



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
«28» апрель 2023 ел

КАРАР
№ 73

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 апрелдәге 03-16/2920 номерлы, 2022 елның 9 августындагы 03-16/5605 номерлы хаты, Балтач район башкарма комитеты житәкчесе киңәшмәсенә 2022 елның 19 январьдагы №4-пр беркетмәсе нигезендә, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Чепья авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Балтач муниципаль районының Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).
2. “Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында » 2019 елның 26 апрелдәге 52 номерлы карарын, әлеге категория хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актларны үз көчләрен югалткан дип танырга.
3. Карар рәсми рәвештә басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үземә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе



И.Н.Галиев

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар) хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр, ел саен түләү торган түләүле отпускны биргәндә вазыйфай окладтан 10% күләмдә бер тапкыр түләү торган түләүдән һәм матди ярдәмнән тора.

Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләренң башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	19 700 рубль

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмдә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфай окладның 120 проценты күләмдә бер тапкыр түләү торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән

очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү исәпләнә һәм декабрьдә ана эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көннән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтижәләре буенча премия (премияне түләү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөклэнгән вәкаләтләргә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтижәләре буенча премия түләнә.

4.1. Хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә премияләр түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2. Премияләр бухгалтерлар хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка тартылган очракта түләнми:

- прогул;
- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;
- эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян китерү;
- билгелэнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләргә үтәү срокларын бозу.

4.3. Премия күләме, бухгалтерлар өстендә алынмаган дисциплинар түләүләр булганда, 50% ка кими.

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлэгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләнә торган акчалата түләү өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә акча;

P - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4

пунктында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.

б. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия.