелгән бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенәң норматив хокукий актлары нигезендә кире кайтара ала.

5) шәхси һәм юридик затлар исәбенә командировкаларга бару, жирле үзидарә органнары килешүе нигезендә, башка муниципаль берәмлекләренәң жирле үзидарәләре, шулай ук дөүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары белән килешү нигезендә башкарылган эшлекле сәяхәтләрдән кала. чит илләр, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалар;

6) рәсми бурычларны үтәү белән бәйле булмаган максатларда, материал, техник, финанс һәм башка ярдәм чараларын, һәм башка муниципаль милекне куллану;

7) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә классификацияләнгән мәгълүматны, яки рәсми бурычларны үтәү белән бәйле булган шәхси мәгълүматны ачу яки куллану;

8) жирле үзидарә органы һәм аның башлыгы эшчәнлегә турында массакуләм мәгълүмат чараларында, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, аның рәсми бурычларының бер өлеше булмаса, рәхсәт бирергә;

9), муниципалитет башлыгының язма рәхсәтеннән башка, чит илләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, бүтән иҗтимагый берләшмәләренәң һәм дини берләшмәләренәң бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни исемнәрдән кала) кабул итү; аның эш жаваплылыгы бу оешмалар һәм ассоциацияләр белән үзара бәйләнешне үз эченә ала;

10) рәсми позициянең өстенлекләрен сайлау кампаниясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча кампания өчен куллану;

11) аның рәсми позициясен сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә куллану, шулай ук муниципаль хезмәткәр буларак бу берләшмәләргә мәнәсәбәтен ачыктан-ачык белдерү;

12) җирле үзидарә органнарында һәм бүтән муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм бүтән иҗтимагый берләшмәләр (профсоюзлар, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый һәвәскәр органнардан кала) структураларын булдыру яки бу структуралар булдыруга өлеш кертү;

13) хезмәт бәхәсен чишү өчен рәсми бурычларны үтәүне туктату;

14) идарә органнары, попечительләр яки күзәтчелек советлары, чит ил коммерциячел булмаган иҗтимагый оешмалар һәм аларның Россия Федерациясе территориясендә эшләүче структур бүлекләре әгъзасы булырга, Россия Федерациясенәң халыкара килешүе яки башкача каралмаган булса. Россия Федерациясе законнары;

15), эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиленең язма рәхсәтеннән башка, чит илләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм гражданның булмаган кешеләр финанслаган түләүле чараларда катнашу, халыкара килешүдә башкача каралмаган булса. Россия Федерациясе яки Россия Федерациясе законнары.

2. Контракт буенча җирле үзидарә башлыгы вазифасын биләгән муниципаль хезмәткәрнең укуы, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлекне исәпкә алмаганда, башка түләүле эшләрдә катнашырга хокукы юк. Шулай ук вакытта, укуы, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек чит илләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм гражданның булмаган кешеләр исәбеннән финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара килешүе яки законнары белән башкача каралмаган булса. Россия Федерациясе. Контракт буенча җирле үзидарә башлыгы вазифасын биләгән муниципаль хезмәткәр идарә итү органнары, попечительләр советы яки күзәтчелек советы, чит ил коммерциячел булмаган иҗтимагый оешмаларның башка органнары һәм аларның структур бүлекләре әгъзасы булырга хокукы түгел. Россия Федерациясе территориясендә эшләү, Россия Федерациясенәң халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкача каралмаган булса.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, гражданның оешмалар яисә шәхесләр мәнфәгатьләрендә яшерен характерлы мәгълүматны яки рәсми бурычларны үтәү белән бәйлә булган шәхси мәгълүматны ачарга яки кулланырга хокукы юк.

4. Рәсәй Федерациясенәң норматив хокукый актлары белән билгеләнгән позицияләр исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт позициясендә торучы граждан, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел эчендә, оешмадагы шартларны шартларда тутырырга хокукы юк. хезмәт килешүе һәм (яки) бу оешмада гражданның хокукы шартнамәләре буенча эшне башкару, федераль законнар белән каралган очракларда, бу оешманың муниципаль (административ) идарә итүенең кайбер функцияләре рәсми (рәсми) җаваплылыкка кертелгән булса. муниципаль хезмәткәрләрнең рәсми тәртибе таләпләрен үтәү һәм кызыксынулар конфликтын чишү буенча тиешле комиссия рәхсәтеннән башка, Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә бирелә.

17 статья. Муниципаль хезмәттә кызыксыну конфликтын чишү

1. Кызыксыну конфликты позициядә торучы кешенең шәхси кызыксынуы (туры яки турыдан-туры) булган хәл буларак аңлашыла, аны алыштыру кызыксыну конфликтыларын булдырмау һәм чишү өчен чаралар күрергә тиеш, йогынты ясыя яки йогынты ясыя ала. аның рәсми бурычларын дәрәс, объектив һәм гадел башкару.) бурычлар (вәкаләтләренә куллану).

2. Шәхси кызыксыну акча, бүтән милек, шулай ук исәптән милек хокуклары, милек характерындагы хезмәтләр, башкарылган эш нәтиҗәләре яки статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән кеше өстенлекләре (өстенлекләре) рәвешендә керем алу мөмкинлеге дип аңлашыла. Бу Регламентның 17, һәм (яки) аның белән тыгыз бәйләнештә булган кешеләр (ата-аналар, тормыш иптәшләре, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук

абыйлар, апалар, ата-аналар, тормыш иптәшләренең балалары һәм тормыш иптәшләре), гражданныр яки оешмалар аның белән бу Регламентның 17 статьясының 1 өлешендә күрсәтелгән кеше, һәм (яки) аның белән тыгыз бәйләнештә булган яки милек, корпоратив яки башка яқын мөнәсәбәтләр белән бәйләнгән кешеләр.

3. Кызыксыну конфликтын профилактикалау яки чишү, кызыксыну конфликтында катнашучы муниципаль хезмәткәрнең рәсми яки рәсми позициясен үзгәртүдән, рәсми (рәсми) бурычларны билгеләнгән тәртиптә башкарудан алып киткәнче булырга мөмкин. һәм (яки) конфликтның сәбәбе булган файдадан баш тартканда.

4. Өгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән кеше кыйммәтле кәгазьләргә (катнашучы мәнфәгатьләр, вәкаләтле (акция) капиталындагы акцияләр) ия булу кызыксыну конфликтына китерә яки китерә алса, бу кеше кыйммәтле кәгазьләргә күчәргә тиеш (Россия Федерациясенең гражданнык законнары нигезендә ышаныч белән идарә итүгә оешманың вәкаләтле (өлеш) капиталында аңа караган катнашучы акцияләр, акцияләр).

5. Кызыклы конфликтта катнашучы муниципаль хезмәткәрнең кызыксыну конфликтын булдырмау яки чишү өчен чаралар күрмәве - муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китергән жинаять, "федераль законнар белән билгеләнгән очрақлардан кала.

6. Муниципаль хезмәткәрдә шәхси кызыксыну барлыкка килүен аңлаган эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиле, кызыксыну конфликтына китерә яки китерә ала, кызыксыну конфликтын булдырмау яки чишү өчен чаралар күрәргә тиеш. , бу муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә кадәр, конфликтны чишү чорында хезмәт хакын саклап калу белән, муниципаль хезмәт позициясеннән алыштырганчы.

7. Эш бирүче вәкиле булган, ведомство карамагындагы муниципаль хезмәткәрдә кызыксыну барлыкка килүен аңлаган муниципаль хезмәткәрнең, конфликтны булдырмау яки чишү өчен чаралар күрмәве. Кызыксыну - федераль законнар белән билгеләнгән очрақлардан кала, эш бирүченең вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китергән жинаять.

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең рәсми тәртип принципнарын һәм жирле үзидарә органнарында кызыксыну конфликтнарын чишүне тәмин итү, бу Кодекс һәм муниципаль хокук акты белән билгеләнгән тәртиптә, таләпләрне үтәү өчен комиссияләр төзеләргә мөмкин. муниципаль хезмәткәрләрнең рәсми тәртибе һәм кызыксыну конфликтнарын чишү өчен (алга таба - Комиссия).

9. Комиссия даими булмаган нигездә жирле үзидарә органының хокукый акты белән төзелә. Бу акт Комиссиянең санлы һәм шәхси составын, эш шартнарын һәм тәртибен билгели.

10. муниципаль хезмәт. Бәйсез экспертлар саны Комиссия әгъзаларының ким дигәндә дүрттән бере булырга тиеш.

11. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга тәэсир итә алырлык кызыксыну конфликтнары мөмкинлеген читләтеп үтелгән.

18 статья. Муниципаль хезмәткәрнең рәсми тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) рәсми бурычларны намус белән һәм югары профессиональ дәрәжәдә башкару;
2) барлык шәхесләргә, юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөгамәлә итүне тәмин итү, бернинди ижтимагый яки дини берләшмәләргә, профессиональ яки социаль төркемнәргә, гражданныр һәм оешмаларга өстенлек бирмәү һәм мондый ассоциацияләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата битарафлыкка юл куймаска;

3) шәхси, мөлкәт (финанс) яки рәсми бурычларның намуслы үтәлешенә комачаулаган бүтән кызыксынулар йогынтысы белән бәйлә эшләргә башкармаска;

4) политик партиялар, бүтөн иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм бүтөн оешмалар карарлары белән аларның профессиональ эшләренә йогынты ясау мөмкинлеген исәпкә алмаганда, битарафлыкны саклау;

5) граждандар белән эш итүдә дәрәҗәләргә күрсәтү;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрлө этник һәм иҗтимагый төркемнәрнең, шулай ук диннәрнең мәдәни һәм башка үзгәчлекләрен исәпкә алу;

8) милләтара һәм конфессияара гармонияне алга этәрү;

9) аның абруена яисә муниципаль органның абруена зыян китерә торган конфликтлы хәлләрдән саклану.

2. Идәгитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәси партиялар һәм бүтөн иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мөҗбүр итү очракларын булдырмаска тиеш.

19 статья. Керем, чыгымнар, милек һәм милек бурычлары турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәттә позицияләргә гариза биргән граждандар, бу вазыйфаларны тутырган муниципаль хезмәткәрләр, эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә керемнәре, милеге һәм милек белән бәйлә бурычлары турында мәгълүмат бирергә тиешләр. тормыш иптәшенең һәм балигы булмаган балаларның керемнәре, милеге һәм милек бурычлары турында мәгълүмат. Күрсәтелгән мәгълүмат Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәткәрләре тарафыннан керем, милек һәм милек белән бәйлә бурычлар турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, шартларда һәм формада бирелә.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт позициясен тутырган муниципаль хезмәткәр аның чыгымнары, шулай ук тормыш иптәше һәм балигы булмаган балалары чыгымнары, керемнәре, чыгымнары турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада мәгълүмат бирергә тиеш. , Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәткәрләренең милек һәм милек белән бәйлә бурычлары турында.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигы булмаган балалар чыгымнарының керемнәре белән туры килүен контрольдә тоту "Коррупциягә каршы Федераль Закон " һәм 3 декабрь Федераль Законы белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла, 2012 No. 230-FZ "Иҗтимагый урыннарда торучыларның һәм бүтөн кешеләрнең керемнәре белән чыгымнарның үтәлешен контрольдә тоту", Россия Федерациясә Президентының норматив хокукый актлары, бу Кодекс, Башның норматив хокукый актлары (Райс) Татарстан Республикасы, муниципаль хокук актлары.

4. Бу статья нигезендә муниципаль хезмәткәргә тәкъдим ителгән керем, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы бурычлар турында мәгълүмат, яшерен характердагы мәгълүмат, федераль законнар аны дәүләт һәм федераль законнар белән сакланган бүтөн серләренә тәшкит иткән мәгълүмат дип классификацияләмәсә. .

5 яисә бүтөн фондлар иҗтимагый берләшмәләр, бүтөн оешмалар, шулай ук шөхәсләр.

6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, милеге һәм милеге белән бәйлә бурычлары турында мәгълүматны ачуда яки бу мәгълүматны Россия Федерациясә законнары белән каралмаган максатларда куллануда гаепкә кешеләр Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплылыкка тартылар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә керемнәре, чыгымнары, милеге һәм милек белән бәйлә бурычлары, шулай ук тормыш иптәше һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милеге һәм милек белән бәйлә бурычлары турында мәгълүмат бирмәү, мондый мәгълүмат бирелгән очракта. мөҗбүри, яисә белеп бетмәгән тулы мәгълүмат бирү - федераль законнар белән билгеләнгән очраклардан кала, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китергән җинаять.

7.1. Бу Регламентның 7 өлешендә күрсәтелгән белеп ялган мәгълүматны муниципаль хезмәткәр тарафыннан тапшыру - муниципаль хезмәтне муниципаль хезмәттән азат итүгә китергән жинаять.

8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт позицияләренә гариза биргән гражданның керемнәр, милек һәм милек белән бәйле бурычлар турындагы мәгълүматның төгәллеген һәм тулылыгын тикшерү, керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек белән бәйле бурычлар турындагы мәгълүматның төгәллеген һәм тулылыгын. бу вазыйфаларны биләгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан, Россия Федерациясенәң норматив хокукий актлары нигезендә, муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның биргән мәгълүматның төгәллеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләр һәм тыюлар, профилактика яки карар таләпләре. Кызыклы конфликтлар, аларның "Коррупциягә каршы көрәш" Федераль Законы һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукий актлары белән билгеләнгән бурычларны үтәү, Республика Башы (Рәис) норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла. Татарстан.

9. Банк, салым яки закон белән сакланган бүтән серләргә тәшкит иткән мәгълүмат бирүне сорыйлар, хокук саклау органнарына тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәттә позициягә гариза биргән гражданның, бу вазыйфаларны тутырган муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив тикшерү чаралары үткөрүне сорыйлар, мондый гражданның тормыш иптәшләре һәм балигы булмаган балалары һәм муниципаль хезмәткәрләр муниципаль органнар мәнфәгатьләрен Татарстан Республикасы Башы (Рәис) Россия Федерациясенәң норматив хокукий актлары белән билгеләнгән тәртиптә жибәрәләр.

10. Контракт буенча жирле үзидарә башлыгы вазыйфасын тутырырга гариза биргән гражданның, һәм күрсәтелгән позицияне тутырган кеше, аларның керемнәре, чыгымнары, милеге һәм милек белән бәйле бурычлары, шулай ук керемнәр, чыгымнар турында мәгълүмат бирә, милек һәм милек белән бәйле бурычлар, аларның тормыш иптәшләре һәм балигы булмаган балалары Татарстан Республикасы Башына (Рәис) Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән тәртиптә.

11. Килешү буенча жирле үзидарә башлыгы вазифасын биләгән кеше тарафыннан бирелгән керем, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы бурычлар турында мәгълүмат жирле үзидарәнең рәсми сайтында Интернетта һәм (яки) урнаштырылган. ММЧ мәгълүматларын муниципаль хокук актлары белән билгеләнгән тәртиптә бастыру өчен каралган.

12. Бу Регламентның 19 статьясының 10 өлеше нигезендә тәкъдим ителгән керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек белән бәйле бурычлар турындагы мәгълүматның төгәллеген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Башы (Рәис) карары белән башкарыла. Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртип.

14. Әгәр дә бу Регламентның 19 статьясының 12 өлеше нигезендә үткәрелгән тикшерү нәтижәсендә, жирле үзидарә башлыгы вазыйфасын биләгән кешенең контракт нигезендә үтәмәү фактлары чикләүләр, тыюлар белән ачыкланса. , яисә "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законы , 2012 елның 3 декабрдәге 230-FZ Федераль Законы белән билгеләнгән вазифаларны үтәмәү "Ижтимагый урыннарда торучы кешеләрнең чыгымнарын үтәүне контрольдә тоту турында. керемнәре булган кешеләр ", 2013 елның 7 маендагы Федераль Закон No. 79-FZ" Аерым категориядәге кешеләрнең счетларын (депозитларын) ачуны тыю турында, акча һәм кыйммәтле әйберләргә Россия территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында саклагыз. Федерация, чит ил финанс коралларына ия һәм (яки) куллана, "Татарстан Республикасы Башы (Рәис) контракт буенча жирле үзидарә башлыгы вазифасын алыштырган кешенең вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яки гариза белән гариза яза. тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле жирле үзидарә органына яисә судка бүтән дисциплинар санкция.

20 статья. Интернет мәғлүматларына һәм телекоммуникация челтәренә мәғлүмат урнаштыру турында мәғлүмат бирү

1. Интернет мәғлүмати һәм телекоммуникация челтәрендәге сайтларның адреслары һәм (яки) битләре турында мәғлүмат, аларда муниципаль хезмәттә яки муниципаль хезмәткәр булып эшкә урнашырга гариза биргән граждандан ачык булган мәғлүматны урнаштырды, шулай ук аларга рөхсәт биргән мәғлүматлар ачыкланырга, эш бирүче вәкиленә бирелә:

1) муниципаль хезмәттә позициягә гариза биргән гражданин - хезмәткә муниципаль хезмәткә кәргән ел алдыннан өч календарь ел эчендә кәргәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - ел саен күрсәтелгән мәғлүматны тапшырган ел алдыннан календарь елы өчен, муниципаль хезмәткәрнең рәсми бурычларын үтәү кысаларында халыкка ачык булган мәғлүматны урнаштыру очраklarыннан кала.

2. Бу Регламентның 20 статьясының 1 өлешендә күрсәтелгән мәғлүмат муниципаль хезмәткә керү өчен гариза биргән граждандан, һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча бирелә. Бу Регламентның 20 статьясының 1 өлешендә күрсәтелгән мәғлүмат Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән формада тәкъдим ителә.

3. Эш бирүче вәкиле карары буенча, аның вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләре интернет-телекоммуникацион челтәрдә муниципаль хезмәт позицияләренә гариза бирүчеләр һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган мәғлүматны эшкәртәләр, шулай ук бирелгән мәғлүматның төгәлләген һәм тулылыгын тикшерәләр. Бу Регламентның 20 статьясының 1 нче пункты.

4 бүлек. Муниципаль хезмәткә керү, аны тәмамлау һәм туктату тәртибе

21 статья. Муниципаль хезмәткә керү

1. 18 яшькә житкән граждандан, Россия Федерациясенә дөүләт телендә сөйләшәләр һәм "Россия Федерациясендә Муниципаль Хезмәт турында" Федераль Законы һәм муниципаль хезмәттә урыннар тутыру өчен бу Кодекс нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә җавап бирәләр. "Рәсәй Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаган очракта, муниципаль хезмәткә керү хокукы бар, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр.

2. Муниципаль хезмәткә кәргәндә, һәм аны тәмамлаган вакытта, җенес, раса, милләт, килеп чыгышы, милегә һәм рәсми статусы, яшәү урыны, дингә мөнәсәбәтенә карап турыдан-туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр куярга рөхсәт ителми. , ышанулар, җәмәгать берләшмәләренә әгъза булу, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм бизнес сыйфатлары белән бәйлә булмаган башка шартлар.

3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданин тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәттә позиция тутыру соравы белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте рөхсәт иткән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән формада шәхси тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт китабы һәм (яки) хезмәт эшчәнлегә турында мәғлүмат (Россия Федерациясенә Хезмәт кодексының 66.1 статьясы), хезмәт килешүе беренче тапкыр төзелгән очраklarдан кала ;

5) мәгариф турындагы документ;

6) шәхси (персональләштерелгән) бухгалтерлык системасында теркәлүне раслаучы документ, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраklarдан кала;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәгән урында салым органында шәхесне теркәү таныклыгы.

8) хәрби теркәлү документлары - резервтагы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылучылар өчен;

9) медицина оешмасының муниципаль хезмәткә керүенә комачаулы торган авыру юклыгы турында нәтижә;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы ел өчен керемнәр, милек һәм милек белән бәйлә бурычлар турында мәгълүмат;

10.1) "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 15.1 статьясында каралган "Интернет" мәгълүмати һәм телекоммуникация челтәренә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат;

11) федераль законнар, Россия Федерациясе президенты указлары һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте указлары белән каралган башка документлар.

4. "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законы һәм Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүе турында муниципаль хезмәт турында мәгълүмат федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә тикшерелгә мөмкин. . Кайбер муниципалитетларда, федераль законнар гражданны хезмәтен муниципаль хезмәткә кергәндә тикшерү өчен өстәмә таләпләр куя ала.

5. Әгәр дә бу Регламентның 20 статьясының 4 өлешендә каралган тикшерү процессы вакытында гражданның муниципаль хезмәткә керүен тыя торган шартлар ачыкланса, бу гражданны муниципаль берәмлеккә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язмача хәбәр ителә. хезмәт.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе буенча муниципаль хезмәт позициясенә билгеләнү нәтижәсендә башкарыла, "Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законда каралган үзгәртелгән исәпкә алып. Россия Федерациясендә ”.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе эш бирүче (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәттә позициягә билгеләнү турындагы акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары - эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиле һәм муниципаль хезмәткәр.

9. Муниципаль хезмәт позициясенә билгеләнгәннән соң, муниципаль хезмәткә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр өчен рәсми таныклык документын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан расланган.

22 статья. Муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен конкурс

1. Муниципалитетта муниципаль хезмәт позициясен тутырганда, хезмәт килешүе төзү конкурс алдыннан булырга мөмкин, бу вакыт эчендә муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен гариза бирүчеләрнең профессиональ дәрәжәсе һәм муниципаль хезмәт өчен билгеләнгән квалификация таләпләрен үтәү. позициясе бәяләнә.

2. Муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен конкурс үткөрү тәртибе Бистә Советы карары белән билгеләнә. Конкурс үткөрү тәртибе аның шартларын, үткәрелгән датасы, вакыты һәм урыны турында мәгълүматны, шулай ук хезмәт килешүе проекты конкурс көненә 20 көн кала калдырырга тиеш. Муниципалитеттагы конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Бистә Советы карары белән билгеләнә.

3. Эш бирүченең вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайланган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт позициясенә муниципаль хезмәт позициясенә тутыру өчен билгели.

4. Бистәнең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен конкурс Бердәм конкурс комиссиясе үткәрә.

Татарстан Республикасының Елабуга муниципаль районында буш муниципаль хезмәт урыннарын тутыру өчен конкурс үткөрү, торак пунктның жирле үзидарә органнары һәм

Елабуга муниципаль округы арасында төзелгән кадрлар эше өчен кайбер функцияләрне күчерү турындагы килешүләр нигезендә. Татарстан Республикасы.

23 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация

1. Муниципаль хезмәткәрнең аттестациясе аның муниципаль хезмәт позициясенә туры килүен ачыклау өчен үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр Елабуга муниципаль районының Бехтеревский авыл бистәсе муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү Регламенты белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

24 статья. Муниципаль хезмәткәрнең эш тасвирламасы

1. Муниципаль хезмәткәрнең профессиональ эш эшчәнлегенә җирле үзидарә органы башлыгы раслаган эш тасвирламасы нигезендә алып барыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең эш тасвирламасы үз эченә ала:

1) профессиональ белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре, муниципаль хезмәттә хезмәт озынлыгы яки белгечлек буенча эш тәҗрибәсе, укыту өлкәсе, рәсми бурычларны үтәү өчен кирәк булган белем һәм күнекмәләр, шулай ук белгечлек, өлкә өчен. Укыту - әгәр эш бирүченең (эш бирүченең) вәкиле муниципаль хезмәттә тиешле позицияне тутыру өчен, белгечлек һәм укыту өлкәсе өчен квалификация таләпләрен үтәү таләп ителсә;

2) җирле үзидарә органнары эшчәнлеген, җирле үзидарә органының структур берәмлегенә бурычларын һәм функцияларын көйләүче акт нигезендә рәсми бурычларны үтәмәгән өчен (муниципаль хезмәткәрнең хокуклары һәм җаваплылыгы), муниципалитет сайлау комиссиясе аппараты һәм аңа тутырылган муниципаль хезмәт позициясенә функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәрнең мөстәкыйль идарә итү һәм башка карарлар кабул итү хокукы яки бурычы булган сораулар исемлегенә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектын әзерләүдә катнашырга хокукы яки бурычы булган сораулар исемлегенә һәм (яки) идарә итү проектлары һәм башка карарлар;

5) муниципаль хезмәт позициясе турында карар проектларын әзерләү, карау, раслау һәм кабул итү тәртибенә һәм процедуралары;

6) бер үк җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре, бүтән җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән рәсми бурычларын үтәүгә бәйләп рәвештә муниципаль хезмәткәрнең рәсми үзара бәйләнеше процедуралары.

3. Эш тасвирламасы нигезләмәләре муниципаль хезмәттә буш урынны тутыру, сертификацияләү һәм муниципаль хезмәткәрнең профессиональ карьерасын планлаштыру өчен конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең эш тасвирламасын башкару нәтиҗәләре, муниципаль хезмәт позициясен тутыру өчен конкурс үткәргәндә яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертеп, сертификацияләү вакытында яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә профессиональ күрсәткечләрен бәяләгәндә исәпкә алына.

25 статья. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен туктату өчен нигезләр

1. Россия Федерациясенә Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен туктату нигезләренә өстәп, муниципаль хезмәткәр белән эш килешүе шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиле инициативасы белән туктатылырга мөмкин. of:

1) муниципаль хезмәттә позиция тутыру өчен билгеләнгән яшь чикләренә җитү;

2) муниципаль хезмәт белән бәйләп чиклөләрне һәм тыюларны үтәмәү һәм "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьялары белән билгеләнгән;

3) дисквалификация формасында административ җәза куллану.

4) чит ил агенты статусын муниципаль хезмәткәр белән алу.

2. Муниципаль хезмәттә позиция тутыру өчен билгеләнгән яшь чикләренә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтендә торы вакытын озайтырга рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә торы срогын бер тапкыр озайту рәхсәт ителә.

5 бүлек. Эш (офис) вакыты һәм ял вакыты

26 статья. Эш (офис) вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (офис) вакыты хезмәт законнары нигезендә көйләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ял итүе

1. Муниципаль хезмәткәргә ел саен отпуск бирелә, шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең позициясен һәм хезмәт хакын саклап кала, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусклардан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамында бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә хезмәт озынлыгы өчен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт кодексында каралган очрақларда бирелә.

Хезмәт озынлыгы өчен муниципаль хезмәткәр өчен еллык өстәмә түләүле отпускның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн ставкасында исәпләнә.

Еллык төп түләүле отпускның һәм озын хезмәт өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы 40 календарь көннән артып китә алмый.

Муниципаль хезмәткәр өчен тәртипсез эш көне билгеләнгән, өч календарь көннең тәртипсез эш көне өчен өстәмә еллык түләүле отпуск бирелә.

Тәртипсез эш көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законнарда каралган башка очрақларда еллык өстәмә түләүле отпуск, еллык төп түләүле отпускның гомуми дәвамлыгына һәм озын хезмәт өчен еллык өстәмә түләүле отпускка өстәлә. Бу абзацта.

5. Муниципаль хезмәткәр кушуы буенча, еллык түләүле отпуск өлешчә бирелергә мөмкин, һәм отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән ким булмаст тиеш. Эш бирүче (эш бирүче) вәкиле белән килешү буенча, муниципаль хезмәткәргә ялның бер өлеше бүтән срокка бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәр, язма гаризасы буенча, эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары белән, бер елдан артык булмаган вакытка хезмәт хакысыз рәхсәт ала ала.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнар белән каралган очрақларда түләүсез отпуск бирелә.

6 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы, муниципаль хезмәткәргә бирелгән гарантияләр, муниципаль хезмәттә хезмәт озынлыгы

28 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы

1. Муниципаль хезмәткәр өчен хезмәт хакы, ул тутырган муниципаль хезмәт позициясенә туры китереп (алга таба рәсми хезмәт хакы дип атала), шулай ук ай саен хезмәт хакы формасында ясала. һәм Муниципаль хезмәт буенча Татарстан Республикасы Кодексы белән билгеләнгән бүтән өстәмә түләүләр (алга таба өстәмә түләүләр дип атала).

2. Өстәмә түләүләр:

1) хезмәт озынлыгы өчен рәсми хезмәт хакына айлык бонус;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен рәсми хезмәт хакына ай саен бонус;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы эшләрне башкару өчен бонуслар, түләү процедурасы эш бирүче (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә, муниципаль орган бурычлары һәм функцияләрен тәэмин итү, эш тасвирламаларын үтәүне исәпкә алып;

4) ай саен акча стимулиясе;

5) класс дәрәжәсе өчен айлык бонус;

6) еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү;

7) финанс ярдәм.

3. Муниципаль хокук актлары, Россия Федерациясенең Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләргә туры китереп, түбәндәге өстәмә түләүләрне дә тәэмин итә ала:

1) тәртипсез эш вакыты шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләү;

2) муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү, аларның төп рәсми бурычы - хокукый актларны һәм юридик актлар проектын тикшерү, хокук актлары проектын эзәрләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белемле юрист яки башкаручы буларак раслау (юридик эшкә пособие). ;

3) Фән кандидатының махсус академик дәрәжәсе, Фәннәр докторы академик дәрәжәсе өчен рәсми хезмәт хакына муниципаль хезмәткәрләр өчен айлык бонус;

4) муниципаль хезмәткәрләр өчен Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен рәсми хезмәт хакына айлык бонус.

4. Муниципаль хезмәткәркә рәсми хезмәт хакына закон нигезендә дүләр серләрен тәшкит иткән мәгълүмат белән эшләгән өчен ай саен бонус бирелә .

5. Localирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Рәсми хезмәт хакы күләме, шулай ук айлык һәм бүтән өстәмә түләүләр күләме һәм аларны үтәү тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкаләтле органы тарафыннан Россия Федерациясе законнары һәм законнары нигезендә чыгарылган муниципаль хокук актлары белән билгеләнә. Татарстан Республикасы.

29 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәр гарантияләне:

1) эш тасвирламасы нигезендә эш бурычларын үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;

2) хезмәт хакын вакытында һәм тулысынча алу хокукы;

3) ял итү, эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял һәм эшсез ял көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск белән тәэмин ителгән;

4) муниципаль хезмәткәр һәм аның гаилә әгъзалары, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, медицина ярдәме күрсәтү;

5) озак хезмәт итү өчен һәм инвалидлык белән бәйле пенсия тәэмин итү, шулай ук аның рәсми бурычларын үтәү белән бәйле булган очракта, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзалары өчен пенсия тәэмин итү;

6) рәсми бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килгән очракта мәжбүри дүләр страховкасы.

7) авыру яки инвалид булган очракта, муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәр вакытында яисә аны туктатканнан соң, ләкин аның рәсми бурычларын үтәү белән бәйле булган мәжбүри дүләр социаль страховкасы.

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда рәсми вазыйфаларын башкару белән бәйле көч кулландан, куркытулардан һәм башка законсыз гамәлләрдән саклау.

2. Localирле үзидарә органын бетерү яки жирле үзидарә органнары персоналын кыскарту белән бәйле муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен туктатканда, муниципаль хезмәткәр бу очракта хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр белән тәэмин ителә. оешманы бетерү яки оешма персоналын кыскарту белән бәйле рәвештә аларны эштән алу.

3. Бехтеревский авыл торак пункты уставы муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирә ала.

30 статья. Муниципаль хезмәткәрләр һәм аларның гаилә әгъзалары өчен пенсия тәэмин итү

1. Муниципаль хезмәткәрләр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән пенсия белән тәэмин итү өлкәсендә тулы хокукларга ия.

2. Муниципаль хезмәткәрнең дәүләт пенсиясенең күләме Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән Россия Федерациясенең субъект субъектының муниципаль хезмәт позицияләренә һәм дәүләт дәүләт хезмәте позицияләренә карата билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең дәүләт пенсиясенең максималь күләме Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәтенең тиешле позициясе өчен Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәренең дәүләт пенсиясенең максималь күләменнән артып китә алмый.

3. Рәсми вазыйфаларын башкару белән бәйле муниципаль хезмәткәр үлгән очракта, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, үлгән кешенең гаилә әгъзалары исән калган пенсиясен билгеләнгән тәртиптә алырга хокуклы. федераль законнар .

31 статья. Мәгълүмат ярдәме
озын хезмәт өчен пенсия булдыру һәм түләү

Бу Кодекс нигезендә озак вакытлы пенсия булдыру һәм түләү турында мәгълүмат Бердәм дәүләт социаль яклау мәгълүмат системасында урнаштырылган. Бу мәгълүматны бердәм дәүләт социаль яклау мәгълүмат системасына урнаштыру (квитанция) 1999 елның 17 июлендәге N 178-FZ "Дәүләт социаль ярдәме турында" Федераль Законы нигезендә башкарыла.

32 статья. Муниципаль хезмәт тәҗрибәсе

1. Пенсия максатыннан хезмәт елы муниципаль хезмәтнең озынлыгы (гомуми дәвамлылыгы) даими (регуляр) нигездә эш вакытын үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәттә позицияләр (муниципаль хезмәттә муниципаль позицияләр). Моннан тыш, 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәтнең озынлыгы Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт позицияләре реестрында каралган һәм аны раслаганчы *алыштыру* вакытларын үз эченә ала. - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль позицияләре реестры белән ; . *(Бехтеревский уртак предприятиесе Советы карары белән үзгәртелгәнчә, 2018 елның 21 ноябре)*

2) муниципаль позицияләр;

3) Татарстан Республикасында дәүләт позицияләре һәм Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәтендәге позицияләр, Татарстан Республикасының (Татар АССР) дәүләт органнарындагы башка дәүләт позицияләре Кодекс Кодексының 29 статьясының 2 өлеше нигезендә. Муниципаль хезмәт буенча Татарстан Республикасы;

4) Россия Федерациясенең дәүләт позицияләре, федераль дәүләт дәүләт хезмәте позицияләре, дәүләт позицияләре һәм Россия Федерациясенең субъектларының дәүләт граждан хезмәте позицияләре, СССР дәүләт органнарындагы позицияләр, союз һәм автоном республикалар, территорияләр, регионнар, автоном регионнар һәм автоном округлар, район, шәһәр, район шәһәрләр, шәһәрләр һәм авыллар Халык Депутатлары Советлары һәм аларның башкарма комитетлары, шул исәптән сайланганнар, бу позицияләрдә эш вакыты (хезмәт) вакыты булса; федераль законнар нигезендә хезмәт елы өчен пенсия алу хокукын бирүче федераль дәүләт дәүләт хезмәтендә хезмәт озынлыгын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) позициялар (хәрби позициялар), хезмәт (хәрби хезмәт), анда Россия Федерациясе законнары нигезендә, хәрби хезмәттә булган кешеләргә озак хезмәт итү өчен пенсия билгеләү максатыннан хезмәт озынлыгы санала, эчке эшләр органнарында, Дәүләт янгын сүндерү хезмәтендә, җәза системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт күрсәтү;

6) Федераль салым полиция органнары һәм хакимият органнарының наркотиклар һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту позицияләре, Россия Федерациясе законнары нигезендә расланган позициялар исемлегенә нигезендә билгеләнгән;

7) Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләренең позицияләре, федераль законнар нигезендә билгеләнгән;

8) федераль законнар нигезендә билгеләнгән прокуратура позицияләре;

9) профсоюз органнарындагы позициялар, профсоюз органнарына сайлау (делегация) нәтижәсендә дәүләт органнарында яки җирле үзидарә органнарындагы позицияләрдән азат ителәләр, шул исәптән беренчел органга сайланган (делегацияләнгән) профсоюз эшчеләре биләгән урыннар. федераль законнар нигезендә дәүләт органында яки җирле үзидарә органында булдырылган профсоюз оешмасы;

10) менеджерлар, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланган позициялар:

а) КПССның үзәк, республика, региональ һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябрена кадәр район комитетлары хокуклары булган предприятиеләр һәм оешмалардагы партия комитетларында.

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм җирле профсоюз органнары офисларында;

11) менеджерлар, Россия Федерациясенә Пенсия фонды филиалы белгечләре, Татарстан Республикасы Пенсия Фонды бүлекләре, 2001 елның 1 гыйнварыннан 31 мартына кадәр; , 2013;

12) федераль законнар нигезендә бүтән позициялар.

2. Татарстан Республикасында дәүләт позицияләрен тутыру вакыты һәм Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәтендәге позициялар, Татарстан Республикасының дәүләт органнарындагы башка дәүләт позицияләре (Татар Автоном Совет Социалистик Республикасы) хезмәт озынлыгына кертелгән. озак хезмәт пенсиясе өчен түбәндәге тәртиптә муниципаль хезмәттә:

1) Татарстан Республикасының дәүләт позицияләрендә эш вакыты (хезмәт) һәм дәүләт хезмәте позицияләре Татарстан Республикасының Консолидацияләнгән исемлегенә һәм Татарстан Республикасының Дәүләт дәүләт хезмәте позицияләре реестры белән каралган. дәүләт органнары позицияләрендәге кебек, Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәте позицияләре реестрына кертелмәгән, күрсәтелгән Реестр расланганнан соң, бу вазыйфаларны дәүләт хезмәтенең тиешле исемлегенә керткән очракта;

2) эш вакыты (хезмәт) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасының Дәүләт позицияләренең Консолидацияләнгән исемлегенә һәм Татарстан Республикасының Дәүләт дәүләт хезмәте позицияләре реестры расланганчы Дәүләт реестрында каралган позицияләрдә. Татарстан Республикасының дәүләт хезмәткәрләренең позицияләре, шулай ук дәүләт позицияләре реестрында каралмаган позицияләрдә, Татарстан Республикасының дәүләт хезмәткәрләре, бу вазыйфаларны тиешле дәүләт исемлегенә яки дәүләт хезмәте исемлегенә керткән очракта. позициялар;

3) менеджерлар, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап алу позицияләре 1995 елның 26 маена кадәр:

а) Татарстан Республикасы Татарстан Республикасының Баш (Раиса) офисы;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасының Дәүләт (Парламент) Контроль Комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) министрлыклар, дәүләт комитетлары, Татарстан Республикасының башка дәүләт органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карамагындагы дәүләт органнарында (дәүләт органнары);

д) Татарстан Республикасының вәкилләкләре;

е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарә органнары (район, шәһәр, шәһәр округы Халык депутатлары Советлары, район хакимияте, республика әһәмиятле шәһәрләр, шәһәрләр районнары) һәм аларның аппаратлары;

ж) Татарстан Республикасының Конституцион Күзәтү Комитеты;

з) Татарстан Республикасы Халык Депутатларын сайлау буенча Centralзәк сайлау комиссиясе;

4) менеджерлар, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланган позицияләргә тугызы вакыты:

а) Татарстан Республикасының Councilлары Советы (Татар Автоном Совет Социалистик Республикасының Councilлары Советы) һәм Татар Автоном Совет Социалистик Республикасының Councilлары Советы Президиумы, район, шәһәр, шәһәрләр, поселок, авыл Советлары. Депутатлар һәм аларның аппаратлары;

б) Татар АСР Министрлар Советы (Татар АСР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары, шәһәрләр, поселок һәм авыл депутатлары Советлары;

в) Татар Автоном Совет Социалистик Республикасы Министрлар Советының дәүләт органнары, Татар Автоном Совет Социалистик Республикасы Министрлар Советы карамагындагы дәүләт органнары, Татар Автоном Совет Социалистик Республикасы министрлыклары һәм бүлекләре.

3. Озын хезмәт өчен пенсия максатында муниципаль хезмәттә хезмәт итү озынлыгы муниципаль хезмәткәрнең бу Кодекс нигезендә өстәмә профессиональ белем алу вакытын, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең муниципаль позициясен саклап калган вакытларын үз эченә ала. федераль законнар нигезендә хезмәт күрсәтү.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелгән хезмәт озынлыгы өчен еллык өстәмә түләүле отпускның озынлыгын билгеләү, һәм федераль законнар, бу Кодекс һәм муниципалитет уставлары белән каралган бүтән гарантияләргә билгеләү өчен, күрсәтелгән урыннарны тугызы вакыты. 1 өлеш муниципаль хезмәтнең озынлыгына кертелгән (санала). "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 25 статьясы, шулай ук хезмәт озынлыгына кертелгән (саналган) позицияләргә тугызы вакыты. дәүләт граждан хезмәте 2004 елның 27 июлендәге N 79-FZ Федераль Законының 54 статьясының 2 өлеше нигезендә "Россия Федерациясенең Дәүләт дәүләт хезмәте турында."

4. Муниципаль хезмәттә хезмәт срогын исәпләү тәртібе Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт кодексы белән билгеләнгән.

7 бүлек. Муниципаль хезмәткәрне стимуллаштыру, муниципаль хезмәткәрнең дисциплинарга җаваплылыгы

33 статья. Муниципаль хезмәткәрне дәртләндерү

1. Муниципаль хезмәткәрнең намуслы һәм эффектив эшләве өчен, аның рәсми вазыйфаларын, кимчелексез хезмәтен, аеруча мөһим һәм катлаулы эшләргә башкару өчен, аңа түбәндәге стимул төрләргә кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр акча стимулын түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) хөрмәт сертификаты яисә жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән бүтән бүләкләр бирү;

5) закон нигезендә дәүләт бүләкләрен бирү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципалитет уставы һәм башка муниципаль хокук актлары белән билгеләнгән стимулларның башка төрләре.

34 статья. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Тәртип бозган өчен - муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе аркасында, аңа йөкләнгән рәсми бурычларны үтәмәү яки дәрәс эшләмәү өчен, эш бирүче (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар санкцияләргә кулланырга хокуклы:

- 1) искәрмә;
- 2) шәлтәләү;
- 3) тиешле сәбәпләр аркасында муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Тәртип бозган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы проблемасы хәл ителгәнчә, хезмәт хакын саклап торганда, рәсми бурычларны үтәүдән туктатылырга мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне бу очракта рәсми бурычларны үтәүдән азат итү муниципаль хокук акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар санкцияләргә куллану һәм бәтерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә, 2007 елның 2 мартындагы 25-FZ Федераль Законда каралган очраклардан кала, "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында".

35 статья. Чикләүләргә һәм тьюларны үтәмәгән өчен штрафлар, кызыксынулар конфликтын булдырмау яки чишү таләпләргә һәм коррупциягә каршы тору максатыннан куелган бурычларны үтәмәү өчен.

1. Муниципаль хезмәткәрнең чикләүләргә һәм тьюлар, кызыксынулар конфликтын булдырмау яки чишү таләпләргә һәм коррупциягә каршы тору максатыннан куелган бурычларны үтәмәү өчен "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законы, "Коррупциягә каршы көрәш" федераль законы һәм башка федераль законнар, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт кодексында каралганча штраф салына.

2. Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар булган очракта ышанычны югалту аркасында муниципаль хезмәттән азат ителгәргә тиеш.

3. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган штрафлар эш бирүче (эш бирүче) вәкиле нигезендә кулланыла:

1) коррупцияне һәм башка хокук бозуларны профилактикалау өчен тиешле муниципаль органның персоналга хезмәт күрсәтү бүлегә тарафыннан үткәрелгән яки 2008 елның 25 декабрендәге Федераль Законның 13.4 статьясы нигезендә отчет "Коррупциягә каршы көрәш турында" Россия Федерациясе Президенты Администрациясенә вәкаләтле бүлегә (алга таба - җинаятьчеләкне профилактикалау өчен кадрлар хезмәте бүлегә);

2) муниципаль хезмәткәрләрнең рәсми тәртибе таләпләргә үтәү һәм аудит нәтижәләргә турында отчет комиссиягә җибәрелгән очракта кызыксыну конфликтларын чишү буенча комиссия тәкъдимнәргә;

2.1) коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау өчен тиешле муниципаль органның персоналга хезмәт күрсәтү бүлегеннән отчет, аның комиссиясенә фактик шартларын күрсәткән һәм муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы белән. аның ризалыгы һәм коррупциягә каршы җинаять кылу фактын танырга тиеш (ышанычны югалту аркасында эштән азат итү формасында гаризалардан кала);

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) бүтән материаллар.

4. Кадрлар хезмәтенә җинаятьчеләкне профилактикалау бүлегә тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез язмача бирелгән җитәрлек мәгълүмат:

1) хокук саклау органнары, бүтән дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның түрәләргә;

2) сәяси партияләрнең региональ яки жирле бүлекләре, шулай ук сәяси партияләр булмаган закон нигезендә теркәлгән региональ ижтимагый берләшмәләр.

3) тиешле муниципалитетта төзелгән жәмәгать советы;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр кадрлар бүлеге тарафыннан жинаятьчелекне профилактикалау өчен нигез булып хезмәт итә алмый.

6. Тикшерү үткәргәнче, персонал хезмәтенең жинаятьчелекне профилактикалау бүлеге муниципаль хезмәткәрдән язма аңлатма сорарга тиеш. Ике эш көненнән соң күрсәтелгән аңлатма муниципаль хезмәткәргә бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәргә аңлатма бирмәү инспекция үткәргә комачауламый.

7. Әгәр муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы Кодексының Муниципаль хезмәт турындагы 17 статьясының 5 яки 7 өлеше буенча жинаять эшләсә, тикшерү нәтижеләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар күчерелә. жинаять эшләрән профилактикалау өчен персоналга хезмәт күрсәтү бүлеге тарафыннан муниципаль хезмәткәргә рәсми тәртип таләпләрән үтәү һәм кызыксыну конфликтларын чишү комиссиясенә муниципаль хезмәткәргә дисциплинар чаралар куллану буенча тәкъдимнәр әзерли.

Әгәр дә муниципаль хезмәткәр башка жинаять эшләсә, тикшерү нәтижеләре турында отчет, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан жинаятьчелекне профилактикалау өчен эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә бирелә.

8. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 17 , 18 һәм 32 статьяларында каралган штрафларны кулланганда, муниципаль хезмәткәр тарафыннан коррупциягә каршы жинаятьнең характеры, аның авырлыгы, нинди шартларда эшләнгән, муниципаль хезмәткәрнең бүтән чикләүләр һәм тьюлар, кызыксыну конфликтларын булдырмау яки чишү таләпләре һәм коррупциягә каршы тору максатыннан куелган бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең рәсми бурычларын үтәү нәтижеләре. .

9. Татарстан Республикасы Кодексының Муниципаль хезмәт турындагы 17 , 18 һәм 32 статьяларында каралган штрафлар муниципаль хезмәткәр коррупциягә каршы хокук бозу турында мәгълүмат алган көннән алты айдан да соңга калмыйча кулланыла, муниципаль хезмәткәрнең эше өчен вакытлыча сәләтсезлек вакытын, ялда булуын һәм коррупция хокукы бозылган көннән өч елдан да соңга калмыйча. Билгеләнгән вакыт жинаять эше вакытын үз эченә алмый. "

10. Коррупция бозган очракта, муниципаль хезмәткәргә штраф куллану актында , "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 27.1 статьясының 1 яки 2 өлеше жәза өчен нигез булып күрсәтелә.

11 , тиешле акт бастырылган көннән алып өч эш көне эчендә квитанциягә каршы муниципаль хезмәткәргә тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән квитанцияне бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. penalty жәза федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәр белән мөрәжәгать ителергә мөмкин.

13. Әгәр, штраф кулланылган көннән алып бер ел эчендә, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясының 1 өлешенең 1 яки 2 пунктларында каралган дисциплинар жаваплылыкка тартылмаса, аңа штраф юк дип санала.

14. Эш бирүче (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәттән Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясының 1 өлешенең 1 яки 2 пунктларында каралган дисциплинар санкцияне бетерергә хокуклы. үз инициативасы белән, муниципаль хезмәткәрнең язмача яисә аның тиз арада күзәтчесе кушуы буенча дисциплинар санкция кулланылган көннән бер ел.

15. Ышанычны югалту аркасында эштән азат итү формасында муниципаль хезмәткәргә штраф куллану турындагы мәгълүмат жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә хезмәт иткән, ышанычны

югалту аркасында эштөн алынган кешеләр реестрында. , "Коррупциягә каршы көрәш" Федераль Законының 15 статьясында каралган.

36 статья. Муниципалитетларда персонал эше

Муниципалитетта персонал эше түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт позицияләрен тутыру өчен кадрлар формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезләмәләрен тормышка ашыру өчен тәкъдимнәр әзерләү һәм бу тәкъдимнәрне эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә тапшыру;
- 3) муниципаль хезмәткә кабул итү, аны тәмамлау, хезмәт килешүе (контракт) төзү, муниципаль хезмәттә вазыйфага билгеләнү, муниципаль хезмәттә эштән азат итү, эштән азат итү белән бәйле муниципаль хокук актлары проекты әзерләү; муниципаль хезмәттән һәм аның пенсиясеннән, тиешле документлар әзерләүдән;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең эш китаптарын алып бару (булган очракта), муниципаль хезмәт вакытында хезмәт эшчәнлегенә турында мәгълүмат булдыру һәм бу мәгълүматны Россия Федерациясенең законнарында билгеләнгән тәртиптә индивидуаль (персональләштерелгән) бухгалтерлык хисабына тапшыру. мәжбүри пенсия страховкасы системасы, Россия Федерациясенең Пенсия һәм Социаль Страховка Фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен. "
- 5) "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 30 статьясы белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси файлларын алып бару;
- 6) муниципалитетта муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләр өчен хезмәт сертификатларын теркәү һәм бирү.
- 8) муниципаль хезмәттә буш урыннарны тутыру һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертү өчен конкурс үткөрү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;
- 10) кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) гражданның муниципаль хезмәткә кергәннән соң бирелгән шәхси мәгълүматларның һәм бүтән мәгълүматларның төгәллеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит иткән мәгълүматка билгеләнгән формада керү мөмкинлеген алу;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, милеге һәм милек белән бәйле бурычлары турында мәгълүматны тикшерүне оештыру, шулай ук "Россия Федерациясендә Муниципаль хезмәт турында" Федераль Законның 13 статьясы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләренә үтәү. бүтән федераль законнар;
- 13) муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка сораулар буенча муниципаль хезмәткәрләргә консультация бирү;
- 14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнгән персонал эшенең башка мәсьәләләрен чишү.

37 бүлек. Муниципаль берәмлекләр өчен кадрлар әзерләү контракт нигезендә хезмәтләр

Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле персоналын формалаштыру өчен, жирле үзидарә органнары гражданның муниципаль хезмәт өчен укытуны Россия Федерациясенең мөгариф турындагы законнары нигезендә һәм Федераль нигезләмәләренә исәпкә алып оештыра ала. "Россия Федерациясендә Муниципаль Хезмәт турында" Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы.

39 статья. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары - муниципаль хезмәтне тутыру һәм билгеле бер муниципаль хезмәткәргә кагылышлы муниципаль хезмәткәрнең

бурычларын үтөү белән бәйле рәвештә, эш бирүче (эш бирүче) вәкиле өчен кирәкле мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси мәгълүматлар өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

40 статья. Муниципалитетта муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Бистәдә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән алынган көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең үлеме (жимерелүе) яки муниципаль хезмәткәрнең югалганы яки суд карары белән аны үле дип игълан итүе, хокук көченә кәргән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла. үлем көнөнән (үлем) яки хокук көченә кәргән көннән икенче көнне. суд карары көче.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе Бистә Советы карары белән расланган.

41 статья. Муниципаль хезмәттә кадрлар формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәттә кадрлар формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре:

1) профессиональ сыйфатларын һәм компетенцияләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт позицияләренә югары квалификацияле белгечләр билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрне күтәрүдә булышу;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә профессиональ белем бирү;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтижәле куллану;

5) аттестация аша муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген бәяләү;

6) гражданныр муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм аның үткәндә персонал белән эшлөгәндә кадрлар сайлау өчен заманча технологияләр куллану.