

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
КӘРӘКӘШЛЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

КАРАР № 3

Кәрәкәшле ав.

«01» март 2023 ел

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне раслау хакында

2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы 25-ФЗ санлы федераль закон, 2008 елның 25 декабрендәге «Коррупциягә каршы көрәш турында»гы 273-ФЗ санлы федераль закон, 2003 елның 6 октябрдәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында»гы 131-ФЗ санлы федераль закон, 2013 елның 23 июнәндәге «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы турында»гы 50-ТРЗ санлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының Кәрәкәшле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәсен расларга (1 нче кушымта).
2. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Советының 2020 елның 25 сентябрдәге «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының Кәрәкәшле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау турында»гы 8 санлы карарының үз көчен югалтуын танырга.
3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында түбәндәге адрес буенча бастырып чыгарырга <http://pravo.tatarstan.ru/> һәм Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы сайтында «Рәсми Татарстан» дәүләт хакимияте һәм жирле үзидарә органнарының бердәм порталы составында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрәндә түбәндәге адрес буенча урнаштырырга <http://jutaza.tatarstan.ru/>.
4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнәнән үз көченә керә.

Кәрәкәшле авыл жирлеге башлыгы



А.Г.Дәүләтгәрәев

**Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының Кәрәкәшле авыл  
җирлегендә муниципаль хезмәт турында  
нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының Кәрәкәшле авыл җирлегендә муниципаль хезмәт (алга таба - җирлек) Россия Федерациясе Конституциясе, 2003 елның 6 октябрендәге «Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында»гы 131-ФЗ санлы, 2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы 25-ФЗ санлы Федераль законнар, Татарстан Республикасы Конституциясе, Кодексым Башкортостан Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ, 2013 елның 25 июнендәге «Муниципаль хезмәт турында»гы 50-ТРЗ санлы Татарстан Республикасы кодексы, шулай ук Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл җирлеге Уставы (алга таба - җирлек уставы) нигезендә тормышка ашырыла.

1.2. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә билгеләнә.

1.3. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт законнары "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән кагыла.

1.4. Муниципаль хезмәт-хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларына даими нигездә башкарыла торган гражданның профессиональ эшчәнлеге.

1.5. Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенең һәм дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше аша тәэмин ителә:

1.5.1. муниципаль хезмәт вазыйфаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;

1.5.2. муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәтен узганда чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;

1.5.3. муниципаль һәм граждан хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем өчен кадрлар әзерләүгә карата таләпләрнең бердәмлеге;

1.5.4. дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпкә алганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;

1.5.5. муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартларының һәм социаль гарантияләренең чагыштырмасы;

1.5.6. муниципаль хезмәт үткән гражданның һәм дәүләт граждан хезмәтен узган гражданның, шулай ук туендыручысын югалткан очракта аларның гаилә әгъзаларын дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартлары чагыштырмасы.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

2.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы-җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе Аппаратында, ул җирлек уставы нигезендә, муниципаль

берәмлекнең жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән вазыйфалар даирәсендә оештырыла.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы Законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә Ютазы муниципаль районының Кәрәкәшле авыл жирлегә Советы (алга таба - жирлек Советы) карары белән билгеләнә.

2.3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2.4. Татарстан Республикасы муниципаль хезмәте вазыйфаларының һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең тиешле вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып, нисбәте Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

2.5. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш, вазыйфа вазыйфаларын башкару өчен кирәк булган әзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләр юнәлешенә, шулай ук тиешле карар яллаучы (эш бирүче) вәкиленең белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә: муниципаль хезмәтнең югары муниципаль вазыйфалары буенча – югары белем һәм муниципаль хезмәт стажы, белгечлек, юнәлеш буенча кимендә ике ел эш стажы ким дигәндә дүрт ел әзерлек;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесе урынбасары вазыйфасын башкару өчен һөнәри белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре урта һөнәри белем һәм муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына - кимендә ике ел яки кимендә өч елны күздә тотыла. 2020 елның 1 октябреннән соң әлегә пунктның икенче абзацында каралган әлегә вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре 2020 елның 1 октябренә кадәр вазыйфага билгеләнгән һәм әлегә пункт нигезендә кабул ителгән муниципаль хокукый актларда каралган тиешле квалификация таләпләренә карата кулланылмый.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек буенча эш стажын исәпләгәндә, күрсәтелгән стажга әзерлек юнәлешендә әлегә белгечлек буенча эш чоры, гражданин (муниципаль хезмәткәрләр) Мәгариф турында документ алганнан соң һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация алу өчен әлегә юнәлешкә әзерлек

Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи Инструкциясе белән белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек буенча эш стажын исәпләгәндә, күрсәтелгән стажга әзерлек юнәлешендә граждан (муниципаль хезмәткәр) эше чорлары кертелә, аны башкарганда муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи вазыйфаларны башкару өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алынган, аларга

тиешле дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң, муниципаль хезмәткәр өчен квалификация таләпләренә туры килә торган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү.

Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типик квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә, алар муниципаль хезмәт вазыйфалары классификациясе нигезендә Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнә. Вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен кирәк булган белем һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлек өлкәсенә һәм төренә аның вазыйфаи Инструкциясе белән бәйлә рәвештә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи Инструкциясе белән шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре карала ала.

Белгеч яки магистр дипломнары булган затлар өчен диплом биргәннән соң өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүгә эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре билгеләнә-муниципаль хезмәт стажының кимендә ярты елы яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча бер ел эш стажы.

2.6. Жирлектә жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе турындагы Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары

3.1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтәләр.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яки 3 нче сыйныф хакыйкый муниципаль Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүче-1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын-1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын-1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3.3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм аларны саклау тәртибе

4.1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча, алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

4.2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

4.3. Билгеле бер төркемнең муниципаль хезмәте вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә.

Федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия

Федерациясенә башка субъектының класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган гражданның муниципаль хезмәтенә кергәндә беренче класслы чин муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфаларына туры китереп бирелә.

Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында квалификация разрядлары һәм муниципаль хезмәтнең класслы чиннары билгеләнгән нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенә башка субъекты дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтнең класслы чиннарының, дипломатик рангларның, хәрби һәм махсус исемнәрнең нисбәте кулланыла.

Әгәр муниципаль хезмәтнең билгеләнгән нисбәтен, класслы чинын һәм квалификация разрядларын исәпкә алып муниципаль хезмәтнең муниципаль хезмәткәре класслы Чинның федераль дәүләт граждан хезмәтнең, дипломатик рангның, хәрби рангның, махсус исемнең, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтнең яисә Россия Федерациясенә бүтән субъектының класс чинының, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядының билгеләнгән нисбәтен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә түбәнрәк булмаган класслы чин бирелә муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәтнең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтнең яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 нче класслы чиннан югарырак түгел.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтнең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтнең яисә Россия Федерациясенә бүтән субъектының класс чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу озынлыгы исәпкә алына.

4.4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.

4.5. 2 һәм 3 нче сыйныфлар сәркибә һәм референтының класслы чиннарында минималь вакыт бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль Киңәшчесе-ике ел, 2 һәм 3 нче сыйныфларның гамәлдәге муниципаль киңәшчесе - бер ел.

Сәркиб, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм гамәлдәге 1 класслы муниципаль киңәшче сыйныф чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарында аларны тиешле төркемнең югары вазыйфаларына күчәргәндә арттырырга мөмкин.

4.6. Әлеге класс чинында булу вакыты билгеләнгәннән бирле исәпләнә.

4.6.1. Класс чины бирү көне класс чины бирү турында Карар кабул итү көне булып санала. Квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класслы чин бирелгән очракта, сыйныф чины бирү көне булып муниципаль хезмәткәрләргә квалификация имтиханын тапшыру көне санала.

4.7. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын тиешенчә башкарганда һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә билгеләнгән сроктан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класслы чинга караганда тигез яки югарырак класслы чин каралган муниципаль

хезмэт вазыйфасын билэгэндә бирелә. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмэт тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

4.8. Муниципаль хезмәттәге аерым аермалары өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәрләргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) срогы чыкканчы, класс чинында булганчы, әмма алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта - муниципаль хезмэт вазифаларының бу төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан югары түгел;

2) муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннар эзлеклелеген үтәмичә бер баскычка югарырак - 1 нче сыйныф хезмәткәре, 3 нче класслы чины булган, әмма 4.5 пунктында билгеләнгән срогы чыкканнан да иртәрәк булмаган муниципаль хезмәткәргә. муниципаль хезмәтне узу өчен 4 өлештә 3 нче класслы чинда.

4.9. Муниципаль хезмәткәрне элеккеге төркемнәр чикләрендә муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләгәндә, аңа чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмэт вазыйфасына, ул элек биләгәнгә караганда, муниципаль хезмэт вазыйфаларының югарырак төркеменә керә торган муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмәткәргә, әгәр класс чины муниципаль хезмәткәре булган класслы чиннан югарырак булса, әлеге муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме өчен беренче класслы чин бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

4.10. Вәкаләтләре вакытын чикләмичә генә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең баш, әйдәүче, өлкән, кече вазыйфаларын, класслы чиннар квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәтнең вәкаләтләре срогы чикләмичә генә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә, әгәр әлеге хезмәткәрләр жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру турында Карар кабул ителгән булса. Квалификация имтиханы дөүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

4.11. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирлек башлыгы тарафыннан бирелә, муниципаль хезмәткәр үтүче турыдан-туры житәкче тәкъдиме буенча (Нигезләмәгә 3, 4 нче кушымталар).

4.12. Муниципаль хезмәткәркә класслы чин бирү турында күрсәтмәләр кертү тәртибе һәм аңа өстәлеп бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

4.13. Муниципаль хезмәткәркә 4.7 пунктының икенче абзацында күрсәтелгән очрактардан тыш класслы чин бирү турында карар. 4 өлешләр. бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргән көннән;

2) квалификация имтиханыннан башка класслы чин биргәндә, барлык кирәкле документлар белән органга яисә жирле үзидарәнең вазыйфаи затына класслы чиннар бирү турында гариза керткән көннән башлап.

4.14. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәркә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне башка муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

4.15. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы мәгълүматлар шәхси эшкә һәм хезмәт кенәгәсенә (булган очракта) кертелә. Муниципаль хезмәткәркә класс чины бирү турында мәгълүмат шулай ук аның хезмәт эшчәнлегенә турында мәгълүматка кертелә.

4.16. Бирелгән класслы чин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыкканда), шулай ук муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәткәrlәргә саклана.

4.17. Муниципаль хезмәткәргә башка муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

4.18. Класслы чиннан мәхрүм итү суд карары нигезендә федераль законнар нигезендә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәргә хокукый нигезләмәсе

5.1. Муниципаль хезмәткәр булып федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә әлегә Нигезләмә белән билгеләнгән тәртиптә, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата тоткан өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларны башкаручы граждандан тора.

5.2. Техник тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәrlәр түгел.

5.3. Муниципаль хезмәткәргә хокукы:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын, вазыйфа йөкләмәләрен үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба мавыктыру шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт)нигезендә башка түләүләр;

4) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эшләми торган бәйрәм көннәрен, шулай ук еллык түләүле ялны тәмин итү белән тәмин ителгән ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы буенча катнашу;

7) жирле бюджет акчалары хисабына муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматларны яклау;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы фикерләре һәм башка документлар белән таныштыру, шулай ук шәхси эшенә аның язмача аңлатмаларын жәлеп итү;

10) берләшү, профессиональ союзлар булдыру хокукын да кертәп, аларның хокукларын, социаль-иқътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка аларның хокук бозулары турында шикаять бирү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

5.4. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында " 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда башкача каралмаган булса, алдан язып бирелгән эшне башкарырга хокуклы.

#### 5.5. Муниципаль хезмэткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенң башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазифа вазыйфаларын башкару;

3) расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга, шулай ук оешмаларның хокукларына һәм законлы мәнфәгатьләренә бәйсез рәвештә кеше һәм граждандан хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясендә билгеләнгән эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмэт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) эш бурычларын дәрәжә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклау;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфа йөкләмәләрен үтәү белән бәйлә аңа билгеле булган белешмәләренә, шул исәптән граждандарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылган белешмәләренә игълан итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) билгеләнгән тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләренә тапшырырга;

9) жирлек башкарма комитеты житәкчесенә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе граждандыгын яисә Чит ил дәүләтенә - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы граждандыгын (граждандыгын (граждандыгын) туктату турында язма формада хәбәр итәргә, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, ул көнне муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булды, ләкин Россия Федерациясе граждандыгы яисә чит ил граждандыгы (граждандыгы) беткән көннән биш эш көннән дә соңга калмыйча - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

9.1) жирлек башкарма комитеты житәкчесенә (эш бирүчегә) чит ил граждандыгын алу яки чит ил дәүләте территориясендә гражданның даими яшәве хокукын раслаучы башка документ турында язма рәвештә хәбәр итәргә, ул көнне муниципаль хезмәткәргә бу хакта билгеле булган, әмма чит ил граждандыгы (подданствосы) алган көннән биш эш көннән дә соңга калмыйча, чит ил дәүләтенә граждандыгы (подданствосы) алган көннән яисә граждандыкка рөхсәт алган көннән чит ил территориясендә гражданның даими яшәве хокукын раслаучы яшәү яки башка документ;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләренә үтәргә, йөкләмәләренә үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) жирлек башкарма комитеты Житәкчесенә язма формасында вазифаи бурычларны үтәгәндә кызыксынучанлык турында хәбәр итәргә һәм мондый низагны булдырмау буенча чаралар күрергә;

5.6. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта,



муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәне язмача рәвештә тапшырган житәкчегә федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары законнары, әлеге күрсәтмәне үтгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең дәрәжә булмавын нигезләүне тапшырырга тиеш йөкләмәләр. Бу йөкләмәнең житәкчәсе тарафыннан язмача расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Россия Федерациясә законнары нигезендә, законсыз йөкләмә үтәлгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкчә җаваплы.

5.7. Әгәр муниципаль хезмәткәр кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (катнашу өлешләренә, оешмаларның устав (туплау) капиталларына) ия булса, ул мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатларында үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (катнашу өлешләрен, оешмаларның устав (туплау) капиталларында пайларны) Россия Федерациясә законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

6. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

6.1. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән судның сәләтсез яки чикләнгән сәләтле карары дип тану;

2) аны законлы көченә кәргән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа вазыйфаларын башкару мөмкинлеген бетерә торган җәзага хөкөм итү;

3) әгәр гражданин дөгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа йөкләмәләрен башкару мондый белешмәләрдән файдалануга бәйлә булса, дүләт һәм башка федераль законнар белән саклана торган белешмәләргә юл кую процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулый торган һәм медицина оешмасы бәяләмәсә белән расланган авыру булу. Диспансеризация узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина учреждениесенә бәяләмә формасы Россия Федерациясә Хөкүмәтә вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) якын туганлык яки мөлкәт (ата-аналар, балалар, кардәшләр, шулай ук кардәшләр, апа-сәңелләр, ата-аналар, балаларның ата-аналары, балалары) муниципаль берәмлек башлыгы белән (әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү бу вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яки контрольлек белән бәйлә булса) яки муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсыну яисә буйсыну белән бәйлә булса, җирле администрацияне житәкли) аларның берсенә икенчесенә контрольлек итүе;

6) Россия Федерациясә гражданлыгын йә чит ил гражданлыгын (гражданлыгын) туктату - Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсә белән башкача каралмаган булса, чит ил дүләтенәң гражданлыгы (подданствосы) йә гражданинның чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ төре яисә башка документ булуы;

8) муниципаль хезмәткә кәргәндә ялган документлар яисә белә торып ялган мәгълүматлар бирү;

9) 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы 25-ФЗ санлы Федераль законда, 2008 елның 25 декабрәндәге "Коррупциягә каршы көрәш турында" 273-ФЗ санлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда

каралган белешмэләрне яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган мәгълүматларны тапшырмау;

9.1) 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ санлы Федераль законның 15\_1 маддәсендә каралган белешмэләрне тапшырмау;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне законлы нигездә узмаган килеш, чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандардан тыш) - Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) тиешле Россия Федерациясе субъектының чакырылыш комиссиясе карары белән күрсәтелгән бәяләмәгә гражданның шикаятенә судка шикаять бирелде - суд карарының законлы көченә кергән көннән 10 ел эчендә, алар күрсәтелгән бәяләмәне һәм (яисә) гражданның шикаяте буенча Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакырылыш комиссиясе карарын чыгарганда граждан хокукы бозылмаган дип танылды.

11) аларга чит ил агенты статусын алу.

6.1.1. Граждан контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр жирлек башлыгы белән якин туганлыгы яки мөлкәте булган очракта (әти-әниләре, ире, балалары, абыйлары, сеңелләре, ата-аналары, ире һәм балалары) контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын били алмый.

6.1.2. Граждан муниципаль берәмлекнең тикшерү-хисап органы Рәисе, Рәисе урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якин туганлыгы яки мөлкәте (әти-әниләре, ире, балалары, абыйлары, сеңелләре, ата-аналары, ире һәм балалары) булган очракта муниципаль берәмлек контроль-хисап органы Рәисе, Рәисе урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларын били алмый., жирлек башкарма комитеты житәкчесе, тиешле жирлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре.

6.2. Гражданин муниципаль хезмәткә 65 яшькә житкәч - муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшьтә кабул ителә алмый.

6.3. Муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе аппараты житәкчесе, күрсәтелгән муниципаль хезмәткәр мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатларында жирлекнең шушы жирле үзидарә органының сайланулы профсоюз органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында тиешле вазыйфаны биләү чорында муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен тапшыра алмыйлар.

7. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

7.1. Муниципаль хезмәт узу сәбәпле муниципаль хезмәткәрләргә тыела:

1) очракта муниципаль хезмәт вазыйфасын биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яисә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән жирлекнең жирле үзидарә органында булдырылган беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

2) коммерция яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашу, түбәндәге очраклардан кала:

а) сәяси партия, һөнәр берлеге органы белән, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында булдырылган беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында, башка ижтимагый оешманың съездында (конференциясендә) яки гомуми жылышында, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларында, күчемсез милек милекчеләре ширкәтләрендә катнашу;

б) коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу (сәяси партия, һөнәр берлеге органы белән идарә итүдән тыш, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында булдырылган беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органы, башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының съездында (конференциясендә) яки гомуми жылышында катнашудан тыш, милекчеләр ширкәтләре) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 16.1 маддәсендә билгеләнгән тәртиптә алынган яллаучы вәкиле рәхсәте белән;

в) Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре советында, башка муниципаль берәмлекләр берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында жирлек Советы мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тәкъдим итү;

г) оешманың идарә һәм ревизия комиссиясе органнарында жирлек мәнфәгатьләрен түләүсез тәкъдим итү, аны гамәлгә куючы (акционер, катнашучы) оешманың жирлек исемнән оешманың оештыручысы вәкаләтләрен башкару тәртибен яисә муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә;

д) федераль законнарда каралган башка очраклар;

3) эшқуарлык эшчәнлеге белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыйльләнергә;

4) жирле үзидарә органында өченче затлар эшләре буенча адвокат яки вәкил, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында, анда ул муниципаль хезмәт вазыйфасын били йә федераль законнарда башкача каралмаган булса, аңа турыдан-туры буйсынган яки контроль астында булган булырга;

5) вазыйфаи хәленә бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәтләр күрсәтү, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләр) алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек булып таныла һәм акт буенча муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйле рәвештә алынган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе белән жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дөүләт хакияте органнары һәм чит дөүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалар белән үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, барырга;

7) вазифа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәэминат чараларын, башка муниципаль мөлкәтне кулланырга;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яки вазифа йөкләмәләрен үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга;

9) эгэр дэ бу аның вазифаларына керми икэн, жирле үзидарэ органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата гавами белдерүләр, хөкемнәр һәм бәяләүләр, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, массакуләм мәгълүмат чараларында;

10) жирлек башлығының язма рөхсәтеннән башка бүләкләр, чит илләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен эш урынының өстенлекләрен куллану;

12) үз вазифаларынан сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатләрнең файдалану, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында халык алдында мөнәсәбәт белдерү;

13) жирле үзидарэ органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчәнлек органнарынан тыш) оештырырга яки күрсәтелгән структураларны булдыруга булышлык итәргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфа йөкләмәләрен үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарэ органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләре составына керергә;

16) жирлек башкарма комитеты житәкчесенең чит илләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана торган эшчәнлек белән, эгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, язма рөхсәтеннән башка шөгыйльләнергә.

7.2. Контракт буенча жирлек башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчасы хисабына гына финанслана алмый, эгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса. Жирлек башкарма комитеты житәкчесенең контракт буенча вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарэ органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

7.3. Граждан муниципаль хезмәттән киткәннән соң оешмалар яисә физик затлар мәнфәгатләрнең вазифаи бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган яшерен характердагы белешмәләрне яки хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга хокуклы түгел.

7.4. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәттән киткәннән соң ике ел эчендә хезмәт

шартнамәсе шартларында оешмадагы вазыйфаларны биләргә һәм (яисә) әлеге оешмада, әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәсенә аерым функцияләре федераль законнарда каралган очрақларда, граждан-хокукый шартнамә шартларында эшнә башкарырга хокуклы түгел (муниципаль хезмәткәрнең хезмәт вазыйфалары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә.

8. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

8.1. Мәнфәгатьләр конфликтын астында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан затның (турыдан-туры яки турыдан-туры) шәхси кызыксынуы (мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу бурычын күздә тоткан яки аның вазыйфа (вәкаләтләрне башкару) тиешле, объектив һәм гадел рәвештә башкарылуына тәэсир итә торган ситуация аңлашыла.

8.2. Шәхси кызыксыну аччалар, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәтләр, Нигезләмәнең 8.1 пунктында күрсәтелгән зат тарафыннан башкарылган эшләр яки нинди дә булса Өстенлекләр (Өстенлекләр) нәтижеләре һәм (яки) аның белән яқын туганлык яки мөлкәттә булган затларның (ата-аналарның, ирләрнең, балаларның, абыйларның, апаларның, шулай ук абыйларның, апа-сәңелләрнең, ата-аналарның, балаларның, нигезләмәнең 8.1 пунктында күрсәтелгән зат һәм (яки) аның белән яқын туганлыкта яки мөлкәттендә торучы затлар мөлкәт, корпоратив яки башка яқын мөнәсәбәтләр белән бәйлә булган гражданныр һәм оешмалар белән), һәм (яки) алар белән бергә торучы затлар (яисә) мөлкәти, корпоратив яки башка яқын мөнәсәбәтләр белән бәйлә.

8.3. Мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә ала торган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган жирлек башкарма комитеты житәкчесе мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш хезмәтләр.

8.4. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенә гомуми принципларын үтәүне һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм аларны жайга салу комиссияләре төзелергә мөмкин кызыксыну конфликтлары.

Комиссия жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә хокукый акты нигезендә даими булмаган нигездә формалаша. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

Комиссия составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча белгечләрнең бәйсез экспертлары сыйфатында персонал мәгълүматлар күрсәтмичә чакырыла торган фәнни һәм мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкиле кертелә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының ким дигәндә чирегеннән булырга тиеш. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген булдырмаслык итеп формалаша.

8.5. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтын ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазифа яисә хезмәт вазифасын үзгәртүдән, хәтта вазифа (хезмәт) вазифаларын билгеләнгән тәртиптә үтәүдән

читләштерүгә һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан баш тартуға кадәр торырга мөмкин.

8.6. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (туплау) капиталында катнашу өлешләре, паялар) мәнфәгатьләр конфликтына китерсә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (катнашу өлешләрен, оешмаларның устав (туплау) капиталларында катнашу өлешләрен) Россия Федерациясә граждан законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

8.7. Мәнфәгатьләр конфликты, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар кабул итмәү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8.8. Муниципаль хезмәткәрнең үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган, ул мәнфәгатьләр конфликтына, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларына китерә торган, муниципаль хезмәткәрне эшкә алучы вәкиле булган эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8.9. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазифа вазыйфаларын намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;  
2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, битараф мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата битарафлыкка юл куймаска;

3) хезмәт вазыйфаларын намуслы башкаруға комачаулый торган нинди дә булса шәхси, милек (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысы белән бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының профессиональ хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген бетерә торган нейтральлекне саклау;

5) гражданнар белән эш итүдә дөрөслек күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренә мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкны үстерү;

9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алган конфликтлы ситуацияләргә юл куймаска.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

9. Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе

9.1. Муниципаль хезмәткә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән хәлләр булмаганда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт турында "Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә һәм Россия Федерациясендә

муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 18 маддәсендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә житкән гражданның керә ала. хезмэт.

9.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, жөнәс, раса, милләт, чыгыш, милек һәм вазыйфай нигезләмәләренә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларга, жәмәгать берләшмәләренә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эш сыйфаты белән бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә нинди дә булса турыдан-туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

9.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәтә вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсә һәм (яки) хезмәт эшчәнлегә турында законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән белешмәләр, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) индивидуаль (персональләштерелгән) исәп системасында теркәлүне раслаучы документ, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулы торган авыруның булмавы турында медицина оешмасының бәяләмәсә;

10) муниципаль хезмәткә керү елына кадәргә керемнәр турында, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

10.1) әлегә Нигезләмәнең 24.8 пунктында каралган белешмәләр ("Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 15\_1 маддәсә;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәтә карарларында каралган башка документлар.

9.4. Муниципаль хезмәткә кергәндә бирелгән белешмәләр законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелгә мөмкин.

9.5. Гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулы торган хәлләр ачыкланган очрақта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язмача мәгълүмат бирә.

9.6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсә шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүе нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

9.7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе жирлек башкарма комитеты житәкчесенә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турындагы боерыгы белән рәсмиләштерелә.

9.8. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүенә яклары булып Башкарма комитет житәкчесә һәм муниципаль хезмәткәр тора.

9.9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәркә билгеләнгән формада хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт

таныклығын бирү тәртибе һәм формасы жирлек башлығының хокукый акты белән раслана.

9.10. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәғлүматлары, аның һөнәри хезмәт эшчәнлегә һәм муниципаль хезмәтнең стажы (гомуми озынлығы) турында белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә кертелә, ул катгый хисап документи булып тора.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше башлана, аңа муниципаль хезмәткә килү, аны узу һәм муниципаль хезмәттән китү белән бәйле документлар жәлеп ителә. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше жирлек башкарма комитетының кадрлар хезмәте тарафыннан алып барыла һәм муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең яңа урынына күчәргәндә күрсәтелгән муниципаль хезмәт урыны буенча тапшырыла. Бер муниципаль хезмәткәрнең берничә шәхси эшен алып бару рәхсәт ителми.

9.11. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел саклана.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттән киткәндә, аның шәхси эше жирлек башкарма комитеты архивында муниципаль хезмәтнең соңгы урыны буенча саклана.

9.12. Жирлек башкарма комитетыни квидацияләгәндә муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше жирле үзидарә органына саклыкка тапшырыла, аңа жирлекнең бетерелгән башкарма комитеты функцияләре яки аның хокук варисы тапшырыла.

9.13. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

9.14. Хезмәт законнары нигезендә хезмәт килешүен туктатуның гомуми нигезләре булып тора:

- 1) яклар килешүе;
- 2) хезмәт килешүенә вакыты, хезмәт мөнәсәбәтләре дәвам иткән очрактан кала, якларның берсе дә аларны туктатуны таләп итмәде;
- 3) хезмәт килешүен өзү хезмәткәр инициативасы буенча;
- 4) эш бирүче инициативасы буенча хезмәт килешүен өзү;
- 5) хезмәткәрне аның үтенече буенча яки аның ризалыгы белән башка эш бирүчегә эшкә күчәрү яки сайлап алынган эшкә күчү (вазыйфа);
- 6) оешманың мөлкәте милекчесен алыштыруга, оешманың ведомствога буйсынуын үзгәртүгә яки аны үзгәртеп коруга бәйле рәвештә эшен дәвам итүдән баш тарту;
- 7) хезмәт килешүенә кайбер яклары үзгәртүгә бәйле рәвештә эшен дәвам итүдән баш тарту;
- 8) хезмәткәрнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә үзенә кирәкле башка эшкә күчәрүдән баш тарту яисә эш бирүченең тиешле эш алып бармавы;
- 9) хезмәткәр эш бирүче белән бергә башка жиргә эшкә күчәрүдән баш тарта;
- 10) якларның ихтиярына бәйле булмаган шартлар;
- 11) әгәр бу бозу эшенә дәвам итү мөмкинлеген кире какса, Хезмәт Кодексы яки бүтән федераль закон белән билгеләнгән хезмәт килешүе төзү кагыйдәләрен бозу.

Хезмәт килешүе башка федераль законнарда каралган башка нигезләр буенча да туктатылырга мөмкин. "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 9 статьясындагы 3 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә жирлек башкарма комитеты житәкчесенә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очрактары турында хәбәр итмәү аны муниципаль хезмәттән азат итүгә яисә аны башка төр жаваплылыкка тартуға китерә торган хокук бозу булып тора. Россия Федерациясе законнары белән.



9.15. Югарыда күрсәтелгән хезмәт килешүе нигезләреннән тыш, муниципаль хезмәткәр белән дә жирлек башкарма комитеты житәкчесе инициативасы белән туктатылырга мөмкин:

1) жирлекнең муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житү;

2) 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы 25-ФЗ санлы Федераль законның 13 , 14, 14.1 һәм 15 маддәләрендә билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү;

3) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану;

4) муниципаль хезмәткәрләргә чит ил агенты статусын алу.

9.16. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән яшыкә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу срогын бер тапкыр озайту бер елдан да артмаска тиеш.

9.17. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итү жирлек башкарма комитеты житәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә, анда муниципаль хезмәткәр эшли, ул муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителү нигезен үз эченә алырга тиеш.

9.18. Ышанычны югалту сәбәпле, муниципаль хезмәткәркә кире кайтару рәвешендә кире кайтару турындагы белешмәләр жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт узган, "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 15 маддәсендә каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

10. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

10.1. Аттестация муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлегә нигезендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә.

10.2. Аттестация муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруга, муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри дәрәжәсен күтәрүгә, жирле үзидарә органында муниципаль Хезмәт, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә өстенлекле хокукны билгеләүгә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы шартларын үзгәртүгә бәйле мәсьәләләргә хәл итүгә ярдәм итәргә тиеш.

10.3. Муниципаль хезмәткәрләр аттестация үтәргә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан да кимрәк башкаручы;

2) 60 яшыкә житкән;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала тудыру отпускында яки өч яшыкә кадәр бала карау отпускында. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк мөмкин түгел;

5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

10.4. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

10.5. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә нигезләмәләре булган хокукый акты чыгарыла:

1) аттестация комиссиясен формалаштыру турында;

2) аттестация үткәрү графигын раслау турында;

3) аттестация комиссиясе эше өчен кирәкле документлар әзерләү турында.

10.6. Аттестация комиссиясе жирле үзидарэ органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенең хокукый акты белән төзелә. Күрсәтелгән акт белән аттестация комиссиясенең составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

Аттестация комиссиясе составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазифасын муниципаль хезмәт һәм кадрлар, Юридик (хокукый) бүлекчәләре мәсьәләләре буенча бүлекчәләрдән, ә мондый бүлекчәләр булмаган очракта – кадрлар һәм юридик хезмәт өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр керә (хокукый) аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазифасын биләүче жирле үзидарэ органы эшчәнлеген алып бару), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре. Бәйсез экспертлар саны аттестация комиссиясе эгъзаларының гомуми санының кимендә чирегеннән торырга тиеш.

Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче, вазифаи бурычларын үтәүләре дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләрне файдалануга бәйлә булган муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү өчен аттестация комиссиясе составы дәүләт сере турында Россия Федерациясе законнары нигезләмәләрен исәпкә алып формалаштырыла.

Аттестация комиссиясе составы аттестация комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеге булдырылмасын өчен формалаша.

Жирле үзидарэ органында муниципаль хезмәткәрләренең вазифаи бурычлары үзгәргәнә карап берничә аттестация комиссиясе төзәргә мөмкин.

10.7. Аттестация комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия эгъзаларынан тора. Карарлар кабул иткәндә аттестация комиссиясенең барлык эгъзалары да тигез хокукларга ия.

10.8. Аттестация үткәрү графигы ел саен яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан раслана һәм аттестацияләнә торган һәр муниципаль хезмәткәргә аттестация башланганчы кимендә бер ай алдан җиткерелә.

10.9. Аттестация үткәрү графигында күрсәтелә:

- 1) аттестация үткәрелә торган жирле үзидарэ органы, бүлекчәсе исеме;
- 2) аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр исемлеге;
- 3) аттестация үткәрү датасы, вакыты һәм урыны;
- 4) аттестация комиссиясенә кирәкле документларны тапшыру датасы, жирле үзидарэ органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратының тиешле бүлекчәләре җитәкчеләрен тапшыру өчен җаваплы күрсәтелгән.

10.10. Аттестация комиссиясенә аттестация башланганчы ике атнадан да соңга калмыйча аттестация үтәргә тиешле муниципаль хезмәткәрләргә турыдан-туры җитәкче тарафыннан имзаланган һәм югарыда торучы җитәкче тарафыннан расланган аттестация чорында вазифа йөкләмәләрен үтәү турында бәяләмә тапшырыла.

10.11. 10.10 пунктында каралган фикер. әлегә бүлектә муниципаль хезмәткәр турында түбәндәге мәгълүмат булырга тиеш:

- 1) фамилиясе, исеме, атасының исеме;
- 2) аттестация уздыру мизгеленә муниципаль хезмәт вазифасын биләп тору һәм бу вазифага билгеләнү датасы;
- 3) муниципаль хезмәткәр катнашкан төп мәсьәләләр (документлар) исемлеге;
- 4) муниципаль хезмәткәрнең һөнәри, шәхес сыйфатларын һәм һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен мотивацияләнгән бәяләү.

10.12. Аттестация чорында муниципаль хезмэткэрлэргэ аттестация үтэргэ тиешле вазыйфа йөкләмэләрен үтәү турында бәяләмәгә муниципаль хезмэткэрлэргэ күрсәтелгән чорда башкарылган йөкләмәләр һәм ул эзерләгән документлар проектлары турында белешмәләр бирелә.

Аттестация комиссиясенә алдагы аттестация мәгълүматлары белән муниципаль хезмэткэрнең аттестация кәгазе дә тапшырыла.

10.13. Аттестация башланганчы кимендә биш эш көне кала муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе, жирле үзидарә органының муниципаль хезмәте һәм кадрлар мәсьәләләре буенча бүлекчәсе аттестация чоры өчен вазыйфа йөкләмәләрен үтәү турында тәкъдим ителгән бәяләмә белән таныштырырга тиеш. Шул ук вакытта аттестация узучы муниципаль хезмэткэр аттестация комиссиясенә күрсәтелгән чорда үзенә һөнәри эшчәнлегә турында өстәмә мәгълүматлар, шулай ук үзенә күрсәтелгән бәяләмә белән риза булмавы турында гариза яки турыдан-туры житәкченең бәяләмәсенә аңлатма язуы тапшырырга хокуклы.

10.14. Аттестация аттестация узучы муниципаль хезмэткэрне аттестация комиссиясе утырышына чакырып үткәрелә. Муниципаль хезмэткэр күрсәтелгән комиссия утырышына житди сәбәпсез килмәгән яки Аттестациядән баш тартмаган очракта муниципаль хезмэткэр Муниципаль хезмэт турындагы законнар нигезендә дисциплинар җаваплылыкка тартыла, ә аттестация соңрак вакытка күчерелә.

Аттестация комиссиясе тәкъдим ителгән документларны карый, аттестацияләнгән муниципаль хезмэткэрнең хәбәрләрен тыңлый, кирәк булган очракта - аның турыдан-туры житәкчесе муниципаль хезмэткэрнең һөнәри хезмэт эшчәнлегә турында хәбәр итә. Аттестацияне объектив үткәрү максатында аттестация чорында муниципаль хезмэткэрлэргә үзләренең һөнәри эшчәнлегә турында тәкъдим ителгән өстәмә белешмәләренә караганнан соң аттестация комиссиясе аттестацияне комиссиянең киләсе утырышына күчерергә хокуклы.

10.15. Муниципаль хезмэткэрнең һөнәри һәм шәхси сыйфатлары турында аның һөнәри эшчәнлегенә карата фикер алышу объектив һәм игелекле булырга тиеш.

Муниципаль хезмэткэрнең һөнәри эшчәнлегә муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы буенча квалификация таләпләренә туры килүен, тиешле бүлекчә (жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты) алдына куелган бурычларны хәл итүдә катнашуын, ул башкарган эшнең катлаулылыгын, аның нәтижәлеләгән һәм нәтижәлеләгән билгеләү нигезендә бәяләнә. Шул ук вакытта муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи инструкцияләрен үтәү нәтижәләре, муниципаль хезмэткэрнең һөнәри белемнәре һәм эш тәҗрибәсе, муниципаль хезмэткэрләрнең чикләүләренә үтәве, тьюларны бозмау, хезмэт тәртибенә таләпләренә һәм муниципаль хезмэт турындагы законнарда билгеләнгән йөкләмәләренә үтәве, ә башка муниципаль хезмэткэрлэргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмэткэрне аттестацияләгәндә - шулай ук оештыру сәләте исәпкә алынырга тиеш.

10.16. Аттестация комиссиясе утырышы, аның эгъзаларының өчтән икесеннән дә ким булмаган өлеше катнашса, хокуклы дип санала.

10.17. Аттестация комиссиясе карары аттестация комиссиясе эгъзаларының гади күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү белән аттестацияләнгән торган муниципаль хезмэткэр һәм аның турыдан-туры житәкчесе булмаганда кабул ителә. Тавыш тигезлегендә муниципаль хезмэткэр муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә дип таныла.

Аттестация комиссиясе эгъзасы булган муниципаль хезмэткэрне аттестацияләү чорында аның әлегә комиссиядә эгъзалыгы туктатыла.

10.18. Аттестация комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча түбәндәге карарларның берсе кабул ителә:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертергә тәкъдим ителә;
- 3) квалификация күтәрү шарты белән муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 4) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килми.

10.19. Аттестация нәтижәләре тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң ук аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә хәбәр ителә.

Аттестация нәтижәләре 1 нче кушымта нигезендә формада төзелгән муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазенә кертелә .

Аттестация кәгазенә утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм аттестация комиссиясе әгъзалары кул куя. Муниципаль хезмәткәр расписка өчен аттестация кәгазе белән таныша.

Аттестация узган муниципаль хезмәткәрнең аттестация кәгазе һәм аттестация чорында аларның вазыйфаи бурычларын үтәү турындагы бәяләмә муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә саклана. Аттестация комиссиясе секретаре комиссия утырышы беркетмәсен алып бара, анда аның карары һәм тавыш бирү нәтижәләрен теркәп бара. Аттестация комиссиясе утырышы беркетмәсенә утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм аттестация комиссиясе әгъзалары кул куя.

10.20. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) аны үткәргәннән соң биш эш көненнән дә соңга калмыйча тапшырыла.

10.21. Аттестация уздырылганнан соң бер ай эчендә аның нәтижәләре буенча жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә хокукый акты чыгарыла яки яллаучы (эш бирүче) вәкиленә муниципаль хезмәткәр булуы турында карары кабул ителә:

- 1) вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертелергә тиеш;
- 2) өстәмә профессиональ белем алу өчен жиһәрелә;
- 3) муниципаль хезмәт вазыйфасында кими.

10.22. Муниципаль хезмәткәрнең квалификация күтәрүдән баш тарткач яки муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәреүдән баш тартканда жирлек башкарма комитеты житәкчесе муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат итәргә һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә муниципаль хезмәттән азат итәргә хокуклы.

Аттестация үткәрелгәннән соң бер ай үткәч, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең икенче вазыйфасына күчәреү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча муниципаль хезмәттән азат итү рәхсәт ителми. Күрсәтелгән срокта муниципаль хезмәткәрнең авыруы һәм еллык түләүле отпускы вакыты исәпләнми.

10.23. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

11. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга Конкурс

11.1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс алдыннан булырга мөмкин.

11.2. Конкурс үткәрелми:

- а) билгеләнгән вакытка биләүче муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә;

б) ашыгыч хезмэт килешүе төзөгәндә;

в) муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасына медицина бәяләмәсе нигезендә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын үтәү, ул биләгән вазыйфаны кыскарту, жирле үзидарә органын үзгәртеп кору яки аның структурасын үзгәртү мөмкин булмаган очракта муниципаль хезмәткәр билгеләнгәндә;

г) конкурс нигезендә формалашкан кадрлар резервында торучы муниципаль хезмәткәрне (гражданин) муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куйганда;

д) муниципаль хезмәт вазыйфаларына муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеменә керә торган муниципаль хезмәт Вазыйфаларына билгеләнгәндә;

е) муниципаль хезмәтнең аерым Вазыйфаларына билгеләнгәндә, аларның вазыйфа йөкләмәләрен башкару дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләренә файдалануга бәйле.

11.3. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә Конкурс (алга таба - конкурс) гражданның муниципаль хезмәткә тигез керү конституциячел хокукын, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең конкурс нигезендә вазыйфаи үсешкә хокукын тәэмин итә.

11.4. Конкурс жирлек башкарма комитеты житәкчесе карары белән муниципаль хезмәт вазифасы (муниципаль хезмәткәрләр биләмәгән) булганда игълан ителә.

11.5. Конкурс муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә кандидатларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килүеннән гыйбарәт.

11.6. Конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә житкән Россия Федерациясе гражданны ия. Муниципаль хезмәткәр конкурсны үткәрү чорына нинди вазыйфа биләвенә карамастан, гомуми нигезләрдә конкурста катнашырга хокуклы.

11.7. Конкурс үткәрү һәм конкурста катнашу өчен документлар кабул итү турында хәбәр, шулай ук муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе проекты массакуләм мәгълүмат чараларында конкурс үткәрелгәнче 20 көннән дә соңга калмыйча бастырыла.

11.8. Конкурста катнашу өчен документлар кабул итү турындагы хәбәрдә конкурсны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасы атамасы, әлеге вазыйфаны биләүгә дөгъва кылучыга куела торган таләпләр, документлар кабул итү урыны һәм вакыты, пункт нигезендә тапшырылырга тиешле документлар исемлегә күрсәтелә

11.9. күрсәтелгән документлар, шулай ук конкурс турында тулырак мәгълүмат чыганагы (телефон, факс) турында белешмәләр кабул ителә.

11.10. Конкурста катнашырга теләк белдергән Россия Федерациясе гражданы конкурс комиссиясенә тәкъдим итә:

а) конкурс комиссиясе рәйсе исеменә шәхси гариза;

б) Россия Федерациясе Хөкүмәт вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

в) паспортның яки аны алмаштыручы документның күчермәсе (конкурска килгәч, тиешле документ шәхсэн күрсәтелә);

г) кирәкле һөнәри белем, эш стажы һәм квалификацияне раслаучы документлар:

- хезмәт кенәгәсе һәм (яки) хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән;

- һөнәри белем бирү турындагы документларның күчермәләре, шулай ук гражданның өстәмә һөнәри белем бирү турындагы теләге буенча, эш урыны

(хезмэт)буенча нотариаль яки кадрлар хезмэтләре тарафыннан расланган гыйльми дәрәжә, гыйльми исем бирү турында;

д) гражданның муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулый торган авыру булмау турында медицина учреждениесенең дәүләт граждан хезмәткәрләре өчен Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча мондый авырулар исемлегендә каралган бәяләмәсе;

б) гамәлдәге законнарда каралган башка документлар.

11.10. Вакантлы вазыйфаны биләп торуга конкурста катнашучы гаризасын теләсә кайсы вакытта кире алырга хокуклы.

11.11. Тәкъдим ителгән документларны кабул итү һәм тикшерү конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан башкарыла.

11.12. Гражданин (муниципаль хезмәткәр) конкурста муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәү сәбәпле, шулай ук муниципаль хезмәткә керү һәм аны узу өчен муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән чикләүләргә бәйле рәвештә катнашырга рөхсәт ителми.

11.13. Әлеге Нигезләмәнең 11.9 пунктында күрсәтелгән документлар конкурс комиссиясенә аларны кабул итү турында массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан көннән алып 20 көн эчендә тапшырыла.

Документларны вакытында тапшырмау һәм (яки) аларны нигезле сәбәпсез тулысынча тапшыру гражданга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

Документлар вакытында тапшырылмаган очракта, аларны нигезле сәбәпләр аркасында тулысынча тапшырмаганда, конкурс комиссиясе рәисе карары белән аларны кабул итү сроклары кичектереләргә мөмкин.

11.14. Конкурста катнашуга рөхсәт ителмәгән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы бу карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

11.15. Конкурс комиссиясе рәисе конкурсның киләсе этабына 20 көннән дә соңга калмыйча аны уздыру көне, урыны һәм вакыты турында конкурста катнашырга рөхсәт ителгән гражданның (муниципаль хезмәткәрләргә) хәбәр жибәрә (алга таба - кандидатлар).

Конкурсны уздырганда кандидатларга Россия Федерациясе Конституциясе, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә хокукларның тигезлеге гарантияләнгән.

11.16. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү өчен жирлек башкарма комитеты житәкчесе боерыгы белән конкурс комиссиясе төзелә. Конкурс комиссиясе вәкаләтләре аттестация комиссиясенә йөкләнергә мөмкин. Конкурс комиссиясе составы, аның эш вакыты һәм тәртибе, шулай ук конкурсны үткәрү методикасы муниципаль хокукый акт белән билгеләнә.

11.17. Конкурс комиссиясе рәис, рәис урынбасары, секретарь, комиссия эгъзалары составында формалаша һәм 9 кешедән тора.

Конкурс комиссиясе рәисе Конкурс комиссиясе эшчәнлегенә житәкчелек итә һәм аның эшен оештыра.

Конкурс комиссиясе секретаре конкурс комиссиясе утырышларына материаллар әзерләүне тәмин итә, утырышны чакыру турында конкурс комиссиясе эгъзаларына хәбәр итә, комиссия эгъзаларына көн тәртибе турында хәбәр итә, гаризалар, документлар кабул итә һәм теркәлә, конкурс комиссиясе карарлары проектларын әзерләүне гамәлгә ашыра, кандидатларга конкурсны үткәрү нәтижеләре турында хәбәр итә, конкурс комиссиясе рәисе кушуы буенча башка функцияләргә башкара. Конкурс комиссиясенә санлы

составы биш кешедән дә ким була алмый. Конкурс комиссиясе эшенә бәйсез экспертлар жәлеп ителергә мөмкин. Кандидатларның һөнәри сыйфатларын экспертлар бәяләве муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре турында карар чыгарганда исәпкә алына.

11.18. Конкурсны уздырган конкурс комиссиясе кандидатларны Мәгариф, муниципаль, граждан яки башка дәүләт хезмәте узу, башка хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашыру турында тапшырылган документлар нигезендә бәяли.

Кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләгәндә конкурс комиссиясе муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына тиешле квалификация таләпләреннән һәм вазыйфаи инструкциянең башка нигезләмәләреннән чыгып эш итә.

Конкурс Документлар конкурсы формасында үткәрелергә мөмкин. Конкурс комиссиясе конкурста катнашучыларны Мәгариф, муниципаль хезмәт узу һәм башка хезмәт эшчәнлегенә, шулай ук тәкъдимнәр нигезендә документлар нигезендә бәяли.

11.19. Конкурс комиссиясе утырышы кимендә өч кандидат булганда уздырыла. Конкурс комиссиясе утырышы, составның яртысыннан ким булмаган өлеш булса, хокукы дип санала. Конкурс комиссиясе карарлары утырышта катнашучы әгъзаларының ачык тавыш бирүе белән кабул ителә. Тавышлар тигез булганда, конкурс комиссиясе рәисе тавышы хәлиткеч булып тора.

11.20. Конкурс комиссиясе карары кандидат булмаганда кабул ителә һәм аны муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына билгеләү өчен нигез булып тора.

11.21. Конкурс комиссиясенә тавыш бирү нәтижәләре утырышта катнашкан рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия әгъзалары тарафыннан имзаланган карар белән рәсмиләштерелә.

11.22. Конкурс нәтижәләре буенча жирлек башкарма комитеты Житәкчесенә Муниципаль хезмәт вакантлы вазыйфасына конкурста жиңүченә билгеләү турындагы күрсәтмәсе чыгарыла һәм конкурста жиңүче белән хезмәт килешүе төзелә.

11.23. Конкурста катнашучы кандидатларга конкурсның нәтижәләре язма рәвештә тәмамланганнан соң бер ай дөвамында хәбәр ителә.

11.24. Конкурста катнашуга рөхсәт ителмәгән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һәм конкурста катнашучы кандидатларның документлары аларга язма гариза буенча өч ел эчендә кире кайтарылырга мөмкин. Бу вакыт беткәнчә Документлар архивта саклана.

11.25. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнар (конкурсны үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны яллау, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һәм башкалар) кандидатлар үз акчалары хисабына башкарыла.

11.26. Кандидат конкурс комиссиясе карарына Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокукы.

## 12. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

12.1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирлек башкарма комитетының эш бирүчесе яисә муниципаль хокук акты белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә башкарыла.

### 12.2. Муниципаль хезмәткәр вазифасы инструкциясенә кертелә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, вазыйфа йөкләмәләрен башкару өчен кирәк булган эзерлек юнәлешенә, белем һәм күнекмәләр юнәлешенә, шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен тиешле белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары булганда;

2) жирлек башкарма комитеты эшчэнлеген муниципаль вазыйфа биләүче бурычларның һәм функциональ үзенчәлекләрнең бурычларын һәм функциональ үзенчәлекләрән жайга салучы акт нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен (тиешенчә үтәмәве) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы анда хезмәтләр;

3) муниципаль хезмәткәр билгеле карарлар кабул итәргә хокуклы яисә мәжбүри булган мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасы буенча карарларны эзерләү, карау сроклары һәм кабул итү тәртибе, килештерү һәм кабул итү тәртибе;

6) жирлекнең шул ук Башкарма комитетында муниципаль хезмәткәрләр, башка жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттә хезмәттәшлеге процедуралары.

12.3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

12.4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре кадрлар резервына кертелгәндә, аттестация уздырганда һәм муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

13. Эш вакыты (хезмәт вакыты). Муниципаль хезмәткәрнең отпускы

13.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

13.2. Муниципаль хезмәткәргә ел саен муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап калу белән отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

13.3. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускы төп түләүле ялдан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

13.4. Бүтән төркемнәрдә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвам итә торган төп түләүле ял бирелә.

13.5. Ел саен өстәмә түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен (10 календарь көнненән дә артмаган), шулай ук федераль һәм республика законнарында каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ел саен өстәмә түләүле отпуск озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көне исәбеннән исәпләнә. Тәртипсез эш көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законнарда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск еллык төп түләүле ялның гомуми озынлыгының бу өлешеннән һәм тиешле еллар өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск өчен бирелә.

Нормалаштырылмаган хезмәт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә өч календарь көнлек нормалаштырылмаган хезмәт көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә

13.6. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләргә бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпуск өлешенә бер өлеше 14 календарь көнненән дә ким булмаска тиеш. Жирлек башкарма комитеты житәкчесе белән килештереп, муниципаль хезмәткәрләргә отпуск вакытының бер өлеше бирелергә мөмкин.



13.7. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, жирлек башкарма комитеты житәкчесе карары белән, акчалата карап тотуны бер елдан артык дәвам итмичә, отпуск бирелергә мөмкин.

13.8. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата тотуны сакламыйча ял бирелә.

14. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы

14.1. Муниципаль хезмәткәрне акчалата тоту муниципаль хезмәткәр үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры китереп, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

14.2. Өстәмә түләүләр:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган премияләр;
- 4) айлык акчалата стимул;
- 5) класс чины өчен айлык пособие;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү;
- 7) материал ярдәм.

14.3. Вазыйфа окладының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрен күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек башкарма комитеты карары белән билгеләнә.

15. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

15.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләне:

- 1) вазыйфаи инструкция нигезендә аларга вазифа йөкләмәләрен үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;
- 2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акча тоту хокукы;
- 3) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эшләми торган бәйрәм көннәрен, шулай ук еллык түләүле ялны тәэмин итү белән тәэмин ителгән ял;
- 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;
- 5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфа йөкләмәләрен үтәү белән бәйле булган үлем очрагында муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;
- 6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;
- 7) муниципаль хезмәт узу чорында яисә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәткә сәләтләрен югалткан, әмма вазыйфа йөкләмәләрен үтәү белән бәйле рәвештә килгән авырулар яки эшкә сәләтсезлек очракларына мәжбүри дәүләт социаль иминияте;
- 8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнар белән билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

15.2. Муниципаль хезмәткәр белән жирлек башкарма комитетын бетерүгә бәйле рәвештә яки жирлек башкарма комитеты хезмәткәрләренең штатын кыскартуга бәйле хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәрләргә оешма ябылуга яки оешма хезмәткәрләренең штатын кыскартуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәткәрләргә хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

15.3. Авыл жирлегә Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү  
Жирлекнең башкарма комитетында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән пенсия белән тәмин итү өлкәсендә хокукларга тулысынча ия.

17. Муниципаль хезмәт стажы. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) биләү чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) Россия Федерациясенә дүләт вазыйфалары һәм Россия Федерациясе субъектларының дүләт вазыйфалары;

4) дүләт граждан хезмәте вазыйфалары, хәрби вазыйфалары һәм федераль дүләт хезмәтенә башка төрләре вазыйфалары;

5) федераль законнар нигезендә бүтән вазыйфалар.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә тиешле елларны эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның озынлыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, Россия Федерациясе субъектлары законнарында һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорыннан тыш, шулай ук вазыйфаларны биләү (исәпләнә) чорлары кертелә (исәпләнә). 2004 елның 27 июлендәге "Россия Федерациясе дүләт граждан хезмәте турында"гы 79-ФЗ санлы Федераль законның 54 маддәсендәге 2 өлешендә дүләт граждан хезмәте стажы.

3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорыннан тыш, муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә башка чорлар кертелә (исәпләнә).

4. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

18. Кадрлар эше

18.1. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын урнаштыру өчен кадрлар составын формалаштыру;

2) муниципаль хезмәт турындагы законнарның нигезләмәләрен гамәлгә ашыру һәм күрсәтелгән тәкъдимнәргә жирлек башкарма комитетына кертү турында тәкъдимнәр әзерләү;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны үтүгә, хезмәт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру, тиешле документларны рәсмиләштерү;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару( булган очракта), муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт узу чорында хезмәт эшчәнлегә турында мәгълүматлар формалаштыру һәм мәжбүри пенсия иминияте системасында индивидуаль (персонификацияләнгән) исәпкә алу турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе Пенсия һәм социаль иминият фондының мәгълүмат ресурсларында саклау өчен күрсәтелгән белешмәләргә тапшыру;

5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрән алып бару;

6) жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле файдалану;

11) муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка мәгълүматларның дәрәслеген тикшерүне оештыру, шулай ук билгеләнгән форманы дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләргә рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә тикшерүне оештыру, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 маддәсендә һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрнең муниципаль хезмәткә белән бәйләүтәләшләрән тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнары һәм муниципаль хезмәт турындагы законнар белән билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләргә хәл итү.

18.2. Муниципаль хезмәт өчен шартнамә нигезендә кадрлар әзерләү.

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәт өчен гражданның Россия Федерациясендә Мәгариф турындагы законнары һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезләмәләргә исәпкә алып шартнамә нигезендә әзерләүне оештыра алалар .

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү йөкләмәсе белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан белем бирү турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә әлегә жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгара торган матбугат чарасында басылып чыгарга һәм "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлегә конкурсны уздыру көненә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

4. Конкурс жирле үзидарә органы дип игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, Юридик (хокукый) бүлекчәләргә буенча бүлекчәдән, ә мондый бүлекчәләргә булмаган очракта - жирле үзидарә органының кадрлар һәм юридик (хокукый) эшчәнлегә өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр кертелә, анда максатчан белем бирү турында килешү нигезендә граждан бурычлы катнашырга), шулай ук фәнни, мәгариф һәм (яки)

башка оешмалардан муниципаль хезмэт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган вәкилләр. Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми санының кимендә бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген булдырмаслык итеп формалаша.

7. Конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия әгъзаларынан тора.

8. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгара торган матбугат чарасында басылып чыгарга һәм "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурсны уздыру көненә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Конкурсны үткәрү турында 18.2 пунктының 8 пунктчасында каралган мәгълүматта гражданнар укуларын тәмамлаганнан соң алыштырырга тиеш булган муниципаль хезмэт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге Нигезләмәнең 18.2 пунктсындагы 11 пунктчасы, аларны кабул итү урыны һәм вакыты нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлегенә; әлеге документлар тәмамланганчы кабул ителә торган вакыт, аның тәмамлануына кадәр, үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе күрсәтелә кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен кулланыла торган конкурс процедуралары; язма биремнең темасы (конкурс комиссиясе кулланган конкурс процедураларының берсе язма бирем булган очракта), шулай ук башка мәгълүмат материаллары булырга мөмкин"

10. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары хисабына көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданнар ия. Әлеге конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә керү мизгеленә, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 18.2 пунктсындагы 34 пунктчасында каралган бөтен срок эчендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән Гражданин жирле үзидарә органына тапшырыла:

1) Шәхси белдерү;

2) жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданның фотография кушымтасы белән бирү өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсе (конкурска килгәч паспорт күрсәтелә);

4) законнарда билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән хезмэт эшчәнлегенә турында белешмәләр һәм (яисә) гражданның хезмэт (хезмэт) эшчәнлегенә раслаучы бүтән документлар(элек хезмэт (хезмэт) эшчәнлегенә башкарылмаган очрактан тыш)

5) гражданның "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулый торган авыруы булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданның көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджет акчалары исәбеннән көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында

(һөнәр, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), гражданның уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узу нәтижәләре турында, аның вазыйфаларын үтәве турында белешмәсен, белем бирү оешмасының эчке тәртип уставында һәм кагыйдәләрендә каралган;

7) язма бирем (конкурс комиссиясе кулланган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге бүлекнең 11 пункты нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясе утырышы әлеге бүлекнең 11 пункттында күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уза.

Конкурс комиссиясе утырышының урыны, датасы һәм вақыты турында конкурс комиссиясе әгъзаларына мондый утырышны үткәргән көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәйесе, Ә ул булмаганда - конкурс комиссиясе рәйесе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышында аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, утырыш хокуклы дип санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары утырышта катнашучы Конкурс комиссиясе әгъзаларының гади күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү белән кабул ителә. Тавышлар тигезләнгән очракта рәйслек итүче конкурс комиссиясе утырышында тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дәгъва кылучыларны әлеге бүлекнең 11 пункттындагы 1-6 пунктчаларында, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча күрсәтелгән документлар нигезендә бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Индивидуаль әңгәмә булачак профессиональ хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төренә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә үткәрелә, аның барышында дәгъвачы теоретик белемнәрен һәм дәгъвачының шәхес сыйфатларын бәяләү максатларында конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына җавап бирә.

18. Претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхес сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) логик җавап төзү;
- 3) грамоталылык һәм сөйләм культурасы;
- 4) белем бирү оешмасында дәгъва кылучының өлгереш дәрәжәсе, фәнни басмалар булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
- 5) профессиональ мотивация булу;
- 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Индивидуаль әңгәмә нәтижәләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле булса, теманың эчтәлеген тулысынча ачты;
- 2) ике балл, әгәр дәгъвачы эзлекле рәвештә, теманың эчтәлеген тулысынча ачса, ләкин төгәлсезлекләр һәм кечкенә хаталар жибәрсә;

3) бер баллга, эгәр дэгъвачы эзлекле, ләкин теманың эчтәлеген тулысынча ачмаган булса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәргән;

4) эгәр дэгъвачы теманың эчтәлеген ачмаган булса, ноль баллга кертелгән мөһим төгәлсезлекләр һәм хаталар.

20. Конкурсның барлык эгъзалары тарафыннан шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дэгъвачыга бирелгән баллар комиссияләр жыела.

21. Дэгъва кылучыларны тестлау Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы көрәш өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белү, шулай ук максатчан уку турында шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә йөкләмә бирелә торган жирле үзидарә органнары эшчәнлегә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрен белү нигезендә үткәрелә.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан тест сорауларына дэгъвачы биргән дәрәжә җаваплардан чыгып башкарыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе эгъзалары дэгъвачыларга түбәндәге баллар буенча билге куя:

1) тест сорауларының 86-100 процентына дәрәжә җавап бирелсә, биш балл;

2) тест сорауларының 70-85 процентына дәрәжә җавап бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәжә җавап бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларының 35-50 процентына дәрәжә җавап бирелсә, ике балл;

5) тест сорауларының 20-34 процентына дәрәжә җавап бирелсә, бер балл;

6) 20 проценттан да ким булмаган дәрәжә җаваплар бирелсә, нуль балл.

24. Язма бирем дэгъва кылучы тарафыннан конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән һәм конкурс үткәргү турындагы мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча басма рәвештә эзерләнгән.

25. Язма заданиенә темасы Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы көрәш өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен дэгъвачы тарафыннан белүне, шулай ук максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә гражданин максатчан белем бирү турындагы шартнамә нигезендә жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә караган мәсьәләләрен белү өчен сайлана муниципаль хезмәт.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары-бирелгән теманы ачуның тулылыгы, аңлатманың грамоталылыгы, язма сөйләм культурасы.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнгән:

1) өч баллга, эгәр претендент эзлекле рәвештә, язма бирем темасының эчтәлеген тулысынча ачкан булса;

2) ике баллга, эгәр дэгъвачы эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулысынча ачса, ләкин төгәлсезлекләр һәм кечкенә хаталар жибәрсә;

3) бер баллга, эгәр дэгъвачы эзлекле, әмма язма бирем темасының эчтәлеген тулысынча ачмаган булса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәргән булса;

4) эгәр дэгъвачы язма бирем темасының эчтәлеген ачмаган булса, ноль баллга.

28. Конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча дэгъвачыга бирелгән баллар жыела.

29. Конкурста жиңүче дип конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс процедуралары йомгаклары буенча иң күп балл жыйган дэгъвачы санала.

30. Конкурс комиссиясенен тавыш бирү нәтижеләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана.

31. Конкурс комиссиясенен конкурста жиңүчене билгеләү турындагы карары конкурста жиңгән дэгъвачы белән жирле үзидарә органы тарафыннан максатчан укыту турында килешү төзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның аның нәтижеләре турында конкурс тәмамланганнан соң бер ай эчендә язмача хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнар (конкурсны үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торақ урыны яллау, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һәм башкалар) гражданның үз акчалары хисабына башкарыла.

34. Максатчан укулар тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан укыту турында шартнамә белән билгеләнә. Әлеге вакыт эчендә жирле үзидарә органы гражданның максатчан белем бирү турындагы шартнамә нигезендә социаль ярдәм чараларын күрсәткән, әмма биш елдан артык булмаган сроктан да ким була алмый.

35. Максатчан укыту турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укыту турында шартнамә белән билгеләнә.

36. Максатчан укыту турында килешү гражданин белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатчан укыту турындагы шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары хисабына башкарыла.

19. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

19.1. Кадрлар резервын формалаштыру һәм аның белән эшләүнең төп принциплары:

- муниципаль хезмәт вакантлы вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кергүнең ирекле булуы;

- муниципаль хезмәткәрләрнең (гражданның) һөнәри сыйфатларын бәяләүнең объективлыгы, аларның хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләре;

- муниципаль хезмәттә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше өчен шартлар тудыру;

- кадрлар резервына кертелгәндә һәм аларны профессиональ гамәлгә ашырганда муниципаль хезмәткәрләрнең һәм башка гражданның хокуклары тигезлеген саклау;

Муниципаль хезмәтнең һәр вазыйфасына кадрлар резервына берничә кандидатура кушылырга мөмкин.

19.2. Кадрлар резервына Россия Федерациясе гражданны, муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелмәгән һәм жирле үзидарә органы эшчәнлеген техник тәмин итүне гамәлгә ашыручы затлар, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар керә ала.

19.3. Муниципаль хезмәткәрне (гражданны) кадрлар резервына кергү биләү өчен уздырыла:

- 1) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи үсеше тәртибендә муниципаль хезмәтнең муниципаль органында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасы;

- 2) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи үсеше тәртибендә башка жирле үзидарә органында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасы;

- 3) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасына - муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кергүче гражданин өчен.

19.4. Кадрлар резервына кергү, аттестация комиссиясе тәкъдимен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча башкарылырга мөмкин.

19.5. Кадрлар резервы жирлек башлыгы раслаган муниципаль хезмәт вакантлы вазыйфаларын биләү өчен жирлек башкарма комитетында формалаша.

19.6. Муниципаль хезмәткәрне (гражданинны) кадрлар резервына кергү жирлек башкарма комитеты житәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә.

19.7. Муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре буенча Кадрлар резервы исемлеге төзелә. (позициягә N 2 кушымтасы).

19.8. Кадрлар резервына күчерелгән муниципаль хезмәткәркә белешмә-билгеләнгән формадагы объективка рәсмиләштерелә.

19.9. Муниципаль хезмәтнең конкрет вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затларны кабул итү (күчерү), муниципаль хезмәтнең әлеге вазыйфасы буенча вакансия булган очракта, жирлек башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан башкарыла.

19.10. Муниципаль хезмәткәр (гражданин) кадрлар резервы исемлегеннән төшереп калдырыла:

- вазыйфаи үсеш тәртибендә тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую;

- аларга муниципаль хезмәттә булуның иң чик яшендәге казанышлары;

- муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын кыскарту;

- гражданның муниципаль хезмәткә керүенә яки аның муниципаль хезмәт узуына комачаулый торган хәлләрнең килеп чыгуы һәм (яки) ачыклануы.

Кадрлар резервыннан төшереп калдыру турындагы карар жирлек башкарма комитеты житәкчесе карары белән рәсмиләштерелә.

19.11. Кадрлар резервы белән эшне оештыру өчен жирлек башкарма комитеты житәкчесе жаваплы.

20. Муниципаль хезмәткәрне һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм өстәмә һөнәри белем алу

20.1. Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри яктан яңадан әзерләү булып муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан һөнәри хезмәт эшчәнлегенә яңа төрөн гамәлгә ашыру өчен кирәкле өстәмә белемнәр һәм күнекмәләр алу тора.

Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри яктан яңадан әзерләү муниципаль хезмәткәрләргә белемнәрен камилләштерү яисә һөнәри эшчәнлекнең яңа төрөн башкару, өстәмә квалификация алу өчен өстәмә белем алу максатларында гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан һөнәри әзерлек узу кирәклегә жирлек башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

20.2. Өстәмә һөнәри белем алу-һөнәри белемнәре булган муниципаль хезмәткәрләргә белемнәрен яңарту һәм күнекмәләрен камилләштерү.

Өстәмә һөнәри белем алу Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри эшчәнлегенә конкрет мәсьәләләрендә актуаль үзгәрешләргә үзләштерү (тематик һәм проблемалы конференцияләр һәм семинарлар), тиешле һөнәри бурычларны хәл итү өчен билгеләнгән һөнәри эшчәнлек өлкәсендәге кайбер мәсьәләләр буенча муниципаль хезмәткәрләргә белемнәрен комплекслы яңарту максатларында гамәлгә ашырыла.

Өстәмә һөнәри белем алу жирлек башкарма комитеты карары белән расланган квалификация күтәрү программалары нигезендә тормышка ашырыла.

20.3. Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри яктан яңадан әзерләү һәм өстәмә һөнәри белем алу махсус уку учреждениеләрендә гамәлгә ашырыла.

20.4. Жирлек башкарма комитетының һөнәри әзерлек һәм өстәмә һөнәри белем алу белән бәйлә чыгымнары жирле бюджет хисабына башкарыла.



21. Хезмэт турында мәгълүмат белән мөрәжәгать итү тәртибе

21.1. Хезмэт мәгълүматына эшчәнлек, хезмэт ихтыяҗы белән чикләнгән чикләүләргә кагылышлы яшерен булмаган мәгълүмат керә.

21.2. Хезмэт мәгълүматын кире кайтарып булмый:

муниципаль органнарның, оешмаларның, ижтимагый берләшмәләренң хокукый статусын билгели торган закон актлары;

гадәттән тыш хәлләр, куркыныч табигый күренешләр һәм процесслар турында белешмәләр, экологик, гидрометеорологик, гидрогеологик, демографик, санитар-эпидемиологик һәм башка мәгълүматлар торак пунктларның, гражданның һәм тулаем халыкның, шулай ук житештерү объектларының имин яшәвен тәмин итү өчен кирәкле;

жирлек башкарма комитеты структурасы, аның функцияләре, эшчәнлек юнәлешләре һәм формалары тасвирламасы, шулай ук аның адресы;

гаризаларны, шулай ук гражданның һәм юридик затлар мөрәжәгатьләрен карау һәм хәл итү тәртибе;

билгеләнгән тәртиптә каралган гражданның һәм юридик затларның гаризалары һәм мөрәжәгатьләре буенча карарлар;

бюджет үтәеше һәм башка дәүләт ресурсларыннан файдалану, икътисадның торышы һәм халык ихтыяҗлары турында белешмәләр.

21.3. Тиешле вазыйфаи зат санкциясенән башка хезмэт мәгълүматы игълан ителми (таратыла).

21.4. Хезмэт мәгълүматын тараткан өчен, шулай ук мондый мәгълүматны үз эченә алган документлар белән мөрәжәгать итү тәртибен бозган өчен муниципаль хезмәткәр дисциплинар яки законнарда каралган башка җаваплылыкка тартылырга мөмкин.

21.5. Жирлек башкарма комитетын лвидацияләгән очракта хезмэт мәгълүматыннан киләчәктә файдалану турында карарныквидация комиссиясе кабул итә.

21.6. Хезмэт мәгълүматлары булган документларны, эшләргә югалту яки бу мәгълүматны ачу фактлары турында жирлек башкарма комитеты житешкесе хәбәрдарлыкка куела һәм югалту яки тарату шартларын тикшерү өчен комиссия билгеләнә. Тикшерү нәтижеләре комиссия билгеләгән житешкесгә хәбәр ителә.

22. Муниципаль хезмәткәрнең җаваплылыгы

22.1. Муниципаль хезмәткәрләренң үз гаебе белән йөкләнгән хезмэт вазифаларын башкармавы яки тиешенчә үтәмәве - дисциплинар бозыклык эшләгән өчен – жирлек башкарма комитеты житешкесенә түбәндәге дисциплинар Жәзаларны кулланырга хокукы бар:

1) искәrmә;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

22.2. Дисциплинар бозыклыкка юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл иткәнче, вакытлыча (әмма бер айдан да артык түгел), акчалата тотуны саклап калып, вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштереләргә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфа йөкләмәләрен үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

22.3. Муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга омтылу максатларында мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итү вазыйфа (хезмэт) бурычын үтәмәү аны муниципаль хезмәттән азат итүгә яисә Россия Федерациясе законнары нигезендә башка төр җаваплылыкка тартуға китерә торган хокук бозу булып тора.

22.4 дисциплинар Жэзаларны куллану һәм алу тәртибе хезмэт законнары белән билгеләнә, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законда каралган очрақлардан тыш.

22.5. Үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән исемлеккә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора. аны закон нигезендә башка төр дисциплинар жаваплылыкка тарту.

22.6 муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында чикләүләре һәм таләпләре, 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"гы 25-ФЗ санлы Федераль закон, 2008 елның 25 декабрдәге "Коррупциягә каршы көрәш турында"гы 273-ФЗ санлы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен законнар нигезендә әлегә Нигезләмәнең 22 маддәсендә каралган жэзалар салына.

22.6.1. 8 маддәнең 8.7 һәм 8.8 пунктында, әлегә Нигезләмәнең 22, 24 маддәләрендә билгеләнгән хокук бозулар очрақларында ышанычны югалту сәбәпле, муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

22.6.2. Әлегә Нигезләмәнең 8.7 һәм 8.8 пунктларында, 22, 24 маддәләрендә каралган түләүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан Татарстан Республикасы норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә кулланыла:

а) тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозуны кылуның факттагы шартлары күрсәтелә торган коррупциячел хокук бозуны кылу турындагы доклады һәм муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән һәм аларга коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән генә язма аңлатмасы (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә түләүгә кулланудан тыш);

б) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очрақта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенә таләпләре үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

в) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

г) башка материаллар.

22.6.3. Әлегә Нигезләмәнең 8, 22, 24 маддәләрендә каралган жэзаларны кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның кылынган шартлары, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында башка чикләүләре һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләре үтәвә һәм аларга коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән вазыйфаларны үтәү, шулай ук алдагы нәтижәләр исәпкә алына муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын башкару.

22.6.4. Муниципаль хезмәткәргә коррупциячел хокук бозу очрагында түләүгә куллану турындагы актта әлегә Нигезләмәнең 22.1 пунктының 1 яки 2 пунктчалары күрсәтелә.

22.6.5. 8, 22, 24 пунктларында каралган түләүләр, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлык чорын санамыйча, коррупциячел хокук бозулар кылынган

көннән алты айдан да соңга калмыйча һәм коррупциячел хокук бозулар кылган көннән соң өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Бу срокларда вақыт кабызылмый жинаять эше буенча производство.

22.6.6. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне уздыру өчен язмача бирелгән мәгълүмат нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары;

2) сәяси партияләрнең региональ яки жирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән региональ ижтимагый берләшмәләр, сәяси партияләр түгел;

3) тиешле муниципаль берәмлектә оештырылган Ижтимагый совет;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары тарафыннан. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

22.6.7. Тикшерү уздырылганчы хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язмача аңлатуны таләп итәргә тиеш. Ике эш көннән соң муниципаль хезмәткәrlәргә күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәrlәргә аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә түгел.

22.6.8. Әлеге Нигезләмәнең 8 маддәсендәге 8,7 һәм 8,8 пунктларында каралган хокук бозу очрагында муниципаль хезмәткәrlәргә тикшерү нәтижеләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәrlәрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә тәкъдимнәр әзерли (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә куллану буенча дисциплинар жәза.

Муниципаль хезмәткәrlәргә башка хокук бозу очрагында тикшерү нәтижеләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

22.6.9. Әлеге Нигезләмәнең 8, 22 һәм 24 пунктларында каралган жәзаларны кулланганда, муниципаль хезмәткәrlәрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның кылынган шартлары, муниципаль хезмәткәrlәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында башка чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләргә үтәвә һәм аларга коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән вазыйфаларны үтәү, шулай ук башкаруның алдагы нәтижеләре исәпкә алына муниципаль хезмәткәrlәргә үз вазыйфай бурычлары.

22.6.10. Әлеге Нигезләмәнең 8, 22 һәм 24 пунктларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәrlәрнең коррупциячел хокук бозулар кылуын ачыклаган көннән соң бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вақытлыча эшкә яраксызлык чорын, аның ялда булуын, житди сәбәпләр аркасында хезмәттә булмавының башка очракларын санамыйча, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне үткәрү һәм материалларны карау вақытын санамыйча кулланыла муниципаль хезмәткәrlәрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән тикшерү. Шул ук вақытта түләттерү коррупцион хокук бозу кылынганнан соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

22.6.11. Коррупциячел хокук бозу очрагында түләтүне муниципаль хезмәткәргә куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак түләтүне куллану турындагы

актта "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 22.1 маддәсендәге 1 яки 2 өлеше күрсәтелә .

22.6.12. Хокук бозуларны һәм аларның нигезләмәләре бозылган норматив хокукый актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә кире кайтаруны куллану турындагы актың күчermәсе яисә мотивларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәргә тиешле актың бастырган көннән алып өч эш көне эчендә расписка астына тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

22.6.13. Түләттерү федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә мөрәжәгать ителергә мөмкин.

22.6.14. Әгәр түләтүне кулланганнан соң бер ел эчендә муниципаль хезмәткәр 22.1 пункттың каралган дисциплинар жәзага тартылмаган булса, әлеге Нигезләмәнең 22 маддәсе, ул түләтелмәгән дип санала.

22.6.15. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрне 22.4 пункттың каралган дисциплинар жәзадан мөхрүм итәргә хокуклы. әлеге Нигезләмәнең 22 маддәсе, үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язмача гаризасы яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенече буенча дисциплинар жәза кулланылганнан соң бер ел үткәнче.

23. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

23.1. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфа йөкләмәләрен уңышлы һәм намуслы башкарганнары, хезмәтләре, аерым әһәмияткә ия бурычларны үтәүләре һәм катлаулылыгы өчен түбәндәге төр бүләкләүләр билгеләнә:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яки башка төр бүләкләр белән бүләкләү;

5) закон нигезендә дәүләт бүләкләрен бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка төрләренә бүләкләү.

23.2. Дәүләт бүләкләре белән бүләкләүдән тыш, бүләкләүләренә куллану тәртибе һәм шартлары Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары, жирлек уставы нигезендә билгеләнә.

23.3 бүләкләүләр муниципаль хезмәткәр үтә торган жирле үзидарә органының, муниципаль органның хокукый акты дип игълан ителә.

23.4. Дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләр бүләкләнә алмый.

24. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүмат бирү

24.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

Хәрби хезмәткә чакырылучы гражданныр үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ

булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмиләр.

24.1.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча тапшырырга тиеш.

24.1.2. Муниципаль хезмәткәр, аның ире (хатыны) һәм балигь булмаган балаларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту 2008 елның 25 декабрендәге "Коррупциягә каршы көрәш турында"гы 273-ФЗ санлы Федераль законда һәм 2012 елның 3 декабрендәге "Дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торы турында"гы 230-ФЗ санлы Федераль законда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла; Россия Федерациясе Президентының хокукый актлары, Россия Федерациясе субъектларының законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар.

24.2. Муниципаль хезмәткәrlәргә Нигезләнәнең әлеге башлыгы нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр, әгәр федераль законнар белән дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәсә, яшерен характердагы мәгълүматлар булып тора.

24.3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (ире) һәм балигь булмаган балаларның керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына турыдан-туры яки турыдан-туры иганәләр (взнослар) жыю өчен файдалануга рөхсәт ителми.

24.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне таратуда яки әлеге белешмәләрне Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда куллануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жавап тоталар.

24.5. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлар тапшырмау, яисә мондый белешмәләрне тапшыру мәжбүри булса, йә белә торып ялган яки тулы булмаган мәгълүматлар бирү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

24.6. Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә кәргәндә муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләрне һәм тыюларны үтәүләре, мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу, 2008 елның 25 декабрендәге "Коррупциягә каршы торы турында"гы 273-ФЗ санлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларын үтәү турындагы таләпләр үтәлеше,

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган белешмәләр, Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

24.6.1. 24.1 пунктының 3 абзацы нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү. Нигезләмәләр Россия Федерациясе субъектының югары вазыйфай заты (Россия Федерациясе субъекты дәүләт хакимиятенә югары башкарма органы житәкчесе) карары белән Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

24.6.2. 2012 елның 3 декабрендәге "Дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торы турында"гы 230-ФЗ санлы Федераль законда әлегә Федераль закон, 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ санлы Федераль закон белән билгеләнгән жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның контракт, чикләүләр, тыюлар, бурычларны үтәмәү фактлары, 24.6.1 пунктчасы нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә федераль закон белән 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ санлы "Аерым категория затларга сәт (кәремнәр) ачуны һәм булдыруны тыю, Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында акчалата акчалар һәм кыйммәтләр саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булу һәм (яки) файдалануны тыю турында" гы 79-ФЗ санлы Федераль закон Россия Федерациясе субъектының югары вазыйфай заты (Россия Федерациясе субъекты дәүләт хакимиятенә югары башкарма органы житәкчесе) вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында гариза белән мәрәжәгать итә контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат яки аның башка дисциплинар жәзалауга карата тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле жирле үзидарә органына яки судка карата кулланылган зат.

24.7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар, әлегә вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданнарның һәм муниципаль хезмәткәрләренң муниципаль органнар мәнфәгатләрендә ире (ире) һәм балигы булмаган балаларына оператив-эзләү чаралары уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар бирү турында гарызнамәләр Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасының югары вазыйфай затлары (Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенә югары башкарма органнары житәкчеләре) жибәрелә.

24.8 "Интернет" мәгълүмат телекоммуникация чәлтәрендәге сайтларның адреслары һәм (яки) битләре турында мәгълүматлар, аларда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче гражданин, муниципаль хезмәткәр һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны, шулай ук аларны ачыкларга мөмкинлек бирүче мәгълүматларны яллаучы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы граждан - муниципаль хезмәткә керү елына кадәрге өч календарь ел эчендә хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр-ел саен күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәрге календарь елында, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа вазыйфаларын башкару кысаларында халыкка житкерелә торган мәгълүматны урнаштыру очракларыннан тыш.

2. 24.8 пунктының 1 пунктчасында күрсәтелгән белешмәләренә муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар, ә муниципаль хезмәткәрләр - хисаптан соң килә торган елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшыра. 24.8 пунктының 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

3. Яллаучы вәкиле карары буенча, аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган мәгълүматларны эшкәртә, шулай ук әлеге пунктта каралган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерә.

#### 25. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

25.1. Муниципаль хезмәтнең үсеше жирлекнең муниципаль программалары һәм жирлек бюджеты, Ютазы муниципаль районы һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтнең үсеш программалары белән тәмин ителә.

25.2. Жирлек башкарма комитеты һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәләгән арттыру максатларында экспериментлар үткәреләргә мөмкин. Жирлектә муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Ютазы муниципаль районы һәм Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә".