



Тел: (84970) 3-15-02, факс: (84970) 2-13-09, E-mail: [info@yugary-oslan.ru](mailto:info@yugary-oslan.ru), [web@yugary-oslan.ru](mailto:web@yugary-oslan.ru)

РЕШЕНИЕ

КАРАР

17.04.2023

с. Верхний Услон

33-450

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервы турындагы Нигезләмәне раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июненнән 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасының муниципаль хезмэт турындагы кодексы, Югары Ослан муниципаль районы Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы

каrar итте:

1. Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турындагы Нигезләмәне расларга (1 нче кушымта)

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2014 елның 19 мартындагы 44-445 номерлы карары (2021 елның 26 июлендәге 12-152 номерлы үзгәрешләре белән) белән расланган Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәне үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында, шулай ук Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының Законлылык, хокук тәртибе һәм регламенты буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зиатдинов

Югары Ослан муниципаль  
районы Советының  
2023 елның 17 апреленнән  
33-450 номерлы карарына  
1 номерлы кушымта

Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары  
һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм  
вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында  
Нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарәчел вазыйфаларны оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары, шулай ук җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфалар, «Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш, билгеләнә.

Идарәче вазифалар дип әлеге Нигезләмәдә Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнары тарафыннан булдырылган муниципаль учреждениеләр җитәкчеләре вазифалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле профессиональ, эшлекле һәм шәхси сыйфатларга ия булган вакантлы вазыйфаларны билгеләнгән тәртиптә формалаштырылган гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында Россия Федерациясе гражданныры, Россия Федерациясе халыкара килешүләрендә катнашучы чит илләр гражданныры булырга мөмкин, аларга ярашлы рәвештә чит ил гражданныры кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлап алуын уңышлы узган һәм теләк белдергән муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләренең һәм муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру; вакантлы идарә вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны тиз арада биләү мөмкинлеген тәэмин итү;

кадрлар сайлау буенча җирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү; гражданнырның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру; вазыйфага керешкәндә гражданнырны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын төзүнең төп принциплары түбәндәгеләр:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына кертүдә иреклек;

гражданнырның кадрлар резервына керүгә аларның сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә тигез керү мөмкинлеге;

муниципаль хезмэт вазыйфасына кандидатның законнарда күрсәтелгән таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру буенча конкурс чараларын уздырганда һәм кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләрү турында хәбәрдарлык һәм мәгълүмат алу мөмкинлеге;

Кадрлар резервы белән эшләрү өчен жирле үзидарә органнары житәкчеләрнең жаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу срогы 3 ел төшкел итә.

7. Гражданның бер үк вакытта берничә вазыйфаны биләүгә, шул исәптән берничә органда кадрлар резервына кертеләргә мөмкин.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, жирле үзидарә органнарының кадрлар резервын формалаштыру һәм нәтижәле файдалану эшчәнлеген координацияләү максатында Югары Ослан муниципаль районында вакантлы идарәчеләк вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

9. Комиссия һәм аның шәхси составы турындагы нигезләмә Югары Ослан муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәмин итү, вакантлы идарәчеләк вазыйфаларын һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару буенча оештыру-техник эшне башкару бурычлары Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында әлегә исемлекне урнаштыру Югары Ослан муниципаль районы Советының оештыру-хокукый һәм кадрлар эше бүлегенә йөкләнә.

## II. Кадрлар резервын формалаштыру

11. Кадрлар резервы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчеләк вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә кертү юлы белән төзелә:

1) кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарәчеләк вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә гражданның кертү муниципаль учреждениеләрнең эшчәнлек өлкәсендәге идарә вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла, аларга түбәндәгеләр билгеләнергә мөмкин:

- мөгәриф;
- мәдәният;
- спорт;
- ТКХ һәм төзелеш;
- транспорт;
- авыл хужалыгы.

13. Гражданның муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына

кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә кертү Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Югары Ослан муниципаль районы Советы Аппараты һәм Комиссия тиешле Килешүләр нигезендә җирлекләрдә һәм Югары Ослан муниципаль районы составына керүче башка җирле үзидарә органнарында кадрлар резервын формалаштыру вәкаләтләрен гамәлгә ашыра.

15. Конкурс комиссиясе тарафыннан Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы карары нигезендә сайлап алына:

1) җирле үзидарә органнарының вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дөгъва кылучыларга ихтыяҗын ел саен комиссия башкара торган бөяләү Кадрлар резервына ихтыяҗны бөяләгәндә исәпкә алына:

җирле үзидарә органының кадрлар белән тәэмин ителеше яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар җитәкчеләре вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяҗы;

җирле үзидарә органының кадрлар резервы белән тәэмин ителеше;

җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль учреждение җитәкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервыннан төшереп калдыру фаразы.

2) Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнарының, шул исәптән Югары Ослан муниципаль районы составына керүче җирлекләренә тәкъдимнәрен.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткөрү турындагы мөгълүмат «Волжская новь» район газетасында басылып чыга һәм Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында конкурс нигезендә сайлап алу көненә кадәр 20 эш көненән дә соңга калмыйча урнаштырыла һәм түбәндәге мөгълүматны үз эченә ала:

идарә вазыйфалары төркеменең исеме, биләү өчен кадрлар резервы төзелә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы исеме;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган тиешле идарә вазыйфаларына һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дөгъвачыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;

конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында тулырак мөгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мөгълүмати материаллар.

17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дөгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырылырга тиеш:

шөхси гариза;

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тугырылган һәм имзаланган анкета;

паспорт яки аны алмаштыручы документ күчермәсе;

гражданинның хезмәт (эш) эшчәнлеген раслый торган, билгеләнгән тәртиптә расланган хезмәт кенәгәсенең яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында документлар күчәрмәләре.

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлап алуына килгәч претендент тарафыннан шәхсән тапшырыла.

Граждандан бергән белешмәләрнең дәрәжәгә өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыру өчен документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза бергән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

18. Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру граждандан аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була.

19. Комиссия үзә тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал белешмәләрдән файдалануга дөгъва кылучыдан язма ризалык ала.

20. Кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта уздырыла.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дөгъвачының муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дөгъвачыларның алдан исемлегә төзелә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү.

Претендентларның беренчел исемлегә кадрлар резервына кертү өчен конкурс сайлап алуында катнашу өчен өчтән дә ким булмаган кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документлар кабул итү өчен билгеләнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

1) конкурс сайлап алуының икенче этабын узуга претендентны кертү турында;

2) дөгъвачыга конкурсны сайлап алуының икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;

3) конкурс нигезендә сайлап алуны узмаган дип тану турында.

23. Конкурс сайлавының икенче этабында дөгъвачылар катнашудан Комиссия баш тарту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү таләпләренә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү нигез була.

24. Конкурста сайлап алу Комиссия тарафыннан түбәндәге очрақларда булмаган дип танылырга тиеш:

конкурс сайлап алуына өчтән дә ким булмаган кандидатура гариза бергән;

конкурс сайлап алуының беренче этабы нәтижәләре буенча әлеге нигезләмәнең 21 пунктында күрсәтелгән таләпләргә ике претенденттан да кимрәк туры килә.

25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлауының икенче этабын үткәргүгә кадәр 7 эш көненнән дә соңга калмыйча Комиссия дөгъвачыларның язма рәвешендә һәм тиешле жирле үзидарә органнарына хәбәр итә.

26. Конкурста сайлап алу катнашуга кертелмәгән дөгъвачы әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

27. Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү өчен әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабын уздырганчы Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дөгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дөгъвачы анкетасына 2 нче кушымта формасы нигезендә характеристикаларга туры китерү өчен тутырырга хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы һәр дөгъвачы Комиссиясе утырышына мәжбүри килү шарты белән уздырыла.

30. Конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында Комиссия алдан исемлеккә кертелгән дөгъвачыларны, законнарда каршы килмәгән дөгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларыннан файдаланып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижеләре буенча Комиссиянең һәр әгъзасы дөгъвачыга Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлгән конкурс бюллетененә кертелгән торган тиешле балл бирә. Дөгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурста катнашучыларның барысын да бәяләгәннән һәм дөгъвачылар жыйган балларны санагандан соң, Комиссия дөгъвачыларның һәрберсенең йомгаклау баллын билгели.

31. Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән конкурс нигезендә сайлап алу тәмамлангач, конкурста сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дөгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурс сайлап алуның икенче этабы нәтижеләре буенча иң күп балл жыйган дөгъва кылучы вакантлы вазыйфага билгеләнгәндә, аның өчен Кадрлар резервы формалашкан вакытта, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Муниципаль район Советының оештыру-хокукый һәм кадрлар эше бүлеген конкурста сайлап алуда катнашкан барлык дөгъвачыларга конкурс нигезендә сайлап алу нәтижеләре турында язма рәвештә ул тәмамланган көннән алып 3 эш көне эчендә хәбәр ителә.

Конкурс нәтижеләре турында мәгълүмат Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Конкурста сайлап алу тәмамланган көннән алып 3 эш көне эчендә кадрлар резервына кертелгән гражданның төркемнәре исемлегенә тиешле язу кертелә.

Комиссия раслаган көннән алып 3 эш көне эчендә кадрлар резервы исемлеге Югары Ослан муниципаль районы Башлыгына, шулай ук район Составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзелгән урыннарда жиберелә.

### III. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләү кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгече тарафыннан кадрлар резервына кертелгән гражданның әзерләүнең индивидуаль планнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданның белән эшләүнең гомуми житәкчеләге комиссия тарафыннан башкарыла.

34. Индивидуаль планнар кадрлар резервында торучы граждандан катнашында жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан эшләнә һәм жирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан раслана.

35. Күрсәтелгән планда кадрлар резервына кертелгән граждандан тарафыннан кирәкле теоретик һәм практик белемнәрне сатып алуны, булачак эшнең характерын үзләштерүне, оештыру күнекмәләрен әзерләүне тәэмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Индивидуаль планда түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә итүне оештыруның заманча методларына һәм алымнарына, законнар нигезләренә өйрәтү;

граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфаны профиле буенча аерым биремнәрне (йөкләмәләренә) үтәү;

граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм граждандан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсуслашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждандан дөүләт аккредитациясе алган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри әзерлек һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен укуга юнәлдерелергә мөмкин.

38. Тиешле жирле үзидарә органы җитәкчесе имзалаган индивидуаль план үтәлеше турындагы хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры претендентның кадрлар резервына кертелүеннән башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Югары Ослан муниципаль районы бюджетында каралган акчалар хисабына тормышка ашырыла.

#### IV. Кадрлар резервын куллану

40. Жирле үзидарә органы карары белән биләү өчен кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфага яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары белән конкурс сайлавының икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл җыйган граждандан билгеләнә.

Вакантлы идарә итү вазыйфасына билгеләнү вакантлы идарә итү вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандан төркеме, вакантлы идарә вазыйфасы кергән граждандан арасыннан гамәлгә ашырыла.

41. Югары Ослан районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән граждандан, бер үк санда баллы булган, идарәчел вазыйфаларның тиешле төркемдә вакантлы идарәчел вазыйфа биләүгә дөгъва кылучы яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яки баш төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва кылучы, жирле үзидарә органы яисә тиешле вазыйфага билгеләнү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар булган граждандан исемлегендә булганда, аларның берсен мөстәкыйль сайлап алалар.

Сайлап алу әңгәмә нәтижеләре буенча башкарыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче гражданның әзерлек дәрәжәсе (социаль адаптация дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжә, психологик тотрыклылыгы, коммуникатив сыйфаты), әлеге вазифа буенча һөнәри хезмәт вазыйфаларын башкаруга әзерлеге (дәрәжәсе, интеллектуаль дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфат) билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пунктында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы гражданны кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү тәкъдименән баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында урнашкан, азрак балл жыйган гражданды биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны аларның язма ризалыгы белән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, Югары Ослан муниципаль районында, Башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, тиешле жирле үзидарә органнары яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итәргә вәкаләтле затлар карары белән билгеләнергә мөмкин.

#### V. Кадрлар резервынан искәрмә

44. Кадрлар резервында торучы гражданны аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

кадрлар резервы формалашкан вазыйфага билгеләнгәндә;

кадрлар резервында булу вақыты чыккач;

аның язма гаризасы белән бәйлә;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның яисә вазыйфаларның тиешле төркемдә идарәчелек вазыйфасын биләү буенча кадрлар резервы формалашкан тәкъдимнән кабат баш тартканда;

дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасынан баш тартканда, әгәр кадрлар резервы төзелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мөгълүматларга юл куюны таләп итә икән;

гражданның үлемен (вафат), яки хәбәрсез югалган дип танылуны, яисә аны закон көченә кәргән суд карары белән игълан итүне;

муниципаль хезмәткәр (гражданны) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту;

муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында булган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган дисциплинар түләтүләр муниципаль хезмәткәргә карата куллану;

муниципаль хезмәткәр булмаган гражданны белән хезмәт шартнамәсен өзү Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 5-11 пунктлары нигезендә;

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезендә Югары Ослан муниципаль районы Советының оештыру-хокукый һәм кадрлар эше бүлегә житәкчесе урынбасары тарафыннан



кадрлар резервында торучы гражданныр исемлегенә тиешле язма ясала. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калса, аның шәхси эшенә тиешле мәгълүматлар кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданныр, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң, язма рәвештә кабул ителгән карар турында хәбәр итә.

#### VI. Күчмә нигезләмәләр

47. Әлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнчә төзелгән кадрлар резервына кертелгән гражданныр кадрлар резервына кертелгән гражданныр исемлегендә кадрлар резервында булуның билгеләнгән срогы тәмамланганчы кала.

Совет рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М. Г. Зиятдинов