



РЕШЕНИЕ

КАРАР

«30» гыйнвар 2023 ел

Олы Кайбыч ав.

№ 167

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү турында нигезләмәне раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Советы тарафыннан карар итте:

1. Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү турында нигезләмәне кушымтада каралганча расларга.

2. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районының [http:// kaubic1.tatarstan.ru](http://kaubic1.tatarstan.ru) веб-адресы буенча рәсми сайтында һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы»нда бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Советы аппараты житәкчесе Р.Г.Айзатулловага йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Кайбыч муниципаль районы
Башлыгы, Совет Рәисе

А. И. Рәхмәтуллин

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы жирле үзидарэ органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны, муниципаль хезмәткәрләрне биләүче затлар эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарэ органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсен үстерү максатларында муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләр төрләре түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия;
- еллык эш нәтижәләре буенча еллык премия.

1.2. Премияләр түләүгә чыгымнарны финанслау, хезмәт өчен түләү фонды экономиясе, бюджет үтәгәндә фактта финанс елына расланганнан тыш алынган керемнәр һәм агымдагы финанс елы башына торышы буенча барлыкка килгән район бюджеты счетындагы акчаларның калган өлешләре, оптимальләштерү чараларын үткөрү булганда, жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү һәм аннан мәхрүм итү түбәндәгечә рәсмиләштерелә:

1.3.1. Муниципаль район Башлыгына, муниципаль район Башлыгы урынбасарына - муниципаль район Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль район Башкарма комитеты Житәкчесе, Кайбыч муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисе, Кайбыч муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы рәисе, Кайбыч муниципаль районының Жир һәм милек мөнәсәбәтләре палатасы рәисенә - муниципаль район башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.3.3. Кайбыч муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы рәисенә, Кайбыч муниципаль районының жир һәм милек мөнәсәбәтләре палатасы рәисенә - Кайбыч муниципаль районы башкарма комитеты житәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.3.4. Муниципаль хезмәткәрләргә - жирле үзидарэ органы житәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме түбәндәгечә билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия бирү өчен вазыйфай оклад проценты нисбәтәндә;
- квартал саен түләнә торган премияләр, календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган премияләр өчен айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә;
- жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең юбилей даталарына кимендә бер вазыйфай оклад күләмендә;
- хезмәт өчен түләү фонды буенча барлыкка килгән экономия чикләрендә.

1.5. Кайбыч муниципаль районы Башлыгы, Кайбыч муниципаль районы Башлыгы урынбасары, Кайбыч муниципаль районы Башкарма комитеты Житәкчесе, Кайбыч муниципаль районы Советы аппараты житәкчесе, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары боерыклары нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.6. Әлеге Нигезләмәнең 3-5 бүлекләрендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны, муниципаль хезмәткәрне биләүче затның уника акчалата эчтәлегеннән артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр индивидуаль, аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга түләнәргә мөмкин.

1.8 Премия түләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия

2.1. Эш нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладның бер проценты күләмендә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премия түләнә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түләнми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны (мөрәжәгатьләрне, хатларны) карау срокларын бозганда;
- район Башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенең ай дәвамында 1 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү;
- муниципаль мөлкәткә мөлкәтне юкка чыгармаган матди зыян китерү;
- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар түләтүләр булу;
- вазыйфай бурычларын үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;
- муниципаль хезмәт узуга, хезмәт тәртибе йөкләмәләренә һәм кагыйдәләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләргә бәйле чикләүләрне һәм тьюларны үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

2. Кварталлык премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләр түләнергә мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә, тулы ай эшләмәгән муниципаль вазыйфаны биләүче затка эш нәтижәләре буенча премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнер.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләр:

- гражданнар мөрәжәгатьләрен карау срокларын, шул исәптән башка учреждениеләрдән, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50%ка кадәр;

- кәсәтү рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган өчен - 50% ка кадәр, шәлтә - 100% ка кадәр; - район башлыгының, жирле үзидарә органы житәкчесенә беркетмә күрсәтмәсен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 % ка кадәр;

- хезмәтне саклау һәм техника иминлегә, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20%ка кадәр;

- озак сроклы муниципаль программалар башкаручыларга һәм региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен жаваплы затларга программаны яки аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен, программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән өчен - 50 %ка кадәр кимәргә мөмкин.

3.4. Квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләр эш бирүче карары буенча, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү сәбәпле, аена 2 тапкырдан артык тапкыр чыгарылган шәлтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда түләнер алмый.

3.6. Хезмәткәрләренң саны яисә штаты кимүгә бәйлә рәвештә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә сәламәтлегә торышы буенча, башка эшкә күчүгә, уку йортына керүгә, пенсиягә чыгуга, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйлә рәвештә эштән азат ителгән затларга квартал саен бирелә торган премияне түләү расланган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия түләү вакытындагы муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә:

- бала карау ялында булганда;

- өч айдан артык дөвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта булганда түләнерми.

4. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия

4.1. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына багышланган премия бер үк вакытта акчалата бүләкләү булып тора.

4.2. Һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, Һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей даталарына жирле үзидарә органында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә бирелә.

4.3. Һөнәри бәйрәмнәргә багышланган премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата түләүдән процентлы нисбәттә түләнә.

5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Ел нәтижәләре буенча премия күләме хезмәткә түләү фондының экономияләү күләменә карап билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәткәргә, тулы булмаган ел эшләгән муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия асылда эшләнган вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, елына 3 тапкырдан артык тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда, вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү сәбәпле, тулысынча түләнми.

5.5. Еллык премияләр түләү вакытындагы муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә:

- бала карау ялында булганда;
- өч айдан артык дэвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта булганда түләнми.