

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ КАМАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

423643, РТ Менделеевский район,
с.Камаево, ул. Дифгата Сирая д.29А

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ КАМАЙ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

423643, ТР, Менделеевск районы,
Камай авылы, Дифгаты Сирай урамы
29А йорты

Тел./ факс: 8(85549) 3-55-33, E-mail: Kam.Men@tatar.ru

РЕШЕНИЕ
2023 елның 28 сентябреннән.

КАРАР
№100

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының Камай авыл жирлегендә муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрән гамәлгә ашыру гарантияләре турында», «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы "Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләрнең, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" карарына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелендәге 281 номерлы "Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы "Татарстан Республикасында депутатларның, үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләрнең, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" карарына үзгәрешләр кертү хакында карарына нигезләнеп, социаль гарантияләрне тәэмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының Камай авыл жирлеге советы **КАРАР КЫЛДЫ:**

1. Түбәндәгене билгеләргә:

1 нче кушымта нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм шартларын

2 нче кушымта нигезендә авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи хезмэт хакына кабатлы 12688 сум күләмендә муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи хезмэт хакы күләме. муниципаль берәмлеклэрнең вазыйфаи хезмэт хакын санаганда кулланыла торган кабатлы коэффициентлары;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмә түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен

4 кушымта нигезендә муниципаль хезмэтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмә түләүнең күләмнәре һәм тәртибе

5 нче кушымта нигезендә аеруча мәһим эшләрне һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләрне түләү күләме һәм тәртибе

6 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә айлык акчалата бүләкләүне түләү күләмнәре һәм тәртибе

7 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэрнең класс чины өчен айлык өстәмә түләүнең күләмнәрен һәм тәртибен

8 нче кушымта нигезендә еллык түләүле ял бирелгән вакытта бер мәртәбә бирелә торган түләүнең күләме һәм тәртибе

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә матди ярдәм түләүнең күләмнәре һәм тәртибе; 10 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә норматив булмаган хезмэт көне шартларында айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе

11 нчы кушымта нигезендә

Фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи хезмэт хакына ай саен өстәмәләр билгеләү тәртибе

12 нче кушымта нигезендә

дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе

13 нче кушымта нигезендә

мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибен

14 нче кушымта нигезендә

тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканда бер мәртәбә бүләкләү өчен түләү тәртибе һәм шартлары;

15 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары.

16 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштыру тәртибе.

2. Менделеевск муниципаль районы Камай авыл жирлегенең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмэткэрлэрненә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиленең вәкаләтләре тиешле жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырылуын билгеләргә.

3. Әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанс белән тәэмин итү тиешле финанс елына Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Камай авыл жирлегенә бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләре чикләрендә гамәлгә ашырыла дип билгеләргә.

«Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы "Камай авыл жирлегенә" муниципаль берәмлегенә муниципаль хезмэткэрлэрненә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының хезмэт хакы түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" Менделеевск муниципаль районы "Камай авыл жирлегенә Советының 2018 елның 22 октябрендәге 95 номерлы, «Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы

"Камай авыл җирлеге "муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренәң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнәң сайлап куелган вазыйфаи затларының хезмәт хакы түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында" 2018 елның 29 октябрәндәге 96 номерлы Камай авыл җирлеге Советы карарлары үз көчләрен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында www.mendeleevsk.tatarstan.ru «Камай авыл җирлеге» бүлегендә урнаштырырга.

5. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә үз көчен җәелдерә.

Камай авыл җирлеге
Советы рәисе

И.М.Ахужанов

Приложение №1
к решению Совета Камаевского сельского
поселения Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)			
	8 группа	9 группа	11 группа	12 группа
Глава сельского поселения				17390

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа и должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальные образования распределяются по группам оплаты труда следующим образом:

к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа помимо ежемесячного денежного вознаграждения устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями помимо ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем: отнесенных к 12 группе оплаты труда 9,26 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Заместителям глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями помимо ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем: отнесенных к 12 группе оплаты труда 9,18 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и их заместителям, устанавливается в размерах, не превышающих:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования, заместителю главы муниципального образования.

Иные выплаты могут выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица, председателя контрольно-счетного органа и его близких родственников. Иные выплаты производятся за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение №2
к решению Совета Камаевского
сельского поселения Менделеевского
муниципального района Республики
Татарстан от 28.09.2023 г. № 100

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СЕЛЬСКИХ
ПОСЕЛЕНИЙ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

	Наименование должностей	Коэффициент
		12 группа
1.	Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33

Приложение №3
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления (муниципального органа), в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

Приложение №4
к решению Совета Камаевского сельского
поселения Менделеевского муниципального
района Республики
Татарстан от 28.09.2023 г. № 100

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы, замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах, не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада; по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада; по ведущим должностям муниципальной службы – 5 процентов должностного оклада; по старшим должностям муниципальной службы - 3 процентов должностного оклада; по младшим должностям муниципальной службы - 1 процентов должностного оклада.

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателем), принятого в соответствии с настоящим Положением.

категории особо важных и сложных заданий относятся:

образцовое и досрочное выполнение особо сложных (по временным и физическим ресурсам) или важных заданий и поручений главы района в интересах населения и бюджета района;

достижение высоких конечных результатов в результате внедрения новых форм и методов работы;

существенное снижение затрат бюджета района или увеличение доходной части бюджета, давшие значительный экономический эффект;

участие в судебных делах, повлекших судебное иски привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета;

организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшие высокий экономический эффект;

осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (государственного) значения или масштаба;

перевыполнение заданий по следующим показателям: мобилизации доходов в бюджет, платным услугам, задания по снижению дебиторской задолженности;

достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей, послуживших основанием для поощрения на муниципальном или государственном уровне;

Выплата премий может быть приурочена:

по итогам работы за период;

в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премии выплачиваются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления на эти цели или при наличии дополнительного дохода в бюджете муниципального образования, органа местного самоуправления (сверх фонда оплаты труда), и определяются в зависимости от:

личного вклада муниципального служащего по обеспечению выполнения задач, функций и по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления и муниципальный орган;

степени сложности, важности и качества выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов;

результатов исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;

соблюдения трудовой дисциплины.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, юбилейным датам выплачивается всем лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работающим в органе местного самоуправления на дату календарного или национального праздничного мероприятия, юбилейной даты. К юбилейной дате, к которой может быть приурочена выплата премии, относится юбилей Менделеевского муниципального района.

Муниципальным служащим и лицам, замещающие муниципальные должности, занявшие в составе сборной команды муниципальных служащих Менделеевского муниципального района РТ призовые места в соревнованиях по видам спорта в рамках спартакиады муниципальных служащих РТ выплачивается премия:

- 1 место – 20000 руб.,
- 2 место – 15000 руб.;
- 3 место – 10000 руб.

Премии могут выплачиваться индивидуально - отдельным муниципальным служащим.

Премии могут быть снижены или отменены полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения на основании докладной записки;

исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления.

Муниципальным служащим, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата премий производится пропорционально отработанному времени.

Муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям, не предусмотренным настоящим абзацем настоящего Положения, а также в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными частью 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4), пунктами 4, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, премии не выплачиваются.

Премия не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

в отпуске по уходу за ребенком;

в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех

месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы, месячного денежного содержания.

Общий размер премий за выполнение особо важных и сложных заданий не может быть ограничен максимальным размером, но устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда.

Приложение №6
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
ДЕНЕЖНОГО ПОощРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа) в размере, не превышающем восемнадцать процентов должностного оклада.

Приложение №7
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

4. В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения служебного контракта.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

Приложение №9
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ КАМАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Материальная помощь выплачивается на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа) при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников по заявлению работника или в случае смерти самого муниципального служащего – по заявлению его родственников и составляет 1 МРОТ, установленный на дату обращения с заявлением.

2. Выплата материальной помощи производится за счет фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение №10
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ
НЕНОРМИРОВАННОГО СЛУЖЕБНОГО ДНЯ**

1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов должностного оклада муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также муниципальным служащим, замещающим иные должности муниципальной службы.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно вместе с денежным содержанием за счет фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

3. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение №11
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К
ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ПРОФИЛЬНУЮ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ
КАНДИДАТА НАУК, УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ ДОКТОРА НАУК**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом (выданным Высшей Аттестационной Комиссией (ВАК) при Министерстве образования и науки Российской Федерации).

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления (муниципального органа) и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления (работодателя).

2. Надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук - до 1,5 процентов должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук - до 2 процентов должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение №12
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ
ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается следующих размерах:

Степень секретности	размер ежемесячной надбавки, в %
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	18,3
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	3,7
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий	2,5
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	2,5
от 5 до 10 лет	3,7
от 10 лет и выше	4,9

Приложение №13
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом (Указ Президента Республики Татарстан «О присвоении «Почетного звания»).

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада. Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности получившие почетную грамоту выплачивается премия в размере 5000 руб., получившие благодарственное письмо выплачивается премия в размере 3000 руб.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа).

Приложение №14
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

ПОРЯДОК УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОощРЕНИЯ СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, муниципальному служащему при увольнении с муниципальной должности и муниципальной службы в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет при наличии права доплаты к муниципальной пенсии выплачивается единовременное поощрение.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, единовременное поощрение выплачивается в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

Муниципальному служащему единовременное поощрение выплачивается в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 20 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 ежемесячного денежного содержания, но не более десяти размеров ежемесячного денежного содержания.

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения с муниципальной должности или муниципальной службы.

Для целей настоящей статьи под выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной должности или муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", за исключением увольнения в связи с виновными действиями лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе или муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения муниципальной пенсии за выслугу лет.

2. В состав месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются должностной оклад, оклад за классный чин, и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы. В состав месячного денежного содержания включается также 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Решение о выплате единовременного поощрения, предусмотренного настоящей статьей, оформляется одновременно с решением об увольнении в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на муниципальную пенсию за выслугу лет и последующим

прекращением муниципальной службы единовременное поощрение, предусмотренное настоящей статьёй, повторно не выплачивается.

6. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета района.

Приложение №15
к решению Совета Камаевского
сельского поселения
Менделеевского муниципального
района Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

**ПОРЯДОК УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ КАМАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Муниципальным служащим в дополнение к муниципальным гарантиям предоставляется право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан и нормативными документами муниципального района;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Исполнительным комитетом муниципального района;

3) замещение иной должности муниципальной службы при реорганизации или ликвидации муниципального органа либо сокращении должностей муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством;

4) медицинское обслуживание и медицинское обслуживание членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, в порядке, устанавливаемом Исполнительным комитетом муниципального района.

2. В случае смерти муниципального служащего его семье выплачивается единовременное пособие в размере годового денежного содержания по занимаемой им ранее должности. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются Исполнительным комитетом муниципального района.

Приложение №16
к решению Совета Камаевского
сельского поселения Менделеевского
муниципального района
Республики Татарстан
от 28.09.2023 г. № 100

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ КАМАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения в размере, не превышающем 18 процента должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

7) ежемесячной компенсационной выплаты за специальный режим работы, за сложность и напряженность, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере 2,5 процента должностных окладов;

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок, и выплат, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.