

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МАЛОЛЫЗИНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ БАЛТАСИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛТАЧ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ КЕЧЕ ЛЫЗИ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
26 апрель 2023 г.

КАРАР
№35

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Кече Лызи авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 апрелендәге 03-16/2920 номерлы, 2022 елның 9 августындагы 03-16/5605 номерлы хаты, Балтач район башкарма комитеты житәкчесе киңәшмәсенә 2022 елның 19 январендагы №4-пр беркетмәсе нигезендә, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Кече Лызи авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Балтач муниципаль районының Кече Лызи авыл жирлеге башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Кече Лызи авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

2. “Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Кече Лызи авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында» 2019 елның 29 апрелендәге 22 номерлы карарын һәм әлеге категория хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актларны үз көчләрен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Балтач муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат порталында урнаштыру юлы белән бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә) <http://pravo.tatarstan.ru/>.

4. Карар рәсми рәвештә басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үземә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Кеч Лызи авыл жирлеге башлығы



А.С.Исмагилов

Кече Лызи авыл жирлеге
башкарма комитетының
2023 елның 26 апрель №35
карарына 1 нче номерлы
кушымта

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Кече Лызи авыл жирлеге
башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм
шартлары турында нигезләмә

1.Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Кече Лызи авыл
жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар)
хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә
бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра
һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру
характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны биерү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны
эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата
бүлүкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, ел саен түләнгән торган түләүле
отпускны биргәндә вазыйфай окладтан 10% күләмендә бер тапкыр түләнгән торган
түләүдән һәм матди ярдәмнән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрен башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	19 700 рубль

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге
күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен

вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтижеләре буенча премия (премияне түләү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

б) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия.

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижеләгән күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтижеләре буенча премия түләнә.

4.1.Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләргә түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2.Премияләргә бухгалтерлар хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка тартылган очракта түләнми:

- прогул;

- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;

-эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян китерү;

-билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләргә үтәү срокларын бозу.

4.3.Премия күләме, бухгалтерлар өстендә алынмаган дисциплинар түләтүләр булганда, 50% ка кими.

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ -тиешле елларны эшләгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә

бер тапкыр түләнә торган акчалата түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә акча;

P - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түлөөләр.