

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
«АПАС ШӘҺӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЕЛОГЫ»
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ БАШЛЫГЫ

КАРАРЫ

2022 ел, 20 гыйнвар

№130

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы
«Апас шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль
хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү турында

«Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карарына таянып, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының Апас шәһәр җирлеге Советы карар итте:

Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының «Апас шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында кушымтада бирелгән нигезләмәне расларга.

2. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәре, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

3. 2018 елның 5 апрелдәге 109 номерлы, 2020 елның 20 гыйнварындагы 228 номерлы, 2020 елның 1 октябрдәге 5 номерлы, 2022 елның 20 гыйнварындагы 85 номерлы карарларны үз көчләрен югалткан дип танырга.

4. Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында әлеге карарны бастырып чыгарырга.

5. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Татарстан Республикасы
Апас муниципаль районы
«Апас шәһәр тибындагы поселогы»
муниципаль берәмлеге Башлыгы

А.Г.Җиһаншин

«Апас шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлегенең муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү турында нигезләмә

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен түләү

1.1. Татарстан Республикасы Апас муниципаль районының "Апас шәһәр тибындагы поселогы "муниципаль хезмәткәрләренең акчалата эчтәлеге (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр) вазыйфа окладыннан тора. - вазыйфа окладына айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүләк, класслы чин өчен айлык өстәмә, еллык түләүле отпускны, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрне башкару, айлык түләүләрне башкару, айлык түләүләрне башкару, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү, муниципаль хезмәткәрләргә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, айлык түләү, хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белемә (юридик эш өчен өстәмә) булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау, профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү керә.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл җирлегендә муниципаль хезмәт Вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи оклады күләменә тапкырлар исәпләнә, ул 12688,0 сум тәшкил итә.

1.3. муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициентын билгеләргә:

Вазыйфаларның исемлеге	Коэффициентлар
Башкарма комитеты җитәкчесе	1,63
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,60
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары	1,60

1.4. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

2) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләмен:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләүләр күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

3) муниципаль хезмәтнең җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә торган аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкөн муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, максималь күләм белән чикләнмәгән, түләү тәртибе әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр;

5) вазыйфаи окладның 18 проценты күләмендә айлык акчалата бүлүкләү, моңа муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын кече вазыйфаи оклады белән биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына кертү белән бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, ул элек биләгән вазыйфаи оклады белән чагыштырганда, муниципаль хезмәткәрне акчалата түләү күләмен элек биләгән вазыйфа буенча акчалата түләү күләменә җиткерүне тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла;

6) сыйныф чины өчен айлык өстәмә күләмнәрдә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмәләр күләме, вазыйфаи окладка процентлар
I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3;

Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, аның биләгән вазыйфа керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче оклады күләмен исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып башкарыла, ул 7 процентка тигез.

еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфаи оклад күләмендә биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү;

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил иткән отпуск өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өлешен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләү торган акча исәпләнә һәм декабрьдә аңа

эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

9) норматив булмаган хезмәт көне шартларында вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә эшләнгән өчен айлык компенсация түләве;

10) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы буларак аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) түбәндәге күләмнәрдә керә торган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган түләү:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары	Юридик эш өчен өстәмәләр күләме, вазыйфаи окладка процентлар
Муниципаль хезмәтнең югары вазифалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазифалары	4
Муниципаль хезмәттәге өлкән вазифалар	2;

11) вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр:

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә;

Фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә.

Муниципаль хезмәткәрнең әлеге өстәмәне урнаштыру өчен тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжә булуы нигез булып тора.

Фән дәрәжәсенең профильлелеге буенча таләпләр җирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары җитәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

Әлеге өстәмә җирле үзидарә органы җитәкчесенең гыйльми дәрәжә күрсәтмәсе белән бирелүен раслый торган тапшырылган документ нигезендә билгеләнә;

12) вазыйфаи окладның 5%ы күләмендә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булу вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөклөү - вазыйфаи окладларның 18 процентыннан артмаган күлөмдө.

7) норматив каралмаган хезмэт көне шартларында эшлөгөн өчен айлык компенсация түлөүлөре, юридик эш өчен өстәмэлэр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмэт хакын өстәмә түлөү - вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күлөмдө.

2.Премияләр түлөү тәртибе

2.1.Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тээмин итүне, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэрнең эшчәнлек нәтижелелеген арттыру максатларында вазыйфаи инструкцияне үтәүне, аларның жирле үзидарэ органнарына йөклөнгөн вөкалэтлэрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, муниципаль хезмэткэрлэргә түбөндөгө тәр премияләр түлөнө:

муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тээмин иткән өчен айлык премия;

Билгеле бер эш чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бэйрәмнэргә һәм истәлекле даталарга багышланган эш нәтижеләре буенча премия жирле үзидарэ органы житәкчесе күрсәтмәсе буенча түлөнө.

2.2.Муниципаль хезмэткэрлэргә айлык премия түлөү хезмэт дисциплинасын, эш режимын бозулары, документларны үтәү буенча дисциплиналар, дисциплинар түләтүләр булмаганда ай саен түлөнө.

Айлык премия күләме башкарма комитет житәкчесе өчен - вазыйфаи окладның 65%ына кадэр, башка муниципаль хезмэткэрлэр өчен - вазыйфаи окладның 42%ына кадэр тәшкит итө.

Тулы булмаган ай эшлөгән хезмэткэрлэргә, житди сәбәпләр аркасында, премияләр түлөү өлегө айда башкарылган вакыт өчен башкарыла.

2.3.Билгеле бер эш чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бэйрәмнэргә һәм истәлекле даталарга багышланган эш нәтижеләре буенча премия жирле үзидарэ органы житәкчесе күрсәтмәсе буенча түлөнө.

Премиялэрне билгеләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор өчен эш нәтижеләре буенча премия яисә бэйрәмнэргә һәм истәлекле даталарга багышланган премия вазыйфаи оклад яисә акчалата түлөү күлөмөндө йө вазыйфаи окладка процентларда билгелөнө.

Билгеле бер эш чоры (квартал, яртыеллык, ел) һәм (яисә) бэйрәмнэргә һәм истәлек даталарына туры китереп эшлөгән өчен премия түлөү вакытындагы муниципаль хезмэткэрлэргә түлөнми:

- баланы карау ялында;
- өч айдан артык дөвамлылыкта акчалата түлөү сакламыйча отпускта;
- сынау срогында.

2.4.Премияләр премияләр түлөү турында карар кабул ителгән датага хезмэт мөнәсәбәтлэрөндө торучы хезмэткэрлэргә түлөнө.

2.5 Хезмэт дисциплинасын, вазыйфаи инструкцияне бозган хезмэткэрлэргә хезмэт дисциплинасын һәм (яисә) вазыйфаи инструкциясен бозган өчен премияләр тулысынча яки тулысынча түлөнми.

3. Матди ярдәм күрсәтү тәртибе

3.1.Матди ярдәм түлөү муниципаль хезмэткэр, муниципаль вазыйфаны биләүче зат, жирле үзидарэ органы хезмэткэрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезөндө башкарыла.

3.2.Материаль ярдәм муниципаль хезмэткэргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка, жирле үзидарэ органы хезмэткэрөнө, шулай ук өлегө Тәртипнең 3.3 пунктында күрсәтелгән

затларга җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе нигезендә шушы Тәртипнең 3.3 пунктында билгеләнгән очрақларда түләнә.

3.3. Материаль ярдәм түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

1) 50 яшь, 55 яшь, 60 яшь, муниципаль хезмәткәрнең баласының, муниципаль вазыйфаны биләүче затның, җирле үзидарә органы хезмәткәре тууы уңаеннан - 5750 (биш мең җиде йөз илле) сум күләмендә;

2) авыр авыру булганда, муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазыйфаны биләүче затның, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең, шулай ук аларның балаларының (иренең) һәм атасының анасының балаларының бәхетсезлек очрақлары - 11500 (унбер мең биш йөз) сум күләмендә;

3) муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфаны биләүче зат, җирле үзидарә органы хезмәткәре үлгән очрақта, шулай ук балаларының/иренең (иренең) яисә хатынының (иренең) үлгән очрақта - "11500 (унбер мең биш йөз) сум күләмендә.

3.4. Матди ярдәм күрсәтү әлеге җирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла.

3.5. Муниципаль вазыйфаны биләүче муниципаль хезмәткәр, җирле үзидарә органы хезмәткәре вафат булган очрақта матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның яисә ата-ананың берсенә түләнә.