



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 147 – 3 июля 2023 г.

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы муниципаль хезмәте (алга таба - муниципаль хезмәт) белән идарә итү системасын камилләштерү, жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү һәм муниципаль хезмәткәрләренә һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары нигезендә "2014-2024 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Уставы нигезендә башкарма комитет карар бирә:

1. «2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын (кушымта итеп бирелә) расларга.

2. Район башкарма комитетына жирле һәм республика бюджетлары хисабына үткәрелә торган «2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа) чараларын финанслауны тәмин итәргә.

3. "Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы" МКУ ел саен чираттагы финанс елына район бюджетын формалаштырганда Апас муниципаль районы бюджетында шушы максатларга каралган бюджет ассигнованиеләре нигезендә программа чараларын гамәлгә ашыруга акчаларны күздә тотта.

4. Апас муниципаль районының жирле үзидарә органнарына Програмада каралган чараларны гамәлгә ашыру чараларын күрүне, Программаны үтәүне тәмин итү максатларында законнарда билгеләнгән тәртиптә локаль хокукый актлар эшләүне һәм кабул итүне тәкъдим итәргә.

5. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны кадрлар буенча оештыру бүлеге урынбасары Л.Ф. Николаевага йөкләргә.

Житәкче
Б.Н.Әхмәтжанов

вазыйфасын

башкаручы

**"2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы**

Программа паспорты

Исеме	«2022-2024 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Программаны эшләү өчен нигез (исеме, хокукый актының номеры һәм датасы)	Статус: гамәлдә булган редакция (эш 01.01.2023 белән), "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 02.03.2007 N 25-ФЗ Федераль законы; Статус: гамәлдәге редакция "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 N 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы; Статус: Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "2014 - 2024 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында" 22.11.2013 № 910 карары; Апас муниципаль районы Уставы Апас муниципаль районындагы муниципаль хезмәт турында нигезләмә Статус: Апас муниципаль районы Советы карары белән "Гамәлдәге редакция" 30.01.2023 N 152
Муниципаль заказ бирүче	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның Максатлары	1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне башкаруның нәтижәләлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Апас муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләре (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) хезмәте буенча сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның

	<p>нәтижәле системасын төзү.</p> <p>5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү</p>
Төп Программаны эшләүче	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы башкарма комитетының оештыру бүлеге
Программаны башкаручылар	Апас муниципаль районы Советы, Апас муниципаль районы башкарма комитеты, "ТР Апас муниципаль районының финанс-бюджет палатасы" МКУ
Тормышка ашыру вакыты һәм этаплары	<p>2023-2025еллар</p> <p>"2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасын гамәлгә ашыру этаплары:</p> <p>1 этап - 2023 ел;</p> <p>2 этап - 2024 ел;</p> <p>3 этап - 2025 ел.</p>
Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән ахыргы нәтижеләре	<p>Программаны гамәлгә ашыру 2025 елга мөмкинлек бирчәк:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген арттырырга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә. 3. Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын туальләштерергә 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертәргә. <p>Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә.</p> <p>6. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының өстенлекле социаль-икътисадый үсеш юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.</p> <p>7. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренә нәтижелелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә.</p> <p>8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне, шул</p>

	<p>исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән жәлеп итәргә.</p> <p>9. Гражданнарның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга.</p> <p>10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга.</p> <p>11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.</p> <p>12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итәргә, муниципаль хезмәткәрләрнең эш урыннарын заманча жайланмалар белән тәмин итәргә.</p> <p>13. Коррупцияне кисәтү һәм аңа каршы көрәш чараларын өстенлекле куллануга юнәлдерелгән эшне камилләштерү.</p>				
<p>Финанслау күләме Ватылмалы программалар еллар буенча</p>	<p>Финанслау чыганакалары</p>	<p>Программаны гамәлгә ашыру еллары (мең сумнарда)</p>			<p>Барлығы (мең сум)</p>
		<p>2023 ел</p>	<p>2024 ел</p>	<p>2025 ел</p>	
	<p>Муниципаль бюджет</p>	<p>126,1</p>	<p>126,1</p>	<p>126,1</p>	<p>378.3</p>

I. Муниципаль Программаның проблемалары һәм максатлары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенә мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәт күрсәтүләрен сыйфатын яхшырту һәм аннан файдалана алу, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә (муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфалары өчен) конкурслар үткәру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, кадрлар резервын сынау һәм сынау, бәйсез экспертларның һәм район Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм комиссияләрдә муниципаль хезмәтгә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу таләпләрен үтәү буенча катнашулары тәмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне жайга сала торган муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг ясала.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләүнең бердәм

системасы эшли. Өлеге система стажын, сыйныф чинын, билэгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Апас муниципаль районының социаль-иқтисадый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбән нәтижәлелеге, бу түбәндәгеләр белән аңлатыла:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтижәлелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

II. Муниципаль Программаны гамәлгә ашыру сроклары һәм этаплары

Муниципаль программаны гамәлгә ашыру срогы	Муниципаль программаны гамәлгә ашыру этаплары
1 этап	2023 ел
2 этап	2024 ел
3 этап	2025 ел

III. Программа чаралары исемлеге һәм тасвирламасы

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан

жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, аларның эшчәнлегенә комплекслы бәя бирүнең һәм хезмәт буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Яшь, перспектив белгечләрне муниципаль хезмәттә җәлеп итү һәм беркетү.

6. Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм нигезләнмәләрне исәпкә алып эшләнә. Статус: гамәлдә булган редакция (гамәлдә булган 01.01.2023 еллар) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы

Закон Республики Татарстан от 25.06.2013 N 50-ЗРТ

Статус: Гамәлдәге редакция "2013 елның 25 июнәндәге N 50-ТРЗ,

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910

Статус: "2014-2024 елларга Татарстан Республикасында дөүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" дөүләт программасын, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Уставын раслау турында" Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 22.11.2013 № 910 карары.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны гамәлгә ашыру чаралары, шул исәптән Программаның муниципаль заказчы-координаторы һәм башкаручылары вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар, аны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләү индикаторлары, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре бәян ителде Статус: «Гамәлдәге редакция» ана кушымта.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программаны гамәлгә ашыруның барышын Апас муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесе тикшереп тора. Программаның координаторы - Апас муниципаль районы башкарма комитетының оештыру бүлегә. Программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

Программаның координаторы, чираттагы финанс чаралары программасын гамәлгә ашыруга бүлеп бирелә торган финанс чараларын исәпкә алып, ел саен максатчан индикаторларны, программа чараларын гамәлгә ашыруга чыгымнарны, Программаны гамәлгә ашыру механизмын аныклай һәм Программаны билгеләнгән тәртиптә раслау турындагы норматив хокукый актка тиешле үзгәрешләр кертә.

Программа чараларын үтәүчеләр Программаның координаторына Программаны гамәлгә ашыру турында мәгълүмат жиберә.

V. Муниципаль Программа максатларының индикаторлары

Индикаторлар составы турындагы мәгълүмат Статус: "2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасы кушымтасы" Гамәлдәге редакция.

"2023-2024 елларга Татарстан Республикасы
Апас муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү"
муниципаль программасына кушымта

«2022-2024 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы максатларын һәм бурычларын гамәлгә ашыру чаралары һәм аларның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

N п/п	Исеме төп чаралар	Башкаручылар	Үткөрү төп эшләр башкару	Бәяләү индикаторлары соңгы нәтижеләр	Индикатор күрсәткечләре		
					2023 ел	2024 ел	2025 ел
1	2	3	4	5	7	8	9
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы гамәлләр							
Максат: "Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижеләлеген арттыру"							
1.	органнар аппаратлары структурасын анализлау органы	Жирле үзидарә органнары	2023ел	Жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын һәм аларны камилләштерү тәкъдимнәрен анализлау нәтижеләре буенча хисап төзү	+	+	+
2.	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлегенә төп күрсәткечләре буенча тәкъдимнәр әзерләү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма	2023-2025 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләлегенә күрсәткечләре	-	-	+

		КОМИТЕТЫ					
3.	Жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кертү	ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АПАС МУНЦИПАЛЬ РАЙОНЫ	2023-2025 еллар	Жирле үзидарә органнары структураларының жирле үзидарә структурасы Стандартларына туры китерелгән булуы	+	+	+
4.	Муниципаль хезмәткә кергәндә, тестны мәжбүри процедура буларак куллану	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитеты	2023-2025 еллар	Муниципаль хезмәткә керә торган һәр гражданга мәжбүри тест үткөрү	+	+	+
5.	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең кадрлар составының Бердәм мәгълүмат системасында кадрлар эшен алып баруны тәмин итү	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитеты	2023-2025 еллар	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасында жирле үзидарә органнарының кадрлар составын характерлаучы актуаль белешмәләр булу	+	+	+
Бурыч: "Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү"							
6.	Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә керүче вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын туальләштерү	Жирле үзидарә органнары	2023-2025 еллар	Апас муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервына кертү Кадрлар резервына кертелгән затлар саны,	+	+	+

				кеше			
7.	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүматны Апас муниципаль районының рәсми сайтында һәм "Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларның федераль порталы" федераль дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру	Апас муниципаль районы башкарма комитеты	2023-2025 еллар	Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары турында мәгълүмат булу: 1) муниципаль берәмлекнең рәсми сайтында; 2) «Дәүләт хезмәтенең һәм идарәче кадрларның федераль порталы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында	+	+	+
Бурыч: "Муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру системасын үстерү"							
8.	Гамәлгә ашыру контрольдә тоту үтәү муниципаль хезмәткәрләр таләпләр, узуга бәйле чикләүләр һәм тьюлар муниципаль хезмәт, шул исәптән каршы тору буенча законнар коррупция	Жирле үзидарә органнары	2023-2025 еллар	Үткәрелгән тикшерү чаралары һәм башка чаралар саны	10	15	20
Бурыч: "Муниципаль хезмәттә яшъ, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү"							
9	Массакуләм мәгълүмат чараларында, жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге	Жирле үзидарә органнары	2023-2025 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәкаләләр һәм башка мәгълүмати-аналитик материаллар саны, массакуләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Максат: "Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының жирле үзидарэ органнары тарафыннан үзлэренэ йөклэнгэн вэкалэтлэрне башкаруның нэтижэлелеген арттыру"										
Бурыч: "Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының жирле үзидарэ органнары муниципаль хезмэткэрлэренен (алга таба - муниципаль хезмэткэрлэр) һөнэри һәм идарэ итү компетентлыгын үстерү, шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарэ органнарының кадрлар резервына кертелгән затларның" темасына										
1.	Муниципаль хезмэткэрлэрнен һәм жирле үзидарэ органнарында вазыйфа биләүче хезмэткэрлэрнен муниципаль вазыйфаларын биләүче затларның муниципаль хезмэт вазыйфалары булып тормаган өстәмә һөнэри белем (квалификация күтәрү, һөнэри яңадан әзерләү) оештыру	Жирле органнар үзидарэ	2023- 2025 еллар	Муниципаль хезмэткэрлэр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, жирле үзидарэ органнарында вазыйфалар биләүче хезмэткэрлэр муниципаль хезмэт вазыйфалары булмаган, шулай ук агымдагы елда муниципаль учреждениеләр хезмэткэрләре өлеше, процентлар, процентлар	33%	33%	33%	25,0	25,0	25,0
Бурыч: Муниципаль хезмэттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нэтижәле системасын төзү										
2.	Авыл жирлекләренен муниципаль вазыйфаларын	Апас муниципаль районы башкарма комитеты	2023-2025 еллар	Диспансерлаштыру узган жирле үзидарэ органнарының муниципаль	-	-	-	-	-	-

	биләүче муниципаль хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә диспансеризация үткәрү			хезмәткәрләре саны, кеше						
3.	Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен иминләштерү	Апас муниципаль районы башкарма комитеты	2022- 2024 еллар	иминләштерелгән муниципаль хезмәткәрләр саны, кеше	100 %	100 %	100%	126,1	126,1	126,1
4.	Муниципаль хезмәткәрләренң эш урыннарын матди-техник жиһазлау һәм яңарту	Апас муниципаль районы башкарма комитеты	2022- 2024 еллар	Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълумати, административ-хужалык һәм матди-техник тәмин итү шартнамәләре булу һәм аны оештыру	+	+	+	Төп эшчәнлек өчен бүлеп бирелә торган акчалар исәбеннән	Төп эшчәнлек өчен бүлеп бирелә торган акчалар исәбеннән	Төп эшчәнлек өчен бүлеп бирелә торган акчалар исәбеннән

VI. Программаны ресурслар белән тәмин итүне нигезләү

Программаның чаралары Апас муниципаль районы бюджеты хисабына гамәлгә ашырыла.

«2022-2024 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелә торган акчалар күләме Апас муниципаль районы бюджеты проектын өч еллык чорга эзәрләгәндә һәм чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

VII. Программаның икътисади һәм социаль нәтижәләлеген бәяләү

Программаны гамэлгэ ашыруның икътисадый нәтижелелеге, нәтижелелеге һәм социаль-икътисадый нәтижеләре максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле. Статус: «Гамәлдәге редакция» аңа кушымта.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижеләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

- жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү;
- муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү;
- муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү;
- муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәтгә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамэлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижелерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижелелеген бәяләү аны гамэлгә ашыруның бөтен чорында 2024 елга кадәр Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары буенча күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла. Статус: «Гамәлдәге редакция» аңа кушымта.