



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«10» мая 2023 ел

№ 115

Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә норматив булмаган эш көне булган хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпуск бирү кагыйдәләрен раслау турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы башкарма комитеты

### КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә норматив булмаган эш көне булган хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпуск бирү буенча беркетелгән кагыйдәләренә расларга.

2. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының «Әгерже үзәкләштерелгән клуб системасы» МБУ хезмәткәрләренә еллык өстәмә түләүле отпуск бирү кагыйдәләренә раслау турында» 2015 елның 16 июнендәге 319 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерже муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары вазыйфаларын башкаручы Э.Н. Бонькинага йөкләргә.

Житәкчесе

Л.Ф. Нургаянов

**Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы муниципаль  
учреждениеләрендә норматив булмаган эш көне булган хезмәткәрләргә еллык  
өстәмә түләүле отпуск бирү кагыйдәләре**

1. Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә ел саен өстәмә түләүле отпуск (алга таба - өстәмә отпуск) Әгерҗе муниципаль районы муниципаль учреждениеләренә норматив булмаган эш көне шартларында эшләү өчен бирелә, әгәр бу хезмәткәрләр, кирәк булганда, эш бирүченә кушуы буенча эш вакытының нормаль давамлылыгы чикләрендә үзләренә хезмәт вазыйфаларын үтәүгә эпизодик рәвештә җәлеп ителсәләр.

2. Өстәмә ялга хокуклы эш көне нормалаштырылмаган хезмәткәрләр исемлегә эчкә хезмәт тәртибе кагыйдәләре яки учреждениенә башка хокукый акты белән билгеләнә.

Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә җитәкче, техник һәм хужалык персоналы һәм эш көне давамында төгәл исәпкә алынмаган башка затлар, эш вакытын үзләре теләгәнчә бүлүче затлар, шулай ук эш вакыты характеры буенча билгесез давамлылык өлешенә бүленә торган затлар кертелә.

3. Нормадан тыш эш көне булган эшчеләргә бирелә торган өстәмә отпускның давамлылыгы 3 календарь көннән дә ким түгел.

Тиешле вазыйфалар буенча өстәмә отпускның давамлылыгы учреждениенә эчкә хезмәт тәртибе кагыйдәләре белән билгеләнә һәм эш күләменә, хезмәт киеренкелегенә, хезмәткәрнең үз хезмәт функцияләрен нормаль эш вакыты чикләреннән тыш башкару мөмкинлегенә һәм башка шартларга бәйле.

Эш бирүче норматив булмаган эш көне шартларында һәр эшче эшләгән вакытны исәпкә ала.

4. Өстәмә отпуск алу хокукы хезмәткәрдә нормалаштырылмаган эш көне шартларында эш озынлыгына карамастан барлыкка килә.

5. Эш көне нормалаштырылмаган эшчеләргә бирелә торган өстәмә отпуск еллык төп түләүле отпуск (шул исәптән озайтылган), шулай ук башка еллык өстәмә түләүле отпусклар белән суммалана.

6. Өстәмә отпуск күчерелгән яки файдаланылмаган очракта, шулай ук эштән азат ителгән очракта, күрсәтелгән отпускка хокук ел саен түләнә торган отпусклар өчен Россия Федерациясә хезмәт законнары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган өстәмә отпускларны түләү хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла.