



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чуаш Кичүе авылы

КАРАР

2023 елның 23 августы

13 №

Әлки муниципаль районы Чуаш Кичүе
авыл жирлегө башкарма комитетының баш
хисапчылары һәм хисапчылары хезмәтә өчен
түләү оештыру һәм шартлары турында

Әлки муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмаучы аерым бюджет оешмаларының үзәкләштерелгән бухгалтерияләре хезмәткәрләренә социаль гарантияләренә тәэмин итү һәм хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу максатларында, Әлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл жирлегө башкарма комитеты **КАРАР ИТӘ**:

1. Бюджет учреждениеләре хезмәткәрләренә профсоюз органы фикерен исәпкә алып, Әлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл жирлегө башкарма комитеты баш бухгалтеры һәм бухгалтерларының хезмәт хакын түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне яңа редакциядә расларга.

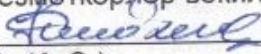
2. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми <http://pravo.tatarstan.ru> порталында бастырырга.

3. Әлегә карар 2023 елның 1 сентябереннән үз көченә керә дип билгеләргә.

Чуаш Кичүе авыл жирлегө
Башкарма комитет жетәкчесе



И.А.Мамбетова

Киңәшләшкән: Хезмәткәрләр вәкиле  Мингазова Р.М. (Ф. И. О.)	Расланган Өлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл җирлеге Советының 2023 елның 23 августы 13№ карары
--	--

Өлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл җирлеге башкарма комитетының баш хисапчылары һәм хисапчылары хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары турында нигезләмә

1. Өлки муниципаль районы башкарма комитетының Чуаш Кичүе авыл җирлеге (алга таба - бухгалтерлар) баш хисапчылары һәм хисапчыларының (алга таба - хисапчыларның) хезмәт хақы турында нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны биру шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хақы вазыйфаи оклад, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүлөкләү, матди ярдәмә һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү, эш нәтижеләре буенча премия түләүдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетларындагы халык саны	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	19 700	21 000
Хисапчы		18 500

Өлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл җирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты - авыл җирлеге халкының 3,5 меңнән артык кеше булуы.

4. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләү торган түләү;

Календарь календарь ел девамында хисапчыларга түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләне, эштән киткән очракта - эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләне.

Беренче ел эшләгәндә хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның эшкә кәргән көненнән алып 31 декабрә кадәр исәпләнә;

4) билгеләнгән хезмәт хақы фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижеләре буенча премия (премияне түләү шартлары, чиратлылыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

Хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлеген, аларның авыл жирлегенә йөкләнгән вәкәләтләренә үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәлә торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатларында, баш бухгалтерга, Әлки муниципаль районы Чуаш Кичүе авыл жирлеге башкарма комитеты җитәкчесенә хокукий акты нигезендә, аеруча мөһим һәм катлаулы вазыйфаларны үтәгән өчен премияләр түләнергә тиеш бу максатларга жирле үзидарә органының хезмәт хақы фондында каралган акчалар чикләрендә айлык хезмәт хақының бердән артыгы күләмендә биремнәр.

Башкарма комитет җитәкчесе тәкъдиме буенча баш бухгалтерга һөнәри бәйрәмнәр һәм бәйрәм даталары (Татарстан Республикасы көне, бер еллык эш нәтижеләре буенча премия) һәм бердән артык булмаган вазифа хезмәт хақы күләмендә, бу максатларга жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында каралган акчалар чикләрендә премияләр түләне.

Премияләр баш бухгалтерга жирле үзидарә органының хезмәт хақы фондында каралган акчалар чикләрендә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түләне һәм:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәэмин итү һәм вәкәләтләренә гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кәртеме;

- хезмәткәрнең биремнәренә үтәү катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләренә нәтижеләлеге дәрәжәсе;

- хезмәткәрнең вазифа инструкциясен үтәү нәтижеләре;

- хезмәт дисциплинасын саклау.

Үз вазифаларын үтәмәгән яки тиешенчә башкармаган өчен баш бухгалтер премияләрдән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Шул ук вакытта вазифа бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

5. Хисапчыларның хезмәт хақының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

- Хисапчыларның еллык хезмәт хақы фонды;

O_d - хисапчыга айга вазыйфаи окладың түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, акчалата бүлөкләү, матди ярдәмә һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләне торган түләү суммасы;

P - хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n - хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.