

**СОВЕТ ЧЕБОКСАРСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ул. Чапаева, 3 б, с. Чув. Чебоксарка
Новошешминский район, 423192



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ЧАБАКСАР АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

Чапай урамы, 3 б.
Чабаксар авылы, Яңа Чишмә районы, 423192

тел.: (8-84348) 37-5-84, факс: (8-84348) 37-5-84, Cheb.Nsm@tatar.ru

КАРАР

**Чабаксар авыл җирлегә Советы
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы**

2022 елның 30 декабре

№31-97

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлегә җирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында

Россия Федерациясе Бюджет кодексының 86 статьясындагы 4 пункты, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 22 статьясы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы, «Депутатларның хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләрнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларын, рәис урынбасарларын, аудиторларын» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны булдыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 1015 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, рәис урынбасарлары, аудиторлары турында» карарын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлегә Советы

КАРАР БИРӨ:

1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәре (алга таба - Җирлек) авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә 12 688,00 сум тәшкит иткән вазыйфаи оклады күләме бер мәртәбә исәпләнә дип билгеләргә.

2. Җирлек башлыгының айлык акчалата бүлгән түбәндәге күләмдә билгеләргә:

Вазыйфаның аталышы	Сумнарда акчалата бүлгән күләме
	12 төркем

2.1. Жирлек башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән һәм ел саен түләп торган отпускны бирүдән тыш, айлык акчалата бүләк һәм айлык акчалата бүләкне үз эченә алган бер айлык күләмдә бер айлык түләүдән тыш, айлык акчалата бүләк, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләп премияләп муниципаль хокукый актлар нигезендә.

Айлык акчалата бүләкләүне түләү муниципаль берәмлекләп башлыклары өчен елына 9,26 айлык акчалата бүләкләүгә кертелгән нормативтан арта алмый.

Башка түләүләп бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авырганда, үлгәндә һәм сайлаулы вазыйфаи затның һәм аның якин туганнарының башка бәхетсезлек очракларында түләнергә мөмкин. Башка түләүләп хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез - жирлекнең жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты.

3. Муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата эчтәлеге муниципаль хезмәтнең ул биләгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләрдән, муниципаль хезмәтнең аерым шартларына карата айлык өстәмә түләүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрдән, айлык акчалата бүләкләүләрдән, сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләп торган түләүдән, матди ярдәмнән тора, нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләре, төп хезмәт бурычларына хокукый актларның һәм хокукый актлар проектларының хокукый экспертизасын уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яки юридик белеме (юридик эш өчен өстәмәләп) булган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләп торган компенсация түләүләре, профильле гыйльми дәрәжә өчен хезмәт окладына айлык өстәмә түләүләп.

Жирлекнең жирле үзидарә органы муниципаль хезмәткәренә түбәндәгеләп түләп:

3.1. Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфа окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары нигезендә вазыйфаи оклады:

Вазыйфаның исеме	Уникенчә төркем, процентлар
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркатип)	1,33

3.2. тиешле еллар эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәләп күләме, процентлар
1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	10
10нан 15 яшькә кадәр	15
15 яшьтән артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль берәмлек башлыгына һәм аның урынбасарына айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан артып китә алмый.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

3.3. муниципаль хезмэтнең жирле үзидарә органы житөкчесе тарафыннан түбөндөгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә торган аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү:

Биләгән вазыйфа төркемнәре	Хезмэт хакына айлык өстәмә күләме, процентлар
Муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары	9
Муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары	7
Муниципаль хезмэтнең әйдәп баручы вазыйфалары	5
Муниципаль хезмэтнең өлкән вазыйфалары	3
Муниципаль хезмэтнең кече вазыйфалары	1

3.4. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, максималь зурлыгы белән чикләнмәгән, түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучының (эш бирүче) вәкиле, вазыйфаи инструкцияне үтәүне билгели торган хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә премияләр;

3.5. вазыйфаи окладның 18 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү, моңа муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын гамәлгә кертүгә бәйле рәвештә жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп коруны билгеләп кую очрагы керми, ул элек биләгән вазыйфаи оклады белән чагыштырганда, муниципаль хезмэт вазыйфасына азрак вазыйфаи оклады белән, шул ук вакытта акчалата бүләкләү күләмен исәпләү муниципаль хезмәткәрнең акчалата күләмен элек биләгән вазыйфасы буенча акчалата түләү күләменә житкерүне тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла;

3.6. сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә бирелгән сыйныф чины нигезендә түбөндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Сыйныф чины	Сыйныф чины өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче 1 класслы муниципаль киңәшче 1 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе 1 класслы муниципаль хезмэт референты 1 класслы муниципаль хезмэт сәркатип	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче 2 класслы муниципаль киңәшче 2 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе 2 класслы муниципаль хезмэт референты 2 класслы муниципаль хезмэт сәркатип	5
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче 3 класслы муниципаль киңәшче 3 класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе 3 класслы муниципаль хезмэт референты 3 класслы муниципаль хезмэт сәркатип	3

Муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгән очракта, ул элек биләгән вазыйфалар төркеменә караганда югарырак төркемгә керә, биләгән вазыйфа биләгән вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче, аның оклады күләмен

исәпләп чыгару, вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 3 процентка тигез итеп башкарыла.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына элек биләгән вазыйфаларның түбәнрәк төркеменә караган һәм элек биләгән вазыйфасы буенча аңа класс чины бирелгән очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазыйфаи окладка процентлы ставкадан чыгып, 7 процентка тигез итеп башкарыла.

Сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә аңа сыйныф чины бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

3.7. бер тапкыр түләнә торган еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә биргәндә түләнә.

Ел саен түләүле отпуск өлешләп тыңлаучыга бирелсә, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль тыңлаучыга 14 календарь көннән дә ким булмаган вакытны тәшкил итүче муниципаль тыңлаучыга сайлау буенча отпуск өлешендә бирелгәндә башкарыла.

3.8. матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авырганда, вафат булганда һәм муниципаль хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының башка бәхәтсезлек очракларында билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә түләтелергә мөмкин. Түләү өчен жирлекнең жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты нигез була.

3.9. нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә;

Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар жирлекнең жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә һәм ул жирлекнең жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды исәбеннән акча белән бергә түләнә.

3.10. вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә:

фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 процентыннан артмаган күләмдә;

фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә.

өстәмә түләү гыйльми дәрәжә бирелүне раслый торган документ бирелгән айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә.

3.11. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү вазыйфаи окладның 5% күләмендә билгеләнә.

4. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның үнч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү - вазыйфаи окладларның үн процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөкләү - вазыйфаи окладларның 18 процентыннан артмаган күләмдә;

7) норматив каралмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык хезмәт хакын өстәп түләү, вазыйфаи окладларның 2,5 процентыннан артмаган күләмдә.

5. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә жирлекнең даими нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга бер мәртәбә бүләкләү тәртибе, 1 нче кушымта нигезендә.

7. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең өстәмә гарантияләрен бирү тәртибе һәм шартлары, 2 нче кушымта нигезендә.

8. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасында әлеге карар буенча финанслауны тәмин итәргә.

10. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының карарының үз көчен югалтуын танырга:

«муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга акчалата бүләкләүләренә, Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен, айлык һәм башка өстәмә түләүләренә һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» 1.10.2018 ел, №51-87 нче боерык;

15.12.2018 ел, №53-97 «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 2018 елның 1 октябрәндәге 51-87 номерлы карарына даими нигездә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәрен, айлык һәм башка өстәмә акчалата бүләкләүләр билгеләү турында "түләүләр, һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе";

15.06.2020 №71-137 «Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 елның 51-87 номерлы карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү турында «Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата бүләкләүләр, Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен билгеләү турында башка өстәмә түләүләр һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе» темасына семинар;

20.10.2020 №3-9 "Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең даими нигездә вазыйфа окладлары күләмнәре нигезендә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга акчалата бүләкләүләр күләмен арттыру турында»;

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Башкарма комитетының даими нигездә даими вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә һәм затларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 карары белән расланган тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләүгә үзгәрешләр кертү турында «2020 елның 12 ноябрәндәге 4-11 номерлы карары №51-87 (15.06.2020 ел, №71-134 редакциясендә) " затларга акчалата бүләкләүләр билгеләү турында, муниципаль вазыйфаны даими нигездә, Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәре һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе турында";

16.12.2020 №5-14 «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль район Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 ел, №51-87 «муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга акчалата бүләкләүләр, Яңа Чишмә муниципаль район Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен билгеләү турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында "түләүләр, һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе";

27.08.2020 ел, №14-37 "Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль район Чабаксар авыл җирлегенең даими нигезендә муниципаль вазыйфаларны биләүче

муниципаль хезмәткәрләргә һәм Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 ел, № -ского карары белән расланган тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү тәртибенә үзгәрешләр кертү турында 51-87";

28.12.2021 ел, №18-51 «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 ел, №51-87 «муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен, айлык һәм башка төрдәге акчалата бүләкләүләренә билгеләү турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында "өстәмә түләүләр һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе" темасына семинар;

28.02.2022 ел, №20-56 «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 ел, №51-87 «муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен, айлык һәм башка төрдәге акчалата бүләкләүләренә билгеләү турында» карарына үзгәрешләр кертү хакында өстәмә түләүләр һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе " темасына семинар;

4.10.2022 ел, №28-86 «Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының 1.10.2018 ел, №51-87» муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмен, айлык һәм башка өстәмә түләүләренә билгеләү турында "карарына үзгәрешләр кертү хакында түләүләр, һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе";

11. Әлеге карар 2023 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

12. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru>, Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталында Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга: <http://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

13. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлеге Советының бюджет, салымнар һәм финанс буенча даими депутат комиссиясенә йөкләргә.



Башлык Урынбасары Чабаксар авыл җирлеге:

С.В.Моляков

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл җирлеге Советының
2022 елның 30 декабреннән 31-97нчы номерлы карарына 1нче кушымта

Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлеге даими нигездә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфалар биләүче затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә бүләкләү тәртибе

1. Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлегенең (алга таба - муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфа биләүче зат) даими нигездә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфалар биләүче затларга (алга таба - муниципаль хезмәткәр, муниципаль вазыйфа биләүче зат) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү (алга таба - бер мәртәбә бүләкләү) 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законының 31 статьясы, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлеге уставы нигезендә эшлэнгән.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән көнгә билэгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең биш мәртәбә күләмендә, муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәтнең 1 нче таблицасы нигезендә һәм аннан соңгы тулы елында өстәмә рәвештә муниципаль хезмәткәрнең акчалата күләме 0,5 эмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтөлөгенең ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

1 нче таблица

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле ел эшлэгән өчен пенсия билгеләү стажы
2018 ел	16 яшь
2019 ел	16 ел 6 ай
2020 ел	17 яшь
2021 ел	17 ел 6 ай
2022 ел	18 яшь
2023 ел	18 ел 6 ай
2024 ел	19 яшь
2025 ел	19 ел 6 ай
2026 һәм аннан соңгы еллар	20 ел

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә муниципаль вазыйфаны биләүче затка билэгән муниципаль вазыйфа буенча билгелэнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә бер мәртәбә акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән муниципаль вазыйфаны биләүче затны эштән азат итү көненә билгеләнә.

3. Бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителә, бер үк вакытта Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл җирлеге җирле үзидарә органы (алга таба - җирлекнең җирле үзидарә органы) муниципаль хезмәткәрне яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затны тиешле еллар

эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә эштән азат итү турында карар кабул итү белән рәсмиләштерелә.

4. Бер үк вакытта бүлөкләү муниципаль хезмәткәр яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат турыдан-туры эштән азат итү алдыннан хезмәт уза торган җирле үзидарә органы тарафыннан муниципаль хезмәткәрне яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затны эштән азат итү (соңгы эш көне) көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Бер мәртәбә акчалата бүлөкләү муниципаль хезмәткәрнең йә муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетларына салымнар, җыемнар һәм башка мәҗбүри түләүләр буенча бурычы булмаганда башкарыла.

Әлеге бурычны бер мәртәбә бүлөкләү өчен мөрәҗәгать иткән көннән алып 90 көн эчендә җайга салынганда, бер мәртәбә бүлөкләү башкарыла.

5. Муниципаль хезмәткәрне бер мәртәбә бүлөкләү күләмен билгеләү өчен җирле үзидарә органы Җирлек Яңа Чишмә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

* муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлеге турында белешмә;

* муниципаль хезмәттәге эш стажы яисә муниципаль вазыйфаны биләү турында җитәкче һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган белешмә;

* кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре;

* сыйныф чинын бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлеге составына керә торган вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турындагы карарлардан өзәтәләр;

6. Муниципаль вазыйфаны биләүче затны бер мәртәбә бүлөкләү күләмен билгеләү өчен җирле үзидарә органы Яңа Чишмә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

* муниципаль вазыйфаны биләүче затның айлык акчалата түләү хакындагы белешмәсен;

* кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү вакыты турында белешмә;

* кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре;

7. Җирлекнең җирле үзидарә органы документларны, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәр, сайланулы вазыйфаи зат эштән азат ителгән көнгә кадәр 30 календарь көн кала әлеге тәртипнең 5,6 пункты нигезендә тапшыра.

8. Муниципаль хезмәткәрне бер мәртәбә бүлөкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына түбәндәгеләр керә:

вазыйфаи оклад;

сыйныф чины өчен оклад;

- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

9. Муниципаль вазыйфаны биләүче затны бер мәртәбә бүлөкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата бүлөкләү суммасына түбәндәгеләр керә: айлык акчалата бүлөкләү һәм айлык акчалата бүлөкләү.

10. Яңа Чишмә муниципаль районының финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассигнованиеләре турында һәм муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка бер мәртәбә бүлөкләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәр җиткәрә йә муниципаль районның җирле үзидарә органына бер мәртәбә акчалата ярдәм күрсәтү өчен акча бирүдән мотивацияләнгән баш тарта.

Әлеге Тәртипнең 5,6 пунктында каралган бер мәртәбә бүлөкләү өчен барлык документлар да тапшырылмаган очрақларда, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы бер мәртәбә бүлөкләү түләүдән баш тарта.

11. Жирлекнең жирле үзидарә органы күрсәтелгән мөрәжәгатьләр нигезендә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка бер мәртәбә бүләкләү түләвен башкара.

12. Бер тапкыр бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга куеп бер мәртәбә түләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан һәм муниципаль хезмәтне туктатканнан соң, граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә бер мәртәбә кабат бүләкләү түләнми.

13. Бер мәртәбә бүләкләү әлегә тәртип нигезендә жирлекнең жирле үзидарә органы бюджеты акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

Өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары Яңа Чишмә муниципаль районының
Чабаксар авыл жирлеге муниципаль хезмәткәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә рәвештә муниципаль гарантияләргә түбәндәгеләргә хокук бирелә:

1) биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, әлеге чорга һөнәри яңадан әзерләү, квалификация һәм стажировка арттыру, федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм Яңа Чишмә муниципаль районы һәм жирлек норматив документлары нигезендә;

2) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә тәмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә, шулай ук хезмәт максатларында шәхси транспорттан файдаланган өчен компенсация һәм Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты билгеләгән очрактарда һәм тәртиптә аннан файдалануга бәйлә чыгымнарны каплау;

3) муниципаль орган үзгәртеп корылганда яисә бетерелгәндә йә муниципаль хезмәт вазыйфаларын федераль законнар нигезендә кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, жирлекнең башкарма комитеты билгели торган тәртиптә.

2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча айлык акчалата түләү күләмендә бер мәртәбә пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Чабаксар авыл жирлеге советы карары белән расланган әлеге тәртип белән билгеләнә.

2.1. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер мәртәбә бирелә торган пособиене билгеләгәндә исәпкә алына торган еллык акчалата түләү составына түбәндәгеләр керә:

- вазыйфаи оклад;

- сыйныф чины өчен өстәмә

- муниципаль хезмәткәр вафат булган көнгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка өстәмәләр.

2.2. Эш бирүче (муниципаль хезмәткәр узган органның яллаучы вәкиле) тарафыннан бер тапкыр бирелә торган пособие хатыны (ире) яки балаларының яки ата-аналарының гаризасы буенча түләнә.

2.3. Бер мәртәбә бирелә торган пособие күләмен билгеләү өчен жирлекнең жирле үзидарә органы гариза кәргән көннән алып 5 календарь көн эчендә Яңа Чишмә муниципаль районының финанс-бюджет палатасына түбәндәге документларны тапшыра:

- муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлеге турында белешмә;

- кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсенә күчәрмәләре;

- сыйныф чинын бирү, тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә билгеләү турындагы бәреыклардан өзәмтәләр;

- муниципаль хезмәткәрнең үлеме турында таныклык;

- жирлекнең жирле үзидарә органы житәкчесе һәм баш бухгалтеры тарафыннан расланган бер тапкыр бирелә торган пособиенең исәп-хисабы.

2.4. Яңа Чишмә муниципаль районының финанс-бюджет палатасы һәм жирлекнең жирле үзидарә органы тарафыннан бер мәртәбә бирелә торган пособие түләү максатларында түбәндәге тәртиптә гамәлләр башкарыла:

2.4.1. Муниципаль орган документлар тапшырган вакыттан алып 20 көн эчендә финанс-бюджет палатасы аңа бюджет ассигнованиеләре турында һәм муниципаль вазыйфа биләгән затка яисә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бирелә торган пособие түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәр итә яисә, әгәр әлеге тәртиптә каралган барлык документлар булмаса, жирлекнең муниципаль органына бер мәртәбә бирелә торган пособие түләүдән мотивацияләнган баш тарта. Жирле үзидарә органы Жирлек күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә 10 көн дәвамында бер мәртәбә бирелә торган пособие түләүне башкара.

2.4.2. Муниципаль вазыйфа биләгән затка яисә муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырылганнан соң 5 эш көне эчендә Яңа Чишмә муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советына муниципаль вазыйфа биләгән гаиләгә яисә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бирелә торган пособие түләү өчен район бюджетыннан акчалар бүлеп бирү турында карар проектын тәкъдим иткән вакыттан алып 5 эш көне эчендә жибәрә.

2.4.3. Яңа Чишмә муниципаль районы финанс-бюджет палатасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы карарын кабул иткән вакыттан алып 10 көн эчендә жирлекнең жирле үзидарә органына бюджет ассигнованиеләре турында һәм муниципаль вазыйфаны биләгән гаиләгә яисә муниципаль хезмәткәргә вафат булуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бирелә торган пособие түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары хақында хәбәр итә.

2.4.4. Жирлекнең жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә муниципаль вазыйфа биләүче гаиләгә яисә муниципаль хезмәткәргә, Яңа Чишмә муниципаль районы Советы тарафыннан муниципаль вазыйфаны биләгән гаиләгә яисә муниципаль хезмәткәргә вафат булуга бәйле рәвештә, бер ай эчендә бер мәртәбә бирелә торган пособие түләүгә район бюджетыннан акчалар бүлеп бирү турында карар кабул ителгән көннән алып бер айдан да соңга калмыйча вафат булуга бәйле рәвештә, бер мәртәбә бирелә торган пособие түләүне башкара.

2.4.5. Жирлекнең жирле үзидарә органы күрсәтелгән хәбәрнамә нигезендә бер мәртәбә бирелә торган пособие түләүне башкара.