



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«31» гыйнвар, 2023 ел

№ 91

Нурлат муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә, муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазифалардан тыш) хезмәт өчен түләү шартлары һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Президенты Р.Н. Миңнехановның 2023 елның 1 гыйнварыннан бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакын күтәрү турындагы карары, Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 09.08.2022 елның 9 августындагы 03-16/5605 номерлы хаты нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. «Нурлат муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерияләр, муниципаль берәмлекләр башкарма комитетлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында» нигезләмәне яңа редакциядә расларга.
2. Хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләме һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда әлегә карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме сакланган очракта, ул тарафыннан 2022 елның 31 декабренә түләнә торган хезмәт хакы күләменнән кимрәк була алмый.
3. Әлегә карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2023 елның 01 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
4. «Нурлат муниципаль районы муниципаль учреждениеләренә хезмәт күрсәтү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе житәкчесенә һәм муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетлары житәкчеләренә әлегә карарга Нурлат муниципаль районы муниципаль учреждениеләренә хезмәт күрсәтү үзәге» МБУ

белгечләре, муниципаль берәмлекләренең башкарма комитетлары баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәткәрләренең исемнәрен туры китерүне тәмин итәргә.

5. Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар бүлегенә «Нурлат муниципаль районы муниципаль учреждениеләренә хезмәт күрсәтү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесә житәкчесә вазыйфасы атамасын әлегә карарга туры китерүне тәмин итәргә.

6. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитетының «Үзәкләштерелгән бухгалтерияләр, муниципаль берәмлекләр башкарма комитетлары житәкчеләренә һәм белгечләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы оештыру һәм шартлары турында» 2020 елның 27 октябрәндәгә 859 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

7. Әлегә боерыкның үтәләшен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенә калдырырга.

Житәкчә



З.Р. Сәйфетдинова

Татарстан Республикасы  
Нурлат муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
31.01.2023 № 91 карарына кушымта

“Нурлат муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә, муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында ” нигезләмә

1. Нурлат муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерияләр, муниципаль берәмлекләр башкарма комитетлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәткә өчен түләүне оештыру һәм шартлары (алга таба - Нигезләмә) Нурлат муниципаль районының барлык муниципаль бюджет һәм казна учреждениеләре эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.
2. Муниципаль берәмлекләренә Башкарма комитетлары житәкчеләренә һәм белгечләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфасына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы, тиешле еллар эшләгән өчен айлык хезмәт хакыннан, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләнүе, матди ярдәм һәм бер мәртәбә түләнгән торган түләүләр өчен айлык хезмәт хакыннан, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.
3. Муниципаль берәмлекләр башкарма комитетлары житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфаи окладлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) Нурлат муниципаль районында түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләр вазифасы	Вазыйфаи оклад, сум	
	Муниципаль учреждение булган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Башкарма комитетның (жирле үзидарәнә башка органының) структур бүлекчәсе (бүлегә) булган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение житәкчесе	27 700	
Житәкче урынбасары	25 500	
Башкарма комитетның структур бүлекчәсе житәкчесе (баш бухгалтер)		25 500

Бүлек житәкчесе	21 700	21 700
Әйдәп баручы бухгалтер	19 300	19 300
Бухгалтер	18 000	18 000

4. Нурлат муниципаль районында муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары үзәкләштерелгән бухгалтерияләр житәкчеләренә һәм белгечләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) түбәндәгеләр билгеләнә:

1) Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10нан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның 15 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәт хакының 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүне бер мәртәбә түлэгәндә Түләүле отпускның беренче елында житәкчегә, белгечкә календарь елда тиешле вакытка пропорциональ тикшерелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

6) хезмәтнең зарарлы шартларына бәйле булган эш өчен хезмәт хакына айлык өстәмә 4 % (хезмәт шартларына махсус бәяләү булганда);

7) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

5. Белгечләргә һөнәрләренә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эше белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфай окладның 50 проценты күләмендә билгеләнгән вазыйфай окладны үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләнә.

6. Житәкчеләрнең һәм белгечләренң еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

Житәкчеләрнең һәм белгечләренң хезмәт хакы FOT-еллык фонды;



$O_d$  - житәкчегә һәм белгечкә аена вазыйфай окладларны түләүгә акчалар суммасы;

$0,3 * O_d$  - тиешле елларны эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

Житәкчеләрнең һәм белгечләрнең еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

$n$  - житәкчеләрнең һәм белгечләрнең штаттагы саны;

$k$  - 12 ай;

$t$  - хезмәт өчен түләү буенча түлүүләр.