



РЕШЕНИЕ

КАРАР

*31 март 2023 ел*

Олы Кайбыч ав.

№ *176*

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының 2021елның 26 июлендәге 59 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясенә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2022 елның 05 декабрдәге 498-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясе субъектларында гавами хакимият оештыруның гомуми принциплары турында» 2021 елның 21 декабрдәге 414-ФЗ номерлы, «Татарстан Республикасы Конституциясенә үзгәрешләр кертү турында» 2023 елның 26 гыйнварындагы 1-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. «Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында» 2021 елның 26 июлендәге 59 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1.1.18.3 пунктына түбәндәге эчтәлекле 11 пунктча өстәргә:

«11) аларның чит ил агенты статусы алуы.»

1.2.25.1 пунктына түбәндәге эчтәлекле 4 пунктча өстәргә:

«4) муниципаль хезмәткәрнең чит ил агенты статусы алуы.»

1.3. 21.7., 21.9 пунктларында «Президент» сүзен «Башлык (Рәис)» сүзләренә алмаштырырга.

1.4. 21.8 пунктында «Президент тарафыннан» сүзен «Башлык (Рәис) тарафыннан» сүзләренә алмаштырырга.

1.5. 14 бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«14 бүлек. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрләрне, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бер мәртәбә акчалата бүләкләүләр



14.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәттән куып чыгарганда муниципаль хезмәт хезмәткәренә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның ай саен түләнгән торган акчалата түләве, муниципаль хезмәт стажы булганда, тиешле елда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен дәвамлылыгы шул ук елда муниципаль хезмәт стажы булганда эштән азат ителгән очракта, ул биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлегенә 5 тапкыр күләменә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында, тулаем түләү чорында муниципаль хезмәткәрне акчалата тотуның 10 күләменнән артмаган күләмдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законының 23 статьясы нигезендә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу яисә «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирә торган яшкә житкәч, муниципаль хезмәттән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда эштән азат ителү аңлашыла.

14.2. Бер мәртәбә акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына вазыйфаи оклад, айлык вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, махсус эш режимы) өчен өстәмә түләүләр, муниципаль хезмәттә эшлэгән еллар эшлэгән өчен айлык акчалата бүләкләү, айлык акчалата бүләкләү һәм айлык башка айлык түләүләр кертелә. Шулу вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата керем составына шулай ук ел саен түләнгән торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме дә кертелә.

14.3. Жирле үзидарәнә муниципаль органы житәкчесенә әлеге карарда каралган бер мәртәбә акчалата бүләкләү түләү турындагы күрсәтмәсе тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турындагы боерык белән бер үк вакытта чыгарыла.

14.4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарәнә муниципаль органы тарафыннан түләнгән».

1.6. Түбәндәге эчтәлектәге 15 бүлек белән тулыландырырга:

«15 бүлек. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле ел эшлэгән өчен пенсия билгеләү стажы
2017	15 ел 6 ай
2018	16 ел



2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 ел
2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 һәм аннан соңгы еллар	20 ел".

1.7. Түбәндәге эчтәлектәге 16 бүлек белән тулыландырырга:  
«16 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең ялы

16.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә торган акчалата түләүне саклап, еллык отпуск бирелә.

16.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусктан тора.

16.3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгында бирелә.

16.4. Ел саен өстәмә түләүле яллар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексында каралган очрактарда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы 40 календарь көннән арта алмый. Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган хезмәт көне дәвамлылыгы өч календарь көнгә тигез еллык өстәмә түләүле отпуск бирелә. Нормалаштырылмаган хезмәт көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очрактарда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпуск ел ел саен төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә отпускның әлеге өлешендә каралган гомуми дәвамлылыгынан тыш бирелә.

16.5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

16.6. Хезмәткәрнең язма гаризасы буенча муниципаль хезмәткәргә яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән бер елдан да артык булмаган дәвамлылыктагы акчалата түләүдән башка отпуск бирелергә мөмкин.

16.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрактарда акчалата түләүне сакламыйча отпуск бирелә.».



1.8. Түбәндәге эчтәлектәге 17 бүлек белән тулыландырырга:

«17 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

17.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфай бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфай бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен биерү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кергү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертеп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатләрән яклау өчен берләшмә;

11) муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатләрән яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп, хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрән карау;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин ителү.

17.2. Муниципаль хезмәткәр, әгәр бу мәнфәгатләр конфликтына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаса, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүче) алдан язмага хәбәр белән, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

2. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының <http://kaybici.tatarstan.ru> веб-адресы буенча рәсми сайтында һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда бастырып чыгарырга.

Совет Рәисе,  
Кайбыч муниципаль районы Башлыгы

А.И.Рәхмәтуллин