ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПИЖМАРСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ БАЛТАСИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛТАЧ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ПЫЖМАРА
АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

«28» апреля 2023г. № 16

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Пыжмара авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерының хезмәт хакы һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2013 елның 18 апрелендәге 03-16/2920 номерлы, 03-16/5605 номерлы хаты, 09.08.2022елгы Балтач районы башкарма комитеты җитәкчесендә киңәшмә беркетмәсе нигезендә, Балтач муниципаль районының «Пыжмара авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә Балтач муниципаль районының Пыжмара авыл җирлеге» башкарма комитеты карар бирә:

1.Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Пыжмара авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы Нигезләмәне (1-нче кушымта) расларга.

2. 2019 елның 22 апрелендәге «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Пыжмара авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерының хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында» 17 номерлы карары үз көчен югалткан дип танырга.

3. Карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Пыжмара авыл җирлеге башлыгы Заляев Р.Х.

Пыжмара авыл авыл җирлеге
28 апрель 2023 елгы № 16 нчы
Постановлениесе белән расланган

Нигезләмә
Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Пыжмара авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында

1.Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Пыжмара авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар) хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.
2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, ел саен түләнә торган түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладның 10%ы күләмендә бер мәртәбә түләнә торган түләүдән һәм матди ярдәмнән гыйбарәт.
3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфасы	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	19 700 сум

Муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының штат расписаниесенә бухгалтер вазифасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңнән артык кеше тора.

Бухгалтерларга түбәндәгеләр билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү;

   Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

   Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.
4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;
5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтиҗәләре буенча премия (премияне түләү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтиҗәләре буенча премия түләнә.

4.1. Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2. Хезмәт дисциплинасын бозган өчен хисап чорында бухгалтерлар түбәндәге очракларда түләнми:

-прогул;

- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;

-эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян күрү;

-билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләрне үтәү срокларын бозу.

4.3. Премиянең күләме бухгалтерларда алынмаган дисциплинар түләтүләр булганда 50%ка кими.

5. Бухгалтерларның хезмәт хакының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n}((O_d + 0{,}3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} \text{Р} * (1 + t);$$

кайда:

FOT- бухгалтерларның хезмәт хакының еллык фонды;

O_d - бухгалтерга аена хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0{,}3 * O_d$ - тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

Р - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n - бухгалтерларның штатлы саны;

k- 12 ай;

t- хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.