

РЕШЕНИЕ

КАРАР

2023 елның 20 июненнән

№ 83

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы
Тойгужа авыл жирлегендә муниципаль берәмлек
башлыгына, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы
түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне
раслау хакында

Социаль гарантияләренә тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законга, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында», «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында», Татарстан Республикасы Законнарына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы "Депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" карарына, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелдәге 281 номерлы һәм 2022 елның 17 сентябрдәге 1015 номерлы "Депутатларның, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында"гы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында" карарларына нигезләнеп, Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Тойгужа авыл жирлегенә Советы КАРАР КЫЛДЫ

1. түбәндәгеләргә:

муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга хезмәт хакы күләме һәм

шартлары, 1 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи хезмәт хакы күләме, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгеченә вазыйфаи хезмәт хакына тапкырлау күләме 12688 сум.

муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи хезмәт хакын исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары, 2 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт стажы өчен вазыйфаи хезмәт хақына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе 3 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе 4 нче кушымта нигезендә;

аеруча мөһим һәм катлаулы эшләрне башкарган өчен премияләрне түләү күләме һәм тәртибе 5 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләүне башкару күләме һәм тәртибе 6 нчы кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүләрне башкару күләме һәм тәртибе 7 нче кушымта нигезендә;

еллык түләүле отпуск бирелгән очракта бер мәртәбә түләүне башкару күләме һәм тәртибе 8 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм түләүне башкару күләме һәм тәртибе 9 нчы кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләрне билгеләү һәм исәпләү тәртибен 10 нчы кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә;

фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе 11 нче кушымта нигезендә;

дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү күләме һәм тәртибе 12 нче кушымта нигезендә;

мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе 13 нче кушымта нигезендә;

тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе һәм шартлары 14 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары 15 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштыру тәртибе 16 нчы кушымта нигезендә

2. Менделеевск муниципаль районы Тойгуҗа авыл җирлегенең җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиленең вәкаләтләре тиешле җирле үзидарә органы, муниципаль орган җитәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырылуын билгеләргә.

3. Әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанс белән тәмин итү тиешле финанс елына Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының Тойгуҗа авыл җирлеге бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләре чикләрендә гамәлгә ашырыла дип билгеләргә.

4. Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының Тойгуҗа авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы Тойгуҗа авыл җирлегендә муниципаль хезмәткәрләр өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хақында» 2018 елның 28 маендагы 64А номерлы карары үз көчен югалткан дип санарга.

5. Әлеге карарны

Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталында бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында www.mendeleevsk.tatarstan.ru «Тойгуҗа авыл җирлеге» бүлегендә урнаштырырга.

6. Әлеге қарар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыққа қилгән хоқук мөнәсәбәтләренә кагыла

Тойғуҗа авыл җирлеге Советы рәисе урынбасары

Г.Р.Кудрина

**МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФАЛАРНЫ ДАИМИ НИГЕЗДӘ БИЛӘҮЧЕ ЗАТЛАРГА
АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ КҮЛӘМЕ**

Вазифа атамасы	Акчалата түләү күләме (сумнарда)			
	8 төркем	9 төркем	11 төркем	12 төркем
Авыл җирлеге башлыгы				17390

Муниципаль берәмлекләр башлыкларының, депутатларының, җирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзаларының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы акчалата түләү күләмнәрен билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрләренә контроль-хисап органы рәисе һәм вазыйфаи окладлары күрсәткечләрен тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләренә хезмәткә түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә карап, муниципаль берәмлекләр хезмәт өчен түләү төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленә:

уникенче төркемгә - халык саны 1,5 мең кешегә җиткән муниципаль берәмлекләр.

Даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затка, контроль-хисап органы рәисенә айлык акчалата түләүдән тыш түбәндәгеләр билгеләнә:

- 1) ай саен акчалата бүләкләү;
- 2) Еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү түләү
- 3) эш нәтиҗәләре буенча премия;
- 4) муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр.

Шөһәр һәм авыл җирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына айлык акчалата түләүдән тыш, ай саен түбәндәгә күләмдә акчалата бүләкләү түләнә:

хезмәткә түләүнең 12 төркеменә кертелгән 9,26 айлык акчалата бүләкләүгә.

Шөһәр һәм авыл җирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларына айлык акчалата түләүдән тыш, ай саен түбәндәгә күләмдә акчалата бүләкләү түләнә:

хезмәткә түләүнең 12 төркеменә кертелгән 9,18 айлык акчалата хезмәт хакы.

Шөһәр һәм авыл җирлекләре һәм аларның урынбасарлары булган муниципаль берәмлекләр башлыкларының айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәт стажы түбәндәгеләрдән

муниципаль хезмәт стажы	өстәмәнең иң чик күләме, %ка
1 ел 5 елга кадәр	5

5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләүне торган түләү.

Башка түләүләр бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авырганда, сайланулы вазыйфаи затның башка бәхетсезлек очрактарында, контроль-хисап органы рәисе һәм аның якын туганнары үлгәндә түләүгә мөмкин. Башка түләүләр хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез - жирле үзидарә органы житекчесенең (муниципаль орган) хокукый акты.

Татарстан Республикасы Менделеевск
муниципаль районының Тойгужа авыл җирлеге
советының
2023 елның 20 июнендәге 83 номерлы карарына
2 номерлы кушымта

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АВЫЛ
ҖИРЛЕКЛӘРЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ
ХАКЛАРЫН ИСӘПЛӘГӘНДӨ КУЛЛАНЫЛА ТОРГАН ТАПКЫРЛЫК
КОЭФФИЦИЕНТЛАРЫ**

	Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент
		12 төркем
1.	Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӘ КҮПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӨҮ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә өстәп түләнә:

муниципаль хезмәт стажы	өстәмәнең иң чик күләме, %ка
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткөр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган җирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ ТӨРТИБЕ

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттә югары казанышлары, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткөргә ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә яллаучы вәкиленең (эш бирүче) акты белән түбәндөгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - вазыйфаи хезмәт окладының 9 проценты

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - вазыйфаи эшчәнлекнең 7 проценты

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 5 проценты

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 3 проценты

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча - вазыйфаи окладның 1 проценты

ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәгән өчен аларның җаваплылыгы дәрәжәсен күтәрү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча бер мәртәбә, ай саен һәм эш нәтиҗәләре буенча түләнә ала.

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категорияләре керә:

район башлыгының халык һәм район бюджеты мәнфәгатьләрендә аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яисә мөһим йөкләмәләрне һәм йөкләмәләрне үрнәк итеп һәм вакытыннан алда үтәү; яңа формалар һәм эш ысуллары кертү нәтиҗәсендә югары нәтиҗәләргә ирешү

район бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яисә керем өлешен арттыру шактый икътисадый нәтиҗә биргән нәтиҗәләр; акчаларны суд-дәгъвалап җәлеп итүгә китергән суд эшләрендә катнашу

югары икътисадый нәтиҗә биргән бюджет акчаларын экономияләү; күчемле һәм күчемсез мөлкәтне гамәлгә ашыру чараларын оештыру,

инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны тормышка ашыру; район (дәүләт) күләмендә чаралар әзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше

биремнәрне түбәндәге күрсәткечләр буенча арттырып үтәү:

түләүле хезмәтләр, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр; муниципаль яисә дәүләт бурычын бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә

нәтиҗәләргә ирешү

Премияләр түләү туры китерелергә мөмкин:

эш йомгаклары буенча чорда;

дәүләт бәйрәмнәренә, истәлекле, юбилей бәйрәмнәренә бәйле рәвештә, тантаналы даталар белән.

Премияләр җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында шушы максатларга каралган яисә муниципаль берәмлек, җирле үзидарә органы (хезмәт өчен түләү фондыннан тыш) бюджетында өстәмә керем булганда түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

муниципаль хезмәткәрнең тиешле җирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча шәхси кертеме;

муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне башкаруның катлаулылык, мөһимлеге һәм сыйфаты дәрәжәсе

ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге; муниципаль хезмәткәрләргә

вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре; хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган премия юбилей даталарына жирле үзидарә органында календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы көненә эшләүче барлык затларга түләнә.

Премияне түләү каралган юбилей датасына Менделеевск муниципаль районының юбилее карый.

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре жыелма командасы составында спорт төрләре буенча ярышларда призлы урыннарны алган муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга ТР муниципаль хезмәткәрләре спартакиадасы кысаларында премия түләнә:

1 урын - 20000 сум,

2 урын - 15000 сум; 3 урын - 10000 сум.

Премияләр индивидуаль - аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнә ала.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

муниципаль район башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, структур бүлек житәкчесе йөкләмәләрен докладлы записка нигезендә вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен; муниципаль программаларны башкаручыларга һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен жаваплы булган, программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан куллануны тәэмин итмәгән өчен; ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен

сыйфатсыз үтәгән өчен

Хезмәткәрләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән чыгарылган муниципаль хезмәткәрләргә, сәламәтлеге торышы буенча медицина бөяләмәсенә ярашлы рәвештә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакырылу сәбәпле, премияләр түләү пропорциональ эшләнгән вакытка туры китереп башкарыла.

Өлеге Нигезләмәнең өлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 өлешендә, 71 статьясында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 83 статьяның 4, 11 пунктларында, 83 статьясындагы 84 статьясында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, премияләр түләнми.

Премия муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

бала карау ялында;

Өчтән айдан артык түләүсез ял

вакытында

Премияләр күләме абсолют (катгый) күләмдә (рубльләрдә) билгеләнергә мөмкин, шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы, айлык акчалата түләү буенча вазыйфаи окладларга тапкырлыкта.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләрнең гомуми күләме максималь зурлык белән чикләнгән алмый, әмма хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Менделеевск
муниципаль районының Тойгуҗа авыл җирлеге
советының
2023 елның 20 июнендәге 83 номерлы карарына
6 номерлы кушымта

**МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ
АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ**

Муниципаль хезмәткөрләргә айлык акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенең вазыйфайи окладның унсигез процентыннан артмаган күләмдә карары белән билгеләнә.

МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ СЫЙНЫФ ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә бирелгән сыйныф чины нигезендә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Сыйныф чинының исеме	Өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладтан процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

2. Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә аңа сыйныф чины бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕҢ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнә торган түләү башкарыла.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил иткән отпуск өләшләрәнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өләшен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнә торган түләү, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта, хезмәт контрактын туктаткан көннән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

**МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ТОЙГУҖА АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ
ТӘРТИБЕ**

1. Матди ярдәм бала туганда җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенең хокукый акты нигезендә, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының авыр авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очраклары булганда, хезмәткәр гаризасы буенча яисә муниципаль хезмәткәрнең үз үлеме очрагында - аның туганнары гаризасы буенча түләнә һәм гариза белән мөрәҗәгать итү датасына билгеләнгән 1 минималь хезмәт күләме тәшкил итә.

2. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фонды исәбеннән башкарыла, түләү өчен нигез - җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенең хокукый акты.

**НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ АЙЛЫК КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘҮЛӘРЕН
БИЛГЕЛӘҮ ҺӘМ ИСӘПЛӘҮ ТӘРТИБЕ**

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве муниципаль хезмәтнең югары һәм баш вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләүне башлау җирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды исәбеннән ай саен акчалата башкарыла.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турында карар җирле үзидарә органы җитәкчесе (муниципаль орган) тарафыннан кабул

**ФӘННӘР КАНДИДАТЫ ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ, ФӘН
ДОКТОРЫ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН ВАЗИФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙ
САЕН ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ ТӘРТИБЕ**

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы каршындагы Югары Аттестация комиссиясе (ВАК) тарафыннан расланган профильле гыйльми дәрәжә булуы) нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенең профильлелеге буенча таләпләр җирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары (эш бирүче) җитәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең сайлавы буенча билгеләнә. Өстәмә тзүләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- Фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 процентына кадәр; - фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 процентына кадәр.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә түләү уку дәрәжәсен бирүне раслый торган документны тапшыру аеннан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Әлеге түләүне билгеләү турында карар муниципаль хезмәткәрләргә җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӘ ДӘҮЛӘТ СЕРЕН ТӘШКИЛ ИТҮЧЕ
МӘГЪЛҮМАТЛАР БЕЛӘН ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА
ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен бирелә торган процент өстәмәсе әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең законлы нигезләрдә документаль расланган белешмәләр керү дәрәжәсенә бәйле рәвештә түләнә.

2. Муниципаль хезмәттә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә рәвештә түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

Серлелек дәрәжәсе	айлык өстәмәләр күләме, %та
«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшләгән өчен	18,3
Серлелек дәрәжәсе булган "аеручы яшерен" мәгълүматлар белән эшләгән өчен	12,2
Тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазен рәсмиләштергәндә «яшерен» яшеренлек дәрәжәсе булган белешмәләр белән эшләгән өчен	3,7
тикшерү чараларын үткәрмичә	2,5
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
1 елдан 5 елга кадәр	2,5
5 елдан 10 елга кадәр	3,7
10 елдан һәм югарырак	4,9

МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ӨЧЕН ВАЗИФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була («Мактаулы исем» бирү турында» Татарстан Республикасы Президенты Указы).

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфаи окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмәне сайлау нигезенә берсе буенча билгеләнә.

Мактау грамотасы алган муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар 5000 сум күләмендә премия түләнә, рәхмәт хаты алган 3000 сум күләмендә премия түләнә.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә җирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Әлеге түләүне билгеләү турында карар муниципаль хезмәткәрләргә җирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӘТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ БЕЛӘН БӘЙЛЕ БЕР ТАПКЫР БҮЛӘКЛӘУ ТӨРТИБЕ ШАРТЛАРЫ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка муниципаль хезмәттән, тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда бер мәртәбә түленә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка бер мәртәбә бүләкләү биләгән вазыйфа буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата түләү күләмендә түленә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 20 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен - өстәмә рәвештә айлык акчалата тотуның 0,5 эмма айлык акчалата түләүнең ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуының биш тапкыр күләмендә түленә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканда муниципаль вазыйфадан яисә муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә җиткәч эштән азат ителү яисә “Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында” Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирә торган яшькә җиткәч, муниципаль вазыйфа яисә муниципаль хезмәткәр гаепле гамәлләр кылуга бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителү аңлашыла.

2. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түләү составына вазыйфаи оклад, сыйныф чины өчен оклад һәм муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү керә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменә 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бер үк вакытта эштән чыгару турындагы карар белән рәсмиләштерелә.

4. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган орган тарафыннан муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча түленә.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бер үк вакытта бүләкләү бер мәртәбә түленә. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәтне тәмамлаганнан соң гражданны муниципаль хезмәткә алганда әлеге статьяда каралган бер мәртәбә бүләкләү кабат түләнми.

6. Бер мәртәбә бүләкләү район бюджеты акчасыннан башкарыла.

МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ТИХОНОВО АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ТӘРТИБЕ ШАРТЛАРЫ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә рәвештә муниципаль гарантияләргә түбәндәгеләргә хокук бирелә:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә әлеге чорга биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата керемне саклап калып, яңадан һөнәри әзерлек, квалификация һәм стажировка күтәрү;

2) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә, шулай ук хезмәт максатларында шәхси транспорттан файдаланган өчен компенсация һәм муниципаль районның башкарма комитеты билгеләгән очрақларда һәм тәртиптә аннан файдалануга бәйлә чыгымнарны каплау;

3) муниципаль орган үзгәртеп корылганда яисә бетерелгәндә йә муниципаль хезмәт вазыйфаларын федераль законнар нигезендә кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) медицина хезмәте күрсәтү, аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү һәм шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, муниципаль районның башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча бер мәртәбә акчалата түләү күләмендә бер мәртәбә пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары муниципаль районның башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

**МЕНДЕЛЕЕВСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ТОЙГУҖА АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН
ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ**

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү чаралары каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - вазифаи окладлардан биш проценттан артмаган күләмдә

3) вазыйфаи окладларның 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) сыйныф окладына айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

7) махсус эш режимы, катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмә түләүләр һәм вазыйфаи окладларның 2,5 проценты күләмендә айлык вазыйфаи окладка өстәмә түләүләр;

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.