



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«10» апреля 2023 ел.

№ 27

**Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Балтач шәһәр
жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне
оештыру һәм шартлары турында**

Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 апрелдәге 03-16/2920 номерлы, 2022 елның 9 нчы августындагы 03-16/5605 номерлы хаты, Балтач район башкарма комитеты житәкчесе киңәшмәсенә 2022 елның 19 нчы гыйнварындагы №4-пр беркетмәсе нигезендә, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Балтач шәһәр жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Балтач муниципаль районының Балтач шәһәр жирлеге башкарма комитеты **КАРАР БИРӘ**:

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Балтач шәһәр жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).
2. «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Балтач шәһәр жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында» 2019 елның 25 апрелдәге 49 нчы номерлы карарын, әлеге категория хезмәткәрләренә хезмәткә түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актларны үз көчләрен югалткан дип танырга.
3. Карар рәсми рәвештә басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 нче елның 1 нче гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны үземә калдырам.

Татарстан Республикасы
Балтач муниципаль районы
Балтач шәһәр жирлеге башлыгы



И.Д. Габдрахманов.

Балтач шәһәр жирлеге
башкарма комитетының
2023елның 10апрель 27номерлы
карарына кушымта

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Балтач шәһәр жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәтенә түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Балтач шәһәр жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры (алга таба - бухгалтерлар) хезмәте өчен түләүне оештыру һәм аның шартлары турындагы нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, ел саен түләү торган түләүле отпускны биргәндә вазыйфай окладтан 10% күләмдә бер тапкыр түләү торган түләүдән һәм матди ярдәмнән тора.

Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге үлчәмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләренн башкарма комитетлары
	3,5 мең кешегә кадәр
Баш бухгалтер	21 000 сум
Бухгалтер	18 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерларга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерларга бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүлүкләү, матди ярдәм;

5) ФОТ чикләрендә эшләү нәтижәләре буенча премия (премияне түләү шартлары, ешлыгы, күләмнәре хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. Бухгалтерлар эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намус белән үтәү максатларында бухгалтерларга эш нәтижәләре буенча премия түләнгән.

4.1. Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр түләү тәртибе, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

4.2. Премияләр бухгалтерлар хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди җаваплылыкка тартылган очракта түләнгән:

- прогул;

- эштә исерек, наркотик һәм токсик исерек хәлдә барлыкка килү;

- эш бирүче мөлкәтен югалту яисә зыян китерү;

- билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләрне үтәү срокларын бозу.

4.3. Премия күләме, бухгалтерлар өстендә алынмаган дисциплинар түләүләр булганда, 50% ка кими.

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакын түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләнгән өчен айлык хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә,

эш интенсивлыгы, акчалата бүлөклөү, еллык түлөүлө отпускны биргөндө бер тапкыр түлөнө торган акчалата түлөү өчөн вазыйфай окладка айлык өстөмө акча;

P- бухгалтерларның еллык премия фонды (элегө Нигезлөмөнөң 4 пунктында билгелөнгөн шартлардан чыгып билгелөнө торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t - хезмэт өчөн түлөү буенча түлөүлөр.

6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнөрнө үтөгөн өчөн премия.