



РЕШЕНИЕ

15 март 2023

г.Мензелинск

КАРАР

№ *1*

Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап органы рәисенен, рәис урынбасарының, аудиторының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы №25-ФЗ Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге №50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы нигезендә Минзәлә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренен социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт хакын түләүне тәртипкә китерү һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында 12.02.2009 ел №15-ТРЗ Муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы депутаты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында,» Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен акчалата тәмин итү турында «2018 елның 22 мартындагы №ПУ-239 Татарстан Республикасы Президенты Указы,» депутатларның, жирле үзидарәннен сайлап куелган вазыйфай затларының хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында «2018 елның 28 мартындагы №182 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы рәисләр, рәис урынбасарлары, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренен, муниципаль хезмәткәрләренен контроль-хисап органнары аудиторлары», Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы Советы Минзәлә муниципаль районы Уставы нигезендә

КАРАР ЧЫГАРДЫ:

1. Муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфай окладлары күләмнәре авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченен вазыйфай оклады күләме буенча 12 688 сум тәшкит итә, дип билгеләргә.

2. Түбәндәгеләрне расларга:

2.1. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы контроль-хисап органы рәисе, рәис урынбасары, аудиторы, жирле үзидарәннен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары;

2.2. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы буенча муниципаль хезмәткәрләренен, шәһәр жирлегенен, авыл жирлегенен вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләренен коэффициентлары 1 - 3 нче кушымталар нигезендә;

2.3. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының муниципаль районында, шәһәр һәм авыл җирлекләрендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, депутатларның, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарының, аудиторының айлык акчалата түләү күләмнәре, 4 - 5 нче кушымталар нигезендә;

2.4. Минзэлә муниципаль районы авыл җирлекләре башлыкларына ай саен акчалата бүләкләү түләү күләмен гамәлгә ашыру һәм исәпләү, 6 нчы кушымта нигезендә;

2.5. Матди ярдәмне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме, 7 - 8 нче кушымталар нигезендә;

2.6. Җирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларын, контроль-хисап органы рәисен, аудиторын, җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен бүләкләү турында нигезләмә 9 нчы кушымта нигезендә;

2.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затына, рәис урынбасарына, контроль-хисап органының аудиторына бер мәртәбә бүләкләү турында нигезләмә, 10 нчы кушымта нигезендә.

2.8. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә, 11 нче кушымта нигезендә.

3. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәрен арттыру ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

4. «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы» МКУ Минзэлә муниципаль районы бюджеты фаразын төзегәндә һәм җирлекләренә җирле үзидарә органнары белән бюджетара мөнәсәбәтләренә жайга салганда әлегә карарның нигезләмәләрен кулланырга.

5. «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарының, аудиторының, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткә өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2008 елның 27 апрелендәге №1 карарын үз көчен югалткан дип танырга.

6. Минзэлә муниципаль районының җирле үзидарә органнарына әлегә карар нигезендә эчке норматив-хокукый актларны һәм штат расписаниеләрен китерергә.

7. Әлегә карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

8. Әлегә карар рәсми басылып чыгарга тиеш.

9. Әлегә карарның үтәлешен тикшереп торуну Минзэлә муниципаль районы Советының икътисад, бюджет һәм эшкуарлык буенча даими депутат комиссиясе рәисе Э.И.Кузнецовка йөкләргә.

Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы контроль-хисап органы рәисе, рәис урынбасары, аудиторы, жирле үзидарәненң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары

Әлеге нормативлар үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәненң депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы буенча контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарының, аудиторының хезмәт өчен түләү чыгымнары күләмен билгели.

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Муниципаль берәмлек статусына, аның территориясендә даими яшәүче халык санына һәм хезмәт өчен түләүнең тиешле төркеме буенча муниципаль хезмәткәрләренң контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарына, аудиторына үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнары әгъзаларына айлык акчалата түләү күләмнәре, муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, түбәндәгеләр билгеләнә:

- Минзэлә муниципаль районы - «сигезенче төркем» - халык санына бәйсез рәвештә муниципаль районнар;

- Минзэлә муниципаль районының Минзэлә шәһәре - «алтынчы төркем» - халык саны 15 меңнән 20 меңгә кадәр булган муниципаль берәмлекләр;

- Минзэлә муниципаль районының авыл жирлекләре - «уникенче төркем» - халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр.

II. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районы башлыклары, депутатлары, сайланган жирле үзидарә органнары әгъзалары, рәис, рәис урынбасары, тикшерү-хисап органы аудиторы хезмәтенә түләү

2. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә башлыклары, башлыклары урынбасарлары, депутатлары, сайланулы органнары әгъзаларын, контроль-хисап органы рәисен, рәис урынбасарын, аудиторын айлык акчалата бүләкләү әлеге карарга 4 нче һәм 5 нче кушымталарда күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә.

3. Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларына, депутатларга, жирле үзидарәненң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы органнары әгъзаларына, муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарына, аудиторына

еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

4. Муниципаль район башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләүдән тыш, ай саен акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин.

Шул ук вакытта муниципаль район башлыгына айлык акчалата түләүләрнең жыелма күләме Татарстан Республикасы министрына акчалата түләүләрнең 0,9 айлык жыелма күләменнән арта алмый.

5. Муниципаль район башлыгы урынбасарына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түләүдән һәм бер мәртәбә түләүдән тыш, айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин.

Шул ук вакытта муниципаль район башлыгы урынбасарының айлык акчалата түләүләрнең гомуми күләме муниципаль район башлыгының айлык акчалата түләүләрнең 0,55 күләменнән арта алмый.

6. Муниципаль районның контроль-хисап органы рәисенә, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шул ук вакытта аларның акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләме муниципаль район башлыгының айлык акчалата түләүләрнең 0,55 күләменнән арта алмый.

6.1. Муниципаль районның контроль-хисап органы рәисе урынбасарына айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шул ук вакытта акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләме муниципаль районның контроль-хисап органы рәисенәң айлык акчалата түләүләрнең 0,8 айлык жыелма күләменнән артмаска тиеш.

6.2. Муниципаль районның контроль-хисап органы аудиторины, айлык акчалата бүләкләүдән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләүдән тыш, өстәмә рәвештә айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин. Шул ук вакытта акчалата түләүләрнең айлык жыелма күләме муниципаль районның контроль-хисап органы рәисенә айлык акчалата түләүләрнең 0,6 күләменнән арта алмый.

7. Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына һәм аларның урынбасарларына, айлык акчалата түләүдән һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләүдән тыш, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүләр, муниципаль хокукый актлар нигезендә премияләр, ай саен акчалата бүләкләү түләнә ала, шул ук вакытта күрсәтелгән затларның хезмәт өчен түләүгә чыгымнар күләме нормативтан арта алмый, ә атап әйткәндә:

шәһәр жирлегә башлыкларының хезмәткә түләүнең алтынчы төркеменә кертелгән урынбасарлары өчен - елына 8 айлык акчалата бүләкләү;

хезмэт өчен түләүнең уникаль төркемнә кертелгән авыл жирлекләре башлыклары өчен - елына 9,26 айлык акчалата түләү, аларның урынбасарлары өчен - елына 9,18 айлык акчалата түләү.

Минзәлә муниципаль районы авыл жирлекләре башлыкларына ай саен акчалата бүлүкләү, торак пунктлар санын исәпкә алып, халык саныннан чыгып билгеләнгән төркемнәр буенча, 6 нчы кушымта нигезендә гамәлгә ашырыла.

8. Шәһәр һәм авыл жирлекләре булган муниципаль берәмлекләр башлыкларына һәм аларның урынбасарларына тиешле еллар эшләгән өчен айлык акчалата бүлүкләүгә ай саен өстәмә түләү, әлеге нормативларның III бүлегенң 12 пунктындагы 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнәрдә югарырак булмаган күләмдә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкил итә торган нормативтан арта алмый.

9. Муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларына, рәис урынбасарына, рәис урынбасарына, аудиторга гариза буенча матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин, аны түләү тәртибе 7 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

10. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканда муниципаль берәмлекләр башлыкларына, муниципаль берәмлекләр башлыклары урынбасарларына, рәис урынбасарына, муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы аудиторуна бер мәртәбә бүлүкләү түләү, 10 нчы кушымта нигезендә

III. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү

11. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, шулай ук аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне, айлык акчалата бүлүкләүне, сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүне, ел саен түләү торган түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүне, матди ярдәмне, норматив хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүне, муниципаль хезмәткәргә айлык түләүне, аларга хокукый актлар һәм хокукый актлар эзерләүне, юридик актлар эзерләүне һәм аларны үтәүче актлар, юридик экспертиза проектларын эзерләүче һәм юридик экспертиза ясаучы актлар (юридик экспертиза) төп хокукый актлар һәм юридик экспертиза проектларын эзерләүче, юридик хезмәт хакы алучылар өчен айлык айлык компенсация түләүне гыйбарәт.

12. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр түләү:

1) вазыйфаи оклад;

2) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен арттырып түләү, алардан артмаган күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәлмәләр күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5

5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен стаж муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, ул жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) эш нәтижәләре буенча премияләр, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә ай саен, түләү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала;

5) вазыйфаи окладның 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

б) артмаган күләмнәрдә класс чины өчен айлык өстәмәләр:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмә күләме, вазыйфаи окладка процент
I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләп куелган очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караган очракта, биләгән вазыйфасы керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның өстәп түләвенә күләмен 3 процентка тигез булган вазыйфаи

окладка процент ставкасыннан чыгып исәпләп чыгарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен өстәмә күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.

7) еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнгән торган салым исәпләнә һәм гариза буенча декабрьдә башкарылган чорга пропорциональ рәвештә түләнгән.

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил иткән отпуск өлешләрнен берсенә бирелгәндә башкарыла.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

8) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә, 8 нче кушымта нигезендә.

9) норматив булмаган хезмәт көне шартларында вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә эшләнгән өчен айлык компенсация түләве;

10) хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә) юрист яисә башкаручы буларак аларны визалау төп хезмәт бурычларына керә торган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнгән торган түләү:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары	Юридик эш өчен өстәмә, вазыйфаи окладка карата процент күләме
Муниципаль хезмәтнең югары вазифалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазифалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазифалары	4
Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар	2

11) вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр:

фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 процентыннан артмаган күләмдә;

Фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә

13. Муниципаль район башкарма комитеты житәкчесенәң айлык акчалата түләү күләме муниципаль район башлыгының айлык гомуми акчалата түләүләренәң 0,6 күләменнән арта алмый.

14. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге өстәмә түләүләр каралган:

1) максималь зурлык белән чикләнмәгән премияләр, аларны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә, 9 нчы кушымта нигезендә;

2) вазыйфаи окладның 5 процентыннан артмаган күләмдә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен, законнарда билгеләнгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә:

Айлык процент өстәмә	Вазыйфаи окладка процентларда
«Аеруча мөһим» серлелек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән өчен	12,2-18,3
Серлелек дәрәжәсе булган "бөтенләй яшерен" мәгълүматлар белән эшлэгән өчен	7,4-12,2
«Яшерен» яшеренлек дәрәжәсенә ия булган белешмәләр белән эшлэгән яисә тикшерү чараларын үткәргәндә рөхсәт кәгазе рәсмиләштергән өчен, тикшерү чараларын үткәрмичә	2,5-3,7 1,3-2,5
Дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләрдә эш стажы өчен:	
1 елдан 5 елга кадәр	2,5
5 елдан 10 елга кадәр	3,7
10 ел һәм югарырак	4,9

Дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда муниципаль хезмәткәргә, 11 нче кушымта нигезендә, бер мәртәбә бүләкләү түләнә.

IV. Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондын төзү

16. Минзәлә муниципаль районы, Минзәлә муниципаль районы шәһәр һәм авыл жирлекләренең муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларның түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи

окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

4) эш нәтижеләре буенча премияләр - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү - вазыйфай окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның унсигез процентыннан артмаган күләмдә.

1 нче кушымта
ТР Минзэлэ муниципаль районы
Советы карарына

15 март 2023 ел № 1

**Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы муниципаль
хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган
кабатлы коэффициентлар таблицасы**

Вазифа исемнәре	Коэффициентлар
	Сигезенче төркем
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	2,60
Башкарма комитет житәкчесенең беренче урынбасары	2,36
Вәкиллек органы аппараты житәкчесе (эшләр белән идарә итүче)	2,36
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	2,34
Жирле үзидарәнең башка органы житәкчесе	2,33
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	2,14
Башкарма комитетның аппарат (эшләр идарәчесе) житәкчесе	2,19
Башкарма комитет аппараты идарәсе башлыгы	1,90
Мөстәкыйль бүлек башлыгы, Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппарат) житәкчесе, контроль орган аудиторы	1,82
Башкарма комитет аппаратының идарә башлыгы урынбасары	1,80
Мөстәкыйль бүлек начальнигы (мөдире) урынбасары, башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе урынбасары	1,59
Муниципаль район башлыгы ярдәмчесе, башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, муниципаль район башлыгы киңәшчесе, башкарма комитет житәкчесе киңәшчесе	1,59
Башкарма комитет идарәсе составындагы бүлек житәкчесе	1,59
сектор мөдире	1,47
Баш белгеч	1,41
Әйдәп баручы белгеч	1,31
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,20

2 нче кушымта
ТР Минзэлэ муниципаль районы
Советы карарына

15.04.2023 ел № 1

Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэренең вазыйфай окладларын исәплэгәндә кулланыла торган кабатлыкларның коэффициентлары таблицасы

Вазифа исемнәре	Коэффициент
	Алтынчы-жиденче төркем
1	2
Башкарма комитет җитәкчесе	2,12
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары, вәкиллекле орган аппараты җитәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,97
Җирле үзидарәнең башка органы җитәкчесе	1,97
Башка жирле үзидарә органы җитәкчесе урынбасары	1,90
Башкарма комитетның аппарат (эшләр идарәчесе) җитәкчесе	1,72
Мөстәкыйль бүлек башлыгы, Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппараты) җитәкчесе	1,72
Башкарма комитетның Идарә (аппарат) башлыгы урынбасары	1,49
Баш белгеч	1,24
Әйдәп баручы белгеч	1,17
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,05

3 нче кушымта
ТР Минзэлэ муниципаль районы
Советы карарына

15.08.2023 ел № 1

**Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы авыл жирлеге
муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә
кулланыла торган кабатлыкның коэффициентлары таблицасы**

Вазифа исемнәре	Коэффициентлар
	Уникенче төркем
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

4 нче кушымта
ТР Минзэлэ муниципаль районы
Советы карарына

15 сентябрь 2023 ел № 1

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы Минзэлэ муниципаль районы башлыгы, депутатлар, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затлары, Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы буенча контроль-хисап органы рәисе, рәис урынбасары, аудиторы айлык акчалата түләү күләмнәре

Вазифа исемнәре	Акчалата бүлөк күләме (сумнарда)
	Сигезенче төркем
Муниципаль берәмлек башлыгы	33 592
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	30 233
Депутатлар	16 473
Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзалары	13 997
Контроль-хисап органы рәисе	30 233
Контроль-хисап органы рәисе урынбасары	27 153
Контроль-хисап органы аудиторы	23 093

5 нче кушымта
ТР Минзәлә муниципаль районы
Советы карарына

15 март 2023 ел № 1

Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы буенча шәһәр һәм авыл жирлекләрендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, депутатларның, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының айлык акчалата түләү күләмнәре

Вазифа исемнәре	Акчалата бүлөк күләме (сумнарда)	
	республика һәм район әһәмиятендәге шәһәрләр нигезендә төзелгән шәһәр жирлекләрендә	шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән авыл һәм шәһәр жирлекләрендә
	Алтынчы төркем	Уникенче төркем
Муниципаль берәмлек башлыгы	30 127	17 390
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	27 109	12 689
Депутатлар	14 308	12 688
Жирле үзидарәнен сайланулы органның әгъзалары	12 688	12 688

15 март 2023 ел № 1

**Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районы авыл жирлекләре
башлыкларына айлык акчалата бүләкләү күләмен
гамәлгә ашыру һәм исәпләү тәртібе**

1. Авыл жирлекләре башлыкларына ай саен акчалата түләү, әлеге карарның II бүлегенң 7 пунктында билгеләнгән нормативларны исәпкә алып, айлык акчалата түләүгә процентлы нисбәттә башкарыла.

2. Айлык акчалата бүләкләүгә процентлар торак пунктлар санын исәпкә алып халык саныннан чыгып билгеләнгән төркемнәргә нигезләнеп билгеләнә, аерым алганда:

- беренче төркем - 700 кешедән артык халкы булган авыл жирлекләре, 125 % күләмендә;

- икенче төркем - 300 дән 700 кешегә кадәр халкы булган авыл жирлекләре, 95% күләмендә;

- Өченче төркем - 300 кешегә кадәр исәпләнгән авыл жирлекләре, 87 % күләмендә.

3. Айлык акчалата бүләкләү хисабы:

Мәдәни мирас объекты авыл жирлекләре	Төркем	Айлык акчалата бүләкләү күләме (сум).	Елына акчалата бүләкләү нормативлар ы	Төркем буенча процент	Айлык акчалата бүләкләү күләме (сум).
1	2	3	4	5	6=3*4*5/12 ай.
Өтрәкле, Югары Тәкермән, Коноваловка, Хужәмәт, Урыс авыл жирлекләре	I	17 390	9,26	125 %	16 774
Аю, Бикбау, Иркәнәш, Кадрәк, Наратлы- Кичү, Тауасты Байлар, Николаевка, Иске Мажын, Иске Матвеевка, Яңа Мәлкән, Воровский исемендәге, Юртау авыл жирлекләре	II	17 390	9,26	95%	12 748
Яңа Мажын, Юшады авыл жирлекләре	III	17 390	9,26	87%	11 675

15.01.2023 ел № 1

Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районының контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарына, аудиторына үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына матди ярдәм түләүне гамәлгә ашыру тәртібе һәм күләме

1. Матди ярдәмне түләү үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайлап куелган вазифай затының, Рәиснең, рәис урынбасарының, контроль-хисап органы аудиторының түбәндәге очрақларда матди ярдәм күрсәтү турында шәхси гаризасы нигезендә башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очрақта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка кергәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганда баланың туу турында таныклығы нигезендә;

г) көтелмәгән вакыйгалар (бәхетсезлек очрагы, стихияле афәт, янгын, урлау һ.б.) башланганда, алар раслаучы документлар (жирле үзидарә органнарыннан, эчке эшләр, янгынга каршы хезмәт органнарыннан белешмәләр һ. б.) нигезендә шактый акча чыгымнары кирәклегенә китерә.

д) тантаналы юбилей датасына.

2. Эшкә алуучының (эш бирүченең) вәкиле карары буенча матди ярдәм түләнә һәм эшкә кабул ителгәннән соң кимендә 3 ай узгач, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң түләнә.

3. матди ярдәм күләме түләү көненә билгеләнгән бер акчалата бүләкләү суммасыннан арта алмый.

4. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затының, контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарының, аудиторының үлеме уңаеннан матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның яисә ата-ананың берсенә түләнә.

5. Матди ярдәм түләү расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла.

15 март 2023 ел № 1

Татарстан Республикасы Минзәлә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме

1. Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең түбәндәге очрақларда матди ярдәм күрсәтү турында шәхси гаризасы нигезендә башкарыла:

а) каты авырган, аның эти-әнисе, балалары, ире, хатыны вафат булган очрақта, үлү турында таныклык нигезендә;

б) никахка кергәндә никах турында таныклык нигезендә;

в) бала туганда баланың туу турында таныклығы нигезендә;

г) көтелмәгән вакыйгалар (бәхетсезлек очрагы, стихияле афәт, янгын, урлау һ.б.) башланганда, алар раслаучы документлар (жирле үзидарә органнарыннан, эчке эшләр, янгынга каршы хезмәт органнарыннан белешмәләр һ. б.) нигезендә шактый акча чыгымнары кирәклегенә китерә.

д) тантаналы юбилей датасына.

2. Эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле карары буенча матди ярдәм түләнә һәм эшкә кабул ителгәннән соң кимендә 3 ай узгач, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң түләнә.

3. Матди ярдәм күләме түләү көненә билгеләнгән бер вазыйфаи оклад суммасыннан арта алмый.

4. Муниципаль хезмәткәрнең үлеме унаеннан матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның яисә ата-ананың берсенә түләнә.

5. Матди ярдәм түләү расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла.

15. март 2023 ел № 1

Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларын, Татарстан Республикасы Минзэлэ муниципаль районының контроль-хисап органы рәисен, рәис урынбасарын, аудиторын бүләкләү турында нигезләмә

1. Муниципаль вазыйфаларны, муниципаль хезмәткәрләренә биләүче затлар эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә аларның жаваплылыгы дәрәжәсен арттыру максатларында түбәндәге премияләр бирелергә мөмкин:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премия;
- эш нәтижәләре буенча квартал саен премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә һәм бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия;
- бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия;
- Татарстан Республикасы һәм Россия Федерациясе бүләкләрен бүләкләү һәм дәүләт бүләкләре өчен бер тапкыр бирелә торган премия;
- республика, федераль дәрәжәдәге спорт ярышларында ирешкән уңышлары өчен бер мәртәбә премия.

Премия вазыйфаи окладка карата процентларда яки конкрет суммада билгеләнә.

Премияләренә конкрет суммасы максималь күләмдә генә чикләнми. Аерым хезмәткәрләргә, гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин.

2. Премия түләү өчен төп күрсәткечләр түбәндәгеләр:

- вазыйфаи инструкциядә һәм (яки) хезмәт килешүендә каралган функцияләренә тиешенчә һәм сыйфатлы башкару;
- эш планнарын үз вакытында һәм сыйфатлы үтәү;
- югары оешмалардан алынган документларны, хатларны, шикаяятләренә һәм мөрәжәгатьләренә оператив һәм сыйфатлы карау.;
- документларны вакытында һәм сыйфатлы эзерләү;
- эш башкару тәртибен һәм хисап бирү срокларын, контроль биремнәренә үтәү;
- башка аеруча мөһим биремнәренә һәм йөкләмәләренә үтәү;
- хезмәт дисциплинасын үтәү.

3. Премияләренә күләме кимергә мөмкин. Жирле үзидарә органнары хезмәткәрләре хисап чорында бирелгән премия суммасыннан тулысынча яисә өлешчә түбәндәге очракларда мәхрүм ителергә мөмкин:

а) вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәгән, жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен үтәмәгән өчен:

- башкарма дисциплинаның житәрлек дәрәжәдә булмавы, жирле үзидарә органы житәкчесенә карарларын, күрсәтмәләрен үтәү срокларын бозу;

- үз вазыйфай вәкаләтләре чикләрендә гражданнар, ижтимагый берләшмәләр, предприятиеләр, учреждениеләр һәм оешмалар, дәүләт органнары мөрәжәгатьләрен үз вакытында карау һәм алар буенча Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән тәртиптә карарлар кабул итү;

- статистик һәм бухгалтерлык хисапчылыгын вакытында тапшырмау, сыйфатсыз тапшыру;

- эзерләнгән документларны (белешмәләр, актлар, мәгълүмат һ.б.) тапшыру срокларын һәм (яисә) сыйфатсыз үтәү, гражданнар мөрәжәгатьләре белән эшләү срокларын бозу.

б) хезмәт дисциплинасын бозган өчен.

Премиядән мәхрүм итүнең конкрет күләме, камил дисциплинар гамәлнең авырлыгы дәрәжәсенә карап, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Премиядән тулысынча мәхрүм итү яки өләшчә киметү тәртип бозу кылынган һәм ачыкланган хисап чоры өчен башкарыла.

4. Бәйрәм даталарына бер тапкыр премия бирү турында карар кабул ителгән очракта, әлеге премияләргә алу хокукына жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затлары, Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган нигезләрдә премия түләү вакытына эштән азат ителгәннәрдән тыш, штат расписаниесе нигезендә муниципаль хезмәткәрләр ия була.

5. Татарстан Республикасы һәм Россия Федерациясе бүләкләрен бүләкләү һәм дәүләт бүләкләре өчен бер мәртәбә бирелә торган премия түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

а) Татарстан Республикасы Рәис, Татарстан Республикасы Дәүләт Советы Рәисе, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан - түләү көненә билгеләнгән 0,5 вазыйфай оклад (акчалата бүләкләү) күләмендә;

б) Татарстан Республикасы дәүләт бүләге белән бүләкләнгәндә - түләү көненә билгеләнгән 1,5 вазыйфай оклад (акчалата бүләкләү);

в) Россия Федерациясе Президенты, Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан түләү көненә билгеләнгән бер вазыйфай оклад (акчалата бүләкләү) күләмендә бүләкләү турында;

г) Россия Федерациясе дәүләт бүләге белән бүләкләнгәндә - түләү көненә билгеләнгән ике вазыйфай оклад (акчалата бүләкләү) күләмендә.

6. Бердәм вакытлы акчалата премия РФ Хезмәт кодексында каралган башка төр бүләкләүләр куллану белән беррәттән түләнә ала: кыйммәтле бүләк, мактау грамотасы, һөнәр буенча иң яхшы исемгә тәкъдим итү һәм башкалар.

7. Бер үк вакыйгага премияләр түләү рәвешендә ике мәртәбә бүләкләү рөхсәт ителми.

8. Премия түбәндәге чорда исәпләнми:

- вакытлыча эшкә яраксызлык, производство травмасы нәтижәсендә эшкә яраксызлык килеп чыккан очраклардан тыш;

- югары уку йортларына кергәндә, арадаш аттестация узганда, чыгарылыш квалификация эшен эзерләү һәм яклау һәм йомгаклау дәүләт имтиханнарын тапшырганда өстәмә ял итү;

- йөклелек һәм бала табу буенча, бала карау буенча өлешчә түләнгән торган ялга, бала карау буенча өч яшыкә житкәнче, өстәмә ялга, бала карау буенча хезмәт хакын саклап калмыйча, өч яшыкә житкәнче, өстәмә ялга;

- хезмәт хакын саклап калмыйча башка отпусklar.

Еллык ялда эшләүченең булу вакыты, айлык хезмәт хакыннан тыш, премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чорына кертелә.

9. Минзәлә муниципаль районының авыл жирлекләргә башлыклары премиясә әлегә Решений белән расланган авыл жирлекләргә башлыклары эшчәнлеген бәяләү критерийларының ирешелгән күрсәткечләргә буенча тиешле чорда эшләү йомгалары буенча исәпләнә, төгәл әйткәндә:

- вәкиллеке орган эше (депутат корпусы эше, сессияләргә оештыру, ачык тыңлаулар, гражданныр жыеннары, гражданнырны кабул итү);

- халык, шәхси ярдәмчә хужалыklar белән эшләү (эшкуарлыкка ярдәм, эре мөгезле терлекләргә, сыерлар саны, сөт һәм ит сату, терлек азыгы әзерләү, субсидияләргә рәсмиләштерү һ.б.);

- жирлекнең финанслары (керемнәр буенча план үтәлеше, физик затлардан салымнар буенча недоимка дәрәжәсә, үзара салым, Программаларда, грантларда катнашу юлы белән финанслар жәлеп итү һ.б.);

- жирлек объектлары белән эш (жирләргә, карьерларны, артезиан скважиналарын яр бугә зоналарында төзү һ.б.лар; юл полотносын, урамнарыны яктырту һәм яңарту һ.б.лар);

- жирлекне төзекләндерү (янгынга каршы куркынычсызлык, каты көнкүреш калдыкларын чыгару, рөхсәтсез чүплекләргә бетерү, өмәләргә оештыру - торак пунктларны, бистәләргә һәм юл кырыйларын чистарту, баганаларны бугау һ.б.);

- хокук тәртибен саклау (УУП, ДНД эше, алкоголь сатуны контрольдә тоту, имин булмаган гаиләләргә мониторинглау, коенуның рөхсәт ителмәгән урыннарыны контрольдә тоту һ.б.);

- социаль эш (халыкка социаль ярдәм күрсәтү, сәламәтлек саклау, социаль объектлар белән эшләү һ.б.);

- район хезмәтләргә, республика ведомстволары мәгълүмат базасы белән эшләү.

10. Премияне түләү түбәндәгеләргә нигезендә башкарыла:

10.1. Муниципаль район башлыгына - муниципаль район Советы карарлары.

10.2. Муниципаль район башлыгы урынбасары, муниципаль район башкарма комитеты житәкчесә, муниципаль районның контроль-хисап палатасы рәисә - муниципаль район башлыгы күрсәтмәләргә.

10.3. Муниципаль районның Финанс-бюджет палатасы, муниципаль районның мөлкәти һәм жир мөнәсәбәтләргә палатасы рәисләргә - муниципаль район Башкарма комитеты күрсәтмәләргә.

10.4. Муниципаль хезмәткәрләргә - жирле үзидарә органы житәкчесә күрсәтмәләргә.

15 сентябрь 2023 ел № 1

Нигезләмә

даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәннен сайланулы вазыйфай затына, Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының контроль-хисап органы рәисенә, рәис урынбасарына, аудиторына тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү турында

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан эштән азат ителгәндә, муниципаль вазыйфа һәм муниципаль хезмәт стажы булган очракта, муниципаль вазыйфа биләгән затның муниципаль вазыйфа буенча хезмәт стажы 15 ел һәм аннан соңгы тулы бер ел эчендә муниципаль вазыйфа һәм муниципаль хезмәт стажы булган очракта, эштән азат ителгән көнгә биләгән муниципаль вазыйфа буенча айлык акчалата карап торуының биш мәртәбә арттырылган күләмендә бер мәртәбә акчалата бүләкләү түләнә.

Муниципаль вазыйфа һәм муниципаль хезмәт стажы даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затка тиешле елда пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә бүләкләү билгеләү өчен түбәндәгеләр исәпләнә:

- 2023 елда 18 ел 6 ай;
- 2024 елда 19 ел;
- 2025 елда 19 ел 6 ай;
- 2026 һәм аннан соңгы еллар 20 ел.

2. Муниципаль вазыйфа биләгән затка бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түлү составына айлык акчалата бүләкләү, айлык акчалата бүләкләү кертелә.

2.3. Бер мәртәбә бүләкләү түлү турында карар, пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен туктату турында районның вәкиллеке органы карарын кабул итү белән бергә кабул ителә.

2.4. Бер үк вакытта бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга куелган бер тапкыр түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыкканнан һәм аны соңыннан туктатканнан соң гражданны муниципаль вазыйфага сайлаганда яисә муниципаль хезмәткә кергәндә, бер мәртәбә бүләкләү кабат түләнми.

2.5. Бер үк вакытта бүләкләү муниципаль вазыйфаны биләүче зат пенсиягә чыгу сәбәпле эштән чыгар алдыннан гына вәкаләтләрен гамәлгә ашыра торган жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә.

2.6. Бер тапкыр бүләкләү күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органына түбәндәге документлар кирәк:

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның айлык акчалата күләме турында белешмә;

- муниципаль вазыйфада һәм муниципаль хезмәттә эш стажы турында жирле үзидарә органы житәкчесе һәм жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган белешмә;

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Жирле үзидарә органы күрсәтелгән документлар нигезендә муниципаль вазыйфаны биләүче затка бер мәртәбә бүләкләү түләүне башкара.

15 сентябрь 2023 ел № 1

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының муниципаль хезмәткәренә бер мәртәбә бүләкләү бирү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Минзэлә муниципаль районының (алга таба - муниципаль хезмәткәр) муниципаль хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алуга чыгуга бәйле бер мәртәбә бүләкләү тәртибенә һәм шартларына карата әлеге Нигезләмә "Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында" Татарстан Республикасы Законының 26 статьясындагы 6 өлеше нигезендә эшләнә.

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында эштән азат ителгән көнгә биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләнүнең бишләтә күләмендә - өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләнү буенча, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлегенә ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы тиешле елда исәпләп чыгарыла:

- 2023 елда 18 ел 6 ай;
- 2024 елда 19 ел;
- 2025 елда 19 ел 6 ай;
- 2026 һәм аннан соңгы еллар 20 ел.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясе алуга хокук бирә торган яшькә житкәч, муниципаль хезмәттән китү яисә «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлашыла. Муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда.

4. Бер мәртәбә бүләкләү түләнү турындагы карар тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән чыгару турында карар кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

5. Бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү алдыннан, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү (соңгы эш көненнән) көненнән дә соңга калмыйча турыдан-туры муниципаль хезмәткәргә түләнә.

6. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләү өчен муниципаль органга түбәндәге документлар таләп ителә:

муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хакы турында белешмә;

муниципаль хезмэттәге эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган белешмә;

кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре;

сыйныф чинын бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлеге составына керә торган вазыйфаи окладка өстәмә билгеләү турындагы боерыклардан өземтәләр;

муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Жирле үзидарә органы күрсәтелгән документлар нигезендә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түли.

7. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына түбәндәгеләр керә:

вазыйфаи оклад;

- класслы чин өчен айлык өстәмә;

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

8. Бер тапкыр бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга куеп бер мәртәбә түләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәт туктатылганнан соң, гражданны муниципаль хезмәткә алганда, бер үк вакытта бүләкләү кабат түләнми.