

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ АГРЫЗСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Гагарина, д.13, г. Агрыз, 422230



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ӘГЕРЖЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Гагарин ур.,13, Әгерҗе шәһәре, 422230

Тел.: (85551) 2-22-46; Факс: 2-30-61; E-mail: isp.agryz@tatar.ru; www. agryz.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«21» март 2023 ел

№ 60

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль Программасын раслау турында

Россия Федерациясе Бюджет кодексы, Татарстан Республикасы Бюджет кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Советының 2018 елның 20 августындагы 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерҗе районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә, Татарстан Республикасы Рәис Администрациясе каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаментының «Муниципаль программаларны актуальләштерү турында» 2023 елның 20 февралендәге 11-1577 номерлы мәгълүматын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӨ:

1. «2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль Программасын (алга таба - муниципаль Программа) расларга.
2. Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына муниципаль программаны гамәлгә ашыруга финанс чаралары бүлөп бирүне тәкъдим итәргә.
3. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы составында Әгерҗе муниципаль районының рәсми сайтында (<https://agryz.tatarstan.ru>) урнаштырырга һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында (<https://pravo.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАСЫ

Программа паспорты

Программаның аталышы	«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль Программасы (алга таба - муниципаль Программа)
Программаның заказчысы	Әгерже муниципаль районы башкарма комитеты (алга таба - район башкарма комитеты)
Программаны эшләүче	Әгерже муниципаль районы башкарма комитетының кадрлар бүлеге
Программаның төп максатлары	<p>1. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижәләлеген арттыру.</p> <p>2. Муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү:</p> <ul style="list-style-type: none">- муниципаль хезмәтне оештыруда кадрлар процесслары белән идарә итү системасын камилләштерү;- гражданның муниципаль хезмәткә тигез керүен тәмин итү;- муниципаль хезмәтне үстерүнең социаль-икътисадый шартларын тудыру;- югары квалификацияле кадрлар составы булдыру максатларында муниципаль хезмәткәрләренң һөнәри дәрәжәсен күтәрү;- коррупцияне кисәтү механизмын үстерү, муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын ачыклау һәм хәл итү;- вазыйфай инструкцияләрдә беркетелергә тиешле муниципаль хезмәткәрләренң вәкаләтләрен тәртипкә салу һәм конкретлаштыру;- жирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына әлеге кагыйдәне кертү, аның нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфай бурычларын озак, намуслы һәм нәтижәле үтәү аны югарырак вазыйфага билгеләгәндә яисә бүләкләү вакытында мәжбүри исәпкә алынырга тиеш.
Программаның төп бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм

	<p>штат санын камилләштерү аша.</p> <p>2.Әгерже муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә сайлап алуның, аларның хезмәтен комплекслы бәяләүнең һәм алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) кертү.</p> <p>3.Муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.</p> <p>4.Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.</p> <p>5. Яшь, перспектив белгечләргә муниципаль хезмәттә жәлеп итү һәм беркетү.</p> <p>6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждандар жәмгыятьте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.</p> <p>7.Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.</p>
Программаны үтәүчеләр	Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының жирле үзидарә органнары (киләшү буенча) һәм аларның структур бүлекчәләре
Программаны гамәлгә ашыру сроклары	2023-2025 еллар
Еллар һәм чыганақлар буенча бүленгән Программаны финанслау күләме	<p>Муниципаль программаны финанслауның гомуми күләме Әгерже муниципаль районы бюджеты хисабына 600 000,00 сум тәшкит итә, шул исәптән:</p> <p>2023 елда - 200 000,00 сум;</p> <p>2024 елда - 200 000,00 сум;</p> <p>2025 елда - 200 000,00 сум</p> <p>Искәрмә: финанслау күләмнәре фараз характерында һәм, жирле бюджет мөмкинлекләргә исәпкә алып, ел саен төзәтмәләргә кертеләргә тиеш.</p>
Программаны гамәлгә ашыруның көтелә торган ахыргы нәтижәләре	<p>2025 ел ахырына муниципаль программаны гамәлгә ашыру түбәндәгеләргә мөмкинлек бирәчәк:</p> <p>1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлеләген арттырырга.</p> <p>2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә.</p> <p>3. Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районының бердәм кадрлар резервын төзәргә.</p> <p>4. Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы</p>

- идарәче кадрлар резервын актуальләштерергә.
5. Муниципаль хезмәткәрләрнең жайлашу һәм остазлык системасын булдырырга.
 6. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертәргә.
 7. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә.
 8. Татарстан Республикасының социаль-иқтисади үсешенә өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.
 9. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренә нәтижелелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә.
 10. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләргә жәлеп итәргә.
 11. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга.
 12. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген ижтимагый бәяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга.
 13. Муниципаль хезмәт турындагы законнар кысаларында коррупциягә каршы программаларны гамәлгә ашырырга.
 14. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнары кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.
 15. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертәргә.

1. Муниципаль Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары

Муниципаль идарәнең нәтижелә төзелгән системасы регионның динамик үсешенә мөһим шарты булып тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, дәүләт һәм муниципаль хезмәт күрсәтүләренә сыйфатын күтәрү, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Районда муниципаль хезмәт керү, үтү һәм туктату, шулай ук муниципаль

хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, жәмәгать оешмалары вәкилләренен, муниципаль район Советы депутатларының аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын көйләү таләпләрен үтәү буенча комиссияләрдә катнашуы тәмин ителә.

Федераль законнарны, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы законнарын үтәүне даими мониторинглау үткәрелә. Югарыда күрсәтелгән Программаны үтәү йөзеннән кабул ителгән муниципаль районның норматив хокукый актларын актуальләштерү һәм камилләштерү буенча системалы эш алып барыла.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, сыйныф чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларына өстәмә билгеләү тәртибе билгеләнгән.

Муниципаль хезмәтнең ачыклығын һәм муниципаль районның рәсми порталында жәмәгатьчелек контроленнән файдалану мөмкинлеген тәмин итү максатларында муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу, муниципаль хезмәттә коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше турында актуаль мәгълүмат урнаштырыла.

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештыруның бердәм системасы эшли, муниципаль заказ гамәлгә ашырыла.

Муниципаль районның динамик үсеше, граждан жәмгыяте үсеше, интернеттан һәм социаль челтәрләрдән актив файдалану муниципаль идарәне оештыруга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең турыдан-туры эшчәнлегенә карата яңа таләпләр куя.

Муниципаль хезмәт Әгерже муниципаль районының социаль-иқтисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрларның китүе, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлеләгән киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбәндәге очрақларда түбән нәтижәлеләгә:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;
муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;
муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлеләгән арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә

сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру дәүләт граждан хезмәте системасын сыйфатлы үзгәртеп корырга һәм муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларны оештыруны һәм эшләвен оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертергә мөмкинлек бирәчәк.

2. Муниципаль Программаның максаты, бурычлары һәм муниципаль Программа чаралары исемлеге. Муниципаль Программа нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләренң нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Өлеге муниципаль программаның максатлары - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтижәлелеген арттыру, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләренә сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләренң, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләренә жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар муниципаль программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, “Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында” Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 07 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы Советының 2018 елның 20 августындагы 29-2 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Әгерже районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәләр нигезендә эшләнә.

Муниципаль Программа кысаларында гамәлгә ашырыла торган чаралар муниципаль программага 1 нче кушымтада бәян ителде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2023-2025 еллар.

3. Муниципаль Программаны ресурс белән тәмин итүне нигезләү

Муниципаль программа чаралары Татарстан Республикасы Әгерже муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. 2023-2025 елларга Программаны финанслау күләме 600 000,00 сум тәшкит итә, шул исәптән:

2023 елда - 200 000,00 сум;

2024 елда - 200 000,00 сум;

2025 елда - 200 000,00 сум.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, муниципаль Программаны гамәлгә ашыруга жибәрелә торган акчалар күләме өч еллык чорга жирле бюджет проектын эшлэгәндә һәм чираттагы финанс елына аны төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

4. Муниципаль Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Муниципаль программада каралган чараларны үтәүчеләр түбәндәгеләр була: Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районының жирле үзидарә органнары (киләшү буенча).

5. Муниципаль Программаның икътисадый һәм социаль нәтижәләлеген бәяләү

Муниципаль Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәләлеге, нәтижәләлеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре элге муниципаль программага 2 нче кушымтада бирелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Муниципаль программа тарафыннан тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Программа чараларын гамәлгә ашыру Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәләрәк механизмын эшләргә мөмкинлек бирәчәк.

Муниципаль Программаның нәтижәләлеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында муниципаль Программа нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча муниципаль Программаның муниципаль Программага 2 нче кушымтада китерелгән күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

Тәкъдим ителә торган муниципаль программаның ике төп бүлгә бар:

1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары.

2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар.

Шулай ук муниципаль Программа структурасы, бер яктан, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри кыяфәтенә куела торган югары таләпләр белән дә аңлатыла, икенче яктан, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликты, коррупция чагылышлары кебек тискәре күренешләренә минимальләштерергә мөмкинлек бирә торган югары эхлакый - эшлекле сыйфатларын тәрбияләрүгә һәм үстерүгә дә бәйле.

Муниципаль Программаны гамәлгә ашыруның көтелә торган нәтижәләре:

- муниципаль хезмәтнең нәтижәле кадрлар потенциалын булдыру, муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен һәм күнекмәләрен камилләштерү;

- сыйфатлы мәгълүмат - кадрлар процессларын аналитик тәмин итү;

- кадрлар эшенә алга таба үсешен һәм нәтижәле эшчәнлеген тәмин итә торган

муниципаль хокукый һәм методик базаны камилләштерү һәм төзү;

- муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгын һәм компетентлыгын үстерү исәбенә муниципаль хезмәтнең абруен күтәрү;

- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан коррупция гамәлләренә потенциал куркыныч кимү.

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасында каралган чаралар исемлеге

Чараның аталышы	Муниципаль Програмада каралган акчалар	Башкаручы	Искәрмә
1	2	3	4
1. Муниципаль хезмәтне үстерү чаралары			
1.1. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштырганда, аның нигезен заманча шартларда муниципаль идарәнең нәтиҗәле технологияләрен эшкә алырга сәләтле белгечләр тәшкил итәргә тиеш, шуңа бәйле рәвештә ул зарури:			
Районның муниципаль хезмәтен узу мәсьәләләре буенча муниципаль хокукий база камилләштерү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитетының юридик бүлеге	
Муниципаль хезмәткәрләрнең, вазыйфаи бурычларын үтәүчеләрнең, кадрларны системалы яңарту һәм ротацияләү өчен, тотрыклы карьера үсешен планлаштыру өчен шартлар тудыру	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерҗе муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	
Жирле үзидарә органнарының кадрлар эше практикасына муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын озак вакытлы, намуслы һәм нәтиҗәле үтәү югарырак вазыйфага билгеләгәндә, аңа сыйныф чины биргәндә яисә бүләкләү чорында исәпкә алынырга тиешле кагыйдәләргә кергү		Әгерҗе муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	
Муниципаль хезмәткә яшь инициативалы белгечләрне жәлеп итү, хезмәткәрләрдә кадрлар тәрбияләү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерҗе муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	

Студентларның жирле үзидарә органнарында практика узу мөмкинлеген бирү			
1.2. Муниципаль идарәнең нәтижелелеген арттыру, муниципаль хезмәткәрләрне тотуга чыгымнарны оптимальләштерү һәм муниципаль хезмәтне ресурслар белән тәэмин итүне үстерү максатларында:			
Жирле үзидарә органнары структурасын камилләштерү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	
Муниципаль хезмәт узу турында муниципаль хокукый актларга экспертиза ясау	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының юридик бүлеге	
Муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрү чараларын үткәрү: а) жирле үзидарә органнарының перспектив максатларыннан һәм бурычларыннан чыгып, муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләүнең (квалификацияләрен күтәрүнең) өстенлекле юнәлешләрен билгеләү; б) муниципаль хезмәткәрләрне яңадан һөнәри әзерләү һәм квалификация күтәрү планын формалаштырганда әлеге өстенлекле юнәлешләрне исәпкә алырга	муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри яңадан әзерләүгә һәм аларның квалификациясен күтәрүгә жирле үзидарә органнарына каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	
Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын түбәндәгеләр юлы белән яхшырту: - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри казанышлары һәм эшлекле сыйфатлары нигезендә вазыйфай (хезмәт) үсеше	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	
Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфай бурычларын сыйфатлы үтәве һәм гражданнарга һәм муниципаль хезмәт оешмаларына хезмәт күрсәтү өчен тиешле шартлар тәэмин итү		Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең жирле үзидарә	

		органнары (килешү буенча)	
Вәкаләтләрне бүлешү, аларны кабатлауны бетерү, аларның функцияләрен тәртипкә салу буенча тәкъдимнәр кертү мәсьәләләре буенча жирле үзидарә органнары бүлекчәләре турындагы нигезләмәләрне анализлау эшләрен башкару		Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	
Гамәлдәге законнарда билгеләнгән срокларда муниципаль хезмәткәрләрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында аттестацияләүне уздыру	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (килешү буенча)	
Заманча мәгълүмати технологияләрне куллану, шул исәптән: - жирле үзидарә органнарының компьютер жиһазлары һәм челтәр коммуникацияләре белән техник тәмин ителеше; - челтәр компьютер технологияләре нигезендә жирле үзидарә органнары эшчәнлеген мәгълүмати тәмин итү системасын камилләштерү	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (килешү буенча)	
2. Коррупциягә каршы көрәшкә юнәлдерелгән чаралар			
Муниципаль хокукый актларга коррупциягә экспертиза ясау	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының юридик бүлеге	
Ышаныч телефоннары эшен оештыру: Килә торган хәбәрләр исәпкә алу журналында исәпкә алу журналын алып баруга җаваплы булган хәбәрләр барлыгы турында теркәлә, зат хәбәрне тикшерү өчен контрольгә кую турында карар кабул итүче тиешле жирле үзидарә органы җитәкчесенә докладын кертә	жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә	Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (килешү буенча)	
Жирле үзидарә органнарының һәм граждан җәмгыятенен үзара	жирле үзидарә органнарын тотуга	Әгерже муниципаль	

<p>хезмэттэшлеге нәтижәлелеген күтәрү, шулай ук аларның эшчәнлегенә үтә күренмәлелеген арттыру</p>	<p>каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>районы муниципаль берәмлекләренә жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)</p>	
<p>Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссияләренә нәтижәле эшчәнлеге</p>	<p>жирле үзидарә органнарын тотуга каралган акчалар чикләрендә</p>	<p>Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренә жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)</p>	
<p>Мәгълүмат белән тәмин итү системасын модернизацияләү</p>		<p>Әгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренә жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)</p>	

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы
 Әгерҗе муниципаль районында муниципаль
 хезмәтне үстерү» муниципаль
 Программасына 1 нче кушымта

"2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасының төп күрсәткечләре һәм финанс тәэмин ителеше

Т/с	Чараның аталышы	Үтәү срогы	Финанс чаралары (мең сум)			Финанслау чыганагы	Ахыргы нәтижеләрне бәяләү индикаторлары	Жаваплы башкаручылар	Чараларны гамәлгә ашыруның көтелә торган нәтижеләре
			2023	2024	2025				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Муниципаль хезмәт мәсьәләләрен жайга сала торган норматив хокукый базаны камилләштерү һәм үстерү									
1.1.	Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт турында закон чыгару базасына мониторинг үткөрү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Әгерҗе муниципаль районында муниципаль хезмәт өлкәсендәге законнарның торышы турында мәгълүмат әзерләү	район башкарма комитетының юридик бүлеге	муниципаль хезмәт турында хокукый актларның норматив-хокукый базасын гамәлдәге законнар нигезендә камилләштерү
2. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар сайлауның нәтиҗәле механизмнарын формалаштыру									
2.1.	Муниципаль хезмәтгә кадрлар резервын конкурс нигезендә төзү һәм аны нәтиҗәле файдалану	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Әгерҗе районында муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча идарәче кадрларны кадрлар резервына кертү	Әгерҗе муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге; Әгерҗе	муниципаль идарә функцияләрен гамәлгә ашыруга әзерләнган кадрлар составын формалаштыру өчен

								муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	шартлар тудыру
3. Муниципаль хезмәткәрләренен хезмәт эшчәнлеген объектив бәяләү технологияләрен камилләштерү									
3.1.	Муниципаль хезмәткәрләренен, шулай ук муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы затларнын һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурс үткәргәндә камилләштерү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт төркеменә һәм категориясенә бәйле рәвештә дифференциацияләнгән жаваплар вариантлары (жавапның кимендә 2 варианты) белән тест мәсьәләләре блогын (кимендә 50 сорау) әзерләү, шулай ук тест узу максатын	Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	муниципаль хезмәткәрләренен бәяләнә торган квалификация характеристикалары спектрын киңәйтү, муниципаль хезмәт персоналының һөнәри осталыгы дәрәжәсен күтәрүне стимуллаштыру
3.2.	Муниципаль хезмәткәрләренен массакуләм мәгълүмат чараларында эшчәнлеген турында мәгълүматны Әгерже муниципаль районы сайтында "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә бастырып чыгару	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәткәрләренен эшчәнлеген, муниципаль хезмәтне үстерү турында муниципаль районның рәсми сайтында мәкаләләр һәм башка мәгълүмати-аналитик	Әгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге; Әгерже муниципаль районы	жирле үзидарә органнарына халык ягыннан ышанычны ныгыту

							материаллар бастырып чыгару	муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	
4. Муниципаль хезмәткәрләренен өстәмә һөнәри белем бирү системасын камилләштерү									
4.1.	Муниципаль хезмәткәрләренен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны һөнәри янадан әзерләүне, стажировкалауны, квалификацияләрен арттыруны оештыру	2023-2025 еллар	150	150	150	жирле бюджет акчалары	квалификациясен күтәрүне, һөнәри янадан әзерләүне, стажировканы тиешле елда (2023-12%, 2024-12%, 2025-12%) узган муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар өлеше	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге; Өгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренен жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)	получение муниципальными служащими и лицами, замещающих муниципальные должности дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности, их адаптация к новым экономическим и социальным условиям
4.2.	Муниципаль хезмәткәрләренен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның квалификациясен күтәрүне оештыру	2023-2025 еллар	-	-	-	Татарстан Республикасы бюджеты чаралары	квалификацияләрен арттыруны, һөнәри янадан әзерләүне, тиешле елда стажировканы (2023-33%, 2024-33%, 2025-33%) узган муниципаль хезмәткәрләр һәм	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге; Өгерже муниципаль	муниципаль хезмәткәрләренен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның теоретик һәм практик белемнәрен

							муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар өлеше	районы муниципаль берәмлекләренең жирле үзидарә органны (киләшү буенча)	һәм күнекмәләрен яңарту
4.3.	Муниципаль хезмәт Вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затларны әзерләүне (укытуны, стажировкалауны) оештыру	2023-2025 еллар	-	-	-	-	Өгерже муниципаль районы идарә кадрлары резервына кертелгән, Өгерже муниципаль районы идарәче кадрлары резервына кертелгән затларның гомуми санында (үсә торган йомгак) (2023-100%, 2024- 100%, 2025-100%) өлеше	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри белемнәре дәрәжәсен күтәрү, алган һөнәри белемнәрен практикада беркетү, гамәли күнекмәләр һәм белем алу
5. Муниципаль хезмәт узуга бәйле билгеләнгән таләпләренң муниципаль хезмәткәрләренң үтәлешен тикшереп тору системасын булдыру									
5.1.	Муниципаль хезмәткәрләренң муниципаль хезмәт узуга бәйле таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору законнарын үтәвен тикшереп торуны гамәлгә ашыру	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәткәрләренң муниципаль хезмәт узуга бәйле таләпләрнең, чикләүләрнең һәм тыюларның үтәлешен тикшерү йомгаклары буенча хисап әзерләү	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге; Өгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең жирле үзидарә органны (киләшү буенча)	муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенң һәм Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында законнарын бозуларны, коррупциягә каршы көрәшне кисәтү

6. Муниципаль хезмэт белән идарә итү системасын үстерү

6.1.	Жирле үзидарә органнарының кадрлар хезмәтләрен методик һәм консультация белән тәэмин итү	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча методик материаллар эшләү	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	жирле үзидарә органнары эшчәнлеген оештыруны яхшырту һәм аның нәтижәләлеген күтәрү
6.2.	Жирле үзидарә органнарында эшләүнең уңай тәҗрибәсен өйрәнү һәм тарату	2023-2025 еллар	-	-	-	-	муниципаль хезмәттә эш системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр кертү	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	Жирле үзидарә органнары эшенең сыйфатын арттыру
6.3.	Уку тренингалары үткәрү, тест үткәрү	2023-2025 еллар	50	50	50	жирле бюджет акчалары	тиешле елда аттестация узган муниципаль хезмәткәрләр өлеше (2023-100%, 2024-100%, 2025-100%)	Өгерже муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлеге	коллективта мораль психологик климатны оптимальләштерү, коллективның бердәмлеге һәм берләшүе атмосферасын булдыру, персонал белән идарә итү нигезләрен формалаштыру
6.4.	Идарәнең заманча технологияләрен, жирле үзидарә органнары эшчәнлеген баяләнең күрсәткечләрен һәм	2023-2025 еллар	-	-	-	-	эшләнгән һәм кабул ителгән рационализаторлык тәкъдимнәре саны	Өгерже муниципаль районы муниципаль берәмлекләренең	жирле үзидарә органнары эшчәнлеген камилләштерү һәм муниципаль

<p>критерийларын тикшерү һәм гамәлгә кертү, муниципаль хезмәткәрләр хезмәте өчен түләүне камилләштерү һәм аларның эшчәнлеген регламентлаштыру, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру максатларында эксперимент үткөрү</p>	<p>жирле үзидарә органнары (киләшү буенча)</p>	<p>хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру</p>					
<p>БАРЛЫГЫ:</p>	<p>200</p>	<p>200</p>	<p>200</p>				