

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
«МУСАБАЙ-ЗАВОД АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

«15» февраль 2023 ел

№ 2/1

**Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл
жирлегенең муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затлары, муниципаль
хезмәткәрләре хезмәтенә түләү системасы турында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең 2006 елның 18 сентябрэндәге 573 номерлы карары, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелдәге 281 номерлы, 2018 елның 14 июнендәге 481 номерлы, 2018 елның 17 октябрэндәге 940 номерлы, 2018 елның 29 декабрэндәге 1320 номерлы, 2020 елның 6 августындагы 658 номерлы, 2021 елның 17 ноябрэндәге 1087 номерлы, 2022 елның 22 августындагы 881 номерлы, 2022 елның 17 сентябрэндәге 1015 номерлы карарлары белән кертелгән үзгәрешләр белән), авыл жирлегенә уставы нигезендә муниципаль берәмлек Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлегенең муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын кушымта нигезендә расларга.

2. Билгеләргә:

1) муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи оклад күләме 12688 сумга тигез итеп исәпләнә (Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары белән билгеләнә һәм индексацияләнә);

2) өлгә карар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә билгеләнгән еллык акча күләме 2022 елның 31 декабренә билгеләнгән еллык акчалата күләменнән ким була алмый;

3) муниципаль хезмәткәрләренең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфаи окладлары күләме, шулай ук айлык һәм башка естәмә түләүләр күләме тулаем сумга кадәр арту ягына түгәрәкләнергә тиеш.

3. Үз кечен югалткан дип танырга:

1) «Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлегенең муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затлары, муниципаль хезмәткәрләре хезмәтенә түләү күләме һәм шартлары турында нигезләмә хакында» Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлегенә Советының 2018 елның 15 маендагы 32/1 номерлы карары (барлык үзгәрешләр белән);

2) «Тиешле еллар эшләгән ечен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлегенең муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче заткына һәм муниципаль хезмәткәренә бер тапкыр

бирелә торган түләу тәртибе турында нигезләмә хакында» Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл җирлеге Советының 2013 елның 20 сентябрьындагы 21 номерлы карары (барлык үзгәрешләр белән);

4. Әлеге карар 2023 елның 1 январеннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарны, ТР рәсми хокукый мәгълүмат порталында, районның рәсми сайтында һәм авыл җирлегенең мәгълүмат стендларында урнаштырырга.

6. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны бюджет, салымнар, финанслар һәм икътисад буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Авыл җирлеге башлыгы урынбасары
Тукай муниципаль районы
Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре,
Знче сайлау округынан депутат



С. Р. Кәлимуллина

Тукай муниципаль районы
Мусабай-Завод авыл жирлеге
муниципаль берәмлеге
Советының 2023 елның 15
февралендәге 2/1 номерлы
карарына 1 кушымта

**Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлегенең муниципаль
вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларының, муниципаль
хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары**

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладларны түләү ечен юнәлтелә торган средстволар суммасыннан артык хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, түләү ечен түбәндәге средстволар карала дип билгеләргә (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып исәпләгәндә):

1) тиешле еллар эшләгән ечен вазыйфаи окладка айлык естәмә – вазыйфаи окладларның унеч проценты күләмендә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары ечен вазыйфаи окладка айлык естәмә - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән ечен премияләр, аларны түләү тәртибе жирле үзидарә органының бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә – вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) класс чины ечен вазыйфаи окладка айлык естәмә – вазыйфаи окладларның дүрт проценты күләмендә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфаи окладларның ун проценты күләмендә;

7) муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән ечен айлык компенсация түләү, юридик эш ечен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә ечен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның ике ярым проценты күләмендә;

8) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме ечен вазыйфа окладка айлык естәмә – вазыйфаи окладларның ике процентыннан артмаган күләмдә;

9) дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләр белән эшләгән ечен вазыйфаи окладка айлык өстәмә – вазыйфаи окладның 0,5 проценты күләмендә;

10) матди ярдәм.

**2 бүлек. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затлар хезмәтенә
түләү**

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче зат (жирлек Башлыгы) хезмәтенә түләү айлык акчалата бүлөкләү формасында башкарыла.

Вазыйфа исеме	Айлык акчалата бүлөкләү күләме (сумнарда)	Айлык акчалата кызыксындыру түләве күләме (сумнарда)
Жирлек Башлыгы	19039	16437 (10,36%)

2. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка естәмә рәвештә билгеләнә:

- 1) айлык акчалата кызыксындыру түләве;
- 2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү;
- 3) матди ярдәм;
- 4) эш нәтижәләре буенча премия.

3. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата бүлөкләүдән артмаган күләмдә түләнә. Еллык түләүле отпускның озынлыгы «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә исәпләнә. Төп еллык түләүле отпуск 30 көн тәшкил итә.

4. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга матди ярдәм елына ике айлык акчалата бүлөкләү күләмендә түләнә. Матди ярдәм аңа еллык түләүле отпуск биргәндә түләнә. Еллык түләүле отпуск елешлөп бирелгән очракта, матди ярдәмне бер тапкыр, күрсәтелгән отпускның теләсә кайсы елешен биргәндә, аның гаризасы буенча түләргә кирәк. Матди ярдәм календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга гариза буенча бала туу (уллыкка алу, кызлыкка алу), никахлашу, авыру яки эшкә сәләтне югалту, үлем, шул исәптән якин туганнары үлеме белән бәйле рәвештә, хезмәткә түләү фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затның үлеми очрагында матди ярдәм хатынына (иренә) яки балаларның берсенә яки ата-анасына түләнә.

3 бүлек. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүлөкләү тәртибе һәм күләми турында

1. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан эштән азат ителгәндә, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» Татарстан Республикасы Законының 6 статьясы нигезендә пенсиягә естәмә алу хокукы булганда, биләгән вазыйфа буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата түләү күләмендә бер тапкыр кызыксындыру түләве башкарыла.

2. Муниципаль вазыйфаны биләүче затка бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык түләү составына айлык акчалата бүләкләү, айлык акчалата кызыксындыру түләве кертелә.

3. Бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве турында карар муниципаль вазыйфа биләүче затны пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә эштән азат итү турында районның вәкилләкле органы карары белән бер үк вакытта кабул ителә.

4. Бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве хезмәт кенәгәсендә билгеләп, бер тапкыр түләвә. Тиешле еллар эшләгән өчен дөүләт пенсиясенә чыкканнан соң һәм соңыннан аны туктатканнан соң гражданны муниципаль вазыйфага сайлаганда яки муниципаль хезмәткә кергәндә, бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве кабат түләвә.

5. Бер тапкыр түләвә торган кызыксындыру түләве муниципаль вазыйфаны биләүче зат пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә эштән чыгар алдыннан вәкаләтләрен гамәлгә ашырган жирле үзидарә органы (алга таба – жирле үзидарә органы) тарафыннан түләвә.

6. Бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органы Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- Татарстан Республикасы муниципаль вазыйфасын биләүче затка пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве турында карар;

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның айлык акчалата түләве турында белешмә;

- муниципаль вазыйфада һәм муниципаль хезмәттә эш стажы турында жирле үзидарә органы житәкчесе һәм жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган белешмә;

- жирле үзидарә органының кадрлар хезмәте тарафыннан расланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре;

- муниципаль вазыйфаны биләүче затның эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Жирле үзидарә органы документларны Татарстан Республикасы муниципаль вазыйфасын биләүче затка пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве турында карар кабул ителгәннән соң 5 календарь кен эчендә тапшыра.

Финанс-бюджет палатасы, Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Советы тарафыннан жирле бюджеттан средстволар бүлөп бирү турында карар кабул ителгәннән соң, 20 кен эчендә жирле үзидарә органына бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләве өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәрнамә житкерә.

Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамәләр нигезендә муниципаль вазыйфаны биләүче затка бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләвен түли.

4 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата түләве түбәндәгеләрдән тора:

- муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә вазыйфаи оклады (алга таба вазыйфаи оклад);

- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык естәмә;

- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык естәмә;

- айлык акчалата бүләкләү;

- класс чины өчен айлык естәмә;
- аеруча меһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү;
- матди ярдәм,
- нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация

түләве;

- хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки югары юридик белемле башкаручы сыйфатында визалау теп вазыйфаларына кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү (юридик эш өчен естәмә);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык естәмәләр;

- Совет карары белән каралган һәм хезмәт законнарына каршы килмәгән башка өстәмә түләүләр.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалар төркеме белгече вазыйфа оклады күләменә тигез итеп исәпләнә, ул 2023 елның 1 январеннан 12688,00 сум тәшкит итә (Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары белән билгеләнә һәм индексацияләнә).

3. Муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарәнең тиешле органы карары нигезендә түләнә:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә вазыйфаи оклад:

Вазыйфа исеме	Хезмәткә түләүнең 12 төркеме (сум)
Башкарма комитет Житәкчесе	17 383
Башкарма комитет Житәкчесе урынбасары	16 876
Өйдәүче белгеч	14 084
1 категорияле белгеч	12 688

2) муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык естәмә түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажы	Иң чик күләм (процентларда өстәмәләр)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 9 проценты
----------------------------------	------------------------------

югары муниципаль вазыйфалар ечен	вазыйфаи окладның 7 проценты
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар ечен	вазыйфаи окладның 5 проценты
елкән муниципаль вазыйфалар ечен	вазыйфаи окладның 3 проценты
кече муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 1 проценты

4) вазыйфаи окладның 18 проценты күләмендә айлык акчалата кызыксындыру түләве, жирле үзидарә органнары структурасын кертү белән бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын үзгәрткәндә, муниципаль хезмәткәрнең элек биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы окладынан кимрәк вазыйфага билгеләнгән очрактан тыш, бу вакытта акчалата кызыксындыру түләве күләмен исәпләү муниципаль хезмәткәрнең акчалата түләвен ул биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә җиткерүне тәмин итүне исәпкә алып башкарыла;

5) класс чины өчен айлык естәмә түбәндәге күләмнәрдә:

Класс чины	Өстәмә күләме, вазыйфаи окладка процентларда
I класслы гамәли муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы гамәли муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы гамәли муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфага караганда югарырак теркемгә керә торган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, аның класс чины өчен оклад күләмен исәпләү, биләгән вазыйфасы керә торган вазыйфалар теркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнчә, 3 процентка тигез вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр ул элек биләгән вазыйфага караганда түбәнрәк теркемгә керә торган муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм аңа элек биләгән вазыйфа буенча класс чины бирелгәндә, аның класс чины өчен оклад күләмен исәпләү 7 процентка тигез вазыйфаи окладка процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер процент күләмендә премияләр;

7) еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә гариза буенча эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск елешләп бирелгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең сайлавы буенча отпускның 14 календарь көненнән дә ким булмаган елешен биргәндә башкарыла.

Муниципаль хезмәтнең беренче елын эшлөгәндә, еллык түләүле отпуск биргәндә, бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы муниципаль хезмәткә кергән көннән календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә;

8) муниципаль хезмәткәргә ике вазыйфаи оклад күләмендә матди ярдәм.

Матди ярдәмне еллык түләүле отпуск биргәндә түләрә. Еллык түләүле отпуск елешләп бирелгән очракта, матди ярдәмне гариза буенча муниципаль хезмәткәргә отпускның 14 календарь көненнән дә ким булмаган өлешен биргәндә башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча матди ярдәм календарь елы дәвамында түләнергә мөмкин. Муниципаль хезмәтнең беренче елында календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ түләнә. Эшләнгән вакыт агымдагы муниципаль хезмәткә кергән көннән календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

Матди ярдәм шулай ук юбилей даталары (50 яшьтән башлап һәм аннан соңгы 5 ел өчен), никахлашу, бала туу (уллыкка алу, кызлыкка алу) белән бәйлә рәвештә гариза нигезендә түләнергә мөмкин – биш мең сум күләмендә, авыр формада үтүче авыру, яқыннарының үлеме (ата-аналар, балалар, ир, хатын), стихияле бәла-каза яки башка гадәттән тыш хәлләр нәтижәсендә мелкәт юкка чыгу яки зыян килү сәбәпле - бер вазыйфаи оклад күләмендә.

Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан гариза җирле үзидарә органнары җитәкчеләре исеменә бирелә.

Хезмәткәр вафат булган очракта, вафат булуының бер акчалата түләве күләмендә матди ярдәм үлгән кешенең гаилә әгъзаларына яисә вафат булуының үлү көнендә аның тәрбиясендә булган затка аларның гаризасы буенча тиешле документлар күрсәтелгәндә түләнә.

9) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән ечен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның ике процентыннан артмаган күләмдә. Әлеге түләүне билгеләү турында карар җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителә;

10) хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки югары юридик белемле башкаручы сыйфатында визалау теп вазыйфаларына кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү (юридик эш ечен естәмә) түбәндәге күдәмнәрдә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 8 проценты
югары муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 6 проценты
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 4 проценты
елкән муниципаль вазыйфалар өчен	вазыйфаи окладның 2 проценты

Өлеге түләү хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки югары юридик белемле башкаручы сыйфатында визалау теп вазыйфаларына кергән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

11) вазыйфаи окладка айлык еллык өстәмә:

фәннәр кандидаты профильле гыйльми дәрәжә ечен – вазыйфаи окладның бер ярим проценты күләмендә;

фәннәр докторы профильле гыйльми дәрәжә өчен – вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә;

Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының профильле мактаулы исеме өчен – вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә.

Өлеге өстәмәне билгеләү ечен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең профильле гыйльми дәрәжәгә ия булуы тора.

Профильле гыйльми дәрәжә буенча таләпләр җирле үзидарә органнары функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары җитәкчеләренең хокукий актлары белән билгеләнә.

Өлеге өстәмә җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе белән гыйльми дәрәжә бирүне раслаучы тапшырылган документ нигезендә билгеләнә.

- вазыйфаларны бергә башкарганда, эш күләме артканда яки хезмәт шартнамәсе белән билгеләнгән теп эштән азат ителмичә, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарганда өстәмә түләү.

Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак вакыт, аның эчтәлегә һәм күләме җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе белән, муниципаль хезмәткәрнең язма ризалыгы белән билгеләнә.

Өстәмә түләү, эш күләмен исәпкә алып, шартнамә яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын үзгәртү хезмәт законнары нормаларын исәпкә алып башкарыла.

Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен индексацияләү Татарстан Республикасы норматив актлары нигезендә башкарыла.

Өлеге Нигезләмә белән җайга салынмый торган хокук мөнәсәбәтләре Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

5 бүлек. Өстәмә премияләр түләү тәртибе

Муниципаль орган бурычлары һәм функцияләре үтәлешен тәэмин итүне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү ечен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру максатларында, җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе буенча премияләренең түбәндәге терләре түләнә:

- муниципаль орган бурычлары һәм функцияләре үтәлешен тәэмин иткән, хезмәт дисциплинасын, эш режимын, документларны үтәү буенча дисциплинаны бозмау, дисциплинар җәзалар булмау шартларында вазыйфаи инструкцияне үтәгән өчен айлык премия, премияләр турында карар бер үк вакытта барлык хезмәткәрләргә дә, аерым хезмәткәрләргә дә вазыйфаи окладның 120 процентына кадәр күләмдә бүлекләү белән рәсмиләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәтнең билгеле бер вазыйфалары буенча

түләүне һәм компенсация түләү күләмен билгеләү турында карар Тукай муниципаль районы Әжмәкәй авыл җирлеге Башлыгы тарафыннан кабул ителә.

- һөнәри эшчәнлекнең югары нәтиҗәләгә һәм теп вазыйфа бурычларына кагылмаган биремнәрне сыйфатлы үтәгән, районның һәм авыл җирлегенең иҗтимагый тормышында һәм спорт чараларында актив катнашкан өчен естәмә премия;

- билгеле бер эш вакыты (квартал, ярты еллык, еллык) эш нәтиҗәләре буенча һәм (яки) бәйрәмнәргә һәм истәлекле даталарга багышланган премия.

Премияләрнең күләмнәре абсолют күләмдә дә, акчалата түләүгә яки вазыйфаи окладка тиегез итеп билгеләнергә мөмкин.

Хисап чоры өчен премия түбәндәге очракларда исәпләнми:

- уку отпусклары; йөклелек һәм бала тудыру буенча отпуск, бала карау буенча отпуск;

- хезмәт хакын сакламыйча башка отпусклар;

- хезмәт дисциплинасын, вазыйфаи инструкцияне бозган хезмәткәрләргә премияләр тулысынча яки хокук бозу булган чор өчен түләнми.

Премияләр түләү турында карар кабул ителгән көнгә хезмәт менәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә премияләр түләнә. Календарь елы беткәнчә хезмәт шартнамәсен туктатуның гомуми нигезләре буенча вазыйфаларыннан азат ителгән затларга ел өчен премия бирелми.

6 бүлек. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы муниципаль хезмәткәренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә түләү тәртибе турында нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы муниципаль хезмәткәренә, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, аның эштән киткән көненә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның биш айлык акчалата түләү күләмендә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда, һәм муниципаль хезмәтнең аннан соңгы һәр тулы елында – естәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү бирелә, әмма муниципаль хезмәткәрнең ун акчалата түләү күләмәннән артмаска тиеш. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителгән көненә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы дәвамлылыгы түбәндәгечә исәпләнә:

- 2023 елда 18 ел 6 ай;

- 2024 елда 19 ел;

- 2025 елда 19 ел 6 ай;

- 2026 һәм киләсе елларда 20 ел.

2. Бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттән азат ителгәнчә кимендә 6 ай алдан билгеләнгән вазыйфаи оклад, класс чины өчен оклад һәм муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык естәмә кертелә.

3. Әлегә Нигезләмәдә каралган бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түләвен түләү турында карар, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында җирле үзидарә органы күрсәтмәсе белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә

торган кызыксындыру түлөвө муниципаль хезмэткэр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмэт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан түлөнө.

5. Тиешле еллар эшлөгән ечен пенсиягә чыгуга бәйле бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвө бер тапкыр түлөнө. Граждан тиешле еллар эшлөгән ечен пенсиягә чыкканнан һәм муниципаль хезмәтне туктатканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә, әлеге Нигезләмәдә каралган бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвө кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвө Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Мусабай-Завод авыл жирлеге бюджеты средстволарыннан башкарыла.

7. Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвө күләмен билгеләү өчен, Мусабай-Завод авыл жирлеге Башкарма комитеты Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түлөвө турында белешмә;
- муниципаль хезмәттә эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте тарафыннан расланган белешмә;
- хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билетның кадрлар хезмәте тарафыннан расланган күчөрмәләре;
- класс чинын бирү турында күрсәтмәләрдән еземтәләр, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түлөү составына керүче вазыйфаи окладка естәмәләр билгеләү;
- муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

8. Жирле үзидарә органы, муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлөгән ечен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә эштән китү көненә 30 календарь кен кала документлар тапшыра.

9. Финанс-бюджет палатасы, документларны жирле үзидарә органы тапшырганнан соң 20 көн эчендә аңа муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвен түлөү өчен, бюджет ассигнованиеләре турында һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары хакында яисә жирле үзидарә органына бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвен түлөү өчен акча средстволарны бирүдән нигезләнгән баш тарту турында хәбәрнамә житкерә.

Финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органына бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвен түлөү өчен акча средстволарын бирүдән барлык документлар тапшырылмаган очракта баш тарта.

10. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамәләр нигезендә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган кызыксындыру түлөвен түли.