



Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

2023 елның «06» сентябрәнән

№ 36-296

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында
муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында

Муниципаль районның норматив хокукый актларын гамәлдәге законнарға, Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнәндәге №50-ТРЗ кодексына туры китерү максатларында, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Уставының 33 статьясына таянып, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советының 2017 елның 30 октябрәндәге 30-175 карары белән (2018 елның 28 августындагы 40-229 номерлы; 2018 елның 27 декабрәндәге 44-259 номерлы; 2019 елның 18 апреләндәге 48-281 номерлы; 2019 елның 05 июләндәге 50-303 номерлы; 2020 елның 21 февраләндәге 58-357 номерлы; 2020 елның 29 апреләндәге 60-373 номерлы; 2020 елның 04 июнәндәге 61-380 номерлы; 2020 елның 29 декабрәндәге 4-29 номерлы; 2021 елның 21 апреләндәге 8-61 номерлы; 2021 елның 08 июләндәге 11-89 номерлы; 2022 елның 28 февраләндәге 19-146 номерлы, 2023 елның 16 мартындагы 32-253 номерлы район Советы карарлары редакциясендә) расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне гамәлдән чыгарылган дип танырга.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда <http://pravo.tatarstan.ru>, «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрәндәге Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталында Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында [http:// novosheshminsk.tatarstan.ru](http://novosheshminsk.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненән үз көченә керә.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм жирлекләрнең вәкиллеке органнары белән үзара хезмәттәшлек буенча даими депутат комиссиясенә йөкләргә.

Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы

В. М. Козлов

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль
районы Советының
2023 елның 06 сентябреннән
36-297 номерлы карарына
кушымта

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында
муниципаль хезмәт турында нигезләмә

1 бүлек.

1 статья. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә Яңа Чишмә муниципаль районына муниципаль хезмәткә керүгә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгеләүгә бәйле мөнәсәбәтләрне жайга сала.

2 статья. Муниципаль хезмәт

1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт (алга таба - район) - хезмәт шартнамәсе (контракты) тәзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегә.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып "Яңа Чишмә муниципаль районы" муниципаль берәмлеге тора, аның исемнән яллаучы вәкаләтләрән яллаучы (эш бирүче) вәкиле башкара.

3. Эшкә алуының вәкилләре (эш бирүчеләр) булып Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы (алга таба - район Башлыгы), Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе (алга таба - Башкарма комитет житәкчесе), район жирле үзидарә органнары житәкчеләре яисә яллаучы (эш бирүче) вәкиленең вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат тора.

4. Муниципаль хезмәтне финанслау Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты (алга таба - район бюджеты) акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары Яңа Чишмә муниципаль районының Башкарма комитеты (алга таба - Башкарма комитет) тарафыннан эшләнә һәм раслана.

3 статья. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Районда муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - 25-ФЗ номерлы Закон), "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - 131-ФЗ номерлы Закон), Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - Муниципаль хезмәт турында ТР кодексы), "Яңа Чишмә муниципаль районы" муниципаль берәмлеге Уставы (алга таба - Устав), әлеге Нигезләмә, Россия Федерациясенә,

Татарстан Республикасының һәм районның башка норматив хокукый актлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә Россия Федерациясенең 25-ФЗ номерлы Законнда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәлдә.

2 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

4 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

Муниципаль хезмәт вазыйфасы – муниципаль берәмлек уставы нигезендә һәм жирле үзидарә органы яки муниципаль вазыйфа биләүче зат вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән вазыйфалар нигезендә барлыкка килә торган, жирле үзидарә органындагы вазыйфа».

2. Жирле үзидарә органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

5 статья. Муниципаль берәмлектәге вазыйфалар реестры

1. Районда муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен турыдан-туры тәэмин итү өчен гамәлгә куела торган муниципаль хезмәт вазыйфалары каралган. Муниципаль хезмәтнең мондый вазыйфалары муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан күрсәтелгән затның вәкаләтләре чорына хезмәт шартнамәсе төзү юлы белән биләнә.

6 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

7 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен 25-ФЗ номерлы Закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәргә, күнекмәләргә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә, шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булганда - белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

- 1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата:
 - вазыйфаларның югары һәм төп төркемнәре өчен югары белем булу;
 - урта һөнәри белем - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен.

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы.

3. Әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

4. Гел бишле билгеләренә тәмамлау турында белгеч яисә магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел эчендә муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча кимендә ярты ел эш стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата бер ел квалификация таләпләре билгеләнә.

5. Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә аның вазыйфаи инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белән шулай ук белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралырга мөмкин.

6. Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларындагы һәм башка төр федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларындагы эш стажы исәпкә алына.

7. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәкле белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә әлеге белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш чорлары, граждан (муниципаль хезмәткәр) күрсәтелгән белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация турында документ алганнан соң, әлеге белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш чорлары кертелә.

8. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясендә белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чоры кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр, шул дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

Контракт буенча билгеләнә торган муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесе вазифасына кандидатларга өстәмә таләп итеп, кимендә биш ел идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсе булуы билгеләнә. Бу өлештә идарә итү эшчәнлегә дигәндә оешма житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, Муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү күздә тотыла. Контракт буенча билгеләнүче Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга карата Устав тарафыннан өстәмә таләпләр куелырга мөмкин.

8 статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә, узган класс чинында билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин бирү тәртибе, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы белән билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә һәм җирле үзидарә органнары җитәкчеләренә класс чиннары муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры җитәкчесе яисә яллаучының (эш бирүченең) вәкиле тәкъдире буенча, әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымта формасы нигезендә, район Башлыгының карары белән бирелә.

4. Класс чины муниципаль хезмәткәргә бирү турындагы законнардагы туры килү-килмәү, район Башлыгының муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы карарын әзерләү Яңа Чишмә муниципаль районы Советының кадрлар секторы (алга таба - секторе) тарафыннан гамәлгә ашырыла.

Класс чины муниципаль хезмәткәргә бирү турындагы район Башлыгы карарының күчermәсе муниципаль хезмәткәр хезмәт узган җирле үзидарә органының кадрлар хезмәтенә имза салган көннән алып өч көн эчендә җибәрелә.

5. Класс чины муниципаль хезмәткәргә бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә (булган очракта) кертелә.

3 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле (статусы)

9 статья. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр булып район бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата хезмәт хақына (содержанига) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларны башкаручы граждандан тора.

2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

10 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин ителү;

3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә район бюджеты акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) һөнәри берлекләр төзү хокукын да керттеп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен берләшү;

11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларны бозуларга карата судка шикаять белдерүне кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленән алдан язмача хәбәр итеп, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм 25-ФЗ номерлы законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

3. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституцион законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, Уставны һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән кагыйдәләрен, эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) федераль законнар тарафыннан саклана торган дәүләт һәм башка серләренә тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук үз вәкаләтләренә үтәлеше белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрен таратмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вәкаләтләренә үтәү өчен бирелгән милекне сакларга.

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм үз гаиләсе әгъзалары турында белешмәләр бирергә;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, турында йә чит ил гражданлыгын (подданствосын) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын язма рәвештә хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, муниципаль хезмәткәргә шул хакта билгеле булган көнне, әмма Россия Федерациясе гражданлыгы йә чит ил гражданлыгы (подданствосы) туктатылган көннән алып биш эш көненнән дә соңга калмыйча, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

10) чит дәүләт гражданлыгы алу турында яки чит ил территориясендә яшәүгә рәхсәт алу яисә чит дәүләт территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу турында эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган көнне, әмма чит дәүләт гражданлыгы яки чит ил территориясендә яшәүгә рәхсәт алганнан соң яисә чит дәүләт территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алганнан соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча язмача формада хәбәр итәргә;

11) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрен, йөкләмәләрен үтәргә, тыюларны бозмаска;

12) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) вазыйфаи бурычларны үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

4. Муниципаль хезмәткәр әлеге законсыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукий актлары, муниципаль хокукий актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмә житәкче тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

11 статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр һәм тыюлар

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый, әгәр:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән эшкә сәләтсез яисә эшкә чикләнгән сәләтле дип танылса;

2) закон көченә кәргән суд карары буенча аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны башкару мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага хөкөм ителсә;

3) граждан дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларны куллануга бәйлә булса, дәүләт һәм башка федераль законнар белән саклана торган белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тартса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булса. Диспансерлаштыру тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) җирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән якин туганлык яисә үзлекләр (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абый - энесе, апа- сеңел, шулай ук иренәң яки хатынының абыйсы-энесе, апасы-сеңлесе, ата-анасы, балалары, балаларының ире яки хатыны) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контрольгә белән бәйлә булса яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенең контроле белән бәйлә булса;

6) чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы Россия Федерациясе гражданлыгын яисә чит ил гражданлыгын (подданствосын) туктатылганда;

7) чит ил гражданлыгы (подданствосы) яисә, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә башкасы каралмаган булса, чит ил территориясендә гражданның даими яшәү хокукын раслый торган башка документ булса;

8) муниципаль хезмәткә кәргәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирсә;

9) 25-ФЗ номерлы Законда, "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - 273-ФЗ номерлы Закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләргә тапшырмаса яисә муниципаль хезмәткә кәргәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшырса;

10) әлеге Нигезләмәнең 15 статьясында каралган белешмәләргә тапшырмаса;

11) чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) законсыз нигездә чакырылыш буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану - күрсәтелгән бәяләмәне шикаять итү өчен билгеләнгән срок тәмамланган көннән алып 10 ел эчендә Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә, әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яки) Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карары гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять

буенча судка шикаять бирелгән булса -- күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе субъектының тиешле чакырылыш комиссиясе карары чыгарылганда гражданның хокуклары гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаяте буенча бозылмаган дип танылган суд карары законлы көченә кәргән көннән алып 10 ел эчендә;

12) чит ил агенты статусы алса.

Граждандан, район Башлыгы белән якын туганлыгы яки кардәшлеге булган очракта, контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазифасына билгеләнә алмый. ә муниципаль хезмәткәр якын туганлыгы яки кардәшлеге булган очракта (әти-әнисе, ире (хатыны), абый-әнеләре, апа-сеңелләре, ата-аналары, ир белән хатынның балалары, балаларының ирләре яки хатыннары) контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазифасын били алмый.

3. Граждандан муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь тулганнан соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

4. Җирле үзидарә органы җитәкчесе булган муниципаль хезмәткәр, әлеге муниципаль хезмәткәр урынбасары, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатларында, әлеге җирле үзидарәнең сайланулы профсоюз органында алар тиешле вазифаны биләгән чорда муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен яклай алмый.

6. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) түбәндәге очракларда муниципаль хезмәт вазифасын үтәү:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазифасына яки Татарстан Республикасы Дәүләт вазифасына сайлану яки билгеләнү, шулай ук дәүләт хезмәте вазифасына билгеләнү очрагында;

б) муниципаль вазифага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазифага сайлану, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

2) түбәндәге очраклардан тыш, коммерцияле яисә коммерциясез оешма белән идарә итүдә катнашырга:

а) сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән җирле үзидарә органында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органы белән түләүсез идарә итүдә катнашу, башка иҗтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез милек ияләре ширкәтенең съездында (конференциясендә) яки гомуми җыелышында катнашу;

б) коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә, һөнәри берлек органында катнашудан тыш, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы тарафыннан башка иҗтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары съездында (конференциясендә) яисә гомуми җыелышында катнашу, яллаучы вәкиленең Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә алынган рәхсәте белән) түләүсез нигездә катнашу

в) муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләр Советында, Муниципаль берәмлекләрнең башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында тәкъдим итү;

г) оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен муниципаль берәмлек исемнән гамәлгә ашыру тәртибен яисә муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль берәмлекнең идарә органнарында һәм гамәлгә куючысы (акционеры, катнашучысы) муниципаль берәмлек булган оешманың ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез яклау;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегенә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнү;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, жирле үзидарә органында ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән йә турыдан-туры аңа буйсынган яисә аның контроле булган өченче зат эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булу;

5) физик һәм юридик затлардан хезмәт вазыйфаларын үтәүгә бәйле яки вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә акчалата түләү алу (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу өчен түләү, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр). Муниципаль хезмәткәрнең протокол чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле алынган бүләкләре муниципаль милек булып таныла һәм, Россия Федерациясенә Гражданлык кодексында билгеләнгән очрактан тыш, үзе муниципаль хезмәт вазыйфасын били торган жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә акт буенча тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенә норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) жирле үзидарә органы, жирле үзидарә органнары, шулай ук дөүләт хакимияте органнары һәм чит илләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара килешү нигезендә башкарыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчасына командировкаларга чыгу;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

8) үзенә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәғлүм булган федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә караган белешмәләргә яисә хезмәт мәғлүматын фаш итәргә яисә муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда файдаланырга;

9) әгәр бу аның вазифа бурычларына кермәсә, жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата жәмәгать фикерләрен, фикерләрен һәм бәяләмәләрен, шул исәптән массакүләм мәғлүмат чараларында да, рөхсәт итәргә;

10) әгәр аның вазыйфаи бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә, район Башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит дөүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләргә һәм дини берләшмәләргә мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга;

12) вазыйфаи дәрәжәсен сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мөнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук халык алдында күрсәтелгән берләшмәләргә үзенең мөнәсәбәтен муниципаль хезмәткәр буларак белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләре, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчән сәнгатьнең башка органнарыннан тыш) төзүгә яисә күрсәтелгән структураларны төзүдә ярдәм итәргә;

14) хезмәт буенча бәхәсләргә жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

15) Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчеләре составына керергә;

16) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язмача рөхсәтеннән башка, чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнүгә, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

7. Башкарма комитет җитәкчесенең контракт буенча вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Бу очракта, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, укыту эшчәнлегенә, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек чит дөүләт, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана алмый; Контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләренең идарә органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, башка органнары составына керергә хокуклы түгел.

8. Муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң граждан конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яки хезмәт мәгълүматын оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга хокуклы түгел.

9. Муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфасын Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) өлегә оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгынан башка өлегә оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш башкарырга хокуклы түгел.

12 статья. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җиңеләйтү

1. Өлегә Нигезләмә максатлары өчен 273-ФЗ номерлы Законның 10 статьясындагы 1 өлешендә билгеләнгән «мәнфәгатьләр конфликт» төшенчәсе кулланыла.

2. Өлегә Нигезләмә максатлары өчен 273-ФЗ номерлы Законның 10 статьясындагы 2 өлешендә билгеләнгән "шәхси кызыксыну" төшенчәсе кулланыла.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликтны барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан читләштерүгә кадәр булырга мөмкин.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат, кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) белән биләү мәнфәгатьләр конфликтна китерә яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

Мәнфәгатьләр конфликтның бер ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу чараларын кабул итмәвә муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан биләгән чорга читләштергәнчә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чараларын күрергә тиеш.

7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәттән, федераль законнарда билгеләнгән очраклардан тыш, яллаучының вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Татарстан Республикасының хокукий актлары һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә жирле үзидарә органында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тәэмин итү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтыларын жайга салу комиссияләре (алга таба - Комиссия) төзелергә мөмкин.

9. Комиссия составы Комиссия кабул иткән карарга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген булдырмау өчен төзелә.

13 статья. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә үтәргә;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, берсүзсез мөнәсәбәт тәэмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакий горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә үз абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

14 статья. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче гражданныр, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш-бирүче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үзенең чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада белешмәләр тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору 273-ФЗ номерлы Законда һәм "Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында" 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - 230-ФЗ номерлы Закон), Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар белән каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Әлеге статьяга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматлар, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче мәгълүматларга кертелмәсә, конфиденциаль характердагы мәгълүмат булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр фондларына, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганәләренә (кертемнәренә) турыдан-туры яисә читләтелгән рәвешендә жыю өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә фаш итүдә яисә әлеге белешмәләргә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы булалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләргә мәҗбүри тапшырган очракта, яки ялган булмаган белешмәләргә тапшырмау муниципаль хезмәткәрне, федераль законнарда билгеләнгән очрактардан тыш, эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрнең белә торып дәрәс булмаган әлеге статьяның 14.6 пунктында күрсәтелгән белешмәләр тапшыруы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан күрсәтелгән керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дәрәслеген һәм тулылыгын, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясенә норматив хокукый актларына ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган мәгълүматлар, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләр һәм тыюлар, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләр, Россия Федерациясенә 273-ФЗ номерлы Законнда һәм башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәү Татарстан Республикасы югары вазыйфаи затының норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук

хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыра.

11. Контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр җирле үзидарә органының "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында (алга таба - рәсми сайт) урнаштырыла һәм (яисә) муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә массакүләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

11. Әлеге статьяның 9 пункты нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дәрәҗәләнгән һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы югары вазыйфаи заты карары буенча башкарыла.

15 статья. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру

1. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждандан, муниципаль хезмәткәр һәркем файдалана алырлык мәгълүматны, шулай ук аларны идентификацияләү мөмкинлеген бирә торган күрсәткечләргә урнаштырган сайтларның адреслары һәм (яисә) сайтларның битләре турында белешмәләргә түбәндәгеләр тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы граждандан - муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очрактарыннан тыш.

2. Әлеге статьяның 1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждандан тарафыннан, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге статьяның 1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәтә билгеләгән формада тапшырыла.

4 нче бүлек. Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе

16 статья. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясенә дөүләт телен белгән һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән граждандан, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр буларак 25-ФЗ номерлы закон белән күрсәтелгән шартлар булмаганда керергә хокуклы.

13.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда җенесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә карата мөнәсәбәт, инанулар, җәмәгать берләшмәләренә карау, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Әгәр муниципаль хезмәткә кергән зат вазыйфаи бурычларын үтәсә, дөүләт серен яисә законда саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә куллану белән бәйлә булса, мондый мәгълүматларга тиешле рөхсәт алу таләп ителә. Тиешле вазыйфага дөгъва кылучы граждандан документлар тапшырганда, мондый белешмәләргә керту процедурасын үтәргә ризалык бирү турында язу алына.

4. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждандан түбәндәгеләргә тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләт биргән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, хезмәт кенәгәсе һәм (яисә) хезмәт эшчәнлегә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр;

5) белем турында документ;

6) индивидуаль (персонификацияләнгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслаучы документ, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) әлеге Нигезләмәнең 15 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

5. Әлеге Нигезләмәгә ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелгән мәгълүматлар федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

6. Әлеге статьяның 5 пунктында каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданин муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе, 25-ФЗ номерлы Законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

8. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча керә торган гражданин контракт төзи. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнәп куела торган зат белән контрактны төзү һәм өзү тәртибе 131-ФЗ номерлы Закон белән билгеләнә. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына контракт буенча билгеләнә торган зат белән типлаштырылган контракт формасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 3 нче кушымта белән билгеләнгән.

9. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү турындагы яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

10. Муниципаль хезмәткә эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт килешүенең яклары булып тора.

17 статья. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

1. Районда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә хезмәт шартнамәсе төзегәндә алдан конкурс уздырылырга мөмкин, аның барышында район муниципаль хезмәте вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның район муниципаль хезмәте вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәяләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе Яңа Чишмә муниципаль районы Советы (алга таба - район Советы) карары белән билгеләнә.

Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләргә, шулай ук конкурс үткөрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны тәү тәртибе район Советының норматив хокукий акты белән билгеләнә.

3. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куя.

18 статья. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Аттестация Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы карары белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының жириле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү турындагы нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә аттестацияләү уздыру турындагы төп нигезләмә нигезендә уздырыла.

19 статья. Квалификацион имтихан

1. Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, вәкаләтләргә билгелә бер чорына муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижәләре буенча бирелә. Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

20 статья. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, шулай ук муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очракларда өзеләргә мөмкин:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житү;
- 2) муниципаль хезмәт белән бәйлә һәм әлегә Нигезләмәнең 11, 12 һәм 14 статьяларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү;
- 3) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.
- 4) муниципаль хезмәткәрнең чит ил агенты статусы алуы.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рәхсәт ителми.

5 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты һәм ял итү вакыты

21 статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

22 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялы

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә торган акчалата түләүне саклап, еллык отпуск бирелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле яллар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Ел саен бирелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләүле торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

5. Нормалаштырылмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле отпуск норматив булмаган эш көне билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә бирелә. Нормалаштырылмаган эш көннәре булган муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеге, хезмәткәрләрнең вәкиллекле органы фикерен исәпкә алып, кабул ителә торган коллектив шартнамә, килешү яисә тиешле жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә.

Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өч календарь көн дәвамында өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормалаштырылмаган эш көне өчен өстәмә отпуск өчен түләү район жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды чикләрендә башкарыла.

6. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлешенең озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта булырга мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләүне сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

8. Муниципаль хезмәткәргә акчалата түләүне сакламыйча федераль законнарда каралган очракларда отпуск бирелә.

6 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләү, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы

23 статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәт өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан торган акчалата түләү рәвешендә, шулай ук әлеге Нигезләмәдә каралган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата керем формасында башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләргә үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмә;

- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү;
 - 7) матди ярдәм;
 - 8) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре;
 - 9) төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;);
 - 10) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
 - 11) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.
 - 12) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазифаи окладка процентлы айлык өстәмә түләүләр;
3. Муниципаль хезмәткәрләргә гамәлдәге законнарда каралган айлык һәм башка өстәмә түләүләренә күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе район Советының муниципаль хокукий акты белән билгеләнә.

24 статья. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләне:
 - 1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;
 - 2) акчалата хезмәт хакын үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
 - 3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү белән, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләү торган отпуск белән тәэмин ителә торган ял;
 - 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;
 - 5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үлеме үз вазыйфаларын үтәгәндә килеп чыккан очракта, аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;
 - 6) вазыйфаи бурычларын үтәгән вакытта муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килү очрагына мәжбүри дәүләт иминияте;
 - 7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә ул туктатылганнан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәгән бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылыкны югалту очрагына мәжбүри дәүләт социаль иминияте;
 - 8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәгән бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.
2. Жирле үзидарә органы ябылуга яки жирле үзидарә органы хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә Устав буенча өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

25 статья. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

1. Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәэмин итү өлкәсендә федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән дәүләт граждән хезмәткәрнең хокуклары тулы күләмдә кагыла.

2. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, үлгән очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокуклы.

3. Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуға хокуклы.

26 статья. Муниципаль хезмәт стажы

Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) түбәндәгеләрне биләү чорлары кертелә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфалары;
- 2) муниципаль вазыйфалар;
- 3) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфалары, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары һәм Россия Федерациясенең башка субъектларының дәүләт вазыйфалары;
- 4) дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, хәрби вазыйфалар һәм башка төр федераль дәүләт хезмәте вазыйфалары;
- 5) федераль законнар нигезендә башка вазыйфалар.

7 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

27 статья. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) жирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 3) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк бирү;
- 4) тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 5) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Устав һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүләр һәм бүләкләүнең бүтән төрләре;
- 6) законнар нигезендә дәүләт һәм ведомство бүләкләре белән бүләкләү.

2. Әлеге статьяның 1 пунктындагы 1-5 пунктчалары нигезендә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан кабул ителә, ә муниципаль хезмәткәрне әлеге статьяның 1 пунктындагы 6 пунктчасы нигезендә бүләкләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиленең федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә тәкъдиме буенча кабул ителә.

3. Әлеге статьяның 1 пунктындагы 1-5 пунктчалары нигезендә бүләкләү турындагы карарлар жирле үзидарә органының хокукый акты белән, ә әлеге статьяның 1 пунктындагы 6 пунктчасы - Россия Федерациясенең яисә Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары нигезендә рәсмиләштерелә. Бүләкләү турында тиешле язма хезмәт кенәгәсенә һәм муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә языла.

28 статья. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгәнә яки тиешенчә үтәмәмәгәнә өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар жәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән, акчалата түләүне саклап калып, читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар жәзаларны куллану һәм алу тәртибе, 25-ФЗ номерлы закон белән каралган очрактан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

29 статья. Ришвәтчелеккә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләргә һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләр үтәлмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында, 25-ФЗ номерлы Законда, 273-ФЗ номерлы Законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычлар үтәлмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 28 статьясында каралган түләүләр җайга салына.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 12 һәм 14 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очракта ышанычын югалту сәбәпле муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 12, 14 һәм 28 статьяларында каралган түләүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан Татарстан Республикасының норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан яисә 2008 елның 25 декабрендәге «Коррупциягә каршы көрәш турында» 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13.4 статьясы нигезендә Россия Федерациясе Президенты Администрациясенә вәкаләтле бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләргә үтәү һәм тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозулар кылу турында доклады, анда аны башкаруның фактик шартлары бәян ителә, һәм муниципаль хезмәткәрнең аның ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән генә (ышанычны югалту сәбәпле эштән азат итү рәвешендә жәза кулланудан тыш) язмача аңлатмасы

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезләмәнең 12, 14 һәм 28 статьяларында каралган жәзаларны кулланганда муниципаль хезмәткәрләргә коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның шартлары, муниципаль хезмәткәрләргә коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында таләпләргә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын башкару нәтиҗәләре исәпкә алына.

5. Коррупцион хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата жәза кулланылу турындагы актта түләтүне кулланылу өчен нигез буларак әлеге Нигезләмә статьясының 1 яисә 2 пункты күрсәтелә.

6. Әлеге Нигезләмәнең 12, 14 һәм 28 статьяларында каралган жәзалар муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозулар кылулары турында мәгълүмат килгән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлеген, ялда булу вакытын һәм коррупциячел хокук бозулар кылынган көннән алып өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән вакытка жинаять эше буенча башкару вакыты көртелми.

7. Муниципаль хезмәткәргә ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә түләтүләр кулланылу турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

8. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу чараларын күрү бурычы муниципаль хезмәткәрләргә йөкләнә.

9. Мондый чикләүләрне, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәү, шулай ук андый бурычларны үтәмәү очрагында коррупциягә каршы тору максатында әлеге федераль законнар белән билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки аны жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен җаваплылыктан азат ителә, әгәр мондый чикләүләрне, тыюларны һәм таләпләрне үтәмәү, шулай ук мондый бурычларны үтәмәү, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 13 статьясындагы 3-6 өлешләрендә каралган тәртиптә, аңа бәйле булмаган хәлләрнең нәтижәсе дип таныла.

30 статья. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Муниципаль хезмәткәрләр реестры "Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасы" Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат системасында гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең реестрларын алып баруны район Башлыгы һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләре тикшереп тора.

3. Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар составы турында белешмәләрнең дәрәжәләнгән һәм актуальлеген тәэмин итү кадрлар хезмәте житәкчесе, яки күрсәтелгән системада эш алып бару өчен җаваплы зат тарафыннан гамәлгә ашырыла.

31 статья. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре түбәндәгеләр:

1) һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына югары квалификацияле белгечләр билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте буенча алга баруға ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирү;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтижәле файдалану;

5) аттестация үткөрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтижәләрен бәяләү;

б) граждaннар муниципаль хезмәткә кергәндә һәм кадрлар белән эшлэгәндә кадрлар сайлауның заманча технологияләрен куллану.

32 статья. Муниципаль хезмәттә кадрлар резервы

Районның җирле үзидарә органнарында муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы алып барыла.

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районында
муниципаль хезмәт турында
нигезләмәгә
1 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәргә _____ класс чины бирүне
(класс чинының исеме)

ТӘКЪДИМ ИТУ

Фамилиясе, исеме, атасының исеме
Структур бүлекчәне күрсәтеп, били торган вазыйфасы

Туган көне һәм урыны

Белеме

(уку йортының исеме, белгечлеген күрсәтергә)

Гыйльми дәрәжәсе, гыйльми исеме

Хәзерге вақытта кайда укый

Класс чины, бирелү датасы

Профессиональ яңадан эзерләү (квалификация үзгәртү), квалификация күтәрү узды _____

(кайчан, кайда, нинди күләмдә)

Дәүләт бүләкләре, мактаулы исемнәре бар

(бүләкнең исеме, мактаулы исеме, бүләкләү датасы, бирелү датасы)

Бүләкләүнең башка төрләре бар

Дисциплинар түләтүләре бар

(кем тарафыннан, кем өчен игълан ителгән, төшерү датасы)

Элеккеге эше:

Чоры

Вазифасы, эш урыны, учреждениенең, оешманың урнашкан урыны

Гомуми эш стажы

Муниципаль хезмәттә эш стажы

Өлеге вазыйфада эш стажы

Башкарыла торган эшен күрсәтеп, тәкъдим ителә торган кешегә характеристика:

Квалификация комиссиясе тәкъдиге, квалификация имтиханын тапшыру нәтижеләре:

_____ класс чинын бирү турында үтенәм
_____ (класс чинының исеме)

Жирле үзидарә органы
житәкчесе (вәкаләтле заты)

.

(имза)

(имзаның аңлатмасы)

Мөһер урыны

(дата)