

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУСАБАЙ-ЗАВОД АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

“14” апрель 2023 ел

№ 3/1

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны
гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү
турында нигезләмәне раслау хакында**

«Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» РФ Хөкүмәтенәң 2006 елның 29 апрелдәгә 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жәрле үзидәрә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәгә 131-ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, Россия Федерациясе Оборона министрының «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждән персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 2019 елның 18 сентябрдәгә 545 номерлы боерыгы, авыл жәрлеге уставы нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жәрлеге Советының хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәтенә түләү турында нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карар 2023 елның 1 январеннан барлыкка килгән хокук менәсәбәтләренә кагыла.
3. Әлеге карар үтәләшен контрольдә тотуны бюджет, салымнар, финанслар һәм икътисад буенча даими комиссиягә йекләргә.

Авыл жәрлеге башлыгы урынбасары
Тукай муниципаль районы
Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре,
Зңче сайлау округыннан депутат



С. Р. Кәлимуллина

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәп буенча вәкаләтләрне гәмәлгә ашыручы җирлекнең хәрби-исәп хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү тәртибен кейли.

2. Хәрби-хисап хезмәткәренә хезмәт өчен түләү фонды, федераль бюджеттан авылга тапшырыла торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга формалаша.

3. Өстәмәләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпне гәмәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәтенә түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфа окладынан (алга таба – вазыйфа оклады), компенсация түлөөләрәннән һәм стимуллаштыру характерындагы түлөөләрдән тора.

2. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданның санына туры пропорциональ рәвештә сөгәтә атнасы билгеләнә.

3. Хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфаи оклады күләмен инспектор окладына тиңләштерелгән окладтан «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының гражданның персоналлы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрендәге 545 номерлы боерыгы нигезендә билгеләргә.

Вазыйфа оклады күләме, сум

Хәрби исәпкә алу буенча белгеч 6 840,00.

4. Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 27 ноябрендәге 719 номерлы карары белән расланган Хәрби исәп турында нигезләмәнең 11 пункты нигезендә җирле үзидарә органнарында хәрби исәпне гәмәлгә ашыручы хезмәткәрләр саны түбәндәге нормаларны исәпкә алып билгеләнә:

- Һөнәрләрне бергә башкаручы 1 хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән азрак гражданның булганда;

- 1 азат ителгән хезмәткәр – хәрби исәптә 500дән 1000гә кадәр гражданның булганда;

- хәрби исәптә торучы һәр 1000 гражданның 1 азат ителгән хезмәткәр.

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфа окладының максималль күләме азат ителгән хәрби-исәп хезмәткәренең вазыйфа окладының 50%ыннан артмаска тиеш. Һөнәрләрне бергә башкарган хәрби-исәп хезмәткәренә, хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, түбәндәге вазыйфа окладлары билгеләнә:

- хәрби исәптә 400гә кадәр гражданның булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфа окладынан 40%;

- хәрби исәптә 401дән 500гә кадәр граждән булганда – азат ителгән хәрби-хисап хезмәткәренең вазыйфа окладынан 50%.

5. Хезмәткәргә түбәндәгә түләүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшләгән ечен вазыйфа окладына түбәндәгә күләмнәрдә айлык өстәмә:

- 1 елдан артык - 5 процент;
- 2 елдан артык - 10 процент;
- 3 елдан артык - 15 процент;
- 5 елдан артык - 20 процент;
- 10 елдан артык - 30 процент;
- 15 елдан артык - 40 процент.

Тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмә билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь исәпләүдә билгеләнә һәм кушыла. Тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмә алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү ечен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, шулай ук тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмә түләү алуға хокук бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслый торган башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар шулай ук көчәйтелгән квалификацияле электрон имза белән имзаланган электрон документ формасында да тәкъдим ителергә мөмкин.

Тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмә өлегә өстәмәнең күләмен билгеләү яисә арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау ечен җаваплылык кадрлар эше ечен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә.

Тиешле еллар эшләгән ечен айлык өстәмәне билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән ечен акчалата бүләкләү елына ике вазыйфаи оклад исәбенән.

Вазыйфаи бурычларны намус белән үтәгән ечен бер тапкыр акчалата бүләкләү ай саен яисә календарь ел нәтижәләре буенча тиешле вакытка пропорциональ рәвештә түләнергә мөмкин. Ел нәтижәләре буенча түләү ечен нигез булып оешма җитәкчесе боерыгы тора;

в) окладка 15% күләмдә айлык премия;

г) Татарстан Республикасы ечен район коэффициенты күләмдә айлык түләү окладка 1,15 сум тәшкит итә, «Россия Федерациясе Кораллы Көчләре хәрби частьләре һәм оешмаларының граждән персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» РФ оборона министрының 2019 елның 18 сентябрдәгә 545 номерлы боерыгы нигездә

д) федераль законнарда һәм Россия Федерациясенә башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка кызыксындыру түләүләре) хезмәт ечен түләү фондын экономияләү исәбенә хезмәт ечен түләүнең расланган фонды чикләрендә. Эш нәтижәләре буенча премия һәм башка стимуллаштыручы түләүләр оешма җитәкчесе боерыгы нигездә түләнә.

III. Хәрби исәп буенча белгечкә ял

Хәрби исәп буенча белгечкә давамлылыгы 28 календарь кен булган еллык түләүле отпуск бирелә. Һөнәрләргә бергә башкаручы белгечләр ечен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.