



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» апреля 2023 г.

КАРАР

№ 19

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Янгул авыл жирлеген башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 апрелдәге 03-16/2920 номерлы, 2022 елның 9 августындагы 03-16/5605 номерлы хаты, Балтач район башкарма комитеты житәкчесе киңәшмәсенә 2022 елның 19 январьдагы №4-пр беркетмәсә нигезендә, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Янгул авыл жирлеген» муниципаль берәмлеген Уставы нигезендә, Балтач муниципаль районының Янгул авыл жирлеген башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Янгул авыл жирлеген башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәнен расларга (1 нче кушымта).

2. «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Янгул авыл жирлеген башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында » 2019 елның 24 апрелдәге 13 номерлы карарын, әлеген категория хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актларны үз көчләрен югалткан дип танырга.

3. Карар рәсми рәвештә басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеген карарның үтәләшен тикшереп торуну үземә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Янгул авыл жирлеген башлыгы



Р.Ф.Габдрахманов

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Яңгул авыл жирлеге
башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм
шартлары турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Яңгул авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар) хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, ел саен түләнгән торган түләүле отпускны биргәндә вазыйфаи окладтан 10% күләмдә бер тапкыр түләнгән торган түләүдән һәм матди ярдәмнән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрен башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	19 700 рубль

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмдә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмдә бер тапкыр түләнгән торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләнгән торган

түлөү календарь елда пропорциональ эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтижәләре буенча премия (премияне түлөү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия.

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөклэнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтижәләре буенча премия түләнә.

4.1. Хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә премияләр түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2. Премияләр бухгалтерлар хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка тартылган очракта түләнми:

- прогул;
- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;
- эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян китерү;
- билгелэнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләрне үтәү срокларын бозу.

4.3. Премия күләме, бухгалтерлар өстендә алынмаган дисциплинар түләтүләр булганда, 50% ка кими.

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ –тиешле елларны эшлэгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләнә торган акчалата түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә акча;

P - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n –бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.