

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы  
Актүбә шәһәр тибындагы поселок Советы  
КАРАРЫ**

Актүбә ш.т.п.

№ 61

«30» декабрь 2022 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогының муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына хезмәт хакы түләү тәртибе һәм шартлары турында

31.07.2020 №248-ФЗ Федераль закон нигезендә «Россия Федерациясендә дәүләт контроле (күзәтчелеге) һәм муниципаль контроль турында», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 17.11.2021 №1087 «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 №182 карарына үзгәрешләр керту хакында» Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренә тикшерү-хисап органнары рәисләре, муниципаль хезмәткәрләр» темасына семинар узды,

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы  
Актүбә шәһәр тибындагы поселок Советы карар итте:**

**1. Расларга:**

- Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогының муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына хезмәт хакы түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә (кушымта №1).

- Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Актүбә шәһәр тибындагы поселогының муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә (кушымта №2);

- Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затының гаиләсенә, муниципаль хезмәткәргә үләме очрагында матди ярдәм түләү турында нигезләмә (кушымта №3).

2. Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата вазыйфа окладлары, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен билгеләү турындагы карар тиешле жирле үзидарә органы яки Башкарма комитет органы житәкчесе тарафыннан әлеге карар белән билгеләнгән күләмнәр чикләрендә юридик зат хокуклары белән кабул ителә дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы карарының үз көчен югалтуын танырга:

- 04.05.2018 №19 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында»;

- 15.10.2018 № 51 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советының «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогының

муниципаль хезмэткэрлэрeнeң хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары турында» гы карарына үзгeрeш кертү хакында» 04.05.2018 № 19»;

- 13.11.2018 №58 «Үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe гaмeлгe ашыручы жирлe үзидарe депутатларының, сайланулы вазыйфaи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы муниципаль хезмэткэрлэрeнeң хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары турындагы нигeслeмeгe үзгeрeш кертү хакында «Татарстан Республикасы Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы Советы карары белeн расланган Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe гaмeлгe ашыручы жирлe үзидарe вазыйфaи затлары, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы муниципаль хезмэткэрлэрe» 04.05.2018 № 19 (15.10.2018 № 51 карар редакциясeндe)»;

- 09.09.2020 №36 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы муниципаль хезмэткэрлэрeнeң үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe гaмeлгe ашыручы депутатларга, жирлe үзидарe органнарының сайланулы вазыйфaи затларына айлык акчалата бүлeклeү күлeмeн арттыру һeм жирлe үзидарeнeң сайланулы вазыйфaи затларына хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары турындагы нигeслeмeгe үзгeрeшлeр кертү хакында" үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe башкаручы үзидарeлeр, «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогының муниципаль хезмэткэрлэрe, үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe башкаручы жирлe үзидарe депутатларының, сайланулы вазыйфaи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогының муниципаль хезмэткэрлэрeнeң хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары турында» 04.05.2018 №19 Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогының муниципаль хезмэткэрлэрeнeң расланган (15.10.2018 № 51, 13.11.2018 № 58 карарлары редакциясeндe)»;

- 13.10.2022 №47 «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы Советының 04.05.2018 №19 карары белeн расланган үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe гaмeлгe ашыручы жирлe үзидарe депутатларының, сайланулы вазыйфaи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы муниципаль хезмэткэрлэрeнeң хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары турындагы нигeслeмeгe үзгeрeш кертү хакында «Жирлe үзидарe депутатларының, сайланулы вазыйфaи затларының хезмэт өчeн түлeү тeртибe һeм шартлары, үз вeкaлeтлeрeн даими нигeздe башкаручы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы муниципаль хезмэткэрлэрe» (15.10.2018 №51, 13.11.2018 №58, 09.09.2020 №36 карар редакциясeндe)».

4. Әлeгe карар 2023 елның 1 гыйнварынан үз кeчeнe керe.

5. Әлeгe карарны «Татарстан Республикасының хокукый мeгълүматның рeсми порталы»нда түбeндeгe вeб-адрес буенча урнаштыру юлы белeн игълан итeргe: <http://pravo.tatarstan.ru> һeм «Интернет» мeгълүмат-коммуникация чeлтeрeндeгe Азнакай муниципаль районының рeсми сайтында урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatarstan.ru>.

6. Әлeгe карарның үтeлeшeн тикшeрeп торуны Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбe шeһeр тибындагы посeлогы Советының законлылык, хокук тeртибe, депутат этикасы һeм жирлe үзидарe мeсълeлeрe буенча даими комиссиясeнe йeклeргe.

Рәис



*A. L. Sevost'yanov*

А.Л. Севостьянов

## НИГЕЗЛӘМӘ

үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

### 1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон, 25.06.2013 ел, №50-ТРЗ Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28.03.2018 №182 «Жирле үзидарәнең депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы үзидарәләр, Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләре, муниципаль хезмәткәрләр" темасына семинар узды, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен акчалата тоту турында» Татарстан Республикасы Президентының 22.03.2018 №ПУ-239 Указы.

1.2. Әлеге Нигезләмә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә кагыла.

1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 ел, 28 март, 182 нче карары нигезендә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы хезмәт өчен түләүнең унынчы төркеменә керә.

1.4. Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы – Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгы (алга таба – Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башкарма комитеты тәшкил итә.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмнәре авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгече вазыйфасына берничә тапкыр исәпләнә, ул 12 688,00 сум тәшкил итә.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмнәре, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре бер сумга кадәр арттырылырга тиеш дип билгеләргә.

1.7. Премия түләү рәсмиләштерелә:

1.7.1. Актүбә бистәсе башлыгына-тиешле функциягә ия вәкиллеке орган карары белән.

1.7.2. Азнакай муниципаль районы Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башкарма комитеты житәкчесенә-Актүбә ш. т. п. башлыгы боерыгы белән.

1.8. Премиядэн мэхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.8.1. Актүбә бистәсе башлығына-тиешле функциягә ия вәкиллекле орган карары белән.

1.8.2. Азнакай муниципаль районы Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башкарма комитеты житәкчесенә - Актүбә ш. т. п. башлығы боерыгы белән.

## 2. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ АКТҮБӘ ШӘҺӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЕЛОГЫ БАШЛЫГЫНЫҢ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

2.1. Актүбә бистәсе башлығынын айлык акчалата бүләкләнүе әлеге Нигезләмәненң 1 нче кушымтасында күрсәтелгәннен артмаган күләмнәрдә билгеләнә.

2.2. Актүбә бистәсе башлығына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчадан артмый торган күләмдә түләнә.

2.3. Актүбә бистәсе башлығына, еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата бүләкләүдән һәм бер тапкыр түләнүдән тыш, айлык акчалата бүләк, тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә, муниципаль хокукый актлар нигезендә премияләр түләнә, шулай ук муниципаль хокукый актларда каралган башка түләүләр дә башкарыла.

2.4. Тиешле еллар өчен айлык премия түбәндәге зурлыктардан артып китә алмый:

Муниципаль хезмәт стажы белән	Пособие күләме, процентта
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар Актүбә ш. т. п. башлығының айлык өч акчалата бүләкләвен тәшкит итүче нормативтан артып китә алмый.

2.5. Актүбә бистәсе башлығына айлык акчалата бүләкне түләү өлешендә хезмәткә түләү чыгымнары күләме елына 11,34 айлык акчалата бүләкне тәшкит иткән нормативтан артып китә алмый.

2.6. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланган жирле үзидарә вазыйфаи затларына аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләрне) башкарган өчен премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча бер ел эшләү нәтижәләре буенча түләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керәләр:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яки Азнакай районы башлығының Актүбә бистәсендә халык һәм бюджет мәнфәгатьләрендә мөһим йөкләмәләрен һәм йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формаларын һәм ысулларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары нәтижәләргә ирешү;

- Актүбә ш. т. б. бюджеты чыгымнарының сизелерлек кимүе яки зур икътисади эффект биргән бюджетның керем өлешен арттыру;

- суд-дәгъва акчаларын жәлеп итүгә яки бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

- күчемле һәм күчемсез милекне сату буенча югары икътисади нәтижә биргән чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- гомумпоселок (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштаблы чараларны эзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;

- бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебиторлык

бурычларын киметү буенча биремнәрне артык үтәү;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булып торган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү.

Премияләр түләү булырга мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия-бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия Календарь яки милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы уңаеннан жирле үзидарә органында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

Премияләр аерым түләнергә мөмкин.

Актүбә бистәсе башлыгы, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары боерыклары нигезендә премияләр (бүләкләр) ала ала.

Премияләр эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөһрүм итү) киметелергә яки юкка чыгарылырга мөмкин:

- Азнакай муниципаль районы Башлыгы йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен;

- программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән Актүбә ш. т. б. бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен, муниципаль программаларны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы затларга;

- Азнакай муниципаль районы башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгән өчен.

Медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру белән бәйлә рәвештә, үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына премия пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка бирелә.

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 ел, №131-ФЗ Федераль законның 36 статьясындагы 6.1 өлешендә каралган нигезләр буенча башка нигезләр буенча эштән җибәрелгән жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, сайланулы вазыйфай затларына, шулай ук каралган нигезләр буенча түләнә.

Премия түләнмәгән вакытта үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, сайланган жирле үзидарә вазыйфай затларына түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта өч айдан артык дөвам иткән акчалата тәминат сакланмаган.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук акчалата бүләкләүгә тапкырлык күләмендә билгеләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләрнең гомуми күләме максималь зурлык белән чикләнә алмый, ләкин билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә.

2.7. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 №131-ФЗ Федераль законның 40 статьясындагы 5.1 пунктында каралган гарантияләр Актүбә ш. т. п. башлыгына кагыла дип билгеләргә.

### 3. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКТҮБӘ ШӘһӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЕЛОГЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрне акчалата тоту:

1) муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры

китереп айлык вазыйфа окладлары (алга таба-вазыйфа окладлары);

2) тиешле еллар эшлэгән өчен хезмэт хакына айлык өстәмә;

3) класс чины өчен айлык пособие;

4) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмэләр;

5) айлык акчалата бүлөкләү;

6) махсус эш режимы, кыенлык һәм киеренкелек өчен айлык компенсация түлүүләре;

7) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр;

8) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

9) матди ярдәм;

10) төп хезмэт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кERGән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түлүүләр;

11) профильле гыйльми дәрәжә өчен хезмэт хакына айлык өстәмә;

12) дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмәсе;

13) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

Күрсәтелгән түлүүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәртелергә яки юкка чыгарылырга мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) хезмэт хакы;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфа окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары 2 нче кушымтада күрсәтелгән Нигезләмәдән артмый торган күләмнәрдә билгеләнә;

2) тиешле еллар өчен түбәндәге күләмнәрдә хезмэт хакына айлык өстәмә:

Муниципаль хезмэт стажы белән	Пособие күләме, процентта
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) түбәндәге зурлыкта класс чины өчен айлык пособие:

Класс дәрәжәсе	Класс чины өчен премия күләме (хезмэт хакы процентында)
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмэт референты I класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
II класс хакыйкый муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы чын муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе	3

Муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэт вазыйфаларына элегрэк билэгэнгә караганда югарырак төркемгә кертә торган очракта, ул билэгән вазыйфаларына керә торган вазыйфалар төркеме өчен беренче класслы чин бирелгәнче класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазифа окладына 3 процентка тиң булган процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

Муниципаль хезмэткэр Муниципаль хезмэт вазыйфасына алдан билэгэнгә караганда түбәнрэк төркемгә керә торган һәм элек билэгән вазыйфа буенча аңа класслы чин бирелә торган очракта, класс чины өчен оклад күләмен исәпләү вазифа окладына 7 процентка тин булган процент ставкасыннан чыгып башкарыла.

4) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмдә билгеләнә торган муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык вазыйфа окладына өстәмә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 9 проценты;
- баш муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфа окладының 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфа окладының 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 1 проценты;

5) муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасы стандартларын үзе билэгэнгә караганда кечерәк вазыйфаи оклад белән муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү очрагынан тыш, айлык акчалата бүләкләү, шул ук вакытта акчалата бүләкләүнең күләмен исәпләү муниципаль хезмәтнең акчалата эчтәлеген тәмин итүне исәпкә алып башкарыла хезмәткәргә элек ул билэгән вазыйфасы буенча акчалата тоту күләменә кадәр;

6) хезмәт хакының 2 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм баш вазыйфаларын, шулай ук башка муниципаль хезмәт вазыйфаларын тәртипкә салынмаган хезмәт көне белән биләүче муниципаль хезмәткәрләргә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләве жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) түбәндәге күләмдә муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфа окладларына процент ставкалары күләмнәрендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре:

Муниципаль хезмәт вазыйфалары Төркеме	Хезмәт хакына процент ставкалары күләме
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

Өлеге түләү хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында виза бирү кебек төп хезмәт вазыйфаларына кергән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфа окладына айлык өстәмә Татарстан Республикасы мактаулы исеменә 2 процент күләмендә өстәмә;

9) хезмәт хакына айлык өстәмә:

фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә,

фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының ике проценты күләмендә;

10) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрақларда, үлчәмнәрдә һәм тәртиптә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә;

11) профилактик чаралар һәм муниципаль контроль (күзәтчелек) чараларын уздыру эше өчен вазыйфаи окладка түләү.

Әлеге түләү муниципаль хезмәткәрләргә, вазыйфаи инструкцияләренә муниципаль контроль буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыру, шул исәптән профилактик чаралар һәм контроль (күзәтчелек) чаралар уздыру керә торган муниципаль контроль төре турындагы Нигезләмә нигезендә башкарыла. Түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

12) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түләү тәртибе билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр.

Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба - премияләренә) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча бер ел эшләү нәтижәләре буенча түләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә керәләр:

- аеруча катлаулы (вакытлы һәм физик ресурслар буенча) яисә Актүбә бистәсе башлыгының мөһим йөкләмәләрен һәм йөкләмәләрен халык мәнфәгатьләрендә һәм Актүбә ш. т. б. бюджетында үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формаларын һәм ысулларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары нәтижәләргә ирешү;

- Актүбә ш. т. б. бюджеты чыгымнарының сизелерлек кимүе яки зур икътисади эффект биргән бюджетның керем өлешен арттыру;

- суд-дәгъва акчаларын жәлеп итүгә яки бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;

- күчемле һәм күчемсез милекне сату буенча югары икътисади нәтижә биргән чараларны оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- гомумпоселок (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштаблы чараларны эзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;

- бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебиторлык бурычларын киметү буенча биремнәрне артык үтәү;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булып торган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү.

Премияләр түләү булырга мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында әлеге максатларга яки муниципаль берәмлек, жирле үзидарә органы бюджетында өстәмә керем булган очракта (хезмәткә түләү фондыннан тыш) каралган акчалар чикләрендә түләнгән һәм билгеләнә:

- муниципаль хезмәткәрнең тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча шәхси өлеше;

- муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, әһәмияте һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлеге дәрәжәсе;

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.



Календарь, милли бэйрэм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия-бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк.

Календарь, милли бэйрэм чараларына, юбилей даталарына туры китерелгән Премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарә органында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә Календарь яки милли бэйрэм чарасы, юбилей датасы өчен түләнә.

Премияне түләү ихтималы булган юбилей датасына Азнакай муниципаль районының Актүбә ш. т. п. юбилее керә.

Премияләр аерым-аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнәргә мөмкин.

Азнакай муниципаль районы шәһәр тибындагы Актүбә бистәсе башкарма комитеты житәкчесе, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр ала ала.

Премияләр эшкә алуучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәгә күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мэхрүм итү) киметеләргә яки юкка чыгарылырга мөмкин:

- Актүбә ш. т. п. башлыгы, Актүбә ш. т. п. жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен, доклад язучы нигезендә;

- программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән Актүбә ш. т. б. бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен, муниципаль программаларны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы затларга;

- Актүбә ш. т. п. башлыгының, Актүбә ш. т. п. жирле үзидарә органы житәкчесенен сроклы һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгән өчен.

Медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру белән бәйлә, хезмәткәрләр саны яки штаты кыскартылуга бәйлә рәвештә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә премияләр пропорциональ рәвештә эшләнгән вакыт бирелә.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләмәләр буенча эштән җибәрелгән, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 пунктында, 71 статьясында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 4, 11 пунктларында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйлә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83, 84 статьясы белән премияләр түләнми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта өч айдан артык дәвам иткән акчалата тәминат сакланмаган.

Премияләр күләме абсолют (каты) күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәт биләгән вазыйфа окладларына тапкырлыкта билгеләнәргә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәү өчен премияләргә гомуми күләме максимал зурлык белән чикләнә алмый, ләкин билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә;

13) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфасы буенча муниципаль хезмәткәр окладының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Календарь елы дәвамында муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрьдә пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка күчерелә һәм аңа түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән киткән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка бирелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

14) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм.

3.3. Азнакай муниципаль районының Актүбә ш. т. б. муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү фондын формалаштырганда, вазыйфа окладларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 хезмәт окладынан чыгып):

1) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә-вазыйфа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) айлык акчалата бүлөкләү - вазифа окладларының 18 процентыннан артмаган күләмдә;

6) махсус эш режимы, катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түлүүләре, юридик эш өчен өстәмәләр һәм профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә - вазыйфа окладларының 2,5 процентыннан артмаган күләмдә;

7) дүлэт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазифа окладына айлык процент өстәмә-вазифа окладларының 0,5 проценты күләмдә;

8) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү-хезмәт хакының ун проценты күләмдә.

#### 4. ҺӨНӘРЛӨРНЕ (ВАЗЫЙФАЛАРНЫ) БЕРЛӘШТЕРГӘНДӘ ӨСТӨМӘ ТҮЛӘУ, ЭШ КҮЛӘМЕН АРТТЫРУ ЯКИ БУРЫЧЛАРНЫ ҮТӘУ ТУРЫНДА ТӨП ЭШТӘН АЗАТ ИТЕЛМИЧӘ ВАКЫТЛЫЧА ЮГАЛГАН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР

4.1. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәрләр (вазыйфалар) кушылганда, эш күләмен арттырганда яки хезмәт килешүе белән билгеләнгән төп эштән азат ителмичә, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарганда өстәп түләнә.

4.2. Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак вакыт, аның эчтәлегенә һәм күләмгә жирле үзидарә органы житәкчесе - яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрнең язмача ризалыгы белән билгеләнә.

4.3. Өстәмә эш күләменә эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, килешү яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәткә түләү фонды акчаларын экономияләү хисабына гамәлгә ашырыла.

#### 5. ЙОМГАКЛАУ НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕ

5.1. Әлегә Нигезләмә белән җайга салынмаган хокук мөнәсәбәтләре гамәлдәге Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

1 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Азнакай  
муниципаль районының Актүбә шәһәр  
тибындагы поселогы муниципаль  
хезмәткәрләренә, жирле үзидарәненә  
сайланулы вазыйфай затларының хезмәт  
өчен түләү тәртібе һәм шартлары  
турындагы нигезләмәгә карата

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы  
поселогы башлыгының айлык акчалата бүләкләү күләме

Вазыйфаның исеме	Шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә оешкан авыл һәм шәһәр жирлекләрендә
	Унынчы төркем
Башлык	20 688

2 нче кушымта  
 Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә карата

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен хезмәт окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары

Вазыйфаларның исемнәре	Коэффициентлар
	Унынчы төркем
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	1,63
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары, вәкиллекле орган Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,60
Жирле үзидарәнен башка органы житәкчесе	1,60
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	1,42
Башкарма комитет Аппараты житәкчесе (эшләр идарәчесе)	-
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы	-
Мөстәкыйль бүлек начальнигы (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе житәкчесе	1,32
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы урынбасары	-
Мөстәкыйль бүлек начальнигы урынбасары (мөдире), Башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (Аппараты) житәкчесе урынбасары	-
Шәһәр жирлеге башлыгы ярдәмчесе, Башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, шәһәр жирлеге башлыгы киңәшчесе, Башкарма комитет житәкчесе киңәшчесе	-
Башкарма комитет идарәсе (аппарат) составында бүлек башлыгы	-
Сектор мөдире	-
Баш белгеч	-
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

### НИГЕЗЛӘМӨ

үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларына, сайланган вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләмнәре турында

1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарә депутатларына, сайланган вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм, шул исәптән бер тапкыр бирелә торган характерда да күрсәтеләргә мөмкин.

2. Матди ярдәм эшкә алынганнан соң 3 айдан да иртәрәк түләнгән, ләкин сынау вакытын уңышлы үткәннән соң түгел.

3. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, матди ярдәм түбәндәге очракларда өстәмә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түләнергә мөмкин:

- туган көн уңаеннан - бер мең сум;

- юбилей даталары уңаеннан 50 яшь, 55 яшь, 60 яшь, 65 яшь тулу уңаеннан-биш мең сум;

- еллык түләүле отпуск биргәндә;

- авыр чир уңаеннан-биш мең сум;

- табигый афәт яки гадәттән тыш хәл аркасында китерелгән матди зыянны яки сәламәтлеккә зыян китерүне каплау максатларында - жиде мең сум;

- тормыш иптәше (ире) яки балалары авырган очракта-биш мең сум;

- үлем уңаеннан:

а) тормыш иптәше (ире) яки балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар-биш мең сум.

## НИГЕЗЛӘМӘ

### ҮЗ ВӘКАЛӘТЛӘРЕН ДАИМИ НИГЕЗДӘ ГАМӘЛГӘ АШЫРУЧЫ ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӘНӘН САЙЛАНУЛЫ ВАЗЫЙФАИ ЗАТЫНЫҢ ГАИЛӘСЕНӘ, ҮЛЕМЕ ОЧРАГЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ ТУРЫНДА

1. Матди ярдәм (ярдәм) үз вәкаләтләрен даими нигездә (алга таба - сайланган вазыйфаи зат) башкаручы жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи затлары (алга таба-сайланган вазыйфаи заты), үлем көнендә муниципаль вазифасын, муниципаль хезмәт вазыйфасын, еллык акчалата тоту күләмендә биләгән очракта түләнә.

2. Ярдәм сайланган вазыйфаи затның гаилә әгъзаларының берсе, муниципаль хезмәткәр гаризасы нигезендә түләнә, ул жирле үзидарә органына тәкъдим ителә торган, сайланган вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр үлем көненә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, эшкә сәләтле барлык гаилә әгъзалары белән язмача килешенгән.

3. Сайланулы вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнә гаилә әгъзалары булып ире (хатыны), ата-аналары һәм балалары, шул исәптән уллыкка алынганнары, уллыкка алганнары, шулай ук сайланган вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрне үлеменә кадәр бергә яшәүче яки караган туганнары, шулай ук сайланган вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнә үлеме көненә тәрбияләвендә булган башка затлар таныла.

4. Ярдәм гаризасы белән бер үк вакытта түбәндәге документлар тапшырыла:

гариза бирүченә паспортты һәм (яки) күчермәсе;

үлем турындагы таныклыкның күчермәсе;

гариза белән мөрәжәгать иткән кешенә үлгән сайланган вазыйфаи затның, үлем көненә муниципаль хезмәткәрнә гаилә әгъзасы булуын раслаучы документ (Никах турында таныклык, туу турында таныклык, ЗАГС органнары белешмәсе).

Документларның күчермәләре документны биргән орган (оешма) яки гариза бирелгән жирле үзидарә органы (документ оригиналы булганда) тарафыннан раслана.

5. Ярдәм күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органының яллаучы (эш бирүче) вәкиле, анда депутат, жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи заты үз вәкаләтләрен даими нигездә башкарган, муниципаль хезмәткәр, үлем көненә муниципаль вазыйфаны биләгән, гариза тапшырылганнан соң 10 көн эчендә Азнакай муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына айлык акчалата яисә бүләкләү турында белешмә бирә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр һәм документлар, әлегә Нигезләмәнә 4 пункттында күрсәтелгән.

6. Үз вәкаләтләрен үлем көненә даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, сайланган жирле үзидарә вазыйфаи затларына ярдәм күләме айлык акчалата бүләкләү күләмендә билгеләнә.

7. Ярдәм күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрне айлык акчалата тоту составына кертелә:

- хезмәт хакы;

- класслы чин өчен хезмәт хакына өстәмә;

- муниципаль хезмәтнә аерым шартлары өчен вазифа окладына өстәмә.

8. Азнакай муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органы тарафыннан документлар тапшырылганнан соң (Актүбә ш.т. п. бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң) 20 көн эчендә бюджет акчаларын баш бүлүчегә бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турындагы хәбәрнамәне житкерә.

9. Жирле үзидарэ органы күрсәтелгән белдерүләр нигезендә 7 көн дәвамында мөрәжәгать итүче сетына яисә мөрәжәгать итүченең яшәу урыны буенча почта бүлегенә күчерә.

10. Әгәр мөрәжәгать сайланган вазифаи зат, муниципаль хезмәткәр вафат булган көннән соң бер елдан да соңга калмыйча түләнсә, ярдәм түләнә.

11. Ярдәм сорап мөрәжәгать иткән кеше бирелгән мәгълүматларның дәрәслеге, шулай ук алар булган документларның дәрәслеге өчен жаваплы.

12. Ярдәмне билгеләү һәм түләү буенча бәхәсле мәсьәләләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.